

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 27 NOVEMBER 1997

Ter goedkeuring algemene ledenvergadering 27 mei 1998

1. Opening

Carla Raben opent als voorzitter deze bijeenkomst.

2. Notulen 21 mei 1997

Tekstueel:

Blz. 1, punt 4.1: Commissie functieprofiel, moet zijn Commissie beroepsprofiel.

Naar aanleiding van:

Blz. 2, punt 4.5: Commissie ABVAKABO. **Pim van Loon** heeft met het bestuur een extra overleg gehad naar aanleiding van zijn afwezigheid. Hij heeft zijn excuses aangeboden en was het met het bestuur eens dat de gang van zaken niet kon. Hij zal heden aanwezig zijn.

Hierna worden de notulen vastgesteld en goedgekeurd met dank aan **Anja**.

3. Bestuursactiviteiten van mei 1997 tot heden

Het verslag van de bestuursactiviteiten wordt per pagina doorgenomen. De volgende opmerkingen/vragen worden behandeld:

- is er geen commissie onder de naam studentenbelangen meer, is deze verdwenen? Nee, deze activiteiten vallen nu onder de commissie: PR.
- wat is de status van de concept-nota SPV als poortwachter? Dit is een werknootitie van bestuur geschreven op verzoek van VWS. Op dit moment is er een project in voorbereiding wat de SPV in de eerste lijn kan doen. Dit wordt een breder project dan alleen functie van poortwachter. Carla legt uit dat term poortwachterfunctie wordt losgelaten.
- waarom de huidige opleiding VO-SPV nieuw leven in blazen? De subsidie voor de MGZ GGZ zal gaan stoppen. Onduidelijk is wat er komt na de HBO-V, dit proces loopt over een tijdbestek van 10 jaar. Wanneer het traject VO-SPV blijft bestaan, welke koppeling is er dan met nieuwe opleiding? De nieuwe opleiding is voor verpleegkundigen in de GGZ die specialist willen worden. Daarnaast zal er een vervolg opleiding komen of blijven bestaan voor de mensen die geen specialist willen worden maar wel SPV. Echter de subsidie zal stoppen - dus moet gekeken worden hoe dat georganiseerd zal worden. Mogelijk moet dat een particuliere opleiding worden. Het specialisme is niet een SPV opleiding. Het COOSPV-advies bedoeld als nieuwe opleiding voor SPV-en en dus het specialisme. Door de wijzigingen en het aansluiten van de andere beroepsverenigingen, wijzigt het kader. Er zijn meerdere beroepsgroepen die opteren voor het specialisme.

4. Activiteiten van de commissies NVSPV

4.1 Commissie functieprofiel: heeft zich ingezet voor het ontwikkelen van het beroepsprofiel.

4.2 PR: deze commissie is 1,5 jaar geleden in het leven geroepen, door de veelheid van werk en beperkte menskracht is deze commissie nog weinig actief geweest. Het bestuur doet een oproep aan de leden: een bestuurslid die zich uitsluitend bezig zal houden met PR. De punten die van belang zijn: lustrum, internet/homepage, studentenbelangen. In de pauze is informatie verkrijgbaar bij **Firmin Polderman** en **Erna Polman**.

4.3 Commissie ABVAKABO: de bestuursleden die bij deze commissie betrokken zijn, zijn beiden niet aanwezig. Alle vragen over de ABVAKABO kunnen gesteld worden aan **Pim van Loon**.

4.4 Commissie Protocol ontwikkeling: risicovolle handeling. **Hans** als voorzitter doet verslag. De commissie is kort geleden gestart. Momenteel nog zoekende naar de inhoud van het begrip risicovolle handelingen. Welke handelingen zijn er, literatuur onderzoek, interviews, etc. Dit wordt afgerond alvorens te komen tot een beschrijving van protocol. Er is op dit terrein nog niets beschreven, dus gedegen onderzoek is noodzakelijk.

4.5 Commissie AVVV: de koepel die voor de verpleegkundigen aangeeft wie zich specialist mag noemen. Ook voor deze commissie zoekt het bestuur leden die hierin actief willen zijn. Lidmaatschap van het algemeen bestuur is niet noodzakelijk.

De doelstelling van de verschillende commissies en tijdspaden staan beschreven in het activiteitenplan van het AVVV. De verschillende commissies zijn: kwaliteit, beroepsontwikkeling, algemeen beleid en verenigingsregistratie. Belangstellende kunnen het activiteitenplan bij **Firmin** aanvragen.

5. Beroepsprofiel, goedkeuring algemene ledenvergadering

Het bestuur staat achter het profiel zoals het nu voorligt.

Het voorstel om het profiel in termijnen te bespreken wordt aangenomen. Het doel van de bespreking is accorderen van dit beroepsprofiel. Lukt het niet dan vraagt het bestuur mandaat om het profiel aan te passen of kan besloten worden tot een extra ledenvergadering waar de aanpassingen besproken worden.

In de eerste termijn worden er door de aanwezigen vragen gesteld en opmerkingen gemaakt. Het bestuur buigt zich over deze vragen in de pauze.

Ivonne van der Padt neemt, na de pauze, namens het bestuur het woord. Zij dankt alle aanwezigen hartelijk voor de bijdragen, het profiel is door een ieder goed gelezen. Alle vragen en opmerkingen uit de eerste termijn worden besproken.

Carla vraagt de aanwezigen mandaat om het beroepsprofiel conform de gemaakte opmerkingen aan te passen en te publiceren. Dit punt wordt in stemming gebracht en aangenomen.

Carla zegt dat het bestuur veel dank verschuldigd is aan de commissie functieprofiel m.n. **Jan Ravestein**. Verder bedankt zij ook **Ben Venneman** voor de vervolmaking van het beroepsprofiel.

