



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

---

**AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV donderdag 29 nov. 2007  
van 10.00 tot 12.15 uur**

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum "De Musketon"**  
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04

---

1. **Opening door de voorzitter, de heer Frans Verberk**  
Voorstellen beleidsadviseur Joekie Bruininks en projectleider Stef Meihuizen

2. **Mededelingen**

Vanaf heden zullen de onderstaande bijlagen vergaderstukken (met uitzondering van de agenda en het verslag van de vorige ledenvergadering) niet meer automatisch per post verstuurd worden, maar zijn deze beschikbaar op de website [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) onder de menukeuze Ledenvergadering > Komende ledenvergadering. Wanneer u niet in de gelegenheid bent deze te downloaden dan is een telefoontje of email naar het servicebureau SPV voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen.  
Servicebureau SPV E-mail [servicebureau@venvn-spv.nl](mailto:servicebureau@venvn-spv.nl) Telefoon (040) 29 26 041

3. **Verslag algemene ledenvergadering 24 mei 2007**

BIJLAGE I *Ter vaststelling*

4. **Activiteiten van de afdeling SPV**

Verslag op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1 Algemeen en bestuur
- 4.2 Werkgroep acute psychiatrie
- 4.3 SPV in de eerstelijns
- 4.4 Commissie Public Relations
- 4.5 Commissie Arbeidsvoorwaarden
- 4.6 Regiovertegenwoordiging
- 4.7 Werkgroep Cliëntenparticipatie
- 4.8 Commissie Onderwijs
- 4.9 Diversen

5. **Begroting 2008**

Voorstel op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) *Ter bespreking en vaststelling*

## **6. Bestuursverkiezingen**

- 6.1 Rooster van aftreden  
Frans Verberk per mei 2008.
- 6.2 Vacature dagelijks bestuur

## **7. Stand van zaken diverse ontwikkelingen**

Verslag op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) *Ter informatie en instemming*

- 7.1 Enquête zelfstandige spv
- 7.2 Opleiding masterniveau
- 7.3 Regio structuur (plan van aanpak)

## **8. Jaarplan afdeling SPV 2008**

Powerpoint presentatie *Ter instemming*

## **9. Ontwikkeling specialisme en route**

Powerpoint presentatie *Ter informatie en bespreking*

## **10. Ontwikkeling 1e lijn**

Powerpoint presentatie *Ter informatie en bespreking*

## **11. Rondvraag en sluiting van de vergadering**

**Concept VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING V&VN-SPV van 24 mei 2007**  
Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 29 november 2007

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

Frans Verberk opent de vergadering.

**2. Mededelingen**

Er is bericht van verhindering van Frank Damen, Edith Dekker, Erik van Hooijdonk, Frans van der Lem, Piet de Luy, Frans van Vugt en Gré Nieuweboer.

*Vacature Beleidsadviseur*

Op de interne werving voor beleidsadviseur heeft geen enkele SPV gereageerd. Op de interne werving binnen V&VN zijn ook geen kandidaten gekomen. De afdeling SPV zal nu zelf de externe werving ter hand nemen. De voorzitter vraagt ieders hulp om geschikte kandidaten aan te dragen.

*Werkgroep Zelfstandige praktijk SPV*

Vanwege de vele vragen over zelfstandige vestiging van SPV-en heeft de afdeling SPV besloten een werkgroep in te stellen die de inhoudelijke kant van het zelfstandig werken zal ondersteunen. Bij de stukken is een antwoordkaart gevoegd. Wie geen kaart heeft ontvangen, kan zich via de website aanmelden.

*Bijlagen ALV op de website*

Vanuit het oogpunt van kostenbesparing doet het bestuur het voorstel om de bijlagen van de ALV-vergaderingen voortaan op de website publiceren. De agenda en uitnodigingsbrief worden in ieder geval per post verstuurd. Jaap te Velde en Geert de Redelijkheid wijzen op het risico dat de leden hiermee minder betrokken raken. Zij pleiten beiden voor een selectie. Er worden diverse suggesties gedaan, zoals stukken in een pdf-bestand per email te sturen, geprinte versies ter vergadering neer te leggen; relevante discussiestukken wel per post te sturen, maar uitgebreide nota's op de website te plaatsen; en een oproep aan ieder om het recente emailadres kenbaar te maken.

Afspraak: Het bestuur zal een besluit nemen op grond van de verschillende suggesties (**actie bestuur**).

**3. Verslag algemene ledenvergadering en themaverslag 23 november 2006**

*Tekstueel:*

Blz. 6: De spreker die waarschuwde voor versplintering van het vak was Marcel Walterbos.

*Inhoudelijk:*

N.a.v. 5.1: Het advies van de ALV om studenten 20 euro korting te geven, is overgenomen en reeds uitgevoerd.

N.a.v. 7.2: Frans Verberk blijft voorzitter voor de resterende tijd van zijn bestuurslidmaatschap, zijnde 1 jaar, dus tot mei 2008.

N.a.v. de presentatie ledenraadpleging: Hubert de Kok wijst erop dat veel SPV-en niet gecharmeerd zijn van het glossy magazine van de V&VN. Er staat veel informatie in waar de SPV niet op zit te wachten. De voorzitter benadrukt dat de informatiestroom vanuit de afdeling SPV naar de SPV-en identiek blijft; het V&VN blad is aanvullend. Jaap te Velde geeft aan het blad van V&VN zeer te waarderen; hij vindt het een aanvulling en winst voor het vakgebied om in deze tijd van step care en ketenzorg, meer te weten te komen van het hele gebied van verpleegkundigen. Astrid Landsbergen sluit zich bij Jaap aan. Zij verwijst naar het artikel over BIG-registratie waarin de bijscholingseis blijkt te ontbreken. De voorzitter vult aan dat de afdeling SPV alle ruimte krijgt

om te publiceren in het blad van V&VN en andere vakgroepen te informeren over het vakgebied van SPV. Hij roept alle leden op om artikelen aan te dragen: 'Wij zijn V&VN, dus het is ook ons blad'.

Blz. 7: De voorzitter meldt dat er een werkgroep wordt ingesteld die zich gaat buigen over de vraag op welke wijze de SPV zich moet gaan verhouden tot het specialisme.

Het verslag wordt vastgesteld.

#### **4. Activiteiten van de NVSPV**

##### 4.1 Algemeen en bestuur

Geen vragen of opmerkingen.

##### 4.2 Werkgroep acute psychiatrie

Geen vragen of opmerkingen.

##### 4.3 SPV in de eerstelijns

Jaap te Velde meldt dat de notitie over POH-GGZ (praktijkondersteuner GGZ in de eerstelijns) zeer leesbaar is en vanaf volgende week te downloaden op de website van de afdeling SPV (nu al via [www.lvg.nl](http://www.lvg.nl)). De notitie ligt vandaag ter inzage op de leestafel. Er ligt een advies om per 1-1-2008 met deze functie te starten. De voorzitter beveelt deze notitie zeer aan.

Er is een discussie gaande over financiering vanuit de tweede lijn of de eerste lijn.

Zorgverzekeraars en overheid pleiten voor de eerste lijn. De voorzitter verwacht zeker dat de functie van POH zal worden gevuld door SPV en MW. Hij maakt al afspraken over het register.

Geert de Redelijkheid is minder positief gestemd; in de notitie staat ook vermeld dat eerstelijnspsychologen die functie kunnen gaan vervullen. Jaap te Velde geeft aan dat de taken die genoemd worden, met name op het terrein van de SPV liggen. Jaap is het eens met het maken van een knip tussen eerstelijns en tweedelijns. Hij kan zich de kritiek van GGZ-Nederland voorstellen, maar verwacht dat er een constructie bedacht gaat worden dat GGZ met eigen werkmaatschappijen gaat zorgen dat de SPV daar gedetacheerd wordt.

Anderzijds is er de mogelijkheid om via verzelfstandiging van het SPV-vak zelf een contract af te sluiten met een gezondheidscentrum.

