

Leden en donateurs van de NVSPV
en
Belangstellenden voor de studiemiddag

Secretariaat/correspondentie bestuur

Postbus 3135 3502 GC Utrecht
E-mail Bestuur@NVSPV.nl

Administratie bureau

Hosingenhof 5 5625 NJ Eindhoven
Tel 040-2926041 Fax 040-2926042
E-mail Administratie@NVSPV.nl

Postrekening

4424927 tnv NVSPV te Utrecht

Kenmerk : routbrf1.2005
Betreft : Uitnodiging

Uw kenmerk :
Datum : 24 april 2005

Hierbij nodig ik u als lid uit voor **ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV** op donderdag 26 mei 2005, van 10.00 tot 12.15 uur.

De vergadering vindt plaats in:

**Congrescentrum "De Pijler",
Ketelmeerstraat 90
8226 JX Lelystad
Telefoon: (0320) 26 50 20**

En tevens voor de
STUDIEMIDDAG:

'Sociaal psychiatrie en presentie'

van 13.00 tot 16.30 uur.

Het programma heeft u reeds ontvangen

Extra exemplaren zijn te verkrijgen bij het administratiebureau (040) 29 26 041 of administratie@NVSPV.nl.

*Het programma is gepubliceerd op onze website www.nvspv.nl > kennissite > studiemiddagen,
waar u zich ook aan kunt melden*

Een routebeschrijving is op de achterzijde van deze uitnodigingsbrief opgenomen.

De algemene ledenvergadering is alleen toegankelijk voor leden van de vereniging.
De studiemiddag is gratis toegankelijk voor leden en donateurs. Instelling-donateurs mogen per donateurschap één persoon vanuit hun organisatie voor de studiemiddag inschrijven.
Voor andere belangstellenden is de toegangsprijs € 60,00 per persoon.

Met vriendelijke groeten en hopelijk tot ziens op 26 mei a.s.,

Jaap te Velde,
Vice-voorzitter NVSPV

Route beschrijving naar Congrescentrum “De Pijler” te Lelystad

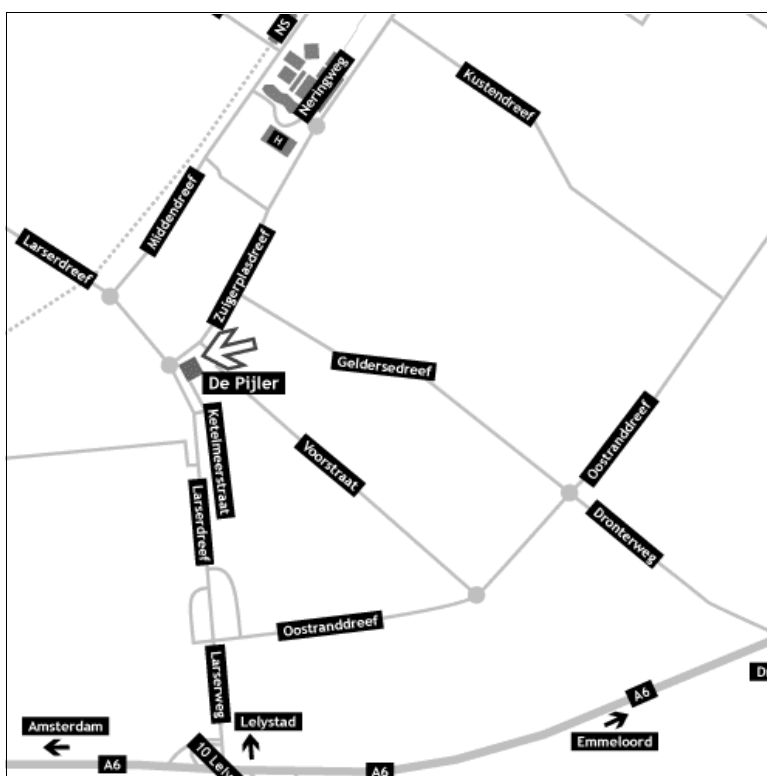
Met de auto

Vanuit Emmeloord:

U neemt vanaf de A6 de afslag 'Lelystad' (nr. 10). Onderaan de afrit gaat u bij de verkeerslichten linksaf richting Lelystad (Larserdreef), U neemt vervolgens de 3e straat rechts (Ketelmeerstraat) en gaat vervolgens bij de T-splitsing linksaf (Ketelmeerstraat). Aan het einde van de straat ligt de Pijler.

Vanuit Almere:

U neemt vanaf de A6 de afslag 'Lelystad' (nr. 10). Onderaan de afrit gaat u bij de verkeerslichten rechtsaf richting Lelystad (Larserdreef), U neemt vervolgens de 4e straat rechts (Ketelmeerstraat) en gaat vervolgens bij de T-splitsing linksaf (Ketelmeerstraat). Aan het einde van de straat ligt de Pijler.



Vanuit Harderwijk:

U volgt de N302 naar Lelystad. Nadat u onder het viaduct van de A6 bent doorgekomen, gaat u rechtdoor (Larserdreef), U neemt vervolgens de 4e straat rechts (Ketelmeerstraat) en gaat vervolgens bij de T-splitsing linksaf (Ketelmeerstraat). Aan het einde van de straat ligt de Pijler.

Openbaar vervoer

Vanaf NS-station Lelystad-Centraal neemt u: bus 6 en u stapt uit bij halte Hollandse Diepstraat, u loopt rechtsaf via het rode fietspad en ziet aan het einde daarvan links de Pijler liggen, of bus 107 en u stapt uit bij de halte Voorstraatbrug, u steekt de dreef over via de voetgangersbrug en ziet dan rechts de Pijler.

Zie ook: www.congrespijler.nl/route.html

**AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV donderdag 26 mei 2005
van 10.00 tot 12.15 uur**

Plaats: Congrescentrum "De Pijler", Ketelmeerstraat 90 8226 JX Lelystad
Telefoon: (0320) 26 50 20

Let op: De vergaderplaats is deze keer Lelystad en niet Utrecht Lunetten!

1. Opening door de (vice)voorzitter, de heer Jaap te Velde

2. Mededelingen

3. Verslag algemene ledenvergadering 18 november 2004

BIJLAGE I *Ter vaststelling*

4. Activiteiten van de NVSPV

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1 Algemeen
- 4.2 Werkgroep acute psychiatrie
- 4.3 SPV in de eerstelijns
- 4.4 Commissie Public Relations
- 4.5 Commissie Abvakabo
- 4.6 Regiovertegenwoordiging
- 4.7 Register SPV
- 4.8 Commissie Clientenparticipatie
- 4.9 Opleidingen
- 4.10 Strategiegroep sociale psychiatrie
- 4.11 FVGGZ
- 4.12 AVVV

5. Resultatenrekening NVSPV 2004

BIJLAGE III + IIIb *Ter bespreking en goedkeuring*

- 5.1 Resultatenrekening
- 5.2 Goedkeuring door de kascommissie (wordt ter plekke uitgedeeld)

6. Bestuursopbouw

BIJLAGE IV *Oproep kandidaten*

- 6.1 In november 2005 zullen zowel de voorzitter als secretaris aftreden.
Aandachtspunt is continuïteit en samenstelling van het bestuur
- 6.2 Voorstellen aspirant-bestuursleden

7. Informatie over de fusiebesprekingen FVGGZ

BIJLAGE V *Ter informatie en bespreking*

- 6.1 Stand van zaken fusieproces
- 6.2 Voorzitter FVGGZ (Grace Hermann) is aanwezig om vragen te beantwoorden

8. Rondvraag en sluiting van de vergadering.

(W:\nvspv\alv2005-1\agendamei.2005)

VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 18 nov. 2004Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 26 mei 2005

1. Opening en vaststelling agenda

Om 10.30 uur opent Jaap te Velde de vergadering en heet iedereen welkom. Door een stroomstoring bij de NS kunnen mensen met openbaar vervoer de locatie niet bereiken. Zodra Jeanne Derks arriveert, zal zij de vergadering verder voorzitten.

Vanwege de zeven regionale studiemiddagen vindt er vanmiddag geen studiemiddag plaats. In plaats daarvan zou er een lunchbijeenkomst plaatsvinden met een vertegenwoordiger van GGZ-Nederland om te discussiëren over het onderwijs. Deze vertegenwoordiger heeft echter op het laatste moment afgezegd zonder een vervanger te sturen. Riet van Dommelen zal nu aanschuiven bij de lunch en een toelichting geven op het opgaan van de VO-SPV in de mastersopleiding GGZ.

Er hebben zich maar 20 mensen voor de lunchbijeenkomst opgegeven. De meeste afmeldingen hebben te maken met het jubileumcongres van 9 en 10 december.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslag algemene ledenvergadering d.d. 19 mei 2004

Tekstueel:

Ad 4.9., 4e regel: 'MGZ/VGZ' moet zijn 'MGZ/GGZ'.

Ad 7: 'Karin de Wit' moet zijn: 'Caren de Wit'.

Naar aanleiding van:

Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen.

Het verslag wordt vastgesteld met bovenstaande tekstuele wijzigingen, met dank aan de notulist.

4. Activiteiten van de NVSPV**4.1. Algemeen**

Op grond van reacties vanuit de vakgroepen is besloten om een publieksvriendelijke versie van het beroepsdeelprofiel te maken. Het beroepsdeelprofiel is te downloaden via de website. Het bestuur is voornemens om de bevindingen van het jubileumcongres te bundelen op een cd-rom waar ook het beroepsdeelprofiel op komt te staan.

4.2. Werkgroep acute psychiatrie

Er zijn geen opmerkingen.

4.3. SPV in de eerstelijns

Er zijn geen opmerkingen.

4.4. Commissie Public Relations

Er wordt een enthousiast persoon gezocht om te helpen bij de organisatie van studiemiddagen.

Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden bij Jaap te Velde of bij Téo Visser (actie ieder).

Het bestuur is voornemens om in 2005 de studiemiddagen weer te koppelen aan de ALV. Onder voorbehoud vinden de Algemene Ledenvergaderingen in 2005 plaats op donderdag 26 mei en donderdag 24 november. Het bestuur is in gesprek met hoogleraar Smoyak om haar een studiemiddag te laten verzorgen voor de NVSPV, wellicht in combinatie met andere opleidingen.

4.5 Commissie AbvaKabo

Hans Moerman zal onder agendapunt 6 een toelichting geven, o.a. op de evaluatie van de FWG-systematiek.

4.6 Regiovertegenwoordiging

Het volgende regio-overleg zal plaatsvinden in maart 2005. (Op 20 april 2005 plaatgevonden)

4.7 (Her)registratie SPV-en

Ieder ontvangt in januari een uitnodiging en informatie om zich in te schrijven in het register.

4.8 Jubileumcommissie

Alle leden hebben een uitnodiging ontvangen voor het congres. Er zijn tot dusverre 230 inschrijvingen. Er wordt nog dagelijks aangemeld. Aanwezigen kunnen extra folders meenemen.

Er gaat een uitnodigingsemail rond onder verpleegkundigen in het land.

