

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 15 MEI 2003

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 6 november 2003

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, Jeanne Derks, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Mededelingen

- Van de bestuursleden is Leonoor Hermanides verhinderd. Voor vragen is zij aanspreekbaar tijdens de studiemiddag.
- Er is bericht van verhindering van Carla Raben en van Fons Koelen uit regio Deventer.
- Grace Herrmann is benoemd tot voorzitter van de Federatie. Zij wordt van harte gefeliciteerd en een bloemetje aangeboden.
- Carla Raben is afgetreden als voorzitter van de Federatie. Ook voor Carla is er een attentie.
- Ivonne v.d. Padt heeft afscheid genomen als voorzitter van het COOV. Het bestuur dankt haar voor de werkzaamheden die ze daar namens de NVSPV verricht heeft.
- Ivonne v.d. Padt heeft het boek 'Een beeld van een beroep' gepresenteerd op 14 mei jl. Tevens is er een film gemaakt over verpleegkundigen die door Carolien Nijhuis en Ivonne v.d. Padt zijn geïnterviewd. De voorzitter adviseert de aanwezigen om zowel boek als film bij collega's onder de aandacht te brengen.
- Huishoudelijke mededelingen over de lunch worden meegedeeld.

3. Verslag algemene ledenvergadering d.d. 28 november 2002

Tekstueel:

Ad 4.3., halverwege: "...de voordeur van het RIAGG te verplaatsen..." wordt gewijzigd in: "... de voordeur van het RIAGG niet te verplaatsen..."

Blz. 4 eerste regel: "De NVSPV is gestart met registratie. Er ligt een plan." wordt gewijzigd in: "Er ligt een plan van de NVSPV met de bedoeling de procedure voor registratie te starten".

Ad 6, algemene reacties, 2e bolletje: "Martin Harsman" wordt gewijzigd in: "Martin Morsman".

Ad 7, voorlaatste bolletje: "Gert Jan Wiersma" wordt gewijzigd in: "Gert Jan Tweebeeke".

Naar aanleiding van:

Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen.

Het verslag wordt vastgesteld met bovenstaande tekstuele wijzigingen, met dank aan de notuliste.

4. Activiteiten van de NVSPV

4.1 Algemeen

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.2 Werkgroep acute psychiatrie

Hans de Vos informeert of het onderzoek naar crisisdiensten in het kader van het arboconvenant openbaar is. Téo Visser bevestigt dit en verwijst hem naar Sjors Evers. Vanuit GGZ Nederland en vakbonden zijn projectgelden beschikbaar gesteld om de veiligheid in de acute psychiatrie nog meer vorm te geven.

4.3 SPV in de eerstelijns

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.4 Commissie Public Relations

Jaap te Velde geeft aan dat er gedurende vier maanden geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheid om te reageren op artikelen die op de website staan. Hij vraagt in hoeverre de website wordt gelezen en er behoefte is om reacties te geven. Reacties kan men sturen aan de webmaster. Artikelen van SP vanaf 1995 kunnen via de website gedownload worden.

4.5 Commissie AbvaKabo

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.6 Regiovertegenwoordiging

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.7 (Her)registratie SPV-en

Dit punt komt aan de orde bij agendapunt 9. Moniek Niele geeft desgevraagd aan dat het in eerste instantie gaat om registratie en daarna om herregistratie.

4.8 Jubileumcommissie

Ivonne v.d. Padt roept alle aanwezigen op tot een actieve inzet en inbreng om het jubileum in 2004 tot een succes te maken. Alle hogescholen zullen een rol gaan spelen in het jubileum. Jaap te Velde voegt hieraan toe dat bij de stukken een oproep is gedaan om een motto voor 2004 te bedenken. Hij doet hierbij een beroep op de creativiteit van mensen. Het bestuur wil de sociaal psychiatrische verpleegkunde goed in het daglicht zetten, zowel voor de spv-en als voor breed publiek. Het plan is om in 2004 zeven studiemiddagen te organiseren. Per hogeschool zal een groep van mensen geformeerd worden die de regionale studiemiddag rond hun thema gaan invullen. Doel is regionale uitstraling naar het onderwijs, maar ook naar de patiëntenconsumentenplatforms in de regio.