Thea Daggenvoorde sluit zich aan bij de opmerkingen van Jaap te Velde. In de regio Twente zijn afspraken gemaakt met zorgverzekeraars, waar een pilot gaande is met de SPV als POH. Haar organisatie denkt na over een werkmaatschappij om de SPV in de eerste lijn te laten werken.

Geert de Redelijkheid herkent de beschreven bewegingen. Voor hem zijn er twee zorgpunten: ten eerste de vraag op welk niveau de taken worden ingezet (MBO of HBO-plus?) en daaraan gekoppeld de vraag hoe de taken van de POH gehonoreerd gaan worden.

De voorzitter antwoordt dat de voorkeur van de werkgroep eerste lijn nadrukkelijk uitgaat naar een post-HBO functie. Aan NZa wordt voorgelegd het tarief te gaan berekenen. Bij de functie POH wordt overwogen ook het werkgeverschap onder te brengen. Regionale ondersteuningsstructuren hebben hier een functie in. Er wordt duidelijk nagedacht over een implementatieplan om dit goed en succesvol uit te voeren.

Jaap te Velde vraagt aandacht voor de term 'behandelen'. Een open eind in de notitie is hoe de SPV daarin wordt gepositioneerd. Opdracht aan de werkgroep is goed te bewaken dat de behandelfunctie in de functie POH-GGZ terecht komt. De voorzitter vult aan dat in de werkgroep wordt uitgegaan van een ontwikkeltraject, ook omdat het niet meer mogelijk is pilots te doen.

Pilots die er zijn, zijn particulier initiatief. Men realiseert zich dat het na 1-1-2008 een ontwikkeltraject zal blijven. Het is van belang dat de afdeling SPV hierin een rol blijft spelen. Jaap te Velde heeft vernomen dat er op landelijk niveau in de ROS-structuur wordt overlegd over bijscholing voor deze functie. De voorzitter bevestigt dat de verenigingen voor MW en SPV samen nadenken over een project om de kwaliteit van de beroepsverenigingen vorm te gaan geven. De voorzitter probeert zoveel mogelijk de afdeling SPV te betrekken bij de inhoud.

Thema van de Terschellingconferentie is 'de veranderende GGZ'.

Het onderwerp POH-GGZ komt in november weer op de ALV. Geert de Redelijkheid verzoekt om tegen die tijd de stand van zaken op papier te zetten. De voorzitter ziet hier zeker de noodzaak van in, maar wijst op de behoefte aan een beleidsadviseur. Jaap te Velde doet een oproep om informatie over dit onderwerp te mailen naar hem of Frans Verberk.

#### 4.4 Commissie Public Relations

Geen vragen of opmerkingen.

#### 4.5 Commissie Abvakabo

Henk Willem Klaassen vraagt naar de relatie met Abvakabo. Jaap te Velde legt uit dat het blijkbaar heel moeilijk is om contact te leggen met Abvakabo en met hen te spreken over de toekomst van de beroepsgroep. Abvakabo haalt in haar notitie de ontwikkeling van V&VN onderuit. Er vindt wel jaarlijks overleg plaats over de CAO, om hen te voeden voor de onderhandelingstafel.

De Unie van Zorg en Welzijn, waar V&VN contact mee heeft, zit niet bij GGZ-Nederland aan tafel. Abvakabo wel. Om die reden is het van belang goed contact te houden met NU'91, Abvakabo en CNV. Jaap te Velde verzoekt ieder om ook individueel vanuit de SPV-functie aan te geven waar men zich in de CAO sterk voor moet maken. De relatie met Abvakabo loopt dus vooral via de leden.

#### **Besluit: De ALV besluit de commissie Abvakabo te herbenoemen tot commissie Arbeidsvoorwaarden.**

Astrid Landsbergen vraagt aandacht voor de herscholingseis in het BIG-register. Jaap te Velde verzoekt het bestuur om ervoor te zorgen dat het aandachtsgebied arbeidsvoorwaarden regelmatig op de agenda van de ledenraad V&VN komt te staan. Ook is het van belang dat andere vakbonden worden geïnformeerd over standpunten vanuit de Ledenraad V&VN. De voorzitter heeft dit punt reeds aangekaart bij de directie van V&VN. In GGZ-Nederland is opgemerkt dat samenwerking met de Unie van Zorg en Welzijn is bedoeld voor gunstige prijsafspraken, maar niet om andere vakbonden uit te sluiten. V&VN gaat de relatie met Unie van Zorg en Welzijn waarschijnlijk stopzetten ofwel gelijktrekken met andere vakorganisaties.

#### 4.6 Regiovertegenwoordiging

Geen vragen of opmerkingen.

#### 4.7 Werkgroep Cliëntenparticipatie

Geen vragen of opmerkingen.

#### 4.8 Commissie Onderwijs

Leonoor Hermanides vult aan dat een verslag van het congres over 'content' van 8 december 2006 is verschenen in het MGV van mei 2007.

### **5. Resultatenrekening 2006**

De nieuwe penningmeester Anne Kadijk zal vragen beantwoorden. Frans van Vugt is vandaag verhinderd.

Henk Willem Klaassen vraagt naar de overschrijding van de post 'diverse verenigingskosten'. De reden hiervoor is dat de ledenraadpleging vele kosten met zich meebracht, zoals de inschakeling van een extern onderzoeksbureau.

#### **Besluit: De ALV verleent goedkeuring aan de resultatenrekening 2006, onder dankzegging aan Frans van Vugt voor zijn heldere verslag.**

### **6. Bestuursverkiezingen (dit agendapunt is als laatste agendapunt behandeld)**

#### 6.1. Rooster van aftreden

Fenny de Vries treedt, door persoonlijke omstandigheden, vervroegd af. Fenny heeft negen jaar bestuurswerk verricht. Zij was een halfjaar geleden bereid penningmeester te worden, maar heeft vervolgens moeten afhaken. Het bestuur respecteert haar besluit en waardeert dat Fenny nog steeds werk doet in commissies.

Inmiddels heeft Anne Kadijk de rol van penningmeester opgepakt.

#### **Besluit: De ALV stemt in met de benoeming van Anne Kadijk als penningmeester.**

## 6.2. Benoeming voorzitter

Het DB bestaat nu uit drie personen: voorzitter, secretaris en penningmeester. Wie voelt ervoor het DB te komen versterken? Niemand uit de zaal reageert. De voorzitter verzoekt ieder om collega's uit te nodigen zich aan te melden. Het gaat met name om bestuurlijke werkzaamheden. Uitvoerende werkzaamheden worden vooral verricht door de toekomstige beleidsadviseur en het administratiebureau.

Téo Visser heeft ruim twee zittingsperiodes geparticipeerd in het bestuur. Téo heeft met name veel werk verricht voor de acute psychiatrie en de studiemiddagen.

De voorzitter doet een oproep aan de aanwezigen wie de koffer met PR-spullen mee naar huis wil nemen, en de volgende ALV weer mee wil nemen. Er komt geen reactie.

Téo Visser dankt bestuur en leden voor het in hem gestelde vertrouwen. Hij heeft het prettig gevonden om in allerlei omstandigheden collega-SPV'en te ontmoeten. Téo zal doorgaan met de verdere ontwikkeling van het systemisch denken en zijn trainingswerkzaamheden. Hij roept ieder op om een positieve bijdrage te leveren aan de werkzaamheden voor de afdeling SPV.

Het bestuur zegt Téo dank met een boeket bloemen, en wenst hem nog een prettige verjaardag toe!

## **7. Advies harmonisatie in kwaliteitsregister**

Het voorstel van V&VN is om aan te sluiten bij het kwaliteitsregister van V&VN en niet over te gaan tot de beschrijving van differentiaties. Een probleem is dan echter dat in het kwaliteitsregister niet te zien is dat iemand SPV is. Voor het bestuur van de afdeling SPV reden om het kwaliteitsregister niet als geschikt te zien voor het doel van een heldere registratie van SPV-en. Bovendien als de afdeling SPV ertoe kiest om over te gaan tot registratie van het specialisme, zou dat dubbel werk en dubbele kosten met zich meebrengen. Concreet betekent dit dat het bestuur voorstelt om voorlopig het eigen register te handhaven en nu geen extra investeringen te doen.