De voorzitter vraagt naar de reactie van de aanwezigen op de uitnodiging en de inhoud:

- De folder is uitnodigend, maar wel een zoekplaatje.
- De algemene indruk over de sprekers is goed. Er is gekozen voor een gevarieerd aanbod van oude en nieuwe sprekers.
- Kijkend naar de traditie van de vereniging, is het voor de leden een duur congres. Erna Polman wijst erop dat SPV-en geen eigen budget hebben. De voorzitter reageert dat het congres in vergelijking met andere studiedagen niet duur is. Het jubileumcongres kost 130.000 euro. De vereniging had dit niet zelf kunnen dragen. De voorzitter wijst erop dat 50% van het lidmaatschap kan worden gedeclareerd bij de werkgever en dat studiedagen aftrekbaar zijn voor de belasting. Bovendien wordt het jubileumboek straks gratis aan de leden verstrekt. Téo Visser adviseert de leden om het gesprek aan te gaan met de werkgever.
- Eric Duffels reageert dat leden die in de OBU zitten, niets kunnen declareren bij de werkgever. Het bestuur zegt toe een volgende keer alert te zullen zijn op een mogelijke korting voor OBU en studenten.

4.9 Werkgroep cliëntenparticipatie

De werkgroep is met Hogeschool Amsterdam en Hogeschool Heerlen de samenwerking aangegaan om in de eerste fase van het projectplan (literatuurstudie) een analyse te maken.

Eric Duffels is voorzitter. De werkgroep functioneert als klankbordgroep voor de hogescholen. Ivonne v.d. Padt is contactpersoon.

4.10 Commissie Onderwijs

Irene Tolner heeft het bestuur geïnformeerd over een notitie waarin het CONO voornemens is de functiedifferentiatie van beroepen in de GGZ verder uit te werken en criteria op te stellen waaraan functies moeten voldoen. Jeanne Derks vult aan dat binnen de Federatie GGZ veel overleg is geweest met het COOV om te zoeken naar goede afstemming met elkaar. Het CONO is een groot orgaan dat de minister adviseert over opleidingen; het COOV is daar een onderdeel van.

Het COOV is sterk gericht op de CONO-structuur, maar de Federatie wil dat men breder kijkt. In opdracht van het ministerie is de AVVV bezig om voor de totale gezondheidszorg de beroepenstructuur neer te zetten, zowel voor verpleegkundige als voor medische beroepen.

Taakherschikking speelt daarin een rol.

Er lopen nu twee trajecten die afzonderlijk van elkaar zijn opgezet. Naar de mening van de Federatie is er te weinig overleg tussen CONO en AVVV. Doel is dat de structuur van CONO gaat aansluiten bij wat GGZ Nederland voor ogen heeft. GGZ Nederland heeft een visiedocument geschreven dat wordt gedragen door alle lidinstellingen, maar ook door gemeentes en beroepsorganisaties. NVSPV heeft ook een bijdrage geleverd. De NVSPV benadrukt het belang van overeenstemming tussen Federatie en CONO en wil de structuur van beroepsdeelprofielen er een belangrijke rol laten spelen.

Henny Sinnema informeert of de structuur van de AVVV niet gekoppeld kan worden aan het CONO. De voorzitter reageert dat dit mooi zou zijn, maar dat er verschillende politieke belangen spelen. Thea

Daggenvoorde wijst erop dat CONO en COOV beide onder VWS vallen. AVVV is beroepsvereniging en COOV is adviesorgaan. De HBO-Raad valt echter onder het ministerie OC&W. Communicatie tussen beide ministeries op dit gebied is er niet. Het bestuur constateert dat de AVVV met haar nieuwe voorzitter en directeur een invloedrijke partij is geworden voor de GGZ-verpleegkundigen. Het bestuur zal de ontwikkelingen alert volgen. De ontwikkelingen zijn ook te volgen via de nieuwsbrief van de AVVV (aankomen kan via www.avvv.nl).

Binnen COOV/CONO worden vooral functies beschreven, maar de AVVV zegt tegelijkertijd iets over de inrichting van de gezondheidszorg. Het is niet ondenkbaar dat men straks niet meer georganiseerd is in AGZ en GGZ, maar meer gaat denken in de richting van domeinen (ouderenzorg, chronische zorg etc.).

Eric Duffels reageert dat het ondenkbaar is dat er geen dialoog is of komt. Inherent aan de doelstelling van beide trajecten is dat er één advies komt. Leonoor Hermanides legt uit dat de tijd dringt. Een aantal hogescholen gaat door met het gesubsidieerde SPV-traject, andere scholen wachten af wat de verzwaren van differentiatie in HBO-V oplevert. Thea Daggenvoorde wijst erop dat er binnen organisaties veel belangen spelen, en niet in het minst financiële belangen. Leonoor reageert dat het een schande is dat HBO-Vers worden ingezet in de functie van SPV. GGZ-Nederland wil daarom snel het totale opleidingsveld voor de totale beroepsgroep op orde krijgen.

4.11 FVGGZ

De fusiebesprekingen van de federatie bevinden zich in de fase van de missie: toewerken naar één beroepsvereniging met behoud van identiteit.

4.12 AVVV

Bij de AVVV staan grote veranderingen op stapel. De subsidie van de AVVV gaat teruglopen. Wil de beroepsgroep dat de AVVV blijft, dan is er een grote organisatieomslag nodig. Tijdens twee studiedagen in oktober is met de voorzitters van lidverenigingen gesproken over de voortgang van de AVVV. Plannen gaan in de richting van één grote beroepsvereniging van verpleegkundigen (conform het model KNMG), waarbij moet worden gedacht aan individueel lidmaatschap, een combinatie van vakbondschap en beroepsvereniging, en een mogelijke kamer van GGZ-verpleegkundigen binnen de AVVV.

Er zijn grote veranderingen nodig bij de AVVV om te overleven en aan te sluiten bij het politieke veld en het veld van de koepels. Wellicht vindt er begin 2005 een extra ledenvergadering van de NVSPV plaats over een fusie met de federatie en een fusie binnen de AVVV.

Op 24, 25 en 29 november vinden er voorlichtingsbijeenkomsten van de AVVV plaats.

Geïnteresseerden kunnen zich aankomen via Jaap te Velde (actie ieder).

De voorzitter wijst op het belang van de AVVV voor de NVSPV. Jaap noemt als voorbeeld dat de LOVE stafmedewerker van de AVVV bij het ministerie zit. Eric Duffels geeft aan een ontwikkeling van de AVVV in de richting van een vereniging als KNMG toe te juichen.

Het bestuur van de NVSPV zal zich meer bezighouden met inhoud en studiedagen en strategische zaken meer overdragen aan de koepel (vergelijkbaar met sectie Psychiatrie).

Jaak Schenk pleit ervoor om wel de gedachten van beroepsinhoud en vakbond apart te houden.

Jeanne legt uit dat de beroepsvereniging kwetsbaar is wanneer voor de ontwikkeling van inhoudelijke zaken CAO-technisch geen wisselgeld kan worden gevraagd van de vakbonden.

5. Contributie indexering en begroting NVSPV 2005

5.1 Contributie indexering

Besluit: Besluit: De ALV stemt in met indexering van de contributie met 2,2%.

5.2 Begroting 2004

Er zijn geen vragen over de begroting.

Besluit: De ALV stemt in met de begroting 2005.

6. Abvakabo

(Dit agendapunt is als laatste agendapunt behandeld)

De voorzitter heet Marga Meere en Hans Moerman van harte welkom.

Hans Moerman licht toe waarom het voorjaarsoverleg werd afgebroken. Per 1 juli jl. liep de CAO-GGZ af. Vanwege een aantal onduidelijkheden is besloten om de CAO ongewijzigd met een half jaar te verlengen tot 1 januari 2005. De stakingsbijeenkomst op het Museumplein van 2 oktober jl. heeft politiek en werkgevers duidelijk gemaakt dat men zich in de kracht van de vakorganisaties had vergist. Deze bijeenkomst leidde tot het Museumpleinakkoord, waarin afspraken zijn gemaakt over eerder uittreden, over de toegankelijkheid van de WAO voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en over de gedeeltelijke beschikbaarheid van WW voor mensen met kortdurende arbeidsovereenkomsten. De algemeenverbindendverklaring moet intact blijven. Het onderhandelingsresultaat wordt op 22 november a.s. voorgelegd aan de leden. Dit kan leiden tot ondertekening van het akkoord in de SER.

Hans Moerman wijst erop dat inzake levensloop, ouderdomspensioen en vervroegd uittreden de beperkingen van het kabinet wel zijn weggenomen, maar dat er nog nieuwe afspraken moeten worden gemaakt met de werkgevers. Het arbeidsvoorwaardenbeleid 2005, waar op dit moment aan wordt gewerkt, zal inzet zijn voor de onderhandelingen rond de CAO-GGZ.

De politiek heeft de werkgevers geen financiële ruimte gegeven voor afspraken met de vakbonden over de CAO 2005. GGZ Nederland wil eerst afspraken maken over de financiën die kunnen worden besteed aan arbeidsvoorwaarden. Binnen enkele weken zal de FNV haar leden uitnodigen om voorkeuren kenbaar te maken.

Op 1 juli jl. is er ook een afspraak gemaakt over de reiskosten. Volgens de CAO-GGZ moet er op instellingsniveau in overleg met de OR een afspraak worden gemaakt over de reiskostenregeling. De vakbonden wilden een bodem in de CAO, maar deze is er niet gekomen. De vakbonden willen nu in de opstap naar de onderhandelingen 2005 een regeling treffen. Op 7 december a.s. komt de werkgroep voor het eerst bijeen. Via de website wordt verslag gedaan.

Daarnaast is er de werkgroep FWG, ingesteld op initiatief van de werkgevers. Werkgevers willen het systeem vereenvoudigen: men wil af van individuele functiebeschrijvingen en toe naar matrixfuncties (de 'groene boeken'). De werkgroep FWG is twee keer bijeen geweest. De vakbonden hebben aangegeven de wens van de werkgevers niet te honoreren. Als de werkgevers concrete voorstellen hebben, moeten zij deze maar in de onderhandelingen inbrengen.

Vragen en antwoorden:

- Wat is het belang van de werkgevers om van het FWG-systeem af te willen? De functiebeschrijvingen zijn zeer gedetailleerd. Bij een organisatie in verandering zijn functiebestanddelen vaak niet meer van toepassing terwijl er wel meer worden toegevoegd. De werkgevers willen functieomschrijvingen op een hoger abstractieniveau. De vakbonden hebben gereageerd dat dit kan binnen het systeem. Daarnaast vinden de werkgevers de FWG niet verder bruikbaar bij jaargesprekken, functioneringsgesprekken e.d. De vakbonden vinden dit wel.
- Gert Jan Tweebeeke vraagt of het niet andersom kan: één functie zonder dat aparte onderdelen van werknemers zijn opgenomen. Algemene functies zijn door werkgevers al geprobeerd, maar dit leidde tot onrust. Nu willen werkgevers het formaliseren.
- Marianne Nieboer heeft sterk de indruk dat in Groningen de SPV bij voorbaat al in salarisschaal 55 was toegedacht, terwijl de FWG nog moest beginnen. Hierdoor is er frustratie ontstaan onder groepen als de SPV. Vaak vervullen academici en HBO-ers dezelfde taken, terwijl academici veel hoger worden ingeschaald. Bij academische functies is er een brede differentiatie in schalen. Bij post-HBO functies is er geen enkel onderscheid. Jaap te Velde vult aan dat met name in Noord-Nederland de roep klinkt om meer naar de letter van de wet te werken. Kijkt het bureau evaluatie FWG 3.0. naar bovengenoemde voorbeelden? Hans Moerman antwoordt dat de methodiek van FWG gaat over de weging van gezichtspunten ten opzichte van elkaar. Dit is niet een discussie die op CAO niveau speelt. Indeling van schalen heeft niets te maken met

functiewaardering. Eric Duffels onderschrijft ook dat functiebeschrijvingen zijn toegeschreven naar een bepaalde schaal. Het gaat dus niet om een individueel waarderingssysteem.