Eind 2004 zal een groot tweedaags congres plaatsvinden. Tijdens de eerste dag zal de GGZ-verpleegkundige centraal staan; het congres op de tweede dag gaat over de sociale psychiatrie.

4.9 Opleidingen

Hans de Vos geeft aan dat er nog niets bekend is over onderzoek naar spv-en.

Arian van Buren hoort geruchten dat steeds meer psychologen met GGZ opleiding aangenomen worden. Deze zouden taken van de spv gaan overnemen. De voorzitter geeft aan dat de krapte aan spv-en een landelijk probleem is: de behoefte is groot, het aanbod te klein. Het bestuur pleit ervoor dat steeds meer spv-en opgeleid gaan worden. Deze ontwikkeling pleit ervoor om in de vakgroep van gedachten te wisselen over het behoud van de opleiding tot spv.

Frans Verberk vraagt aandacht voor de opleiding van GGZ-agoog. Inhoudelijk komt deze overeen met de opleiding van spv-en. Agogen hebben registratie artikel 34 aangevraagd. Hogescholen gaan de differentiatie GGZ na de SPH opleiding uitvoeren.

Ivonne v.d. Padt geeft aan dat het COOV betrokken is geweest bij onderzoek naar differentiatie GGZ voor de SPH opleiding. De kamer Agogen zoekt duidelijk overleg met de kamer Verpleegkundigen. Inzet daarbij is aanvulling, niet concurrentie. Er is een enorm tekort aan GGZ-zorg. Er zit zeker een overlap: de spv doet agogisch werk, agogen doen voor een deel verpleegkundig werk door een tekort aan verpleegkundigen. Er wordt overleg gevoerd, vooral in het teken van wat er nodig is in het veld en hoe daar samen een antwoord op geformuleerd kan worden.

Frans Verberk constateert dat mensen die vroeger voor B-verpleegkunde kozen, nu voor het SPH-traject kiezen. Hij is blij met de indaling van differentiatie, maar pleit ervoor dat mensen die vroeger B-verpleegkundige zouden worden, het HBO-V traject kunnen doorlopen. Momenteel is 35% van de SPH afgestudeerden verpleegkundige. Dit aantal loopt fors terug. Grace Herrmann onderschrijft het signaleerde probleem; dit is een van de aandachtspunten van de federatie. Spv-en zijn degenen die het meest naar buiten gericht zijn. De toestroom naar spv is goed; voor de GGZ-verpleegkundige is de belangstelling niet groot.

4.10 FVGGZ

Dit punt komt nog terug op de agenda. Jaap te Velde vraagt naar de gevolgen van de uitspraak Breda inzake suïcide. De familie heeft schadevergoeding van de instelling gevraagd. De federatie heeft dit punt besproken bij VWS en bij de inspectie. M. Niele geeft aan dat organisaties zich kunnen

verzekeren voor zaak en persoonschade, maar niet voor opvoedingskosten. Als er tuchtrechtelijk goed gehandeld is, kan een organisatie toch civielrechtelijk aansprakelijk gesteld worden voor enorme kosten. Dit is de tweede uitspraak in korte tijd. In de eerste uitspraak loopt hoger beroep.

4.11 AVVV

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

5. Resultatenrekening NVSPV 2002

5.1 Resultatenrekening

Hilde Rijnders, penningmeester, geeft aan dat de inkomsten enorm zijn toegenomen door een forse stijging van het ledenaantal. Voorts geeft zij een toelichting op de overige inkomsten. De studiemiddagen van de NVSPV worden gesponsord door Lilly.

De uitgaven laten vooral een forse stijging van inhuur van extern personeel zien. Hieraan ligt een bewust besluit van het bestuur ten grondslag om professionele krachten in te huren.

Hans de Vos vraagt om een toelichting op de post beleggingen. De penningmeester antwoordt desgevraagd dat de risico's verspreid zijn. De kascommissie heeft gevraagd te kijken naar het rentepercentage. De penningmeester zal het voorstel om een internetrekening te openen, bekijken, ook in het licht van sterke schommelingen in de markt.

