

Concept VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 19 MEI 2004

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 18 november 2004

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, Jeanne Derks, opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Er wordt een korte voorstelronde gehouden.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslag algemene ledenvergadering 6 november 2003

Tekstueel:

Ad 3: 'Pieter Straasma' moet worden gewijzigd in: "Pieter Straatsma".

Presentielijst: 'Daggemonde' moet zijn: 'Daggenvoorde'.

Naar aanleiding van:

Ad 5, 8^e bolletje: Ivonne v.d. Padt vraagt waar in de wet BIG staat dat het niet mogelijk zou zijn om alleen maar leden te registreren. Dit lijkt een aannname, maar is volgens spreekster niet terug te vinden in de wet. Het bestuur vraagt Moniek Niele om uit te zoeken hoe dit zit (**actie bestuur**).

Ad 8, laatste bolletje: Kanttekening bij de zin "Wilma Bos krijgt de indruk dat de GGZ-VS zich beter weet te profileren dan de NVSPV": Ivonne v.d. Padt denkt dat hier bedoeld is dat de registratie van verpleegkundig specialist gedragen wordt door het CONO. Uit het visitatierapport is echter naar voren gekomen dat ze zich juist heel slecht profileren.

Het verslag wordt vastgesteld met bovenstaande tekstuele wijzigingen, met dank aan de notulist.

4. Activiteiten van de NVSPV

4.1 Algemeen

Meerdere keren is het bestuur benaderd over het belang van internationalisering. Het bestuur onderstreept het belang om internationalisering mee te nemen in het beleid. Gezien het volle programma en de bestuurlijke capaciteit is het niet mogelijk om op dit moment nog een nieuwe werkgroep in te stellen. Op federatief niveau wordt naar samenwerking gezocht, al dan niet in samenwerking met de AVVV. Dit onderwerp wordt opgeschoven naar 2005. Het bestuur verzoekt de leden om melding te maken van actieve internationale contacten, zodat het bestuur een overzicht krijgt van wie waarbij betrokken is. Er wordt gemeld dat er op 17, 18 en 19 augustus in Noordwijkerhout een congres van verpleegkundig leaders plaatsvindt.

4.2 Werkgroep acute psychiatrie

Téo Visser is afwezig in verband met een begrafenis. Frans van Vugt meldt, dat de WAP een actieplan heeft uitgezet om informatie beschikbaar te maken voor de leden en een start te maken voor opzet van een kennisbank. Doel is modelprotocollen te publiceren. Grace Herrmann vult aan naar aanleiding van de vergadering van 14 mei jl., dat de WAP dit vooralsnog niet zal doen, aangezien eerst criteria moeten worden opgesteld. In plaats daarvan wordt casuïstiek verzameld vanuit den lande over de acute psychiatrie, met als doel dit te verspreiden.

4.3 SPV in de eerstelijns

Ivonne v.d. Padt deelt mee, dat dankzij de structuur tussen de lijn en steunpunt tussen de lijn, het vanzelfsprekend is, dat SPV-en worden uitgenodigd voor expertmeetings van het Trimbosinstituut. Eén van de laatste is het doorbraakproject depressie, waar tien instellingen mee zullen gaan

werken. Er is samenwerking tussen eerste en tweede lijn over hoe de multidisciplinaire richtlijn depressie kan worden gehanteerd in de praktijk. Ivonne v.d. Padt wijst erop, dat de SPV een belangrijke discipline is die daarbij betrokken moet zijn en adviseert SPV-en om binnen de eigen instelling te checken of dit gebeurt.

Jaap te Velde vult aan, dat de lijn naar het ministerie sterker wordt: er komt een beleidslijn over het bestendigen van de eerstelijnszorg. Jaap zal namens de federatie en de werkgroep eerste lijn op 26 mei a.s. aanwezig zijn bij de expertmeeting bij VWS. Grace vult aan vanuit de stuurgroep tussen de lijnen, dat andere disciplines SPV-en niet erg ondersteunen. De SPV heeft zich goed gesitueerd in de eerste lijn, maar volgens sommigen soms ten koste van anderen. Grace doet nogmaals een oproep om zaken via de federatie te laten lopen, om krachten te kunnen bundelen. Jaap constateert dat het moeilijk is in de werkgroep om de visie vanuit de beroepsvereniging op papier te krijgen voor het bestendigen van de SPV binnen de eerste lijn. Fons Koelen benadrukt het belang om in zicht te brengen wat een SPV in de eerste lijn kan gaan doen.

