

ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV

Informatie agendapunt 4, ALV 6 november 2003

4.1 Algemeen

Sinds de vorige Algemene leden vergadering van 15 mei j.l. is het Algemeen bestuur vier maal bij elkaar geweest. Het Dagelijks bestuur heeft 5 maal telefonisch vergaderd. Op 15 oktober vind er een algemene bestuursvergadering plaats maar dan zijn de stukken voor de ledenvergadering al de deur uit. In onderstaande verslaglegging vindt u vrij uitgebreide verslaglegging over de verschillende werkgroepen en activiteiten die onze vereniging kent. Het bestuur is verheugd over het slagvaardig optreden van de werkgroep Cliëntenparticipatie die spontaan tijdens de vorige ledenvergadering werd opgericht. In de vergaderstukken vindt u al een startnotitie en advies ten aanzien van cliëntenparticipatie en Sociaal psychiatrische verpleegkunde.

Op 18 september jl. heeft de RINO zuid een studiedag voor SPV-en georganiseerd. Namens de NVSPV heeft de voorzitter een presentatie over het onderwijs, de registratie, het beroepenhuis en de samenwerking binnen Federatief verband verzorgd. Op 16 oktober Zijn enkele bestuursleden aanwezig bij een minisymposium wat plaats vindt i.v.m. het afscheid van enkele bestuursleden van de Federatie Verpleegkunde in de GGZ, waaronder Carla Raben,.

De voorzitter heeft deel genomen aan de "kick-off " van het project Visiedocument van GGZ-Nederland. Op de website van GGZ-Nederland vindt u hier meer informatie over.

4.2 Werkgroep acute psychiatrie

Het afgelopen half jaar is de werkgroep met de volgende punten bezig geweest.

1) Het bestuur van de NVSPV heeft ,op verzoek van de werkgroep acute psychiatrie, Dr.H.H.G.M.Lendemeijer van het UMCU disciplinegroep Verpleegwetenschap toestemming gegeven een voorstel uit te werken voor verder wetenschappelijk onderzoek wat over een viertal deelgebieden zal gaan wat betreft het werk van de SPV-en in de crisisdienst.

- 'Beschrijving van de taak/functie invulling van de spv-ers in de voorwacht van de ambulante crisispsychiatrie. Beschrijving op basis van literatuur, semi-gestructureerde interviews en observatie. Deze beschrijving is alleen zinvol door dit te situeren in de multidisciplinaire context van het werk'
- 'Ontwikkelen en beschrijven van een set van interventies en methodieken die karakteristiek zijn voor het werk van de spv-er in de voorwacht van de ambulante crisisdienst. Ontwikkeling op basis van de resultaten van deelproject 1. Samenspraak met experts uit het veld is hiervoor noodzakelijk.'
- 'Implementatie en gebruik van de set van interventies en methodieken in een pilootproject binnen een organisatie voor ambulante crisispsychiatrie. Op basis van de resultaten en ervaringen bijstellen en verder ontwikkelen van de interventies en methodieken'
- 'Brede verspreiding en (begeleide) implementatie van de in voorgaande projecten ontwikkelde interventies en methodieken in het veld.': Dr.H.H.G.M.Lendemeijer.

2) De werkgroep is bezig met het opzetten en intensiveren van een netwerk voor de crisisdiensten.

Het netwerk zal zich richten op twee niveau's:

- Intern, contact met de crisisdiensten van Nederland.
- Extern, met de partners in de zorg.

De doelstellingen die geformuleerd zijn:

- Elkaar kennen, weten van elkaars bestaan en elkaar kunnen vinden.
- Kennisoverdracht.
- Goede samenwerking op alle nivo's
- Positie versterking.

Op dit plan is een actieplan gemaakt die de werkgroep verder zal gaan uitwerken.

Regelmatig zal er een nieuwsbrief verstuurd worden met actuele ontwikkelingen van de werkgroep maar ook van ontwikkelingen in het land . De werkgroep heeft een inventarisatie gemaakt van alle crisisdiensten in Nederland en hoe ze functioneren en georganiseerd zijn. Deze gegevens zullen gebundeld worden en ws verzonden worden naar alle crisisdiensten. Daarnaast zal deze informatie op de website van de NVSPV geplaatst worden.