Het bestuur heeft gevraagd naar de grootte van de reserve. Het bestuur heeft gesteld dat er minimaal een reserve van 30.000 Euro moet zijn. Deze bodem wordt gehandhaafd, ook bij een toenemend uitgavenpatroon.

Het administratiekantoor is zeer actief in het achterhalen van achterstallige contributie. Op suggestie van de vorige ledenvergadering is een incassobureau ingeschakeld.

Desgevraagd antwoordt de penningmeester dat de reservering voor het jubileum aan de orde komt bij de begroting 2004.

5.2 Goedkeuring door de kascommissie

De kascommissie, bestaande uit Jos Kims en Margo Slachter, heeft verklaard dat de boekhouding van de vereniging overeenstemt met de resultatenrekening.

Geert de Redelijkheid stelt zich beschikbaar als lid van de kascommissie voor volgend jaar.

6. Bestuursverkiezing

6.1 Rooster van aftreden

Jeanne Derks treedt af na het verstrijken van haar eerste bestuurstermijn. Zij stelt zich herkiesbaar als bestuurslid in de functie van voorzitter.

6.2 Benoeming bestuursleden

Jaap te Velde benadrukt dat het noodzakelijk is om het huidige bestuur van zes mensen uit te breiden. Twee mensen hebben aangegeven dat zij een halfjaar willen meelopen om na te denken over het bestuurslidmaatschap. Jaap te Velde doet nog een oproep aan mensen om, eventueel op onderdelen, het bestuur te ondersteunen.

6.3 (Her)verkiezing voorzitter: Jeanne Derks

Jeanne Derks wordt herkozen tot voorzitter van het bestuur. Jeanne dankt de ledenvergadering voor het vertrouwen dat men in haar stelt.

7. “Bestuurlijke Samen op weg naar een vereniging van Psychiatrisch Verpleegkundigen!”

In juni 2000 is na een uitgebreide Berg en Dal conferentie de federatie opgericht. Er is besloten om beleidsvormend en invloedversterkend met elkaar samen te werken op het gebied van ggz-verpleegkunde.

De federatie had een onafhankelijk bestuur. Vanuit de NVSPV was Carla Raben afgevaardigde in het bestuur. De federatie heeft zich ontwikkeld tot een belangrijke gesprekspartner voor GGZ Nederland, VWS en Inspectie en is vooral nodig om de beroepsinhoudelijke ontwikkeling verder uit te bouwen. Inmiddels is Grace Herrmann voorzitter van de federatie geworden. In de afgelopen tijd zijn meerdere bestuursleden afgetreden. Vanwege bezettingsproblemen zijn voorzitters van diverse lidorganisaties in het bestuur van de federatie gezet. Daarmee is de continuïteit gewaarborgd, maar het blijft moeilijk om

voldoende bestuurlijke menskracht bijeen te krijgen. Langzamerhand is het idee ontwikkeld om toe te groeien naar één vereniging. Jeanne Derks noemt de belangrijkste overwegingen om verder te oriënteren over toewerken naar één vereniging. Vanuit de NVSPV vinden we het belangrijk om het sociaal psychiatrische gedachtegoed en de functie van spv te waarborgen voor de cliëntenzorg. Ook is het belangrijk om de overeenkomsten en verschillen tussen diverse domeinen en werkzaamheden met elkaar te bespreken (niet ieder vanuit zijn eiland), met als doel goede cliëntenzorg te leveren. De politiek vraagt om één stem; daarin wordt de federatie serieus genomen. De spv heeft erg onder druk gestaan: inmiddels is bekend dat de opleiding doorloopt tot 2007. Maar bij de inrichting van het beroepenveld merkt men dat de spv niet altijd geliefd is: arrogant, beter weten, overall inzitten. Het is belangrijk om de attitude van spv in samenwerking met andere beroepsgroepen en cliënten te bepalen. De voorzitter constateert dat spv-en op veel strategische plekken terug te vinden zijn, zoals bij richtlijnontwikkeling.

