

COMMISSIES VAN DE NVSPVInformatie agendapunt 4, ALV 27 november 1998

4.1 Commissie PUBLIC RELATIONS

De commissie kent zes werkterreinen, hieronder volgt een overzicht van de activiteiten per onderdeel:

Vorbereiding lustrum najaar 1999:

Dit is het belangrijkste thema voor de commissie en tevens een vast agendapunt voor het Algemeen Bestuur. Maandelijks worden de plannen besproken en bijgesteld. Inmiddels is er een datum vastgesteld, namelijk: **donderdag 25 november 1999**.

Werving nieuwe bestuursleden:

De commissie benadert kandidaat-bestuursleden persoonlijk. Daarnaast blijft het werven via de ALV plaatsvinden. Momenteel wordt er gezocht naar bestuursleden die affiniteit hebben met opleidingen en financiën, dit met oog op vacatures in de toekomst.

Werven van fondsen:

Met name voor het lustrum wordt er gezocht naar andere dan de bekende sponsors. Besprekingen zijn gaande.

Het nieuwe logo:

In vervolg op het profiel, zal op korte termijn de gehele huisstijl van de vereniging aangepast worden. Een voorbeeld hiervan is de uitnodiging van de studiemiddag van 27 november 1998.

Studentenbelangen:

Deze contacten lopen via de regio-vertegenwoordigers, waarbij de PR-commissie voorwaardenscheppende taken heeft.

Internet:

De bestuursleden zijn inmiddels toegerust met een internet aansluiting en hebben intussen ook een eigen e-mail adres. Het domein van de vereniging is @NVSPV.nl. Mocht u het adres verkeerd typen dan komt u bericht toch aan bij ons administratiebureau. (Mits het adres eindigt met @NVSPV.nl) Voor doorsturing naar het bedoelde bestuurslid wordt gezorgd. U krijgt tevens een bericht met de juiste adressering retour. Ook de eindredacteuren van 'Sociale Psychiatrie' beschikken over een email-adres.

Mevr. Carla J.T. Raben, voorzitter
Dhr. Geert de Redelijkheid, secretaris
Mevr. Ivonne van der Padt, penningmeester
Mevr. Fenny de Vries, lid
Mevr. Riet van Dommelen, lid
Dhr. Firmin Polderman, lid

C.Raben@NVSPV.nl
G.d.Redelijkheid@NVSPV.nl
I.v.d.Padt@NVSPV.nl
F.d.Vries@NVSPV.nl
R.v.Dommelen@NVSPV.nl
F.Polderman@NVSPV.nl

Dhr. Frans van Vugt, administratiebureau
Mevr. Anja van der Voorden-von Rotz

F.v.Vugt@NVSPV.nl
A.v.d.Voorden-v.Rotz@NVSPV.nl

Ledenadministratie en postverzending
Bestuur NVSPV

Administratie@NVSPV.nl
Bestuur@NVSPV.nl

Dhr. Kees Onderwater, eindredactie SP
Mevr. Marion Arends, eindredactie SP
Redactie SP en Abonnementen

K.Onderwater@NVSPV.nl
M.Arends@NVSPV.nl
Redactie.SP@NVSPV.nl

De homepage is in ontwikkeling.

4.2 Commissie ABVAKABO

De belangrijkste ontwikkeling die momenteel gaande is, is de herziening van het functiewaarderingsstelsel. Tijdens de algemene ledenvergadering van mei 1998 werd het bestuur geconfronteerd met uitspraken van dhr. Pim van Loon (bestuurder AbvaKabo). Volgens hem, had hij had het bestuur informatie gegeven die zou kunnen leiden tot een lagere inschaling van de SPV. Vanwege deze beweringen en het feit dat het bestuur hiermee overvallen werd, werd Pim van Loon in een bestuursvergadering uitgenodigd.