3) De werkgroep heeft een reactie geschreven op het convenant van GGZ Nederland en de politie. Hierin zijn de intenties van een goede samenwerking op regionaal niveau tussen de GGZ en de politie door de werkgroep onderschreven.

4) Terschelling congres: Crisis tot 2010.....

Lilly organiseerde een driedaags congres voor SPV-en op Terschelling en maakte gebruik van de deskundigheid en het netwerk van de NVSPV werkgroep acute psychiatrie. Het congres was zeer geslaagd zowel qua inhoud als wat de vormgeving betreft. Op een paar crisisdiensten na werd zowat elke crisisdienst door één voorwacht, SPV, vertegenwoordigd.

5) Arboconvenant GGZ

De werkgroep heeft overleg met de heer J, Hofman die als projectleider zich bezig gaat houden met de veiligheid van de crisisdiensten. Dit als vervolg op het onderzoek van TNO en arbeid wat door dhr G. Evers is gedaan en waar een groot aantal aanbevelingen zijn gedaan om het werk in de crisisdiensten veiliger te maken.

Een voorlopig plan is met de werkgroep door gesproken en er zullen een vijftal crisisdiensten verspreid over het land gevraagd worden mee te werken aan een piloot onderzoek rond veiligheid. Dit onderzoek is in september 2003 gestart. De gegevens die uit deze onderzoeken komen worden gebruikt om een landelijke richtlijn te ontwikkelen.

José Setz heeft aan gegeven dat zij wilde stoppen met de activiteiten voor de werkgroep. We willen haar bedanken voor haar inzet. Tom Siersma van de crisisdienst van Dordrecht zal haar gaan vervangen.

4.3 SPV in de eerste lijn

De werkgroep is drie keer bij elkaar geweest. In het blad Sociale Psychiatrie van juli deed de werkgroep verslag van zijn activiteiten en was een antwoordkaart bijgevoegd. De werkgroep wil graag in contact komen met leden die werkzaam zijn in de consultatieprojecten in de eerste lijn. Dit zal hoofdzakelijk in de huisartsenpraktijk zijn. De leden kunnen nog steeds deze antwoordkaart via de website invullen. Tot nu toe hebben ruim 50 leden gereageerd.

Het opstellen van de enquête heeft enige vertraging opgelopen omdat er meerdere onderzoeken in het land lopen die ook bezig zijn met kwaliteit van het werk in de 1e lijn en standaardisatie van de methodieken. Hiervoor worden door het Trimbos ook SPVen ondervraagd. De werkgroep zoekt overleg om zo te komen tot een slagvaardige enquête.

Er wordt in de werkgroep gewerkt aan het selecteren van informatie voor op de website. Mocht je nieuwe informatie hebben over het werken in de eerste lijn mail dit door naar de werkgroep.

4.4 Activiteiten commissie Public Relations

Op een aantal congressen en bijeenkomsten heeft de NVSPV een informatie tafel verzorgd. Dit wordt altijd goed ontvangen. Op het European Nursing Congress in Amsterdam werden enkele internationale contacten gelegd.

Lilly heeft voor de beroepsverenigingen van FVGGZ een folder verzorgd met de activiteiten voor najaar 2003 en 2004. Deze folder wordt met deze ALV stukken u toegestuurd.

De PR commissie wil oud bestuursleden verzoeken om in hun netwerk te zoeken naar aspirant bestuursleden. Zij weten als geen ander hoe interessant en leerzaam een bestuursfunctie is binnen de NVSPV. Zij kunnen dus krachtig werven! Laat je resultaat of tip weten aan het dagelijks bestuur.

De website wordt ruim 700 maal per dag bezocht. Het is dus een groot succes. De site gaat steeds meer informatie bevatten. Reacties naar de webmaster op stukken of berichtgeving zijn echter beperkt.

De heer F. van Vugt participeert in een FVGGZ-overleg om samenwerking met de andere organisaties van de FVGGZ ten aanzien van een website te onderzoeken.

In de voorbereiding van het jubileumjaar zijn verschillende gesprekken gevoerd over sponsering. Zie verslag jubileum commissie. Soms komen vragen binnen over regionale sponsering. De regionale activiteiten kunnen gesponsord worden door middel van eigen contacten. Bij vragen kunt u contact opnemen met Teo Visser of Jaap te Velde.