Reacties uit de zaal:

- Marianne Nieboer leest uit de stukken dat het COOV de beroepsgroep onvoldoende ondersteunt. Zij geeft aan dat het essentieel is dat in het COOV tot consensus gekomen wordt. Zo niet, dan heeft één vereniging geen zin. De voorzitter reageert dat inderdaad in het COOV weinig steun is geweest voor doorstart van de MGZ-GGZ opleiding. Het is nodig dat het COOV een adviserende functie gaat krijgen aan de federatie en dat de federatie uiteindelijk beslist over hoe onderwijs eruit gaat zien. De federatie besluit, het COOV adviseert.
- Op de tweede vraag van Marianne over de verdeeldheid binnen het COOV, denkt de voorzitter dat er een ronde tafel conferentie nodig is om te komen tot eenduidig beleid. Téo Visser stelt dat die ronde tafel conferentie er is doordat de federatie bestaat. Hij stelt voor om de voordelen en nadelen van opgaan in de federatie nader te onderzoeken. Het standpunt van het bestuur is alle opties te onderzoeken om te kijken of en hoe men naar één vereniging toe kan gaan en hoe hiernaar toe gewerkt moet worden. De bespreking van vandaag is beleidsvormend: een inventarisatie van meningen van de leden. Later zal besluitvorming plaatsvinden.
- Ivonne v.d. Padt geeft aan dat de opstart van de federatie met veel moeite is gelopen. De NVSPV had de naam daar tegen te werken. Tot nu toe heeft de NVSPV vooral mensen geleverd die de federatie gedragen hebben. De bijdrage van de NVSPV is heel groot geweest; maar het krediet dat de NVSPV daarvoor krijgt van de andere lidorganisaties, is heel weinig. Ivonne pleit voor een grondige analyse: hoe werkt de federatie, wat zijn resultaten, hoe is de onderlinge verhouding. Op basis daarvan moeten verenigingen met elkaar het gesprek aangaan over de toekomst. Op grond van de nu voorliggende informatie kan geen beslissing genomen worden. Hier voegt ze aan toe dat, wanneer andere verenigingen er zoveel belang bij hebben om één vereniging te worden, dit tot uitdrukking moet komen in de hoeveelheid werk die ze doen.
- Grace Herrmann reageert hierop dat de spv binnen de verpleging de carrièremogelijkheden heeft gepakt. In die zin vindt ze het logisch dat de NVSPV een forse verantwoordelijkheid heeft om de GGZ meer vorm te geven.
- Voorts reageert Grace Herrmann op de opmerking over het krediet: naar haar mening is het krediet richting de NVSPV minder doordat een spv vaak denkt beter te zijn. Grace heeft vertrouwen in een gezamenlijke toekomst, maar is het er mee eens dat men flink met elkaar in discussie moet gaan. De problemen moeten zichtbaar zijn.
- Pieter Straatsma (voorzitter Gelderse Roos) ziet samenwerking op drie niveaus: Het veld (één vakgroep verpleegkundigen met een eigen kamer voor de spv), de beroepsvereniging en de AVVV. Hij pleit ervoor om samen te werken. Het is goed om een analyse te maken of en hoe samen te werken, met behoud van eigen identiteit: in een bestuurskamer met goed afgebakende verantwoordelijkheden.
- Ben Hafmans pleit voor voorzichtigheid. Hij denkt dat het federatief stuk moet blijven bestaan en de eigenheid van de spv. Centraal in de discussie moet de overeenkomst staan van het zijn van verpleegkundige. Ben pleit ervoor dat de federatie het accent legt op de aantrekkelijkheid van het werken in de GGZ. De voorzitter vraagt naar suggesties om het imago van GGZ-verpleging beter op de kaart te zetten. Ben Hafmans stelt voor om in de federatie niet teveel over de spv te praten, maar meer over het promoten van het vak van verpleegkundige.
- Geert de Redelijkheid is blij met deze ontwikkeling en de moed en visie van het bestuur. Hij is van mening dat toenemende intensivering van samenwerking binnen de federatie heel goed is. Hij is van mening dat het oplossen van de genoemde voetangels (bijscholing, nascholing, registratie, beroepenhuis) alleen mogelijk is met meer samenhang vanuit federatief verband. Dit vraagt een

nadere analyse. Geert adviseert het bestuur om goed na te denken over een nieuwe vorm in federatief verband. Het huidige moment ziet hij tactisch gezien als zeer goed: er is kracht van de spv, kracht van de beroepsorganisatie, er is geld, er zijn veel leden.

