



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

---

**AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV donderdag 27 november 2008  
van 10.00 tot 12.15 uur**

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum "De Musketon"**  
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04  
Routebeschrijving op onze website onder ledenvergadering

1. **Opening door de voorzitter, de heer Didier Rammers**
2. **Mededelingen**

De vergaderstukken waar *Website* > voor het agendapunt staat zijn te downloaden op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) onder de menukeuze Ledenvergadering > Komende ledenvergadering.

Wanneer u niet in de gelegenheid bent om stukken te downloaden dan is een telefoontje of email naar het servicebureau SPV voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen. E-mail: [servicebureau@venvn-spv.nl](mailto:servicebureau@venvn-spv.nl) of telefoon (040) 29 26 041

3. **Verslag algemene ledenvergadering 29 mei 2008**

BIJLAGE I *Ter vaststelling (bijgesloten)*

- Op website > 4. **Stand van zaken speerpunten 2008**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1. Opleiden en specialisme
- 4.2. Organisatie en regionalisatie
- 4.3. Eerste lijn
  - 4.3.1. SPV in de eerste lijn
  - 4.3.2. SPV als zelfstandig gevestigd professional
- 4.4. Communicatie en PR
- 4.5. Inhoud en kwaliteit

Op website > **5. Begroting 2009**

BIJLAGE IIIa en IIIb *Ter bespreking en goedkeuring*

**6. Bestuursamenstelling**

- 6.1. Voorstellen kandidaat-bestuurslid Helmi Savelkoul en benoeming
- 6.2. Voordracht voorzitterschap Didier Rammers en benoeming
- 6.3. Vacature kandidaat-bestuurslid penningmeester

**7. Jaarplan 2009**

Powerpoint presentatie *Ter instemming*

**8. Bestuursvoorstel inzake structuur ALV**

BIJLAGE IV *Ter informatie en goedkeuring (bijgesloten)*

**9. Rondvraag en sluiting van de vergadering**

**10. Kwaliteitsregister (presentatie Bas Vogel V&VN)**

**Concept VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING V&VN-SPV van 29 mei 2008**  
Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 27 november 2008

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

Frans Verberk opent de vergadering. Agendapunt 6 en 8 worden omgewisseld.

**2. Mededelingen**

- Berichten van verhindering worden genoteerd.
- De notuliste moet om 12.00 uur weg.

**In memoriam**

Toke Hebben is op 7 mei jl. op 52-jarige leeftijd overleden. Toke was een trouwe bezoeker van de ALV en studiemiddagen. We zullen haar missen.

**3. Verslag algemene ledenvergadering 29 november 2007**

*Tekstueel:*

Ad 7.2, vierde regel: 'net opgerichte post HBO-SPV'.

Blz. 4, 7<sup>e</sup> bullet: 'wijst op de post HBO-GGZ in het noorden'.

Blz. 5, tweede bullet: 'meer betaalde krachten en hogere contributie. Het gevolg zou een lager ledenaantal kunnen zijn'.

Toevoeging ledenlijst:

Aanwezigen: Ivonne v.d. Padt.

Afwezigen: Jaap te Velde.

Het verslag wordt vastgesteld met deze tekstuele wijzigingen.

**4. Activiteiten van de NVSPV**

**4.1 Bestuurlijke activiteiten**

Jaap te Velde stelt een vraag over de aanvraag die in september is geschreven voor verpleegkundig specialist Psychiatrie. Frans Verberk antwoordt dat de afdeling SPV heeft aangegeven niet achter de aanvraag te kunnen staan, omdat deze doorspekt was van de opleiding GGZ-VS. Vervolgens is de aanvraag aangehouden omdat daar onvoldoende representativiteit in werd aangetoond. Daarna heeft V&VN, in samenspraak, vier nieuwe aanvragen geschreven en ingediend; Ivonne v.d. Padt is hier vanuit de afdeling SPV bij betrokken geweest. Tijdens de vergadering van het College bleek dat de aangehouden aanvraag GGZ-VS opnieuw aan de orde kwam. Daar heeft het bestuur toen tegen geprotesteerd. De interventie is geweest dat alles is teruggehaald bij het College en dat er in overleg met GGZ-VS een nieuwe aanvraag komt.

