

ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV

Informatie agendapunt 4, ALV 1 november 2001

4.1 Algemeen

Het bestuur bevindt zich op dit moment in een periode van veel bestuurlijke wisselingen. Op dit moment telt het Algemeen Bestuur nog zeven bestuursleden. Er zijn drie aspirant bestuursleden.

Erna Polman, Guus Palm en Erwin Vleugel hebben alledrie vanwege persoonlijke omstandigheden besloten om tussentijds af te treden.

Het Dagelijks Bestuur bestaat momenteel uit twee leden. Gedurende de afwezigheid van Geert de Redelijkheid vervult Robert van der Krogt de functie van secretaris ad interim. De vacature van Penningmeester is tot op heden nog niet opgevuld en dat betekent dat we in bestuurlijk opzicht met een onderbezetting te kampen hebben. Dit heeft invloed op de continuïteit van besturen maar houdt ook in dat het bestuur niet op alle vragen en activiteiten die ons te doen staan een adequaat antwoord kunnen geven..

Concreet betekent dit dat de uitwerking van de beroepscode en overleg met de werkgroep "zelfstandigen SPV-en" vertraging heeft opgelopen. Anneke van Leeuwen heeft na ampel beraad besloten om haar functie als ambtelijk secretaris te beëindigen. Het bestuur heeft een vacature gesteld en hoopt dat deze zo spoedig mogelijk ingevuld kan gaan worden

Het algemeen bestuur heeft in deze periode vijf maal vergaderd. Het dagelijks bestuur kwam driemaal bij elkaar en heeft drie maal telefonisch vergaderd. Het bestuur heeft in deze periode deelgenomen aan verschillende activiteiten.

- Er is contact geweest met de voorzitter van de MGZ-GGz werkgroep.
- De algemene ledenvergadering van de AVVV werd bezocht.
- Bestuursleden namen deel aan gesprekken met de Visitatiecommissie op de Hoge School van Nijmegen en de Hanze Hogeschool.
- G. Hutschemakers heeft namens de NVSPV een kleine attentie ontvangen na zijn aantreden tot bijzonder hoogleraar Professionalisering van de GGZ aan de Faculteit der sociale wetenschappen van de KUN.
- Verder is er o.a. is deelgenomen aan een debat over Zorgen zonder zorgen van het Landelijk steunpunt emancipatie HBO.

4.2 Regio-overleg

De al eerder genoemde onderbezetting in het bestuur en een de niet goed werkende regiostructuur heeft er toe geleid dat er geen overleg met de regio-voorzitters is geweest.

Een voorstel voor aanpassing van de regiostructuur is bij het bestuur in voorbereiding.

4.3 Beleidsdag

Tijdens de beleidsdag is er veel aandacht besteed aan de bestuurlijke discontinuïteit. Het is van groot belang dat onze beroepsvereniging op strategische plaatsen een stem laat horen en zitting heeft in de diverse organen en koepelorganisaties. Het komende jaar zal hier dus veel aandacht aan besteed worden, middels actieve werving onder de leden. Daarnaast is er intensief gediscussieerd en nagedacht over hoe in bestuurlijk opzicht beleidsvoornemens omgezet kunnen gaan worden in resultaten. Er is besloten om hierin intensieve samenwerking met het AVVV te zoeken om te onderzoeken wat er nodig is om deze verandering tot stand te brengen.

Om de aandacht hier in de praktijk ook meer op te kunnen richten heeft het bestuur een aantal uitvoeringstaken op contractbasis ondergebracht bij het administratiebureau.

4.4 SPV in de eerste lijn

Tijdens de laatste ledenvergadering heeft het bestuur met de ALV gesproken over het formuleren van een standpunt inzake de SPV in de eerste lijn. Dit is geen gemakkelijke opgave. Na de oproep aan de leden om een bijdrage te leveren aan deze meningsvorming hebben zich drie leden gemeld. Begin oktober zijn deze leden voor de eerste maal bijeen gekomen met elkaar te praten over deze notitie. We verwachten met elkaar in het voorjaar een notitie te kunnen presenteren. Mochten er leden zijn die zich willen aansluiten, dan kunnen zij zich melden tijdens de ALV of nadien bij een van de bestuursleden.

4.5 Activiteiten commissie PR

In de zomer periode hebben de commissieleden zich vooral bezig gehouden met het organiseren van de studiemiddag OGGZ. Helaas was de Jaarbeurs volgeboekt op onze vergaderdag in november. Het vinden van een locatie die groter is dan de Hofpoort in Woerden is niet gemakkelijk. Van de leden horen we graag terug hoe de door ons gekozen locaties bevallen. We streven naar een vaste locatie voor de ALV en studiemiddagen. De locatie moet groot genoeg zijn om de studiemiddag, ook als deze druk bezocht wordt onder druk te brengen. Suggesties zijn welkom.

De bestuurswisselingen zijn ook aan de PR commissie niet voorbij gegaan. Dit najaar hopen we met een commissie die op volle strekte is weer nieuwe initiatieven op te pakken. De PR commissie zal samen met Frans van Vugt het komende jaar aandacht hebben voor een eigen NVSPV site, die ook als zodanig te herkennen zal zijn.

Tevens willen wij de leden informeren over 'Het 1e Nationale Congres' van de Verpleegkunde in de GGZ. Dit zal plaatsvinden op 15 Maart 2002 met als titel: "Waar en hoe werk ik morgen"? Thema's als opleiding, functiestructuur als inhoudelijke beroepsontwikkelingen komen aan de orde. In de komende winter periode ontvangen de leden een uitnodiging.