*Reacties:*

- Leonoor Hermanides verwijst naar de ontwikkelingen van V&VN. Zij vindt het zeer merkwaardig dat nu wordt gekozen de 54 differentiaties niet te registreren. Zij vraagt of het bestuur van afdeling SPV kritisch genoeg is geweest naar het hoofdbestuur van V&VN. De voorzitter bevestigt dit; bezwaren van de afdeling SPV zijn duidelijk gemaakt aan de directie en de projectleider. V&VN heeft echter een keuze gemaakt. In het VBOC-rapport wordt helder dat het straks gaat om art. 3 en 14. De vraag voor de afdeling SPV is of het rapport straks niet achterhaald wordt door ontwikkelingen in het veld. Dit is mede reden voor het bestuur om hier niet in mee te gaan.
- Jaap te Velde meldt dat zijn organisatie erover spreekt of voor het POP informatie gaat worden gehaald uit het kwaliteitsregister van V&VN. V&VN koerst op het aangaan van contracten met werkgevers om net als bij KNMG een landelijk centrale registratie te laten gebeuren. Jaap te Velde pleit er bij het bestuur voor om in de persoonlijke portfolio in het zoekstelsel te laten terugvinden of iemand SPV is of kan zijn. Daar heeft de werkgever belang bij. De voorzitter reageert dat dit exact overeenkomt met het standpunt van het bestuur om nu niet mee te doen in het kwaliteitsregister. Het bestuur zal dit standpunt zeker meenemen naar de directie van V&VN.
- Jaap te Velde vindt het een uitstekend besluit om een schaduwregister te houden en af te wachten hoe de registratie van artikel 14 gaat verlopen. De voorzitter reageert dat de afdeling SPV haar eigen register houdt; dit is geen schaduwregister.
- Irene Tolner vraagt hoe V&VN hierover een besluit kan nemen als de afdeling SPV het er niet mee eens is. De voorzitter legt uit dat in de Ledenraad besluiten bij stemming worden genomen. Het ligt aan de stemverhouding of een besluit doorkomt of niet. De voorzitter is van mening dat de afdeling SPV sterk genoeg is om een eigen register te houden.
- Leonoor Hermanides vraagt of V&VN erkent dat de afdeling SPV haar eigen register vult. De voorzitter antwoordt dat men dit erkent en zelfs stimuleert. Het stimuleren zit in het feit dat men erkent dat de SPV voor het specialisme zal gaan. Men accepteert dus de keuze van de afdeling SPV in het licht van artikel 14. Ieder is het erover eens dat de SPV in artikel 3 niet zichtbaar zal zijn; voor het toekomstige artikel 14 is een heldere registratie nodig. In het overgangsgebied houdt de afdeling SPV zijn eigen registratie. V&VN vindt het veel werk om 54 differentiaties aan te bieden; dit is de keuze van V&VN. De voorzitter heeft wel aangegeven, dat dit een hard punt was in de keuze van de afdeling SPV om destijds op te gaan in V&VN. Dit wordt nog zeker een fors punt van discussie.

- Thea van Daggenvoorde schrikt ervan dat tot dusverre maar 30% van de leden zich heeft laten registreren. Het is dus een illusie om in het register te kunnen zien of iemand als SPV is geregistreerd. Thea kan zich prima vinden in het voorstel van het bestuur, maar verwacht wel dat het VBOC-rapport leidend principe gaat worden in de toekomst. Zij verwacht dat in de toekomst in de twee niveaus gedacht gaat worden; werkgevers zullen niet zo erg geïnteresseerd zijn of iemand SPV is of niet.
- Het gaat het bestuur erom hoe de identiteit te behouden in deze veranderende wereld. De voorzitter doet een oproep aan de aanwezigen om alle collega's aan te spreken dat zij zich registreren. Er moet een eigen koers worden gevaren; daarvoor is ieders medewerking nodig.

**Besluit: De ALV stemt in met het voorstel van het bestuur om voorlopig door te gaan met het eigen register.**

## 8. De SPV als verpleegkundig specialist

De inleiding is opgenomen in bijlage V, evenals de weg die het bestuur wil lopen. Kan de ALV instemmen met de voorgestelde weg en zijn er vragen?

*Reacties:*

- Thea van Daggenvoorde wijst erop dat het VBOC-rapport straks wat zegt over accreditatie, terwijl de notitie lijkt uit te dragen dat de afdeling SPV het voor het zeggen heeft. Thea heeft niet de indruk dat dit juist is. De voorzitter meldt vanuit het College dat criteria voor specialismen gaat opstellen, dat het erop lijkt dat de SPV steeds meer gaat voldoen aan die eisen.
- Fenny de Vries maakt onderscheid tussen theorie en praktijk. Zij hoort van de voorzitter dat het beroep steeds meer richting specialisme gaat. Ontbrekend criterium is een adequate opleiding; hiertoe liggen drie voorstellen. Thea van Daggenvoorde bevestigt dat er in de notitie meer nuancering had moeten worden gemaakt tussen theorie en praktijk, zeker voor de mensen die het VBOC-rapport niet kennen. Frans Verberk neemt deze kritiek graag ter harte en geeft aan dat dit opnieuw te maken heeft met de capaciteit van het bestuur. Het is zeker niet bedoeld om in de notitie volledige uitleg te geven, maar wel een weg uit te zetten. Het voorstel van het bestuur is met een open vizier de genoemde drie trajecten te onderzoeken.
- Leonoor Hermanides vraagt naar de stand van zaken rond de twee commissies waarin afdeling SPV participeert. Het College Specialismen Verpleegkunde is aan het werk met het maken van documenten. Dit College heeft kaders gemaakt maar wacht op het competentieprofiel van de specialist dat aangeleverd moet worden door V&VN. Er worden binnenkort paneldiscussies gevoerd om hiertoe te komen; de afdeling SPV zal hierin participeren om uitspraken te doen waar de specialist aan moet voldoen. Lili Timmermans maakt deel uit van het College namens de afdeling SPV; Frans Verberk is waarnemer. Voor de Registratiecommissie in oprichting is Irene Tolner voorgedragen als lid en Fenny de Vries als waarnemend lid.
- Leonoor Hermanides stelt voor om traject nr 3 (een HBO-Master SPV) als nummer 1 te zetten: het gaat hier om de vier opleidingen die zijn verbonden aan de afdeling SPV. De voorzitter begrijpt de kritiek en is het hiermee eens. De drie trajecten zijn nodig om te zien hoe de opleiding kan worden aangepast om te worden tot een opleiding tot GGZ-specialist. Nu geven post HBO-SPV opleidingen de enige officiële erkenning tot SPV. Het gaat erom hoe met de bestaande SPV-opleidingen te werken aan een HBO-master. Dit valt formeel onder het ministerie van OC&W en wordt gefinancierd. Frans Verberk zal traject 3 als eerste benoemen (**actie bestuur**).
- Gert Jan Wiersma pleit ervoor om vooral naar de competenties te blijven kijken en minder naar opleidingsstructuren. De voorzitter verwijst naar de EVC-procedures. In deze procedure worden competenties afgezet tegen de eisen van het profiel. Daarmee kan de registratiecommissie besluiten of iemand geregistreerd kan worden als SPV. Er zal een overgangspositie zijn voor de al jaren werkende SPV. Concreet kan dit betekenen dat iemand nog iets moet bijscholen. Er lopen al pilots bij het College: zodra het competentieprofiel is vastgesteld, kunnen cv's worden vergeleken met de eisen.
- Jaap te Velde vraagt naar de workshops om competenties in de vier deelgebieden verder uit te werken. Hij heeft begrepen dat deze bedoeld zijn voor het gehele verpleegkundige beroep. Jaap roept SPV-en die expertise hebben in een van de vier deelgebieden, op om zich aan te melden bij Frans Verberk, om op heldere wijze competenties aan te dragen vanuit de GGZ. Frans Verberk zal de uitnodiging op de leestafel leggen. Er komen vier workshops op de vier deelgebieden, op de twee niveaus GGZ en somatiek. Het is nadrukkelijk ook de bedoeling om

te kijken naar het competentieprofiel van de specialist. Jaap te Velde opteert voor GGZ preventie. Er is gelegenheid om zich na afloop van de vergadering aan te melden.