- Hans Moerman bevestigt dat het uiteraard mogelijk is om functiebeschrijvingen toe te schrijven naar een waarderingssysteem. Het gaat er om of de functiebeschrijving die is toegeschreven naar 55, de eigen functiebeschrijving is. Als dit niet klopt, kan men bezwaar maken bij de IBC en vervolgens bij de LBC. Marianne Nieboer meldt dat dit traject in Groningen is gevolgd; uiteindelijk hebben de SPV-en zich erbij neergelegd. Jaap te Velde vraagt hoe men het voornemen om meer te werken naar de functieomschrijvingen, vorm wil geven. Hans Moerman geeft aan dat het lastig is om je te manifesteren wanneer het niet om concrete taken gaat. Het moet gaan om iets concreets, wat je zichtbaar kunt maken om naar de letter van de functieomschrijving te werken.
- In tegenstelling tot bovenstaande berichten zijn er ook werkgevers die er anders mee omgaan. Zo is er een organisatie waar SPV-en in de crisisdienst in 60 zijn ingedeeld.
- Om de onrust in goede banen te leiden, is het zaak om collectief regionaal de koppen bij elkaar te steken en in overleg met de vakbonden te kijken of een ludieke actie mogelijk is.
- Téó Visser vraagt advies op welke kilometervergoeding de OR moet inzetten. Hans Moerman antwoordt dat de vakbonden in het voorjaar hadden ingezet op 28 cent netto per kilometer. Er zijn instellingen waar 32 cent netto wordt uitgekeerd. De vakbonden zetten nog steeds in op 28 cent netto.
- De heer Tweebeeke meldt dat ambulante dienst en crisisdienst van Symfona bij wijze van reparatie met terugwerkende kracht vanaf mei 2002 75 euro hebben ontvangen.
- Duidelijk is dat de kilometervergoeding een heikel punt wordt bij de onderhandelingen. Het bestuur dankt Hans Moerman voor zijn toelichting.

7. Bestuursverkiezingen

7.1 Rooster van aftreden

Moniek Niele is aftredend en niet herkiesbaar. Het bestuur dankt Moniek met een boeket voor haar jarenlange inzet in het bestuur van de NVSPV. Moniek Niele blijft beschikbaar voor juridische vragen van de leden via: m.niele@nvspv.nl
Moniek hoopt een opvolger te kunnen vinden via Parnassia.

Leonoor Hermanides is aftredend en wel herkiesbaar. Benoeming gebeurt onder 7.2.

7.2 Benoeming bestuursleden

Besluit : De ALV stemt in met de herbenoeming van Leonoor Hermanides als bestuurslid van de NVSPV.

7.3 De heer Ben Nijmeijer is aspirant bestuurslid en verlengt dit met een half jaar

Het bestuur doet een dringende oproep aan ieder om in de eigen organisatie te zoeken naar aspirant bestuursleden (actie ieder). Tegenover een tijdsbesteding van 8 uur per maand staat een vergoeding van 4 uur per week via de werkgever. Bestuursvergaderingen zijn eens per maand. Verder contact is per telefoon en per email. De voorzitter wijst nog op de voordelen van kennistoename en uitbouw van een landelijk netwerk.

8. Implementatietraject Beroepsdeelprofiel

Het bestuur verzoekt de ALV om in te stemmen met instelling van een onderwijscommissie. De werkopdracht is beschreven in de notitie die ieder heeft ontvangen. Een plan van aanpak is in ontwikkeling. De werkgroep bestaat uit Irene Tolner, Martin Morsman, Leonoor Hermanides en Ivonne v.d. Padt als adviserend lid, en komt voor het eerst op 2 december a.s. bijeen.

Er wordt geïnformeerd of er eerst onderzoek wordt gedaan voordat het plan van aanpak wordt gemaakt. Leonoor Hermanides antwoordt dat de onderwijscommissie niet kon starten voordat het beroepsdeelprofiel was gedrukt. Dit is inmiddels gebeurd. Op verzoek van het LOO-MGZ gaat het

beroepsdeelprofiel naar de coördinatoren ter bestudering. De eerste reacties worden in januari verwacht. In de tussentijd gaat de onderwijscommissie van start.

Besluit: De ALV stemt in met het implementatietraject Beroepsdeelprofiel.

9. Versterken van de eerstelijns GGZ. Toekomstbestendig door differentiatie

De notitie is het resultaat van het verzoek aan de werkgroep om uitgangspunten op papier te zetten. De inhoud sluit aan bij de ontwikkeling van het Landelijk Overleg Versterking Eerstelijns (LOVE) om tot differentiatie van de eerstelijnszorg te komen. GGZ moet sterker aanwezig zijn bij de verschillende echelons.

Vragen en antwoorden:

- Om strategische redenen wordt aandacht gevraagd voor versterking van de eerstelijns in combinatie met taakherschikking. Er zijn wijken die geen huisarts hebben. Leonoor Hermanides antwoordt dat taakverschuiving plaatsvindt en straks gelegitimeerd moet worden in de taken. In het eerstelijns-overleg is een intentieverklaring afgegeven aan de Tweede Kamer dat men tot versterking van de eerstelijns wil komen.
- Vanwege het gat in de begroting wil de minister dat het LOVE minder middelen krijgt om de eerstelijns te versterken. Zorgverzekeraars Nederland, huisartsenvereniging en AVVV pleiten ervoor dat taakherschikking goed op het programma komt en dat ICT een goede plaats krijgt.
- Blz. 2: Jaap te Velde stelt dat de praktijkondersteuner (superzuster) als vervanger van de huisarts naast haar GGZ-kennis ook goed somatisch onderlegd moet zijn. Het zal meer gaan in de richting van een nurse practitioner die de modules somatiek beheerst. Henny Sinnema pleit ervoor om zich goed te profileren. De opleiding Physician Assistant kan ook concurrent worden. Moniek Niele reageert dat er sprake van is dat Physician Assistant en Nurse Practitioner apart geregistreerd worden en voorbehouden handelingen mogen gaan doen.
- De KNMG is dubbel in zijn overwegingen van eindverantwoordelijkheid en verlengde arm.
- Blz. 3, ad 2: Marie Louise Seelen geeft aan dat hier de taakbegeleiding in de breedste zin van het woord ontbreekt.
- Generalistisch en specialistisch zijn termen die moeilijk de lading dekken.
- Onder 'ad 2' wordt wel een verpleegkundige omschreven, maar onder 'ad 3' wordt ineens een SPV genoemd. Het is een zwaktebod om daar ineens één specifieke groep te noemen. Het is beter om hier te benoemen wat voor soort verpleegkundige er zou kunnen zitten.
- Marie Louise Seelen wijst erop dat de mogelijkheid om als generalist te werken in haar organisatie bijna is uitgesloten. Zij maakt zich zorgen dat er straks geen ervaren generalisten meer zijn. Iemand die klaar is met de opleiding, kan nog niet in de eerste lijn gaan werken. Jeanne Derks stelt dat het nog maar de vraag is of SPV-en zich moeten profileren in specialistisch of in generalistisch werken. Meer mensen herkennen dat SPV-en steeds meer aan de voordeur terecht komen. Bij anderen is dat juist niet zo en houden SPV-en zich vooral bezig met psychotische stoornissen (Symfona). Het beeld is zeer diffuus. Leonoor Hermanides ziet het generalistische en specialistische wel in de opleiding. De beroepsorganisatie moet voor generalisme blijven pleiten. Jaak Schenk herkent de tendens, maar wijst erop dat SPV-en in een positie zitten dat ze zich gemakkelijk in het eigen werkveld dynamisch kunnen bewegen.
- Bij het stoppen van de reguliere financiering van de MGZ/GGZ opleiding blijft het voor het bestuur essentieel dat het generalistische aspect in de opleiding blijft zitten (overeenkomstig het beroepsdeelprofiel).

Ieder kan zijn vragen of reacties indienen bij Jaap te Velde (**actie ieder**). Jaap verwerkt de opmerkingen en zal de notitie vervolgens als een globaal visiedocument toesturen aan het LOVE en de stuurgroep Tussen de Lijnen (**actie Jaap**).

10. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.40 uur.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 26 mei 2005 om 10.00 uur**.

Presentielijst Algemene Ledenvergadering NVSPV d.d. 18 november 2004

Naam	Organisatie
Bakker, Rob	GGZ Hoorn
Daggenvoorde, Thea	Adhesie sector RAI
Dingemans, Gerard	GGZ Oost Brabant
Dragtsma, Swanica	Symforagroep, locatie Schapenkamp Hilversum
Duffels, Eric	Project Jeugdhulpverlening Wit-Rusland
Huygens Tholen, Vincent	Novanic-Kentron/VVGI
Polman, Erna	GGZ Noord Holland Noord
Redelijkheid, Geert de	GGZ Groep Europeoor
Schenk, Jaak	GGZ Oost Brabant
Seelen, Marie Louise	Parnassia
Sinnema, Henny	Symforagroep; locatie Rembrandthof
Tuuk, Paul van der	Mediant GGZ
Tweebeeke, Gert Jan	Symfora/Meiegaard
Vries, Henriette de	St. Adhesie MFE GJ Almelo

Van het bestuur: Jeanne Derks, Jaap te Velde, Moniek Niele, Leonoor Hermanides, Téo Visser, en Irene Tolner (kandidaat-bestuurslid)

ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV november 2004 - mei 2005

Informatie agendapunt 4, ALV 26 mei 2005

4.1 Algemeen

Het jubileumjaar 2004, 25 jaar NVSPV is voorbij. Een jaar vol activiteiten en met als slot een geweldig tweedaags congres en feest in Amsterdam. Het congres is door de deelnemers als zeer positief ervaren. De inhoud gaf veel inspiratie en onderbouwing aan de sociaal psychiatrische benadering in geestelijke gezondheidszorg.

Op het feest in hartje Amsterdam, werd veel bijgepraat en nieuwe afspraken gemaakt. Op dit feest zijn de leden Kees Onderwater en Eric Duffels, benoemd tot erelid voor de vele activiteiten die ze hebben uitgevoerd voor de NVSPV. Tot in de nacht werd op het ritme van de band "Soul Nurse" geswingd door jong en oud.