Dit jaar sponsort Lilly de studiemiddag en het Lilly / NVSPV congres voor SPVen op Terschelling.

4.5 Commissie Abvakabo

Afgelopen winter is er overleg geweest met dhr Hans Moerman van de ABVAKABO. Op de ALV in het najaar zal een contactpersoon van de bond aanwezig zijn voor informatie en overleg. Stichting FWG start binnenkort met een evaluatie van de functie omschrijvingen zoals die van de SPV. Ilse van Eck, Jan Adrichem en Irene Tolner zullen namens de NVSPV aan dit onderzoek meewerken. Marga Marree, consultant van de Abvakabo zal in het volgende regio overleg een inleiding verzorgen over ondersteuning in de secundaire arbeidsomstandigheden.

4.6 Regiovertegenwoordiging

In iedere regio is een vakgroep overleg of SPV beraad of VAR. Vertegenwoordiging uit deze overleg situaties zijn van harte welkom op het landelijk regio overleg twee maal per jaar in Utrecht.

Afgelopen vergadering in september hebben we o.a. stil gestaan bij de ondersteuning mogelijkheden van de regio coördinatoren van de AVVV. Deze regiocoördinatoren trachten regionale netwerken te ondersteunen verpleegkunde breed en soms werkveld specifiek. Voor informatie over de projecten wordt verwezen naar de website van de AVVV.

De namen van de regio contactpersonen van de NVSPV zijn naar regio doorgegeven aan de regiocoördinatoren van de AVVV. Zo is het mogelijk om elkaar te informeren en te betrekken bij ontwikkelingen in de provincie of regio. Volgend overleg is 14 april 2004 in middag.

4.7 Register sociaal psychiatrisch verpleegkundigen

Conform het besluit van de ALV in mei 2003 heeft de projectgroep, bestaande uit Frans van Vugt, Fenny de Vries en Moniek Niele, een ontwerp gemaakt voor een verenigingsregister. Dit ontwerp staat op de agenda van deze vergadering en wordt aan u ter besluitvorming voorgelegd.

4.8 Jubileumcommissie

Zoals jullie wellicht weten, bestaat in 2004 de NVSPV 25 jaar. Een jubileum om trots op te zijn en een goede aanleiding om de sociale psychiatrie in al zijn facetten binnen en buiten de vereniging onder de aandacht te brengen. We willen dat breed aanpakken! Passend bij onze brede beroeps inhoudelijke oriëntatie en de breedte van onze doelgroepen.

Daarom het motto "Brede aanpak in 2004, *Sociale Psychiatrie & Verpleegkunde*" waarmee we ons jubileumjaar in willen gaan.

Breed het land in:

Zeven regionale studiemiddagen worden georganiseerd in samenwerking met de Hogescholen waar een MGZ/GGz en/of VO-SPV opleiding aan is verbonden. Lilly sponsort de NVSPV voor de organisatie.

De studiemiddagen zijn bedoeld voor GGz verpleegkundigen, maar ook voor maatschappelijke organisaties, cliëntorganisaties waarmee we samenwerken in de zorg om de cliënten.

Op 9 en 10 december 2004 is er een tweedaags congres met jubileum feest in Amsterdam. Dit congres wordt mede georganiseerd door de FVGGZ en de Strategiegroep Sociale Psychiatrie.

Congres commissie is bezig met de voorbereiding en het zoeken van sprekers.

Aan de leden is het verzoek om door middel van posterpresentaties informatie te geven over (zorgvernieuwend) activiteiten.

De organisatie is uitbesteedt aan congresbureau Mension en wordt door verschillende organisaties gesponsord.

Voor verder informatie zie de flyer, die achterin dit document is toegevoegd.

In het jaar wil de NVSPV zich expliciet richten via de media op een breder publiek.

In de brede aanpak staan nog meer activiteiten op de rol maar dit blijven verrassingen!!!!!!

4.9 Strategiegroep Sociale Psychiatrie

De strategiegroep Sociale psychiatrie heeft het initiatief genomen om onderzoek te doen naar beste praktijken in de sociale psychiatrie. Helaas is de subsidie die ze hiervoor bij ZON-MW hebben aangevraagd niet toegekend. De strategiegroep onderzoekt andere mogelijkheden voor subsidie van dit project. Het bestuur acht het van groot belang dat er onderzoek gedaan wordt naar het effect van sociaal psychiatrische verpleegkundige praktijken. De beroepsgroep kan gebruik maken van de kennis die hiermee wordt vergaard, dit vergroot de kwaliteit van de zorg die SPV-en aan cliënten bieden. Het bestuur ondersteunt dit initiatief van harte.