Jaap antwoordt desgevraagd dat een concept visiestuk van de werkgroep binnenkort op de website zal staan. Ivonne v.d. Padt verzoekt om dit stuk voor instemming in de ALV van november voor te leggen. De voorzitter zegt dit toe (**actie bestuur**).

Grace Herrmann adviseert om contextueel te kijken: niet alleen naar de GGZ, maar ook te letten op de ontwikkelingen in de somatische zorg.

4.4 Commissie Public Relations

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.5 Commissie AbvaKabo

Hans Moerman zal in de ALV van november aanwezig zijn. Reiskostenproblematiek wordt uitgebreid meegenomen in de CAO-onderhandelingen.

Gré Nieuweboer stelt een vraag over vergoeding van crisisdiensten buiten kantoortijd. Zij wordt geadviseerd om hierover contact op te nemen met Téo Visser.

4.6 Regiovertegenwoordiging

Vanmiddag om 13.30 uur vindt het regio-overleg plaats. Pieter Straatsma geeft daarna een presentatie over het onderwerp Permanente Educatie, dat in de regio Arnhem/Nijmegen sterk in ontwikkeling is.

4.7 Register SPV

Frans van Vugt antwoordt desgevraagd, dat de opmerkingen uit de vorige ALV zijn verwerkt, maar dat er vertraging is opgetreden in de ontwikkeling van de database. Hij verwacht dat in de zomer een eerste uitnodiging uitgaat om zich te registreren.

Opmerkingen uit de vorige ALV over het geringe bedrag van 20 euro zijn besproken in de werkgroep. Er is besloten het bedrag wel iets te verhogen, maar niet te veel. Het lijkt niet goed om met een hoog bedrag straks de eigen NVSPV-leden op hoge kosten te jagen. Op dit moment zijn er 1806 leden.

4.8 Jubileumcommissie

Aria van Buuren maakt complimenten over de uitstekende studiemiddag in Heerlen. Hoewel de organisatie van de studiemiddag in Utrecht iets minder was, zijn ook over de inhoud van de studiemiddag aldaar enthousiaste reacties binnengekomen. De persman van de AVVV is onverwacht uit dienst. Om de een of andere reden is het persbericht niet in de bladen verschenen. Bovendien viel de studiemiddag in Utrecht samen met de Dag van de Verpleging.

De geplande datum voor Enschede (5 november) wordt wellicht nog verzet.

De eerstvolgende studiemiddag vindt plaats in Nijmegen op 16 juni a.s. Per abuis staat op de uitnodiging VO-SPV genoemd.

SP heeft veel aandacht besteed aan het jubileumjaar. De leden maken complimenten voor de nieuwe layout en de inhoud.

Het programma van het congres van 9 en 10 december 2004 is nagenoeg rond. De congrescommissie zal binnenkort met de sprekers alles voorbereiden. Eerste aanmeldingen komen al binnen. De vooraankondiging zal een dezer dagen binnenkomen en staat al op de website. Jeanne vraagt naar de interesse voor de feestavond op 9 december. Deze blijkt er zeker wel te zijn, maar er zijn nog wat praktische kanttekeningen.

Fotoreportage over het vak van SPV: Ton van Hal heeft zijn opdracht teruggegeven. Met de AVVV vindt nu overleg plaats tussen fotografen en instellingen om dit rond te krijgen.

Jaap te Velde meldt dat SPV-en gevraagd worden om een verhaal te schrijven rond persoonlijkheidsproblematiek en de dilemma's die de SPV daarin beleeft. De omroep EO heeft interesse om voor het programma Na de diagnose een documentaire te maken over de GGZ.

4.9 Opleidingen

Ivonne v.d. Padt leest uit berichten van het COOV, dat er een inventarisatie wordt gemaakt van het middensegment. Ze vraagt hoe het nu staat met het draagvlak van het voortbestaan van de SPV, in samenhang met beroepsdeelprofiel en fusie federatie.

Leonora Hermanides reageert, dat zij steeds het belang van de MGZ/VGZ heeft aangegeven gezien de vraag in het veld en de groei van de beroepsgroep en ervoor heeft gepleit dat dit een post-HBO traject zou worden. In het COOV is er geen oor voor geweest. Het COOV noemt in het middenstuk niet meer de SPV.

