

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 6 nov. 2003

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 19 mei 2004

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, Jeanne Derks, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Hans Moerman (Abvakabo) is wegens ziekte verhinderd. Agendapunt 11 zal grotendeels vervallen. Agendapunt 5 wordt behandeld na agendapunt 10, vanwege het later arriveren van Moniek Niele.

2. Mededelingen

- Om 13.30 uur vindt een studiemiddag over acute psychiatrie plaats. Hiervoor hebben zich circa 250 mensen aangemeld.
- Er is bericht van verhindering van Carla Raben, Marlies van Bommel en Riet van Dommelen. Moniek Niele zal omstreeks 11.30 uur aanwezig zijn.
- Er worden mededelingen gedaan over de lunch.
- De Algemene Ledenvergaderingen in 2004 zullen plaatsvinden op woensdag 19 mei en donderdag 18 november. Aansluitend aan de Algemene Ledenvergaderingen zullen geen studiemiddagen worden gehouden. Reden is dat er in 2004 verspreid in het land studiemiddagen plaatsvinden in het kader van het jubileum. Vermoedelijk zullen aan de Algemene Ledenvergaderingen wel bijeenkomsten van regiovertegenwoordigers of werkgroeprepresentaties worden gekoppeld, zodat er meer sprake is van vergaderdagen dan van studiedagen.

3. Verslag algemene ledenvergadering d.d. 15 mei 2003

Tekstueel:

Ad 7: Pieter Straatsma moet gewijzigd worden in: "Pieter Straasma".

Naar aanleiding van:

Ad 7, registratie: Astrid Landsbergen wijst erop dat de medisch specialisten in de nieuwe CAO een riantere vergoedingsregeling krijgen. Spreekster pleit voor aandacht in de vakbondsonderhandelingen voor accreditatie en bij- en nascholing van de beroepsgroep van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Het verslag wordt vastgesteld met bovenstaande tekstuele wijziging, met dank aan de notuliste. De presentielijst zal voortaan worden meegestuurd met de notulen (**actie administratiebureau**)

4. Activiteiten van de NVSPV

4.1. Algemeen

Er zijn geen opmerkingen.

4.2. Werkgroep acute psychiatrie

Ad 5: De gegevens van het onderzoek rond veiligheid worden gebruikt om instrumenten verder te ontwikkelen om agressie te kunnen registreren in de ambulante setting.

4.3. SPV in de eerstelijns

Op een inroep in SP van juli om informatie voor de werkgroep, zijn 60 reacties van leden binnengekomen. Jaap te Velde meldt dat het ontwikkelen van de enquête wat meer tijd vraagt, omdat er eerst gesprekken worden gevoerd met Trimbos over hun onderzoeken in andere instellingen. De werkgroep zal eerst een checklist maken met een aantal zaken. Jaap roept de leden op om informatie over werkwijzen e.d. op te sturen naar het administratiekantoor voor de website.

Fons Koelen informeert of de werkgroep is gekoppeld aan consultatie. Jaap te Velde antwoordt dat het hier gaat om meer dan klassieke consultatie, omdat iedere SPV het invult afhankelijk van de praktijk waar hij werkt. Er is niet één methodiek. Het begrip klassieke consultatie is zeer vervuild.

Wilma van Olst vraagt in dit kader naar het functieprofiel. Dit komt aan de orde bij agendapunt 8. De schrijvers zullen, in overleg met de werkgroep, bekijken of de taken voldoende naar voren komen in het functieprofiel.

4.4. Commissie Public Relations

Jaap te Velde meldt dat het bestuur regelmatig verzoeken ontvangt om het adressenbestand van de NVSPV te leveren. Daarbij geldt de volgende procedure.

De aanvrager stuurt een voorbeeld in van te versturen mailing. Deze wordt gecontroleerd op relevantie voor de doelgroep SPV en of er sprake is van strijdigheid ten aanzien van onze statuten. Bij goedkeuring wordt er een adressenbestand op labels geleverd met een verbod op kopiëren in welke vorm dan ook. Voor deze labels wordt een vergoeding gevraagd.

Fennie de Vries bevestigt dat Frans van Vugt hier zeer zorgvuldig mee omgaat. Het gaat hier ook om geld van de vereniging. Vanuit de wet op de privacy is voormelde procedure mogelijk. Een lid dat niet wil dat zijn adres wordt doorgegeven, kan dit melden bij het bestuur van de NVSPV. Destijds is in de ALV deze werkwijze vastgesteld en in januari 2002 heeft iedere relatie van de NVSPV een brief gehad met antwoordkaart.

Jaap te Velde maakt echter melding van een verschuiving van de verzoeken om informatie richting een aanbod van informatiepakketten vanuit de farmacie. Zo komt er binnenkort een informatief pakket van Jansen Silaq over zorg voor schizofreniepatiënten en omgeving. (noot: Minder fraai was dat dit pas heel laat is verstuurd). Aan de leden de vraag of zij dit soort brede informatie willen ontvangen of dat zij eerst via een antwoordkaart willen aangeven of ze een pakket willen ontvangen. Kan het bestuur beslissen?

