

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 28 nov. 2002

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 15 mei 2003

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, Jeanne Derks, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Bij agendapunt 7 zal mevrouw Tini Tulner namens AbvaKabo een toelichting verzorgen. Ook in de pauze is er nog gelegenheid om haar vragen te stellen.

In verband met een besloten bijeenkomst van de strategiegroep sociale psychiatrie in de middag worden de agendapunten 5 en 8 gewisseld. Een toelichting wordt gegeven op de website.

De agenda wordt verder vastgesteld.

2. Mededelingen

- Van de bestuursleden is Moniek Niele verhinderd.
- Op woensdag 19 maart 2003 vindt het volgende regio-overleg plaats. Algemene Ledenvergaderingen zullen in 2003 gehouden worden op donderdag 15 mei en donderdag 6 november.
- Aangezien er aan het eind van de vergadering ruimte voor een verrassing is, wordt nu de aandacht gevraagd voor een bestuurlijke wisseling. Geert de Redelijkheid is inmiddels hersteld, maar heeft besloten zijn werkzaamheden voor het bestuur niet te hervatten. Het bestuur zegt Geert hartelijk dank voor zijn inzet, steun en verbinding tussen leden van de beroepsgroep, richting de federatie en andere verpleegkundige beroepsgroepen.
- Er hebben zich 60 mensen opgegeven voor de lunch. Ter vergadering worden hier nog drie mensen aan toegevoegd.

3. Verslag algemene ledenvergadering d.d. 24 april 2002

Tekstueel:

Ad 5, vierde regel: "opleiding tot sociaal verpleegkundige" moet gewijzigd worden in: "opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige".

Naar aanleiding van:

Ad 4.6: Hans de Vos vraagt hoe "de stageplaats garanderen en daar afspraken over maken" geconcretiseerd gaat worden. De voorzitter antwoordt dat het voor de hand ligt dat de VAR een stageprotocol of werkprotocol voor SPV-en in opleiding maakt. Het is goed als hier landelijk gezien beleid op ontwikkeld wordt. GGZ Drenthe (Martin Mosman) beschikt over een document, dat kan dienen als voorbeeld voor instellingen. Jaap te Velde zal zorgen dat de notitie GGZ Drenthe bij het administratiekantoor op te vragen is (**actie Te Velde**).

Ad 7b: Hans de Vos vult aan dat gelijksoortige SVP-functies verschillend worden gewaardeerd in FWG 3.0 Desgevraagd gaf AbvaKabo aan geenszins van plan te zijn om dit aan te kaarten. Dit verbaast hem. Hoe is het mogelijk bij de FWG-systematiek dat gelijke functies van de beroepsgroep verschillend gewaardeerd worden? Jeanne Derks antwoordt dat AbvaKabo het standpunt heeft, dat FWG een individueel wegingssysteem is, waarbij het kan voorkomen dat de ene SPV een takenpakket heeft dat zwaarder weegt dan de andere. Fenny de Vries voegt toe dat er een landelijke richtlijn is afgegeven voor FWG 55. De werkgever mag hier individueel onder of boven gaan zitten. Jaap te Velde reageert dat AbvaKabo de problematiek wel signaleert en er aandacht voor heeft. Hans de Vos benadrukt nogmaals dat hij zijn vraagtekens heeft.

Het verslag wordt vastgesteld met bovenstaande tekstuele wijziging, met dank aan de verschillende opstellers.

4. Activiteiten van de NVSPV

4.1. Algemeen

Frans Verberk vraagt of de reactie aan het ministerie van VWS aangaande de taakherschikking in de (geestelijke) gezondheidszorg nog op de website geplaatst zal worden. De voorzitter zal vragen of een bewerking mogelijk is (*actie Derks*). Het rapport 'de Arts van Straks' is al te verkrijgen.

4.2. Werkgroep acute psychiatrie

Teo Visser vult aan, dat het bestuur onlangs groen licht heeft gegeven voor twee werkopdrachten. Ten eerste wetenschappelijk onderzoek door o.a. Universiteit Utrecht naar de vraag 'wat doen SPV-en in de crisisdienst'. Ten tweede de opbouw van een netwerk en kenniscentrum rond crisisdiensten. De voorstellen worden verder uitgewerkt. Frans Verberk doet de suggestie om mee te nemen wat de strategiegroep op dit gebied al doet. Het bestuur neemt dit mee (*actie bestuur*)

Grace Herrmann antwoordt desgevraagd dat het de bedoeling is het wetenschappelijk onderzoek in de grotere context te plaatsen van sociale psychiatrie. Universiteit Utrecht is daarbij een contactpersoon.

