

**ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV**Informatie agendapunt 4, ALV 18 november 2004

---

**4.1 Algemeen**

Het jubileumjaar van de NVSPV is in volle gang, het bestuur is tevreden over de activiteiten die we tot op heden hebben georganiseerd en is druk doende met de organisatie van het slotcongres wat op 9 en 10 december van dit jaar plaats zal vinden in de VU te Amsterdam.

**Bestuursactiviteiten**

Na de ledenvergadering van mei j.l. hebben er 3 bestuursvergaderingen plaatsgevonden. Voor dit jaar staan er nog bestuursvergaderingen gepland voor oktober, november en december.

Het dagelijks bestuur bestaat uit J. te Velde en J. Derks. Zij hebben 4 maal telefonisch vergaderd.

Het bestuur heeft in samenwerking met de Federatie een reactie gegeven op het visiedocument van GGZ Nederland. In samenwerking met de AVVV is er een uitgebreide reactie gegeven aan de minister op de WMO (Wet maatschappelijke Organisatie)

**Bestuurlijke samenstelling**

Op dit moment telt het bestuur 6 leden. Monique Niele heeft besloten zich niet herkiesbaar te stellen. De vacature van Penningmeester is nog steeds vacant. Het dagelijks bestuur heeft enkele taken gedelegeerd aan het administratiebureau.

Verschillende wervingscampagnes hebben nog niet geleid tot uitzicht op uitbreiding van het bestuur.

Dit baart ons zorgen. Het bestuur gaat zich na het jubileumjaar beraden op hoe hier met het oog op de toekomst beleid voor te ontwikkelen, dit hangt nauw samen met de voortgang van het fusietraject met de Federatie Verpleegkunde in de GGZ.

**Beroepsdeelprofiel (zie ook agendapunt 8)**

Net voor de zomervakantie is het beroepsdeelprofiel van de Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige vastgesteld. Het ligt nu bij de drukker en nog dit jaar ontvangt u een digitaal exemplaar bij u in de bus. Het beroepsdeelprofiel beschrijft op nauwkeurige wijze welke vragen en opdrachten er binnen de (ambulante) geestelijke gezondheidszorg liggen en op welke wijze de SPV hier antwoord opgeeft. Het is een belangrijk document waarmee we de legitimatie van ons beroep aantonen aan cliënten /familieleden, maar ook aan werkgevers. Bovendien is het een document waarmee het onderwijs richting moet gaan geven aan de inhoud van hun curriculum.

Tal van verpleegkundigen beroepsgroepen hebben een dergelijk profiel ontwikkeld en hiermee wordt de basis gelegd om de beroepsstructuur in de (geestelijke) gezondheidszorg vorm te geven. De minister heeft de AVVV hiertoe de opdracht gegeven. Er wordt gewerkt aan overzicht en transparantie ten aanzien van de grote hoeveelheid en diversiteit aan verpleegkundige beroepsgroepen.

De commissie VBOC (verpleegkundige beroepen en opleidingscontinuüm) gaat alle beroepsdeelprofielen wegen. Dit wil zeggen dat er zowel een uitspraak gedaan wordt over het niveau van de verpleegkundige beroepsuitoefening (basis, gespecialiseerd, specialist) als over het specialisme.

Parallel aan deze landelijke operatie heeft de NVSPV besloten om op actieve wijze een PR te starten richting onderwijs, werkgevers, de eigen achterban en andere belanghebbenden om ons beroepsdeelprofiel onder de aandacht te brengen en draagvlak te creëren.

Zie verder bij punt 4.10 .

## 4.2 Werkgroep acute psychiatrie

In het afgelopen jaar, 2004, is de werkgroep bezig geweest met de volgende punten.

