

Implementatietraject Beroepsdeelprofiel
Ter instemming agendapunt 8, ALV 18 november 2004

Inleiding

Na een intensief ontwikkeltraject in samenwerking met de Algemene vereniging van verpleging en verzorging (AVVV) verschijnt op 1 juli 2004 het beroepsdeelprofiel van de Nederlandse Vereniging van Sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Het Beroepsdeelprofiel (hier na BPD) van de SPV is verbijzondering van het GGZ verpleegkundig BPD. Het is een expliciete beschrijving en legitimering van de specifieke terreinen en vormen van de sociaal psychiatrische verpleegkundige beroepsuitoefening.

Achtergrond

De AVVV heeft van het ministerie van VWS de opdracht gekregen om een transparante beroepenstructuur in de verpleegkundige beroepsuitoefening te ontwikkelen. Om deze operatie vorm te geven is zij 2002 gestart met de een ontwikkeltraject BPD aan de hand van een vooraf vastgesteld format. Binnen lidorganisaties van verpleegkundigen bestaat grote behoefte hun beroepsuitoefening te beschrijven en te verantwoorden onder andere door middel van BPD. De uniformiteit daarin laat elke differentiatie of specialisatie tot haar recht komen. Alle BPD-en tezamen dragen bij aan samenhang en transparantie van de verpleegkundige beroepsstructuur.

Ten aanzien van de Geestelijke Gezondheidszorg en de (sociaal) psychiatrische verpleegkunde zijn er tal van ontwikkelingen gaande (denk aan de vermaatschappelijking, de ontwikkeling van de 1^e lijnszorg, evidence based werken enz.) die vragen om een goede afstemming tussen het beroepenveld.

De Federatie Verpleegkunde in de GGZ neemt in nauwe samenwerking met haar lidorganisaties, het COOV en de AVVV de verantwoordelijkheid om de beroepenstructuur voor de GGZ verpleegkunde vorm te geven.

Het spreekt dus voor zich dat in het verlengde hiervan gezocht moet worden naar passende vormen van kwalificering door middel van opleidingen en naar registratie als bekrachtiging en erkenning van de positie die de verschillende GGZ verpleegkundigen en dus ook de SPV innemen binnen het beroepenveld van de geestelijke gezondheidszorg. Om die reden is het BPD evenzeer van belang voor overige beroepsbeoefenaren, de wetgever, de algemene beroepsgroep, overheid (VWS), onderwijsinstellingen, werkgevers en vakbonden.

Voortgang:

Met het verschijnen van de beroepsdeelprofielen van de GGZ basisverpleegkundige, de consultatief verpleegkundige, de verpleegkundig specialist en de sociaal

psychiatrisch verpleegkundige zal de Federatie in samenwerking met de AVVV en het COOV tot een plan moeten komen hoe deze beroepsdeelprofielen zich tot elkaar verhouden en hoe deze de beroepsstructuur van de GGZ verpleegkunde vorm krijgen. Naast deze ontwikkeling wil de NVSPV wil het voortouw nemen om voor de eigen beroepsgroep tot een plan van aanpak te komen ten aanzien van de implementatie van het BPD. De volgende redenen liggen hier aan ten grondslag:

- De NVSPV neemt haar eigen verantwoordelijkheid om de kwaliteit van SPV geleverde zorg te bewaken en het stimuleren van de continue professionele ontwikkeling van SPV-en: oa door (her) registratie.
- De NVSPV wil het GGZ-werkveld, zorgverzekeraars etc etc verduidelijken wat de SPV-en hebben te bieden, welke professionele bijdrage de SPV-en leveren in de GGZ-zorg
- Het beroep SPV bestaat ruim 25 jaar en het BPD van de SPV toont naar onze mening de legitimatie en de meerwaarde in ruime mate aan. Met de invoering van de BAMA structuur stopt zoals het beleid er nu uit ziet per 2007 de financiering voor de MGZ-GGZ opleiding. Een ontwikkeling die haaks staat op de ontwikkeling in het beroepenveld.
- Het accrediteren en certificeren van opleidingsinstituten die opleidingsroutes verzorgen die opleiden tot het profiel SPV Landelijk een overzicht te krijgen van de vraag naar SPV-en, de vraag om een nieuw opleidingstraject die aan die aan de vraag beantwoord en in de behoefte voorziet
- Er lijkt in het werkveld nog steeds grote behoefte te bestaan aan SPV-en de vraag naar SPV-en lijkt groter dan het aanbod.

Werkopdracht Onderwijscommissie:

Het bestuur van de NVSPV heeft besloten om een commissie te installeren met de volgende opdrachten:

1. Ontwikkel de contouren voor een overlegplatform en onderzoek het draagvlak om het beroepsdeelprofiel van betekenis te laten zijn in de directe beroepsuitoefening (werkveld), de afstemming met verpleegkundige beroepsgenoten en het opleidingsveld.
2. Ontwikkel een plan van aanpak om het BPD te vertalen naar een gepast onderwijscurriculum en voorzie dit van een matrix met hoofd(onder)delen.
3. Onderzoek het draagvlak bij de bestaande opleidingen die opleiden voor het verpleegkundige werkveld van de huidige SPV.
4. Adviseer het bestuur van de NVSPV op welke wijze deze opleidingen getoetst kunnen worden op de kwaliteit van het aanbod.
5. Doe een voorstel hoe lobby richting werkgever vormgegeven kan worden.

De commissie wordt verzocht voor de ALV van november 2004/ Mei 2005?? het bestuur van de NVSPV een werkplan te presenteren, voorzien van een begroting wanneer de kosten op jaarbasis meer dan 1000 euro bedragen.

Namens het bestuur,
Jeanne Derks
Voorzitter NVSPV