Vraag van Ivonne is wat de beroepsgroep doet in het COOV en wat de federatie daarmee doet. Riet van Dommelen vult aan dat het COOV volledig bestaat uit verpleegkundig specialisme. Men is bezig een structuur te vinden en formuleert de verpleegkundig specialist als eindniveau. Dit wordt verworpen door het CONO, omdat er masterverpleegkundigen zijn. Riet meldt dat de VO-SPV zich daar zeker niet in kan vinden. In het COOV zijn de SPV-en echter in de minderheid. Binnen het COOV wordt geadviseerd om samen te werken.

Grace Herrmann heeft aan het COOV duidelijk gemaakt, dat de federatie staat achter het proces dat de AVVV is gestart rond beroepenstructuur en specialisme. Binnekort vindt bestuurlijk overleg plaats met GGZ-Nederland, omdat de federatie niet geïnformeerd was over het onderzoek van het COOV. De federatie wil aansluiten bij de AVVV en niet zozeer bij de vele andere projecten.

Leonora noemt het merkwaardig dat in het COOV zelfs niet geantwoord wordt op brieven van de NVSPV. Zij constateert dat de NVSPV constant wordt genegeerd. Een keuze zou kunnen zijn om uit het COOV te stappen. Het bestuur kiest er echter voor om low profile erbij te zijn, ontwikkelingen te volgen en vooral in te steken op het beleid van de AVVV en hoe het SPV-gedachtegoed te behouden en te verbreden.

Riet van Dommelen wijst erop, dat ook voor het project VBOC van de AVVV men zich baseert op CONO-standpunten. Jaap geeft aan dat dit constant in beweging is. Het bestuur heeft regelmatig GGZ-instellingen aangeschreven en overleg gevoerd met GGZ-Nederland over de domeinendiscussie. Ivonne wijst erop, dat juist met het beroepsdeelprofiel de SPV weer uitstekend in de structuur past.

Jaap adviseert om signalen te laten horen. Het COOV heeft sleutelfiguren die veel invloed hebben in het land. Er wordt nu wel wat kritischer gekeken of dit gedragen wordt door GGZ-Nederland. Jaap vraagt ieder om actie te ondernemen in de eigen instelling. Vraag is wat de werkgever gaat doen om goed beleid te maken rond het verpleegkundig beroepenhuis. De voorzitter adviseert ieder om hierover te communiceren naar de eigen werksituatie.

Alles overziend, pleit Martin Morsman ervoor om een strategisch gebundeld beleid uit te zetten. De lobby vanuit andere gremia is een stuk zichtbaarder. Er is op dit moment een heldere PR-lobby nodig. In plaats van volgend, moet de NVSPV actief zijn. Eric Duffels sluit zich nadrukkelijk hierbij aan. Laat de SPV niet zien als een arrogante collega, maar als een deskundige verpleegkundige!

De voorzitter concludeert dat de leden vragen om een sterkere strategie dan die reeds is ingezet. Praktisch punt is dat het bestuur op dit moment slagkracht tekortkomt.

Ivonne wijst erop, dat de SPV er met name vanuit de inhoud niet aan ontkomt om het over de eigen positie te hebben. Het gaat om het bewaken van de inhoud van het vakgebied.

Grace Herrmann is niet van mening dat de SPV een slachtofferrol heeft, maar vindt dat de SPV juist niet teveel met het vingertje naar een ander moet wijzen. Zij noemt de SPV op zich een krachtige club. Leonora is van mening, dat de federatie te weinig doet aan de invloed van de beroepsgroep SPV in het COOV.

De voorzitter sluit de discussie met de opmerking dat invloed uitoefenen niet hetzelfde betekent als je zin krijgen.

4.10 FVGGZ

Op 8 juni a.s. vindt een ledenvergadering plaats. Het bestuur van de NVSPV zal positief instemmen met het voorstel om een fusietraject in gang te zetten. Vervolgens zal een plan worden

gemaakt om de fusie vorm te geven. Dit plan wordt stapsgewijs voorgelegd aan de leden van de NVSPV. Het bestuur antwoordt desgevraagd dat het hier puur gaat om een oriënterende fase. Alles wat uit het voorbereidingstraject naar voren komt, komt in de ALV van de NVSPV aan de orde. De leden zullen stem hebben in het al dan niet aangaan van een fusie.