Hans de Vos geeft geen toestemming om zijn adres door te geven aan de farmacie. Zijn argument hierbij is dat in de regio Oost mensen wel naar zwaar gesponsorde bijeenkomsten van de farmacie gaan, maar niet naar eigen inhoudelijke bijeenkomsten.

Fennie de Vries is van mening dat het bestuur geen hoederfunctie heeft. Iedere SPV heeft een eigen verantwoordelijkheid om al dan niet naar gesponsorde bijeenkomsten te gaan.

Ivonne v.d. Padt verzoekt het bestuur om nogmaals aan de leden kenbaar te maken dat het mogelijk is bezwaar aan te tekenen tegen verspreiding van adressen aan de farmacie. Het gaat hierbij om aanvragen voor mailingen en adressenbestanden. Uiteraard blijven de leden informatie betreffende de beroepsgroep gewoon ontvangen. Jan Admiraal spreekt voorkeur uit voor de antwoordkaart. De tendens vanuit de ALV is dat men het bestuur niet als hoeder wil.

Afspraak: Het bestuur zal aan de leden kenbaar maken dat het mogelijk is af te zien van een zojuist besproken mailing. Het bestuur zal in voorkomende gevallen alleen akkoord gaan dat aanvrager een mailing doet waarbij een informatiepakket wordt aangeboden middels een antwoordkaart. Deze week zullen de leden wel nog een pakket van Jansen Silaq ontvangen.

(actie bestuur)

In de praktijk proberen instellingen ook zelf adressen te achterhalen, soms ook via de lijn van congressen. Met het congresbureau voor het jubileum 2004 is afgesproken dat de mailing eenmalig is: men mag geen bestand overnemen.

Punt van aandacht is dat, zodra een lid een antwoordkaart stuurt naar de farmacie, deze het adres zal opnemen in het eigen bestand. (noot administratiebureau: *Dat kan ondervangen worden wanneer de verzending door het administratiebureau gebeurt*)

Jeanne Derks antwoordt desgevraagd dat de studiemiddagen worden gesponsord door Lilly. Ook het jubileum wordt fors gesponsord door de farmaceutische industrie. Het bestuur zal de mening van de leden over de mailingen meenemen in het overleg met de sponsors **(actie bestuur)**.

Het bestuur zal desgevraagd op de website verwijzen naar de Engelstalige folder **(actie bestuur)**. Dit besluit volgt op het toenemende aantal verzoeken vanuit het buitenland aan de hogescholen om informatie en opleidingen.

4.5 Commissie AbvaKabo

Komt aan de orde bij agendapunt 11.

4.7 (Her)registratie SPV-en

Komt aan de orde bij agendapunt 8.

4.8 Jubileumcommissie

Jaap te Velde meldt dat op 12 mei 2004 een studiemiddag in Utrecht plaatsvindt (dag van de verpleging). Een folder en informatie volgen nog.

Alle leden worden verzocht om na te denken over een posterpresentatie en andere presentaties voor het slotcongres op 9 en 10 december 2004 (**actie ieder**).

4.11 FVGGZ

Op 28 oktober jl. heeft een beleidsdag in Vught plaatsgevonden. Daar is besloten dat de federatie gaat toewerken naar één vereniging. De praktische uitvoering moet nog ontwikkeld worden; hierover zal ook overleg worden gepleegd met de AVVV. Grace Herrmann zal de leden op de hoogte houden.

4.12 AVVV

De zorg is dat de subsidie van de AVVV op termijn wordt beëindigd. Dit betekent een grotere eigen bijdrage aan de lidorganisaties c.q. aan de AVVV. Concreet betekent dit dat er veel meer verpleegkundigen lid moeten worden van beroepsorganisaties. De voorzitter spreekt de hoop uit dat het werk dat nu verricht wordt, in stand kan worden gehouden.

De AVVV werkt aan verandering van de structuur. Fracties verdwijnen, er komen platforms met klankbordgroepen. De platformraden zullen de klankbordgroepen aansturen. Beroepsontwikkeling, invloed en kwaliteit zijn enkele van de grote thema's waar de platformraden beleid voor ontwikkelen. Vanuit de geestelijke gezondheidszorg en de sociaal psychiatrische verpleegkundigen zullen afgevaardigden deelnemen aan klankbordgroepen. De voorzitter doet een oproep aan alle leden om na te denken over deelname aan een klankbordgroep. Het gaat concreet om vier dagdelen per jaar exclusief voorbereidingstijd. Grace Herrmann benadrukt het belang om hier serieus over na te denken: platformraden zullen veel invloed hebben in de toekomst. Vóór 1 december moeten kandidaten worden aangedragen. Als voorbeeld van wat op AVVV-niveau is ontwikkeld, noemt de voorzitter het kwaliteitsinstrument minimale zorg, dat verpleegkundigen handvaten geeft om te kijken naar de kwaliteit van zorg.