1. Beschrijving van de taak/functie invulling van de spv-en in de voorwacht van de ambulante crisispsychiatrie. Beschrijving op basis van literatuur, semi-gestructureerde interviews en observatie. Deze beschrijving is alleen zinvol door dit te situeren in de multidisciplinaire context van het werk
2. Ontwikkelen en beschrijven van een set van interventies en methodieken die karakteristiek zijn voor het werk van de spv in de voorwacht van de ambulante crisisdienst. Ontwikkeling op basis van de resultaten van deelproject 1. Samenspraak met experts uit het veld is hiervoor noodzakelijk.
3. Implementatie en gebruik van de set van interventies en methodieken in een pilootproject binnen een organisatie voor ambulante crisispsychiatrie. Op basis van de resultaten en ervaringen bijstellen en verder ontwikkelen van de interventies en methodieken
4. Brede verspreiding en (begeleide) implementatie van de in voorgaande projecten ontwikkelde interventies en methodieken in het veld.

Deze onderzoeksvragen zijn geformuleerd en uitgewerkt en bij verschillende subsidie verstrekkers en fondsen voorgelegd. Op dit moment is er nog geen uitzicht op een serieuze geldverstrekker. De bezuinigen hebben zo ook zijn weerslag op de verschillende fondsen. De werkgroep blijft echter in het komende jaar actief met het fondsen werven voor dit onderzoek.

De werkgroep heeft een samenvatting gemaakt van de alle gegevens die uit de verschillende vragenlijsten van de crisisdiensten in Nederland zijn gekomen. De laatste hand wordt hier nog aan gelegd en het is de bedoeling dat, met de laatste nieuwsbrief van dit jaar, dit verslag mee gezonden zal worden, tevens zal publicatie op de website overwogen worden.

GGZ Nederland heeft het afgelopen jaar een paar vergaderingen gehad met de hoofden van crisisdiensten WAP leden zijn hierbij aanwezig. Het is een goede manier om te netwerken en informatie uit te wisselen.

De werkgroep heeft een bijdrage geleverd aan het arbo convenant van sectorfondsen zorg en welzijn omtrent veiligheid in de acute psychiatrie. Werkgevers en werknemerspartijen wilden echter geen vervolg geven aan het convenant zodat de activiteiten gestopt zijn. De samenwerking tussen de werkgroep en dhr Joris Hoffman is daarbij opgeheven.

De richtlijn over samenwerking tussen de GGZ en de politie in de acute psychiatrie is in september jl. officieel ondertekend in de regio den Bosch. Grace Herrman, lid van de werkgroep, deed de presentatie van haar onderzoek en aanbevelingen. We willen haar feliciteren met haar bijdrage voor de acute psychiatrie in Nederland. Belangstellende kunnen info opvragen via GGZ den Bosch.

AVVV start met een werkgroep acute psychiatrie waarin verpleegkundige van acute opname afdelingen zitten. Grace Herrman zal daar vanuit onze werkgroep onze beroepsgroep in vertegenwoordigen en reageren op de stukken die geproduceerd gaan worden.

De werkgroep heeft samen met de firma Eli Lilly een poster ontwikkeld met alle crisisdiensten en de adressering van Nederland daarop. De komende maanden worden deze poster op de verschillende diensten bezorgt.

Het digitaliseren van alle diensten op de web site van de NVSPV vraagt meer werk en tijd. De werkgroep is met de website redactie in overleg om tot een goede digitale informatie verstrekking te komen.

## 4.3 SPV in de eerste lijn

Werkgroep SPV 1<sup>e</sup> lijn.

De werkgroep heeft een aantal bijdrages over de werkzaamheden in de 'consultatie' eerstelijns GGz gebundeld en op de website geplaatst. De werkgroep had zich tot doel gesteld om een aantal bijdrages te schrijven over de veranderde werkzaamheden in de eerste lijn en specifiek in de huisartsenpraktijk. Onderwerpen als differentiatie van de taken, marketing in de eerstelijns GGz, samenwerking met andere disciplines, opbouw van een werkrelatie, verantwoordelijkheid vanuit de BIG zijn beschreven onderwerpen. Zie [www.nvspv.nl](http://www.nvspv.nl) onder vereniging en commissies.