4.3. SPV in de eerstelijns

Jaap te Velde doet verslag van de laatste ontwikkeling. De werkgroep zal op verzoek van Kees de Boer (diabolo projecten) de vraag naar een intervisienetwerk nader uitwerken. Het bestuur heeft de werkgroep opdracht gegeven de professionalisering van SPV in de 1e lijn meer vorm te geven (taken, verantwoordelijkheden, werkvorm, beschrijving van SPV in 1e lijn). Op 6 januari komt de werkgroep weer bijeen.

Frans Verberk doet de suggestie om goed te kijken naar wat andere disciplines doen in de bestaande regionale structuur. Jaap te Velde bevestigt dat dit vooral voorwaarde is voor subsidies.

Henny Sinnema geeft aan dat met twee collega's consultatie is gegeven in drie praktijken. Hieruit bleek dat huisartsen geen behoefte hebben aan deskundigheidsbevordering. Na evaluatie wordt het voorstel de voordeur van het RIAGG te verplaatsen naar de huisartsenpraktijk. De vraag is of dan nog intervisie nodig is. Jaap te Velde reageert dat het verzoek om intervisie wel wat breder ligt. Het gaat om krachtenbundeling, met de bedoeling een leidraad te krijgen voor GGZ-verpleegkundigen in de 1e lijn.

Astrid Landsbergen deelt mee dat tijdens een symposium van het Trimbos in Den Bosch een boekje is uitgebracht over de functie van GGZ-verpleegkundigen in de huisartsenpraktijk. Vanuit B-verpleegkundigen ontstond de discussie of zij dit niet kunnen doen. Belangrijk voor de werkgroep is omschrijving van het functieprofiel: kwalificaties en vaardigheden.

4.4. Commissie Public Relations

Er wordt toegewerkt naar het jubileum in 2004. Jaap te Velde nodigt mensen uit om zich aan te melden voor de PR- of jubileumcommissie.

Henny HuisintVeld pleit ervoor dat de beroepscode ook uitgedeeld wordt aan afgestudeerde SPV-en. Op dit moment krijgt men een pakket als men lid wordt.

4.6. Regiovertegenwoordiging

Hans de Vos herinnert aan de vraag vanuit Limburg voor een databank; deze vraag is gesteld tijdens het regio-overleg. De voorzitter antwoordt dat de notulen van het regio-overleg zo spoedig mogelijk worden toegestuurd met een begeleidend schrijven (actie Derks). In het kader van de wet persoonsregistratie gaat er in januari een brief uit aan de leden waarin een verklaring van geen bezwaar wordt gevraagd voor de uitwisseling van adressen. Het bestuur heeft ervoor gekozen om alle leden te raadplegen; tijdens de ALV is niet iedereen aanwezig. Het bestuur nodigt voorts alle regio's uit om aan te geven op welke wijze men ondersteuningsbehoefte heeft. Het streven is de ondersteuning op regiogebied beter vorm en inhoud te geven.

Binnenkort zal de regio-indeling NVSPV op de website geplaatst worden. Begin januari zal er weer een allumnibijeenkomst plaatsvinden.

De voorzitter geeft aan Hans de Vos aan dat, indien de vraag vanuit Limburg haast heeft, er

mogelijkheden zijn voor verzending onder de huidige wetgeving.

Riet van Dommelen merkt op dat de naam VO-SPV blijft gehandhaafd, ook binnen de masterstructuur.

4.9. FVGGZ

Carla Raben maakt complimenten aan het bestuur voor het verrichte werk. Zij deelt mee dat volgens de statuten de op te richten vereniging van verpleegkundig specialisten recht heeft op twee zetels (in plaats van één). Zij heeft vernomen dat per 27 november jl. de vereniging is opgericht en de zetels dus ingenomen zullen worden. Eén van de verpleegkundig specialisten heeft zich kandidaat gesteld voor het bestuur van de Federatie. Dit komt in april verder aan de orde. Het huidige bestuur van VGZ-VS is een groot voorstander om zich aan te sluiten.

Ten aanzien van de punten 4.5, 4.7, 4.8 en 4.10 zijn geen opmerkingen gemaakt.

5. BAMA structuur

Leonora Hermanides schetst de inleiding en de ontwikkeling van de visie vanuit de NVSPV over de toekomstige positie van de MGZ/GGZ opleiding binnen de Bachelor-Master structuur. Deze tekst is opgenomen in een artikel dat in oktober in SP verschenen is. Vervolgens schetst ze aan de hand van sheets de huidige situatie en de toekomstige situatie.

In de huidige situatie is de MGZ/GGZ gepositioneerd op HBO-niveau. Deze is toegankelijk voor MBO-V-ers (duur 3 jaar) en HBO-V-ers (duur 2 jaar). Na twee jaar werkervaring kan men VO-MGZ doen.

