

ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV

Informatie agendapunt 4, ALV 28 november 2002

4.1 Algemeen

Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op een periode waarin er verschillende verenigingsactiviteiten in gang zijn gezet. Zo is onze vernieuwde website de lucht ingegaan, is er een beleidsplan tot stand gekomen en is een start gemaakt met het invoeren van een vereniging(her)registratie. We willen u hierover in deze stukken en tijdens de ledenvergadering uitgebreid informeren en raadplegen.

We kunnen u melden dat we dit jaar tot op heden 220 nieuwe leden hebben mogen verwelkomen. Het bestuur is hier zeer verheugd over. Ook de MGZ-GGZ opleidingen kent een groeiend aantal studenten die starten met de SPV opleiding.

Bestuurlijke ontwikkelingen

- Momenteel bestaat het bestuur uit zes leden. Al langere tijd is de vacature van secretaris vacant, dit betekent een verzwaring van taken voor de leden van het dagelijks bestuur. Het is tot op heden niet gelukt om een kandidaat voor deze vacature te vinden, ook de aanmelding van aspirant bestuursleden lijkt wat te stagneren. We vertrouwen erop dat er binnen ons bestaande ledenbestand of onder de aanwas van onze vereniging mensen zijn die het als een uitdaging beschouwen om bestuurlijk actief te worden.
- Onze ambtelijk secretaris Mw. de Reus heeft na ampele overwegingen besloten om na de proeftijd haar contract met het bestuur niet te verlengen. Sinds augustus van dit jaar werkt het bestuur met een free-lance notulist en beraad zich op hoe er op een efficiënte wijze de secretariële functies het best ingevuld kunnen worden. Het Administratiebureau heeft zich bereid getoond om naast het voeren van de ledenadministratie en boekhoudkundige taken ook een aantal taken van secretariële aard op zich nemen. Er is met het administratiekantoor Berendsen, die de uitvoering verzorgt, een marktconform contract afgesloten. Hiermee zijn verdere stappen gezet ten aanzien van de professionalisering van onze vereniging. Belangrijk uitgangspunt hierbij is het waarborgen van de continuïteit en de overdraagbaarheid van taken en informatie.
- Geert de Redelijkheid is langere tijd uit de roulatie geweest en heeft besloten om tussentijds af treden als bestuurslid. Hij heeft te kennen gegeven dat hij op de achtergrond betrokken wil blijven en hij sluit niet uit dat hij op termijn op een of andere wijze een taak voor onze beroepsvereniging op zich wil nemen. Het bestuur zal op gepaste wijze afscheid nemen van Geert.

Bestuurlijke activiteiten

Het Algemeen bestuur heeft in de afgelopen periode zes maal vergaderd. Het dagelijks bestuur heeft zeer regelmatig overleg via e-mail en heeft in dezelfde periode vier maal telefonisch vergaderd. De volgende zaken hebben de aandacht gehad:

- De NVSPV heeft een reactie geformuleerd op het rapport zorg van velen. Deze reactie is door de Federatie meegenomen in de officiële reactie op het rapport aan minister Bomhoff. Deze brief van de Federatie in samenspraak met het COOV is op onze website terug te vinden. Op 9 oktober heeft de voorzitter deelgenomen aan het debat aangaande dit Rapport.
- Ook dit Jaar is Gerard Lohuis weer in de prijzen gevallen. Ditmaal ontving hij in september van het Nationaal Fonds Geestelijke Volksgezondheid de Ereprijs voor het werk wat hij verzet in de openbare geestelijke gezondheidszorg in Groningen "Vangnet en Advies" Vanaf deze plaats willen wij Gerard de felicitaties overbrengen.
- Het Stip, de beroepsorganisatie van Staffunctionarissen in de psychiatrie bestaat dit jaar 10 jaar. Felicitaties zijn overgebracht, tevens is het boek "Hoopvol bezorgd" aangeboden.
- Er is een reactie geformuleerd aan het ministerie van VWS aangaande de taakherschikking in de (geestelijke) gezondheidszorg.

4.2 **Werkgroep acute psychiatrie**

De werkgroep Acute Psychiatrie is het afgelopen jaar zes keer bij elkaar geweest. Zij heeft uit de verkregen informatie van het landelijk onderzoek in de crisisdiensten een aantal werkopdrachten geformuleerd die eind november met het bestuur van de NVSPV besproken wordt. Dan zal worden bepaald welke werkopdrachten de komende jaren verder wordt uitgewerkt door de werkgroep.