Ivonne v.d. Padt wijst erop dat de AVVV mensen benadert om deel te nemen aan de klankbordgroepen. Grace Herrmann voegt hieraan toe dat de beroepsorganisaties ook zelf mensen kunnen voordragen. Kandidaten dienen hun cv en motivatie op te sturen. Vervolgens volgt er een zware selectieprocedure. Grace pleit ervoor dat juist mensen die interesse en capaciteiten hebben en tot nu toe niet in beeld zijn geweest, zich aanmelden. Informatie is te verkrijgen bij Jeanne Derks en Grace Herrmann.

Eric Duffels pleit ervoor om alert te zijn op een goede representatie van de beroepsorganisaties in de klankbordgroepen. Grace Herrmann en Jeanne Derks zijn hier zeker alert op, maar zitten met het gegeven dat er weinig menskracht vanuit de achterban beschikbaar is. Zo zou het bestuur van de NVSPV ook graag een vertegenwoordiging hebben in het bestuur van de AVVV. Zijn er belangstellenden of kent men belangstellende collega's?

Na de pauze meldt het bestuur dat Gert Jan Wiersma zich als kandidaat heeft gemeld voor het AVVV-platform. Het bestuur nodigt met klem meer mensen uit om zich aan te melden.

5. Instelling Verenigingsregister SPV (is behandeld na punt 10)

Moniek Niele geeft een toelichting. Het Verenigingsregister geldt niet alleen voor SPV-en die lid zijn van de vereniging, maar ook voor niet-leden.

In eerste instantie gaat het om gewone registratie, waarvoor basiseisen zijn gesteld. Na circa 10 jaar zal herregistratie plaatsvinden. Aan die herregistratie worden ook bijscholings- en nascholingseisen gekoppeld. De AVVV zal betrokken worden bij de herregistratie. Argument voor registratie is te komen tot kwaliteitsverhoging.

- Nascholing met HGS (blz. 6) betekent: Nascholing via Hoge Scholen.
- VOB (blz. 11) staat voor: Voortgezette Opleiding Beroepsinnovatie. Deze heet nu VO-SPV.
- Jan Adrichem is lid van de NVSPV, maar heeft niet de benodigde opleiding opgevolgd. Het bestuur heeft het voornemen om alle ingeschreven leden van de NVSPV te registreren, ook degenen die niet de SPV-opleiding hebben gevolgd. Na uitwerking van dit voorstel zal aan de ALV een advies worden voorgelegd over aan wie generaal pardon wordt verleend. Afwijkingen worden echter niet in het reglement opgenomen, omdat het hier gaat om een eenmalige overgangsregeling. Ook in het

generaal pardon zullen beperkingen worden aangebracht, om te voorkomen dat er ook niet-leden geregistreerd worden die geen opleiding hebben gevolgd. Bovendien zal er een limiet in tijd gesteld worden. De inhoudelijke criteria voor de uitzonderingen worden nog nader bepaald.