6. Diverse ontwikkelingen

6.1 Berg en Dal conferentie, voortgang

Voorzitters van de verschillende beroepsverenigingen wisselen van gedachten hoe de krachten te bundelen. Onderzocht gaat worden of het mogelijk is een koepelorganisatie in het leven roepen. Het bestuur vraagt de vergadering akkoord te gaan met de intentie om op dit traject verder te onderzoeken. De vergadering stemt hiermee in.

6.2 Instellen adviesraad NVSPV

Het is de bedoeling een raad van sleutelfiguren in de GGZ en mensen vanuit de opleidings- en juridische wereld in te stellen. Doel is het beleid voor te leggen en te laten toetsen. Het huishoudelijk reglement voorziet in deze mogelijkheid. De vergadering stemt hiermee in.

7. COOSPV wordt COOV

Bijlage IV bij de agenda wordt besproken.

Er is geen differentiatie meer naar A, B of Z (etc.). De nieuwe wet BIG stelt duidelijk de een artikel 3 beroep kan doorstromen naar een artikel 14 specialisme.

8. Begroting 1998

De financiële positie van de vereniging is goed. De begroting wordt goedgekeurd.

9. NVSPV - AbvaKabo

Pim van Loon is aanwezig om alle vragen te beantwoorden. Hij legt nogmaals uit dat het pure overmacht was, dat hij vorige keer niet aanwezig was. De volgende vragen worden geïnterviewd:

- hoe kan het toch dat SPV-en in de zelfde werksituatie verschillend beloond?
- compensatie voor de bereikbaarheidsdienst buiten kantooruren. Verslechtering van de vergoeding. Wat zijn de mogelijkheden in de nieuwe CAO onderhandelingen?
- Hoe zit het met op plussen i.v.m. de 36-urige werkweek en herbezetting?
- wat is wijsheid t.a.v. de nieuwe inschaling, collectief de gesprekken voeren of individueel praten met werkgever?
- hoe is het afgelopen met de regeling voor 55+ers?
- bij welke Riagg vindt het pilot onderzoek FWG plaats?

Antwoorden door Pim van Loon:

Allereerst schetst hij de actuele ontwikkelingen: in 1996 zijn er afspraken gemaakt die ertoe moeten leiden dat er bedrijfstak CAO komt en branche-CAO's. Tot nu toe is de NZF de onderhandelaar voor de koepels.

In 1998 zal er nog eenmaal op basis van de oude structuur onderhandeld worden. Het NZF is de onderhandelingspartner. Er zullen in '98 dus niet echt branche onderhandelingen plaatsvinden. Dus een overgangsjaar voor 1998: met als resultaat een één-jarige CAO.

Inhoud van dit CAO de functiewaardering/salarisrechten. Er zijn technische problemen met de FWG 3.0. Er zijn nog onvoldoende waarborgen, dat uitkomsten van vergelijkbare functies leiden tot dezelfde waardering. Invoering FWG 3.0 vindt pas plaats als alle technische problemen zijn opgelost. Dit wordt niet verwacht voor 1-4-'98.

Consequentie hiervan voor Riagg-werknemers is dat de salarisregeling blijft doorlopen tot 1-1-'99.

Instellingen die fuseren zullen een sociaal plan moeten maken, met daarin verankerd de salarisregeling AGGZ.

In een fusie is het verstandig om de rechten collectief vast te laten leggen. Pim adviseert mensen die bij een fusie betrokken worden, zich als groep te melden bij de bond, deze kan ondersteunen.

Op de vraag of er op dit moment procedures aangespannen in het kader van de inschaling, moet Pim het antwoord schuldig blijven. Hij gaat na bij de regiokantoren hoe de stand van zaken is.

De regeling bereikbaarheidsdienst is een verslechtering. Bij de nieuwe CAO-onderhandelingen verwacht Pim dat de Leden een opdracht zullen geven om deze te verbeteren. Uit de zaal meldt men dat het een verslechtering van 33% is.

De ABVAKABO vindt een achteruitgang van 25% redelijk maar dat is ook tegelijk het maximum. Is het meer dan moet er een afbouwregeling komen. Pim wil graag inzicht in de effecten van de nieuwe regeling.

Op plussen: 36-urige werkweek wordt 1-4-'98 ingevoerd. Individueel recht om op te plussen. Bij problemen kan men een beroep doen op de bond. Herbezetting: vindt plaats voor 60 tot 90%. Bij de Riagg's staat dit onder grote druk, gezien de kosten die niet gefinancierd worden.

Regeling voor 55+: de werkgevers hebben verlangen tot verslechtering van de regeling vrijdag ingetrokken, dus de huidige regeling blijft bestaan.

Er zijn nog meer vragen, gezien de tijd worden deze niet meer in de vergadering behandeld. Pim van Loon kan hiervoor benaderd worden.

10. Verkiezing nieuwe bestuursleden

10.1 Oproep nieuwe kandidaten

Aspirant-leden zullen een periode meelopen met bestuur, waarna van beide kanten gekeken naar een definitieve voordracht.

10.2 benoeming bestuursleden

Geert de Redelijkheid heeft het afgelopen jaar meegedraaid. Hij wordt voor gedragen als nieuw bestuurslid, de vergadering is akkoord en hij wordt benoemd.

Fenny de Vries wordt herbenoemd voor een nieuwe periode.

11. Rondvraag en sluiting van de vergadering

De volgende vergadering is op woensdag 27 mei 1998.

Hierna sluit de voorzitter de vergadering en bedankt alle aanwezigen.

Spijkenisse, april 1998

Anja van der Voorden-von Rotz.