- Astrid Landsbergen vraagt naar het verschil in beroepsverantwoordelijkheid tussen artikel 3 en artikel 14. De voorzitter reageert dat dit pas echt duidelijk wordt als het competentieprofiel is uitgewerkt. Na registratie is het beroep beschermd. In de aanpassing van de wet BIG zullen delen van de verpleegkundige beroepsgroep toelating krijgen tot het verstrekken van medicatie. De verwachting is dat specialisten per definitie medicijnen mogen voorschrijven. Elke verpleegkundige legt zelf verantwoording af over wat hij wel en niet kan doen; men is tuchtrechtelijk aansprakelijk. Een specialist zal meer verantwoordelijkheid krijgen.
- Frans Verberk geeft aan dat er verschillen zijn in taken. Een SPV die werkt met een eigen caseload en zelf behandelplannen maakt met de cliënten, doet het werk van een specialist.
- In november is er een nieuwe bijeenkomst van opleiders en werkgevers, waarin leden van GGZ-Nederland moeten aangeven wat zij willen. Frans Verberk is met GGZ-Nederland in gesprek dat zij ook de leden moeten adviseren. De praktijk van alledag is dat werkgevers SPV-en vooral inzetten op behandelen. Het is van groot belang dat GGZ-Nederland meer informatie gaat verstrekken.
- GGZ-Nederland zal meekijken bij de ontwikkeling van het eerste traject.
- Irene Tolner is zelf bezig met de masteropleiding en zij merkt dat de opleiding nog erg in ontwikkeling is. Wat men ermee in de praktijk kan, zal men samen met de werkgever moeten vormgeven. Bevoegdheden en competenties zijn onderhevig aan voortschrijdend inzicht.
- Frans Verberk merkt dat werkgevers de specialist artikel 14 zien als een nieuwe functie. Het bestuur wil duidelijk maken dat dergelijke functies bestaan, en moeten worden geborgd met goede registratie.
- Astrid Landsbergen vraagt of aan artikel 14 een ander prijskaartje hangt voor de werkgever. Frans Verberk bevestigt dat dit een van de redenen is waarom de werkgever het niet wil. De vraag is of de huidige beoordeling van SPV met de huidige taken adequaat is. De werkgever heeft andere belangen om wel of niet aan een ontwikkeling mee te werken. Frans Verberk merkt dat huidige GGZ-instellingen maar voor een deel werkgever zijn van SPV-en. Er zitten veel SPV-en in andere instellingen, in de eerste lijn, in zelfstandige praktijken. Dit betekent dat de koepel van GGZ-Nederland het niet alleen voor het zeggen heeft; de leden zelf ook!
- Gert Jan Wiersma benadrukt het belang van de autonome status van de SPV. Als de SPV autonome behandelverantwoordelijkheid krijgt, wordt deze in feite concurrent van de werkgever.
- Frans Verberk reageert dat werkgevers niet alleen voor een dubbeltje op de eerste rang willen zitten, maar ook belang hebben bij kwaliteit. Hij vindt dat SPV-en nog te weinig in staat zijn om te laten zien wat ze waard zijn.

#### *Hoe nu verder?*

Het bestuur zal een werkgroep bijeenroepen om de keuze van specialismen door te denken. Als we gaan voor het specialisme SPV, betekent dit dat niemand anders dan de geregistreerde SPV die naam mag voeren. De werkgroep moet hierover doordenken. In november zal het bestuur met een goede notitie (uitleg) komen en een standpunt voorleggen. Het bestuur vraagt mandaat om in de tussentijd waar nodig in actie te komen, met in gedachte de lijn om richting specialisme te gaan.

**Besluit: De ALV gaat akkoord met bovengenoemd voorstel, met de afspraak dat waar mogelijk reacties van de leden worden gevraagd op de website.**

## **9. Regionale structuur**

Het bestuur vraagt de ALV om in te stemmen met het voorstel om te komen tot een regionale organisatie.

#### *Reacties:*

- Henk Willem Klaassen is het grotendeels met het voorstel eens, maar pleit ervoor dat binnen de instellingen zelf ook een soortgelijke structuur is, op zijn minst een SPV-overleg. De voorzitter reageert dat dit raakt aan de vraag in hoeverre instellingen verantwoordelijk zijn dat beroepsbeoefenaren de kwaliteit van hun beroep uitbouwen en bewaken. Hier wordt verschillend over gedacht in de praktijk. De voorzitter hoopt met de regionale structuur dichter bij de instellingen te komen, waarmee men ook dit zal gaan oppakken.
- Jaap te Velde reageert dat in de CAO al twee jaar is opgenomen dat de werkgever zich gaat inspannen om een verpleegkundige adviesraad in de organisatie op te stellen. Hij adviseert

om niet teveel in te zetten op een getrapte structuur, maar om je in de regio te organiseren als het kan samen met de VAR-en en daar de input uit te halen.

- V&VN heeft coördinatoren in de regio. Zij zijn zeker bereid te ondersteunen. Zie website V&VN.
- De regiogrenzen worden vooral gekoppeld aan de opleiding, hetgeen uitkomt op vijf regio's. Dit is minder logisch dan de zeven regio's die V&VN noemt. Het bestuur stelt voor dat leden uit de grensregio's een keuze mogen maken.
- Koosje Dedden leest dat er een wens is om Hanzehogeschool Groningen zover te krijgen dat ze weer mee doen. Dit klopt; het bestuur is druk in gesprek met hen om ze weer mee te laten doen in het landelijke platform. Groningen heeft een regionale structuur. De Post HBO-GGZ komt tot ontwikkeling.
- Geert de Redelijkheid vraagt aandacht voor de status van het toekomstige algemeen bestuur. Hoe zit het met aanstelling door de ALV en met stemrecht? De voorzitter antwoordt dat het Dagelijks Bestuur straks samen met de vijf regiovertegenwoordigers het Algemene Bestuur vormt. Het is de bedoeling de huidige structuur vast te houden, hier geen oproep te doen voor bestuursleden en deze te halen uit de regio's. De idee is dat de regio bestuursleden kan voordragen en dat de ALV deze moet vaststellen. Dit voorstel moet echter nog nader worden uitgewerkt.

**Besluit: De ALV verleent het bestuur mandaat om de voorgestelde regionale structuur verder uit te werken.**

Kanttekening van het bestuur is dat de snelheid van uitwerking samenhangt met de komst van de beleidsadviseur.

#### **10. Beleidsplan afdeling SPV 2007-2009**

Didier Rammers geeft een korte toelichting. Essentieel is dat het bestuur gaat werken met een beleidscyclus waarin de plannen regelmatig terugkomen en dat de commissies gaan werken met jaarplannen die onderhevig zijn aan het jaarplan van het bestuur. Het bestuur beoogt meer proactief te gaan werken.

*Reacties:*

- Henk Willem Klaassen adviseert om bij de zin over 'het ondersteunen van de cliënt bij het omgaan met zijn problemen' aan te vullen: '... en met zijn kwaliteiten'. Deze inhoudelijke aanvulling wordt overgenomen (**actie bestuur**).
- Leonoor Hermanides vraagt op te nemen wanneer er een evaluatie komt over de fusie met V&VN. Dit is opgenomen. Het bestuur wil jaarlijks een lijst met evaluatiepunten opstellen. Eind 2007 zal het bestuur de eerste evaluatie houden met V&VN, en deze jaarlijks laten terugkomen. Het bestuur heeft een student van de Erasmusuniversiteit verzocht een tussentijds onderzoek te doen naar de bedoeling van de fusie, knelpunten e.d. In de ALV van november zal de tussentijdse evaluatie worden gerapporteerd met de bedoeling een uitspraak te doen over al dan geen vervolg. De mogelijkheid is altijd om er nog weer uit te stappen.