- Ivonne v.d. Padt verzoekt om bij 'opleidingen die in aanmerking komen' (blz. 11) duidelijk aan te geven wat een noodzakelijke voorwaarde is of wat mogelijk is. Moniek Niele antwoordt dat een noodzakelijke voorwaarde is, dat men verpleegkundige is en artikel 3 geregistreerd is. Zoals het er nu staat, lijkt het er echter op of men zonder opleiding MO-GGZ of zonder VO-SPV toch geregistreerd kan worden, terwijl MGZ/GGZ en B-nazorg de noodzakelijke vereisten zijn. Moniek Niele zal zorgen voor aanscherping van de tekst (**actie Moniek Niele**).
- Marianne Nieboer adviseert om het voorgestelde bedrag van 20 euro voor registratie van mensen die nooit lid zijn geweest en nooit een lidmaatschapsbijdrage hebben betaald, fors te verhogen, bijvoorbeeld naar 200 euro. John Getkate valt haar bij.
- Pieter Straasma vindt het moedig om deze opzet van registratie vorm te geven en maakt complimenten aan de commissie. Hij informeert naar de gedachten over een werkgroep voor bij- en nascholingstrajecten. Gaat men dit zelf ontwikkelen, of in samenwerking met de zorginstellingen? Fennie de Vries antwoordt dat de criteria zijn vastgesteld door de AVVV. Daarin wordt vermeld dat met name de beroepsvereniging het laatste woord heeft in de puntentoekening; hier is niet direct de werkgever bij betrokken.
- Pieter Straasma doet een voorstel. In het kader van professionalisering ontwikkelt De Gelderse Roos, in samenwerking met GGZ Nijmegen, PAAZ verslavingszorg en forensische psychiatrie, en in afstemming met de AVVV, een project over permanente educatie. Doel is dat verpleegkundigen zo goed mogelijk hun beroep uitoefenen. Pieter heeft reeds met Moniek Niele over dit project gesproken. Hij pleit voor een pilot in samenwerking met AVVV en de NVSPV om te kijken naar de mogelijkheden van samenwerking met zorginstellingen die bezig zijn met permanente educatie en beroepsontwikkeling. Dit voorstel komt tegemoet aan de wens om te werken aan kwalitatieve criteria voor herregistratie. Het mag niet alleen gaan om kwantitatieve criteria. Het bestuur zal zich buigen over dit voorstel (**actie bestuur**).
- Het gaat hier om een eigen register van de NVSPV: een particulier registratiesysteem. Wat is het uitgangspunt om niet-leden te registreren? Fennie de Vries antwoordt dat registratie een landelijke norm wordt, waarmee men naar de werkgever kan gaan. Ten tweede zegt de wet dat een landelijk registratiesysteem open moet staan voor iedereen; hier kan geen verplichting voor lidmaatschap aan gekoppeld zijn. Hetzelfde geldt voor het register van de AVVV.
- Astrid Landsbergen vraagt naar de registratie van een B-verpleegkundige met gezondheidswetenschappen die aangesteld is als SPV. Fennie de Vries geeft aan dat registratie van een dergelijk persoon alleen kan als het is geregeld in het generaal pardon. Deze opstelling heeft te maken met de kwaliteit die men wil bereiken.
- Jos Koster meldt dat de beroepsvereniging punten kan geven voor het verzorgen van een referaat. Informatie hierover zal hij toezenden aan de werkgroep.
- Ton Op 't Hoog vraagt naar het doel van registratie. Wordt het een register voor gespecialiseerd verpleegkundigen of een register voor sociaal psychiatrisch verpleegkundige? Hij spreekt zijn voorkeur uit voor het laatste. Moniek Niele antwoordt dat er gestart wordt met de registratie van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen. Ton reageert dat een MGZ-opleiding dan een criterium moet zijn om toegelaten te worden.
- Ivonne v.d. Padt verzoekt de leden om vragen over detailuitwerking neer te leggen bij de werkgroep. Zij voegt hieraan toe dat ieder er trots op zou moeten zijn dat hij hierbij mag aansluiten.

Besluit: De ALV stemt met meerderheid van stemmen (twee tegenstemmen en één onthouding) in met de start van de registratie, onder toevoeging van de twee eerder vermelde opmerkingen over noodzakelijke voorwaarden voor registratie (MGZ/GGZ en B-nazorg, blz. 11) en verhoging van het eerder genoemde bedrag van 20 euro.

De tegenstemmen pleiten ervoor om meer naar competenties te kijken dan naar opleidingen.

6. Contributie indexering en begroting NVSPV 2004

6.1 Contributie indexering

De huidige contributie voor werkende leden is 73,50 euro. Na indexering wordt dit bedrag 76,00 euro in 2004.

Besluit: De ALV stemt in met de voorgestelde indexering van 3,4%.

Conform de CAO is de bijdrage voor de helft terug te vorderen bij de werkgever.

6.2 Begroting 2004

Er zijn geen vragen.

Besluit: De ALV stemt in met de begroting 2004.

7. Bestuursverkiezingen

7.1 Rooster van aftreden

Téo Visser, die zich vooral bezighoudt met de aandachtsgebieden acute spoedeisende psychiatrie en PR-commissie, treedt af na het verstrijken van de bestuurstermijn van drie jaar. Téo stelt zich herkiesbaar.

Hilde Rijnders heeft besloten om tussentijds af te treden en haar bestuurslidmaatschap neer te leggen. Het bestuur betreurt dit, maar heeft respect voor haar besluit. Het bestuur hoopt op afroep nog gebruik te kunnen maken van de kwaliteiten van Hilde. Concreet betekent dit dat de bestuurspost van penningmeester vacant is. Het bestuur heeft in een contract met het administratiebureau vastgelegd, dat dit bureau, naast het uitvoeren van administratieve handelingen, ook een groot gedeelte van de boekhouding voor haar rekening gaat nemen. Het bestuur zoekt nog een penningmeester die dan een meer controlerende functie zal hebben dan een uitvoerende functie. Belangstellenden worden verzocht contact op te nemen met Jaap te Velde of Jeanne Derks (**actie ieder**).

7.2 Benoeming bestuursleden

Besluit : De ALV stemt in met verlenging van de bestuurstermijn van Téo Visser met drie jaar.

7.3 Aspirant-leden: Irene Tolner en Jos Eggenkamp

Jos Eggenkamp en Irene Tolner zijn aspirant-leden. Het bestuur is blij met deze versterking. Zodra de aspirant-leden definitief willen toetreden, zal het bestuur een voorstel ter benoeming aan de ALV voorleggen.