Trots kijkt het bestuur terug op de inzet van de actieve leden in het afgelopen jaar. De organisatie van de studiemiddagen, fotoreportage over het werk van SPVen, uitgave van het boek Sociale Psychiatrie, visie, theorie en methoden van een maatschappelijk georiënteerde psychiatrie, congres Jubileumboek en slotcongres met feest. Ook de website van de NVSPV heeft een forse gedaanteverandering ondergaan. Om de informatie toegankelijker te maken is de site opgedeeld in een vereningsdeel en een kennisdeel. Op het kennisdeel vindt u diverse verslagen en inhoudelijke voordrachten terug van het afgelopen jubileumjaar.

Bestuursactiviteiten NVSPV

Na de ledenvergadering in november 2004 is het bestuur 6 maal bij elkaar geweest. In februari heeft het bestuur een beleidsdag gehad om zich te buigen over ontwikkelingen in het onderwijs, fusie in de FVGGZ en in de AVVV en last but not least de onderbezetting in dit huidige bestuur.

Bestuur bestaat uit een klein team van voorzitter; Jeanne Derks, secretaris en vice voorzitter Jaap te Velde, bestuursleden Irene Tolner, Teo Visser en Leonoor Hermanides. Irene Spiering is gestart als aspirant bestuurslid.

Jeanne Derks heeft haar functie tijdelijk neergelegd ivm persoonlijke omstandigheden. De taken zijn onderling verdeeld en Geert de Redelijkheid is bereid om haar taak over te nemen in de Stuurgroep Krachtigverenigd van de AVVV. (www.krachtigverenigd.nl)

Het bestuur heeft een brandbrief laten uitgaan naar de netwerken binnen de NVSPV met een oproep om zeer actief te zoeken naar nieuwe aspirant-bestuursleden.

In het rooster van aftreden zullen in de loop van dit jaar Jeanne Derks en Jaap te Velde hun functie neerleggen cq afbouwen. We roepen dan ook **alle leden** op om bij zichzelf te rade te gaan of je beschikbaar bent voor de vereniging van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen. Zie ook de bijgesloten oproep waarin staat welke faciliteiten de vereniging biedt en welk compensatie in tijd de werkgever geeft voor bestuursactiviteiten.

Beroepsdeelprofiel SPV

Het beroeps deelprofiel is vastgesteld in de vorige ALV vergadering. De VWS commissie VBOC (Verpleegkundige beroepen en opleidingscontinuüm) maakt een vergelijk van de vele beroepsdeelprofielen en stelt een advies op naar de minister over de relatie tussen het verpleegkundig beroepsstructuur en de opleidingsstructuur. Eind april worden de eerste resultaten verwacht. Wat dit verder betekent wordt uitgelegd bij onderwijs en opleidingen.

Het beroepsdeel profiel is samengevat tot een leesbaar en fraai vormgegeven "het verkorte beroepsdeelprofiel". Binnenkort komt dit van de drukker en wordt het de leden toegestuurd. De volledige versie is te downloaden van de website.

4.2 Werkgroep acute psychiatrie

De werkgroep acute psychiatrie kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jubileumjaar. De crisisdiensten hebben allemaal een landkaart gekregen met daarop de adressen van alle crisisdiensten

van Nederland. Het is de bedoeling dat deze landkaart digitaal gemaakt gaat worden waaronder diverse informatie van de verschillende crisisdiensten te vinden zal zijn. De werkgroep acute psychiatrie heeft voor het komende jaar twee opdrachten waar ze actief mee bezig zullen gaan houden.

1 Het verder zoeken naar gelden om de onderzoeksvraag, die de werkgroep uit gewerkt heeft, te laten onderzoeken. Hierbij gaat het om een beschrijving van de taak/functie invulling van de spv-en in de voorwacht van de ambulante crisispsychiatrie. Beschrijving op basis van literatuur, semi-gestructureerde interviews en observatie. Deze beschrijving is alleen zinvol door dit te situeren in de multidisciplinaire context van het werk. Doelstelling: ontwikkelen en beschrijven van een set van interventies en methodieken die karakteristiek zijn voor het werk van de spv in de voorwacht van de ambulante crisisdienst.

Werkwijze: ontwikkeling op basis van de resultaten van deelproject 1. Samenspraak met experts uit het veld is hiervoor noodzakelijk. Implementatie en gebruik van de set van interventies en methodieken in een pilootproject binnen een organisatie voor ambulante crisispsychiatrie. Op basis van de resultaten en ervaringen bijstellen en verder ontwikkelen van de interventies en methodieken. Resultaat: brede verspreiding en (begeleide) implementatie van de in voorgaande projecten ontwikkelde interventies en methodieken in het veld.

De tijden zitten niet mee wat betreft de het vinden van de nodige financiën.

2 De werkgroep is verder bezig om op de website van de NVSPV een apart stuk in te vullen voor de acute psychiatrie. In samenwerking met de website redactie is er een ontwerp gemaakt .

Op de kennissite is een menu-optie vakdossiers aangemaakt. Daaronder kunt u kiezen voor vakdossier acute psychiatrie. Bestaande informatie is voor u gerangschikt en het resultaat van de vorig jaar uitgevoerde enquête bij de crisisdiensten is samengevat en hier opgenomen.

De werkgroep wil het dossier verder inhoud geven en aanvullen. Eén van de ideeën is om korte verhalen uit de (praktijk van de) acute psychiatrie te gaan verzamelen. Hiervoor worden tzt de verschillende crisisdiensten door de werkgroep aangeschreven.

Hebt u bijdragen voor dit dossier dan zijn deze uiteraard van harte welkom. U kunt deze per post of email sturen naar het administratiebureau, die dan zorgdragen dat het bij de werkgroep terecht komt.

Gezien de ontwikkelingen binnen de vereniging heeft de werkgroep gesproken over welke vorm en bezetting de werkgroep in de toekomst vorm wil gaan geven aan de acute psychiatrische zorg in de GGZ. Hierover zijn verder nog geen besluiten genomen.

Namens de werkgroep acute psychiatrie.
Téo Visser

4.3 SPV in de eerste lijn

De werkgroep is het afgelopen half jaar niet meer bij elkaar geweest. Wel via de mail wordt informatie aan elkaar uitgewisseld.

De voorzitter van de FVGGZ neemt deel aan de vergaderingen van de stuurgroep (1x per zes weken) en heeft sinds ½ jaar een vervanger (Jaap te Velde). Het eindrapport van de stuurgroep is besproken. In dit eindrapport blijkt dat de SPV een belangrijke rol inneemt in de eerste lijn.

Discussie is er wel over de verschillende wijze waarop de SPV wordt ingezet in de consultatie. De NVSPV pleit ervoor om de vormen in uitvoering en in organisatie vast te leggen en te beschrijven in een boek of module. Hierin willen we gebruik maken van de uitgangspunten van het kwaliteitstraject HKZ. Dit is mede noodzakelijk voor goede scholing maar ook voor de bekostiging. Zorgverzekeraars vragen om transparante beschrijving van de activiteiten.

Bestuur heeft in samenwerking met Ben Venneman het initiatief genomen om te komen tot een project. Op de website > kennissite > vakdossiers is tevens een dossier geopend "spv in de 1e lijn".

De stuurgroep Tussen de Lijnen pleit ervoor om na het opheffen van de stuurgroep in 2006, een kristallisatiepunt te vormen om zoveel als mogelijk bestaande praktijken te kunnen volgen en borgen, naast het inspelen op actuele beleidszaken. In de regio's zal er verder vorm gegeven moeten worden aan verwijsprotocollen en korte lijnen tussen de eerstelijns psycholoog, algemeen maatschappelijk werk, huisarts en nu ook de spv.

De FVGGZ en NVSPV pleiten voor nog meer aansluiting bij alle landelijke ontwikkelingen zoals het Landelijk Overleg Van de eerste Lijn (LOVE). De FVGGZ en NVSPV benadrukken ook dat door meer

differentiatie in de zorg, er mogelijkheden liggen in de eerste lijn voor verschillend deskundigheidsniveaus van GGZ verpleegkundigen. In de 1e lijns GGZ en / of huisartsenpraktijk is het wenselijk om activiteiten te ontwikkelen ondermeer gericht op preventie en terugvalpreventie. Het bestuur verneemt graag of er in het werkveld initiatieven op dit vlak zijn!
Wilmar Dop zal dit jaar de coördinatie van de werkgroep SPV in de 1e lijn op zich nemen. In juni 2005 wordt een bijeenkomst georganiseerd.

4.4 Activiteiten commissie Public Relations

Een inhoudelijk verslag van de werkzaamheden leidt tot een herhaling van eerdere informatie. Kort samengevat heeft de commissie, in samenwerking met de strategiegroep sociale psychiatrie en het administratiebureau, vooral geïnvesteerd in bijdragen aan het jubileum(congres)jaar en het beschikbaar stellen van het jubileumgeschenk, het boek Sociale Psychiatrie. Gedragen door de commissie, maar vooral te danken aan werkzaamheden door de redactie website NVSPV, is de website www.nvspv.nl geupdated. Een kijkje waard!

4.5 Commissie Abvakabo

Hans Moerman zal in het najaar onze ALV weer bezoeken. Bestuur wil graag van de leden vernemen of er gesprekken zijn met de werkgevers of zelfs acties lopen over de onvrede en verschillen tussen de FWG beschrijving en indeling.

4.6 Regiovertegenwoordiging

Op 20 april is een vergadering gehouden in Utrecht.
De samenwerking in de regio's met het netwerk van de VAR of AVVV werpt steeds meer zijn vruchten af. Er lopen verschillende gesubsidieerde projecten en in Noord Nederland wordt gewerkt aan een project over vermaatschappelijking van de zorg.
Ben je niet uitgenodigd en toch geïnteresseerd stuur dan een e-mail naar het administratiebureau@nvspv.nl

4.7 Register SPV

In januari 2005 is het register officieel opengesteld voor inschrijving van spv-en. Meer informatie kunt u raadplegen op onze website www.nvspv.nl > register.
De procedures voor inschrijving zijn verder gestroomlijnd en verlopen naar tevredenheid. Het aantal aangemelde inschrijvingen is bemoedigend maar nog duidelijk onder de maat. Op dit moment zijn er 165 inschrijvingen gerealiseerd.
U wordt dan ook opgeroepen om uw aanmelding binnenkort te hand te nemen. Ook studenten voor spv kunnen nu reeds ingeschreven worden als aspirant geregistreerd.

Veel spv-en nemen de moeite om de facultatieve deskundigheidsbevorderde activiteiten en werkervaring in te vullen. Bijna alle ingeschrevenen sturen na de eerste terugrapportage over geregistreerde gegevens een kopie van hun diploma op. Daarna ontvangt men een bewijs van inschrijving met de status geregistreerd plus.

Na de zomervakantie zal een begin gemaakt worden om, mede op basis van de opgenomen gegevens in het register, beleid te ontwikkelen voor een generaal pardon voor collegae, die afwijkende opleidingsroutes hebben gevolgd. Tevens zullen er procedures voor individuele verzoeken of bezwaren tegen statustoekenning dienen te worden opgesteld. Een oproep om u kandidaat te stellen in dit vervolgproject te participeren kunt u in het najaar tegemoet zien.