In de toekomstige situatie kan men vanuit MBO-V doorstromen naar HBO-V regulier/duaal. De differentiatie wil men laten zakken van het vierde jaar naar het derde jaar. Van daaruit kan men doorstromen naar VO-MGZ (op HBO-plus niveau) Daarna is een verbinding mogelijk naar HBO-Masters (praktische variant).

Op 7 november heeft het SAC (sectoraal adviescollege van de HBO-raad) een brief geschreven aan de HBO-raad met het advies de MGZ-GGZ opleiding grotendeels te laten zakken in de reguliere HBO-V opleiding. Men is niet tevreden over het feit dat de differentiatie pas in het vierde jaar plaatsvindt. Het SAC geeft aan dat ze aanvankelijk een brede verkenningscommissie hadden willen instellen, maar besloten hebben die stap over te slaan. Het bestuur van de NVSPV heeft pas half november de brief ontvangen via het Landelijk Overleg MGZ-opleidingen. Het bestuur heeft vervolgens schriftelijk verzocht om alle besluitvorming stil te zetten en alsnog een brede verkenningscommissie in te stellen. Ook de maatschappelijke ontwikkelingen (zie Arts van Straks) geven aan dat er nogal wat verandert in de taken van de SPV. Op de brief van het bestuur is nog geen antwoord ontvangen.

Grace Herrmann vraagt welke invloed de brief nog kan hebben en of zo'n besluit door het SAC wel genomen kan worden. Jeanne Derks geeft aan dat bij het ministerie van OC&W andere belangen spelen dan bij het ministerie van VWS. In dit geval gaat het om het krachtenveld van onderwijs. Bezuinigingen maken dat geknipt gaat worden in allerlei vervolgopleidingen. Mogelijk heeft de brief niet veel invloed, maar de NVSPV wil wel haar stem laten horen. Leonora Hermanides maakt melding van een vreemde situatie: zelfs LO-MGZ was niet geïnformeerd; ook deze heeft een brief geschreven aan het SAC. Wellicht is dit een partner om te zoeken naar mogelijkheden die zich in de praktijk voordoen.

Er ligt een aanbod van Ageeth Ouwervand om het besluit te toetsen op de juridische staat. Frans Verberk voegt toe dat uiteindelijk de minister besluit. Het advies is bedacht binnen de onderwijswereld, waar andere belangen gelden. Hij houdt een pleidooi dat de NVSPV zo snel mogelijk gaat registreren. Voorts pleit hij ervoor om de woorden 'inzakken' niet meer te gebruiken, maar te spreken over het 'positioneren van de MGZ-GGZ opleiding in de BAMA-structuur'. De HBO-raad heeft allerlei belang om een brede bachelorstructuur te maken. Tevens vraagt hij de NVSPV om inhoudelijke criteria in te stellen voor instroming.

De NVSPV is gestart met registratie. Er ligt een plan. Desgevraagd wordt het advies gegeven om na te denken over twee registratieniveaus: junior en senior.

Fenny de Vries reageert dat onderscheid in twee niveaus onverstandig is. Zij ziet de HBO-V meer als ambulante psychiatisch verpleegkundige. Zij adviseert om deze niet te benoemen als aspirant-SPV. De benaming roept verwarring op. Van de Hogeschool Rotterdam heeft zij al vernomen dat men volgend jaar wil gaan opleiden tot SPV. Fenny adviseert desgevraagd om voort te bouwen op het feit dat HBO-V is geregistreerd volgens artikel 3. In dit kader kan dubbele registratie niet plaatsvinden. Frans Verberk bedoelt echter dat verenigingsregistratie wel mogelijk is. Zijn mening is dat SPV-en sociaal psychiatisch moeten zijn geschoold. Met het instellen van 'junior', stimuleer je mensen om zich verder te scholen tot senior.

Henny Sinnema vraagt hoe dit zich verhoudt tot de nieuwe opleiding tot specialist. De opleiding tot verpleegkundig specialist bevindt zich buiten de hele BAMA-structuur. Of er aansluiting gaat komen, is het bestuur niet bekend. Carla Raben antwoordt dat zij streven naar registratie volgens artikel 14 (verpleegkundig specialist). Dit heeft op het ministerie echter geen prioriteit. Verder streeft de opleiding naar inbedding in de masterstructuur. Er is veel onduidelijkheid, hetgeen geldt voor heel veel beroepsgroepen en opleidingen.