4.10 Opleidingen

Berichten uit het COOV

- Sinds 1 juni is er na een sollicitatie procedure een nieuwe voorzitter benoemd Marianne de Leeuw, zij is al enige jaren lid van het COOV de laatste paar jaar als secretaris.

Het COOV, kamer verpleegkundigen in de GGZ, overlegorgaan voor opleidingsvraagstukken voor verpleegkundigen in de GGZ. heeft tot op heden geen consensus kunnen bereiken over opname van de huidige MGZ/GGZ opleiding (bachelor) niveau in het zogeheten middensegment.

Het voorstel vanuit het NVSPV bestuur om naast de doelgroepen in het middenstuk ook de MGZ/GGZ opleiding te positioneren (schriftelijke reactie van het NVSPV bestuur op de concept notitie ' Vervolgopleidingen' vanuit het COOV) krijgt (nog) onvoldoende steun van de aanwezige leden van het COOV.

Het sec positioneren van opleidingstrajecten voor doelgroepen ondermijnt volgens het NVSPV bestuur de kracht en effectiviteit van de MGZ/GGZ opleiding namelijk het werken vanuit een sociaal-psychiatrisch perspectief en met een verpleegkundig zorgaanbod in beginsel voor alle doelgroepen.

Voor de borging van een hoog kwalitatief zorgaanbod zal de uitvoering van een aantal specialistische taken m.b.t complexe cliëntsystemen zoals zorgcoördinatie, crisisinterventie, netwerkbenadering voorbehouden zijn aan hoog gekwalificeerde sociaal-psychiatrisch verpleegkundigen.

Eind oktober dient er bij het CONO een advies te liggen van het COOV over de de invulling van het middenstuk met name over de functiedifferentiatie m.b.t. de doelgroepen.

Een van de leden van het COOV bereidt een concept voor.

De Federatie voor verpleegkundigen in de GGZ zal dit advies van het COOV ook moeten dragen.

Overleg NVSPV-LOO-MGZ

In het tweemaandelijks overleg met de coördinatoren zijn de verschillende opleidings varianten iedere keer het onderwerp van gesprek, tevens worden in dit overleg de strategie bepaald tot andere actoren zoals de inspectie GGZ-nederland enz.

Laatste stand van zaken, het merendeel van coördinatoren van de MGZ/GGZ opleidingen voelen voor de zogeheten invoering van de **doorstroom/schakel** variant alleen toegankelijk voor MBO opgeleide/in service opgeleide verpleegkundigen.

Ter vergelijking: het doorstroom traject MBO-differentiatie.GGZ naar HBO- differentiatie GGZ duurt 2,5 jaar. In het eerste half jaar moeten deze verpleegkundigen een aantal competenties op HBO-niveau behalen en tegelijk een aantal modules volgen op het gebied van de AGZ.

Bovenstaande geldt dan ook voor de doorstroom variant van MBO-diff GGZ naar HBO met differentiatie MGZ/GGZ , eerst ½ jaar net als boven beschreven en dan 2 jaar MGZ/GGZ differentiatie (zie schema artikel O+G !).

Overleg van het LOO-MGZ met leden van de HBO-raad

Punt 1: Inmiddels is uit dit overleg gebleken, in tegenstelling tot eerdere berichten, dat men HBO-studies **niet** kan 'stapelen'.

Simpelweg betekent dit dat een bachelor HBO afgestudeerde met GGZ-differentiatie in dit geval geen tweede differentiatie kan gaan volgen; zij kunnen echter wel in de 'vrije ruimte een aantal modules volgen van de MGZ/GGZ differentiatie.

Instroom studenten MGZ/GGZ

De instroom voor het jaar 2003/2004 van de 7 Hoge Scholen bedraagt iets meer dan 300 studenten.

Verschillende Hoge Scholen, waaronder Brabant en Amsterdam, bereiden samen met de betreffende GGZ-instellingen een duale SPV voor. In Assen is in samenwerking met de Hanze Hogeschool al een dergelijke opleiding sinds 2002 operationeel.

