

ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV nov 2000 - mei 2001

Informatie agendapunt 4, ALV 30 mei 2001

4.1 Algemeen

Het Algemeen Bestuur heeft in deze periode zes maal vergaderd, het Dagelijks Bestuur kwam eveneens zes keer bijeen. Daarnaast heeft een vergadering plaatsgevonden met de regiovoorzitters.

De oprichting van de Federatie nam in deze periode veel tijd in beslag, met name bestudering van de statuten was tijdrovend.

Het bestuur heeft in de afgelopen periode te kampen gehad met bezettingsproblemen. Een aantal bestuursleden en de ambtelijk secretaris waren vanwege diverse redenen tijdelijk of langdurig afwezig of minder beschikbaar voor het bestuurlijk werk. We hebben de tering naar de nering moeten zetten en ons beperkt tot een aantal hoofdactiviteiten zoals het organiseren van de studiemiddag, de ALV, overleg met het administratiebureau en werving van een voorzitter en vice-voorzitter.

4.1.1 Personele ontwikkelingen

Na acht jaar komt een eind aan het bestuurslidmaatschap van Carla Raben. Op de vergadering van mei 2001 zal zij haar functie als voorzitter van de NVSPV neerleggen. Zij zal haar functie als voorzitter van de Federatie Verpleegkunde GGZ voortzetten. U wordt tijdens de ALV in de gelegenheid gesteld afscheid van haar te nemen.

4.1.2 Beleidsdag

Op 15 december 2000 heeft het zoals inmiddels gebruikelijk haar jaarlijkse beleidsdag gehouden. Richtinggevend voor deze dag was de in november met de ALV besproken koers; consolidering van strategisch beleid in samenspraak en samenwerking met de FVGGZ en verdieping van beroepsinhoudelijke onderwerpen. Het was een inspirerende dag waarbij vooral tijd is genomen uitvoerig van gedachten te wisselen. Daarnaast werd per portefeuille de stand van zaken besproken met betrekking tot personele en inhoudelijke invulling. Een knelpunt doet zich voor bij de portefeuille COOV. Wegens tijdgebrek ziet Guus Palm zich genoodzaakt deze portefeuille neer te leggen zodra er een opvolger is. Andere activiteiten op het terrein van onderwijs zijn het bestuurslidmaatschap van de opleiding GGZ-VS, de werkgroep MGZ-GGZ (voorzitter Fenny de Vries), overleg met de VO-SPV over het nascholingstraject, opstellen van voorlopige criteria voor accreditering vooruitlopend op de verwachte verenigingsregistratie als gespecialiseerd verpleegkundige via de AVVV. Het bestuur is tot de conclusie gekomen dat de hoeveelheid activiteiten op het terrein van onderwijs het instellen van een commissie onderwijs bemenst door meerdere personen gerechtvaardigd is. De voorzitter van de commissie onderwijs is degene die de NVSPV vertegenwoordigd in het COOV. Kandidaat bestuursleden met affiniteit voor onderwijs kunnen contact opnemen met Guus Palm (0181-625368) of met Carla Raben (0182-524543).

Carla J.T. Raben

4.2 Werkgroep MGZ/GGZ

Geen verslag, mondelinge toelichting.

4.3 Activiteiten commissie PR

Sinds kort is de commissie op volle sterkte, Robert van der Krogt heeft als bestuurslid zijn takenpakket uitgebreid. De komende periode zal hij zich vooral bezig houden met de website, het aanvragen van een domeinnaam en het zorg dragen voor goede up-to-date informatie. Deze activiteit verloopt in nauwe samenwerking met het administratie bureau.

De belangrijkste activiteit van de commissie is het organiseren van de studiemiddag.