Fenny de Vries is benieuwd hoe werkgevers hierop reageren. Leonoor Hermanides heeft gepolst bij managers in Amsterdam: zij begrepen er niets van. In Amsterdam is een groot gebrek aan SPV-en. De LO-MGZ sturen binnenkort een uitgebreide brief aan de managers dat dit dreigt te gaan gebeuren. De voorzitter meldt dat C. Groen vanmiddag naar de studiemiddag komt. Zij adviseert om hem te bevragen hoe hij onze groep gaat vertegenwoordigen binnen GGZ-Nederland

Carla Raben raadt aan om de eigen invloed van het bestuur van de NVSPV niet te onderschatten. De mogelijkheid om hier wending aan te geven, bestaat zeker. Zij adviseert het bestuur om contact te zoeken met de landelijke vereniging van wijkverpleegkundigen. Verder zal de Federatie kijken welke bijdrage ze kan leveren.

Voorts wordt een vraag gesteld naar aanleiding van de presentatie. In de discussie binnen het CONO ziet Carla Raben dat gedacht wordt aan indeling met basis en specialist met daartussenin specialisatie in doelgroepen. Eerder is gezegd dat er een plan nodig is voor MGZ-VGZ met basis. De kans is groot dat CONO kiest voor inrichting van het middengedeelte in doelgroepen. Wat is de reden dat NVSPV generalistisch/specialistisch blijft voortzetten en niet voor hetzelfde als CONO kiest?

Leonoor Hermanides antwoordt dat de beroepsgroep heel breed inzetbaar is voor allerlei doelgroepen. Zij vindt het zeer merkwaardig als men moet gaan kiezen, terwijl het hart van het werk is dat men overall kan aanpassen aan doelgroepen. Wel moet men natuurlijk getraind zijn voor die doelgroepen. Carla Raben wijst het bestuur op de landelijke trend, waarbij een opleiding in de maak is die bezig is met het middengedeelte. Het bestuur heeft echter een ander idee. Jeanne Derks geeft aan dat het niet verstandig is alleen de eigen koers te varen; er moet meegegaan worden in de ontwikkelingen die er zijn. Waar liggen de kansen?

Fenny de Vries geeft aan dat bij een keuze voor algemene opleiding, men al bijna aan de masterstructuur zit.

Frans Verberk vraagt aandacht voor de bekostiging. MGZ is een bekostigd traject; dit zou gaan verdwijnen naar een niet bekostigde structuur. Hij ziet kans in het positioneren in de masterstructuur, aangezien deze bekostigd blijft. Er moet goed gekeken worden wat uit de masterstructuur te halen valt.

Frans Verberk geeft aan dat HBO-en kans zien om SPV te gaan opleiden. Zij denken hiermee studenten binnen te halen. Hij noemt dit een risico voor de kwaliteit en vraagt het bestuur nadrukkelijk om mee te denken over kwaliteit.

Voorts verzoekt hij het bestuur om aan de buitenwereld (werkgevers) het signaal af te geven dat voorlopig diegenen die ervaring hebben, geregistreerd worden en dat op termijn gekeken moet worden naar erkenning van andere HBO-opleidingen. Hij geeft het advies aan de NVSPV om opleidingen te certificeren.

Riet van Dommelen geeft aan dat VO-SPV een actieve partij is. Deze zoekt aansluiting bij de masteropleiding, zodat 50% van VO-SPV opgenomen is in master ANP.

AGZ heeft erkenning aangevraagd voor gespecialiseerd verpleegkundige. Zij geeft aan dat er een mogelijkheid ligt voor aanvraag bij de Landelijke Raad Vervolgopleidingen. De wens is de kop van de MGZ-GGZ opleiding in de VO-SPV-structuur in te brengen. Ook daar liggen nog mogelijkheden.

De voorzitter zegt ieder dank voor de discussie en voeding naar het bestuur. Er is veel werk aan de winkel.

6. Beleidsplan NVSPV 2003-2006

De voorzitter licht toe hoe het plan tot stand is gekomen. Het beleidsplan is in concept voor reactie voorgelegd aan acht sleutelfiguren. Het beleidsplan moet een antwoord geven op de vraag waar we voor staan als beroepsorganisatie en waar we voor gaan.

Er zijn drie speerpunten bepaald (blz. 13):

- Kwaliteit van het beroep.
- Intensiever met koepel en vertegenwoordigers van cliëntenorganisaties samenwerken: invloed op beleid
- Band met achterban versterken: hoe meer gebruik maken van het potentieel onder leden.

Op het beleidsplan moet een activiteitenplan volgen.