8. Project Beroepsdeelprofiel

Vanaf deze zomer geldt het beroepsprofiel uit 1998 niet meer. Er komt een nieuw beroepsdeelprofiel waarin wordt uitgegaan van kernopgaven en kerncompetenties in de zorg. Ben Venneman en Martin Morsman, aangevuld met Jeanne Derks en Leonoor Hermanides vanuit het bestuur, vormen de projectgroep. Het LO-MGZ is gevraagd als klankbordgroep te functioneren.

De projectgroep en de klankbordgroep leveren informatie aan. De AVVV zorgt voor inpassing in het gehele format van beroepsdeelprofielen. Jeanne Derks verwacht toe te gaan naar een beroepsdeelprofiel dat meer handvaten biedt, ook voor bij- en nascholing. Het nieuwe beroepsdeelprofiel zal tevens een belangrijke bijdrage leveren aan de herregistratie, die er over enkele jaren aankomt.

Suggesties/opmerkingen:

- Ivonne v.d. Padt verzoekt met klem om de nu geformuleerde domeinen niet volledig los te laten. Zij merkt in de praktijk dat de nadruk op de directe cliëntenzorg veel groter is dan landelijk gesteld is. 60% van de tijd moet gaan naar directe cliëntenzorg. Ivonne wil dat dit te zien is in het profiel. Jeanne Derks spreekt de hoop uit dat met het beschrijven van competenties op de niet directe cliëntenzorg meer handvaten worden gegeven aan studenten, maar ook aan gediplomeerde SPV-en. Alleen domeinen is te mager, maar binnen de domeinen de competenties beschrijven, zou een goed alternatief zijn.
- John Getkate vult aan dat men altijd blijft zoeken naar het juiste antwoord op de individuele hulpvraag. Hij waarschuwt ervoor om niet alles te willen beschrijven, en daardoor gevangen te worden in regels. Spreker pleit voor vrijheid om inventief en creatief te zijn.
- Astrid Lansbergen vraagt naar de betekenis van het woord 'beroepsdeelprofiel'. Jeanne Derks geeft aan dat er veel GGZ-verpleegkundigen zijn en een grote groep van somatisch verpleegkundigen. Ieder deel wordt beschreven: er komt een basisberoepsdeelprofiel met overlappende vaardigheden en competenties. De minister heeft de AVVV opdracht gegeven om het onderwijsveld van verpleegkundigen goed in kaart te brengen, maar ook duidelijk te maken binnen de zorg wie wat waar doet. Concreet komt dit uit op een basisverpleegkundige, een

gespecialiseerd verpleegkundige en een verpleegkundig specialist. Fennie de Vries geeft aan dat in juridisch opzicht het verpleegkundige profiel de basis is. Om discussie te voorkomen is in 1998 gekozen voor de term profiel. Nu wordt landelijk de term deelprofiel gehanteerd. De NVSPV gaat daarin mee.

- Wilma Bos vraagt hoe dit zich verhoudt tot GGZ-VS. Jeanne Derks antwoordt dat de GGZ-VS een eigen beroepsvereniging heeft opgericht (genootschap voor verpleegkundig specialist). Men denkt erover zich aan te sluiten bij de federatie. Daarmee zou men in de structuur van het hele beroepenveld komen. De GGZ-VS is de beoogde verpleegkundige die mogelijk als pilot gaat dienen voor art. 14 registratie van alle verpleegkundigen in de gezondheidszorg. Lastig blijft dat deze opleiding niet past binnen het reguliere opleidingsstelsel. Het COOV toetst de opleiding. Stapsgewijs wordt wel toegewerkt naar een structuur. Wilma Bos krijgt de indruk dat de GGZ-VS zich beter weet te profileren dan de NVSPV. Het bestuur van de NVSPV is van mening, dat het meegaan in de ontwikkeling van het beroepsdeelprofiel en de beroepenstructuur dé manier is om herkenbaar te blijven, ondanks dat de beroepenstructuur onzeker is. De SPV met VO gaat mee in de ontwikkeling. Denkbaar is dat ook somatische verpleegkundigen die aan de criteria voldoen, meegaan in de artikel 14 registratie.

Afspraken:

Het bestuur stuurt de ontwikkeling van het beroepsdeelprofiel aan. Vervolgens komt het aan de orde in de ALV van 19 mei a.s. Als er dan niet veel bezwaren zijn, zal het bestuur dit afmaken en vastleggen. Zijn er ernstige bezwaren in de ALV van 19 mei a.s., dan zal overwogen worden voor de zomer 2004 nog een extra ALV uit te schrijven.

Eric Duffels stelt voor om een klankbordgroep in te stellen, waarnaar bestuur en commissie regelmatig kunnen terugkoppelen. Het bestuur benadert met name mensen van het LO-MGZ hiervoor. Daarnaast worden ook de netwerken van werkgroepen Acute Psychiatrie en Eerste Lijn, maar ook het regio-overleg en de werkgroep cliëntenparticipatie om hun mening gevraagd. Hierdoor zorgt het bestuur al bij aanvang voor een breed draagvlak. Daarbij nodigt het bestuur alle leden van harte uit om te reageren.