**Besluit: De ALV stemt in met het beleidsplan 2007-2010.**

#### **11. Rondvraag en sluiting**

- Jaap te Velde vraagt aandacht voor het congres 100 jaar verpleegkunde op 6 september. Hij hoorde kritiek dat er altijd weer dezelfde sprekers zijn. Bij deze de oproep om je aan te melden als je iets wilt vertellen over je vak! Word actief! De voorzitter geeft aan dat deze congresdag een resultaat is van de voormalige federatie. De afdeling SPV is wel uitgenodigd om mee te denken over het congres, maar heeft niet echt aan de inhoudelijke ontwikkeling bijgedragen. Frans Verberk zal namens de afdeling SPV aanwezig zijn.
- Jaap te Velde vraagt wie op vrijdag 1 juni naar een invitational conference in Utrecht kan gaan waar LHV en V&VN een presentatie houden over een handleiding over samenwerking in de eerste lijn.
- Irene Tolner vraagt aandacht voor de evaluatie V&VN in november. Zij spreekt haar zorg uit naar aanleiding van signalen van collega's die overwegen het lidmaatschap van afdeling SPV op te zeggen. Zij adviseert het bestuur om bij leden die hebben opgezegd te vragen naar de reden. Het bestuur antwoordt dat het aantal leden dat heeft opgezegd minder is dan voorgaande jaren. Op de redenen daarachter heeft het bestuur wel zicht. Kanttekening van de voorzitter is dat leden vaak slecht hun stukken lezen; de contributieverhoging heeft niet te maken met V&VN, maar met het aanstellen van een beleidsadviseur. Téó Visser nodigt leden nadrukkelijk uit om met het bestuur open in discussie te gaan en collega's aan te spreken op

het leveren van een bijdrage voor de vereniging. Didier Rammers wijst op de noodzaak dat de afdeling SPV weer een herkenbare club wordt.

- De voorzitter antwoordt op een vraag van Irene Tolner dat de afdeling SPV binnen V&VN-verband te maken heeft met vijf afdelingen die op GGZ-gebied werkzaam zijn. Er zijn gesprekken gaande over waar gezamenlijke belangen liggen en hoe er zo goed mogelijk kan worden samengewerkt.
- Leonoor Hermanides meldt dat het bestuur het verzoek heeft gekregen om een studiedag te wijden aan het beëindigen van de opleiding. Het bestuur heeft het platform post HBOV gevraagd de studiemiddag te organiseren. Op 29 mei vindt hierover een eerste bijeenkomst plaats.
- Andy van den Broek geeft aan dat het eerste sociale psychiatrie congres aanvankelijk particulier initiatief van zijn instelling was. Vervolgens is men in contact gekomen met de voorzitter van de afdeling SPV. Ben Venneman is nu aangesteld als contactpersoon voor het congres. De voorzitter vult aan dat de samenwerking ook is ontstaan met het doel een eigen congres sociale psychiatrie een jaarlijks terugkerend fenomeen te laten zijn. De voorzitter nodigt ieder van harte uit om aanwezig te zijn op dit tweedaagse multidisciplinaire sociaal psychiatrisch congres op 20 en 21 november 2007. Informatie is te vinden op [www.ncsp.nl](http://www.ncsp.nl). Er zitten vijf SPV-en in de voorbereidingscommissie.
- Gert Jan Wiersma meldt dat er een Europees congres van Ratio is geweest waarin psychiatrisch verpleegkundigen met elkaar overleggen, ook over sociale psychiatrie. Volgend jaar vindt dit congres plaats op Malta.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.30 uur.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 29 november 2007 om 10.00 uur.**

**Presentielijst ALV V&VN-SPV d.d. 24 mei 2007:**

Boiten, Bart	GGZ Groningen, locatie Delfzijl
Bot, Louis de	Psy-Q Rotterdam
Broek, Andy van den	Prisma Health
Daggenvoorde, Thea	Adhesie Almelo, locatie Hanzelaan
Dedden, Kooskje	GGZ Groningen + Hanzehogeschool
Dragtsma, Swanica	Symfora Groep locatie Riagg Gooi en Vechtstreek
Egberink, Henny	RIAGG over de IJssel
Hermanides, Leonoor	Jellinek Mentrum, Amsterdam
Jobse, Margriet	Symforagroep locatie Rembrandthof Hilversum
Kerkhof, Anita	Reinier van Arkel Groep
Keijsteren, Wilbert van	Dichterbij Specialistische Zorg Centrum (L)
Klaassen, Henk-Willem	GGZ NHN
Kleyn, Karola	GGZ Westfriesland
Koelen, Fons	Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)
Kok, Hubert de	Sinai Centrum
Krakers-Meinders, Bionda	GGZ Adhesie, locatie RIAGG Almelo
Kroeze, Antoinette	St. INP zelfstandig
Laat, Annelies de	GGZ Friesland
Landsbergen, Astrid	Reinier van Arkel Groep, 's Hertogenbosch
Mols, Anton	GGZ regio Breda (Breburg-groep)
Nieboer, Marianne	GGZ-Groningen (OBU)
Noppers, Alma	GGZ Friesland, regio Heerenveen
Redelijkheid, Geert de	Bavo Europoort
Reus, Anita de	GGZ Dijk en Duin Zaandam
Tolner, Irene	Reinier van Arkel Groep, 's Hertogenbosch
Velde, Jaap te	GGZ Drenthe
Vries, Fenny de	GGZ De Grote Rivieren
Vries, Monique de	GGZ Dijk en Duin, SPV i.o.
Wiersma, Gert Jan	Altrecht Woerden, HRO Rotterdam ( <a href="mailto:G.Wiersma@HRO">G.Wiersma@HRO</a> of <a href="mailto:G.Wiersma@altrecht">G.Wiersma@altrecht</a> )
Zande, Gerda van de	GGZ Dijk en Duin Castricum (SPV i.o.)

Aanwezig van het bestuur: Frans Verberk, Téo Visser, Anne Kadijk, Didier Rammers

**Afmeldingen van:**

Damen, Frank  
Dekker, Edith  
Hooijdonk, Erik van  
Lem, Frans van der  
Luy, Piet de  
Nieuweboer, Gré  
Vugt, Frans van

**ACTIVITEITEN VAN DE V&VN afdeling SPV**  
Informatie agendapunt 4, ALV 29 november 2007

---

Het effect van de veranderende GGZ organisatie voor de uitoefening van het beroep SPV en de ontwikkelingen op het gebied van het verpleegkundig specialisme hebben de afgelopen periode grotendeels de activiteiten bepaald van het bestuur. In bestuurlijke zin maar ook inhoudelijk. Er is veel geïnvesteerd op een goede positionering van het SPV beroep in de veranderende GGZ, met name binnen de vernieuwing en versterking van de eerste lijns GGZ. Inhoudelijk wordt op verschillende plaatsen gewerkt aan verheldering, verbetering en het uitdragen van de beroepsuitoefening van de SPV. Tijdens de succesvolle 3 daagse scholingsbijeenkomst op Terschelling in oktober hebben 60 sociaal psychiatrisch verpleegkundigen dit thema nog eens verder uitgewerkt.