Ook deze keer is daar weer de nodige tijd in gaan zitten. De middagen worden goed bezocht hierom is er gekozen voor een andere locatie. We zullen de komende periode ook nadenken over eventuele wijzigingen in het concept van de studiemiddagen. Suggesties hiervoor zijn welkom bij de PR commissie. De commissie onderhoudt contacten met de farmacie in verband met de sponsering van de

studiemiddag. Voor de Federatie Verpleegkunde GGZ (FVGGZ) heeft Erna Polman zitting in de congres commissie. Op 24-01-02 staat een Nationaal Congres Verpleegkunde in de Geestelijke Gezondheidszorg gepland. Het is de bedoeling voor GGZ verpleegkundigen de ontwikkelingen in de beroepsstructuur te schetsen. We houden u op de hoogte en verzoeken u de datum alvast in uw agenda te noteren. Een andere doorlopende activiteit is het boek "Hoopvol Bezorgd" geschreven door Ivonne van der Padt. Dit boek is verkrijgbaar bij de ledenadministratie of bij inschrijving van de studiemiddag.

Erna Polman

4.4 Commissie Abvakabo

De laatste berichtgeving stond in het teken van FWG 3.0 en de nieuwe CAO onderhandelingen. Tijdens het schrijven van dit stuk zijn de onderhandelingen nog gaande en is er geen zicht op de uitkomst. Hopelijk laten de leden van de NVSPV bij een eventuele toetsing massaal hun stem horen! In de afgelopen periode komen ons geregeld geluiden ter ore dat veel zaken op arbeidsrechtelijk gebied niet goed zijn geregeld. Ervaring leert dat het helpt als u uw stem laten horen op de hiervoor bestemde bijeenkomsten in het land. Vanuit het bestuur worden zowel in het informele alsmede in het formele circuit de problemen die zich voordoen bij de beroepsgroep aangekaart. Het LAC GGZ is een orgaan waarin de standpunten van de beroepsgroep naar voren zijn te brengen. Vanuit verschillende instellingen in het land hebben hierin mensen zitting die ook uw wensen kunnen inbrengen. De eerste inzet voor de onderhandelingen zijn in dit overleg vastgesteld. De inzet is bepaald op basis van de uitkomst van de keuzen die u heeft kunnen maken door het invullen van een enquêteformulier. Het blijft van belang aangesloten te zijn bij een vakbond om arbeidsrechtelijke zaken goed geregeld te krijgen! Zoals in de vorige ALV gemeld is binnen de ABVAKABO een nieuwe bestuurder benoemt die de zaken voor de NVSPV behartigt. Dhr Hans Moerman zal ook in die hoedanigheid aanwezig zijn op onze ALV. Met hem zal er binnenkort een bestuurlijk overleg zijn over de relatie NVSPV en ABVAKABO. Daarnaast zal informeel over een aantal thema's wat uitgebreider gesproken worden.

Tijdens de vorige ALV werd door het bestuur het aanbod gedaan een eventuele inventarisatie te maken van de verschillende functiebeschrijvingen voor het FWG systeem. Hier is helaas weinig respons op gekomen. Vanuit het bestuur zullen wij de ontwikkelingen blijven volgen en indien nodig actie ondernemen richting de juiste kanalen.

Erwin Vleugel

4.5 FVGGZ

Bestuurssamenstelling

Op 30 juni 2001 is de Federatie Verpleegkunde GGZ (FVGGZ) opgericht. Hiermee is de Federatie het eerste samenwerkingsverband van een aantal specifieke beroepsverenigingen binnen de AVVV. Het bestuur bestaat uit de volgende personen;

- Elma Blankman, secretaris, voorgedragen door de NVPV;
- Stephan van der Voort, bestuurder, portefeuille beroepsontwikkeling, voorgedragen door de NVPV;
- Ageeth Ouwehand, bestuurder, portefeuille kwaliteit, voorgedragen door de VCPV;
- Aart van de Berg, vice-voorzitter, portefeuille algemeen beleid, voorgedragen door het STIP;
- Carla Raben, voorzitter, portefeuille algemeen beleid, voorgedragen door de NVSPV.

Bestuursleden hebben zitting zonder last of ruggespraak. In de Algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd.

Helaas zag Fenny de Vries, portefeuille onderwijs, zich vanwege persoonlijke omstandigheden genoodzaakt haar bestuurslidmaatschap neer te leggen. Hierdoor is een vacature ontstaan

ALV FVGGZ

Op 23 april vindt de eerste ALV van de Federatie plaats, de ledenvergadering van de ALV bestaat uit de besturen van de aangesloten verenigingen.

