

Leden en donateurs van de NVSPV  
en  
Belangstellenden voor de studiemiddag

**Secretariaat/correspondentie bestuur**

Postbus 3135 3502 GC Utrecht

E-mail Bestuur@NVSPV.nl

**Administratie bureau**

Hosingenhof 5 5625 NJ Eindhoven

Tel 040-2926041 Fax 040-2926042

E-mail Administratie@NVSPV.nl

**Postrekening**

4424927 tnv NVSPV te Utrecht

Kenmerk : routbrf1.2006  
Betreft : Uitnodiging

Uw kenmerk :  
Datum : 24 april 2006

Hierbij nodig ik u als lid uit voor **ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV** op donderdag 18 mei 2006, van 10.00 tot 12.15 uur.

De vergadering vindt plaats in:

**Sociaal Cultureel Centrum  
"De Musketon"  
Hondsrug 19  
3524 BP Utrecht (Lunetten)  
Telefoon (030) 289 82 04**

En tevens voor de **STUDIEMIDDAG**:

**De Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige  
onder gesternte van ZVW, WMO en DBS!  
van 13.00 tot 16.30 uur.**

*Het programma heeft u reeds ontvangen*

*Extra exemplaren zijn te verkrijgen bij het administratiebureau (040) 29 26 041 of [administratie@NVSPV.nl](mailto:administratie@NVSPV.nl), of het programma is te lezen op de website [www.nvspv.nl/kennis](http://www.nvspv.nl/kennis) > studiemiddagen, waar u zich ook aan kunt melden*

Een routebeschrijving is op de achterzijde van deze uitnodigingsbrief opgenomen.

De algemene ledenvergadering is alleen toegankelijk voor leden van de vereniging.  
De studiemiddag is gratis toegankelijk voor leden en donateurs. Instelling-donateurs mogen per donateurschap één persoon vanuit hun organisatie voor de studiemiddag inschrijven.  
Voor andere belangstellenden is de toegangsprijs € 60,00 per persoon.

Met vriendelijke groeten en hopelijk tot ziens op 18 mei a.s.,

Frans Verberk,  
Voorzitter NVSPV

## Route beschrijving naar “De Musketon” te Utrecht Lunetten

---

### Met de auto

#### Vanaf Amersfoort

A28 volgen  
Vanaf knooppunt Rijnsweerd richting Breda A27  
Zie verder route “vanaf Breda”

#### Vanaf Hilversum

A27 volgen  
Vanaf knooppunt Rijnsweerd richting Breda A27  
Zie verder route “vanaf Breda”

#### Vanaf ‘s Hertogenbosch

A2 volgen  
Ter hoogte van Vianen: A27 richting Hilversum  
Zie verder route “vanaf Breda”

#### Vanaf Breda

A27 volgen  
Richting ring Utrecht-Zuid  
Richting Lunetten  
Afslag Lunetten (zie verder onder)

#### In Lunetten

Vanaf afslag Lunetten richting Lunetten (Lunettenbaan)  
T-splitsing linksaf (Stelviobaan)  
T-splitsing rechtsaf (Brennerbaan)  
T-splitsing rechtsaf (Brennerbaan)  
T-splitsing rechtsaf (Furkabaan)  
Na de eerste bushalte rechtsaf (Betuwe)  
Aan het einde “de Musketon”

### Met openbaar vervoer

**Vanaf Utrecht Centraal** vertrekken elke 10 à 15 minuten **buslijn 1** en 8 naar Lunetten. Uitstappen bij NS station Lunetten.

**Vanaf Utrecht Centraal** vertrekken elk uur **stoptreinen** naar Tiel op spoor 15. Telkens 22 en 52 minuten na het uur. Uitstappen bij station Lunetten.

#### Vanaf Station Lunetten

Vanaf station Lunetten naar het zalencentrum aan de linkerkant lopen.  
Vandaar rechtdoor lopen, Brennerbaan oversteken en rechtdoor de wijk (Hondsrug) in.  
Aan het einde aan de linkerkant “de Musketon”.

#### Vanaf Amsterdam

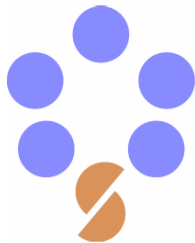
A2 volgen  
Ring Utrecht, richting Arnhem  
Ring Utrecht-Zuid, afrit 16-18  
Ring Utrecht, Houten A27  
Richting Hoograven Lunetten  
Afslag Lunetten (zie verder onder)

#### Vanaf Arnhem

A12 volgen  
Afslag ring Utrecht  
Afslag ring Utrecht-Zuid  
Afrit 18, Hoograven Lunetten  
Richting Hoograven Lunetten  
Afslag Lunetten (zie verder onder)

#### Vanaf Den Haag

A12 volgen  
Richting ring Utrecht-Zuid  
Afrit 18, Hoograven Lunetten  
Richting Hoograven Lunetten  
Afslag Lunetten (zie verder onder)



---

**AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV donderdag 18 mei 2006  
van 10.00 tot 12.15 uur**

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum "De Musketon"**  
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04

- 
1. **Opening door de voorzitter, de heer Frans Verberk**
  2. **Mededelingen**
  3. **Verslag algemene ledenvergadering 24 november 2005**

BIJLAGE I *Ter vaststelling*

4. **Activiteiten van de NVSPV**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1 Algemeen
- 4.2 Werkgroep acute psychiatrie
- 4.3 SPV in de eerstelijns
- 4.4 Commissie Public Relations
- 4.5 Commissie Abvakabo
- 4.6 Regiovertegenwoordiging
- 4.7 (Her)registratie SPV-en
- 4.8 Werkgroep Cliëntenparticipatie
- 4.9 Commissie Onderwijs
- 4.10 FVGGZ
- 4.11 AVVV

5. **Resultatenrekening 2005**

BIJLAGE IIIa en IIIb *Ter bespreking en goedkeuring*

- 5.1 Resultatenrekening en toelichting
- 5.2 Goedkeuring kascommissie

## **6. Bestuursverkiezingen**

### **6.1 Rooster van aftreden**

De heer Jaap te Velde treedt vervroegt af en is niet herkiesbaar.

Mevrouw Leonoor Hermanides treedt vervroegt af en is niet herkiesbaar.

Tijdens een fusietraject kunnen echter geen bestuursleden terugtreden. Beide bestuursleden zullen na de passering van de aktes bij de notaris zich terugtrekken als bestuurslid. Beide hebben aangekondigd om actief te blijven in een aantal werkgroepen.

### **6.2 Benoeming bestuursleden**

Er zijn op dit moment geen kandidaten. Een verontrustende ontwikkeling, ook omdat meer mensen nodig zijn dan alleen bestuur. *Zie bijlage met oproepen!*

BIJLAGE IV *Oproep voor aanmelding diverse participaties*

## **7. Opheffing van de NVSPV en fusie in V&VN-SPV**

BIJLAGE V *Besluit tot fusie en uitschrijving tweede ALV Ter instemming*

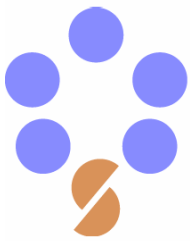
## **8. Beleidsplan NVSPV 2006**

BIJLAGE VI *Beleidsplan en evaluatie 2003-2006 Ter bespreking en instemming*

## **9. Berichten uit het onderwijs**

BIJLAGE VII *Ter informatie en bespreking*

## **10. Rondvraag en sluiting van de vergadering**



**Concept VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING NVSPV VAN 24 november 2005**  
Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 18 mei 2006

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

Jeanne Derks opent de vergadering. Jeanne is het laatste halfjaar door persoonlijke omstandigheden bijna niet bij het bestuur aanwezig geweest. Vandaag zal zij de voorzittershamer overdragen aan Jaap te Velde, technisch voorzitter.  
De agenda wordt iets gewijzigd. Bestuursverkiezing (punt 7) wordt aan het eind van de ochtend gezet. Hans Moerman (Abvakabo) komt om 11.45 uur.

**2. Mededelingen**

- Er wordt een nieuwe digitale crisiskaart van Nederland getoond. Deze is te raadplegen via [www.nvspv/crisiskaart](http://www.nvspv/crisiskaart).
- De beroepsvereniging NVSPV kent inmiddels ruim 2000 leden. Er wordt een presentje overhandigd aan het 2000-ste lid, Jannie Visser.

**3. Verslag algemene ledenvergadering 18 november 2004**

*Tekstueel en inhoudelijk:*

Aan de lijst van aanwezigen moet Gert Jan Tweebeeke worden toegevoegd.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**4. Activiteiten van de NVSPV**

4.1 Algemeen

Er zijn geen opmerkingen.

4.2 Werkgroep acute psychiatrie

Jan van Luijk pleit ervoor dat er ook voor andere categorieën werkgroepen komen, zoals voor jeugd en ouderen. De koers van de NVSPV is om met geïnteresseerde leden gezamenlijk rond de tafel te gaan. Er liggen contacten om een werkgroep jeugdpsychiatrie op te zetten. Het bestuur ondersteunt dergelijke initiatieven van harte, ook met facilitering, reiskostenvergoeding en ondersteuning door het administratiebureau. Het is aan de leden om daarin het voortouw te nemen.

Er wordt gewerkt aan een experiment met een virtueel kantoor, zodat rond een onderwerp in een groep kan worden gecommuniceerd.

4.3 SPV in de eerste lijn

Er gaat een schrijven rond naar betrokkenen om de behoefte te peilen naar een doorstart van de werkgroep. Ieder die geïnteresseerd is in een boek over de eerste lijn, wordt verzocht wensen en vragen door te geven. Er komt wel een werkgroep voor methodiekbeschrijving.

4.4 Commissie Public Relations

Er zijn geen opmerkingen.

4.5 Commissie AbvaKabo

Jan Adrichem is gestopt met zijn lidmaatschap van de landelijke adviescommissie (LAC) van Abvakabo. De voorzitter roept de leden van harte op om de NVSPV te vertegenwoordigen in de

landelijke adviescommissie voor CAO-onderhandelingen voor de GGZ. Verslavingszorg is bij het LAC gekomen. De invloed van de SPV-en binnen de CAO is op dit moment minimaal.

#### 4.6 Regiovertegenwoordiging

Er zijn geen opmerkingen.

#### 4.7 (Her)registratie SPV-en

De inschrijving loopt goed. Er zijn nu ruim 760 aanmeldingen. Binnenkort zal het bestuur zich bezig houden met de criteria rond inschrijving. Het generaal pardon wordt daarin meegenomen.

#### 4.8 Commissie Cliëntenparticipatie

Er zijn geen opmerkingen.

#### 4.9 Commissie Onderwijs

MOBG is een landelijke werkgroep van VWS, die een nota schrijft over taakherschikking tussen medische en verpleegkundige beroepen. Er wordt expliciet gevraagd om input van beschrijvingen hoe binnen de GGZ wordt gewerkt aan taakherschikking. De voorzitter nodigt de leden uit om beschrijvingen (functiebeschrijvingen, standaarden, protocollen) aan te leveren bij het bestuur.

Riet van Dommelen meldt dat zij is geïnterviewd vanuit de Nurse Practitioners Opleiding in Utrecht om te horen wat er gebeurt aan taakherschikking en welke expliciete voorbeelden er al zijn. Het CONO wordt afgebouwd en komt onder de mantel van het MOBG. Met elkaar gaat het heten: het College Opleidingen Beroepen Gezondheidszorg (COBG) met een kamer voor verpleegkundige opleiding. Informatie volgt via verenigingsnieuws en SP.

#### 4.10 FVGGZ

Er zijn geen opmerkingen.

#### 4.11 AVVV

Er zijn vacatures in het hoofdbestuur van de AVVV. De voorzitter benadrukt het belang dat kwalitatief goede bestuurders uit de GGZ-hoek zich aanmelden om in aanmerking te komen voor een functie binnen het bestuur van de AVVV. Er wordt ook vooral 'jong talent' gevraagd om te reageren. Grace Herrmann benadrukt dat aanmelding moet gebeuren voor 1 december a.s.

### **5. Contributie indexering en begroting NVSPV 2006**

#### 5.1 Contributie indexering

Met de voorgestelde indexering gaan de leden vanaf volgend jaar 80 euro lidmaatschapskosten betalen. Daarvan kan nog steeds 50% bij de werkgever worden gedeclareerd.

*(noot: Intussen is duidelijk dat de betreffende regeling vervangen is door opname in het meerkeuzesysteem. Zie daarvoor ook [www.nvspv.nl](http://www.nvspv.nl) > nieuws.)*

Jan Adrichem doet een pleidooi voor een onderzoek om de contributie te verdubbelen en daarvan bestuursleden te betalen. Ter vergelijking meldt Jan dat leden van de Nederlandse Huisartsenvereniging 3000 euro per jaar betalen. Jan Adrichem antwoordt dat hij voorstander is van dit voorstel vanuit het argument van professionaliteit. Hij verwacht niet dat betaling een argument zal zijn om bestuurslid te worden, maar het biedt wel de faciliteiten aan het bestuur om professioneler te functioneren. De ALV is het ermee eens dat het bestuur dit gaat onderzoeken. Riet van Dommelen merkt op dat besturen met een bestuursvergoeding ook een kwaliteitsregeling hanteren en daar zorg voor dragen.