Veel instellingen zijn op zoek naar de juiste inbedding van de 'consultatieve' dienstverlening naar een reguliere zorgaanbod. Dit betekent een verandering van de financieringssysteem maar ook een verandering voor de dossiervoering en verantwoordelijkheid van de SPV voor deze kortdurende

behandeling / begeleiding activiteit. Zaken om goed bij stil te staan! Bij de veelal grotere instellingen is hier al langere tijd ervaring mee opgedaan.

Grace Hermans en Jaap te Velde participeren in de Stuurgroep Tussen de Lijnen. In het jaar 2005 worden de activiteiten van Stuurgroep Tussen de Lijnen afgebouwd. De activiteiten zijn gericht op de borging van een regionaal ondersteuningnetwerk. Het eindrapport van de Stuurgroep Tussen de Lijnen is aangeboden aan het ministerie van VWS. De SPV wordt alomtewees gewaardeerd voor de versterking van de eerstelijns GGZ. Huisartsen en cliënten zijn overwegend tevreden over de resultaten. De korte behandeling / begeleiding door de SPV geeft een preventief rendement. In de projecten waar de SPV zelfstandig een korte behandeling / begeleiding kan bieden wordt over het algemeen minder verwezen naar de tweede lijn.

In het project Tussen de Lijnen komen ook een aantal moeizame ontwikkelingen naar voren. Er wordt moeizaam gewerkt aan multidisciplinaire samenwerking in de eerstelijns GGZ. Met de eerste lijns psycholoog en in mindere mate het AMW, wordt nog te beperkt samengewerkt en de taken afgestemd. In de toekomst zullen de regionale samenwerkingsverbanden belangrijk worden. NVSPV staat dan ook voor om de leden actief voor te lichten over opzetten van regionale samenwerkingverbanden van 1<sup>e</sup> lijns GGZ.

Op 5 oktober heeft Ben Venneman namens de werkgroep SPV 1<sup>e</sup> lijn deelgenomen aan het debat op het slotcongres GGZ versterking eerste lijn te Eindhoven.

De werkgroep heeft het bestuur in overweging gegeven om verschillend materiaal te laten bundelen tot een boek over de activiteiten van de SPV in de eerste lijn. Er wordt naar sponsoring gezocht.

De werkgroep gaat zijn vergader frequentie reduceren naar twee keer per jaar totdat er opnieuw meer actualiteit in de ontwikkeling is. Wel wordt overwogen om in 2005 samen met het Trimbos een studie middag te organiseren over de versterking van de eerstelijns GGZ.

In samenwerking met de AVVV is gewerkt aan een intentieverklaring van alle beroepsorganisaties en genootschappen uit de eerstelijns gezondheidszorg. Een intentieverklaring voor samenwerking om de eerstelijnszorg te bestendigen maar wat ons betreft vooral ook de ggz in de eerstelijnszorg te versterken waaronder de care voor chronisch zieken met psychische problematiek. Jaap te Velde zal participeren in een klankbordgroep voor de AVVV over dit onderwerp.

Bestuur wil haar visie ter meningvorming voorleggen aan de ALV. Zie agendapunt 9.

#### **4.4 Activiteiten commissie Public Relations**

Mondelinge toelichting.

#### **4.5 Commissie Abvakabo**

Een roerige herfst met grote acties om een bijstelling van dit kabinetsbeleid te eisen. Hans Moerman zal op de ALV aanwezig zijn om met ons van gedachten te wisselen over deze toekomstige perikelen en ontwikkelingen.

#### **4.6 Regiovertegenwoordiging**

In de laatste regio overleg die gehouden werd na de ALV in mei 2004, heeft Pieter Straatsma een inleiding verzorgd over permanente educatie in het regionaal project van de AVVV.

Het bestuur heeft besloten gezien de vele bijeenkomsten in dit najaar om de vergadering met de regio overleg te verschuiven naar maart 2005. Wel wordt na de ALV een discussie lunch bijeenkomst gehouden over de visie van GGZ Nederland op het beroepsdeelprofiel en het onderwijs voor de SPV.