De werkgroep heeft een ontmoeting gehad met de heer G. Evers, die voor TNO en Arbeid een onderzoek heeft gedaan naar de onveiligheid van de crisisdiensten in Nederland. De heer Evers heeft dit gedaan op verzoek van GGZ Nederland en de vakbonden. De werkgroep is gevraagd, als mensen uit de praktijk, om een reactie te geven op de voorgestelde maatregelen en aanbevelingen om het werk in de crisisdiensten veiliger te maken. De werkgroep heeft zich bereid verklaard om hieraan mee te werken.

De werkgroep Acute Psychiatrie is verder te vinden op de site van de NVSPV. Hier zijn de nieuwsbrieven te lezen die de afgelopen periode naar de crisisdiensten verstuurd zijn.

Vragen aan de werkgroep zijn via de e-mail te stellen T.Visser@nvspv.nl

4.3 **SPV in de eerste lijn**

De werkgroep, bestaande uit 10 personen is na de zomervakantie eenmalig bij elkaar geweest. SPV-en werkzaam in de huisartsenpraktijken geven per SPV en per instelling zeer divers invulling aan hun functie. Er is weinig uniformiteit in taken. Consultatie wordt in vele van deze projecten als een containerbegrip gebruikt. De consultatieprojecten bestaan uit 'klassieke' consultatie of uit het 5 gesprekkenmodel of advisering of als trajectbegeleider naar de 2e lijn, etcetera. Het Trimbos instituut en GGZ Den Bosch hebben een onderzoek verricht naar de functie van GGZ verpleegkundige in de 1e lijn. Deze en andere bevindingen wil het bestuur betrekken in het formuleren van een opdracht aan de werkgroep. Mogelijk hier meer over op de ALV.

4.4 **Activiteiten commissie PR, De PR commissie bestaat uit Téo Visser en Jaap te Velde.**

Stuudiemiddag:

De PR cie heeft de studiemiddag voorbereid over: "Maatschappelijke Steun Systemen; van klein naar groot!" Het onderwerp heeft alles te maken met het actuele rapport van de task-force groep over de vermaatschappelijking van de GGZ. Discussie zal er zijn over de dilemma's in de zorg. Hoe intervenueert de SPV tussen privacy van de cliënt en de buurt die last heeft van overlast?

Het belooft een boeiende middag te worden, waarin diverse sprekers vertellen over de theorie en praktijk.

Per abuis is de naam van een van de spreeksters verkeerd gespeld in de aankondigingsfolder: Carina Oudshoven moet zijn Carina Outshoven!

Sponsoring

Met Eli Lilly BV is voor 1 jaar een contract opgesteld over sponsoring van de studiemiddagen. Tevens wordt samengewerkt in een scholingsweekend, georganiseerd voor GGZ verpleegkundigen. Eli Lilly BV kan eenmaal per jaar de leden post zenden over hun dienstverlening en producten na overleg met bestuur. Contract wordt na een jaar geëvalueerd en zo nodig verlengt.

Op dit moment heeft de NVSPV geen andere sponsors.

De Website: www.nvspv.nl

De website is eind augustus in een geheel vernieuwde omgeving en met een veelzijdig inhoud op het web gezet. De projectgroep en met name Tanja Reijerse, Coen Schaap en Frans van Vugt hebben een site gecreëerd waar de vereniging trots op kan zijn. De website zit in een groeimodel. In het komende half jaar wordt gewerkt aan een model voor onderhoud en beheer. Op langere termijn is het voornemen de website te ontwikkelen richting kennisbank voor sociaal psychiatrisch verpleegkunde. Leden kunnen hun reacties en vragen sturen naar de webmaster. Vragen en berichten worden op de site geplaatst indien gerelateerd aan de vereniging en aan het vak van de Sociaal Psychiatrisch Verpleegkunde.

We roepen leden op om nieuwtjes, vragen, mededelingen in grote getale voor te leggen aan de webmaster.

Informatie in de opleiding MGZ/GGZ en voor (nieuwe) leden

Er zijn ongeveer 250 nieuwe studenten op de opleidingen. Op verschillende Hogere Scholen is voorlichting gegeven aan deze nieuwe studenten. Wanneer ook andere Hogere Scholen hier behoefte aan hebben, hoort de PR commissie dit graag van u!