Algemene reacties vanuit de zaal:

- Koosje Dedden maakt complimenten richting het bestuur: het beleidsplan is leesbaar, helder en herkenbaar.
- Martin Harsman stelt voor om op pag. 3, onder de *cliënt* het woord 'cliënt' te vervangen door 'cliëntensysteem'.
- Henny Sinnema noemt de speerpunten prima. Op blz. 3 bij de zin 'sociale psychiatrie... het ziektemodel staat niet voorop' rijst bij haar de vraag, waar dan wel voor wordt gekozen. Ze adviseert om aan te geven, dat wordt aangesloten bij mogelijkheden en beperkingen van de cliënt: de belevingsgerichte zorg.
- Geert de Redelijkheid maakt complimenten voor het beleidsplan. Hij verzoekt wel om de blik iets meer naar buiten te richten: meer resultaatgericht. Hij zou graag willen lezen welke resultaten er volgens het bestuur over drie jaar moeten zijn. Zo is hij het eens met de opmerking dat het profiel van de SPV zijn houdbaarheidsdatum bereikt, maar vindt geen concrete actie in de notitie terug. Het bestuur geeft aan dat in februari het beleidsplan zal worden uitgewerkt naar een activiteitenplan. Input daarvoor is van harte welkom.
- De NVSPV heeft aan de wieg gestaan van de oprichting van de Federatie. In de komende jaren zal verder vorm en inhoud aan de Federatie gegeven worden. Geert de Redelijkheid proeft enige passiviteit en vraagt daarom om het verhaal van de Federatie te omarmen. Het is goed om de eenheid binnen de verpleegkunde in GGZ meer vorm te geven. Spreker pleit voor concretere uitspraken in het beleidsplan over wat de NVSPV met de Federatie wil. Geert de Redelijkheid noemt concreet: profiel, registratie, vorm en inhoud Federatie vanuit gezamenlijkheid verder vormgeven (waar wil je op enig moment terecht komen).
- Jan Adrichem merkt op dat de zin op blz. 3, onder de SPV: 'daarbij is niet de ziekte ... aard dan ook' in tegenstelling met elkaar lijkt. Het voorstel is om van een 'of-of' formulering een 'en-en' formulering te maken.
- Frans Verberk stelt voor om de uitkomst van de themamiddag te verwerken in het activiteitenplan en wellicht in het definitieve beleidsplan. Het bestuur bevestigt dat dit de bedoeling is.
- Riet van Dommelen verzoekt om het belang voor vervolgopleidingen en bij- en nascholingen explicieter op te nemen in het beleidsplan.

Voorts geeft het bestuur een reactie op de ingeleverde wijzigingsvoorstellen en reacties:

- Een pluspunt is, dat de inhoud goed wordt gedragen door de aanwezige leden.
- Verder uitwerken naar activiteiten is van groot belang (profiel, federatie).

- Er moet gekeken worden naar het ziektemodel. Uitkomst van de strategiegroep is daarbij van belang.
- Op 4 februari 2003 gaan de lidorganisaties van de Federatie een dag de hei op. Het beleidsplan zal vervolgens worden uitgewerkt naar een activiteitenplan.
- Het bestuur zal meer naar buiten richten. De visie hierachter is, dat de vereniging meer gaat voor belangenbehartiging van de leden, dan van de cliënt. Wel zal meer gecommuniceerd worden met cliëntenverenigingen. De voorzitter geeft aan dat samenwerking met partners en andere verpleegkundige beroepsgroepen nodig is om het specialisme te behouden en te vergroten. Het beleidsplan is voor het bestuur ook een aanknopingspunt om allerlei vragen die op hen afkomen, te selecteren op basis van de speerpunten van het beleidsplan.

7. AbvaKabo informatie CAO

Mw. Tini Tulner, afgelopen 10 jaar vakbondsbestuurder bij AbvaKabo sector Zorg, verzorgt de inleiding. Zij is verheugd over het aantal leden dat lid is van een vakbond. Mevrouw geeft het belang van de vakbond aan: het geheel is meer dan de som der delen. De zorgverlening is een snel groeiende sector; er gaan steeds meer mensen in de zorg werken. De nieuwe CAO is uit. Mw. Tulner constateert nieuwe verschijnselen als het meerkeuzesysteem, maar realiseert zich dat er nog geen sprake is van een ideale CAO, waarin ieder individu zich kan herkennen.

Er zijn pilots gaande voor een ander soort sociaal plan. Over diverse vormen wordt nagedacht. Hierbij is behoefte aan klankbord van de leden. Ze nodigt de leden uit om ook eens te bedenken wat zij voor de bond kunnen betekenen.

FWG 3.0 loopt op zijn eind. Er is geen overzicht van landelijke indeling van SPV-en.

De inschaling loopt van 50, 55 tot 60. De Landelijke Bezwarencommissie (LBC) geeft aan dat dit aan de individuele functieomschrijving ligt. Bij de meeste organisaties ligt de functieomschrijving vast en daarmee de indeling. SPV-en in de crisisdienst worden soms ingeschaald in 60; dit ligt aan de hoge score op zelfstandigheid en sociale vaardigheden.