4.11 AVVV

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.12 Strategiegroep Sociale Psychiatrie

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

4.13 Cliëntenparticipatie

Het bestuur heeft het voorstel van de werkgroep cliëntenparticipatie om een project neer te zetten in 2004, niet overgenomen, maar hen gevraagd om de uitgangspunten in een breder kader te zetten, teneinde de kans op verwerving van financiële middelen te vergroten. Vanmiddag vindt overleg met de werkgroep plaats om dit verder uit te werken.

5. Resultatenrekening NVSPV 2003

5.1 Resultatenrekening

Frans van Vugt voegt toe bij post 6 (diverse verenigingskosten) dat in het verleden niet is afgeboekt op de voorraad boeken. Derhalve is in 2003 over 5246 euro aan boeken weggeboekt. De werkelijke uitgaven bedragen 1413 euro, iets hoger dan begroot.

Op een vraag waarom de post 'niet te innen gelden' zo hoog is, geeft Frans de volgende verklaring: Er is een denkfout gemaakt, namelijk dat het positieve resultaat van het innen van achterstallige contributies automatisch een verlaging van niet te innen gelden zou opleveren. Dat klopt dus niet. Wanneer een rekening voor contributie wordt aangemaakt is dat kapitaal van de vereniging. Bij het retour komen van post of het uitschrijven van leden die niet reageren op een aangetekend schrijven, moet de openstaande post van het kapitaal (tegoed) worden afgeschreven. Wanneer bijvoorbeeld op 5 januari een contributie wordt aangemaakt en de acceptgiro komt dezelfde week als onbestelbaar retour dan wordt op deze post 76 euro niet te innen gelden geboekt.

De begroting zal volgend jaar worden aangepast aan deze realiteit.

5.2 Goedkeuring door de kascommissie

De verklaring van de kascommissie is uitgereikt. De kascommissie heeft zich positief uitgesproken over de financiële controle en de inhoudelijke financiële verantwoordelijkheid en taakverdeling.

Besluit: De ALV stemt in met de resultatenrekening 2003 en de verklaring van de kascommissie.

6. Bestuursverkiezingen

6.1 Rooster van aftreden

De secretaris van de NVSPV, Jaap te Velde, treed af na het verstrijken van de bestuurstermijn van drie jaar. Jaap stelt zich herkiesbaar als bestuurslid in de functie van secretaris.

6.2 Benoeming bestuursleden

Mevrouw Irene Tolner stelt zich kandidaat en verkiesbaar. Irene is als aspirant-bestuurslid al een half jaar in het bestuur aanwezig.

Besluit : De ALV stemt in met de benoeming van Irene Tolner als bestuurslid van de NVSPV.

6.3 (Her)verkiezing Jaap te Velde

Besluit: De ALV stemt in met de herbenoeming van Jaap te Velde als bestuurslid van de NVSPV. Hij zal zijn functie van secretaris van het bestuur continueren.

Het bestuur vraagt ieder nadrukkelijk om, vanuit het eigen netwerk, kandidaat bestuursleden aan te dragen. Op dit moment draait Ben Nijmeijer drie maanden mee als kandidaat-bestuurslid.

De voorzitter doet een oproep aan alle leden om van belangrijke projecten een abstract te maken, zodat dit middels een posterpresentatie naar voren kan worden gebracht tijdens het congres op 10 december a.s. Ieder wordt verzocht om deze mogelijkheid bij de collega's onder de aandacht te brengen (**actie ieder**).

Het abstract kan tot 1 juli 2004 worden ingeleverd bij kees.onderwater@planet.nl

7. Beroepsdeelprofiel Sociaal-Psychiatisch Verpleegkundige

In aanwezigheid van Karin de Wit.

Op 10 april is het concept beroepsdeelprofiel toegestuurd aan de ALV. Tussentijds zijn er alweer aanvullingen aangebracht, vooral gebaseerd op inkorten en krachtiger samenvatten. De discussie van vandaag gaat over de intentie en de hoofdlijnen: is er herkenning of moeten er andere zaken belicht worden? De leden worden verzocht detailpunten op de website te zetten. Aan het format valt niet te sleutelen, dit wordt gehanteerd voor de hele verpleegkundige beroepsgroep.