#### **4.7 Register sociaal psychiatrisch verpleegkundigen**

Allereerst is er de vraag vanuit de algemene ledenvergadering aan de orde waarom het register ook voor niet leden opgesteld moet worden. De reden van dit standpunt is dat in de wet Big volgens artikel 3 (registratie) en herregistratie volgens artikel 8 landelijk geregeld moet zijn. De beroepsverenigingen zijn vervolgens verantwoordelijk voor de inhoudelijke eisen die aan bij en nascholing gesteld moeten worden. Om die reden moeten potentiële kandidaten voor het register wel toegelaten worden tot het verenigingsregister.

De database voor gegevensopslag is inmiddels klaar en de digitale formulieren ten behoeve van de registratie zijn in een vergevorderd stadium en worden momenteel getest.

De overgangsbepalingen (generaal pardon) moeten nog geformuleerd worden. De eerste stap is echter om een zo'n laag mogelijk drempel te realiseren voor opname in het register. Op basis van de gegevens, die daardoor beschikbaar komen, zal het beleid voor een generaal pardon ontwikkeld worden.

Het projectteam implementatie verenigingsregister SPV bestaat uit Moniek Niele, Fenny de Vries en Frans van Vugt (projectleider).

#### **4.8 Jubileumcommissie**

Het jubileum jaar draait volop. De studiemiddagen zijn in samenwerking met de Hogescholen met een MGZ/GGZ opleiding georganiseerd en zijn zeer geslaagd. De studiemiddagen van Enschede en Breda staan nog op de rol. Voor aanmelding en informatie kan men terecht op de website. De regionale studiemiddagen worden mede mogelijk gemaakt met sponsorgeld van Eli Lilly.

In GGZ Drenthe wordt gewerkt aan een fotoreportage over de SPV. Deze reportage komt tot stand door een subsidie van de AVVV.

Er wordt door een groep schrijvers hard gewerkt aan een actueel boek over de Sociale Psychiatrie. Presentatie is gepland op het congres en is voor ons allen een spannend moment.

De voorbereidingen van het congres op 9 en 10 december zijn in volle gang. Een zeer aantrekkelijk programma is opgesteld met zeer verschillende inleidingen over de Sociale Psychiatrie en Verpleegkunde. In de congres commissie wordt samengewerkt met NVSPV, Strategiegroep SP, Sectie sociale psychiatrie van de NVvP en de FVGGZ. Binnenkort zal de uitnodigingen bij u door de brievenbus vallen. Verdere informatie staat op de website NVSPV of [www. Mension.nl](http://www.Mension.nl). Aanmeldingen zijn nu al mogelijk via onze eigen site [www.nvspv.nl](http://www.nvspv.nl). Het feest op de donderdagavond wordt een gezellig swingfeest waar het reünie gehalte hoog zal zijn.

Ondanks de marktconforme prijs voor dit congres is een brede sponsoring nodig voor de realisatie en organisaties van dit congres.

Het bestuur heeft besloten om de oud bestuursleden middels een kleine attentie te bedanken voor hun inzet in de afgelopen 25 jaar. Zonder hun inzet was de NVSPV niet geworden wat het momenteel is en betekent in het krachtenveld van de GGz.

In het kader van dit jubileumjaar vraagt het bestuur de leden om kandidaten voor ere lidmaatschap aan te melden. Wilt u hierover meer informatie dan kunt u contact opnemen met het Dagelijks Bestuur: [bestuur@nvspv.nl](mailto:bestuur@nvspv.nl) .

#### **4.9 Werkgroep Cliëntenparticipatie**

Na een bliksem start vorig jaar bleek het niet mogelijk om financieel voldoende middelen te vinden om het project op een grote schaal los te trekken. Het projectplan is nu gefaseerd en wordt mogelijk uitgevoerd door de hogere scholen. Het onderwerp is zeer belangrijk om verder uit te werken.