- Jaap te Velde informeert of Geert het destijds gekozen federatiemodel nog als beste model ziet. Het bestuur heeft de indruk dat de lijnen soms wat te lang zijn en de federatie als autonome vereniging daardoor boven de leden zweeft. Geert geeft aan dat het destijds gekozen model een toen passend model was. Nu moet er meer nabijheid komen tussen de leden en het bestuur. Gewone leden van de beroepsorganisaties hebben te weinig invloed op het beleid.
- Frans Verberk vraagt aandacht voor de belangenverdeling. Hij verbaast zich erover dat kleine verenigingen (NVPV 300 leden, STIP 40, VCPV 200) een gelijke stem hebben met NVSPV (1700 leden). Frans is van mening dat ieder lid zou moeten zijn van NVPV en vervolgens van de NVSPV. Hij vindt het van groot belang dat men naar één vereniging gaat.
- Marianne Nieboer reageert dat steeds vaker B-verpleegkundigen worden ingeschakeld. De gewone B-verpleegkundige vindt blijkbaar dat zijn/haar vaardigheden inwisselbaar zijn voor die van een spv. Een dergelijke uitspraak is ondenkbaar in de medische wereld (huisarts zelfde als chirurg). Marianne heeft de indruk dat de moedergroep het imago van de spv tegenwerkt. Daarmee beseft men blijkbaar niet dat men de professie sec in de weg staat.
- Fennie de Vries reageert dat de ambulante psychiatisch verpleegkundige vaak juist niet de verantwoordelijkheid van een spv wil hebben.
- Frans Verberk geeft aan dat het concurrentiegevoel niet in het veld zit (men maakt wel onderscheid), maar bij de kleine groep van oprichters.
- Erik Duffels vindt het functioneel om met elkaar binnen GGZ tot een beroepen kader te komen. Hij is derhalve een warm voorstander van het pleidooi van Ivonne v.d. Padt om binnen één vereniging te komen tot een aparte kamer. Daarmee valt of staat of het domein met respect gedeeld wordt. Ook deelt hij de mening van Frans Verberk: het gaat niet om 14.000 B-verpleegkundigen, het gaat om de enkelen die steeds in concurrentiestrijd willen. Erik is voorstander van één vereniging, maar met een goede analyse.
- Ivonne v.d. Padt is van mening dat concurrentie een goed element is om de kwaliteit van zorg te verbeteren. Zij waarschuwt echter voor het uitspelen van beroepsgroepen tegen elkaar. De gespecialiseerde beroepsgroep van spv moet vooral de samenwerking aangaan met verpleegkundig specialisten, maar is het ook aan zichzelf en aan het werk verplicht om respect af te dwingen voor het werk. NVSPV en de kwaliteit van bestuur en activiteiten moeten meer gewaardeerd worden dan tot nu toe gebeurt.
- Peter van den Elsen merkt dat werkgevers er belang bij hebben dat psychiatisch verpleegkundigen in het ambulante veld gaan zitten. Psychologen gaan taken overnemen. Hij waarschuwt voor nivellering van de taken van de spv en spreekt de angst uit of bij het opgaan in één federatie de kwaliteiten voldoende gewaarborgd kunnen worden. De voorzitter legt de vraag neer of het beter is om te werken aan functiedifferentiatie. Is overname van taken door psychologen daadwerkelijk een bedreiging? Het is belangrijk om te bepalen waar de spv voor staat. Wellicht moet men meer taken afstoten en zich meer onderscheiden. Téó Visser reageert dat voor patiënten zoveel mogelijk ambulante werken goed is. Hij gelooft niet in de bedreiging van de kant van psychologen.
- De voorzitter vraagt zich af of de doorsnee spv wel in de 60-40% verhouding werkt en niet in werkelijkheid teveel aan de basis blijft. Het is belangrijk om kansen op de andere beroepsdomeinen op te pakken.
- Pieter Straatsma geeft aan dat de ontwikkeling van ambulantisering doorzet. De spv moet zich vooral inzetten op hoog gecompliceerde zorg. Hij pleit derhalve voor functiedifferentiatie en een goede afbakening van taken en verantwoordelijkheden.
- Jan Adrichem pleit voor één federatie, aangezien het gaat om GGZ-zorg met differentiaties. Samenwerking is belangrijk om GGZ politiek op de kaart te zetten. NVSPV zal toch de trekker van de kar zijn en blijven.
- Geert de Redelijkheid komt terug op de eerdere opmerkingen over krediet en waardering voor het werk van de NVSPV. Naar zijn mening is respect een vereiste, maar is applaus niet nodig. Degene die de grootste en sterkste wil zijn, moet ook tegenwicht kunnen dragen. Voorts geeft hij aan een analyse noodzakelijk te vinden. Hij nodigt ieder uit om de inspiratie te nemen van een vergezicht, gebaseerd op de inhoud. Hoe ziet de toekomst eruit wanneer je de helft van alle 14.000 psychiatische verpleegkundigen georganiseerd krijgt?