Algemeen en hoofdstuk 1:

- Ivonne v.d. Padt vraagt of het beroepsdeelprofiel tot stand is gekomen in samenspraak met werkgevers en patiëntenorganisaties. Wat betekent anders validering en legitimering? De voorzitter antwoordt dat de NVSPV is gehouden aan de procedure van de AVVV. Op 30 juni dient het opgeleverd te worden als vastgesteld beroepsdeelprofiel SPV. Vervolgens zal het gesprek worden geopend met de werkgevers, patiëntenorganisaties en andere beroepsgroepen. Het beroepsdeelprofiel zal steeds geüpdate worden.
- Aria van Buuren wijst erop, dat cliëntenparticipatie in de vorige vergadering als hoge prioriteit benoemd is, maar nu onvoldoende is terug te lezen in het beroepsdeelprofiel.
- Aria van Buuren pleit ervoor om interculturele zorg verder uit te werken. De voorzitter antwoordt dat de ontwikkelgroep besloten heeft hier geen apart hoofdstuk aan te wijden, aangezien interculturele zorg in de visie over het werken van de SPV is opgenomen als onderdeel van de context. De suggestie wordt gedaan om deze keuze van de ontwikkelgroep in het voorwoord op te nemen.
- Martin Morsman verwijst naar het basisverpleegkundig beroepsprofiel. Er is sprake van getraptheid.
- Om het overleg met de werkgever goed in te gaan, pleit Gert Jan Wiersma ervoor om begrippen uit de FWG en begrippen uit de notitie goed op elkaar af te stemmen. Zelfstandigheid en autonomie komen aan de orde, maar ook sociale vaardigheden of kennis zouden duidelijker opgenomen moeten worden in de notitie. Karin de Wit reageert dat de FWG is geënt op het functieprofiel. Terugkomend op de opmerking over validering en legitimering, voegt zij hieraan toe, dat de opdracht is om verpleegkundigen vanuit de eigen beroepsorganisatie een profiel te laten ontwikkelen, los van opleiding, werkgevers en ontwikkelingen van anderen. Het is niet de bedoeling het profiel inhoudelijk toe te schrijven naar door andere dan de beroepsorganisatie gemaakte condities. Het beroepsdeelprofiel wordt het paspoort van wat de SPV kan.
- Er komt nog een uitgebreid begrippenkader bij de notitie. De AVVV zal een journalist nog laten kijken naar de hele tekst.
- Gezien het aantal aanwezigen, wordt de vraag gesteld hoe er wordt gewerkt aan voldoende draagvlak binnen de eigen beroepsgroep. De groep aanwezige leden kan vandaag het kader vaststellen. Het bestuur deelt de zorg over het geringe aantal aanwezigen. Ongeacht het ontbreken van een studiemiddag, hadden mensen toch meer op de mail kunnen reageren. Kanttekening hierbij is, dat de tijd wat kort was om in de eigen vakgroep te bespreken. Jaap te Velde geeft aan, dat er nog een werkplan moet komen over de PR rond het beroepsdeelprofiel.
- Hennie Sinnema maakt complimenten aan de ontwikkelgroep. De voorzitter geeft aan, dat met name Ben Venneman, Martin Morsman en Karin de Wit het grote werk hebben gedaan.

Hoofdstuk 2:

- Bij de ontwikkeling en positionering van de SPV ontbreken cliëntenparticipatie en herstelvisie. Ivonne v.d. Padt wil in hoofdstuk 2 teruglezen wat zorgvragers voorstaan en in hoeverre hier bij het opstellen van het profiel gebruik van is gemaakt. Ook de betrokkenheid van het cliëntensysteem moet hierbij aan de orde komen.
- Hennie Sinnema vraagt om taken van de SPV die her en der genoemd worden bij ontwikkeling, op te nemen bij paragraaf 2.3. (autonomie).
- Thea Daggenvoorde vraagt om consequent de terminologie 'behandelen/begeleiden' te gebruiken.

- Op blz. 8 bovenaan, worden kenmerken van de SPV hulpverlening genoemd. Dit moet worden aangevuld met 'kortdurende hulp'.
- Op blz. 8 wordt de fusie tussen AVZ en RIAGG niet genoemd als belangrijke ontwikkeling.
- Op blz. 11 is inmiddels een aanpassing gemaakt bij het zelfstandig werken: onder supervisie.
- Op blz. 11 bij 'interventies' moet worden toegevoegd: 'indien mogelijk onderbouwd door wetenschappelijk onderzoek'.