Namens de projectgroep,
Frans van Vugt

4.8 Commissie cliëntenparticipatie

Op basis van de overwegingen van de commissie en het besluit van de vorige ALV van de NVSPV om de cliëntenparticipatie een geïntegreerd item te laten zijn bij de cliëntcontacten, werd er geïnventariseerd langs welke weg de collegae dit systematisch kunnen gaan oppakken in hun alledaagse werk. Na rijp beraad van de commissie en na het aanbieden van de Hogescholen in Heerlen en Amsterdam om het project mee vorm te geven, werden er afspraken gemaakt om een

traject uit te zetten om de praktijkvoering van de cliëntparticipatie bij de collegae SPV-en nader te onderzoeken.

Een onderzoek middels een te houden enquête lijkt de aangewezen weg. Om tot een goede enquête te komen hebben de Hogescholen aangeboden om middels een projectopdracht aan studenten het cliënt- en familieperspectief nader te exploreren. Het eindproduct van deze opdracht is het formuleren van een aantal kernthema's, welke relevant zijn voor de wijze waarop cliënt, familie en de hulpverlener met elkaar het traject ingaan van de preventie, assessment, diagnostiek, behandeling c.q. begeleiding en rehabilitatie. Deze kernthema's dienen vervolgens als opstap voor het ontwikkelen van een vragenlijst. Streefdatum van het gereedkomen van de vragenlijst is vastgesteld voor het najaar 2005. Hierna volgt de enquête onder de SPV-en. De verwerking van de enquête en de voorstellen voor implementatie in de SPV-praktijk vergen t.z.t. nadere besluitvorming. De Werkgroep cliëntenparticipatie van de NVSPV zal gedurende het project optreden als klankbordgroep.

Namens de werkgroep cliëntenparticipatie,
Eric J. Duffels, voorzitter.

4.9 Opleidingen

De **onderwijscommissie** implementatie beroepsdeelprofiel is bezig met de volgende zaken:

Op 24 maart is er vanuit het bestuur een brief verstuurd naar alle werkgevers, branche- en koepelorganisaties.

Een brief over de herpositionering, financiering en over de implementatie van het nieuwe beroepsdeelprofiel. Helaas is de brief niet mede door de Federatie (FVGGZ) ondertekend terwijl zij het wel eens waren met de strekking van de brief.

De AVVV heeft, na overleg met het bestuur, aanleiding gezien om een actieve opstelling in te nemen en heeft zich laten inspireren door de inhoud van onze brief. De AVVV heeft in een eigen schrijven de problematiek rondom de spv-opleiding onder de aandacht van de politiek gebracht.

In het nieuwe opleidingsfonds van VWS wordt de SPV (nog) niet als beroepsgroep genoemd, die daarvoor in aanmerking komt. Tijdens een informatiebijeenkomst georganiseerd door GGZ-Nederland op 2 maart j.l. is door meerdere mensen uit de zaal bepleit om de SPV en bijhorende maatschappelijk relevante opleiding op te nemen in het opleidingsfonds; zodat na het vervallen van de subsidie van OCW er sprake is van een nieuwe structurele financiering.

GGZ-Nederland heeft het voornemen om bij VWS erop aan te dringen de huidige MGZ/GGZ opleiding wel op te nemen in de lijst van beroepsbeoefenaren, die daarvoor in aanmerking komen.

Uit een overleg vanuit de onderwijscommissie met GGZ-Nederland blijkt dat GGZ-Nederland voor dit standpunt ook support wil van hun leden (=GGZ-instellingen) in de vorm van brieven enz.

De zogeheten nulmeting, welke vervolgopleiding komt wel/niet in aanmerking voor het nieuwe opleidingsfonds start 1 januari 2006 wordt begin mei gehouden

Herpositionering huidige MGZ/GGZ opleiding

Binnen het LOO-MGZ hebben 2 verpleegkundig directeurs van de Hoge Scholen Zuyd en Amsterdam het initiatief genomen tot het positioneren van de huidige opleiding op Post-HBO niveau, in maart is binnen het LOO-MGZ de notitie besproken en in april binnen het NVSPV bestuur, die het initiatief van harte ondersteunt en mee wil denken over de verdere aanscherping van het curriculum op basis van het nieuwe beroepsdeelprofiel. In mei zal duidelijk zijn welke van de 7 Hoge Scholen willen doorgaan met deze opleiding. In juni wordt er over dit onderwerp een werkconferentie georganiseerd.

Berichten uit het COOV

Vanaf september 2004 heeft Irene Tolner de plaats in het COOV overgenomen van Leonoor Hermanides

Er wordt d.m.v. een gezamenlijk overleg gewerkt aan meer samenwerking tussen COOV en de Federatie.

Het rapport over de inrichting van het middensegment door Gert Schout is inmiddels aan het CONO aangeboden. (De punten vanuit de NVSPV ingebracht zijn helaas onvoldoende terug te vinden in dit rapport).

Het CONO heeft nog geen standpunt bepaald over dit rapport. Zij willen dat pas doen als de wegingcriteria zijn goedgekeurd.

Het COOV heeft een advies uitgebracht over de wegingcriteria aan het CONO. Daarin onder meer aangegeven dat een minimale studieomvang van 60 ETCS noodzakelijk is om in aanmerking te komen voor financiering van opleidingen in het middensegment, door het opleidingsfonds. Dat daarmee de omvang van opleidingen in het middensegment even groot is als die van de masteropleiding, is niet wezenlijk omdat onderscheid in opleidingen gemaakt wordt op grond van de competenties waar men voor opleidt.

Opmerkelijk is dat in de stuurgroep van het MOBG geen vertegenwoordiger zit van het GGZ veld.

4.10 Strategie groep Sociale Psychiatrie

De strategiegroep is actief geweest binnen de diverse activiteiten rondom het jubileumjaar. Het boek Sociale Psychiatrie is het concrete product wat uit deze groep is geboren.

De leden van de strategiegroep hebben het bestuur aangeboden hun expertise ter beschikking te stellen voor een bijdrage aan de op stapel staande fusieplannen met de FVGGZ.

4.11 De Federatie Verpleegkunde in de GGZ (FVGGZ)

De ALV van het FVGGZ is door bestuur, aangevuld met F. van Vugt, bezocht. Zie daarvoor het agendapunt 7 over de fusieplannen.

Samenstelling en verdeling aandachtspunten overgangsbestuur FVGGZ

Voorzitter	Grace Herrmann
Vice voorzitter	Jeanne Derks (res: Jaap te Velde)
Secretaris	Hans Warning, aftredend (res: Aly Dassen)
Penningmeester	Hans Warning, aftredend
Onderwijs	Yvonne Slee
Beroepsontwikkeling	Jeanne Derks en Jan van Schilt
PR	Aly Dassen en Yvonne Slee
Kwaliteit	Aly Dassen
Internationalisering	Jan van Schilt
Bestuurslid	Tamara van Lieshout

De externe structurele contacten van de FVGGZ zijn afgelopen half jaar verder gecontinueerd. Buiten de structurele contacten waren er diverse overlegmomenten rond de opleidingen en de ontwikkeling van de competenties van verpleegkundigen in het algemeen, en de GGZ specifiek. Er is een beroep gedaan op het bestuur van de FVGGZ om deel te nemen aan diverse werkgroepen en stuurgroepen (GGZ Nederland, AVVV, multidisciplinaire richtlijnen etc.)

Om afstemming te bevorderen met de FVGGZ was er een bijeenkomst met alle betrokkenen bij de richtlijnen, commissies en besturen, die daarin namens de FVGGZ zitting hebben genomen, helaas was er een lage opkomst. Er volgt een tweede bijeenkomst in juni 2005.

Het doel van de bijeenkomst is om informatie uit te wisselen en afstemming te zoeken met het beleid van de FVGGZ.

FVGGZ-AVVV

Afgelopen half jaar heeft er frequent overleg plaatsgevonden met het AVVV, zowel door de voorzitter als door de portefeuillehouders (u ziet dit verder uitgewerkt bij de verschillende portefeuilles).

De FVGGZ en een aantal lidorganisaties zijn aanwezig geweest bij twee voorzittersconferenties van de AVVV. De AVVV zal geen algemene subsidies meer ontvangen in de toekomst en zal financieel zelfstandig moeten worden na 2006. Er zijn verschillende toekomstscenario's hiervoor mogelijk. In de laatste bijeenkomst is concreet gekeken naar het vormen van een vereniging. Tijdens de volgende ALV van de AVVV wordt aan de lidorganisaties voorgelegd om dit scenario verder te mogen onderzoeken.

De FVGGz en NVSPV bestuur stemmen in met het verder vorm geven van het toekomsttraject van een eenheidsmodel. Dit betekent uitwerking geven aan een organisatie waarin de verpleegkundige beroepsvereniging samen opgaan tot een organisatie. De erkenbaarheid en herkenning voor de achterban is hierin erg belangrijk. Dit betekent dat er voor de leden niet veel veranderd maar dat de beroepsvereniging bouwen aan een sterk beroepsinhoudelijke organisatie.

FVGGZ-COOV

Sinds december 2004 is de voorzitter van het COOV aanwezig bij de bestuursvergaderingen van de FVGGz. Met als doel om de communicatie te verbeteren en afstemming te zoeken in beleid. Deze constructie zal na 6 maanden worden geëvalueerd.

FVGGZ-GGZ Nederland

Er is twee keer bureauoverleg geweest met GGZ Nederland, waarbij ook de AVVV aanwezig was. Er is afgesproken om twee keer per jaar ook een bestuurlijk overleg te organiseren. GGZ Nederland zal hiervoor het initiatief nemen.

FVGGZ-Inspectie

Er heeft nog een keer een overleg plaatsgevonden met de dhr. Lucieer van de inspectie. In verband met interne perikelen bij de inspectie is het laatste overleg afgebeeld.

Bestuur GGZ-VS

De Federatie heeft een brief geschreven aan het bestuur van de opleiding Verpleegkundig Specialist, met de vraag om niet te lang te wachten met aansluiten aan de bestaande structuur van de BAMA. Er heeft een wisseling plaatsgevonden in de vertegenwoordiging van de FVGGz in het bestuur van de VS opleiding.

Project CPOAD (Continue Professionele Ontwikkeling/Additionele Deskundigheidsbevordering) Het project heeft als doelstellingen om een instrumentarium (waarmee leeractiviteiten inzichtelijk gemaakt kunnen worden) aan te bieden aan de aangesloten beroepsverenigingen. Verder zal er een beschrijving van verantwoordelijkheden van de beroepsbeoefenaren worden opgesteld. Namens de FVGGz neemt Carla Raben deel in de begeleidingscommissie van het project.

Stuurgroep multidisciplinaire richtlijnen

Er zijn afgelopen maanden nog twee richtlijnen geautoriseerd door de beroepsverenigingen, de richtlijn depressie en de richtlijn schizofrenie. Naast de ontwikkeling van de diverse richtlijnen zal de evaluatie en de implementatie van de richtlijnen een centrale rol innemen de komende jaren. Het verpleegkundige aandeel bij de ontwikkeling van de richtlijnen was niet altijd optimaal, zowel in het getal van de aanwezigheid van verpleegkundigen, als in de kwaliteit van het verpleegkundig deel van een richtlijn. Bij nieuwe richtlijnontwikkelingen, zoals de richtlijn persoonlijkheidsstoornissen en drugsverslaving heeft het bestuur van de FVGGz gepleit om meer dan één verpleegkundige voor de werkgroepen voor te dragen en te installeren in de werkgroepen. Er is vanuit het trimbos instituut ook een subsidie aanvraag ingediend om het verpleegkundig aandeel rond de richtlijn alcohol te ondersteunen.