De werkgroep is zeer geïnteresseerd in regionale activiteiten voor cliënten participatie waar SPVen in participeren. Wil je hierover contact dan kan dit met Ivonne van der Padt ( [I.v.d.Padt@nvspv.nl](mailto:I.v.d.Padt@nvspv.nl) )

#### **4.10 Commissie Onderwijs**

##### ***Implementatie beroepsdeelprofiel (zie ook agendapunt 8)***

Werkopdracht onderwijscommissie:

Zoals jullie weten is in samenwerking met de AVVV, het beroepsdeelprofiel van de NVSPV, beschreven. Het is een expliciete beschrijving en legitimering van de specifieke terreinen en vormen van de sociaal psychiatrische verpleegkundige beroepsuitoefening.

Het beroepsdeelprofiel draagt bij aan de samenhang en transparantie van de verpleegkundige beroepsstructuur.

De Federatie Verpleegkunde in de GGZ, neemt in nauwe samenwerking met haar lidorganisaties, het COOV en de AVVV de verantwoordelijkheid om de beroepenstructuur voor de GGZ verpleegkunde vorm te geven.

In het verlengde hiervan zal gezocht worden naar passende vormen van kwalificering door middel van opleidingen.

De NVSPV wil het voortouw nemen om voor de eigen beroepsgroep tot een plan van aanpak te komen voor de implementatie van het beroepsdeelprofiel. Wij willen, om meerdere redenen, zelf verantwoordelijkheid nemen om de kwaliteit van SPV zorg te bewaken.

Het bestuur heeft daarom besloten om een onderwijscommissie te installeren met de volgende opdrachten;

- Het ontwikkelen van contouren voor een overlegplatform en het onderzoeken van draagvlak om het beroepsdeelprofiel van betekenis te laten zijn in de directe beroepsuitoefening (werkveld), de afstemming met verpleegkundige beroepsgeenoten en het opleidingsveld.
- Het ontwikkelen van een plan van aanpak om het beroepsdeelprofiel te vertalen naar een gepast onderwijscurriculum.
- Het onderzoeken van het draagvlak bij de bestaande opleidingen die opleiden voor het verpleegkundige werkveld van de huidige SPV.
- Het adviseren van het bestuur van de NVSPV op welke wijze deze opleidingen getoetst kunnen worden op de kwaliteit van het aanbod.
- Het doen van een voorstel hoe werkgevers hierbij betrokken kunnen worden.

De onderwijscommissie bestaat uit een van de coördinatoren van het LOO-MGZ (Ivonne v.d Padt), Martin Morsman, Leonoor Hermanides en Irene Tolner.

### **Berichten uit het COOV**

Er wordt d.m.v. een gezamenlijk overleg gewerkt aan meer samenwerking tussen COOV en de Federatie .

Het rapport over de inrichting van het middensegment door Gert Schout gaat binnenkort naar het CONO. De punten vanuit de NVSPV ingebracht zijn onvoldoende terug te vinden in dit rapport. Er wordt daarin niet vermeld dat op basis van de beroepsdeelprofielen de verschillende opleidingen zullen worden vormgegeven of worden aangepast. Evenmin wordt beschreven dat de beroepsdeelprofielen ook de basis zullen vormen waarop het beroepenhuis zal worden gebouwd. Ook is er vanuit het COOV te weinig samenwerking met de AVVV. Opmerkelijk is dat in de stuurgroep van het MOBG geen vertegenwoordiger zit van het GGZ veld.

Vanaf september 2004 heeft Irene Tolner de plaats in het COOV overgenomen van Leonoor Hermanides

### **LOO-MGZ in overleg met de NVSPV , 9-6-04**

Inventarisatie vervolg MGZ/GGZ SPV opleiding

- Hoge school Utrecht : nog onduidelijk wikt en weegt; blijft in ieder geval wel de VO-SPV aanbieden en de master A-NP differentiatie GGZ
- Hoge school Limburg : wil een doorstart maken opleiding sociale psychiatrie op post-HBO-niveau 1 à 1 ½ jaar.
- Hoge school Amsterdam : gaat door i.o. met werkveld een duale variant, aanpassingen op basis van beroepsdeelprofiel en wensen werkgevers. Contract activiteit
- Hoge school Groningen : wil een vervolg van een 1 of 2 jarige opleiding als contract activiteit, afhankelijk van niveau.
- Hoge school Enschede : wil een vervolg , bezig met afweging 1 of 2 jaar, afhankelijk van niveau.
- De Hoge Scholen van Breda, Nijmegen ?? , Rotterdam en Ede hebben het voornemen om de MGZ/GGZ opleiding op te nemen in de differentiatie fase van de initiële opleiding.