Hoofdstuk 3:

- Blz. 13, bij 3.2.: De suggestie wordt gedaan om onder 'aanpassingsproblematiek in sociaal en maatschappelijk verkeer' de term 'sociaal-cultureel' op te nemen.
- Blz. 13, bij 3.3.: Voorgesteld wordt om onder volwassenenpsychiatrie op te nemen: Migranten, vluchtelingen en asielzoekers.
- Blz. 14: Bij zorgvragers ontbreekt: 'verstandelijk gehandicapten met psychiatrische problemen'.
- Blz. 14: P. Straatsma adviseert om 'zorgvermijders' toe te voegen.
- Blz. 14, bij 3.5.: 'psychiatrische carrière' is geen passende opmerking.

Hoofdstuk 4:

- Blz. 16, zorg voor kinderen en jeugdigen: Alle aanwezigen zijn het eens met het voorstel om de alternatieve (verkorte) tekst te gebruiken. Ivonne v.d. Padt stelt voor om geen deelgebieden te noemen, maar aan te geven, dat de SPV daar moet worden ingezet waar de tekorten zich voordoen.
- Blz. 17, bewaking vraag en aanbod zorgprogramma's: Aangezien het gaat om de bijdrage van SPV-en bij het tot stand komen van een zorgprogramma, stelt Ivonne v.d. Padt voor om beide competenties te noemen: zorg verlenen (uitvoeren van onderdeel van zorgprogramma) en ontwikkelen (kwaliteit zorg/innovatie/beleid).
- Blz. 17, onder 'bewaking vraag en aanbod zorgprogramma's', vijfde bolletje: consulteren/adviseren: aan wie?
- Blz. 17, onderaan: Het voorstel is de term 'casemanagement' (achter zorgcoördinatie) te schrappen.
- Blz. 18, voor de zorgvrager, vierde bolletje: Gaat uit van de beleving van de zorgvrager.
- Ivonne v.d. Padt vraagt of de opstellers kritisch hebben bekeken of alles wat beschreven wordt heel specifiek is van de SPV. In hoeverre komt naar voren dat de SPV in de uitvoering van de zorg altijd kijkt naar de invloed van maatschappelijke ontwikkelingen op psychiatrische problemen die patiënten krijgen en wat daarmee gedaan wordt in de zorg? Hoe maak je student-SPV-en duidelijk wat zij anders moeten doen dan psychologen e.d.? Jeanne Derks voegt hieraan toe dat het erom gaat de visie van de SPV te vertalen in helder beschreven competenties. Martin Morsman geeft toe dat er overlap is. Dit moet terugkomen in het beschrijven van kernopgaven.
- Karin de Wit geeft aan dat het beroepsdeelprofiel voortborduurde op het beroepsprofiel. Daarin staat een heldere definitie omtrent verplegen.

Hoofdstuk 5:

- Blz. 21, 5.1.: Het beginstuk is heel onoverzichtelijk. De suggestie wordt gedaan om alleen begrippen uit te leggen en de rest achterwege te laten. Karin de Wit geeft aan dat de kernopgaven, als onderdeel van hoofdstuk 5, nog moeten worden geformuleerd.
- Blz. 21, 5.2.: De vijf uitgangspunten van sociale psychiatrie worden opgenomen in het begrippenkader.
- De noodzaak van een PR-plan wordt nog eens benadrukt.
- Blz. 24, taakgebied B: Deze tekst bevat veel schrijffouten en is wollig geschreven.
- Blz. 25, B2 kerntaak: Met de eerste zin onderschrijft de SPV zichzelf.
- Blz. 28, taakgebied E: Er wordt voorgesteld om bij 'eventuele opname' ook vrijwillige en gedwongen opname te noemen en inachtneming van de wet BOPZ (zoals ook op blz. 24 staat).
- Blz. 28 E1 kerntaak: De zin 'Het betreft ... afwisselen' is onduidelijk en moet herschreven worden.

Het vervolg:

- De opstellers zijn bezig met een forse aanpassing van de hoofdstukken 4 en 5. De hoofdstukken 1, 2 en 3 liggen grotendeels vast, maar de opmerkingen van vandaag worden nog meegenomen.