Velen worden lid van de vereniging! Nieuwe leden krijgen een informatie pakket met onder andere het Profiel van de SPV en de beroepscode voor de SPV.

Leden die actief willen zijn in een werkgroep, commissie of in het bestuur kunnen een informatie pakket bij het administratiebureau opvragen. De geïnteresseerden worden nadien door een bestuurslid gebeld voor nadere uitleg en informatie.

4.5 Commissie Abvakabo

Contacten met de AbvaKabo vinden plaats met Hans Moerman of Willem Moorlag. Op dit moment heeft een niet-bestuurslid zitting in het LAC. Jan Adrichem neemt de vragen vanuit het bestuur mee naar het LAC.

Er is binnenkort overleg met Hans Moerman over vragen m.b.t. de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers in de crisisdiensten. Leden van de werkgroep Acute Psychiatrie zullen hierbij aanwezig zijn.

Met vragen over FWG procedures kunnen de leden terecht bij de ledenservice van de AbvaKabo.

4.6 Regiovertegenwoordiging

Door het aanschrijven van de SPV vakgroepen van RIAGG of GGZ instellingen, de Regionale Platformen NVSPV, het Overleg Hogere School MGZ-GGZ en de SPV vertegenwoordigers VAR, kwamen 20 SPV-en op 25 september jl. bijeen in Utrecht. Er is nieuw leven geblazen in de vergadering voor de regiovertegenwoordigers van de NVSPV.

Naast het uitwisselen van elkaars mogelijkheden en knelpunten voor het voeren van een goed overleg met de SPV-en uit de instelling of regio kwam ook het contact met het bestuur aan de orde. Verwachtingen werden uitgewisseld. Het bestuur wil het contact met deze leden continueren en intensiveren. Het uitwisselen van ervaringen is van belang om elkaar te helpen bij het gericht beïnvloeden van het beleid van onder andere directies van GGZ instellingen en het onderwijs. Een verslag van deze bijeenkomst wordt binnenkort verspreid. Op de website wordt informatie gegeven over de vergaderingen en actuele zaken. Via de website kunnen vragen voor elkaar via de webmaster op de site worden gezet. Onder Actueel > verenigingsnieuws zal daar ruimte voor zijn. De ledenlijst van de werkgroep is op te vragen bij het administratie bureau NVSPV, telefoon (040)29 26 041 of per e-mail administratie@nvspv.nl..

Volgende vergadering zal zijn op 16 maart 2003 in Utrecht.

4.7 Instelling projectgroep (her)registratie sociaal psychiatisch verpleegkundigen

Het bestuur heeft begin 2002 stappen ondernomen voor het instellen een projectgroep (her)registratie in het kader van de Wet BIG. De doelstelling is het opzetten van een registratiemodel en realiseren van de registratie en herregistratie van sociaal psychiatisch verpleegkundigen conform de bedoelingen van de Wet BIG met inachtneming van de regelgeving in de Wet Bescherming Persoonsgegevens, afgekort WBP.

Het instrument van registratie heeft tot doel kwaliteitsbewaking en -toetsing van de beroepsuitoefening van sociaal psychiatisch verpleegkundigen, kwantitatief en kwalitatief te stimuleren en controleerbaar te maken. Tevens leent dit instrument zich voor de implementatie van een mogelijk toekomstige titelbescherming.

Uitvoering

Uitvoering aan dit project zal gegeven worden onder auspiciën van de beroepsvereniging van sociaal psychiatisch verpleegkundigen (NVSPV), welke zich zal conformeren aan het beleid van de Algemene Vergadering Verpleegkundigen en Verzorgenden (AVVV), teneinde het beheer van een (her)registratiesysteem ten zijner tijd aan het AVVV over te dragen.

De projectgroep, die in het 4e kwartaal 2002 zal starten heeft als opdracht inzichtelijk te maken welke inhoudelijke keuzes er op termijn gemaakt kunnen gaan worden. Parallel aan deze opdracht dient de projectgroep een administratieve organisatie op te zetten en een functioneel en technisch ontwerp voor een registratie programma te realiseren. In juli 2003 rapporteert de projectgroep het bestuur.