#### **4.11 Strategiegroep Sociale Psychiatrie**

In het kader van het jubileumjaar heeft de strategiegroep het initiatief genomen om het boek het boek "wat is sociale psychiatrie" van Prof. Dr. M.A.J. Romme wat dateert uit 1981 te herschrijven. Tijdens het jubileumcongres wordt het boek gepresenteerd.

Drs. J. Wolf heeft in samenwerking met de strategiegroep sociale psychiatrie een subsidie aangevraagd bij ZON-MW voor een onderzoek naar sociaal psychiatrische praktijken.

Titel van het onderzoek: sociaal psychiatrische interventies bij kwetsbare groepen: inventarisatie en onderbouwing van werkzame elementen. Helaas is deze onderzoeksvraag niet gehonoreerd. De strategiegroep beraadt zich op andere financieringsmogelijkheden voor een dergelijk onderzoek.

#### **4.12 De Federatie Verpleegkunde in de GGZ (FVGGZ)**

Net na de zomervakantie zijn de besprekingen voor een fusie met de diverse beroepsverenigingen van verpleegkundigen in de GGZ gestart. Namens de NVSPV nemen J. te Velde en J. Derks deel aan deze besprekingen. Doel is om te komen tot een beroepsvereniging van verpleegkundigen in de GGZ.

Belangrijk uitgangspunt voor onze vereniging is behoud van de identiteit en inhoudelijke visie van de sociaal psychiatrische verpleegkunde.

Allereerst wordt er gezocht naar gezamenlijke uitgangspunten en een missie. Daarna wordt er gekeken naar randvoorwaarden zoals verdeling van de financiën en stemverhoudingen.

Mw. S. Duiverman van de AVVV is betrokken als extern adviseur.

Nadere informatie over activiteiten en inhoudelijke ontwikkelingen van de Federatie zijn op te vragen bij Mw Grace Herrmann of Mw. Jeanne Derks.

#### **4.13 Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)**

Spreekbuis voor politiek, overheid en koepels van alle verpleegkundigen en verzorgenden in Nederland.

Onze "moederorganisatie" ontkomt evenals tal van andere maatschappelijke organisaties niet aan de bezuinigingen die er door de politiek over ons land zijn afgeroepen.

Voorheen konden we rekenen op een subsidie van 10 miljoen gulden vanaf 2006 vervalt deze subsidie en zullen we geheel zelfstandig onze activiteiten moeten bekostigen. Hiertoe worden er plannen ontwikkeld waarbij het van belang is dat we een grote achterban hebben en meer contributiegeld kunnen innen. Daarnaast valt er te denken aan sponsering door werkgevers en andere organisaties.

De voorzitter is nauw betrokken bij deze ontwikkelingen.

Zowel de Nieuwsbrief als het Journaal van de AVVV rapporteert twee wekelijks over tal van inhoudelijke onderwerpen, ook voor de SPV geeft dit interessante en belangrijke informatie, bijvoorbeeld over de ontwikkeling van de 1e lijns gezondheidszorg en de taakherschikking.

Als laatste noemen we hier dat J. te Velde namens de Federatie deel gaat nemen in de projectgroep "LOVE" Landelijke Overleg Versterking Eerste lijn. Naast verpleegkundigen zijn ook tal van andere beroepsgroepen betrokken. Doel van het overleg is te komen tot een sterke toekomst gericht eerste lijns zorg.

Nader info: [www.avvv.nl](http://www.avvv.nl)