De indeling is afhankelijk van het goed opschrijven van de gezichtspunten. De LBC heeft een aantal verzoeken voor 60 afgewezen.

Vragen vanuit de zaal:

- Teo Visser informeert of de werkgever verplicht is uit te betalen wat uit de FWG-indeling resulteert. Het antwoordt luidt dat in de nieuwe CAO-GGZ nadrukkelijk is opgenomen dat de werkgever verplicht is om de nieuwe schaal uit te betalen, met terugwerkende kracht naar 1-1-2000.
- Jan Adrichem geeft aan dat in vele RIAGG's SPV-en in 60 zijn ingedeeld. Dit is met name bereikt vanuit een gezamenlijke actie om met elkaar functieomschrijvingen te maken. Het zou niet mogen, maar in praktijk gaat het wel degelijk om punten en komma's. Mw. Tulner reageert dat wel opgeschreven moet worden wat werkelijk gedaan wordt: er zijn grote verschillen in de praktijk.
- Desgevraagd antwoordt mw. Tulner dat een jaar na de definitieve indeling gestart mag worden met de herindelingsprocedure.
- Peter van den Elsen geeft aan dat bij de GGD de meeste SPV-en zijn ingedeeld in 60. Hij pleit ervoor dat AbvaKabo zich sterk maakt voor een toeslag bij specifieke taken. Mw. Tulner reageert dat voor specifieke taken een toeslag mogelijk is, maar dat deze ook in een omschrijving in verschillende niveaus binnen de beroepsgroep van SPV-en kunnen worden opgenomen. Zij nodigt de leden uit om samen met de vakbond die discussie in te gaan. Teo Visser reageert dat het nadeel van toeslagen is dat deze vervallen bij pensioen en ziekte. Het is beter de status van loon te krijgen en dit op te nemen in de FWG.
- Ad Appelman geeft aan dat hij bij het functietraject de ondersteuning van de bond op inhoud heeft gemist. De bond had meer, actiever en duidelijker informatie aan kunnen reiken over omschrijving en weging. SPV-en in de regio Hoorn zijn in 60 terecht gekomen, maar dit is niet dankzij de bond. Mw. Tulner reageert dat de vakbond druk doende is om beroepsinhoudelijke medewerkers beter bereikbaar te maken voor de leden. Zij zal de woorden van de heer Appelman ter harte nemen.
- Marianne Nieboer geeft aan dat GGZ Groningen bezig met de ijkingsfase. Daarbij wordt gezegd

dat bepaalde taken weliswaar steeds uitgevoerd worden, maar dat dit niet noodzakelijk is en dus niet beloond hoeft te worden. Mw. Nieboer verwijt de vakbond dat in de FWG 3.0 maar één zin staat die betrekking heeft op SPV-en. Mw. Tulner reageert dat in de ijkfuncties drie omschrijvingen voor de SPV-en staan. Er komen er vijf, ook ambulante. FWG 3.1 is in de maak. De nieuwe ijkfuncties zijn nog niet verspreid.

- Gert-Jan Wiersma geeft aan dat bij de CAO een inspanningsverplichting staat genoemd voor het realiseren van FWG 3.0. Wanneer is die grens bereikt? Mw. Tulner geeft aan dat in de CAO-Ziekenhuiswezen een ultimatum is opgenomen. Bij de CAO-GGZ is geen schadevergoeding afgesproken voor het geval 3.0 nog niet rond is. De onderhandelingen voor de GGZ starten pas in het najaar. Mw. Tulner bevestigt dat het de werkgevers zijn die de zaak trainen.
- Jan Adrichem geeft aan dat in het LAC niets vernomen is. De voorzitter reageert dat het LAC voorstander is van grotere betrokkenheid vanuit de SPV in het LAC.

De voorzitter dankt mw. Tulner voor haar komst en haar toelichting op de diverse vragen.

Tijdens de lunch is er mogelijkheid om individueel vragen te stellen aan mw. Tulner.

8. Contributie indexering en begroting NVSPV 2003

8.1 Contributie indexering

In het voorjaar van 2002 is besloten de contributies ieder jaar te indexereren.

Besluit:

De ALV stemt unaniem in met de voorgestelde verhoging van contributie en donatie voor het jaar 2003.

8.2 Begroting 2003

Hilde Rijnders, penningmeester, geeft toelichting op enkele punten van de begroting.

De forse verhoging van inhuur van extern personeel (post 01) heeft te maken met enerzijds de magere bezetting van het aantal bestuursleden en anderzijds de nieuwe weg die het bestuur heeft ingeslagen in de richting van verdere professionalisering.