Projectleider is Frans van Vugt, als inhoudsdeskundige neemt Fenny de Vries zitting in de projectgroep. Kandidaatstelling van Moniek Niele (juridisch deskundige) vanuit het bestuur wordt (in verband met tijdsinvestering) op haalbaarheid getoetst.

Het bestuur stelt zich tot doel in november 2003 de Algemene Ledenvergadering te adviseren en instemming te vragen over het te voeren beleid.

Ontwikkelingen

Intussen heeft de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de AVVV op 19 september jongstleden ingestemd met een advies dat de AVVV zal uitbrengen aan VWS over de herregistratie van verpleegkundigen. In het advies, dat op verzoek van het Ministerie is geschreven, wordt gesteld de herregistratie iedere vijf jaar te laten plaatsvinden. In die periode moeten verpleegkundigen minimaal 1600 uur verpleegkundige werkervaring opgedaan hebben. Verpleegkundigen mogen zelf bepalen hoe zij het aantal uren werkervaring verdelen over deze vijf jaar. De termijn sluit aan bij de werkwijze rond herregistratie binnen diverse andere beroepsgroepen zoals fysiotherapeuten, huisartsen en medisch specialisten. De AVVV vraagt tevens meer aandacht voor de kwalitatieve eisen (bij- en nascholing) die er in de toekomst aan herregistratie moeten worden gesteld.

Deze ontwikkeling sluit goed aan bij het initiatief van het bestuur NVSPV. Wanneer het advies wordt vrijgegeven zal dit een belangrijke bron voor de projectgroep zijn.

4.8 Opleidingen

Centraal Orgaan Opleidingen Verpleegkundigen in de GGZ (COOV)

Het COOV, kamer verpleegkundigen in de GGZ, overlegorgaan voor opleidingsvraagstukken voor verpleegkundigen in de GGZ. houdt zich momenteel met name bezig met de volgende onderwerpen:

- Op de beleidsdag in juni 2002 heeft men voor de korte en middenlange termijn de prioriteit gelegd bij het streven naar een duidelijke samenhang, invulling en toetsing van de verpleegkundige GGZ opleidingen. (beleidsvisie GGZ '99)
- De bestuursleden zijn onderverdeeld in subgroepjes m.b.t. één van de drie opleidingen initieel, gespecialiseerd en specialist. Per gebied zullen de leden moeten inventariseren en initiëren om richting te geven aan de inhoud en om een toetsingsstructuur te ontwikkelen. Men zoekt voor wat betreft de indeling van het middenstuk nog vertegenwoordigers uit de forensische-kinder/jeugd-volwassenen, ouderen- en verslavingszorg en de verstandelijk gehandicapten psychiatrie.
- Het COOV-bestuurslid vanuit de NVSPV is ingedeeld bij differentiatie en tijdelijk wegens gebrek aan vertegenwoordigers ook bij specialist.
- Het COOV is bezig in overleg met de Federatie, fractie 5 (Zorg aan psychiatisch en psychogeriatrisch zieken en verstandelijk gehandicapten) en fractie 6 (Onderwijs, opleidingen, bij- en nascholing) van de AVVV en GGZ-Nederland om van gedachten te wisselen over een heldere, rationale en eenduidige invulling van de nieuwe beroepenstructuur (basis/differentiatie en specialist). Met name richt men zich op de invulling van het middenstuk de zogeheten gespecialiseerde verpleegkundige in de GGZ. De huidige opleidingen zullen vergeleken, gewogen en getoetst moeten worden en het COOV zal hiervoor kwaliteitscriteria ontwikkelen. Mogelijk gaat men in de GGZ net als in de AGZ beroepsdeelprofielen ontwikkelen en vaststellen rondom de diverse doelgroepen. Een kanttekening hierbij is dat een SPV werkzaam vanuit het sociaal-psychiatisch gedachtegoed juist wel over de competenties beschikt om aan alle doelgroepen zorg te verlenen.
- De Federatie heeft in samenspraak met het COOV een reactie gestuurd naar de heer Bomhoff minister van VWS n.a.v. het rapport 'Zorg van Velen'. Zie daarvoor op de website onder Actueel > netwerk-nieuws het bericht reactie FVGGZ op de nota 'Zorg voor velen'
- Evaluatie van het 1e Nationale Congres Verpleegkunde in de Geestelijke Gezondheidszorg met de titel Hoe en waar werk ik morgen? afgelopen 31 mei in de Reehorst. Positieve punten : goede organisatie en logistiek, het doel een eerste congres voor alle psychiatisch verpleegkundigen is ruimschoots behaald. De negatieve punten: de dagvoorzitter was niet goed voorbereid, het programma was te breed voor sommige verpleegkundige professionals daardoor voor hen weinig nieuws. Ook de verpleegkundige opleidingen kwamen te weinig aanbod.