Grace Herrmann onderstreept het belang dat verpleegkundigen zich professionaliseren. Zij verzoekt echter om het voorstel mee te nemen in het geheel van de fusie met de AVVV. Het lidmaatschap van de AVVV bedraagt circa 40 euro. Om het nog aantrekkelijk te houden om ook lid te zijn van een toekomstige afdeling NVSPV mogen de lidmaatschapskosten niet te hoog worden.

Jaap te Velde bevestigt dat bestuursleden vaak geen (tijd)compensatie van de werkgever meer krijgen om af te reizen naar klankbordgroepen of werkgroepen. Sommige leden krijgen een volledige vergoeding van de werkgever, anderen helemaal niet. Jaap te Velde doet een suggestie

om een fonds te creëren om mensen te faciliteren. Het bestuur neemt dit mee rond de ontwikkelingen AVVV en in de beleidsdag van juni (**actie bestuur**).

Het bestuur zegt toe in mei met een voorstel of discussienotitie te komen over de hoogte van de contributie (**actie bestuur**).

Frans van Vugt meldt dat NVSPV een goed faciliteringsbeleid heeft en ook zaken uitbesteedt. Frans pleit ervoor om niet vlak voor een eventuele fusie met de AVVV (met een centraal bureau) een besluit over contributieverhoging te nemen. De voorzitter zegt toe dat in het onderzoek rekening wordt gehouden met andere structuren.

## 5.2 Begroting 2006

Aangezien er nogal wat onduidelijkheden zijn voor 2006 is besloten voort te borduren op de begroting 2005. Op grond van het beleidsplan 2006 dat eind van dit jaar wordt gemaakt, zal het bestuur wellicht in mei met een aanvulling komen.

## **Besluit: De ALV geeft haar goedkeuring aan de indexering van de contributie en aan de begroting 2006.**

### **6. Abvakabo (behandeld aan het eind van de vergadering)**

Hans Moerman meldt dat er na de ondertekening op 23 november jl. formeel een nieuwe CAO-GGZ is. Voorts is er gelegenheid voor de leden om vragen te stellen.

- Téó Visser vraagt of ambulante werkende mensen nu op de fiets moeten. De reiskostenvergoeding is niet per CAO geregeld, maar wordt geregeld in het overleg tussen ondernemingsraad en onderneming, op instellingsniveau. OR en management zouden echter liever afspraken hebben in de CAO. Hans Moerman reageert dat hier pogingen toe zijn gedaan, maar dat er geen beweging in het werkgeversfront is te krijgen. Argument is dat de reiskostenregeling sterk moet aansluiten bij datgene wat er gebeurt op instellingsniveau (welk vervoermiddel het meest geschikt is, verschilt per locatie). Er is nu een poldercompromis bereikt, waarbij het primaat blijft liggen bij OR en instellingsmanagement. Wel is bepaald dat er een regeling móet komen. Uitgangspunt is dat de werkgever een vervoersmiddel ter beschikking stelt. Echter: hier zit een praktisch probleem in. In de ene situatie is men gebaat bij een dienstauto, in een andere situatie is het gunstiger om gebruik te maken van de eigen auto en dienstkilometers te declareren. Om de werkelijke kosten van een auto te dekken moet er een vergoeding zijn van 53 cent bruto per kilometer. Wanneer de werkgever zegt dat er niets is gewijzigd, is dat niet juist. Een juiste conclusie is dat de OR een belangrijke rol heeft gekregen.
- Jos Koster geeft aan weerstand te ontmoeten bij de eigen OR rond het thema stadsvervoer/plattelandsvervoer. Hans Moerman adviseert om OR-en te verwijzen naar het gesloten akkoord. Als ze hier niet van op de hoogte zijn, kunnen ze bij de vakbonden terecht voor meer informatie.
- Jan Adrichem onderstreept het belang dat SPV-en de OR als groep aanschrijven. Een OR hoeft niet te reageren op individuele belangen, wel op groepsbelangen.
- Frans van Vugt doet een oproep aan SPV-en om te participeren in de OR.
- Erik Duffels is zeer benieuwd naar de combinatie AVVV-vakorganisatie. Hoe denkt Abvakabo daarover en hoe denkt NVSPV daarover? Kunnen die elkaar vinden? Hans Moerman ziet de AVVV zich ontwikkelen tot een soort vakbond: hij verwacht binnenkort collega's van de AVVV aan de onderhandelingstafel aan te treffen. Jaap te Velde licht toe dat de AVVV zich nu niet wil profileren in de CAO-onderhandelingen, deels vanwege de subsidie van de overheid, deels vanwege de insteek om vooral het beroepsinhoudelijke deel verder te ontwikkelen. Tweede punt is dat er nog een grijs gebied zit tussen bestuur en vakbonden: de AVVV voert besprekingen met CNV, Abvakabo en Nu'91 om mogelijkheden van samenwerking te onderzoeken. De NVSPV ziet de AVVV als een belangrijk orgaan voor beroepsinhoudelijke ontwikkeling.

De voorzitter dankt Hans Moerman voor zijn toelichting.

### **7. Bestuursverkiezingen (na 11 behandeld)**

#### 7.1 Rooster van aftreden

Jeanne Derks is aftredend en niet meer herkiesbaar. Vanaf 1998 is Jeanne zeer actief geweest voor de vereniging. Zij heeft de vereniging vooral geprofessionaliseerd met betere ondersteuning, meer body, inzet op studiemiddagen, goede ALV en goede lobby. Wat is bereikt, is een goede registratie, goede beroepsdeelprofielen en een goede administratie. Het bestuur dankt Jeanne

Derks zeer voor haar inzet en wenst haar succes bij haar verdere werkzaamheden voor de vereniging. Jeanne heeft aangegeven bereid te zijn de vereniging te blijven ondersteunen met advies en deeltaken.

Irene Tolner heeft besloten af te treden vanwege haar opleiding Nurse Practitioner GGZ. Irene is drie jaar actief geweest in de vereniging. Zij heeft Leonoor ondersteund in de onderwijscommissie en maakte deel uit van het COOV. Het bestuur dankt Irene voor haar inzet in de afgelopen drie jaar.

#### 7.2 Benoeming voorzitter

Frans Verberk is vandaag afwezig i.v.m. een training. Frans Verberk is bereid voorzitter te worden, met een aantal speerpunten als voorwaarde: gezamenlijkheid in het trekken van de kar, het optuigen van de regio's, het ingaan van het AVVV-traject. Frans Verberk wil in eerste instantie voorzitter zijn voor één jaar.

**Besluit: De ALV stemt in met de benoeming van Frans Verberk tot bestuurslid voor een periode van drie jaar. De ALV kiest Frans Verberk unaniem tot voorzitter van de NVSPV voor de periode van één jaar.**

#### 7.3 Benoeming overige bestuursleden

**Besluit: De ALV stemt in met de benoeming van Anne Kadijk, Marius de Vries en Karin Zwart tot bestuurslid voor een periode van drie jaar.**

De bestuursleden stellen zich kort even voor.

#### 7.4. Afscheidswoord Jeanne Derks

Jeanne Derks heeft rond 1997/1998 het voorzitterschap van Carla Raben overgenomen. Jeanne vond het zeer leuk, maar ook verslavend, om bezig te zijn met ontwikkeling van het beroep, naast haar werk in het veld. Zij heeft de afgelopen periode nodig gehad om los te laten. In de tijd van het krachtenveld rond opleiding, federatie en AVVV is het geen gemakkelijke opgave geweest om de vereniging te besturen. Naar de mening van Jeanne is de NVSPV te klein om zelfstandig door te gaan. Jeanne vindt dat de NVSPV haar belangen echt uit moet besteden aan het grote geheel van verpleegkundigen. Zij pleit ervoor dat de beroepsgroep zich meer sterk maakt voor de inhoud van het vak. Het is van belang om met elkaar de discussie aan te gaan en in onderzoek te laten zien wat we doen en wat het oplevert. Jeanne geeft als belangrijke opdracht aan haar opvolger, Frans Verberk (die positief kritisch is t.a.v. fuseren en opgaan in een groter geheel) mee om zich te beraden over de wijze van profilering. Het baart Jeanne zorgen om te zien dat in verschillende regio's SPV-en afhaken als het gaat om de inhoud. Jeanne spreekt haar vertrouwen uit in het nieuwe bestuur van de NVSPV. Van de leden verwacht zij in 2006 meer dan alleen een houding van 'afwachten tot het goed komt'. Jeanne dankt bestuur en leden voor het in haar gestelde vertrouwen.

### **8. Advies bestuur fusie FVGGZ**

Het bestuur van de NVSPV heeft in de zomer besloten om niet op dit moment met NVPV, STIP, VCPV en VSG op te willen gaan in één vereniging. Toelichtende stukken zijn bijgevoegd.

#### *Vragen en opmerkingen:*

- Erik Duffels is van mening dat eerst een fusie met de Federatie en daarna een fusie met de AVVV verspilling van tijd is. Hij houdt een pleidooi om direct in te zetten op een fusie met de AVVV. Voorstel van het bestuur is dat de NVSPV zich terugtrekt uit de Federatie, zodat de vier overblijvende partners samen kunnen gaan tot één vereniging. De NVSPV blijft een zelfstandige vereniging. Het bestuur heeft aangegeven, dat ze zeker wil blijven investeren in samenwerking op inhoud. Het bestuur is van mening dat lidmaatschap van de federatie moet worden beëindigd, zodra de ene vereniging een feit is.
- Riet van Dommelen vraagt of fusietrajecten van federatie en van AVVV niet van gelijke orde zijn. AVVV wil toch ook dat er groepen van verpleegkundigen worden geformeerd die bij elkaar horen. Ook in de AGZ zijn groepen bezig om zich op basis van gelijkheid te formeren i.p.v. op basis van verschillen.
- Fennie de Vries deelt de mening van Riet van Dommelen niet. Zij pleit ervoor om eerst te concentreren op één fusie en wel die met de AVVV.
- Jaap te Velde bevestigt aan Riet van Dommelen dat ook de AVVV uitgaat van krachtenbundeling. Het bestuur vindt echter dat de AVVV ook andere perspectieven biedt dan

eerst binnen de federatie samen te gaan. Het is van belang de identiteit van de eigen vereniging zoveel mogelijk in stand te houden. Niet eerst 'verdunnen' met de federatie en later met de AVVV verdunnen: hoe zien leden dan nog herkenbaarheid van de SPV? De voorzitter erkent dat er risicofactoren zijn wanneer het traject te snel wordt ingegaan. Herkenbaarheid is essentieel: de functie van SPV hoort bij de club van SPV. Dit is ook te zien in de enorme groei van de beroepsvereniging. Jaap benadrukt dat Riet van Dommelen voor de lange termijn gelijk heeft. Het zou mooi zijn om morgen met één stem van 20.000 verpleegkundigen in de GGZ in Den Haag te staan, maar zover is het nog lang niet. Dit vereist een traject, waarin men duidelijk laat zien hoe sterk men is. Met 2000 leden is de NVSPV een duidelijke onderhandelingspartner voor de AVVV. Zeker zal AVVV ook naar clustering toewerken, maar de NVSPV kiest voor fasering.

Een stemming onder de leden, waarbij 2 stemmen tegen en geen onthouding van stemmen, resulteert in het volgende besluit:

**Besluit: De ALV stemt in met het bestuursvoorstel om niet mee te gaan in het fusietraject van de federatie en om, zodra er één vereniging is, het lidmaatschap van de FVGGZ op te zeggen. Het aspirant lidmaatschap is dan ook niet aan de orde.**

Het bestuur dankt de leden voor hun instemming met het bestuursvoorstel.

Frans van Vugt vraagt aandacht voor de hoge organisatiegraad van de NVSPV. Op dit moment zijn er 2060 leden. Een grove schatting is dat er rond de 3000 SPV-en in het land zijn.

## 9. Stand van zaken fusie AVVV

Carla Raben geeft een toelichting op de notitie 'een progressieve insteek en een conservatieve houding'. De notitie is ontstaan na gesprekken met bestuur, adviseurs van het bestuur, de AVVV en met Bas Vogel. Gekoppeld aan het bestuursadvies worden drie scenario's genoemd.

Risico's en/of voordelen van het scenario over wat er gebeurt wanneer NVSPV helemaal niet meegaat in de AVVV, zijn niet onderzocht. Dit heeft te maken met het advies van het bestuur om de fusie wel aan te gaan en met de beperkte tijd om onderzoek te doen.