Allereerst in het kort een uiteenzetting van het probleem. De NVSPV heeft met ABVAKABO afgesproken nadrukkelijk betrokken te blijven bij de ontwikkeling van de FWG 3.0. In maart 1998 lag er een functieomschrijving van de SPV zoals deze door de werkgevers gezien werd. Deze functieomschrijving zou aan de hand van de 9 gezichtspunten gehonoreerd worden. De weging van de 9 gezichtspunten vormen waarderingscriteria van de FWG. Het bestuur was van mening dat de functieomschrijving veel te minimaal en te licht was voor de zwaarte van een gemiddelde SPV functie. Er is toen een eigen waardering aan de 9 gezichtspunten gegeven uitgaande van het nieuwe profiel van de SPV. Met de invulling daarvan hadden we echter geen vergelijkingsmateriaal met andere functies. Pim van Loon was echter goed op de hoogte dat de NVSPV poogde een zo goed mogelijk beeld van de SPV te geven met als doel deze goed gewaardeerd te krijgen. De eerste reactie kreeg het bestuur op de algemene ledenvergadering van mei 1998. De aanvankelijke functieomschrijving bleek met de uitleg die de Commissie FWG aan de 9 gezichtspunten had gegeven hoger uitgevallen dan dat de NVSPV had gehonoreerd.

Tijdens de extra vergadering met Pim van Loon en het bestuur heeft het bestuur hem duidelijk kunnen maken dat zijn uitspraken nogal disloyaal overgekomen zijn. Pim van Loon laat het bestuur weten dat de ijkfunctie van de SPV vooralsnog ingedeeld is in schaal 55. Door dit naast tal van andere functies te bezien lijkt dit een juiste inschaling. Een ijkfunctie betekent dat een werkgever lager maar ook hoger kan indelen. We weten echter nog niet of deze inschaling definitief is.

Het moment van invoering van de FWG was als volgt. Op 1 januari 1999 wordt voor iedere functie bepaald in welke FWG schaal deze functie terecht komt, de invoering wordt op 1 juli 1999 gesteld. Volgens het laatste bericht van de vakbond is het FWG onderzoek afgerond. Op 16 oktober vertelde Pim van Loon tijdens een telefonisch overleg dat de onderhandelingen over de invoering opgeschort worden. Op zijn vroegst vinden die in december plaats. Een en al betekent dat de definitieve invoering van de FWG ook op zich laat wachten. Momenteel is er echter zoveel beroering door het voornemen van de ziekenhuizen om uit de CAO te stappen dat dit zelfs consequenties kan hebben voor de invoering van de nieuwe FWG. Vooralsnog is er veel onduidelijkheid. De ABVAKABO lijkt zich de protesten rond de verslechtering van de honorering crisisdienst wel aangetrokken te hebben. Voor de komende CAO besprekingen zal de crisisdienst regeling weer op tafel komen.

Tijdens de komende ledenvergadering zal een FWG deskundige uitgenodigd worden, om ons meer informatie te geven over deze ook zeer ingewikkelde materie.

4.3 Commissie PROTOCOLONTWIKKELING

De voorzitter van de commissie, Hans Kleiberg, heeft recent haar eerste produkten aangeboden aan het bestuur. Het betreft drie protocollen over risicovolle handelingen. Het bestuur heeft een traject uitgezet, waarin de voorliggende protocollen worden afgestemd met reeds bestaande. Verder zullen relevante sleutelfiguren in de GGZ gevraagd worden om deze te becommentariëren. Daarna zullen de protocollen door het bestuur aan de ALV worden voorgelegd.

4.4 Commissie AVVV

De AVVV is met voortvarendheid bezig haar beleid voor de komende jaren te bepalen. Inmiddels werkt men aan het derde concept van het beleids- en activiteitenplan dat op 10 december 1998 aan haar leden ter goedkeuring wordt voorgelegd. Het beleidsplan borduurt voor op de reeds ingeslagen weg, te weten een krachtige gesprekspartner te worden voor de politiek en andere organisaties die direct of indirect met beleidszaken te maken hebben aangaande de zorg (denk aan: ander BIG-beroepsgenoten, patiënten/consumenten-platforms, zorgaanbieders, werkgevers en verzekeraars).