- De voorzitter concludeert dat er veel ondersteuning is voor de visie en de koers van de NVSPV om de federatie verder op te tuigen en inhoud te geven. Essentieel is een goede analyse alvorens naar één vereniging te gaan. De voorzitter sluit af met: "Wat let ons om als psychiatisch verpleegkundige, wat wij allen zijn, ook lid te worden van de NVPV?"

7. Bestuurlijke Activiteitenplanning NVSPV 2003-2006

In de ALV van november 2002 is het beleidsplan besproken. Voorgesteld is daaraan een activiteitenplan te koppelen. Leden hebben daarvoor suggesties aangedragen. Vandaag ligt het activiteitenplan ter tafel. Kosten van het activiteitenplan komen in de ALV van november a.s. aan de orde. Voor het jubileum wordt druk gewerkt aan sponsoring.

Erik Duffels maakt een compliment aan het bestuur voor de inhoud van het activiteitenplan. Hij verwoordt het aldus: Als dit het activiteitenplan van de toekomstige gezamenlijke vereniging zou zijn, zou men het niet gek doen.

Na afloop van de ALV wordt een samenvatting van het beleidsplan uitgereikt. Deze samenvatting wordt tevens op de website geplaatst.

Reacties op het beleidsplan:

- Ivonne v.d. Padt dankt het bestuur voor het heldere overzicht en de zaken waar het bestuur mee bezig wil gaan. Zij betreurt het dat inzake 2.7 (patiënten/consumenten) nog geen beleid ontwikkeld is. Aangezien samenwerking met patiënten en consumenten het bestaansrecht is, pleit Ivonne voor actief beleid op dit terrein. Zij pleit ervoor een werkgroep onder het bestuur te hangen, die het beleid op dit terrein gaat ontwikkelen. Ivonne meldt zich meteen aan voor die werkgroep en nodigt anderen uit om zich ook aan te melden. Jaap te Velde dankt Ivonne voor haar woorden en erkent het belang van dit beleid. Vervolgens melden Erik Duffels, Aria van Buren en Frans Verberk zich aan voor de werkgroep. Eric Duffels zal contact onderhouden met het bestuur over samenstelling en facilitering van de werkgroep.
- Volgens de huidige CAO komen activiteiten voor de vereniging in aanmerking voor vergoeding in tijd van de werkgever. Het gaat hierbij niet alleen om bestuurswerk, maar ook om activiteiten in werkgroepen. De NVSPV heeft een goede vergoedingsregeling op het gebied van email e.d.
- Frans Verberk vraagt aandacht voor het traject van de VO-SPV opgeleiden bij de registratie artikel 14. Jaap te Velde antwoordt dat de NVSPV daar alert op is en dat dit onderwerp van gesprek is in het federatieoverleg. De NVSPV opteert voor artikel 14 registratie. Riet van Dommelen voegt hieraan toe dat de discussie over artikel 14 registratie nog volop gaande is. Er wordt gekeken naar masters en specialist.