### *Vragen en antwoorden:*

- In de notitie wordt de mogelijkheid beschreven dat de NVSPV zich na 3 jaar terugtrekt. Naar de mening van Grace Herrmann bestaat die mogelijkheid niet. De voorzitter geeft aan dat het volstrekt geen voornemen is om na drie jaar terug te trekken. Met de AVVV is wel besproken dat er de mogelijkheid is om als afdeling na een paar jaar er weer uit te stappen. In dat geval wordt de verenigingsstructuur van de AVVV opgeheven en wordt er een nieuwe vereniging gevormd. De federatie gaat ook verder in de fusie met de AVVV: alle leden zouden dan het lidmaatschap bij de AVVV moeten opzeggen en zich opnieuw een vereniging vormen. Jaap te Velde benadrukt het belang om elkaar te versterken.
- Jeanne Derks noemt als voorbeeld de agrarische sector, waar de vereniging van agrarische ondernemers wordt ontmanteld en partijen weer hun eigen weg gaan kiezen. Als de NVSPV nu gaat voor één krachtige stem in de verpleegkunde, maar over een paar jaar besluit om zich af te zonderen, kan dat altijd. Jeanne Derks wijst echter nadrukkelijk op de risico's in dat geval voor inhoud en ontwikkeling van het beroep. Dit zou men niet moeten willen.
- Het inpassingstraject is een onderhandelingstraject met de AVVV.
- Jan van Luijk vraagt naar de motivatie om te kiezen voor de eerste tranche. Is het niet beter de kat uit de boom te kijken? Bestuur en adviesgroep hebben gekozen voor de eerste tranche, omdat het in dat geval mogelijk is om actiever mee te onderhandelen over randvoorwaarden zoals het administratiesysteem, personeel etc. Als het niet lukt, wordt wellicht overgegaan naar de tweede tranche.
- Het decentrale deel omvat afdelingen als NVSPV, Federatie, wijkverpleging, ambulanceverpleging. De federatie gaat mee in de eerste tranche. Het centrale deel komt er met een bureau, lobby, commissies, ledenraad. Afdelingen hebben een vertegenwoordiger in de ledenraad om het bestuur te voeden, controleren, adviseren etc. De ledenraad is ook de raad die commissies instelt.
- Grace Herrmann adviseert met klem om van het tweesporenbeleid af te stappen en te gaan voor een éensporenbeleid in de eerste tranche. Het is goed om met de eigen leden en de AVVV snel helder te krijgen wat wel en wat niet mogelijk is.
- Carla Raben als oprichter van de federatie en jarenlange voorzitter van de federatie geeft aan dat de federatie voor de NVSPV niet voldoende haar uitgangspunten (de opleiding) heeft

gesteund. Zonder argumenten ter discussie te stellen, noemt Carla het verstandig voor de NVSPV om te kiezen voor de AVVV, maar ook de eigen structuur in de komende drie jaar overeind te houden. Mocht het over drie jaar anders zijn dan men nu hoopt, dan is niet alles weggegooid. Frans van Vugt geeft aan niet zo positief te zijn over de uitkomsten van onderhandeling met de AVVV. Men zet wel zeer enthousiast alles uit, maar concretisering is nog een punt van aandacht. Het is naar zijn mening belangrijk om onderhandelingsmogelijkheden te behouden en te behouden wat nu de succesfactoren van de NVSPV zijn. In deze pleit Frans nogmaals voor de progressieve insteek met de conservatieve houding. Wees zuinig op wat je nu hebt. In mei zal het bestuur al meer antwoord kunnen geven op de vragen die er nu leven.

- Erik Duffels onderstreept de progressieve insteek, maar zet wel een kanttekening bij wat de vereniging overeind zal weten te houden als autonome organisatie wanneer het niet lukt.
- Leonoor Hermanides benadrukt het belang voor de AVVV om deze fusie aan te gaan om de subsidie te behouden. De AVVV heeft groot belang bij verenigingen als de NVSPV. Daarnaast is het van belang de verworvenheden en sterke kanten van NVSPV te behouden en verder te ontwikkelen.
- Jaap te Velde geeft aan dat de NVSPV straks de nieuwe vereniging wordt (werktitel VVN: Verzorgenden en Verplegenden Nederland) en met elkaar moet zorgen het nieuwe bestuur sterk te maken op GGZ, maar ook integrale verpleegkunde. Ook de GGZ heeft steeds meer verbanden met AGZ. Dit moet gevoed worden.
- De aanneming van de AVVV dat het minder bestuursbeslissingen gaat geven, deelt het bestuur van de NVSPV voor de eerstkomende jaren niet.
- Jaap te Velde antwoordt desgevraagd dat het inpassingsgesprek voor de NVSPV nog moet worden gevoerd. Er zijn wel al gesprekken gevoerd met mensen van de AVVV. Men onderstreept daarin dat onderdelen moeten worden behouden, maar de manier waarop moet in het inpassingstraject duidelijk worden. (hoe commissies bemensen, hoe lopen lijnen, werkzaamheden administratiebureau etc.)
- In de startfase blijven studiemiddagen, SP e.d. gewoon doorlopen. Maar misschien ontstaat er de mogelijkheid om van elkaars voordelen gebruik te maken.
- De NVSPV houdt eigen lidmaatschapsgelden, plus een algemene contributie voor de AVVV. Nieuwe leden kunnen lid worden van de AVVV en daarbij kiezen voor lidmaatschap van een afdeling. Er komen meer dwarsverbanden en minder hokjes.
- Riet van Dommelen onderstreept dat de NVSPV zich hiermee ook gaat onderwerpen aan de kwaliteitsregeling van de AVVV. De AVVV wil zich sterk maken voor register, accreditatie. Hoe het eigen NVSPV-register gaat inpassen in de AVVV, moet nog worden besproken. Het is ook een speerpunt van de NVSPV om in te zetten op kwaliteit (waaronder education permanente). De voorzitter dankt Carla Raben voor haar toelichting. Leden worden op de hoogte gehouden van ontwikkelingen via de website, SP en verenigingsnieuws.

Een stemming onder de leden, waarbij 3 stemmen tegen en één stem voor éénsporenbeleid, resulteert in het volgende besluit:

**Besluit: De ALV stemt in met de intentie van de NVSPV om te komen tot een fusie met de AVVV tot één vereniging en mee te gaan in de eerste tranche, met een tweesporenbeleid.**

Het bestuur dankt de leden voor hun vertrouwen.

In een latere fase wordt pas een voorstel tot opheffing van de NVSPV voorgelegd aan de ALV.

## 10. Mijlpaal: 2000-ste lid NVSPV

Onder agendapunt 2 is aandacht besteed aan het 2000-ste lid.

## 11. Platform Post-HBO SPV opleiding

Leonoor Hermanides geeft een toelichting op de studiemiddag van 28 september jl. Post HBO-opleidingen zijn bezig het inhoudelijke curriculum aan te scherpen op basis van het beroepsdeelprofiel en van ontwikkelingen uit het veld. Er wordt binnenkort een klankbordgroep geformeerd, bestaande uit werkgevers en mensen uit het veld. Leonoor Hermanides neemt namens de NVSPV deel in de werkgroep Post-HBO opleiding. Doel is 1 september 2006 met de opleiding te starten. Hoe de opleiding wordt gefinancierd, is nog een vraag. GGZ Nederland is bezig de opleiding voor te dragen voor het nieuwe opleidingsfonds van VWS. GGZ Nederland heeft toegezegd in december nog een bijeenkomst te zullen beleggen voor de werkgevers over de stand van zaken. Leonoor acht de kans dat de opleiding in 2006 in het opleidingsfonds terecht komt, vrij klein. Concreet betekent dit dat de opleiding in september van start moet gaan met betaling door de werkgevers en later wordt betaald uit

het fonds. Een mogelijkheid van ESF-subsidies die gebruikt kunnen worden voor verpleegkundige deskundigheidsbevordering, wordt onderzocht.

Het VBOC heeft bijeenkomsten gehad in juli. Het VBOC gaat uit van basisverpleegkundige en in de toekomst artikel 14, waarvoor nog niemand is benoemd. In het middengebied zijn er differentiaties. De SPV beweegt zich vooral in het middengebied. Halverwege 2006 vindt een tweede bijeenkomst plaats om te bepalen wat bij basis en wat bij specialist hoort.

#### *Vragen en opmerkingen:*

- Hans de Vos merkt op dat hij de tekst van de lezing van de voorzitter van GGZ Nederland niet kan verkrijgen. Leonoor bevestigt dit. Ivonne v.d. Padt heeft gemeld dat de presentatie van Andrée van Es niet mag worden gebruikt als artikel. Wel is er door Ivonne een verslag gemaakt, dat mag worden gebruikt als toelichting op de koers van GGZ Nederland.
- Jaap geeft aan dat er in het land veel varianten zijn. Dit heeft te maken met verschillende contacten tussen werkgevers en hogescholen in de diverse regio's. De NVSPV gaat ervoor dat er in het middengebied een goede opleiding komt voor SPV-en. Verder houdt de NVSPV zich bezig met het regelen van randvoorwaarden als financiën, accreditatie en inhoud van het pakket. Binnen GGZ Nederland is een heftige discussie gaande met verschillende stromingen. Intern is men er nog niet uit. De NVSPV probeert goed in gesprek te blijven.
- Jaap te Velde en Frans Verberk hebben binnenkort een gesprek met VBOC en in januari volgen gesprekken om gezamenlijk op te trekken met GGZ Nederland.
- Hans de Vos verzoekt vanuit het veld in Overijssel om ondersteuning. Leonoor Hermanides antwoordt dat er voorbeeldbrieven zijn om vanuit de Raden van Bestuur van instellingen te sturen naar GGZ-Nederland. GGZ Nederland moet horen vanuit het veld hoe belangrijk SPV en het werkveld is. Jaap te Velde geeft aan dat NVSPV en AVVV van harte bereid zijn om initiatieven vanuit de regio te ondersteunen.
- Jan Adrichem meldt dat Amsterdam en Nijmegen in februari starten met een opleiding oude stijl.
- Carla Raben ondersteunt de opmerking van Hans de Vos. Adhesie heeft een opleiding tot Verpleegkundig Specialist. Jaap te Velde meldt dat binnen het regio-overleg al de trom wordt gevoerd. Maar het is ook goed dat Raden van Bestuur nu zelf de trom gaan voeren. Vanuit NVSPV, AVVV, VWS en GGZ wordt ervoor gepleit dat gelden uit de brancheorganisaties komen. De betaler bepaalt, niet de beroepsvereniging. NVSPV zal de lobby vanuit instellingen van harte ondersteunen.
- Riet van Dommelen geeft aan dat in Utrecht in samenspraak met de MGZ-VGZ opleiding en het centrum voor verpleegkundige studies wordt gewerkt aan een maatgerichte aanpak met de regio voor een Post-HBO opleiding. Er zijn trajecten te ontwikkelen. Riet van Dommelen onderzoekt of ze met de NVSPV om de tafel kan zodat het de SPV functie oplevert. Het is de zaak van werkgevers of iemand SPV genoemd wordt. In januari staat een afspraak genoteerd voor de NVSPV met de Hogeschool Utrecht.
- Inge Brummelhuis vraagt om een concept-brief voor haar Raad van Bestuur. Ieder die dit wil wordt verzocht om een mail te sturen naar Leonoor Hermanides of het administratiebureau voor ondersteuning. Jeanne Derks adviseert Inge Brummelhuis daarnaast om contact op te nemen met Paul Kuiper en Marlies van Bommel.

De voorzitter benadrukt het belang om regionaal met elkaar aan de slag te gaan en successen te boeken. Hij geeft het advies om contact te houden met elkaar en met de regio. Daarnaast adviseert hij de leden om informatie te volgen op de website, ook op de site van AVVV en VBOC.

## **12. Rondvraag en sluiting van de vergadering**

- Hans de Vos doet een oproep aan de collega's om zich te laten registreren. Hij vraagt de vereniging om dit nogmaals onder de aandacht te brengen (**actie bestuur**).
- De volgende ALV vindt plaats op 18 mei 2006 in de Musketon in Utrecht. Het streven is die dag ook een studiemiddag te organiseren over de SPV in relatie tot DBC, WMO en zelfstandige bekostiging.
- Thea Daggenvoorde zegt het bestuur dank voor het boek SP. Zij vraagt of er meer organisaties zijn waar functiedifferentiatie aan de orde is. Thea zal haar vraag op de mail zetten naar Jaap, zodat deze de vraag kan opnemen in SP (**actie Daggenvoorde/te Velde**).

