

COMMISSIES VAN DE NVSPVInformatie agendapunt 4, ALV 27 mei 1998

4.1 Commissie PUBLIC RELATIONS

Deze commissie heeft recent haar werkplan besproken in het bestuur. De belangrijkste werkzaamheden liggen op de volgende zes terreinen;

Studentenbelangen

Deze contacten lopen via de regio-vertegenwoordigers. De taak van PR-commissie is hierbij voorwaarde scheppend.

Vorbereiding lustrum najaar 1999.

Dit zal in het komende jaar het belangrijkste thema voor PR-commissie zijn. In mei zal een feestcommissie worden geformeerd. Vorige ALV hebben enkele personen zich hiervoor opgegeven. Deze zullen binnenkort worden gevraagd of zij nog steeds belangstelling hebben.

Werving nieuwe bestuursleden

De commissie wil in de toekomst nieuwe kandidaat-bestuursleden actiever gaan werven. M.a.w. niet meer alleen via het ALV, maar ook via persoonlijk benaderen.

Werven van fondsen

Sponsoring van meer dan alleen het ALV. Maar bijvoorbeeld ook nascholingsactiviteiten.

Het nieuwe logo

Eerste product van de nieuwe PR-commissie. Presentatie aankomende ALV.

NVSPV op het net!

Om nog beter met onze leden te kunnen communiceren wil het bestuur een eigen homepage gaan ontwikkelen. Op dit moment wordt onderzocht wat de kosten en mogelijkheden zijn. Voor diegene die over bovengenoemde zaken specifieke ideeën hebben kunnen zich wenden tot de voorzitter van de PR-commissie, Erna Polman (0224-212535)

4.2 Commissie ABVAKABO

In de werkgroep AGGZ zijn de CAO-eisen voor 1998 besproken. Daaraan voorafgaand hebben er in het hele land ledenvergaderingen plaatsgevonden. Naast de looneis zijn er een aantal specifieke items aan de orde geweest, zoals de uitvoeringsregeling overwerk, de uitvoeringsregeling onregelmatige dienst en de uitvoeringsregeling crisisdienst. De laatst genoemde bleek nauwelijks een item te zijn. Dat wil zeggen dat de crisisdienstregeling maar in een paar afdelingen specifiek aan de orde is geweest. Wat daarin verontrustend is, is dat het daarmee in de CAO-onderhandelingen geen onderdeel voor discussie meer is. Dit wordt veroorzaakt door het feit dat leden uit de AGGZ nauwelijks de ledenvergaderingen van hun vakbonden in de regio's bezoeken. Specifieke AGGZ-items verdwijnen op deze wijze gemakkelijk van de agenda. Tijdens een werkgroepvergadering heeft de NVSPV met klem verzocht de crisisdienstregeling op de agenda te houden. Vooralsnog is met Dhr. Van Loon afgesproken dat hij zijn best doet de overgangsregeling zolang mogelijk te handhaven. Volgens Dhr. Van Loon is dat momenteel het hoogst haalbare. Desalniettemin wordt hiermee schrijnend duidelijk dat elke gelegenheid gebruikt moet worden om de stem van de SPV te laten horen.

Zoals u wellicht inmiddels bekend, laat de uitvoering van FWG 3.0 in elk geval op zich wachten tot januari 1999. De SPV-functie zal hierin beschreven moeten worden. Een commissie, ingesteld door de NFZ, is bezig alle functies te wegen. Door het verrichten van een pilotstudie worden er praktijkmetingen gedaan. Via Dhr. Van Loon heeft de NVSPV het materiaal voor de ijkfunctie van de SPV vernomen. De beschrijving baart de NVSPV grote zorgen. Aan de hand van de 9 gezichtspunten, die het analysemateriaal en de waarderingsvormen van de functie heeft, heeft de NVSPV haar eigen ijkfunctie gemaakt. Hierbij is natuurlijk met name verwezen naar het nieuwe of beter gezegd aangepaste 'profiel van de SPV'.

Met Dhr. Van Loon is afgesproken dat hij ervoor zorg draagt dat de omschrijving bij de commissie terecht komt. De NVSPV heeft daarnaast nog haar profiel rechtstreeks naar de commissie gezonden. Er is de NVSPV veel aan gelegen de ijkfunctie zo hoog mogelijk te krijgen. In de praktijk gaat het namelijk betekenen dat er al snel drie functieniveau's ontstaan, de ijkfunctie, een hogere en een lagere. Waarschijnlijk kan op deze algemene ledenvergadering een nadere toelichting worden gegeven door Dhr. Van Loon.

4.3 Commissie PROTOCOLONTWIKKELING

Mondeling

4.4 Commissie AVVV

De eerste drie jaar van het de AVVV zitten erop en enkele presidium-leden vertrekken. Om de bestuurlijke continuïteit te kunnen handhaven vinden zeer binnenkort verkiezingen plaats. Het bestuur van de NVSPV zal onderzoeken of in eigen geledingen kandidaten te vinden zijn. Ivonne van der Padt heeft zichzelf in ieder geval beschikbaar gesteld om in de voordrachtscommissie zitting te gaan nemen.