Jeanne Derks leest dat V&VN de SPV apart wil opnemen in het kwaliteitsregister. Zij vraagt of de SPV-en zich nog moeten inschrijven in het kwaliteitsregister en of er een koppeling komt tussen het eigen register en het mogelijk nieuwe register.

De voorzitter wijst erop dat het register van SPV een inschrijvingsregister is. Bij V&VN gaat het om een kwaliteitsregister, waarin wordt bijgehouden wat men doet om binnen 5 jaar te voldoen aan de eisen. Het eigen register blijft de laatste tijd steken op 800 leden.

Er komt nu een differentiatie SPV in het kwaliteitsregister van V&VN, waarbij de afdeling SPV het recht heeft om mee te praten over vorm en inhoud. De bedoeling is over te hevelen wat er al is.

Het is zeker niet de bedoeling om dingen dubbel te doen. Dit najaar moet al een forse stap worden gezet. Het bestuur stimuleert de SPV-en nog steeds om zich in te schrijven in het eigen register.

#### 4.2 Activiteiten beleidsadviseur

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### 4.3 College en Registratiecommissie Verpleegkundig Specialisme

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### 4.4 Werkgroep Acute Psychiatrie en Huiselijk Geweld

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### 4.5 SPV in de eerste lijn

Jeanne Derks meldt dat vanuit de Seasonschool vier bijeenkomsten worden georganiseerd rond SPV in de eerste lijn en rond POH GGZ. Zij roept ieder op om met collega's te komen naar de bijeenkomst op 3 juni a.s. in Rotterdam of op 23 september in Amsterdam. Vanmiddag ligt er een folder op tafel.

#### 4.6 SPV als zelfstandig gevestigd professional

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### 4.7 Commissie Public Relations

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

#### 4.8 Regiovertegenwoordiging

Kartrekkers in de regio's zijn:

Noord-Oost: Gert Vels (tijdelijk)

Midden: Huub Smits

Zuid-Oost: Peter Verberk en Piet de Luy

Zuid-West: Frans Verberk (tijdelijk)

Noord-West: Henk Willem Klaassen, Gré Nieuwboer en Jan Adrichem zijn in overleg over mogelijke splitsing van deze regio vanwege de grootte.

Het regio-overleg is komen te vervallen. De contactpersonen zullen na de zomer voor het eerst bijeenkomen. Men krijgt 1000 euro om een opstartbijeenkomst te organiseren. Het bestuur zal op de eerste bijeenkomst van iedere regio aanwezig zijn.

Frans Verberk meldt dat in de regio Zuid-West een eerste startbijeenkomst plaatsvindt op 17 juni a.s.

#### 4.9 Werkgroep Cliëntenparticipatie

Ivonne v.d. Padt meldt dat de inschrijving op de enquête is gesloten. Er zijn 347 respondenten. De globale uitkomsten zijn bekend. Er worden nu verdere analyses gemaakt. Vanwege de geringe respons kan er niet worden gegeneraliseerd; van de andere kant heeft de omvang wel betekenis. Respondenten zijn vooral mensen die kort geleden zijn opgeleid. Resultaten zullen worden gepubliceerd.

#### 4.10 Commissie Onderwijs

De tekst is aangeleverd door Leonoor Hermanides. Er zijn bezwaren op enkele tekstgedeelten:

- De tekst over de consultatieronde in het kader van het profiel verpleegkundig specialist is niet juist. Er is een project vanuit VBOC gestart om de vervolgoopleidingen in kaart te brengen. In die consultatieronde heeft een OC-lid meegedaan.
- De LHV heeft op de ontwikkelingen van de POH-GGZ voorlopig nog met terughoudendheid gereageerd; het gaat hier niet om een reactie op het rapport MOVISIE.
- Alinea over het College: Met de benamingen wordt gesuggereerd dat er een koppeling met de opleiding is. Deelgebieden zijn echter: Preventie AGZ en GGZ, Acute Zorg AGZ en GGZ, chronische Zorg AGZ en GGZ, intensieve zorg AGZ en GGZ.