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 18 mei 2006 om 10.00 uur.**

**Presentielijst Algemene Ledenvergadering NVSPV d.d. 24 november 2005**

<b>Naam</b>	<b>Organisatie</b>
Jan Adrichem	GGZ Dijk en Duin Zaanstreek/Waterland
Natasja Roubos	GGZ Dijk en Duin Zaanstreek/Waterland
Ruud van Groningen	GGZ Dijk en Duin Zaanstreek/Waterland
Koen Schreurs	GGZ Dijk en Duin Zaanstreek/Waterland
Jaap van der Kamp	Symforagroep Hilversum
Ineke Appelman	GGZ Dijk en Duin Zaanstreek/Waterland
Koosje Dedden	GGZ Groningen/Hanzehogeschool Groningen
Gert Jan Tweebeeke	GGZ Symfora/ de Meregwaard
Karin Zwart	GGZ Friesland/ Bestuur
Marius de Vries	GGZ Groningen/ Bestuur
Anne Kadijk	GGZ Friesland/ Bestuur
Carla Raben	Opleiding, procesbegeleiding & advies
Jannie Ramaker	GGZ Drenthe
Janny Visser	GGZ Jeugd Drachten
Jitske Dirks	GGZ Ouderen Leeuwarden
Tineke König	GGZ Zuidoost-Drenthe
Thijs Postma	GGZ Drenthe
Saskia Vermeulen	GGZ Nijmegen
Marcel van de Graaf	GGZ Nijmegen
Marlies van Bommel	GGZ Nijmegen/ Hogeschool Arnhem Nijmegen
Jan van Luijk	GGZ Nijmegen
Erna Polman	GGZ Noord Holland Noord
Joke Melenhorst	GGZ Meerkanten
Wilma van der Palen	GGZ Helmond
Charlotte van Eekelen	GGZ Helmond
Peter van den Elsen	GGZ Helmond
René Baas	Mentrum Jeugd en Jongvolwassenen Amsterdam
Eric Kuijsten	GGZ Groep Noord en Midden Limburg
Harmien van de Veen	GGZ Drenthe
Ellen Dijkgraaf	GGZ Meerkanten Emmeloord
Wilma van der Sluis	GGZ Meerkanten Emmeloord
Riet van Dommelen	Hogeschool Utrecht
Grace Herrmann	GGZ 's Hertogenbosch
Fenny de Vries	GGZ De Grote Rivieren Gorinchem
Frans van Vugt	Altrecht Utrecht
Annie Wijnands	GGZ Midden Holland Gouda
Astrid Landsbergen	GGZ 's Hertogenbosch
Ingrid Brummelhuis	GGZ Oost-Brabant Regio Oss
Ann Habermehl	GGZ Groningen
Eric Duffels	Project Jeugdhulpverlening Wit Rusland
Marianne Nieboer	GGZ Groningen (OBU)
Tiny van Beek	GGZ Sneek (OBU)
Eduard van Acker	GGZ Oost-Brabant Helmond
Fons Koelen	Riagg IJsselland Deventer
Hans de Vos	Riagg IJsselland Deventer
Alma Noppers	GGZ Groningen
Paul van der Tuuk	Mediant GGZ Oost & Midden Twente
Ineke van der Lans	GGNet Winterswijk/Groenlo
Els Hinderink	Altrecht Jeugd Lunetten Utrecht
Frans Vroom	GGZ 's Hertogenbosch
Swanica Dragtsma	Symfora Groep Hilversum
Kees Krouwel	Symfora Groep Hilversum
Monica Eikema	GGZ 's Hertogenbosch
Thea Draggenvoorde	Adhesie Almelo
Henny Egberink	Riagg Zwolle
Martin Morsman	Saxion/ GGZ Drenthe
Winnifred Ferro	
Lian Bakker	GGZ Dijk & Duin
Ellis Kiviet	GGZ Meerkanten Harderwijk

Van het bestuur: Jeanne Derks, Leonoor Hermanides, Irene Tolner, Téo Visser en Jaap te Velde  
Aspirant-bestuursleden: Anne Kadijk, Karin Zwart, Marius de Vries

Van het bestuur was Frans Verberk verhinderd.

## ACTIVITEITEN VAN DE NVSPV

Informatie agendapunt 4, ALV 18 mei 2006

---

### ***Sterk verenigd in een nieuwe context***

In dit half jaar heeft het bestuur zich ingezet om een goed plan te maken voor een fusie met de verpleegkundige beroepsverenigingen in Nederland. De AVVV gaat over in een nieuwe vereniging voor verpleegkundigen en verzorgenden in Nederland. Het bestuur wil aan u voorleggen om onze vereniging in de 1e tranche mee te laten fuseren. In verschillende brieven en brochures bent u op de hoogte gehouden van dit proces. Het bestuur ziet deze krachtenbundeling als een historisch sterke stap in de professionalisering van ons beroep in Nederland.

Het bestuur is, naast de reguliere bestuursvergaderingen, zeer frequent bij elkaar geweest voor het fusietraject en het opstellen van het beleidsplan 2006. In december is het bestuur in gesprek geweest met adviseurs en oud bestuursleden over de koers en inbedding in de nieuwe vereniging.

We zijn gestart met een progressieve insteek en conservatieve houding. Dit lijkt ham nog kuit te zijn maar is beslist niet het geval. Afgelopen maanden heeft het bestuur intensief opgetrokken met de projectleiding van Krachtig Verenigd, het projectteam voor deze fusie. We kunnen zeggen dat onze NVSPV doorgaat als een afdeling SPV van de nieuwe vereniging Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland. De afdeling SPV blijft zijn service aan de leden voortzetten met Servicebureau SPV, de afdeling krijgt meer beleidsondersteuning van de V&VN, eigen beheer over vermogen, e.d.

De NVSPV bestuur doet het voorstel om eigen vermogen (tijdelijk) onder te brengen bij de Stichting ondersteuning NVSPV. Bestuursleden zijn Jeanne Derks, Jaap te Velde en Frans van Vugt.

Door samenwerking en inzet van meer professionele krachten worden de contacten met o.a. GGZ Nederland, VWS en de politiek intensiever. Meer kracht en invloed is de verwachting.

Om de statutaire wijziging door te laten gaan moeten we op de algemene leden vergadering met 3/4 van de leden een stemming aangaan. Dit leden aantal (1500) zal zeer waarschijnlijk niet aanwezig zijn en daarom wordt nu al aangekondigd dat we op 7 juni een tweede algemene ledenvergadering houden met stemming over de fusie. U kunt uw stem via machtiging uit laten brengen via een ander aanwezig lid.

### **Beleidsplan**

Mede door dit fusie traject hebben we besloten om een beleidsplan te maken voor alleen 2006. Dit jaar willen we een ledenraadpleging houden en naast alle informatie eind 2006 het beleidsplan 2006 – 2009 opstellen. In de bijlage bij agendapunt 8 zijn de verschillende speerpunten opgenomen. Tevens bij deze stukken de evaluatie over de periode 2003 –2006.

### **4.1 Bestuursinzet**

Voor verschillende terreinen wordt het bestuur gevraagd om mee te denken en te adviseren over beleid. Te denken valt aan prestatie indicatoren GGZ, langdurige zorg in de psychiatrie, klankbordgroep voor onderzoekstrajecten.

In de V&VN zullen we samen met andere verpleegkundigen in werkgroepen samenwerken aan adviezen en ideeën voor de beleidsmedewerkers van de V&VN. We zijn dus met regelmaat op zoek naar leden die een taak kunnen vervullen in een klankbordgroepen of werkgroep. Een overzicht van

oproepen en vacatures is bijgesloten, zie agendapunt 6, en zal ook met regelmaat op de website worden gezet. We willen u met klem vragen om na te denken over deelname aan een van de werkgroepen.

### **Bestuurlijke samenstelling**

Afgelopen half jaar waren een aantal bestuursleden wegens prive omstandigheden onvoldoende in de gelegenheid om invulling te geven aan hun taken. Bestuur zoekt versterking en roept leden op voor een aspirant bestuurslidmaatschap. Vooral SPVen met een aantal jaren ervaring worden gevraagd om te reageren. Het is leerzaam en inspirerend voor de eigen ontwikkeling en dat van je vak.

### **4.2 Werkgroep acute psychiatrie**

De werkgroep acute psychiatrie heeft voor 2006 vier bijeenkomsten gepland waarin ze zich bezig gaan houden met een diverse onderwerpen uit de acute psychiatrie.

Voor het wetenschappelijk onderzoek naar het functioneren van de SPV in de crisisdienst is iemand gevonden die de werkgroep gaat bijstaan in het zoeken naar financiering om dit onderzoek te kunnen laten doen. Dit vraagt bijzonder kennis en tijd om dat op de juiste plaatsen in te kunnen dienen.

Verder is de werkgroep bezig met het verder vorm geven aan de invulling van de werkgroepinformatie op de web site van de NVSPV. Hierover is overleg met de web site commissie.

Naast deze activiteiten zal er gestart worden met het verzamelen van crisisinterventies uit de verschillende diensten die we bundelen wat mogelijk input kan zijn voor verdere uitwerking.

Ten slotte zijn we bezig met het onderzoeken naar knelpunten in de samenwerking met de huisartsen posten en de acute psychiatrie.

Téo Visser Email : [T.Visser@nvspv.nl](mailto:T.Visser@nvspv.nl)

### **4.3 SPV in de eerste lijn**

Bestuur heeft gesprek gehad met Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) over de ontwikkelingen van de SPV in de huisartsenpraktijk. Huisartsen zijn zeer tevreden over de inzet van de generalistische benadering van de SPVen in de huisartsenpraktijk. Onderzoek naar verschillende modellen van inzet zijn plannen voor de toekomst.

In de klankbordgroep LOVE (landelijk overleg versterking eerste lijnzorg) wordt gesproken over de zelfstandige praktijkvoering door verpleegkundigen. Er is nog veel onduidelijkheid over de rol en taken van de SPV. In een goede stepped care benadering is differentiatie van de ggz verpleegkunde nodig.

In februari heeft er een gesprek plaats gevonden met de beleidsmedewerkers van AVVV over de functies in de 1e lijn en taken van de SPV.

Een schrijfgroep is gestart met het beschrijven van methodiek, vaardigheden etc.

Mochten er instellingen zijn die ook werkboeken aan het schrijven zijn dan wordt het bestuur hier graag over geïnformeerd.

### **4.4 Activiteiten commissie Public Relations**

Bestuur is blij u te kunnen uitnodigen voor de studiemiddag, deze middag 18 mei 2006, over SPV onder de gesternte van DBC, ZvW en WMO. Een folder heeft u thuis reeds ontvangen. Op 23 november is de volgende studiemiddag, ook weer in de Musketon te Utrecht.

Een aantal persberichten over taakherschikking, nieuwe geneesmiddelenwet, DBC en SPV taken, zijn geplaatst op de website bij nieuws.

NVSPV heeft de actie van Ypsilon flink gesteund om de wetgeving over de subsidie verordeningen niet te veranderen ten nadele van het werk van de familieorganisaties.

De studiemiddagen en congres Terschelling worden voorbereid door een kleine werkgroep. Voor deze werkgroep worden nog nieuwe leden gezocht. Overleg en vergadering eens per twee maanden of via e-mail. De werkgroep werkt nauw samen met de studiemiddagen werkgroep van de FVGGZ en AVVV. In november wordt een 10 jarig AVVV jubileum congres gehouden.

In het voorjaar wordt het tweede sociaal psychiatrie congres georganiseerd. Interesse voor de organisatie? Neem contact op met Teo Visser, [t.visser@nvspv.nl](mailto:t.visser@nvspv.nl)

#### **4.5 Commissie Abvakabo**

De bond staat niet positief tegenover de ontwikkeling van één groot beroepsvereniging verzorgen en verpleegkundigen in Nederland. Het wordt gezien als een concurrent van de Abvakabo en als een versnippering. Bestuur is van mening dat het juist krachtig is als er naast de vakbonden ook een sterke beroepsvereniging voor verpleegkundigen en verzorgenden is. Door samenwerking zullen meer verpleegkundigen lid worden en daarmee krachtig worden.

Bestuur is van mening dat de arbeidsvoorwaardelijke zaken o.a. door de Abvakabo goed worden behartigd. Maar ook vinden we dat de Abvakabo veel heeft laten liggen op het terrein van de beroepsontwikkeling. Bestuur vindt het jammer dat Abvakabo dit fusie traject niet ondersteunt en is hierover in gesprek met hen.

#### **4.6 Regiovertegenwoordiging**

Inzet is om in de regio de samenwerking te versterken. Op 19 februari heeft een overleg plaatsgevonden. Op de ALV wordt hier mondeling verslag van gedaan.

#### **4.7 Register sociaal psychiatisch verpleegkundigen**

Het register van de NVSPV wordt geleidelijk aan gevuld. Het register wordt ter zijner tijd een onderdeel in het kwaliteitsregister van de V&VN. De planning is om dit register gekoppeld aan ondermeer het beroepsdeelprofiel SPV wordt na de zomer operationeel te maken. Aandachtspunt voor komend jaar is welke stappen er gezet moeten worden om ons registersysteem te migreren naar het kwaliteitsregister van de V&VN.

In 2007 wordt dit digitale portofolio ook het systeem voor herregistratie. De herregistratie van de BIG is een ander traject en gaat in 2007 ook van start.

Het bestuur heeft intussen initiatieven genomen om het generaal pardon uit te werken voor leden die geen MGZ-GGZ opleiding hebben gevolgd.

Er start binnenkort een commissie voor het Register Verpleegkundig Specialist artikel 14 onder auspiciën van de AVVV. De criteria worden opgesteld en daarna zal een registratie commissie starten met de beoordeling van de aanvragen.

#### **4.8 Werkgroep Cliëntenparticipatie**

De opdracht van het bestuur aan de werkgroep luidt als volgt: Formuleer beleidsadviezen aan het bestuur met betrekking tot de participatie van cliënten in de sociaal psychiatische verpleegkunde.

*(Waar in deze notitie gesproken wordt over cliëntenparticipatie wordt tevens bedoeld de participatie van familie en organisaties van familieleden)*

Momenteel wordt een onderdeel van het projectplan uitgewerkt door twee Hogescholen met een MGZ-GGZ opleiding (Heerlen en Amsterdam).