Besluit: De Algemene Ledenvergadering stelt het activiteitenplan 2003-2006 vast.

7. Register voor registratie en herregistratie SPV-en

Moniek Niele, lid van de projectgroep registratie en herregistratie, geeft een toelichting. Ieder is geregistreerd als basisberoepsbeoefenaar in artikel 3. De minister kan artikel 8 in werking gaan stellen; dit kan voor iedere beroepsgroep op een verschillend moment gebeuren. Het is goed mogelijk dat artikel 8 als eerste voor verpleegkundigen in werking gesteld gaat worden. Dit zal niet binnen drie jaar gebeuren.

Op het moment dat artikel 8 in werking treedt, kan artikel 3 als beroepsbeoefenaar doorgehaald worden. Voor registratie worden kwantitatieve en kwalitatieve eisen gesteld.

De projectgroep spreekt nu echter over de eigen registratie van de eigen NVSPV-leden. Vervolgens komt er een regeling waarin bij- en nascholing wordt aangegeven en accreditatie. Op het moment dat artikel 8 in werking gaat treden, heeft de NVSPV dan al het nodige voorwerk gedaan. Achterliggende idee van de overheid is de bewaking van de kwaliteit over te laten aan de partijen in het veld.

Reacties:

- Jan Adrichem vraagt naar het tijdspad. Dit is opgenomen op pagina 2.
- Pieter Straatsma juicht de registratie van spv-en van harte toe. Hij is van mening dat men een grote achterstand heeft op psychiaters en psychologen. Werkgevers hebben bovendien belang bij permanente educatie. Pieter geeft aan dat in de Gelderse Roos bottom-up vanuit de vakgroep wordt gekeken naar het registratiesysteem op de werkvloer. Hij verzoekt om aansluiting bij de projectgroep

om samen te kijken naar de zorgvraag en de eisen voor registratie van de spv. Dit lijkt Moniek Niele een goede suggestie.

- Grace Herrmann vraagt naar koppeling aan het project deelprofielen. Moniek Niele bevestigt dat dit zal gaan gebeuren. De voorzitter voegt hieraan toe dat gekozen is voor eerst registratie, dan herregistratie. De herregistratie zal gebeuren op basis van beroepsprofiel en deelprofiel. Het ontwikkelen van beroepsdeelprofielen zal gebeuren in de lijn van de AVVV. Pieter Straatsma voegt hieraan toe dat het project van de Gelderse Roos vermoedelijk gesubsidieerd zal worden vanuit de AVVV. De voorzitter doet de suggestie om samen te werken aan herregistratie op basis van deelprofielen.
- Fennie de Vries pleit voor landelijke samenwerking. Jaap te Velde reageert hierop dat nauw aangesloten moet worden bij de ontwikkeling van POP's (persoonlijke ontwikkelingsplannen). Pieter Struisman geeft aan dat in de Gelderse Roos dit onderwerp met P&O samen in het kader van het loopbaanperspectief is opgepakt.
- Geert de Redelijkheid maakt de kanttekening om op tijd na te denken over spv-en die niet meer uitvoerend verpleegkundige zijn in het primair proces, maar wel van waarde zijn voor de vereniging.

De projectgroep gaat aan de slag. Projecten uit den lande worden zoveel mogelijk betrokken ofwel zullen parallel lopen.

7. Positionering van de opleiding SPV binnen Bachelor/Mastersstructuur

Peter van den Elsen vraagt om een toelichting.

De HBO kent sinds 1 september jl. een bachelor en een mastervariant (gelijk aan de universiteit). De MGZ-opleiding heeft altijd bestaan, maar past niet in de bachelor en mastervariant. Bachelor/master moet breed zijn; MGZ is een differentiatie. Mensen met een B-verpleegkundige opleiding hebben die brede basis niet. HBO moet uitkomen op een breed HBO-niveau. Daarbovenop kun je stapelen.