- In augustus jl. verscheen er een zelfevaluatie -rapport vanuit de GGZ-VS (start 1998); nu zal de opleiding binnen enige maanden worden geëvalueerd.

VO-SPV in Utrecht

- Deelname aan de werkveldcommissie vanuit de NVSPV. Momenteel wordt daarin onderzocht in hoeverre de VO-SPV als VO-GGZ aansluit op de master advanced nursing practice (M-ANP). Ook zoekt de VO-SPV in deze samenwerking met de diverse andere gremia zoals de NVSPV, de AVVV en de MGZ/GGZ opleidingen.
- Deelname als extern deskundige bij de examens van de VO in april/ mei 2002. Indrukken over de kwaliteit van de opleiding waren positief, ook het niveau van de eindexamenkandidaten was ruim voldoende tot goed. (verslag juni 2002).

Overleg met het LOMGZ

Er is dit jaar enkele keren overleg geweest met de coördinatoren van de MGZ-opleidingen. Ook daar is de positionering van de MGZ/GGZ binnen de nieuwe Bachelor-Master structuur een belangrijk onderwerp op de agenda, men is het er over eens dat de MGZ/GGZ variant niet moet verdwijnen in de HBO-V. De huidige praktijk vraagt juist om een verzwaring van de opleiding en doet recht aan het uitgangspunt in het profiel dat de SPV in principe VO opgeleid moet zijn. Een verdere standpuntbepaling is ook hier in ontwikkeling.

4.9 De Federatie Verpleegkunde in de GGZ (FVGGZ)

Bestuurlijke samenstelling

De samenstelling van het bestuur van de Federatie is de afgelopen periode ongewijzigd gebleven maar zowel Carla Raben als Agheet Ouweland respectievelijk de voorzitter en de vice-voorzitter hebben aangekondigd op de ALV in het voorjaar 2003 hun functies neer te leggen. De NVSPV denkt mee over de invulling van deze vacatures. Concreet betekent dit we in gesprek zijn met een van onze leden over bestuursdeelname. Daarnaast zullen we op het moment dat het profiel van de genoemde functies bekend is actief gaan werven binnen ons netwerk en ledenbestand. Bij het ter perse gaan van deze stukken is mevrouw Sabine Uitslag, werkzaam bij stichting Adhesie voorgedragen als kandidaat bestuurslid voor de Federatie. De verwachting is dat zij een algemene bestuursfunctie op zich gaat nemen.

1e nationaal congres Federatie in de Verpleegkunde

31 mei jl. heeft het eerste nationaal congres verpleegkunde in de GGZ plaatsgevonden. Een uitgebreid verslag van deze bijeenkomst is terug te lezen in het Tijdschrift voor Ziekenverpleging. (nummer 7 2002) Belangrijkste nieuws van die dag is dat de intentie tot verdere samenwerking uitgesproken is. Het bestuur van de Federatie wil binnen nu en vijf jaar toe werken naar een beroepsvereniging van GGZ verpleegkundigen. Mevrouw Andree van Es sprak zich tijdens dit congres positief uit over de krachtenbundeling van GGZ verpleegkundigen binnen Federatief verband. Ter plaatse werd de Federatie uitgenodigd voor een oriënterend gesprek in het kader van verdere samenwerking tussen GGZ Nederland en de Federatie. Het bestuur van de NVSPV wil zich actief inzetten om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om verdere samenwerking met de andere lidorganisaties binnen Federatief verband vorm te geven. Hierbij hechten wij erg veel belang aan samenwerking vanuit inhoudelijk perspectief, het sociaal psychiatrisch gedachtegoed en verpleegkunde.