Tevens is de werkgroep gevraagd de volgende studiemiddag van de NVSPV op 24 november 2006 mee te organiseren.

Namens de werkgroep cliënt- en familieparticipatie,  
Eric J. Duffels, voorzitter.

#### **4.9 Commissie Onderwijs**

Zie bijlage agendapunt 9.1, berichten uit het onderwijs.

#### **4.10 De Federatie Verpleegkunde in de GGZ (FVGGZ)**

Bestuur heeft nauw overleg met de FVGGZ over verschillende onderwerpen. We blijven samenwerken op verschillende terreinen en in de nieuwe vereniging V&VN zullen we dit verder in een structuur zetten.

#### **4.11 Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)**

Naast de vele energie die opgaat in de fusie zijn de volgende onderwerpen op verschillende wijze aanbod gekomen:

- VBOC: op 11 mei wordt het eindrapport aan de minister aangeboden. Een advies gedragen door de beroepsverenigingen over de beroepsstructuur en het opleidingcontinuüm. Bestuur heeft een aantal besprekingen gehad met deze commissie over de taken van de SPV. Zie voor het rapport over onder meer de twee niveaus in de beroepsstructuur de site [www.avvv.nl](http://www.avvv.nl)
- Nieuw geneesmiddelen wet: tweede kamer heeft ingestemd met het amendement van Groen Links en VVD. Dit betekent dat verpleegkundigen onder speciale voorwaarden de mogelijkheid tot voorschrijven van medicatie kunne krijgen. In de voorbespreking zijn ondermeer de taken van SPVen in de crisisdienst naar voren gebracht.
- Acute zorg: AVVV is bezig met het opstellen van een advies over de organisatie van acute zorg in Nederland. Ook hier worden de taken van crisisdienst ingebracht.
- Kwaliteitsregister: zie register. Administratie bureau heeft advies gegeven over de verschillende offertes voor de software.

## RESULTATENREKENING Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen 2005

UITGAVEN	BEGROOT 2005	BEGROOT 2006	WERKELIJK 2005	INKOMSTEN	BEGROOT 2005	BEGROOT 2006	WERKELIJK 2005
01. Extern personeel inhuur	50.000,00	50.000,00	51.495,79	21. Contributie Boekjaar	127.450,00	140.000,00	144.534,13
02. Vergaderruimte/opslag	3.600,00	3.600,00	6.490,71	22. Donatie Boekjaar	1.400,00	1.500,00	1.550,50
03. Reiskosten	9.000,00	9.000,00	9.862,38	23. Diversen (boek+profiel)	1.000,00	200,00	1.348,65
04. Verblijfskosten	2.500,00	2.500,00	3.555,17	24. Rente	150,00	185,00	1.237,45
05. Public relations	6.000,00	6.000,00	2.602,80	25. Studiemiddagen	500,00	500,00	420,00
06. Diverse verenigingskosten	750,00	700,00	595,00	26. Sociale Psychiatrie	2.800,00	3.200,00	3.669,87
07. Automatisering/Comm	5.000,00	5.000,00	4.347,64	27. Sponsoring	2.000,00	7.000,00	5.000,00
08. Telefoon	2.500,00	2.500,00	1.890,99	28. Advertenties+mailingen	2.000,00	3.600,00	5.644,01
09. Website	3.500,00	3.500,00	3.474,32	29. Verlies (uit reserve)	9.385,00	0,00	0,00
10. Kantoorartikelen	500,00	500,00	364,90				
11. Verbruiksartikelen	800,00	800,00	639,90				
12. Verzekering en KvK	135,00	135,00	49,44				
13. Drukwerk	23.000,00	23.000,00	23.873,80				
14. Porto	16.000,00	16.000,00	22.855,28				
15. Giro en bankkosten	1.400,00	600,00	531,10				
16. AVVV	15.000,00	15.000,00	11.250,00				
17. FVGGZ	3.000,00	3.000,00	1.135,00				
18. Afboekingen	4.000,00	4.000,00	5.208,59				
19. Reservering (winst)	0,00	11.100,00	13.181,80				
20.							
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>€ 146.685,00</b>	<b>€ 156.935,00</b>	<b>€ 163.404,61</b>	<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	<b>€ 146.685,00</b>	<b>€ 156.185,00</b>	<b>€ 163.404,61</b>

Liquide middelen NVSPV		
Rekening	31-12-04	31-12-05
Belegging Robeco	€ 18.361,47	€ 19.598,92
Lopende rekening	€ 25.075,43	€ 47.200,98
Kas	€ 314,41	€ 314,41
Vorderingen	€ 29.895,21	€ 15.231,08
<b>Totaal</b>	<b>€ 73.646,52</b>	<b>€ 82.345,39</b>
Dubieuze debiteuren	€ 3.866,86	€ 5.881,36
<b>Geschoond totaal</b>	<b>€ 69.779,66</b>	<b>€ 76.464,03</b>

## TOELICHTING RESULTATENREKENING NVSPV 2005

Agendapunt 5.1, ALV 18 mei 2006

---

Voor u ligt de resultatenrekening 2005. In de linker kolom ziet u de originele begroting voor dat jaar en in de rechterkolom de werkelijke kosten in 2005. In de middelste kolommen staat de begroting 2006 weergegeven, zoals vastgesteld in de ALV van november 2005. Hierin zijn tendensen met betrekking tot de uitgaven verwerkt, die zichtbaar werden door het uitgaven patroon van de vereniging en gerelateerd zijn aan de activiteiten zoals deze door het bestuur zijn uitgezet.

### **Algemeen**

De werkelijke inkomsten en uitgaven over het jaar 2005 zijn forst hoger dan de vastgestelde begroting voor 2005. Dit is te danken aan een groeiend ledenaantal en meevallende inkomsten voor sponsering (Ely Lilly) en advertenties en mailingen.

Inkomsten en uitgaven zijn keurig in balans al zijn er onderling wel wat verschuivingen, het totale resultaat is gunstig met een toevoeging van de reserve van rond de 13.000 euro.

### **Reservegelden**

De liquide middelen van de vereniging zijn ten opzichte van 2004 met ongeveer hetzelfde bedrag als de positieve resultaten over 2004 gestegen.

In verband met de fusie zal een groot gedeelte van dit kapitaal ondergebracht worden (Met uw toestemming) naar een rekening van de Stichting Ondersteuning NVSPV. De Stichting zal daarvoor per kwartaal of half jaar verantwoording afleggen aan de afdeling V&VN-SPV.

### **Toelichting op een aantal posten:**

#### **01. Extern personeel inhuur**

Door het inhuren van extra externe ondersteuning zijn de intensieve activiteiten beheersbaar gebleven. Naast administratieve ondersteuning is er in 2005 geïnvesteerd in secretariële ondersteuning en rust een gedeelte van de samenvatting beroepsdeelfprofiel nog op dit jaar.

#### **02. Vergaderruimten**

Er zijn extra vergaderingen geweest in het jaar 2005. Post is tevens belangrijk hoger uitgevallen door uitwijk naar Lelystad in mei 2005. De vergaderfaciliteiten, zoals beamer e.d. maken de kosten ten opzichte van andere jaren ook hoger. Tot slot is het laatste kwartaal van 2004 is in januari 2005 betaald.

#### **05. Public relations**

Er zijn minder PR-activiteiten geweest dan we ons hadden voorgenomen.

#### **13. Drukwerk en 14. Porto**

De extra portokosten zijn hoger dan verwacht. Voor 2006 zal er nauwkeurig worden gekeken of deze trend zich voortzet en waar mogelijk zal verschillende in één mailing worden verstuurd.

#### **18. Afboekingen**

Betreft tussentijdse opzeggingen en retour gezonden of onbestelbare poststukken. Wanneer het nieuwe boekjaar begint worden er voor dat jaar contributies aangemaakt voor het gehele kalenderjaar. Deze vorderingen moeten worden weggeboekt nadat bijvoorbeeld de acceptgiro onbestelbaar blijkt. Ook komt het voor dat leden opzeggen na ontvangst acceptgiro.

Wanneer u een uitstapje maakt naar het kader liquide middelen, dan ziet u in de rechterkolom een extra regel dubieuze debiteuren oftewel wanbetalers. Bij het sluiten van het boekhoudkundig jaar zijn er extra controles geweest op openstaande schulden over meerdere jaren of posten (Dat kan ook een 10 euro post zijn voor een studiemiddag in 2004).

Deze relaties hebben we allemaal uit de mailinglijsten gehaald zodat we geen kosten meer maken voor verzonden drukwerk. In 2005 hebben na lang aandringen een aantal relaties alsnog geld overgemaakt. Bij deze afboekingen zijn ook de openstaande rekeningen van het lustrumjaar 2004 allemaal weggeboekt.

Dan maken we het verhaal over liquide middelen nu meteen af.

U ziet dat er een gunstige ontwikkeling is met betrekking tot de uitstaande vorderingen. We hebben positieve verwachtingen door de aanstaande fusie. Vanaf 2007 zal worden overgegaan naar incasso betalingen waardoor het "vergeten" van een betaling verleden tijd wordt.

### **Inkomsten**

Bij de inkomsten zijn door het grotere ledenaantal en een verbeterde inningprocedure belangrijk hoger dan begroot in 2005.

De rente van onze beleggingsrekening is op post 24 zichtbaar gemaakt. Gesteld mag worden dat in de begroting van 2005 en van 2006 onvoldoende rekening is gehouden met de werkelijk te innen rente.

Eli Lilly BV heeft haar sponsering voor 2005 belangrijk verhoogd dan vooraf was afgesproken.

Advertenties in SP en mailingen van externen leverde € 5.644,00 aan extra inkomsten op, meer dan 3.500 euro dan begroot.

Het verwachte verlies op de begroting van 2005 is niet uitgekomen, integendeel er is een gunstig effect van meer dan 13.000 euro (Zie post 19 reservering winst).

## Kostenplaatsen

Om zicht te krijgen op de kosten van diverse activiteiten zijn er kostenplaatsen ingericht, die hieraan gerelateerd zijn.

Zo proberen we op termijn de kosten van een werkgroep of project inzichtelijk te maken om zo activiteiten van een financiële indicatie te kunnen voorzien. Tevens is het administratiebureau daardoor in staat om projectleiders of budgethouders te voorzien van een tussentijds overzicht ten aanzien van uitgaven in relatie tot het afgesproken budget.

Alle kosten die aan zo'n kostenplaats kunnen worden toegewezen zijn hierbij ondergebracht. Dat betekent dat deze kunnen bestaan uit vergaderkosten, reiskosten, drukwerk en porto tot kosten inhuren externe professionals. Deze zijn uiteraard op de diverse grootboekrekeningen van de resultatenrekening geboekt.

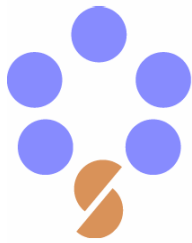
U mist de kostenplaatsen van diverse werkgroepen en commissies. Deze zijn weggelaten omdat ze het standaard vastgestelde budget van 1.000 euro niet hebben opgemaakt.

Het reeds jarenlang bijhouden van kostenplaatsen maakt het voor ons straks gemakkelijker binnen de nieuwe vereniging te beoordelen welke onderdelen met welke prioriteit in eigen afdelingsbeheer of juist centraal het beste kunnen worden ondergebracht.

<b>Kostenplaatsen NVSPV 2003-2004</b>				
<b>Omschrijving</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>Opmerking 2005</b>
Bestuurskosten	€ 9.485	€ 8.260	€ 12.044,00	Grote afstanden
Ambtelijk secretaris / girobeheer	€ 8.695	€ 10.105	€ 11.167,00	
Administratiebureau	€ 30.500	€ 29.371	€ 30.549,00	
Studiemiddagen	€ 8.590	€ 23.811	€ 8.288,00	Sponsoring 2005 5000 euro.
ALV	€ 13.041	€ 11.761	€ 14.130,00	Uitwijk naar Lelystad
Vakblad Sociale Psychiatrie	€ 15.912	€ 18.006	€ 14.966,00	Gedeelte nog niet betaald
Beroepsdeelprofiel	€ 4.045	€ 6.996	€ 4.302,00	Excl. Verkort bdp,
AVVV	€ 5.235	€ 7.691	€ 14.656,00	Contributie 11.250 + declaraties
FVGGZ	€ 2.376	€ 3.207	€ 2.849,00	Contributie 1.135 + declaraties
Register spv	€ 535	€ 1.295	€ 10.558,00	Operationele kosten
Werkgroep acute psychiatrie	€ 2.510	€ 1.417	€ 1.712,00	

*Jaap te Velde, vice-voorzitter bestuur NVSPV*

*Frans van Vugt, uitvoering*



### Oproep voor kandidaten SPV-en

Ter bespreking agendapunt 6, ALV 18 mei 2006

---

Beste collega's,

De zorg is volop in beweging met kwaliteitsinstrumenten, richtlijnen, veranderende financieringsstelsels, richtlijnen.

Het bestuur krijgt regelmatig verzoeken om te participeren in commissies of werkgroepen.