4.6 Commissie Abvakabo

Sedert de laatste berichtgeving in mei jongstleden is er op het moment van schrijven van dit stuk (09-2001) geen nieuws te melden. Het LAC GGZ heeft ook een lange zomer pauze gehad en er heeft nog geen nieuwe vergadering plaatsgevonden. Ook de invoering FWG 3.0 is er niet duidelijker op geworden. Het lijkt alsof deze ontwikkeling stil staat en er maar geen duidelijkheid wil komen. Namens het bestuur van de NVSPV heeft ondergetekende de onvrede van onze leden, formeel in het LAC en informeel in de onderlinge contacten die er met de vakbondsbestuurders zijn, weergegeven. Op dit moment zijn deze kanalen echter (nog) niet in staat hier een adequaat antwoord of reactie op te geven. Het enige dat kan worden vermeld, is het feit dat het een onderwerp is wat de aandacht blijft houden en indien er zich een mogelijkheid voor doet dan zal het ter sprake gebracht moeten worden. Zoals de laatste keer vermeld is het wel van belang dat een ieder van ons ook via zijn of haar vakbond eventuele onvrede laat horen.

4.7 COOV, MGZ/GGZ en GGZ VS

In verband met het tussentijds aftreden van Guus Palm en het ontbreken van aangeleverde tekst kunnen wij hierover op dit moment geen informatie verschaffen. Er volgt een mondelinge toelichting.

4.8 FVGGZ

Bij het ter perse gaan van de stukken moet de ledenvergadering met de Federatie nog plaatsvinden

Tijdens de vergadering, wordt e.e.a. mondeling toegelicht.

4.9 AVVV

Algemeen

De AVVV (algemene vergadering verpleging en verzorging) is in 1996 opgericht. Zoals bij de meeste van jullie wel bekend is het een belangrijke gezaghebbende koepelorganisatie van 45 beroepsorganisaties met samen 52.000 leden. Ze is verdeeld in negen fracties die zich bezighouden met overkoepelende thema's en specifieke disciplines in de verpleging en verzorging. Samen vormen zij het kloppend hart van de vereniging.

In de uitwerking van het actieprogramma 2001-2005 richt de AVVV zich op vijf pijlers, te weten: communicatie, kwaliteit, beroepsontwikkeling, invloed en service.

Er vindt zeer regelmatig bestuurlijk overleg met Minister Borst van volksgezondheid plaats en er is sinds dit jaar structureel 10 miljoen gulden subsidie beschikbaar voor de uitvoering van de projecten in het kader van het actieplan.

Congres

Op 5 november organiseert de AVVV het eerste lustrum congres met als titel "profs met een hart" Een dynamisch congres voor verpleegkundigen en verzorgenden over kwaliteit, invloed en beroepsontwikkeling.

Op die dag zal er voor de GGZ verpleegkundigen en in het bijzonder voor de SPV een belangrijke verassing zijn. Wij roepen u dan ook allen op om massaal deel te nemen aan dit congres.

Deelname aan het congres bel of mail:

Anneke Kroes Elsevier Gezondheidszorg 0346 577322 of avvv@avvv.nl

Beleidsvorming, visievorming

Het komende najaar zullen zowel de Federatie als de NVSPV actief mee gaan denken in de visieontwikkeling van de komende jaren Met name de fracties zullen zich buigen over beleidsvoornemens van het jaar 2002.

Registratie- herregistratie

De Federatie verzoekt namens alle GGZ –Verpleegkundigen de AVVV als representatieve beroepsorganisatie om een verzoek bij de minister in te dienen om een register Art. 14 Wet Big in te stellen.

Van belang is dat het verzoek van de AVVV geldt voor de gehele sector d.w.z voor alle verpleegkundigen.

Via het AVVV zal er een verenigingsregister ingesteld worden voor de gespecialiseerd verpleegkundige.

Er worden criteria voor registratie opgesteld. Dit register is van groot belang om de kwaliteit en inhoud van alle gespecialiseerd verpleegkundige beroepen te waarborgen. Helaas heeft de AVVV ook te maken met onderbezetting van diverse functionarissen, hierdoor heeft de installatie van het beroepenregister vertraging opgelopen.

Beroepsdeelprofielen

Een van de andere belangrijke activiteiten van de AVVV is het opstellen van de beroepsdeelprofielen.

Dit betekent dat er voor elke verpleegkundige beroepsgroep een profiel gemaakt wordt. Dit is van o.a. groot belang om de functiedifferentiatie onder de verpleegkundige beroepsgroepen vorm en inhoud te geven. De NVSPV kent sinds 1998 een functieprofiel. Andere beroepsgroe-

pen, waaronder het STIP en de NVPV zijn hard aan het werk om het functieprofiel voor de basis verpleegkundige in de GGZ te beschrijven.

Namens de Federatie neemt Ivonne van de Padt deel aan de commissie Beroepsdeelprofielen van het AVVV.

AVVV Journaal

In het AVVV journaal vindt u veel informatie over de activiteiten en ontwikkelingen van deze koepelorganisatie. Een echte aanrader om goed op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen ten aanzien van de verpleging en verzorging.

U kunt het journaal ontvangen door een email te sturen met het verzoek het journaal te ontvangen of te bellen met het AVVV: avvv@avvv.nl of 030-2919050.

Tevens is het journaal te vinden op de website van de AVVV, [www. Avvv.nl](http://www.Avvv.nl)