De ontwikkelingen gaan zo snel dat het bestuur overall in, op en bovenop dient te zitten. Intern is de ledenraadpleging en belangrijke input geweest voor het ontwikkelen van de beleidscyclus welke gepresenteerd gaat worden op de ALV. Helaas heeft de werving van de beleidsadviseur langer geduurd dan we hadden verwacht waardoor diverse activiteiten onvoldoende op gang zijn gekomen. In augustus zijn we van start gegaan met een interim beleidsadviseur en in oktober hebben we onze vacature kunnen invullen met de aanstelling van Joekie Bruininks. Zij zal zich op de aanstaande ALV aan u voorstellen. Inmiddels komen een aantal activiteiten weer in een stroomversnelling waarover hierna meer informatie volgt.

#### **4.1 Bestuurlijke activiteiten**

Bestuurlijke activiteiten

Het bestuur heeft in de afgelopen periode maandelijks een telefonische Dagelijks Bestuurs vergadering gehouden en maandelijks een Algemene Bestuursvergadering georganiseerd.

- De fusie met V&VN begint daadwerkelijk zijn vruchten af te werpen al hoewel de samenwerking nog de nodige aandacht vraagt op financieel en organisatorisch gebied. Op het niveau van V&VN participeren Geert de Redelijkheid en Carla Raben in de ledenraad en vertegenwoordiging daar onze stemmen (2070!). Het bewaken van de meerwaarde en de kwaliteit van de fusie wordt door het bestuur voortdurend kritisch gevolgd en op afdelingsniveau wordt een (uitgestelde) evaluatie gehouden in januari. Het verslag daarvan volgt op de ALV in mei 2008. Bilateraal vindt er veelvuldig overleg plaats met diverse medewerkers van V&VN, maar vooral met onze contactpersoon; Lite Linssen.
- Vakcommissie: De onderlinge samenwerking tussen de 5 GGZ afdelingen hebben binnen de V&VN geleid tot de oprichting van de Vakcommissie GGZ waar met name afdelingsoverstijgende onderwerpen aanbod komen. Daarmee kunnen we als GGZ verpleegkundigen krachtiger naar buiten toe één stem laten horen. Het bestuur blijft echter het recht houden als afdeling naar buiten toe op te treden waar dat nodig is. Anne Kadijk neemt als DB afgevaardigde deel aan deze commissie.
- Ontwikkelingen rond VPK specialisme: Een voor de beroepsgroep heel belangrijk onderwerp zo bleek uit de ledenraadpleging. Als afdeling hebben we het afgelopen jaar geparticipeerd in het College Specialismen in de Verpleegkunde (CSV) en heeft het bestuur afgevaardigden gevonden om deel uit te gaan maken van de op te richten Registratiecommissie. Regelmatig heeft bilateraal overleg plaatsgevonden en dit onderwerp stond vrijwel elke bestuursvergadering op de agenda. Vanuit de eerder genoemde Vakcommissie is een werkgroep geïnstalleerd die nu een aanvraag voor het Specialisme in de GGZ gaat voorbereiden. Naar verwachting zal begin 2008 deze aanvraag gereed zijn.

- Het bestuur is druk geweest met de werving van een beleidsadviseur. Nadat de formele rondes niets hadden opgeleverd heeft het bestuur besloten afspraken te maken met een free-lance beleidsadviseur om toch een aantal activiteiten door te kunnen laten lopen. In oktober kwam alsnog een kandidaat naar voren. Het bestuur heeft inmiddels afspraken gemaakt en zij zal op de komende ALV aan u worden voorgesteld.
- De jaarlijkse nascholingsconferentie op Terschelling in samenwerking met (de SPV'en van) Lilly-Nederland heeft dit jaar een andere opzet gekregen. In tegenstelling tot andere jaren stonden de deelnemers nu centraal. Zestig SPV'en hebben zich gebogen over de consequenties, kansen en bedreigingen van de veranderende GGZ voor de beroepsuitoefening van de SPV. Dit met medewerking van vertegenwoordigers vanuit de cliënten, overheid, zorgverzekeraars en beroepsgroep. De resultaten van deze succesvolle conferentie kunt u binnenkort op de website en bij vervolgvacatures tegemoet zien. Een groot aantal deelnemers heeft toegezegd de ontwikkelingen actief te gaan ondersteunen.

#### **4.2 Werkgroep acute psychiatrie**

De werkgroep is tijdelijk niet actief. Werkgroepen rondom dit thema worden weer opgestart zodra de regionale structuur zijn vorm heeft gekregen.

#### **4.3 SPV in de eerste lijn**

Tegen de achtergrond van de veranderende GGZ is de versterking van de 1e lijns GGZ de meest vergaande en wellicht ook de meest kansrijke voor de beroepsgroep van SPV'en. Het bestuur heeft actief geparticipeerd in de door VWS geïnstalleerde werkgroep GGZ in de 1e lijn. In deze werkgroep zijn diverse projecten ter versterking van de 1e lijns GGZ besproken, waaronder de ontwikkeling van de Praktijk Ondersteuner Huisartsenzorg GGZ (POH-GGZ). Per 1 januari 2008 zullen de financiële middelen voor deze functie worden onttrokken aan het budget van de 2e lijns GGZ en toebedeeld worden aan de 1e lijns GGZ. Met deze financiële 'knip' wil de overheid bewerkstelligen, dat de eerste lijn daadwerkelijk wordt versterkt. Voor alle partijen is het duidelijk, dat de competenties van de SPV in de eerste lijn behouden dienen te blijven binnen de functie van de POH-GGZ. Het bestuur heeft deze ontwikkeling dan ook op de voet gevolgd en ziet hier veel kansen liggen voor het (opnieuw) vormgeven aan de sociaal psychiatrische uitgangspunten van onze beroepsuitoefening. Het nemen van het initiatief om te komen tot een kwaliteitssysteem voor de functie van POH-GGZ heeft geleid tot een subsidie van het fonds van Zorgverzekeraars Nederland. Tijdens de ALV vergadering van 29 november wordt u daar nader over geïnformeerd.

Een ander project is het verhelderden van het aanbod van de kerndisciplines binnen de eerste lijns GGZ. Aangezien de SPV inmiddels gezien wordt als één van deze kerndisciplines wordt door Movisie in samenwerking met een zestal SPV'en het aanbod van de SPV in de eerste lijn beschreven in de vorm van modules. De resultaten van deze beschrijving zullen aan u worden gepresenteerd en tevens dienen als basis voor de boek 'De SPV in de 1e lijn'. Een werkgroep van de afdeling houdt zich intensief bezig met de ontwikkeling van deze publicatie.

Naast de functie van POH-GGZ streeft het bestuur ook naar de financiering van de verpleegkundige zorg, en dus ook de SPV in de 1e lijn als contracteerbare activiteit in de Zorgverzekeringswet. Daarover is inmiddels een onderzoeksrapportage van het CVZ aangeboden aan de Nederlandse Zorg Autoriteit. Het bestuur heeft aangedrongen op afhandeling van dit advies en onderhoudt contacten op dit terrein.

Het project Landelijk Overleg Versterking Eerste lijn (LOVE) krijgt in 2008 een uitgebreid vervolg. V&VN participeert in dit overleg en vanuit de afdeling V&VN-SPV wordt in diverse werkgroepen en projecten geparticipeerd.

#### **4.4 Activiteiten commissie Public Relations**

Het bestuur wil hoge prioriteit geven aan de communicatie zowel intern (naar de leden) als extern. Hiertoe is in het kader van de beleidscyclus een projectgroep gestart onder coördinatie van de beleidsadviseur met behulp van de heer Frans van Vugt met als doel de communicatie met de leden te verbeteren/te vernieuwen en extern PR/imago activiteiten verder te ontwikkelen.

#### **4.5 Commissie Arbeidsvoorwaarden**

Momenteel geen bezetting van deze commissie.