Wij komen graag in contact met collega's die een bijdrage wil geven aan de verpleegkunde in de GGZ en binnen andere sectoren.

Hieronder een aantal vacatures en oproepen van werkgroepen binnen de vereniging of AVVV alswel voor daarbuiten zoals bij GGZ Nederland.

---

#### **Klankbordgroep Prestatie Indicatoren GGZ**

Urgentie hoog.

GGZ Nederland heeft prestatie indicatoren vastgesteld. Nader invulling wordt gevraagd ook met betrekking tot de verpleegkundige zorgproces.

Gevraagd: SPV met affiniteit met het onderwerp, brede ervaring in de zorg.

Contact: [j.t.velde@nvspv.nl](mailto:j.t.velde@nvspv.nl)

---

#### **Klankbordgroep Landelijk Overleg Versterking Eerstelijnszorg**

VWS heeft verschillende projecten in kader van LOVE.

AVVV participeert en heeft een klankbordgroep vanuit Wijkverpleging, SPV, diabetesverpleegkundige.

Gevraagd: SPV uit 1e lijn / huisartsen consultatie, met affiniteit voor beleidskaders

Als zelfstandige praktijkvoering voor verpleegkundigen,  
zorgfuncties 1e lijn,

Contact: [j.t.velde@nvspv.nl](mailto:j.t.velde@nvspv.nl)

---

#### **Klankbordgroep Trimbos: psycho educatie aan naastbetrokkenen van schizofrenie**

Het onderzoek naar de effecten van de psycho educatieve cursus voor naastbetrokkenen van schizofrenie wordt door Trimbos instituut uitgevoerd.

Gevraagd: SPV met ervaring met de geven van de cursus en die willen adviseren over dit onderzoek

Gevraagd: SPV voor 4 tal bijeenkomsten in utrecht verspreid over een jaar.

Contact: [j.t.velde@nvspv.nl](mailto:j.t.velde@nvspv.nl)

---

### **Multi disciplinaire richtlijn CBO**

In nauwe samenwerking met de FVGGZ dragen we verpleegkundigen voor om te participeren in de beschrijving van multidisciplinaire richtlijnen.

Een aantal richtlijnen zijn beschreven maar verpleegkundige invulling is beperkt.

Gevraagd: SPVen met het liefst wetenschappelijke kennis van verschillende Stornissen vanuit een verpleegkundig perspectief en willen adviseren over de bestaande richtlijnen en het nut voor de verpleegkundige zorg. Werkgroep die een advies vormt in een vijftal bijeenkomsten

Contact: [f.verberk@nvspv.nl](mailto:f.verberk@nvspv.nl)

---

### **Werkgroep SPV in 1e lijn**

De werkgroep is niet meer actief, een aantal leden zijn begonnen met het beschrijven cq verzamelen van materiaal voor good practice boek.

Wie heeft een "dienstboek" spv in huisartsenpraktijk? De schrijfgroep zou graag deze informatie ontvangen.

Gevraagd: SPV met interesse in een werkgroep SPV 1e lijn? Wil je meedenken en adviseren over de inhoud en vorm van dit werk? Wil overleggen met bestuur en/of medewerkers AVVV en met Landelijke Huisartsen Vereniging e.d.

Contact: [j.derks@nvspv.nl](mailto:j.derks@nvspv.nl)

---

### **Accreditatie kwaliteitsregister**

De AVVV en NVSPV zullen verder vorm en inhoud gaan geven aan het kwaliteitsregister voor SPV. In dit register zullen de verpleegkundigen in eigen porto folio hun stand van zaken in bijscholing moeten gaan registreren. Hiervoor is een accreditatie commissie nodig.

Gevraagd: SPVen met ervaring in onderwijs en bij-scholing die mee willen denken in de accreditatie van de bijscholing.

Contact: [f.verberk@nvspv.nl](mailto:f.verberk@nvspv.nl)

---

### **Onderwijs voor SPV**

Wij zijn dringend op zoek naar meer leden voor de onderwijscommissie

De opleiding voor SPV wordt als post-hbo onderwijs door een vijftal scholen gecontinueerd. De onderwijs commissie zal verder advies van het VBOC in samenwerking met o.a. AVVV verder moeten gaan uitwerken.

Gevraagd: SPV met affiniteit met het onderwijs commissie. Ervaring in of met onderwijsbeleid is een pre.

Contact: [l.hermanides@nvspv.nl](mailto:l.hermanides@nvspv.nl)

---

### **Regio overleg NVSPV**

SPVen die in hun instelling een aanjagend rol hebben in de vakgroep / VAR en willen participeren in een regionale netwerk. De AVVV regio coördinatoren en NVSPV willen een impuls geven aan regionale activiteiten. GGZ werkgroepen die themabijeenkomsten organiseren en overleggen met regionale patiënten- / cliëntenorganisaties, adviesraden voor de volksgezondheid e.d.

Gevraagd: SPV maandelijks overleg in regioverband + 2 x per jaar regio overleg in Utrecht

Contact : [j.t.velde@nvspv](mailto:j.t.velde@nvspv) / [a.kadijk@nvspv.nl](mailto:a.kadijk@nvspv.nl)

---

### **Studiemiddag en congres**

We zoeken leden met interesse in taken voor de Studiemiddagcommissie, die we samen voeren met de FVGGZ. Deze commissie organiseert twee maal per jaar een NVSPV studiemiddag, participeert in congres voor op Terschelling en jubileum congres AVVV in november 2006.

Contact: [t.visser@nvspv.nl](mailto:t.visser@nvspv.nl)

---

### **Vacatures in bestuur: URGENTIE HOOG!**

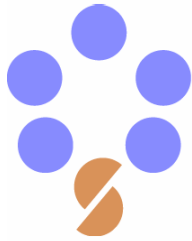
Bestuur vraagt leden om zich aspirant lid te worden van het bestuur. Vergader frequentie 1 x per maand, wekelijks e-mail contact en soms telefonische vergadering. Bestuur gaat meer op hoofdlijnen sturen omdat we fuseren met de AVVV en er meer werkgroepen komen.

Voor de sturing van de organisatie en coördinatie in de vereniging is het bestuur aan een uitbreiding toe.

Aantal functies zijn secretaris, vice-voorzitter, algemeen bestuurslid

Contact: [f.verberk@nvspv.nl](mailto:f.verberk@nvspv.nl)

---



## Opheffing NVSPV en fusie binnen V&VN afdeling SPV

Ter besluitvorming agendapunt 7, ALV 18 mei 2006

---

Ter besluit vorming op de ALV 18 mei 2006 ligt aan de leden voor:

Een uitgebreide brochure en begeleidend schrijven van het bestuur NVSPV is bijgevoegd of wordt apart naar u verzonden. Deze informatie is ook te vinden op [www.nvspv.nl](http://www.nvspv.nl) > AVVV.

### De leden van de Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen hebben bij meerderheid van 2/3 stemmen besloten om:

- de vereniging NVSPV te ontbinden
- de huidige structuur en organisatie van de NVSPV voor te zetten in de vereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland; V&VN
- in te stemmen met het statuut van de V&VN
- de huidige reglementen als statuut, huishoudelijk reglement, vergoedingsregelingen, contracten met ondersteunende diensten, sponsorcontracten als basis te laten dienen voor het huishoudelijk reglement van de afdeling SPV van de V&VN
- verenigingskapitaal per 1 juli 2006 wordt ondergebracht bij de Stichting Ondersteuning NVSPV (reeds bestaande stichting waar het register SPV is ondergebracht)
- Bestuur van de Stichting Ondersteuning NVSPV zal bestaan uit Jeanne Derks, Frans van Vugt, Jaap te Velde en het bestuur van de Stichting Ondersteuning NVSPV zal halfjaarlijks verantwoording afleggen aan de ALV van de V&VN afdeling SPV.

### Machtiging van uw stem:

U kunt uw stem ook laten uitbrengen door een aanwezig lid, die in het bezit is van een schriftelijke machtiging met de NAW gegevens, relatienummer en uw handtekening.

### Tweede ALV nodig?

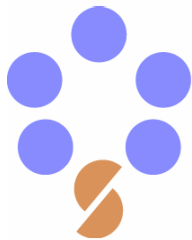
Mocht het bestuursvoorstel niet in stemming gebracht kunnen worden (we zullen wel een peiling doen) in verband met het ontbreken van aanwezigheid van 3/4 van het aantal leden, dan wordt een nieuwe ALV uitgeschreven op:

### Woensdag 7 juni 2006 om 16 uur

AVVV gebouw, Churchillaan 11, 3527 RE Utrecht, telefoon 030-2919050

U bent van harte uitgenodigd!

I.v.m. reservering van de ruimte hebben we het verzoek om je vooraf aan te melden bij [administratiebureau@nvspv.nl](mailto:administratiebureau@nvspv.nl) of telefoon (040) 29 26 041.



**Beleidsplan 2006 en evaluatie 2003-2006**  
Ter instemming agendapunt 8, ALV 18 mei 2006

---

**“Beleid 2006: NVSPV verbouwt en de winkel blijft open”**

**1. Inleiding**

Op 21 december is het bestuur bijeengewees om speerpunten voor de komende jaren te bepalen. In het middagdeel van de beleidsdag hebben adviseurs hun speerpunten aangedragen en is met elkaar van gedachten gewisseld.

Met elkaar is geconcludeerd dat er een splitsing zou moeten zijn tussen het jaar 2006 en de jaren 2007 e.v. Het jaar 2006 zal vooral in het teken staan van de fusie met de AVVV.

Op 1 februari jl. is een beleidsmiddag gehouden, in aanwezigheid van Koos de Haan, kwaliteitsadviseur van de AVVV. Op grond van de stukken die er toen lagen (evaluatie 2003-2005, speerpunten 2006, opzet beleidsplan 2006-2008) is duidelijk geworden dat de prioriteitstelling van het bestuur nog te divers en te uitgebreid was. Koos de Haan adviseert het bestuur om vooral in te zetten op de inhoudelijke ontwikkeling.

Met elkaar is gesteld dat het vooral de leden zijn die richting moeten geven aan het beleid van de organisatie. Om deze reden is besloten in de zomer van 2006 een ledenraadpleging uit te (laten) voeren. De uitkomsten van de ledenraadpleging zullen tezamen met de uitkomsten van de beleidsdagen leiden tot een Beleidsplan 2007-2008, inclusief besturingsmodel. Het concept beleidsplan 2007-2008 zal aan de leden worden voorgelegd in de ALV van 23 november 2006.

**2. Voorlopige uitgangspunten en speerpunten voor 2006**

Voor het overgangsjaar 2006, dat dus vooral in het teken zal staan van de fusie met de AVVV en de ledenraadpleging onder de eigen leden, zijn door het bestuur de volgende voorlopige uitgangspunten en speerpunten geformuleerd.

***‘Inhoud’ als belangrijkste uitgangspunt***

***Besturingsstijl***

Het bestuur denkt na over een nieuwe besturingsstijl in relatie tot de nieuwe vereniging.

## **Speerpunten**

### Cliëntenparticipatie

Het is gewenst dat zoveel mogelijk cliënten participeren, afhankelijk van de activiteiten.

Het bestuur zal de werkgroep cliëntenparticipatie vragen om, op grond van de visie, beleidsdoelen te formuleren voor de wijze waarop de NVSPV cliëntenparticipatie op micro-, meso- en macroniveau kan vormgeven. Tevens zal worden gevraagd naar de bevindingen van het gesprek van de werkgroep cliëntenparticipatie met de AVVV en naar de wenselijkheid van een lijn naar het landelijke platform van cliëntenorganisaties.

Prioriteit ligt vooral op macro (landelijk) en microniveau. Voor mesoniveau wordt gebruik gemaakt van de structuur die er nu ligt. Het bestuur zal regiocoördinatoren uitnodigen voor het regio-overleg van 19 april om af te stemmen hoe regiocoördinatoren de cliëntenparticipatie op het regioniveau kunnen krijgen.

### Versterken van de regiostructuur

Het bestuur wil in 2006 onderzoeken of het haalbaar is om de organisatie om te buigen naar een regiostructuur. Dit vraagt een analyse van de optie van een regiostructuur in relatie tot de veranderende omgeving.

### Fusie AVVV

De NVSPV gaat mee in de eerste tranche van de fusie met de AVVV met een 'progressieve insteek en een conservatieve houding'. Uitgangspunten voor de NVSPV zijn het behoud van de eigen identiteit en het neerzetten van de afdeling SPV in de nieuwe vereniging V&VN (Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland).

### Ledenraadpleging

De ledenraadpleging moet een beeld opleveren van aandachtsgebieden voor de komende jaren met prioritering, van kwaliteiten SPV-en, en van het meest geschikte besturingsmodel. De vraagstelling is essentieel. Met de huidige manier van besturen is er een organisatiegraad van 80% ontstaan. De vereniging heeft zich goed gepositioneerd. De tijd lijkt rijp om naar de inhoud te gaan. Of de leden dit standpunt delen, moet worden onderzocht.