De laatste ledenvergaderingen hebben vooral in het teken gestaan van de ontwikkeling samenhangend stelsel vervolgwakificaties. Beroepsorganisaties, werkgevers, onderwijsveld en overheid buigen zich in toenemende mate over de vraag hoe, het vervolgonderwijs in te richten. Hiertoe is een voorlopige projectgroep opgericht, onder voorzitterschap van Prof. Drs. J. Van London. Opdracht van deze projectgroep is verkenning van het vraagstuk. Dit thema zal in de toekomst voor een belangrijk gedeelte de agenda van de ALV van de AVVV gaan bepalen.

Belangstellenden voor de werkzaamheden van de AVVV, kunnen voor informatie terecht bij Firmin Polderman Schelling 12, 2312 TE Leiderdorp.

4.5 Commissie BIG

Registratie

Tot 1995 vond de registratie van de verpleegkundigen plaats op basis van de Wet ziekenverpleging. In 1995 is hier een einde aan gekomen door de invoering van de Wet BIG voor verpleegkundigen en door de afschaffing van de Wet ziekenverpleging.

Dit had grote veranderingen tot gevolg. Een van de directe gevolgen was het wegvallen van de registratie 'aantekeningen' bij de inspectie. Het bekende stempel achterop het diploma. De algemene inspectie was direct zeer duidelijk over de vraag of zij deze aantekening wilde blijven registreren tot dat de Wet BIG in z'n geheel was ingevoerd. Het antwoord was Nee!

De inspectie van de geestelijke gezondheidszorg heeft wat langer deze traditie voortgezet. De registratie werd echter stopgezet toen er een fusie plaatsvond tussen beide inspecties.

De vereniging kreeg vaak vragen over deze materie, met het verzoek of zij deze registratie ter hand wilde nemen.

In het ontstane vacuüm is de vereniging eind 1996 gestart met de registratie van werkervaring en opleidingen van haar leden. Deze registratie is losgekoppeld van de ledenadministratie conform de daarvoor gebruikelijke regels. Er waren echter een aantal problemen. Er was veel onduidelijkheid over het begrip specialisme (art. 14) en specialisaties. In het begin was er vanuit de overheid veel weerstand voor specialisaties. Men wilde af van het weinig flexibele personeelsbeleid. Eén keer opgeleid voor een bepaald veld, altijd opgeleid voor dit veld. De laatste drie jaar zijn de ideeën hierover echter veranderd. Het wordt steeds duidelijker dat er toch een artikel 3+ zal moeten komen en dat het specialisme niet alle specialisaties in zich kan vertegenwoordigen.

Omdat er al veel eerder een probleem was in de algemene verpleging is men daar al met een initiatief gestart. Drie verenigingen startten een werkgroep, de Nederlandse Vereniging voor Intensive Care, Beroepsvereniging Obstetrisch en Gynaecologische Verpleging en de Vereniging van Kinderverpleegkunde. Dit initiatief werd ondersteund door het landelijk centrum LCVV. Toen de AVVV werd opgericht werd deze werkgroep hieronder gebracht. Vanaf dat moment is ook de NVSPV hierin gaan participeren. Eerste in de persoon van Ben Venneman en later door Fenny de Vries, bestuurslid NVSPV. Deze werkgroep heeft een voorstel gedaan voor de registratie van specialisaties (de oude aantekeningen). Dit voorstel is aangenomen door de algemene vergadering van het AVVV. Men is nu bezig met de implementatie-fase. De vervolgoopdracht van de commissie zal de herregistratie van de specialisaties zijn. De commissie heeft voor een onafhankelijk bureau gekozen waarbij de desbetreffende beroepsverenigingen de deskundigheidseisen vaststellen. Zij registreren dan vervolgens de normen van de beroepsvereniging.

Het bestuur van de NVSPV heeft zich aangesloten bij deze ontwikkeling. Concreet betekent dit dat de vereniging de registratie niet zelf zal uitvoeren, maar dit uitbesteed aan het op te richten bureau. Dit bureau zal waarschijnlijk zijn onderkomen krijgen bij het landelijk centrum. In principe gaat het dus om de oude aantekening MGZ-AGZ/GGZ, de basis opgeleide SPV. Deze opleiding zal naar alle waarschijnlijkheid wel een post-HBO opleiding moeten blijven.

Wat betreft de registratieformulieren, die ingevuld zijn door de leden van de NVSPV is het bestuur van mening dat dit waardevolle informatie blijft. We onderzoeken op welke manier we deze gegevens alsnog kunnen integreren in onze ledenadministratie. In de toekomst kan de vereniging op basis van deze informatie individuele leden adviseren met betrekking tot een bepaald opleidingstraject. De statistische gegevens kunnen een onderbouwing zijn van in te zetten beleid.

Algemene informatie m.b.t. de ontwikkelingen rond de Wet BIG.

De minister heeft een projectgroep in het leven geroepen; Project Samenhangend stelsel vervolgoopleidingen.

Deze projectgroep moet een advies uitbrengen rondom opleidingen voor specialisatie (artikel 3+) en specialisme (artikel 14). Dit moet geïntegreerd worden in het samenhangendstelsel. De projectgroep is een vervolg op de kwalificatie structuur. Pieter Jochems, vice voorzitter van het AVVV is als projectleider aangetrokken. Vanuit deze functie is hij nu ook waarnemer in de Stichting verpleegkundig specialist in de GGZ, de oorspronkelijke zetel van het landelijk centrum. De projectgroep bevindt zich in een oriënterende fase.

De minister heeft de vakbonden AbvaKabo, CFO en Nu91 gevraagd de herregistratie te gaan opzetten voor de basisberoepsgroep artikel 3.