#### **4.6 Regiovertegenwoordiging**

In het voorjaar werd tijdens de regiobijeenkomst uitgebreid gesproken over de door het bestuur wenselijk geachte regionale structuur. Dit voorstel is op de ALV in mei door de leden geaccordeerd. De nadere uitwerking daarvan is vanwege capaciteitstekort blijven liggen tot het moment van aanstelling van een free lance beleidsadviseur. Deze heeft dit voorstel inmiddels opgepakt en is bezig met de nadere uitwerking. Daarover volgt op de ALV van 29 november aanstaande een presentatie. Met het vooralsnog uitblijven zijn een aantal werkgroepen, waaronder Acute Psychiatrie en Huiselijk Geweld nog niet ingevuld met vertegenwoordigers uit de regio. Het bestuur gaat er van uit, dat deze regionale structuur begin 2008 zal worden ingevoerd.

Het overleg van regiovertegenwoordigers in oktober van dit jaar is niet doorgegaan vanwege het grote aantal afmeldingen. Het bestuur ziet dit als een teken, dat een landelijk overleg van regiovertegenwoordigers niet of nauwelijks haalbaar is, maar dat er daadwerkelijk binnen de regio's activiteiten moeten worden opgepakt en uitgevoerd. De afdeling V&VN-SPV moet als het ware iets van de verschillende regio's worden in plaats van een landelijk overleg van bestuurders. Daarover meer op de ALV van 29 november.

#### **4.7 Werkgroep Cliëntenparticipatie**

Het project cliëntenparticipatie is inmiddels door de werkgroep verder uitgewerkt. Er is een vragenlijst ontwikkeld en uitgetest. Doel van de vragenlijst is om zicht te krijgen op de wijze waarop het cliëntperspectief en cliëntenparticipatie aandacht krijgen van SPV'en. Alle leden worden via een mailing geïnformeerd en verzocht de vragenlijst via de website te beantwoorden. De werkgroep verwerkt de uitkomsten en zal het bestuur hierover rapporteren. Het bestuur zal gevraagd worden verder beleid te (laten) ontwikkelen op basis van de resultaten.

Eric Duffels voorzitter werkgroep cliëntenparticipatie.

#### **4.8 Commissie Onderwijs**

De commissie Onderwijs heeft in deze periode 2 keer vergaderd en heeft zich met name bezig gehouden met de implementatie van de nieuwe Post-HBO-SPV opleiding d.m.v. deelname aan het Platform Post HBO-SPV en deelname in de Landelijk Adviesraad. Inmiddels zijn alle vier de Hoge Scholen gestart en betreft de totale instroom 163 duale studenten en begin maart 2008 worden de eerste getuigschriften uitgereikt. Binnenkort wordt de opleiding voor toetsing voorgelegd aan Centrum Postinitieel Onderwijs (CPION).

In deze periode waren er vanuit de OC diverse contacten met het hoofd van Werkgevers-en Arbeidszaken GGZ-Nederland en met één beleidsmedewerker, portefeuille opleidingen.

Vanuit de OC wordt er deelgenomen aan de verschillende door GGZ-Nederland georganiseerde landelijke expertmeetings m.b.t. het opleidingsbeleid.

Voorts zit één van de leden in het COOV en is er bezwaar gemaakt en door het bestuur een korte brief geschreven (d.d.24-06-07) over de notitie van het COOV/FVGGZ 'Functiedifferentiatie en vervolgonderwijs', mei 2007. In de notitie wordt geen juiste voorstelling van zaken gegeven over o.a. de nieuwe Post-HBO SPV opleiding. Eén van de OC leden heeft een door V & VN georganiseerde consultatieronde bezocht in het kader van het nauwkeurig beschrijven van het profiel van de verpleegkundig specialist.

Vanuit het bestuur is i.s.m. de onderwijscommissie een onderzoek gestart naar de mogelijkheden voor het oprichten van een HBO Master Sociaal Psychiatrische Verpleegkunde. Een HBO Master is voorwaarde voor het aanvragen van een verpleegkundig specialisme. Het College Specialismen in de Verpleegkunde(CSV) kan een dergelijke aanvraag behandelen.

Lili Timmermans is vanuit de V&VN afdeling SPV lid van dit college. Frans Verberk is vaste vervanger. Bij de invoering van artikel 14 voor het verpleegkundig specialisme zal er geen overgangsregeling worden getroffen maar kan men op grond van EVC's tot het register worden toegelaten.

Op donderdag 29 november wordt i.s.m. het platform Post HBO-SPV een Studiemiddag " 'De praktijk van sociaal psychiatrisch opleiden' georganiseerd met aansluitend een feest.

Men kan zich via de website of via het aanmeldingsformulier aanmelden.





## Toelichting begroting V&VN-SPV 2008

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 29 november 2007

---

Voor u ligt de begroting 2008. In het verlengde van de voornemens in november 2007 is ook voor dit jaar een hoge post opgenomen voor de inhuur van professionele expertise. Noodzakelijk om meer werk te maken van de positionering van onze beroepsgroep en een sterkere inzet op invloed door inhoudelijke onderwerpen. Dit kan enkel gerealiseerd worden wanneer er niet ingeleverd wordt op bestaande succesvolle activiteiten en wanneer de ambities voor het inhoudelijke beleid vorm gegeven kan worden door de inhuur van een professionele betaalde kracht om beleid voor te bereiden en mee vorm te geven. Het enkel rekenen op vrijwilligers werk is geen haalbare kaart meer, zo blijkt steeds meer uit de ervaringen van afgelopen jaren.

### Algemeen

De groei van het aantal leden is op dit moment beperkt. Het aantal leden wat opzegt is in tegenstelling tot andere jaren belangrijk hoger. Dat baart ons uiteraard zorgen. Om een financiële gezonde begroting te maken is er dan ook uitgegaan van een inkomsten calculatie voor 1600 leden. Uiteraard hopen we dat de terugval niet zo groot zal zijn en we zullen onderzoeken hoe we deze tendens weer kunnen keren.

### Toelichting op een aantal posten:

#### 01. Extern personeel inhuur

De afdeling heeft er voor gekozen om professionele expertise in te huren op basis van een uren of activiteiten contract. De afdeling zal geen personeel in dienst nemen waardoor onnodige risico's met betrekking tot langer lopende financiële verplichtingen worden vermeden. Dat betekent overigens niet dat er geen continuïteit geboden kan worden. Ook met zelfstandige (advies of administratie bureaus) kunnen langer lopende contracten worden afgesloten. Het bestuur heeft er voor gekozen om deze post niet uit te splitsen naar herleidbare personen. Dat zou onze onderhandelingspositie ondermijnen.

#### 02. Vergaderruimten

Betreft zaalhuur voor de algemene ledenvergaderingen en studiemiddagen. Voor een klein gedeelte betreft dit tevens de vergaderruimten voor bestuur en commissies.

#### 03. Reiskosten en 04. Verblijfskosten

Het bestuur hanteert een goede en actief aangeboden onkostenvergoeding voor actieve leden. Diverse bijeenkomsten van bestuur, projectgroepen, commissies en werkgroepen beïnvloeden daarbij deze posten. De verwachting is dat in 2008 de activiteiten weer zullen toenemen.

#### 07. Automatisering

Continuering van het beleid automatiseringsmiddelen ten bate van communicatie en uitvoerende werkzaamheden binnen de vereniging. Daaronder vallen ook declarabele kosten zoals email-verkeer. In 2007 zijn er minder kosten gemaakt door een beperkte bestuursbezetting.

#### 08. Telefoonkosten

De vereniging zal in 2008 vaker telefonisch vergaderen gaan ondersteunen. De post is iets naar beneden bijgesteld omdat deze vorm van communicatie goedkoper is geworden ten opzichte van vorige jaren.

#### 09. Website

Deze kosten betreffen de structurele kosten voor infrastructuur en webhosting.

#### 13. Drukwerk en 14. Porto

Op druk- en portokosten willen we gaan bezuinigen door meer gebruik te maken van het publiceren

van stukken voor een algemene ledenvergadering via de website. Leden kunnen uiteraard ten alle tijden een geprinte versie bij het servicebureau aanvragen.

Toch heeft het bestuur er voor gekozen de huidige omvang van deze post nog te handhaven. We willen de mogelijkheid houden om zondig leden en donateurs extra informatie toe te sturen.