Tijdens deze ALV zal de Federatie haar beleidsplan, activiteitenplan en begroting presenteren.

De financiering van de FVGGZ is problematisch. Ten tijde van de oprichting is gekozen voor het principe

van gelijke stemmen - gelijke contributie. Het verschil in financiële armslag van de leden is echter groot waardoor er slechts een beperkte contributie geheven kan worden.

Dit zal een van de onderwerpen zijn die op de eerste ALV van de Federatie op 23 april aanstaande ter tafel komen. Daarnaast wordt de leden voorgelegd op welke manier de vertegenwoordiging van de FVGGZ in de ALV van de AVVV gestalte moet krijgen.

COOV

Tweemaal per jaar vindt bestuurlijk overleg met het COOV plaats. Tijdens het eerste bestuurlijk overleg hebben COOV en FVGGZ het standpunt ingenomen dat *onderwijs volgend dient te zijn aan beroepsinhoud*. Hiermee volgen zij de koers die eerder in de AVVV werd vastgesteld.

Andere onderwerpen die besproken worden zijn de inrichting van het 'beroepenhuis' en het voornemen een gezamenlijk congres te organiseren in het voorjaar 2002.

Stephan van der Voort neemt als waarnemer deel aan de vergaderingen van het COOV.

GGZnederland

Tweemaal per jaar vindt bestuurlijk overleg plaats met de heer Carel de Groen, (beleidsmedewerker beroepen, opleidingen en kennis bij GGZnederland), Ivonne van der Padt (voorzitter COOV) en Carla Raben (voorzitter FVGGZ) plaats. Hier wordt onder andere gesproken over de inrichting van de nieuwe beroepen structuur in de GGZ en de gevolgen die dit heeft voor de verpleegkundige beroepsgroep.

Andere onderwerpen zijn herregistratie artikel drie wet BIG en verenigingsregistratie van gespecialiseerd verpleegkundigen via de AVVV, en ontwikkelingen op het gebied van onderwijs aan verpleegkundigen in de GGZ.

Bestuurlijk overleg NVSPV-FVGGZ

Tijdens bestuurlijk overleg zal bekeken worden op welke manier de samenwerking verder gestalte moet krijgen en welke activiteiten vanuit het bestuur van de NVSPV overgedragen kunnen worden aan het bestuur van de Federatie. Hierbij kan gedacht worden aan lidmaatschap van het Indicatie Orgaan Geestelijke Gezondheidszorg (Geert de Redelijkheid), periodiek overleg met de inspectie, bestuurslidmaatschap van de GGZ-VS.

4.6 AVVV

Voorzitter

Tijdens de ALV van december 2000 is de heer Koopman teruggetreden als voorzitter van de AVVV. Het interim voorzitterschap wordt vervuld door Pieter Jochems. Het profiel van de nieuwe voorzitter zal mede bepaald worden door de uitkomsten van bestuurlijk overleg wat momenteel plaatsvindt met het Landelijk Centrum Verpleging en Verzorging. In samenwerking met een voordrachtscommissie zal een nieuw profiel van de voorzitter vastgesteld worden. Namens de NVPV heeft Carla Raben zitting in de voordrachtscommissie.

Regulier bestuurlijk overleg met minister Borst.

Tijdens bestuurlijk overleg met de minister november 2000 is besloten het aanspreekpunt voor verpleging en verzorging over te hevelen van het LCVV naar de AVVV. Tevens is afgesproken dat het AVVV jaarlijks structureel 10 miljoen subsidie ontvangt. Hiermee is een belangrijke stap gezet in de doelstelling van de AVVV, gezaghebbende koepel van beroepsorganisaties van verpleegkundigen en verzorgenden.

Vanaf deze plek feliciteren wij het bestuur en bureaumedewerkers van de AVVV van harte met dit succes!

10 miljoen en dan verder....

Beheren en uitzetten van 10 miljoen vraagt om een andere organisatie van het bureau van de AVVV. Op dit moment wordt daar hard aan gewerkt. Het bureau zal de komende periode moeten uitgroeien tot een efficiënte en bedrijfsmatige organisatie die de eigen achterban en de externe partijen op een goede wijze weet te bereiken en te bedienen.