Stuurgroep Tussen de lijnen

Zie spv in eerste lijn agendapunt 4.3

Andere activiteiten

- Bijeenkomst presentatie juridische aspecten rond multidisciplinaire richtlijnen
- Presentatie visie document GGZ Nederland
- ALV vergaderingen van het AVVV
- Deelname door alle beroepsverenigingen aan het ontwikkelen van de deelprofielen onder regie van het AVVV. Het project is nu afgerond en de deelprofielen (met uitzondering van de NVPV) zijn via de website van de lidverenigingen te downloaden.
- Deelname jubileumcongres in Amsterdam van de NVSPV.
- Overleg Trimbos rond implementatie richtlijnen
- Overleg AVVV rond projecten zoals MOB en VBOC

- Overleg LEEV, FVGGZ en sleutelfiguren in het GGZ veld rond verbetering van verspreiding van kennis in en voor de GGZ.
- Participatie aan het tot stand komen van een visiedocument acute zorg

Portefeuille opleidingen

Het aandachtsveld opleidingen bevindt zich op dit moment in een zich sterk ontwikkelende fase.

Leidraad is hierbij de ontwikkelingen en beleidsvoering AVVV. Met aandacht worden de ontwikkelingen in het VBOC gevolgd en in het bijzonder is hier structureel overleg met de beleidsmedewerker, Mieke Hollander, van de AVVV over.

Op dit moment zij er nog geen duidelijke uitspraken van de VBOC over de voortgang. De beroepsdeelprofielen van de verschillende beroepsverenigingen FVGGZ blijven uitgangspunt voor de verdere beleidsvorming. Het feit dat er een erkenning is voor de verpleegkundig specialist in het kader van de art. 14 procedure moet wel gezien worden als een belangrijke stap. Van belang wordt nu onder welke voorwaarden men in dit register ingeschreven kan worden.

Namens de FVGGZ is er deelgenomen aan de stuurgroep pilot HBO-V GGZ. De pilot loopt bij vier Hogescholen. Uitgangspunt is het beroepsdeelprofiel GGZ verpleegkundige. Op dit moment worden er evaluatiecriteria opgesteld, waarbij met name de competenties richtgevend moeten zijn.

De ontwikkelingen in het COOV worden sinds 1 januari 2004 afgestemd met de belangen van de verschillende verenigingen FVGGZ, doordat de voorzitter COOV deelneemt aan de bestuursvergaderingen FVGGZ wat betreft het agendapunt opleidingen. Het COOV kan uiteraard nog eigen beleid voeren, maar in een vroegtijdig stadium vindt er communicatie en afstemming plaats.

Portefeuille kwaliteitsbeleid

Het FVGGZ bestuur neemt het referentiekader Kwaliteit van de AVVV (goedgekeurd tijdens de ALV van de AVVV d.d. 22 april 2004) als kader voor het vorm geven van haar kwaliteitsbeleid voor de beroepsverenigingen.

Het algemene doel is: stimuleren en coördineren van het samenhangend kwaliteitsbeleid van de beroepsgroepen verpleging & verzorging.

Aandachtsgebieden van kwaliteitsbeleid zijn:

- Deskundigheid (beroepsdeelprofielen, onderwijs)
- Normering (richtlijnen, beroepsnormen)
- Systematische kwaliteitsbewaking (Var's, inhoudelijke vakgroepen, audit teams)
- Externe verantwoordelijkheid (herregistratie, jaarverslag)

Van groot belang bij deze aandachtsgebieden is het cyclische karakter (deming-cirkel) en de onderlinge samenhang.

Om het kwaliteitsbeleid volgens bovengenoemd kader vorm geven heeft het bestuur het voornemen om gebruik te maken van het aanbod van de AVVV om een werkconferentie kwaliteitsbeleid te organiseren voor de besturen van de FVGGZ leden.

Doel van deze werkconferentie is om bestaande kwaliteitsbevorderende activiteiten van de verenigingen te vertalen naar een samenhangend kwaliteitsbeleid voor de FVGGZ zowel, op korte als op lange termijn.

Bestuur wil graag in contact komen met leden die in de organisatie bezig zijn met kwaliteitsbeleid.

Stand van zaken kwaliteitsactiviteiten

1 Signaleringsinstrumenten

Verscheidend instrumenten in de zorg zijn ontwikkeld in samenwerking met Trimbos.

De AVVV neemt de functie van vraagbaak over. Vragen kunnen telefonisch of per email gesteld worden aan: Francis Bolle. Email f.bolle@avvv.nl. Tel: 030-2919050.

Voor meer informatie zie ook de nieuwsbrief 'Signaleringsinstrumenten voor minimale kwaliteit van zorg' - december 2004 en www.avvv.nl.

2 Project Dwang en Drang

In december 2004 is met een groot congres het project Dwang en Drang afgesloten.

De FVGGZ heeft naar aanleiding van het onderzoek een persbericht uitgedaan. Hierin wordt gepleit voor een gedegen aanpak om separaties beter te registreren en multidisciplinaire discussies starten rondom separaties.

3 Beroepsdeelprofielen

Zie eerdere info

4 Evidence Based Practice.

In 2004 hebben de beroepsverenigingen NVPV, NVSPV, VCPV en STIP deelgenomen aan het project van de AVVV 'dichten van de kloof' tussen theorie en praktijk en de rol hierbij van de beroepsverenigingen. De resultaten hiervan zijn vastgelegd in een rapportage. Voor ieder beroepsvereniging die heeft deelgenomen is een profiel gemaakt. Deze profielen zijn uitgangspunten voor het verder ontwikkelen van EBP binnen de beroepsverenigingen maar wel in samenhang en afstemming met het FVGGZ kwaliteitsbeleid.

5 Zon NW.

Het FVGGZ bestuur heeft haar medewerking verleend aan een inventarisatie van onderzoeksthema's rond het programma doelmatigheidsonderzoek 2007. Er zijn twee aanvragen opgestuurd.

Bron: Rapportage FVGGZ ALV april 2005

Zie ook voor algemene informatie www.nvspv.nl > FVGGZ

4.12 Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)

De AVVV is bezig met een traject om de krachten te verenigen van de beroepsorganisaties voor verpleegkundigen en verzorgenden. De AVVV ijvert voor een krachtige positie van verpleegkundigen en verzorgenden, op alle bestuurlijke niveaus. De AVVV doet dit – anders dan de vakbonden – vanuit een beroepsinhoudelijk perspectief. De AVVV wendt zich tot de overheid en gezondheidszorginstellingen, voor meer invloed en betere werkomstandigheden. Maar de AVVV richt zich ook op de beroepsgroep zelf, voor een groter zelfbewustzijn en een betere zorgkwaliteit. Eén organisatie is een oud ideaal, nooit gelukt zoals wel in andere Europese landen omdat deze soortgelijke organisaties machtig zijn in de politiek en mede door bewaking van de kwaliteit van de verpleegkundigen door registratie en herregistratie.

Het oude ideaal wordt dus mede door bezuinigingen actueel. Voor verder zie de site van www.avvv.nl Zoals reeds geschreven heeft Jeanne Derks zitting in de stuurgroep Krachtig verenigd en is Geert de Redelijkheid de vervanger.

TOELICHTING RESULTATENREKENING NVSPV 2004

Agendapunt 5.1, ALV 26 mei 2005

Voor u ligt de resultatenrekening 2004. In de linker kolom ziet u de originele begroting voor dat jaar en in de rechterkolom de werkelijke kosten in 2004. In de middelste kolommen staat de begroting 2005 weergegeven, zoals vastgesteld in de ALV van november 2004. Hierin zijn tendensen met betrekking tot de uitgaven verwerkt, die zichtbaar werden door het uitgaven patroon van de vereniging en gerelateerd zijn aan de activiteiten zoals deze door het bestuur zijn uitgezet.

Algemeen

De werkelijke inkomsten en uitgaven over het jaar 2004 zijn forst hoger dan de vastgestelde begroting voor 2004. Dit is niet geheel onverwacht. De belangrijkste post, die hier verantwoordelijk voor is betreft het jubileumboek Sociale Psychiatrie. Het publiceren van een begrotingspost hiervoor zou onze onderhandelingspositie nadelig hebben beïnvloed. Wanneer deze uitgave uit de resultatenrekening wordt gehaald is er eigenlijk geen sprake meer van een grote overschrijding. Begrote uitgaven en inkomsten lopen dan keurig in de pas met de werkelijke uitgaven. Wel zijn er verschuivingen te zien tussen de posten. Het evenwicht in inkomsten en uitgaven is mede gerealiseerd doordat het bestuur in het jubileumjaar, tegen de gewoonte in, een eigen bijdrage voor studiemiddagen en congres heeft vastgesteld. Tevens zijn er extra inkomsten geweest door een hogere sponsering van onder andere Lilly.

Reservegelden

De liquide middelen van de vereniging zijn in 2004 belangrijk gedaald. In november 2003 bent u reeds op de hoogte gesteld dat deze reserve gelden aangesproken zouden worden voor extra activiteiten in het jubileumjaar. Daar hebben we jaren voor gespaard. Door het boek Sociale Psychiatrie cadeau te doen aan alle leden, die begin januari lid waren, hebt u op deze wijze een teruggave van contributiegeld in een passende natura ontvangen.

Toelichting op een aantal posten:

01. Extern personeel inhuur

Door het inhuren van extra externe ondersteuning zijn de intensieve activiteiten in het jubileumjaar beheersbaar gebleven. Naast administratieve ondersteuning is er in 2004 ook inhoud gegeven aan het schrijven van ons nieuwe beroepsdeelfprofiel.

02. Vergaderruimten

Er zijn extra vergaderingen geweest in het jaar 2004.

03. Reiskosten

Deze post is lager uitgevallen dan verwacht. Er is meer gebruik gemaakt van automatiserings- en communicatiemiddelen om met elkaar te communiceren of te vergaderen. Post 07 is dan ook hoger dan begroot.

05. Public relations

Het zal u niet verbazen dat deze post hoger uitvalt dan begroot. De extra publiciteit voor de verschillende activiteiten in 2004 is hiervoor verantwoordelijk.

09. Website

In 2004 zijn er abonnementen afgesloten voor een zoekmachine op onze website, die het mogelijk maakt ook in de pdf-bestanden en in verschillende categorieën te zoeken in de teksten op onze website.

13. Drukwerk en 14. Porto

De extra kosten voor deze posten zijn vooraf goed ingeschat en de werkelijke uitgaven zijn keurig binnen de begroting gebleven.

19. Niet te innen contributies

Betreft tussentijdse opzeggingen en retour gezonden of onbestelbare poststukken. Wanneer het nieuwe boekjaar begint worden er voor dat jaar contributies aangemaakt voor het gehele kalenderjaar. Deze vorderingen moeten worden weggeboekt nadat bijvoorbeeld de acceptgiro onbestelbaar blijkt. Ook komt het voor dat leden opzeggen na ontvangst acceptgiro.