9. Cliënten- en familieparticipatie

In de vorige ledenvergadering werd besloten een werkgroep cliëntenparticipatie samen te stellen. Nu reeds liggen er een startnotitie en advies ter tafel, in samenwerking met IGPB in Amsterdam. Het bestuur is enthousiast over deze startnotitie en het advies. Grace Herrmann maakt complimenten aan de werkgroep voor de prima notities.

Jaap te Velde wijst erop dat onder cliëntenparticipatie ook familieparticipatie wordt verstaan. Het bestuur zal de werkgroep opdracht geven om in het komende jaar het microniveau goed in kaart te brengen. De leden van de werkgroep hebben aangegeven hiermee door te willen gaan. De taken van voorzitter en secretaris zullen nog worden verdeeld.

Ivonne v.d. Padt wijst het bestuur op het belang om dit project in de begroting op te nemen: hiermee geeft het bestuur beleid aan. Het bestuur realiseert zich dat in de begroting niets is opgenomen, de reden is dat de werkgroep ook nog geen begroting heeft ingediend. Aandachtspunt voor het bestuur is dat goed te communiceren naar de werkgroepen. Er is echter wel geld beschikbaar. Iedere werkgroep heeft 1000 euro als werkkapitaal. De leden van de werkgroepen kunnen hun declaraties indienen, email kan ook vergoed worden. Is er externe ondersteuning of onderzoek nodig, dan moet een projectbegroting worden ingediend. In het voorjaar zal het bestuur zonnig een bijgestelde begroting vaststellen en dit project opnemen in de begroting (**actie bestuur**).

Omdat er geen reacties zijn vanuit de zaal, informeert Ivonne v.d. Padt of de leden van mening zijn dat de NVSPV zich hiermee bezig moet houden en of zij bereid zijn mee te werken aan dit project. Pieter Straasma juicht de ontwikkeling van harte toe. Juist op macroniveau is het goed dat beroepsorganisaties op ontwikkelgebied zo goed mogelijk samenwerken met cliëntorganisaties. Jaap te Velde verzoekt de leden om de werkgroep te voeden. Er wordt geen enquête gehouden, maar de leden worden wel verzocht om informatie te verstrekken over initiatieven die al lopen: Wat leeft er? Waar kunnen SPV-en een rol in spelen? Welke ondersteuning is er? Welke zelfhulptrajecten lopen er? (**actie ieder**)

Het is de bedoeling dat dit onderwerp in alle aspecten van het beleid van de NVSPV terug te vinden is (opleidingen, deelprofielen, etc.). Alle leden worden verzocht alert te zijn dat dit aspect goed vertegenwoordigd is bij alle zaken die over tafel gaan (**actie ieder**).

Eric Duffels vult aan dat de werkgroep heeft uitgesproken dat sociale psychiatrie participatie met de cliënten betekent. Is dat niet het geval, dan wordt de sociale psychiatrie uitgehold. De werkgroep vraagt of dit gedragen wordt door de leden. Met elkaar wordt vastgesteld dat zwijgen toestemmen betekent.

Jeanne Derks vult aan, dat cliëntenparticipatie reeds als speerpunt voor de vereniging genoemd staat in het goedgekeurde beleidsplan. Dit betekent dat het onderwerp niet opnieuw in stemming hoeft te worden gebracht. Het gaat op dit moment om de gewenste voeding vanuit de leden naar de werkgroep.

Het bestuur wenst de werkgroep succes met de opdracht om tot een projectplan te komen.

10. Sprekerspool

De NVSPV wil een bestand aanleggen van sprekers in een speakerspool. De mogelijkheid om sprekers te ondersteunen met een presentatietraining, wordt nog uitgewerkt. De leden vinden dit een goed initiatief. Na een korte inventarisatie blijkt dat er een aantal leden gebruik gaat maken van deze sprekerspool.

Ook artikelen voor SP zijn van harte welkom. Het bestuur benadrukt dat men geen groot schrijver hoeft te zijn om een artikel te schrijven voor SP; hierbij kan tekstuele ondersteuning geboden worden. Binnenkort wordt een oproep gedaan op de website en in de eerstvolgende SP. Het privacyaspect is goed afgedekt: kandidaat-sprekers worden niet direct persoonlijk benaderd; het eerste contact met sprekers loopt via het administratiebureau.

Téo Visser meldt dat de media-academie in Hilversum een goed aanbod heeft gedaan voor een presentatietraining. Leden die nog andere ideeën hebben voor een presentatietraining, worden verzocht dit te melden bij Téo.