GGZ-Nederland

De NVSPV en de Federatie hebben het laatste halfjaar diverse contacten gehad met GGZ Nederland en met de inspectie. De steun van GGZ-Nederland lijkt momenteel weer iets af te nemen. Hoewel in het voorjaar met nadruk wordt gesteld dat de MGZ/GGZ opleiding niet eerder mag stoppen dan op het moment dat het curriculum van de HBO-V en het vervolgonderwijs garanties bieden voor een kwalitatief goede invulling van het curriculum met sociale psychiatrie, stuurt GGZ Nederland de werkgevers eind augustus 2003 een Nieuwsbrief waarin het einde van de MGZ/GGZ opleiding wordt aangekondigd en de vraag gesteld wordt mee te denken op welke wijze de verzwaarde differentiatie met het gedachtegoed van de MGZ/GGZ opleiding in de HBO-V geïntegreerd kan gaan worden. Het COOV of de Federatie zal een brief schrijven over de wens een bijdrage te leveren aan dit **landelijke** project.

Het voornemen van GGZ Nederland (mei 2003) om onder werkgevers een veldonderzoek te houden met als onderwerp de behoefte aan spv-en te peilen is gemakshalve maar even overgeslagen. De NVSPV wil haar leden oproepen om binnen hun eigen instellingen deze problematiek aan de orde te stellen en er door middel van brieven bij GGZ Nederland aan te dringen op daadwerkelijk overleg met de werkgevers over hun wens over het wel/niet voortbestaan van deze opleiding.

Werkveld commissie VO-SPV Hoge School Utrecht

De VO-SPV wordt een deel van de Master ANP maar blijft gelijk ook een zelfstandige opleiding. De NAO heeft de opleiding geaccrediteerd. De opleiding wordt toegankelijk voor SPV-en maar ook voor HBO opgeleide GGZ verpleegkundigen met minimaal 2 jaar relevante werkervaring. Degenen met VO hebben 50% vrijstelling voor de Master; dus behoeven zij na het volgen van de VO-SPV alleen het tweede, tevens laatste jaar van de Master te volgen.

In deze Master richt men zich in het bijzonder op 'best practice' en verbetering c.q. implementatie van diverse protocollen of methodieken.

In de M-ANP is een GGZ specialisatie opgenomen maar de omvang hiervan en de inhoud is nog vrij onduidelijk; in de werkveld commissie is er door de verschillende leden met klem aangedrongen om bij de invulling van deze zogeheten specialisatie modules zich te richten op de **vermaatschappelijking en de sociale psychiatrie**. Er zijn overigens nog maar enkele studenten, die de Master differentiatie GGZ volgen.

Het is ook wenselijk dat de NVSPV meer met nadruk wordt betrokken bij de invulling van dit nog te ontwikkelen GGZ curriculum. De VO-SPV heeft inmiddels de samenwerking met de Universiteit van Utrecht geformaliseerd en zoekt zij instellingen waarmee zij het duale leercontracten kunnen afspreken.

Overigens kunnen HBO-verpleegkundigen met AGZ of GGZ differentiatie ook rechtstreeks de M-ANP instromen!

Publicatie

In september 2003 verscheen er in het Tijdschrift Onderwijs en Gezondheidszorg, nummer 5 een artikel 'Het voortbestaan van de MGZ/GGZ opleiding onder vuur' geschreven door Jeanne Derks en ondergetekende.

Leonoor Hermanides-Willenborg

Lid bestuur NVSPV, portefeuille onderwijs oktober 2003

4.11 De Federatie Verpleegkunde in de GGZ (FVGGZ)

In de stukken van de ledenvergadering van 15 mei j.l. vindt u een uitgebreide verslaglegging over de stand van zaken en het bestuursstandpunt van de NVSPV.

In dit verslag beperken we ons op enkele hoofdlijnen.

Carla Raben, Agheet Ouwehand en Helma Blankman hebben nemen op 16 oktober middels een minisymposium officieel afscheid van het bestuur van de FVGGZ. Zij zijn nauw betrokken geweest bij

de oprichting van de Federatie en hebben de eerste 3 jaar hard gewerkt aan de vorming van deze Federatie. Hierdoor ontstonden er verschillende vacatures in het bestuur. Mevrouw Grace Hermann heeft sinds mei van dit jaar de functie van voorzitter op zich genomen. Daarnaast zijn de voorzitters van de lidorganisaties toegetreden tot het bestuur van de Federatie.