## **3. Tijdsplanning 2006**

- Going concern (geheel 2006)
- Inhoudelijke onderwerpen 2006 benoemen op grond van congres 2007
- Fusieproces AVVV (zomer 2006)
- Initiëren ledenraadpleging (organiseren, financieren, uitzetten: om inhoud, prioritering en besturingsmodel te onderzoeken) (voorjaar 2006)
- Verwerking ledenraadpleging en beleidsdagen tot een Beleidsplan 2007-2008 inclusief besturingsmodel. Nieuwe vereniging AVVV + evt. regionalisering (november 2006)

*Bijlage: Evaluatie Productresultaten 2003-2006*

## EVALUATIE Productresultaten op basis van activiteitenplan 2003-2006: realisatie en bijstelling

Items:

1. *Kwaliteit*
2. *Invloed*
3. *Communicatie leden*
4. *Continuering*

### 1. KWALITEIT

#### 1.1 (Her)registratie SPV, opzet register, generaal pardon

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Verenigingsregister opzetten en implementatie 2004-2006	Projectopzet, goedkeuring ALV, register gerealiseerd (januari 2005), aanmelding via website, loopt
b. Generaal pardon en accreditatie beleid	Maken beleid generaal pardon begin 2006 gepland, info aanwezig. Accreditatie nog niet van toepassing
c. Overdracht naar AVVV	Kwaliteitsregister AVVV geschikt voor overdracht? Start april 2006 Accreditatie met AVVV verder ontwikkelen
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Generaal pardon uitwerken door bestuurscommissie</b></li><li>• <b>Kwaliteitsregister geschikt voor overdracht AVVV?</b></li></ul>	

#### 1.2 WAP onderzoek werkzaamheden SPV in acute dienst

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Onderzoek naar werkzaamheden door middel van enquête	Relatiebestand opgezet, enquête uitgevoerd en resultaat gepubliceerd op de website in dossier acute psychiatrie
b. Aard van werkzaamheden wordt beschreven	Doelstelling is niet geheel; er is slechts een kleine verzameling functiebeschrijvingen
c. Digitalisering crisiskaart	Gerealiseerd en op ALV november 2005 gepresenteerd, <a href="http://www.nvspv.nl/crisiskaart">www.nvspv.nl/crisiskaart</a>
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nieuw beleidsplan WAP</b></li></ul>	

#### 1.3 Werkgroep 1<sup>e</sup> lijn, werkzaamheden, steunpunt tussen de lijnen

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Aard werkzaamheden inventariseren en beschrijven	Dossier 1 <sup>e</sup> lijn op website gevuld met kennisdocumenten. Planning voor beschrijving praktijk middels boek gestart
b. Instellen werkgroep eind 2004	Is gerealiseerd
c. Participatie in landelijke stuurgroep tussen de lijnen (VWS)	Gerealiseerd en in december opgeheven
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Instellen van een nieuwe NVSPV werkgroep 1<sup>e</sup> lijn (beschrijven van interne werkproces)</b></li><li>• <b>Planning boek schrijven opgestart</b></li></ul>	

#### 1.4 Strategiegroep, kennisdomein sociale psychiatrie

<i>Doelstelling 2003-2013</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Bestuur maakt gebruik van kennis strategiegroep	Intensieve samenwerking (jubileum)congres NVSPV 2004. Vanaf juni 2005 leden strategiegroep betrokken in adviesraad bestuur
b. Instellen leerstoel sociaal psychiatrisch verpleegkundig domein	Moet er in 2013 zijn. Master of Science GGZ Sociale Psychiatrische Verpleegkunde opzetten.
c. Herschrijven boek 'Sociale Psychiatrie' van Prof. Romme	Gerealiseerd en als jubileumgeschenk aan de leden verstrekt. Is positief ontvangen.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Realisatie van leerstoel sociaal psychiatrisch verpleegkundig domein</b></li></ul>	

### 1.5 Art. 14 registratie SPV-VO

<i>Doelstelling 2004</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. SPV met VO kan toetreden tot art. 14 BIG	Niet gerealiseerd, NVSPV is niet bepalend. Wel zijn in 2005 gerichte acties uitgezet. Criteria worden uitgewerkt door college Verpleegkundig Specialist. Daarna fase van individuele registratie
b. Deelname commissies	Er is een College Verpleegkundig Specialisten gevormd in opdracht van ministerie, uitgevoerd door AVVV. Fennie de Vries wordt voorgedragen als vervangend lid in de op te richten registratiecommissie.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adviseren over de criteria verpleegkundig specialist</li> <li>• Voordracht vanuit NVSPV voor registratiecommissie College Verpleegkundig Specialisten</li> </ul>	

### 1.6 Richtlijnen, participatie in commissies

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. (S)PV richtlijnen herkenbaar beschreven in diverse richtlijnen: ADHD, Schizofrenie, Eetstoornissen en Persoonlijkheidsstoornissen, CBO richtlijnontwikkeling, Niet aangeboren hersenletsel enz.	Commissies voor richtlijnen worden onder regie van CBO/Trimbos ingesteld. Kandidaten worden voorgedragen via de FVGGZ. SPVen hebben op een aantal fronten in commissies geparticipeerd. Bewaking daarvan en verdere informatie te leveren door dagelijks bestuur NVSPV.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe gaat de voordracht van kandidaten lopen?</li> <li>• Evaluatie van 't verpleegkundig domein in de richtlijnen i.s.m. FVGGZ</li> </ul>	

### 1.7 Juridisch advies, informatie tuchtzaken

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Overzicht en bundeling juridische zaken tot het vak en beroep SPV	Er is onvoldoende materiaal beschikbaar om tot bundeling te komen. Een drietal individuele vragen zijn behandeld door M.Niele. Er zijn, volgens verslag Tuchtraad, weinig tot geen klachten over verpleegkundigen. Eenmaal een maatregel naar SPV geweest waarvan de NVSPV in kennis is gesteld. Daaraan is aandacht besteed in SP en op website. NVSPV heeft abonnement op een tijdschrift voor juridische en tuchtzaken
b. Publicatie op de website	Geen dossier te vullen. Link naar tuchtcollege opgenomen. Verslagen tuchtraad onder aandacht gebracht in nieuwsrubriek.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is er meer informatie over tuchtzaken?</li> </ul>	

### 1.8 Profiel SPV → Beroepsdeelprofiel

<i>Doelstelling 2003</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Profiel herijken en herschrijven naar beroepsprofiel voor 2005	Beroepsdeelprofiel gerealiseerd en gepubliceerd door AVVV (2004). Samenvatting beroepsdeelprofiel door NVSPV gemaakt en breed onder de aandacht gebracht en verspreid. Gepubliceerd en beschikbaar op de website (2004-2005)
b. Kwaliteitscriteria integreren in verenigingsregistratie	Niet gerealiseerd, niet gewogen
c. Deelprofielen in segment GGZ op elkaar afstemmen	Geen actie in genomen
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BDP is input voor functiegebouw en VBOC. Concretisering met AVVV</li> </ul>	

## 1.9 Studiemiddagen

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Tweemaal per jaar studiemiddag organiseren inhoud beroep	Gerealiseerd en (verslagen) gepubliceerd op de website 'studiemiddagen' en/of SP.
b. In jubileumjaar 2004, zeven regionale studiemiddagen in samenwerking met de hogescholen	Gerealiseerd eind 2003 en 2004 hele jaar
c. Samenwerken met patiënten- en verpleegkundige organisaties	Ad hoc contacten met patiëntenorganisaties. In samenwerking FVGGZ verband gestart met Cie. Studiemiddagen
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tweemaal per jaar studiemiddag</li> <li>• Samenwerking over studiemiddagen met FVGGZ</li> <li>• Opstarten congres in 2007</li> </ul>	

## 1.10 Vakblad SP

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Beschrijven beroepsinhoud SPV en andere ontwikkelingen binnen de sociaal psychiatrische verpleegkunde	Gerealiseerd. In 2004 volledige nieuwe lay-out en omslag
b. Verenigingsnieuws NVSPV	Gerealiseerd
c.	Aanbod aan zusterorganisaties FVGGZ voor pagina's vanuit andere verpleegkundige disciplines, geen respons
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In AVVV vakblad verder integreren</li> </ul>	

## 2. INVLOED

### 2.1 Fusie FVGGZ

<i>Doelstelling 2002-2005</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Voorzitters lidinstellingen vormen bestuur FVGGZ	Gerealiseerd.
b. Fusie document en plan van aanpak	Als onvoldoende afgewezen door NVSPV. Adviesgroep ingesteld (2005) om tot oordeelsvorming te komen. Advies vastgelegd in document naar leden gecommuniceerd en volgens besluit ALV november 2005 trekt NVSPV zich terug voor fusie. Wel investeren in samenwerking
c. Participatie FVGGZ in jubileumcongres NVSPV	Gerealiseerd.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investeren in samenwerking FVGGZ en / of AVVV</li> </ul>	

### 2.2 AVVV deelname in platformen e.d.

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Versterken van invloed, beroepsinhoud en kwaliteitsbeleid	NVSPV (Bestuur en ALV) zetten koers om tot een fusie te komen in de nieuwe opvolger van de AVVV met 'progressieve insteek en een conservatieve houding'. Analyse en rapport 2005 als leidraad
b. Deelname in platformraden	
c. Uitwisseling informatie met regionale coördinatoren AVVV	
d. Samenwerking opzetten registratie structuur	
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NVSPV staat positief in het fusietraject en participeert actief in de nieuwe organisatie</li> </ul>	

### 2.3 Regio overleg VAR's

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Platform voor kennisuitwisseling en informatieoverdracht	Structuur voor regio-overlegbijekomsten neergezet en ook gerealiseerd met slechte balans tussen aanwezigheid regio-contactpersonen en investering organisatie hiervan.
b. Sterke verenigingsstructuur landelijk, regionaal en op instellingsniveau	Initiatieven genomen voor aansluiting op VAR-structuur en regioindeling AVVV. Geen succes geworden. In Noord en Oost is het regioplatform NVSPV gaan samenwerken met AVVV! Relatiebestand contactpersonen opgezet.
c. Ondersteuning initiatieven uit de regio's	Niet (structureel) gerealiseerd
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Platform voor kennisuitwisseling en informatieoverdracht</li> <li>• Aansluiting op VAR-structuur en regioindeling AVVV, regionale structuur versterken</li> <li>• Ondersteuning initiatieven uit de regio's</li> </ul>	

### 2.4 COOV / positie SPV binnen functiegebouw

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Positionering SPV binnen BAMA structuur HBO Masterniveau	COOV wordt ingepast in MBOG (CONO wordt opgeheven).
b. Positionering SPV in functiegebouw verpleegk. GGZ	Voorzitter COOV participeert in bestuur FVGGZ om samenwerking te verbeteren.
c. Beroepsdeelprofiel als vertrekpunt voor onderwijsbeleid	

### 2.5 LOO-MGZ continuering SPV-opleidingskwaliteit

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Participatie in post HBO Platform	Gerealiseerd. NVSPV staat achter de nieuwe aangescherpte opleiding: Post HBO SPV
b. Behoud en verbetering kwaliteit opleiding	Kwaliteitsverbetering: niet aan toe gekomen buiten gezamenlijk optrekken in regionale studiemiddagen jubileumjaar 2004. Voor het behoud in 2005 grote en complexe investering lobby circuit met als hoogtepunten: extra studiemiddag september in Amsterdam, een brandbrief naar alle RvB GGZ-instellingen en recentelijk een SPV-vriendelijk standpunt van GGZ-Nederland aan de overheid Lobby i.s.m. AVVV naar branche, VWS, HBO raad, Inspectie, Stuurgroep Tussen de Lijnen.
c. Ontwikkeling Masteropleiding GGZ verpleegkundige differentiatie SPV	Resultaat is ontwikkeling gedachten – gewenst beleid: SPV als differentiatie in post-HBO met vervolg naar master / verpleegkundig specialist
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Controlefunctie door NVSPV op opleidingen</li> <li>• Voortzetting van SPV opleiding</li> </ul>	

### 2.6 Jubileumjaar 2004, congres en studiemiddagen, PR

<i>Doelstelling 2004</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. 7 regionale studiemiddagen samen met Hogescholen MGZ-GGZ	Gerealiseerd.
b. Congres Sociale Psychiatrie en verpleegkunde: brede aanpak	Gerealiseerd met hoge investering bestuur en aantal trekkers.
c. PR-activiteiten	Publiciteit gezocht, samenwerking met NVvP op papier niet echt actief, ex-bestuursleden in zonnetje gezet, ere-leden benoemd, Boek Sociale Psychiatrie onder de aandacht gebracht en aan leden 'weggegeven'. Relatie aandenken verspreid.