11. Abvakabo informatie CAO

Bij afwezigheid van Hans Moerman (ziek) noemt Jan Adrichem twee punten die van belang worden in het komende CAO-overleg. De huidige CAO is heel mager: er geldt een loonsverhoging van 2,5% en de eindejaarsuitkering is naar 4% gegaan. De inhoud van de CAO moet nog verder worden uitgevoerd: in de praktijk komen werkgevers een aantal afspraken niet na.

In het sociaal akkoord is ieder akkoord gegaan met een loonstop. Dit betekent vermoedelijk dat er ook geen prijscompensatie meer wordt gegeven. Waarschijnlijk zijn er matige onderhandelingen mogelijk voor de CAO van volgend jaar.

Jan Adrichem maakt deel uit van het LAK. Hij wijst erop dat het LAK vooral is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verslavingszorg (11) en in veel mindere mate uit SPV-en (5). Jan pleit ervoor om meer SPV-en op te nemen in het LAK. De huidige tendens is dat werkgevers veel zaken terug willen leggen bij de OR-en. Jan Admiraal informeert of het een wens van de leden is om meer terug te leggen bij de regio. Zelf is hij hier zeker geen voorstander van.

Vragen:

- Wat noemt de werkgever als voordeel van decentralisatie? De werkgever denkt meer op maat te kunnen gaan werken. Men wil meer ruimte om de individuele werknemer tegemoet te komen. Jan Adrichem constateert in de praktijk dat het maar zeer marginaal is wat er aan secundaire arbeidsvoorwaarden geregeld is.
- Werkgevers zijn voornemens om vanuit de raam-CAO zaken in samenwerking met de OR-en te regelen. Marianne Nieboer benadrukt dat de raam-CAO er nog niet is. Als een OR dit soort items bij de Raad van Bestuur moet aankaarten, delft de OR absoluut het onderspit. De CAO is voor de OR onderdeel van het hele beleid. Bovendien is de mate van onderhandeling sterk afhankelijk van de kracht van de desbetreffende OR. Jan Admiraal vermoedt dat een aantal werkgevers hier strategisch op aanstuurt.
- Jan Adrichem geeft aan dat er nogal wat consequenties zijn voor het pensioen van SPV-en in groep 60. Verpleegkundigen in schaal 40 en 50 blijven gelijk of gaan vooruit. De hogere schalen leveren 6 tot 9% in.
- Jan Adrichem informeert welke specifieke zaken hij mee moet nemen in de onderhandelingen. Als eerste wordt de autokostenvergoeding genoemd. Er komt een halvering van de dienstreisvergoeding aan; Jan Adrichem dringt aan tot actie om allemaal de auto te laten staan. Overigens biedt de CAO de werkgever de mogelijkheid om betere afspraken te maken dan de CAO. Tweede punt is de studiekostenvergoeding. Er is wel een hoge bijdrage bereikt voor de

medisch specialisten, maar niet voor de verpleegkundigen. Derde punt is het overdragen van flexibele vergoedingen naar het vaste loonbestand (bv. driemaandelijke vergoeding voor de crisisdienst). Voorts wordt de dubbele voorwacht genoemd: door halvering betaalt men voor de eigen veiligheid.

- Het bestuur pleit ervoor om zich sterk te maken voor vergoeding van het kaderlidmaatschap en het lidmaatschap van een beroepsorganisatie. Voor bestuurlijk werk wordt maximaal 250 uur op jaarbasis vergoed.
- Er wordt aandacht gevraagd voor de uitvoering van de wet op de arbeidstijden.
- Kees Schouten informeert waarom iemand die zich onderscheidt, niet meer kan verdienen dan een ander. John Getkate geeft aan dat die mogelijkheid bestaat: de werkgever mag een extra periodiek geven bij een extra verdienste.
- Jaap te Velde wijst erop dat er voor- en nadelen zitten aan een collectieve regeling. Als voorbeeld noemt hij de IT-sector, die zonder een eigen CAO de afgelopen jaren heeft stilgestaan of zelfs ingeleverd. Daar waar individuele afspraken gemaakt kunnen worden, moet dit gedaan worden. Jan Adrichem vult hierbij aan, dat de werkgever in alles bóven de CAO mag gaan zitten.
- Jeanne Derks nodigt ieder uit om vergaderingen van de Abvakabo zoveel mogelijk bij te wonen.
- LBC-uitspraken zullen, na overleg met de betrokkene, op de website worden geplaatst.

Stemming: Na stemming blijkt dat geen van de leden voorstander is van decentralisatie van de CAO-onderhandelingen naar de lokale OR.

12. Rondvraag en sluiting

- Jan Adrichem meldt dat het FWG-bureau bezig is de SPV-functie te herwaarderen. Een aantal leden heeft aangeboden informatie beschikbaar te stellen aan het FWG-bureau.
- Hans de Vos spreekt zijn frustratie uit dat de SPV-functie is gebaseerd op de functiebeschrijving van intramuraal SPV.
- Het bestuur verzoekt ieder om de data van 9 en 10 december 2004 te reserveren voor het jubileumcongres in Amsterdam en de feestavond.