- Het bestuur en de ontwikkelgroep vragen om mandaat om het beroepsdeelprofiel af te maken en in de bestuursvergadering van 23 juni a.s. vast te stellen.
Afspraak: De ontwikkelgroep komt op 10 juni bijeen. Degenen die hun emailadres noteren, krijgen het concept beroepsdeelprofiel toegemailed, zodat zij nog een reactie kunnen geven voordat het bestuur het profiel gaat vaststellen in de bestuursvergadering van 23 juni a.s.
- Jaap te Velde zal op de website vermelden, dat mensen nog kunnen reageren per email.
- Er zal nog een PR-plan aan het beroepsdeelprofiel worden gekoppeld.
- Het bestuur bevestigt dat er haast geboden is. Het gaat hier om een kort traject, gekoppeld aan de subsidie van VWS aan de AVVV.
- Het beroepsdeelprofiel wordt een document voor het eigen profielboekje. Gedurende het ontwikkeltraject ligt het copyright bij de AVVV. Wanneer het document wordt opgeleverd, wordt het gedrukt en het copyright overgedragen aan de beroepsorganisaties. Eric Duffels pleit er juist voor dat het copyright bij de AVVV blijft liggen, zodat alle verpleegkundigen in Nederland ermee instemmen dat dit het beroepsdeelprofiel is van de SPV. Daarmee staat de AVVV borg voor de kwaliteit van het vak van SPV.
- Jaap te Velde vult aan, dat de federatie nog het traject in zal gaan van afstemming met andere beroepsdeelprofielen van verpleegkundigen binnen de GGZ.

De voorzitter dankt ieder hartelijk voor zijn of haar bijdrage.

8. Rondvraag en sluiting van de vergadering

- Thea Daggenvoorde wijst erop dat Adhesie een functiehuis heeft bedacht voor verplegenden en verzorgenden. Daarbij is de functie van senior verpleegkundig expert afgekort tot SPV. In de praktijk is dit mogelijk, aangezien de titel van SPV niet beschermd is.
- Henny Egberink geeft aan het beroepsdeelprofiel van de SPV te willen gebruiken bij het onderhandelen over de FWG.
- Gert Jan Wiersma wordt verzocht om via de mail aan te geven welke contacten hij heeft op het gebied van internationalisering.
- Jos Vantilt wijst erop dat het congres een goede gelegenheid is om de SPV goed neer te zetten. Het is zaak daar de goede media voor uit te nodigen.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.30 uur.

Om 13 uur start de werkgroep cliëntenparticipatie. Om 13.30 uur start het regio-overleg. Om 14.30 uur start de presentatie van Pieter Straatsma.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 18 november 2004 om 10.00 uur.**

Presentielijst Algemene Ledenvergadering NVSPV d.d. 19 mei 2004

Naam	Organisatie
Boiten, Bart	GGZ Groningen, locatie Delfzijl
Buuren, Aria van	Riagg Zaanstreek/Waterland
Daggenvoorde, Thea	Adhesie MFE GI Almelo
Dommelen, Riet	Hogeschool Utrecht
Duffels, Eric	Project Jeugdhulpverlening Wit-Rusland
Egberink, Henny	Riagg Zwolle
Herrmann, Grace	GGZ 's Hertogenbosch, FVGGZ
Huis in 't Veld, Cilia	Deventer RIAGG Ijssellan
Koelen, Fons	RIAGG IJsselland, Deventer
Landsbergen, Astrid	GGZ 's Hertogenbosch
Luy, Piet de	RCGGZ Weert
Morsman, Martin	Assen
Nieuweboer, Gré	GGZ NHN regio Alkmaar
Nijmeijer, Ben	
Padt, Ivonne v.d.	Hogeschool van Amsterdam
Schaaf-Viscu, Marijke	Eindhoven
Sinnema, Henny	Symforagroep; locatie RIAGG Gooi en Vechtstreek
Straatsma, Pieter	De Gelderse Roos
Tolner, Irene	GGZ 's Hertogenbosch
Vantilt, Jos	PAAZ Brabant
Wiersma, Gert Jan	Altrecht Woerden / HRO Rotterdam

Van het bestuur: Jeanne Derks, Jaap te Velde en Leonoor Hermanides

Van het administratiekantoor: Frans van Vugt