Vragen uit de zaal:

- Frans van Vugt antwoordt desgevraagd dat in de giro- en bankkosten (post 15) tevens de kosten van het zakelijk contract zijn opgenomen (zoals diskettes voor betalingen en kosten voor acceptgiro-verwerkingen).
- De penningmeester antwoordt desgevraagd dat van de reservegelden 7000 Euro wordt gebruikt om de begroting rond te krijgen. In principe gaat het bestuur ervan uit dat dit eenmalig is. Jeanne Derks voegt hieraan toe dat de NVSPV met reservegelden aan de hoge kant zit. Een goede balans is nodig.
- Henk Timmer informeert naar mogelijke acties bij oninbare contributies. Hij adviseert om, wanneer mensen niet reageren op het aangetekend schrijven, een incassobedrijf in te schakelen op basis van 'no cure, no pay'. Een andere mogelijkheid voor het bestuur is om te kiezen voor uitsluiting van leden. Het bestuur zal nog een afweging maken. Overigens is het aantal wanbetalers drastisch gedaald door een actief administratiekantoor. Frans van Vugt geeft aan dat een deel van de post wordt gevormd door SPV-en die verhuisd zijn en geen adreswijziging hebben doorgegeven. Bij deze meteen het verzoek van het bestuur om verhuizingen door te geven !!
- Karin Steltenpool informeert naar de hoogte van het eigen geld van de vereniging. Dit bedrag is opgenomen op de resultatenrekening en zal omstreeks 60.000 Euro bedragen. Een deel is gereserveerd voor de werkgroep acute psychiatrie (geormerkt), een deel voor de lustrumviering en een deel voor heruitgave van het boek.
- Voorts wordt geïnformeerd waarom voor vergaderruimte in de Musketon gekozen is. Jaap te Velde geeft aan dat vanwege de capaciteit (de studiemiddag vraagt een ruimte voor 300 mensen) en de kosten besloten is de ALV in 2002 nog in de Musketon te houden. Voordelen van de Musketon zijn goede bereikbaarheid, centrale ligging en goede gratis parkeermogelijkheden. Een punt van aandacht is de verwarming. Mochten er andere geschikte locaties zijn voor 300 mensen, dan zijn suggesties van harte welkom.

Besluit:

De ALV stemt unaniem in met de begroting 2003.

De voorzitter dankt Hilde Rijnders en Frans van Vugt voor hun werkzaamheden.

9. Rondvraag en sluiting

- Desgevraagd antwoordt de voorzitter dat AbvaKabo zelf beslist welke contactpersoon beschikbaar is. De opmerking dat het jammer is dat er steeds verschillende contactpersonen zijn, zal door Jeanne Derks doorgegeven worden aan de AbvaKabo (actie Derks).
- Fenny de Vries verzoekt ieder om aan zijn/haar werkgever bekend te maken wat er speelt inzake GGZ-opleidingen. Het bestuur ondersteunt deze oproep (actie ieder).
- Er wordt nogmaals aandacht gevraagd voor de drie genoemde data: 19 maart overleg regiovertegenwoordigers; 15 mei en 6 november algemene ledenvergaderingen. Voor het jubileum in 2004 is nog geen datum gepland.

Verrassing: de website www.nvspv.nl !

Hilde Rijnders overhandigt de websitecommissie, bestaande uit Frans van Vugt, Tanja Rijersen, Coen Schaap en Jaap te Velde, een presentje als dank voor inzet, betrokkenheid en resultaat. Tanja Rijersen verzorgt een life presentatie van de website. Tanja is vooral verantwoordelijk voor ontwerp en structuur. Het onderhoud en de invulling wordt als een gezamenlijke taak opgepakt. De uitgangspunten worden doorgenomen, evenals de kenmerken waar de website in de eerste fase aan moet voldoen.

- Ieder wordt uitgenodigd om interessante stukken over het vak toe te sturen aan de websitecommissie. Ook is het mogelijk een oproep te doen voor leden voor werkgroepen.
- Ieder die bij de studiemiddag aanwezig is, krijgt vanmiddag een muismatje aangeboden.
- Degenen die de website al hebben bezocht, maken complimenten voor de opbouw.
- De suggestie wordt gedaan om ervaringen inzake studiemiddagen uit te wisselen. Vanuit het Regio-overleg kwam een soortgelijke vraag om een inventarisatie te maken van sprekers tijdens een studiemiddag. Ieder wordt uitgenodigd om aan te melden, als er een leuke presentatie is gehouden en waarover.
- Carla Raben geeft aan trots te zijn op deze website. Voorts informeert zij naar het beleid ten aanzien van publicaties. Jaap te Velde geeft aan dat de webmasters, gelijk aan de redactie van SP, beheerder zijn van hetgeen gepubliceerd wordt. De webmasters beoordelen wat echt bij de vereniging hoort. Bovendien is er redactionele screening door de webcommissie. Er is bewust voor gekozen om niet met open discussieforums te werken. Eerste doelstelling van de websitecommissie is goed onderhoud en uitbreiden. Tweede stap is netwerken goed zichtbaar te maken en informatie te geven over aanpalende organisaties. Uitbreidingsmogelijkheden zitten in de structuur.
- Tevens is de uitspraak gedaan om voorlopig geen vacatures op te nemen op de website. Op de site van de NVSPV kan men wel naar de site van organisaties doorklikken.