De afgelopen maanden is er door dit vernieuwde bestuur gewerkt aan continuering van de activiteiten van de Federatie. De aandacht is uit gegaan naar een nadere kennismaking en verkenning naar de wensen om toe te werken naar een vereniging van GGZ verpleegkundigen. DeVCPV (vereniging van consultatief verpleegkundigen) heeft zich uit gesproken om versneld toe te werken naar een vereniging voor GGZ verpleegkundigen, wat vooral voortvloeit uit de behoefte aan efficiënter en slagvaardiger optreden in het (politieke) krachtenveld waar wij als GGZ verpleegkundigen mee te maken hebben. Het voordeel hiervan is dat de lidorganisaties meer tijd en ruimte krijgen om te werken aan beroepsinhoudelijke ontwikkelingen.

Inmiddels hebben er diverse gesprekken plaats gevonden met GGZ-Nederland, de Inspectie, de Algemene vergadering Verpleging en Verzorging.

Op 28 oktober vindt er in 's-Hertogenbosch een beleidsdag plaats waarin er nader beleid en strategie bepaald gaat worden. Ook wordt er gewerkt aan het ontwikkelen van een Website. Namens de NVSVP zal dhr. F. van Vugt hierin een adviserende rol bekleden.

4.12 Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)

Samenwerking

De NVSVP heeft samen met de Federatie een nauwe samenwerkingsrelatie met de Algemene ledenvergadering Verpleging en verzorging.

De koepelorganisatie van verpleegkundigen en verzorgende is er in geslaagd om bij de politiek en andere koepelorganisaties niet alleen goed in beeld te komen maar ook invloed uit te oefenen op beleid in de totale gezondheidszorg.

Daarnaast zijn er tal van projecten in ontwikkeling die de ontwikkeling van de beroepsinhoud van verpleegkundigen en verzorgenden ten goede komen. Het voert te ver om in dit verslag uitgebreid verslag te doen van al deze activiteiten. Hiervoor moeten we u verwijzen naar het AVVV journaal of de website www.avvv.nl.

Wel is het van belang om te vermelden dat de bezuinigen voor onze totale beroepsgroep mee vallen. De komende jaren worden op een subsidiebedrag van 4500 euro met 10 % gekort. Een alternatief voor deze bezuiniging is dat we wel aanspraak kunnen maken op projectsubsidies. Toch zullen we rekening moeten houden met het gegeven dat binnen enkele jaren de subsidie zal stoppen. Dit betekent dat Verpleegkundigen en verzorgenden zelf verantwoordelijk worden voor de ontwikkeling en kwaliteit van de beroepsinhoud. In Nederland zijn er 400.000 verpleegkundigen en verzorgenden, waarvan er ongeveer slecht 10% lid is van een beroepsvereniging. Reden temeer om onze collega's op te roepen om lid te worden van een beroepsorganisatie. Naast het werken met sponsorgelden is de

Profs met een plan

De AVVV heeft een reactie gegeven op de zorgnota van 2004. Men heeft 4 knelpunten beschreven en hiervoor 15 oplossingen aangedragen.

De knelpunten gaan om de kloof tussen vraag en aanbod in de zorg, de zorgvershraling en kwetsbare groepen, het ziekteverzuim in de gezondheidszorg en de vergrijzing in de zorg.

De oplossingen die worden aangedragen gaan over de kostenbeheersing, kwaliteitsverbetering en positieve beeldvorming

Evidence Based Practice.

De NVSPV neemt deel aan het onderzoek evidence based zorg. Dit betekent concreet dat wij van de AVVV een advies op maat krijgen over hoe wij "beste kennis in de praktijk" toe kunnen gaan passen.

Het beroepsdeelprofiel.

In samenwerking met de AVVV is er net voor de zomervakantie een start gemaakt met de ontwikkeling van een nieuw beroepsdeelprofiel. Dhr. Ben Venneman, Dhr. M. Morsman, Mw. L. Hermanides en J. Derks vormen de projectgroep. In de bijlage en op de website vindt u meer informatie hierover.

Meer informatie over de AVVV, zie www.avvv.nl