## 2.7 Patiënten en familieparticipatie, samenwerking op zorgvraag

<i>Doelstelling 2004</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Instellen werkgroep voor onderzoek naar cliëntenparticipatie	Werkgroep geïnstalleerd. Adressenbestand is opgezet.
b. Projectplan vanuit werkgroep voor implementatie verenigingsstructuur / zorgvraaggerichtheid	In samenwerking met studenten HS Amsterdam en Heerlen (2005) wordt een vragenlijst ontwikkeld ten bate van verder onderzoek. Er wordt gewerkt aan een netwerk o.a. LOREP en AVVV
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cliënten en familieparticipatie</b></li> <li>• <b>Stuudiemiddag over participatie</b></li> </ul>	

## 2.8 Overleg met GGZ

<i>Doelstelling 2003-2006</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Overleg met GGZ via federatie / AVVV	Voorzitter participeert in dit overleg. Door problemen rond opleiding, rechtstreeks contact van NVSPV met GGZ-Ned

## 3. COMMUNICATIE LEDEN

### 3.1 Website, kennissite

<i>Doelstelling 2002, doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Opzet en onderhoud van een website NVSPV	Gerealiseerd, al is de inhoudelijke groei erg afhankelijk van acties redactie website. Aanlevering gegevens loopt niet goed.
b. Kennis en informatie digitaal beschikbaar maken voor breed publiek en de SPV (i.o.) in het bijzonder	In 2004 is de website geheel herschreven en opnieuw ingedeeld met een vereniging en kennissite. Tevens een zoekmachine gerealiseerd om op onderwerp te zoeken. Publicatie nieuwe omgeving voor congres gerealiseerd.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Goede aanlevering gegevens</b></li> <li>• <b>Verbeteren toegankelijkheid website (indeling kennissite en verenigingsite)</b></li> </ul>	

### 3.2 Sprekerspool, inventarisatie specifieke kennis spv-en

<i>Doelstelling 2004</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Presenteer een aparte pagina op de site voor inventarisatie en opname van specifieke deskundigheid spv-en	Gerealiseerd.
b. Stel hun expertise beschikbaar aan derden	Via procedure om privacy van gepubliceerde spv-en te beschermen, kunnen aanvragen worden gedaan door derden. Respons is zeer laag.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Respons verhogen</b></li> </ul>	

### 3.3 Ledenvergaderingen

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Tweemaal per jaar een ALV	Gerealiseerd. ALV heeft laatste drie jaar een hoge opkomst.
b. Informatieoverdracht, meningsvorming en besluitvorming ten aanzien van beleid	Op een professionele manier wordt informatie gestructureerd aangeboden met heldere procedures ten aanzien van instemming, peiling en besluitvorming. Dialogen zijn beperkt en worden hoofdzakelijk gevoerd door trekkers bij een bepaald onderwerp.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tweemaal per jaar een ALV: informatieoverdracht, meningsvorming en besluitvorming</b></li> <li>• <b>Onderzoek naar virtueel kantoor voor intensieve contact leden</b></li> </ul>	

### 3.4 PR commissie, werving en voorlichting

<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. Werving van actieve leden, versterking bestuur en werkgroepen	Doorlopend moeizaam traject met als bijzondere kenmerk dat het telkens toch weer lukt om mensen functies te laten vervullen. Brandbrief heeft positief effect gehad op heractualiseren van de betrokkenheid van oud coryfeeën.
b. Voorlichting	Jeanne en Téo geven voorlichting op scholen. Coördinatoren delen folders uit. Scholen verwijzen naar website; studenten blijken toch goed op de hoogte. Een bijzondere activiteit is de jaarlijkse samenwerking met Ely Lilly en de Terschellingse dagen.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Werving van actieve leden, versterking bestuur en werkgroepen</li><li>• Meer voorlichting aan scholen</li></ul>	

### 3.5 Administratiebureau

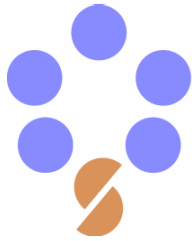
<i>Doelstelling doorlopend</i>	<i>Stand van zaken</i>
a. In stand houden administratiebureau op basis van contractuele overeenkomsten	Functie en taken administratiebureau zijn vastgelegd in contracten. Betaalde werkzaamheden worden door zelfstandig bedrijf uitgevoerd en verantwoord door middel van gecontroleerde en gespecificeerde nota's . Er is een urenregistratie.
b. Jaarlijks evaluatiemoment administratiebureau – bestuur	Voor 2005 nog niet gerealiseerd.
c. Continuering en ontlasting bestuur met betrekking tot financiële uitvoering	Gerealiseerd met procedures ter voorkoming van belangenverstreming. Goedkeuring verkregen door kascommissie.
<b>Doelstellingen/aandachtspunten 2006:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluatiemoment administratiebureau - bestuur</li><li>• Administratiebureau als spil in het web naar de leden</li></ul>	

#### Speerpunt 2006

- Verminderen van de bestuursdruk

#### Aandachtspunt 2006:

- Werkgroep specifieke doelgroepen; jeugd, volwassenen, ouderen, oggz,
- Internationale betrekkingen



## Berichten uit het onderwijs

Ter bespreking agendapunt 9, ALV 18 mei 2006

---

*Ontwikkelingen binnen het VBOC ( Verpleegkundige Beroepsstructuur en Opleidingscontinuüm) werkgroep binnen het MOBG (Modernisering Opleidingen en Beroepen in de Gezondheidszorg.*

- Verpleegkundige Beroepsstructuur en Opleidingscontinuüm ( VBOC) is een werkgroep binnen het MOBG en wordt uitgevoerd door medewerkers van de AVVV. Deze werkgroep erkent alleen een ordening van basis verpleegkundige en verpleegkundig specialist.
- Terwijl veel verpleegkundigen met name in het middengebied werkzaam zijn !
- Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan een rapport over het opleidingscontinuüm waarin de nadruk zal liggen op competenties, sturing door verpleegkundigen, het leveren van maatwerk en aandacht voor een leven lang leren. Ook worden hierin de kaders rondom de vervolgoopleidingen en de masteropleiding geschetst.
- Vervolgens zal de kamer verpleegkunde van het CBOG op transparante wijze toetsingscriteria gaan ontwikkelen m.b.t. de validiteit van vervolgo- en masteropleidingen (artikel 14).

### Ontwikkelingen m.b.t. het opleidingsfonds

GGZ-Nederland dringt er bij VWS op aan de nieuwe Post HBO opleiding tot SPV wel op te nemen in de lijst van beroepsbeoefenaren, die daarvoor in aanmerking komen. Diverse werkgevers hebben via een brief aandacht gevraagd voor opname van de opleiding in het nieuwe opleidingsfonds. Het jaar 2006 wordt een overgangsjaar, waarin nog de bekostiging via de CTG systematiek plaatsvindt; per 1-1-2007 zal het opleidingsfonds definitief van start gaan.

### Start nieuwe Post-HBO SPV opleiding

Vijf hoge scholen, die momenteel nog de MGZ/GGZ opleiding aanbieden gaan door met de vernieuwde Post HBO SPV opleiding.  
zie info [www.nvspv.nl/kennis](http://www.nvspv.nl/kennis) > scholing.

### Beleidskader post-hbo opleiding SPV

#### 1. Voorgeschiedenis

In verband met de invoering van de BAMA structuur heeft de HBO-raad in 2002 besloten tot opheffing van de kort HBO-opleiding MGZ. De laatste getuigschriften worden in december 2007 uitgereikt. In september 2006 starten geen nieuwe cohorten meer volgens de 'oude structuur'.

Omdat het competentieuitstroomniveau van de afgestudeerde MGZ-GGZ-ers (in het veld bekend als SPV-en) het niveau van de bachelor of Nursing c.q. Health (HBO-V) overstijgt, ontstaat binnenkort een probleem voor het werkveld.

De impact van het besluit van de HBO-raad is onvoldoende onderkend door verschillende partijen.

Vanuit het werkveld, maar ook vanuit de NVSPV komen signalen dat in de praktijk nadrukkelijk behoefte bestaat aan deze functie respectievelijk de competenties van SPV-en.

Om deze reden is een initiatief genomen door de hogescholen die een mgz-ggz opleiding aanbieden. Dit initiatief houdt in dat wordt onderzocht of een doorstart gemaakt moet worden met een SPV-opleiding op post-HBO niveau. Dit initiatief is vooral bedoeld om het aanbod van SPV-en niet te laten stagneren in een periode waarin veel vraag is naar deze beroepskrachten. Op basis van toekomstige ontwikkelingen in het beroepen- en opleidingsveld, wordt op middellange termijn bekeken of aan een dergelijke opleiding nog behoefte bestaat.

## **2. Doelstelling:**

De initiatienemers hebben de volgende doelstelling:

- "Het beroepenveld moet goed bemenst worden en daarbij kan de kern van de huidige spv-opleiding niet worden gemist";
- de opleiding moet sterk aansluiten en blijven aansluiten op de vragen en kwaliteitseisen vanuit het werkveld c.q. een maatschappelijke behoefte;
- op 'meerdere plaatsen in Nederland' vanaf september 2006 een Post-HBO SPV-opleiding aanbieden met een opleidingscompetentieprofiel gebaseerd op het beroepsdeelprofiel SPV (2004), duidelijke toelatingseisen, instroomassessmentkader, ect's, regionale overlegstructuur enz. De bekostiging van een dergelijke opleiding valt niet binnen de OC&W financiering. Voor het opzetten van deze opleiding wordt gebruik gemaakt van de huidige expertise van Hogescholen met een MGZ-GGZ opleiding;
- de opleiding streeft een niveau na van gespecialiseerd verpleegkundige en past naar onze mening in de verpleegkundige beroepenstructuur (vgl. CONO).

## **3. Opleidingsduur, EC's en examen:**

De post-hbo opleiding SPV duurt 16 maanden en kent een studiebelasting van 90 ect's. De opleiding wordt afgesloten met een examen. Indien aan alle opleidingseisen is voldaan wordt het getuigschrift SPV uitgereikt. Er moet rekening gehouden worden met een mogelijk kortere studieduur voor de nieuwe uitstroom HBO-V differentiatie GGZ.

## **4. Toelatingseisen en assessment:**

Om in te kunnen stromen moet men ingeschreven staan als verpleegkundige in het Big-register. Men dient dus een afgeronde HBO-V opleiding, dan wel B- of MBO-v opleiding te hebben. Studenten met B of MBO-V-opleiding dienen te beschikken over een beroepsrelevante HBO of WO opleiding. Kandidaten die niet aan deze laatste toelatingseis voldoen kunnen op basis van een assessment worden toegelaten na eventueel een aansluitingsmodule(n) te hebben gevolgd. Deze module(n) maakt/maken geen onderdeel uit van de opleiding.

Om de opleiding te kunnen volgen dient de student te beschikken over tenminste twee jaar verpleegkundige werkervaring in de GGZ. Bovendien moet men een werkplek hebben als SPV i.o. in de ambulante sociale psychiatrie, de praktijkleersituatie, én een praktijkbegeleider (SPV).

## **5. Competentieprofiel en register NVSPV:**

Het "Beroepsdeelprofiel SPV" (Utrecht, 2004) opgesteld door de NVSPV en de centrale aandachtspunten uit het beleidsdocument GGZ-Nederland (consultatie en preventie, bemoeizorg, vermaatschappelijking en curatie), vormen het kader. De opleiding wordt getoetst door de NVSPV, dan wel het orgaan dat hiervoor is aangewezen door de NVSPV. De NVSPV neemt afgestudeerden van deze opleiding op in haar register.

## 6. **Bekostiging**

Met GGZ-Nederland resp. het ministerie van VWS vindt nader overleg plaats inzake bekostiging van deze post-hbo-opleiding;

## 7. **Accreditatie**

Uitgangspunt is dat –in het geval de opleiding geheel of gedeeltelijk wordt bekostigd- het toezicht op de kwaliteit van de opleiding wordt verzorgd door de daartoe in het leven geroepen organen;

## 8. **Landelijk overleg**

Per regio en per hoge School worden momenteel klankbordbijeenkomsten georganiseerd tegelijk worden de voorbereidingen getroffen voor een landelijke advies raad. In deze adviesraad zal een vertegenwoordiging zitten van werkgevers, de cliënten werkgevers, dit overleg nemen ook nvspv en ggz-nl deel.

## 9. **Regionaal overleg**

De opleiding wordt nadrukkelijk gepositioneerd als een opleiding die moet voorzien in een maatschappelijke behoefte. Daarom worden eisen gesteld aan de regionale overlegstructuur met het ggz-werkveld.

## **Overleg structuur vanuit de NVSPV m.b.t. het onderwijs**

Regulier overleg vanuit de NVSPV onderwijscommissie over opleidingsvraagstukken:

- 1) met de heer E. Mahakena en mw. M. Nieuwsma, resp. beleidsmedewerker en hoofd Werkgevers- en Arbeidszaken GGZ-Nederland.
- 2) met mw. L. Linssen, beleidsmedewerker van de AVVV en mw. J. Willemse directeur AVVV
- 3) Lidmaatschap van het COOV, mw. Marlies van Bemmelen
- 4) Platform post HBO opleiding SPV, de 5 coördinatoren van het Platform met als voorzitter mw. Ivonne van der Padt.
- 5) Deelname werkveld commissie en geëngageerde bij examens van de VO-SPV en de M-ANP HU
- 6) Deelname consultatiebijeenkomsten van het VBOC
- 7) Deelname onderwijscommissie Federatie
- 8) Leden onderwijscommissie Marlies van Bemmelen, Ivonne van der Padt, Frans Verberk en Leonoor Hermanides –Willenborg,