Wanneer u een uitstapje maakt naar het kader liquide middelen, dan ziet u in de rechterkolom een extra regel dubieuze debiteuren oftewel wanbetalers. Bij het sluiten van het boekhoudkundig jaar zijn er extra controles geweest op openstaande schulden over meerdere jaren of posten (Dat kan ook een 10 euro post zijn voor een studiemiddag in 2004).

Deze relaties hebben we allemaal uit de mailinglijsten gehaald zodat we geen kosten meer maken voor verzonden drukwerk. Toch is dit bedrag van 3.866,86 euro niet weggeboekt, niet uitgesloten is dat daar nog een vordering met behulp van een incassobureau op zal plaatsvinden. Het betreft in totaal 36 debiteuren met een gemiddelde openstaande post van 107 euro. Tevens is in het register een vlaggetje geplaatst zodat voorkomen wordt dat leden met een belangrijke openstaande post gratis ingeschreven kunnen worden.

Dan maken we het verhaal over liquide middelen nu meteen af.

U ziet tevens een hoog bedrag staan bij het kopje vorderingen, 29.895 euro. Er was een grote achterstand met betrekking tot de betalingen over 2004 en zelfs 2003. Begin 2005 zijn er aanmaningen verstuurd. Niet in deze begroting opgenomen, de sluitdatum is immers 31 december 2004, maar veel personen hebben intussen hun (oude) openstaande post betaald. Hier is de kwalificatie dubieuze debiteur dus (nog) niet voor van toepassing. Vorderingen, zo begrijpt u intussen, worden als kapitaal (en dus inkomsten) van de vereniging gezien.

20. Garantstelling congres

De organisatie van het congres heeft het bestuur uitbesteed aan het congresorganisatiebureau Mension. Vooraf was niet geheel duidelijk of er voldoende sponsoren gevonden zouden worden om de begroting sluitend te krijgen. De NVSPV moest daarom voor 10.000 euro garant staan. Hier is geen beroep op gedaan.

Dat wil overigens niet zeggen dat er voor het congres geen kosten zijn gemaakt door de vereniging. Deze zijn echter verdeeld over de diverse grootboeken zoals drukwerk, reiskosten etc. Voor een aantal belangrijke activiteiten vindt u verderop een overzicht van activiteit gerelateerde kosten, de zogenaamde kostenplaatsen die aan iedere declaratie of betaling toegekend wordt. Een totaal rapport van dit overzicht is bijna 200 pagina's. We beperken ons dan ook tot een selecte samenvatting.

Inkomsten

Bij de inkomsten zijn door het grotere ledenaantal en een verbeterde inningprocedure belangrijk hoger dan begroot in 2004. Hierin zijn ook achterstallige betalingen uit 2003 opgenomen.

De rente van onze beleggingsrekening is op post 24 zichtbaar gemaakt, bij de begroting was reeds rekening gehouden met het interen op deze tegoeden. Onttrekking van geld uit de reserverekening heeft echter pas in het vierde kwartaal van 2004 plaatsgevonden.

In de begroting voor de studiemiddagen was nog niet uitgegaan van een eigen bijdrage van 10 euro. Deze inkomsten zijn hier opgenomen. Let op: dat wil niet zeggen dat er winst is gemaakt. Verderop geven we u inzicht in de kosten, die gemaakt zijn voor de studiemiddagen, wederom met behulp van kostenplaatsen.

Eli Lilly BV heeft haar sponsering voor 2004 belangrijk verhoogd dan vooraf was afgesproken.

Advertenties in SP en mailingen van externen leverde € 4.625,00 aan extra inkomsten op. Tevens is op deze post een bedrag van € 2.250,00 opgenomen, die de werkgroep acute psychiatrie in rekening heeft gebracht voor de participatie in een onderzoek.

Kostenplaatsen

Om zicht te krijgen op de kosten van diverse activiteiten zijn er kostenplaatsen ingericht, die hieraan gerelateerd zijn.

Zo proberen we op termijn de kosten van een werkgroep of project inzichtelijk te maken om zo activiteiten van een financiële indicatie te kunnen voorzien. Tevens is het administratiebureau daardoor in staat om projectleiders of budgethouders te voorzien van een tussentijds overzicht ten aanzien van uitgaven in relatie tot het afgesproken budget.

Alle kosten die aan zo'n kostenplaats kunnen worden toegewezen zijn hierbij ondergebracht. Dat betekent dat deze kunnen bestaan uit vergaderkosten, reiskosten, drukwerk en porto tot kosten inhuur externe professionals. Deze zijn uiteraard op de diverse grootboekrekeningen van de resultatenrekening geboekt.

Kostenplaatsen NVSPV 2003-2004			
Omschrijving	2003	2004	Opmerking 2004
Bestuurskosten	€ 9.485	€ 8.260	
Ambtelijk secretaris / girobeheer	€ 8.695	€ 10.105	
Administratiebureau	€ 30.500	€ 29.371	
Studiemiddagen	€ 8.590	€ 23.811	Inkomsten 2004 14.219 euro.
ALV	€ 13.041	€ 11.761	Opkomst in nov laag door congres
Vakblad Sociale Psychiatrie	€ 15.912	€ 18.006	Grotere oplage
Beroepsdeelprofiel	€ 4.045	€ 6.996	Excl. Verkort bdp, rust op 2005
Jubileumcongres	€ 0	€ 12.993	Declaraties, PR, drukwerk, notuliste
AVVV	€ 5.235	€ 7.691	Contributie + declaraties
FVGGZ	€ 2.376	€ 3.207	Contributie + declaraties
Register spv	€ 535	€ 1.295	operationeel maken
Werkgroep acute psychiatrie	€ 2.510	€ 1.417	WAP inkomsten 2.250 euro
Werkgroep 1e lijn	€ 733	€ 443	

Jaap te Velde, vice-voorzitter bestuur NVSPV

Frans van Vugt, uitvoering

vraagt:

KANDIDAAT BESTUURSLEDEN

Het bestuur van de NVSPV zoekt spoedig naar kandidaat bestuursleden om verschillende portefeuilles te versterken. Binnen het bestuur vindt een verdeling plaats in verschillende aandachtsgebieden/portefeuilles. Het bestuurslid beheert deze portefeuille en/of taak in een werkgroep.

De expertise van collegae, met praktijkervaring in het veld en op beleidsniveau is daarbij onmisbaar. Het bestuur zal op basis van een rooster van aftreden nieuw bloed nodig hebben om continuïteit en beleidsontwikkeling te realiseren. (Voorzitter en secretaris zullen in november 2005 aftreden)

Het bestuur vraagt of je beschikbaar bent voor een (aspirant-)bestuurslidmaatschap dan wel in je werkring of netwerk op zoek wilt gaan naar mensen voor een functie in het bestuur.

Investing

Kandidaten lopen eerst een periode mee, waarna ze kunnen beslissen zich als bestuurslid beschikbaar te stellen.

Een bestuurstermijn is 3 jaar. Het bestuur vergadert minimaal eens per maand op woensdagmiddag in Utrecht. Via email en telefonische vergaderingen wordt tussentijds overleg gevoerd.

Vergoeding

Bij de aan de functie verbonden tijdinvestering zal op basis van het lidmaatschap van de NVSPV, conform de CAO GGZ, aan de werkgever kunnen worden gevraagd tijd hiervoor beschikking te stellen.

Voorts worden voor de bestuursleden een reis-, verblijf- en onkostenvergoeding gehanteerd. Voor bestuursleden geldt een vergoedingsregeling computer en internetgebruik.

Informatie

Voor inlichtingen kunt u zich wenden tot

Jaap te Velde, vice-voorzitter

telefoon (0592) 24 32 90, email: j.t.velde@nvspv.nl

Informatie over de fusiebesprekingen FVGGZ

Ter informatie en bespreking, agendapunt 7 ALV 26 mei 2005

April 2005, Jaap te Velde

In 2000 is de Federatie Verpleegkunde GGZ opgericht, een samenwerking van eerst vier en later vijf verpleegkundige beroepsverenigingen uit de geestelijke gezondheidszorg. De verenigingen zijn: NVPV, STIP, VCPV, VSG en de NVSPV. (Zie ook op onze website www.nvspv.nl > FVGGZ). Vorig jaar mei 2004 is er in de ALV verder gedebatteerd en het mandaat gegeven aan het bestuur om mee te werken aan het opstellen van een fusievoorstel. (Op 14 juni 2000 ging de ledenvergadering akkoord met een statuten wijziging waarin de samenwerking met de FVGGZ verwoord is. Zie www.nvspv.nl > ledenvergadering > ledenvergaderingen 2000)

De planning was dat de FVGGZ bestuur een concept voorstel klaar zou hebben om te kunnen voorleggen aan de leden van de NVSPV. Dat is niet gelukt. De oriënterende gesprekken zijn geweest en de invulling daarvan is nog onvoldoende uitgewerkt om aan u te kunnen aanbieden.

Daarom informatie over de stand van zaken. Tevens wil het bestuur de nut en noodzaak om tot één vereniging te komen in de FVGGZ, nog eens voor u op een rijtje zetten.

Het bestuur ziet een aantal uitdagingen voor de toekomst en ondermeer geformuleerd in het beleidsplan 2003 – 2006.

NVSPV gaat op actieve wijze inhoud geven aan de vermaatschappelijking van de geestelijke gezondheidszorg door het toepassen van de uitgangspunten van de sociale psychiatrie. Dat betekent: het voorkomen en tegengaan van marginalisering en uitstoting van mensen met complexe psychiatrische problematiek. Maatschappelijke en sociaal-culturele verhoudingen zijn van invloed op het ontstaan en het beloop van die problemen. Mensen die ermee kampen, hebben recht op een volwaardige en veilige plaats in onze samenleving. De NVSPV kiest daarbij voor een verpleegkundig perspectief, met oog voor zowel de ziekte als de burgerrollen van de cliënt en de omgeving van de cliënt en met de nadruk op alles wat voor de cliënt bijdraagt aan het omgaan met zijn problemen.

Terugkijkend op deze missie kunnen we stellen dat deze erg georiënteerd was naar de vermaatschappelijking van zorg minder gericht op de versterking van de positie van onze eigen beroepsgroep in relatie tot de vermaatschappelijking. Een doelstelling die we min of meer een kernopgave zouden kunnen noemen, zoals omschreven in het Beroepsdeelprofiel SPV 2004. De doelstelling en de uitwerking van de missie binnen het beleidsplan geeft wel meer richting aan de versterking van de positie van de beroepsgroep.

Om die missie te verwezenlijken blijft de NVSPV zich duurzaam richten op behartiging van de beroepsinhoudelijke belangen van haar leden door:

- contact en uitwisseling van ideeën tussen de leden onderling te bevorderen,
- bij te dragen aan visieontwikkeling, onderzoek en educatie op het vakgebied,
- richting te geven aan het curriculum van de opleidingen en maatstaven voor de kwaliteit aan te reiken,
- wetenschappelijk onderzoek te bevorderen en een sociaal-psychiatrisch kennisdomein te ontwikkelen,
- professionalisering en vernieuwing van het beroep te bevorderen door in te spelen op actuele ontwikkelingen in de maatschappij, de GGZ en de wetenschap,
- voorlichting en advies te geven en publiek, instellingen en overheden te beïnvloeden,
- deel te nemen aan de AVVV, de Federatie en andere verbanden,
- contact met overheid aan te gaan en samen te werken met verwante organisaties.