Voor diegenen die geïnteresseerd zijn in het definitieve beleidsplan 1999-2002 van de AVVV (dat na 10 december 1998 wordt vastgesteld), kunnen contact opnemen met Firmin Polderman, Schelling 12, 2353 TE Leiderdorp, telefoon 071-5897952.

Een belangrijk besluit ten aanzien van het post-initieel onderwijs werd op 1 oktober door de AVVV genomen. Dit besluit houdt in dat beroepsorganisaties van verpleegkundigen en verzorgenden primair verantwoordelijk zijn voor de inhoudsbepaling van hun post-initieel onderwijs. De AVVV wil hiermee benadrukken dat verpleegkundigen en verzorgenden op het eigen deelgebied van de zorg in bezit zijn van hoog gespecialiseerde kennis, vaardigheden en attitude. Een terecht standpunt vindt het bestuur van de NVSPV.

Vrij recent hebben binnen het presidium van de AVVV enkele bestuurlijke wisselingen plaatsgevonden. Mevr. Yvonne Heijnen-Klaales en Dhr. Paul Bours werden als nieuwe bestuursleden verwelkomt en Dhr. Peter Koopmans als nieuwe voorzitter. Laatstgenoemde is verpleegkundige en de laatste jaren werkzaam als directeur van een Riagg (die is inmiddels onderdeel geworden van de Stichting Adhesie). Daarbij bezit hij een uitgebreid netwerk in verschillende beleidsorganen van de zorg. Dhr. Koopman zal deze functie tot 2001 vervullen.

Het NVSPV bestuur is verheugd over de wijze waarop de AVVV zichzelf stevig en politiek slagvaardig maakt. Dit is tenslotte in het belang van alle verpleegkundige en verzorgende beroepen, dus ook voor de sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

4.5 Commissie BIG

Registratie

Zoals reeds in de stukken van de ALV van mei jl. is gemeld zal spoedig de registraties van de "specialisaties" een feit zijn. In overleg met de projectgroep samenhangend stelsel (V4) van de AVVV is er besloten om niet meer over specialisaties te spreken maar over vervolgoopleidingen. Hiervoor is gekozen om verwarring te voorkomen. (in verband met in de toekomst mogelijke specialisme) We praten hier n.l. niet over een art. 14 maar een vervolg op art.3. Op het ogenblik is er een overleg met de BIG registratie om een koppeling te maken met het BIG register. Hoe deze koppeling zal zijn en hoever strekkend deze in de toekomst zal zijn is nog niet bekend. Uiteindelijk heeft de minister hierin het laatste woord.

Het reglement van de registratie is opvraagbaar bij het bestuur.

De specifieke invulling zal het bestuur nog ter hand moeten nemen. Het bestuur is van plan dit

de komende termijn te gaan vast stellen. Een van de punten is o.a. welke opleidingen toegang geven tot de registratie .

Intussen is de werkgroep registratie van het AVVV verder gaan werken aan het concept rond de her-registratie. Voor alle duidelijkheid gaat het hier om de her-registratie van de vervolgoopleiding en niet om de her-registratie van art.3 wet BIG.

Op het ogenblik is de commissie bezig de eisen voor de her-registratie op te stellen . De eisen zullen waarschijnlijk uit 3 onderdelen bestaan;

1 Het percentage van het dienstverband

Het voorstel is om dit op 40% te stellen. Dit houdt in dat de te her-registreren persoon in elk geval een dienstverband moet hebben van 14,4 uur per week.

2 Betreft de inhoud van het werk

De inhoud van het werk moet gerelateerd zijn aan de vervolgoopleiding.b.v. werken op de hartbewaking is niet relevant voor de her-registratie van de SPV.

3 Hier betreft het de theorie c.q. bijscholing

Vermoedelijk zal er met een puntensysteem gewerkt worden. Vele beroepen kennen deze controle van bijscholing al.

Zoals reeds is gemeld zijn dit voorstellen. Als deze voorstellen volledig zijn uitgewerkt zullen ze voorgelegd worden aan de leden middels de Algemene Ledenvergadering. Hier wordt bepaalt of de voorstellen goedgekeurd zullen worden.