### **15. Werkgroepen en commissies**

Om de activiteiten van werkgroepen en commissies te borgen is een stelpost voor declaraties opgenomen.

### **16. Stichting Ondersteuning SPV**

In de stichting is kapitaal van de vroegere NVSPV ondergebracht. Rond de 60.000 euro. Een extra buffer voor een tegenvallend jaar en een aantal bedragen zijn geormerkt voor bijvoorbeeld het uitgeven of laten uitgeven van een nieuw boek.

Het register van de SPV is ook ondergebracht bij deze stichting. Een post is op de begroting van de afdeling SPV opgenomen om het uitvoeren van het register SPV de operationele stichtingskosten te waarborgen. Daarmee wordt verkomen dat op het reservekapitaal wordt ingeteerd.

### **17. Niet te innen gelden**

Voor de begroting van 2007 is de verantwoordelijkheid voor het innen van contributies overgedragen naar het centrale bureau van de V&VN. Derhalve wordt deze post voor de afdeling op nul gezet.

Niet uitgesloten is dat er toch verwachte inkomsten op deze post moeten worden afgeboekt. Wanneer leden verhuisd zijn, maar ons niet in kennis stellen dan lopen de kosten voor de vereniging door zonder dat er inkomsten meer tegenover staan.

### **18. Reservering**

In de kolom werkelijk (schatting op basis van 80% uitgaven 2007) ziet u een bedrag staan van iets meer dan 15.000 euro. Wanneer deze verachting uitkomt is dit eigenlijk de "winst" over 2007.

## **INKOMSTEN**

### **23. Rente**

Rente over de lopende rekening. Rente op het reservekapitaal binnen de Stichting ondersteuning SPV is hier buiten gelaten. Wordt aan het kapitaal binnen de Stichting toegevoegd.

### **27. Sponsoring**

Met de firma Eli Lilly B.V. is een contract afgesloten voor sponsoring van de studiemiddagen in 2007. Voor 2008 verwachten we een contract te kunnen continueren voor de reguliere studiemiddagen van de V&VN-SPV.

### **28. Diverse baten**

Op deze inkomstenpost worden inkomsten (na aftrek van kosten) voor externe mailingen en advertenties in Sociale Psychiatrie ondergebracht. Omdat we afhankelijk zijn van de vraag wordt deze begrotingspost voor 2008 bijgesteld naar de verwachte inkomsten in 2007.

### **29. Reservegelden verlies**

Op de begroting 2008 ziet u een tekort van 21.635 euro staan. Dit tekort ontstaat doordat de begrote kosten niet in evenwicht staan met de verwachte inkomsten. Het bestuur zal voor zo'n mogelijk tekort wanneer nodig een beroep doen op de reservegelden van de Stichting Ondersteuning SPV.

Uiteraard proberen we dit te voorkomen door in de loop van het jaar per kwartaal sterk op de kosten te sturen en eventueel te verlagen. Veel zal ook afhangen van het aanblijven van leden.

In de vergadering van mei 2008 zullen we u informeren over de daadwerkelijke ontwikkelingen en zondig met een aangepast begrotingsvoorstel komen.

Dagelijks bestuur V&VN-SPV

**Stand van zaken diverse ontwikkelingen**  
Informatie agendapunt 7, ALV 29 november 2007

---

### 7.1 SPV en zelfstandige praktijk

Naar aanleiding van de diverse signalen en vragen van leden over het zelfstandig praktijk voeren als SPV en de ledenraadpleging heeft het bestuur besloten in 2007 een 'Projectgroep Zelfstandige Praktijk' te (her)starten om deze ontwikkeling te gaan ondersteunen. Ter voorbereiding van dit initiatief is in mei 2007 een briefkaart- vragenlijst verzonden bij de ALV stukken aan alle leden en is er een digitale versie van de vragenlijst gemaakt op [www.spv.venvn.nl](http://www.spv.venvn.nl)

In 1999 is al een projectgroep actief geweest met het verzamelen van informatie met betrekking tot het opzetten van zelfstandige praktijk. Waar het in 1999 nog ging om een enkele SPV die zelfstandig praktijk voert blijkt uit de gegevens van de vragenlijst dat het anno 2007 gaat om een ontwikkeling die in een stroomversnelling is geraakt. Huub Smits heeft zich bereid verklaard de kar in eerste instantie te gaan trekken met ondersteuning van de beleidsadviseur. Binnenkort zullen de projectgroepleden van het 1<sup>o</sup> project in 1999 en alle SPV'en die zich gemeld hebben worden geïnformeerd en uitgenodigd voor een eerste **'ondernemersbijeenkomst'**

Om een beeld te geven van de ontwikkeling worden enkele resultaten van de enquête hier weergegeven:

Totaal aantal reacties: 82 \*

30 SPV'en werken op dit moment als zelfstandige SPV. Hiervan werken 25 SPV'en gedeeltelijk als zelfstandige met uren variërend van 4 tot 20 uur per week en 5 volledig zelfstandig.

Van de 52 SPV'en die niet zelfstandig werken geven 42 aan dat zij in de toekomst als zelfstandig SPV willen gaan werken. 10 SPV'en geven aan niet als zelfstandig SPV te willen gaan werken.

66 SPV'en antwoorden positief op de vraag of ze willen deel uitmaken van het netwerk, waarmee de projectgroep kan communiceren en 35 SPV'en hebben aangegeven te kunnen worden benaderd voor participatie in de projectgroep of voor een andere actieve bijdrage.

Enkele genoemde onderwerpen die door de projectgroep aangepakt dienen te worden zijn: Informatie over opstarten van een eigen praktijk, informatie over financiële zaken zoals declaratiemogelijkheden/zorgverzekeraars en positionering t.a.v. het ontbreken van erkenning van de SPV als zelfstandige.

*\* Op het moment van schrijven. Iedere dag komen er nieuwe reacties binnen.  
De antwoordkaart kan nog steeds digitaal worden ingevuld.*

### 7.2 Ontwikkeling Beroepsgerichte Master SPV

Op het gebied van de beroepsontwikkeling valt te melden dat er hard wordt gewerkt om Verpleegkundig Specialist Artikel 14 toe te voegen aan de verpleegkundige beroepencolom. In navolging hiervan heeft V&VN-SPV het platform Post-Hbo-SPV gevraagd te onderzoeken of er bereidheid is een beroepsgerichte Master SPV te ontwikkelen. Onderwijs volgt immers het beroep en het opleidingsniveau voor de verpleegkundig specialist artikel 14 is Master.

De Post-Hbo-SPV is ontwikkeld omdat de reguliere opleiding tot SPV (MGZ-GGZ) van het Ministerie moest stoppen en V&VN-SPV continuïteit in de toestroom van SPV-en wilde blijven garanderen. De vraag naar SPV-en is immers nog steeds groter dan het aanbod. De inhoud van de opleiding is aangepast aan het beroepsdeelprofiel en de ontwikkelingen in het GGZ-veld. Het toelatingsniveau is HBO geworden en het theoretisch deel is verzwaard. Deze stappen zijn gezet om te voldoen aan de vraag van het veld en er werd geanticipeerd op de ontwikkeling van het verpleegkundig specialisme.

Binnen het platform post-hbo SPV is altijd rekening gehouden met de mogelijkheid om binnen 5 jaar ook een beroepsgerichte Master aan te kunnen bieden

In het najaar start een projectgroep vanuit het platform post-hbo SPV met de ontwikkeling van de beroepsgerichte Master SPV.

### **7.3 Regio structuur**

De algemene ledenvergadering heeft in mei ingestemd met het voorstel om te komen tot een regionale organisatie. 5 regio's in aansluiting op de 4 bestaande post-HBO-SPV opleidingen en mogelijk een vijfde opleiding in het noorden. De nadere uitwerking hiervan wordt gepresenteerd op de ALV van 29 november waarna deze op de website zal worden gepubliceerd.