Een groot deel van de subsidie zal besteed worden aan projecten die voortkomen uit het actieplan 2001-2005.

Enkele voorbeelden van projecten die binnenkort van start gaan:

- Regionalisering, binnenkort wordt in zes proefregio's gestart met een project waarin bekeken wordt op welke wijze verpleegkundigen en verzorgenden een bijdrage kunnen leveren aan inhoudelijke thema's die spelen in de regio.
- Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraden (VAR's). AVVV start met LCVV en Landelijke Centrum VAR (LCVAR) een aantal projecten om de professionalisering van bestaande VAR's te vergroten.
- Format voor de beroepsdeelprofielen. Het format moet een scherp onderscheid geven wat de gespecialiseerde verpleegkundige onderscheid van de basisverpleegkundige. Binnen enkele maanden zal voor de ontwikkeling van een format voor beroepsdeelprofielen een project starten.

Fracties

In het licht van bovengenoemde wijzigingen wordt ook de rol van de fracties aangepast. Van meningsvormende organen worden zij omgebouwd naar beleidsadviserende organen. De specifieke beroepsorganisaties kunnen via deelname aan de fracties hun 'inhoudelijke stem' laten horen. De fractie GGZ bestaat uit deelnemers komend uit de psychiatrie, psychogeriatric en verstandelijk gehandicaptensector. Met name deze laatste sector is ruim vertegenwoordigd en actief. Indien u geïnteresseerd bent in deelname aan deze of een van de andere fracties kunt u contact opnemen met Carla Raben (0182-524543) of met het bureau van de AVVV (030-2919050).

Registratie Gespecialiseerde Verpleegkundigen

Onder de ruim 203000 verpleegkundigen die zich in 1997 lieten inschrijven via de wet BIG bevinden zich ongeveer 40000 verpleegkundigen die na hun initiële opleiding een vervolgopleiding hebben voltooid. In het kader van kwaliteitsborging vindt de verpleegkundige beroepsgroep het noodzakelijk gespecialiseerde verpleegkundigen te registreren. In 1997 stelde de AVVV en Registratiereglement Gespecialiseerde Verpleegkundigen vast.

Het project Registratie van Gespecialiseerde Verpleegkundigen houdt zich bezig met het formuleren van eisen ten aanzien van beroepsinhoud, duur en omvang van werkervaring, opleiding en scholing. De eisen worden vertaald in toetsingscriteria en –instrumenten op basis waarvan een registratiesysteem wordt ontwikkeld.

Meer informatie?

Mevrouw M. van Tol, projectmedewerkers LCVV 030-2919045

Herregistratie van verpleegkundigen

Het project Herregistratie van Verpleegkundigen is december 2000 van start gegaan. Hierin worden de kwantitatieve en kwalitatieve eisen voor Herregistratie ontwikkeld door een panel van inhoudsdeskundigen. Het panel wordt geadviseerd door een adviesraad waarin werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het ministerie van VWS, LC VAR en vertegenwoordigers van het verpleegkundig onderwijs zitting hebben. De ontwikkelde eisen worden vertaald in toetsingscriteria en een toetsingsinstrument. Vervolgens worden de voorwaarden geschapen voor de invoering van het herregistratiesysteem in een later stadium. Een volgende stap is de implementatie van de herregistratiecriteria onder de verpleegkundige beroepsgroep en relevante partijen. Dit zal gebeuren in de periode maart tot december 2002.

Meer informatie?

Mevrouw E. Dol. 030-2919044

E-mail: e.dol@lcvv.nl

AVVV Journaal

Uitgebreide informatie over de activiteiten van de AVVV vindt u in het AVVV Journaal.

Om goed op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen raden wij u van harte aan dit Journaal te lezen.

U kunt het journaal via e-mail ontvangen door een e-mail naar het bureau te sturen met het verzoek het journaal te ontvangen, avvv@avvv.nl

Tevens is het Journaal te vinden op de web-site van de AVVV, www.avvv.nl