Samenvatting van de activiteiten van de Federatie

De afgelopen periode heeft de Federatie in nauwe samenwerking met het COOV gesproken met de inspectie en met GGZ Nederland. Er is onder andere gesproken over het opleidingsbeleid, de rapporten "task-force"vermaatschappelijking en het rapport "zorg van velen" en het rapport "met het oog op de toekomst. Tevens kwam de beroepenstructuur aan bod. Men heeft ook van gedachte gewisseld over vrijheidsbepalende maatregelen binnen de GGZ. Ten aanzien van het opleidingsbeleid is er in de gesprekken met de genoemde organisaties veel aandacht geweest voor de differentiatie HBO-V GGZ en het behoud en veiligstellen van de SPV opleiding.

Over de bestuursdeelname aan het bestuur van de opleiding GGZ -verpleegkundig specialist meldt de Federatie dat de manager van de opleiding het bestuur van de Federatie attent heeft gemaakt op

het feit dat statutair gezien de (op te richten) vereniging van verpleegkundig specialisten in de GGZ recht heeft op één van de vier zetels die nu door de FVGGZ bemest worden. Het Federatiebestuur was hier niet van op de hoogte en zal zich hierover beraden en de lidorganisaties berichten. Wanneer er een zetel vrijkomt heeft Jaap te Velde te kennen gegeven voorgedragen te willen worden. Mogelijk zijn er ook nog andere kandidaten die belangstelling hebben voor deze functie. Wegens ziekte heeft de heer Klungers, hoofdopleider zijn functie neergelegd. Er wordt een de nieuwe hoofdopleider voorgedragen aan het bestuur. Bij het ter perse gaan van deze stukken is hierover verder nog niets bekend.

Communicatie

De Federatie heeft bij de AVVV subsidie aangevraagd om een nieuwsbrief te publiceren. Het nulde nummer heeft u eerder dit jaar ontvangen. Het bestuur van de NVSPV is er groot voorstander om de communicatie en onderlinge uitwisseling tussen het bestuur van de Federatie en haar lidorganisatie te verbeteren. Graag vernemen wij van u wat u als lid gevonden heeft van de nieuwsbrief van de Federatie en hoe u het liefst geïnformeerd wil worden over de activiteiten van de Federatie. Reacties kunnen naar J. Derks (024)32 29 949 J.Derks@nvspv.nl of naar J. te Velde (0592)24 32 90 J.te.velde@nvspv.nl.

4.10 Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)

Bestuurlijke ontwikkelingen

Zoals mogelijk bekend is het bestuur van de Algemene Ledenvergadering Verpleging en Verzorging dit voorjaar afgetreden. Inmiddels is er een kandidaat voor de functie van voorzitter gevonden die op 22 oktober voorgedragen wordt aan de ledenvergadering van de AVVV. Tijdens onze bestuursvergadering zal bekend zijn wie de nieuwe voorzitter wordt. Mevr. Janneke van Vliet, manager in het UMC Utrecht en De heer Martin Boekholdt voorzitter van de Zonnehuizen hebben inmiddels zitting genomen in het bestuur van de AVVV. Mevrouw Nicole de Koning en Mevrouw Corrie van den Hoed vervullen een ad interim functie. De verwachting is dat aan het einde van dit jaar het bestuur op volle sterkte is. Het proces van overdracht van taken van het Landelijk Centrum Verpleging en Verzorging (LCVV) naar de AVVV gaat gewoon door. De bedoeling is dat het LCVV doorgroeit tot een kennis en expertisecentrum.

Herregistratie Verpleegkundigen

Er is een advies van de AVVV over de herregistratie van verpleegkundigen naar de minister gestuurd. Onder punt 4.8 zijn we al eerder ingegaan op dit onderwerp.

Het bestuur van de Federatie is van mening dat op uitvoeringsniveau meer afstemming en samenwerking met de AVVV zou moeten plaatsvinden. Daarnaast zouden zij gebruik willen kunnen maken van het beleidsbureau van de AVVV én van fractie 5 (Zorg aan psychiatrisch en psychogeriatrisch zieken en verstandelijk gehandicapten) ter ondersteuning van het beleid en wellicht ook uitvoering van de Federatie.

Overige activiteiten AVVV

Voor degene die geïnteresseerd zijn in de overige activiteiten van de AVVV verwijzen we u naar de website van de NVSPV. Zowel bij de menukeuze vereniging > netwerk als onder Actueel vindt u informatie en kunt u doorklikken naar de website van de AVVV. Ook kunt u het Jaarboek van de AVVV op hun website downloaden. In het Jaarboek vindt u interessante informatie over de programma's Kwaliteit, beroepsontwikkeling, Invloed, Service en Communicatie.