Jaap te Velde dankt ieder voor zijn belangstelling. Hij hoopt op een flinke uitbouw van een goede website met informatieverstrekking van ieders kant.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.30 uur.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 15 mei 2003 om 10.00 uur.**

Presentielijst Algemene Ledenvergadering NVSPV d.d. 28 november 2002
(exclusief bestuur)

Naam	Organisatie
Bart Boiten	GGZ Groningen/Winschoten
Astrid Paen	GGZ Groningen/Winschoten
Gosse Venema	GGZ Groningen/Delfzijl
Martin Viel	GGZ Groningen/Winschoten
Harold Wenning	GGZ Friesland, Leeuwarden
Henk-Willem Klaassen	RIAGG Zaanstreek/Waterland
Jan Adrichem	RIAGG Zaanstreek/Waterland
Ineke Rensink	RIAGG Westelijke Mijnstreek (Sittard)
Wilma v.d. Sluis	GGZ Meerkanten Flevoland
Harmien v.d. Veen	GGZ Drenthe/ambulante volwassenenzorg
Gert-Jan van Reijen	Triversum Alkmaar
Geert de Redelijkheid	GGZ groep Europoort/Stichting Switch
Carla Raben	Vierstroom, Gouda
Frans Verberk	Hogeschool Brabant
Martin Morsman	Hogeschool Saxion/GGZ Drenthe
Henny Egberink	Adhesie MiddenOver Almelo
Thea Daggenvoorde	Adhesie, MFEGI Almelo
Marcel Crommen	Mondriaan Zorggroep Heerlen
Josefien Spronken	Mondriaan Zorggroep Heerlen
Ingrid van Ballegooij	Gelderse Roos Arnhem
Marlies Adriaanse	Gelderse Roos Veluwe vallei
Henk van der Sangen	GGZ Oost-Brabant
Rob de Bakker	RIAGG West-Friesland
Ad Appelman	RIAGG West-Friesland
Winnie Coenen	De Meren
Astrid Landsbergen	GGZ Den Bosch
Carel v.d. Boom	GGZ Eindhoven
Ank Pluimgraaff	GGZ Friesland
Riet van Dommelen	VO-SPV
Alke Slump	GGZ Friesland
Annelies de Laat	GGZ Friesland
Ilse van Eck	GGZ Groningen
Hans Detz	GGZ Oost Gelderland
Suzan Verduijn	RIAGG Ijsselland
Hans de Vos	RIAGG Ijsselland
Fons Koelen	RIAGG Ijsselland
Henny HuisintVeld	Spatie Apeldoorn
Hanneke Voor in 't Holt	GGZ Drenthe
Erna Polman	GGZ Noord Holland Noord
Koosje Dedden	GGZ Groningen + Hanzehogeschool Groningen
Karin Steltenpool	GGZ Noord Holland Noord
Fenny de Vries	GGZ de Grote Rivieren
Ger Janssen	GGZ Sittard / Westelijke Mijnstreek / Orbis
Andrea Kegels	Symfora – Meregaard
Gert-Jan Tweebeeke	Symfora – de Meregaard Almere
Hildi Mienes	GGZ NHN, locatie Alkmaar
Guus de Mulder	poli MFE Venlo (Vincent van Gogh inst.)
Paul van der Tuuk	Mediant GGZ Enschede

Marianne Nieboer	GGZ Groningen
John Getkate	GGZ Groningen
Grace Herrmann	GGZ 's Hertogenbosch
Peter van den Elsen	GGZ Helmond
Swanica Dragtsma	Symforagroep: RIAGG Gooi en Vechtstreek
Henny Sinnema	Symforagroep: RIAGG Gooi en Vechtstreek
Alma Noppers-Wilderink	GGZ Groningen
Tinie J. v.d. Vaart	GGZ Groningen
Henk Timmer	GGZ Drenthe
Yvonne v.d. Bergh	GGZ Drenthe
Jaap de Weerd	Altrecht (Utrecht)
Gert Jan Wiersma	Altrecht-Woerden / HBO-V Rotterdam
Katja Teunissen	Altrecht GGZ
Frieda Jans	Altrecht GGZ
Frans van Vugt	Altrecht GGZ
Lies van 't Slot	Symforagroep RIAGG Gooi en Vechtstreek