Het accent ligt daarbij de komende jaren op een drietal uitdagingen:

1. het versterken van de kwaliteit van het beroep door kwaliteitsborging en registratie, door het vergroten van de greep op de opleidingen in de nieuwe structuur en het promoten en profileren van het vak,
2. het verbeteren van de mogelijkheden voor leden om actief te worden in de vereniging, onder meer door professionalisering van de SPV en de verenigingsactiviteiten
3. het vergroten van de invloed van SPV'en en de NVSPV door samenwerking met georganiseerde cliënten en met de Federatie en de AVVV.

De eerste uitdaging ligt op het terrein van de verantwoording. Steeds vaker zullen wij als beroepsbeoefenaren moeten kunnen aantonen wat onze bijdrage aan gezondheidszorg is. Kortom: we moeten ons handelen kunnen verantwoorden.

De tweede uitdaging betreft de capaciteit. Hoe zorgen we er voor dat we, ondanks de toenemende vergrijzing en de stijgende vraag naar zorg, voldoende collega's hebben en houden en iedereen goed opgeleid is en blijft.

De derde uitdaging gaat over de rol die wij spelen in het krachtenveld van de gezondheidszorg. De overheid treedt terug als centrale regisseur en legt de verantwoordelijkheden steeds meer bij de organisaties van patiënten/cliënten, professionals, zorgaanbieders en zorgverzekeraars. Dat vraagt om een zelfbewuste beroepsgroep die zijn krachten goed heeft gebundeld.

Dat vraag is: hebben wij onze krachten voldoende gebundeld om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan? Nee, dat hebben we niet. Hoe hard we de laatste jaren ook gewerkt hebben. Eerlijkheid gebiedt te zeggen dat er nog een aantal grote knelpunten is dat aangepakt moet worden

Knelpunten

SPV'en werken niet categoriaal in één zorgsegment maar werken in de gehele GGZ, 1e lijnszorg, Forensische Psychiatrische zorg en Maatschappelijke instellingen. SPV-en werken ook steeds meer multidisciplinair en samen met GGZ-verpleegkundigen maar óók met verpleegkundigen uit aanverwante sectoren als Thuiszorg. Wie de onderzoeken van de laatste jaren doorleest, ziet dat verpleegkundigen in bijna alle sectoren de werkdruk als te hoog beoordelen, de beschikbare tijd voor cliënten als te weinig en de bij - en nascholingsmogelijkheden als onvoldoende beoordelen. Hoewel alle verpleegkundigen in de GGZ een enorme groep vormen, zo'n 80.000 personen, lukt het ons niet een krachtige invloed uit te oefenen op de ontwikkelingen in de Nederlandse gezondheidszorg en specifiek in de GGZ om het tij te keren.

Een ander knelpunt is dat op dit moment veel energie verloren gaat met het aansturen, organiseren en afstemmen tussen de vijf beroepsverenigingen binnen de FVGGZ. Het is een verspilling van tijd en energie die ten koste gaat van de tijd voor het overleg met verschillende externe organisaties, die van belang zijn voor de verpleegkundigen in de GGZ. We constateren tevens dat er steeds meer gesprekspartners bij komen. Naast de branche organisaties als GGZ Nederland, Inspectie, Onderwijs en VWS zijn ook belangrijke gesprekspartners de Cliëntenorganisaties, Beroepsverenigingen uit de 1e en 2e lijn, Zorgverzekeraars, gemeenten en provincies (politiek). Een groot deel van die organisatie zouden we beter gezamenlijk kunnen doen.

Tevens constateren we dat voor onze eigen organisatie moeilijk is om bestuursvacatures te vervullen. Als je op alle terreinen actief wil zijn zullen we in de toekomst uitgebreidere faciliteiten moeten geven. Het bestuur denkt daarbij aan een beschikbare onkostenvergoedingen zoals vacatiegelden.

De belangrijkste knelpunten op een rij:

- Strategische visie. Hoe we willen we sturen op de ontwikkelingen binnen de zorg.
- Positie in het krachtenveld. We hebben weinig invloed op het strategische beleid in de

gezondheidszorg omdat de krachten onvoldoende zijn gebundeld.

- **Organisatiegraad.** Ondanks onze hoge organisatiegraag van de SPV kunnen we onvoldoende standpunten naar voren brengen bij politiek, branche, verzekeraars en last but not least de cliënten- en familieorganisaties.
- **Bestuurslast.** Lidorganisaties zijn teveel tijd kwijt met het besturen en organiseren van de (eigen) verenigingsstructuur. Het positioneren van visie en expertise binnen het krachtenveld van de (GGZ) gezondheidszorg wordt daarbij sluitpost.

Oplossingsrichtingen

Om de knelpunten goed aan te pakken zullen we onszelf slagvaardiger en efficiënter moeten organiseren. Hoe doen we dat?

Voor het antwoord op deze vraag gaan we wat dieper in op het functioneren van verenigingen. Iedere vereniging vervult vier functies:

1. Het aanbod naar leden: wat krijgt het individuele lid voor zijn/haar contributie?
2. Het gezamenlijk organiseren: wat kun je gezamenlijk met minder energie organiseren?
3. De positionering: hoe kun je je invloed gebruiken om de positie van je leden te versterken?
4. De organisatie: wat heb je voor organisatie (infrastructuur) nodig om dit te bewerkstelligen?

Deze vier functies zijn zowel bij de NVSPV als bij de partner beroepsvereniging in de FVGGZ niet in balans. Door de lidorganisaties in één vereniging te organiseren, verbeterd ook de slagvaardigheid en de doelmatigheid. En pakken we tegelijkertijd de knelpunten aan.

Oplossingen:

- **Het aanbod naar leden:** meer waar voor je geld
Door de krachten te bundelen kunnen we de GGZ verpleegkundigen een aantrekkelijker pakket van diensten aanbieden. Voorbeelden zijn naast het tijdschrift SP, een website, studiemiddagen ook meer nieuwsbrieven, met veel achtergrondinformatie. Hierdoor zal ook de totale organisatiegraad toenemen en worden we financieel sterker.
- **Het gezamenlijk organiseren:** beter afgestemd
Wanneer we de beroepsinhoud meer gezamenlijk kunnen organiseren, scheelt dit heel veel in de afstemming. Nu moet achteraf veel worden 'geharmoniseerd'. En dikwijls krijg je losstaande initiatieven (bijvoorbeeld op het terrein van herregistratie) niet meer op één lijn. Vooral in de PR kunnen we meer gezamenlijk optrekken.
- **De positionering:** daadkrachtiger
Standpunten uitdragen en lobbyen voor je standpunten gebeurt. Wanneer we ons naar buiten meer opstellen als een collectief, kunnen we de GGZ verpleegkundigen een veel strategischer positie geven. Hierdoor neemt onze invloed toe.
- **De organisatie:** efficiënter
Wanneer we er in slagen om onze organisatorische inspanningen te bundelen, besparen we veel geld. Geld dat kan worden besteed aan andere verenigingsfuncties zoals de ontwikkeling en de positionering van ons beroep.
- **Input van GGZ-verpleegkundigen**
Er bestaat een groter arsenaal aan verpleegkundigen waar we uit kunnen putten om werkgroepen of commissies, met een inhoudelijke opdracht, te bemensen.

Bij het realiseren van deze oplossingen, moeten er tegelijkertijd nog een aantal andere vraagstukken worden opgelost.

- blijft de vereniging NVSPV voldoende herkenbaar voor de leden?
- kan de nieuwe vereniging de sociaal psychiatrisch verpleegkunde verder uitdragen?
- is er behoud van de competenties en identiteit van de SPV? (Beroepsdeelprofiel SPV)
- zal het pakket voor de leden kunnen worden gegarandeerd en uitgebreid?

- structurele contacten met AVVV verder uitbouwen?
- kunnen de leden, na fusie beschikken over de CAO werknemersregeling voor NVSPV?
- staat de samenwerking van de NVSPV met de Abvakabo onder vuur en wat zijn dan de consequenties.
- zijn er (financiële) risico's?
- bij niet slagen van deze fusie, is er dan (ook vóór afronding van het fusieproces) een weg terug?

Afgelopen half jaar heeft het bestuur van de FVGGZ, aangevuld met bestuursleden van de vijf beroepsverenigingen het fusietraject gestart. Er zijn drie bijeenkomsten geweest waarna een afspraken document is voorgelegd aan het bestuur van de NVSPV. Het bestuur staat achter de missie van de nieuwe vereniging:

De FVGGZ is een beroepsvereniging voor verpleegkundigen die werkzaam zijn in de verschillende deelgebieden van de geestelijke gezondheidszorg. De FVGGZ staat voor invloed in beleid, politiek en het onderwijs. Zij biedt ondersteuning bij de kwaliteit en de professionele groei van de GGZ-verpleegkunde met als doel om de best mogelijke zorg te verlenen aan mensen met een psychisch en/of psychiatrisch probleem.

Op de bovengenoemde vraagstukken is nog onvoldoende een antwoord geformuleerd. Het afspraken document is onvoldoende uitgewerkt.

Op dit moment zijn de statuten van de vijf verenigingen voorgelegd aan de notaris voor advisering. Het uitgangspunt één vereniging, één bestuur en één ALV wordt door NVSPV bestuur gedragen. Het migratiepad van drie jaar om te komen tot een nieuwe structuur wordt ook gedragen.

Hoe het een en ander gefaseerd gaat worden vraagt om nadere uitwerking.

Opzet is dat de nieuwe vereniging start met kamers, gelijk aan de oude beroepsverenigingen onder één bestuur. Ieder kamer houdt zijn eigen verenigingsstructuur. De kamer SPV zet de eigen verenigingsactiviteiten voort en heeft bij aanvang volledig beschikking over de eigen begroting. De relatie tussen kamer en centraal bestuur is nog onvoldoende uitgewerkt.

Het bestuur, bestaat uit 7 leden en kan ondersteuning krijgen van een kennis / adviesraad.

Het administratiebureau van de NVSPV, ons vakblad SP en de website kunnen de dragers worden in de nieuwe structuur.

In de ALV van de FVGGZ heeft het bestuur gepleit voor goede invulling van het fusieplan. Hierin is belangrijk om te letten op:

1. draagvlak bij de beroepsbeoefenaren
2. openheid over de situatie van de lidorganisaties
3. inzichtelijk financiële huishouding
4. heldere tijdspad voor migratie
5. overdracht naar centraal in onderdelen
6. duidelijkheid over centraal en decentraal

FVGGZ gaat verder met de besprekingen en Frans van Vugt en Jaap te Velde zullen hier aan deelnemen. Mogelijk dat het bestuur op de volgende ALV een plan aan u kan voorleggen voor discussie en stemming.

Voor het opstellen van dit schrijven is dankbaar gebruik gemaakt van info AVVV, FVGGZ, Frans van Vugt, Bestuur NVSPV.