De HBO-Raad vindt het goed dat er gestapeld gaat worden. Na de HBO-V GGZ-differentiatie kan men dan de MGZ-GGZ variant doen. Na de B-verpleegkundige variant kan men niet zomaar instromen bij de MGZ-GGZ variant, maar moet men zich bijspijkeren op het brede somatische niveau. Ook na 2007 is de kans groot dat de MGZ-GGZ variant voortgezet wordt. Amsterdam, Nijmegen, Utrecht en Brabant hebben plannen daartoe.

Ivonne v.d. Padt tekent hierbij aan dat die plannen er wel zijn, maar dat nog niet duidelijk is of dit mogelijk is. HBO opgeleiden krijgen een diploma bachelor of nursing. Binnen de HBO-Raad wordt nog onderzocht of het juridisch mogelijk is om de MGZ-GGZ variant te doen en dan na het bachelordiploma opnieuw een diploma bachelor of nursing te krijgen. Er is wel een informele toezegging dat dit mogelijk zou zijn. De HBO-Raad heeft tot nu toe echter nog geen formele toezegging gegeven.

De NVSPV heeft nadrukkelijk de koers neergezet om de MGZ-GGZ variant om te zetten tot een duale variant.

Daarnaast vindt het bestuur het van belang dat de VO-SPV gehandhaafd blijft. De NVSPV wil zich pro-actief opstellen bij het ontwikkelen van een mastertraject met daarbinnen de MGZ-GGZ variant.

Ivonne v.d. Padt stelt, dat als de HBO-Raad geen toezegging geeft, de HBO differentiatie GGZ zo aangevuld moet worden dat de uitstroom verbeterd wordt ten opzichte van de huidige situatie. Hierbij wordt gedacht over een vervolgopleiding in het ongesubsidieerde traject. Beroepsopleidingen zullen er alles aan doen om de opleiding tot SPV garant te stellen, hoe dan ook, in welk traject dan ook.

Riet van Dommelen sluit aan op de woorden van Ivonne v.d. Padt. In de BAMA structuur wordt de HBO-V neergezet als een brede generalistische opleiding. De VO-SPV sluit daarop aan om de VO-afstudeervariant te behouden op het gespecialiseerde niveau en op het masterniveau. De master kent nog een aantal andere competenties dan VO. VO-SPV zal zich specifiek richten op directe cliëntenzorg, deels op academische vaardigheden. Verpleegkundig leiderschap en innovatiemanagement zal meer gestalte krijgen in de masteropleiding.

Frans Verberk verwacht dat de toekomstige HBO-V student met GGZ-differentiatie zal kiezen voor het VO. Hij verwacht niet dat deze persoon de exclusieve variant zal kiezen. Belangrijk aandachtspunt hierbij is de registratie.

Jeanne Derks reageert dat de GGZ-VS opleiding al een aantal jaren bestaat. Er zijn meer dan 70 personen afgestudeerd. Er is een verschil aan belangstelling per regio. De opleiding is gevisiteerd. In het verslag is terug te lezen dat het COOV een aandeel heeft gehad in de reactie op het visitatierapport. Belangrijk verbeterpunt is het aanzetten van het onderzoeksgedeelte en het verder vormgeven van de inhoud van sociale psychiatrie. Het zou jammer zijn als de GGZ-VS niet verder tot bloei komt.

Het bestuur zal de leden op de hoogte houden. Het bestuur zal, in afstemming met LO-MGZ en VO, een persbericht vanuit de leden naar de bladen uitsturen (**actie bestuur**). Riet van Dommelen meldt nog dat de Masters NP de voorlopige accreditatie van het Dutch Validation binnenheeft. Dit betekent dat de VO-SPV per 1 september a.s. opgenomen is in de MA-NP. Hiermee heeft de MA-NP dan vier afstudeervarianten, waaronder GGZ.

8. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

De voorzitter verzoekt ieder de presentielijst in te vullen, dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.20 uur.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 6 november 2003 om 10.00 uur.**