De voorzitter verzoekt ieder de presentielijst in te vullen, dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur. De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 19 mei 2004 om 10.00 uur in het AVVV-gebouw.**

Presentielijst Algemene Ledenvergadering NVSPV d.d. 6 november 2003

Naam	Organisatie
Adrichem, Jan	Riagg Zaanstreek Waterland
Appelman, Ad	GGZ West Friesland Hoorn
Appelman, Ineke	Riagg Zaanstreek Waterland
Bakker, R.G. de	Riagg Hoorn/Bureau TAB, Alkmaar
Beek, Tiny van	OBU
Berg, Gerard v.d.	Werkenrode Groesbeek
Boiten, Bart	GGZ Groningen, locatie Delfzijl
Bonner, Jean-Paul	Robert Fleurystichting Zoetermeer
Bradt, Raymond	GGZ Nijmegen
Buuren, Aria van	Riagg Zaanstreek/Waterland
Daggemonde, Thea	Adhesie MFE GI Almelo
Dedden, Koojsje	GGZ Groningen + Hanzehogeschool
Donk, J. van	Symfora Zon en Schild, Amersfoort
Dragtsma, Swanica	Symfora Groep locatie Riagg Gooi en Vechtstreek, Hilversum
Duffels, Eric	OBU / project Wit-Rusland
Eck, Ilse van	GGZ Groningen-Zuid
Egberink, Henny	Riagg Zwolle
Eggenkamp, Jos	Riagg Amersfoort e.o.
Elsen, Peter van den	GGZ Oost Brabant, locatie Helmond
Gemen, Manuela	Robert Fleurystichting, Zoetermeer
Getkate, John	GGZ Groningen
Gludemans, Ton	Specialistische Zorg De Wendel, Oostrum
Gludemans, Karen	Riagg Venlo Bemoeizorg
Haans, Ad	Wendel
Herrmann, Grace	GGZ 's Hertogenbosch, FVGGZ
Hoeks, Pierre	GGZ Oost Brabant, locatie Oss
Hoever, Gerrit	Riagg IJsselland Deventer
Klaassen, Henk-Willem	Riagg Zaanstreek/Waterland
Kleyn, Karola	Riagg Midden-Kennemerland
Koelen, Fons	Riagg IJsselland, Deventer
Kolmeschate, Rob van	Riagg RNW Rotterdam
Koster, Jos	RGC WM Sittard
Landsbergen, Astrid	GGZ 's Hertogenbosch
Mensink, Erik	Duin & Bosch, Castricum
Nieboer, Marianne	GGZ Groningen
Nieuwveen, John	De Meregaard Almere
Noppers, Alma	GGZ Groningen
Olst, Wilma van	Riagg IJsselland, Deventer
Op 't Hoog, Ton	GGZ Midden Brabant
Padt, Ivonne v.d.	Hogeschool van Amsterdam
Prak, Christel	GGZ Mediant Enschede
Scholten, Thea	GGZ Delfland
Schouten, K.	Riagg Midden Kennemerland
Schutte, Harry	Adhesie GGZ Midden Overijssel
Seelen, Marie-Louise	Parnassia, Den Haag
Sinnema, Henny	Symforagroep; locatie Riagg Gooi en Vechtstreek
Slot, Lies van 't	Riagg Symforagroep Hilversum
Sluis, Wilma v.d.	GGZ Meerkanten Flevoland
Smit-Boersma, Hilgen	Riagg Midden Kennemerland
Steltenpool, Karin	GGZ-NHN, Alkmaar-Heiloo
Straasma, Pieter	De Gelderse Roos
Tolner, Irene	GGZ 's Hertogenbosch
Tongelen, Lily van	Riagg Maastricht
Topper, Peter	Riagg MK Beverwijk

Naam**Organisatie**

Tuuk, Paul van der	Mediant GGZ Oost en Midden Twente
Tweebeeke, Gert-Jan	De Meregard Almere
Vaart, Tinie v.d.	Riagg GGZ Groningen
Veen, Harmen v.d.	GGZ Drenthe, Hoogeveen
Veldhuis, A.	GGZ Drenthe, Meppel
Vels, Gert	GGZ Groningen
Venema, Gosse	GGZ Groningen, locatie Delfzijl
Vermeulen, Heidi	Riagg Zaanstraak Waterland
Voet, Annemarie v.d.	Riagg West-Friesland
Vos, Hans de	Riagg Ijsselland
Vries, Fenny de	GGZ De Grote Rivieren
Weerd, Jaap de	Altrecht GGZ, Utrecht
Wiersma, Gert Jan	Altrecht Woerden
Wiltenburg, Corrie	Riagg RNW Vlaardingen

plus het voltallige NVSPV-bestuur