

Hoe zou de samenstelling van de verpleegkundige adviesraad en de verpleegkundige vakgroep eruit moeten zien.

Ter bespreking agendapunt 9, ALV 30 mei 2001

Aanleiding

Tijdens de studiemiddag van 28 oktober 2001 heeft de toenmalige voorzitter van de LCVAR de heer J. Schumacher een inleiding gehouden over nut en noodzaak van de Verpleegkundige Adviesraad. Sindsdien wordt het bestuur met een zekere regelmaat om advies gevraagd over het belang van een Vakgroep of Adviesraad en de samenstelling daarvan.

Inleiding

De Verpleegkundige Adviesraad

In de gezondheidszorg komt steeds meer erkenning voor de waardevolle bijdrage die de Verpleegkundige Advies Raad (VAR) levert. De Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV) start in samenwerking met het Landelijk Centrum Verpleging en Verzorging (LCVV) en het Landelijk Centrum Verpleegkundige Advies Raden (LCVAR) een aantal projecten om tot professionalisering van bestaande VAR's te komen en het aantal adviesraden te vergroten

De verpleegkundige adviesraad is een orgaan dat adviseert aan de directie of de Raad van Bestuur van een instelling. De adviesraad bewerkstelligt dat de visie van vakgenoten op de organisatie van de zorg en de beroepsontwikkeling in de verpleging en verzorging deel uitmaken van de vaststelling en uitvoering van het instellingsbeleid. Aldus zal een beter afstemming tussen praktijk en beleid leiden tot zorgverbetering. De adviesraad is wat betreft organisatorische positie vergelijkbaar met de medische staf.

De Vakgroep

De vakgroep heeft tot doel de beroepsinhoudelijke verdieping te stimuleren binnen de eigen discipline en vanuit de beroepsinhoud in algemene zin te reflecteren op het zorginhoudelijke instellingsbeleid. Om deze doelen te bereiken kunnen de vakgroepen o.a. de volgende taken vervullen:

Opzetten van intervisiegroepen, een bijdrage leveren aan deskundigheidsbevordering, organisatie van refereerbijeenkomsten en symposia, het opstellen van protocollen of definiëren van de beroepsstandaard.

De diversiteit van de bestaande VAR's en vakgroepen is groot; zo zijn er adviesraden en vakgroepen die door de werkgever in het leven geroepen zijn. Het omgekeerde komt ook voor; geen voorwaarden vanuit werkgeverskant om binnen een adviesraad of vakgroep actief te zijn.

De samenstelling van de VAR's en vakgroepen is wisselend. Sommige adviesraden bestaan uit alleen SPVen, andere uit SPVen en andere GGZ verpleegkundigen en/of verzorgenden. Daarnaast zijn er combinaties van SPVen en maatschappelijk werkers.

Discussie

Met de toetreding van de NVSPV tot de Federatie Verpleegkunde in de GGZ hebben we gekozen voor een brede samenwerking met alle GGZ verpleegkundigen. Samenwerking en functiedifferentiatie (wie doet wat de in de GGZ Verpleegkunde) wordt –mede gelet op de veranderingen in de Geestelijke gezondheidszorg- van steeds groter belang. Voorbeelden van deze veranderingen zijn transmuralisering en vermaatschappelijking van de zorg. Een ander aspect wat noopt tot samenwerking is de verandering in de organisatiestructuur. Steeds meer Riagg's en APZ-en zijn gefuseerd.

Het bestuur van de NVSPV wil graag met de leden van gedachten wisselen over de samenstelling van de verpleegkundige adviesraad en/of de verpleegkundige vakgroep. Met deze discussie wil het bestuur een eerste aanzet geven in het komen tot een standpunt inzake samenstelling van Adviesraden en Vakgroepen.

Wij hopen op een boeiende discussie.

Jeanne Derks