Afspraak: Ivonne v.d. Padt zal in overleg met Leonoor Hermanides een tekstvoorstel doen, zodat de tekst correct op de website komt (**actie Ivonne v.d. Padt**).

## 5. Resultatenrekening 2007

Frans van Vugt is niet aanwezig vanwege belangrijke werkzaamheden.

Vragen en opmerkingen van de leden worden doorgenomen:

- Ad 6: Jeanne Derks vraagt naar de subsidie voor POH-GGZ en in hoeverre er verrekening mogelijk is. De voorzitter antwoordt dat er een bureau is ingeschakeld om de subsidieaanvraag te schrijven, in de verwachting dat dit later verrekend gaat worden. Bij sponsoring staat 39.000 euro genoemd; daar is 30.000 euro subsidie al van verstrekt. Van de daadwerkelijke subsidie moet een verrekening te zien zijn in 2008. Uitleg is ook te vinden onderaan blz. 2 van de toelichting op de resultatenrekening.
- Jeanne Derks vraagt wat de vereniging nog kan en wil investeren in de POH-GGZ. Het project is in een afrondende fase; de producten zijn gereed binnen het gesubsidieerde bedrag. De projectleider zal voor de implementatie geen beroep doen op middelen van de vereniging; hiervoor zijn anderen verantwoordelijk zoals financiers en VWS.

**Besluit: De ALV stemt in met de resultatenrekening 2007.**

## 6. Bestuursverkiezingen

### 6.1 Aftreden Frans Verberk (voorzitter)

Na drie jaar bestuurslidmaatschap en in totaal 20 jaar actief te zijn geweest voor de vereniging heeft Frans Verberk besloten zijn bestuurslidmaatschap en daarmee het voorzitterschap van de vereniging neer te leggen. Hij stelt zich na deze eerste periode niet herkiesbaar.

De reden is de opbouw van zijn privepraktijk en adviesbureau. Hij heeft zich wel bereid verklaard het bestuur en de vereniging te blijven ondersteunen, maar dit vrijwilligerswerk in tijd te willen begrenzen.

Didier spreekt Frans toe en refereert aan zijn langdurige inzet voor de vereniging en zijn grote kennis van de historie en de lopende dossiers binnen het bestuur. Hij doet een sterk appel op Frans om deze kennis en ervaring nog enige tijd te blijven inzetten voor de vereniging.

Jeanne Derks vraagt het woord en spreekt mede namens de leden van de vereniging haar dank uit voor de inzet en betrokkenheid van Frans. Onder applaus neemt Frans bloemen in ontvangst.

### 6.2 Twee vacatures kandidaat-bestuursleden

Er hebben zich tot nu toe geen nieuwe bestuursleden gemeld. Er is nu nog 1 bestuurslid en een beleidsadviseur. Dringende oproep aan de leden om actief te lobbyen. Jaap te Velde geeft het bestuur als suggestie mee om op zoek te gaan naar andere manieren van werving bv aan de hand van een analyse van het ledenbestand SPV'en met managementfuncties persoonlijk te benaderen, inschakelen van een bemiddelingsbureau en te denken aan 60 + SPV'en. Het bestuur neemt de suggesties mee

## 7. Stand van zaken diverse ontwikkelingen

### 7.1. Ondernemerschap in de SPV praktijk

De werkgroep, bestaande uit 10 mensen, komt op 11 juni bijeen. Binnen V&VN wordt een klachtenreglement ontwikkeld; de afdeling SPV wil daar graag bij aansluiten.

Informatie volgt zodra de werkgroep meer te melden heeft.

Marcel Smits is deelnemer aan het multidisciplinair platform om te komen tot prestatie-indicatoren voor de zelfstandig gevestigde professionals in de GGZ.

### 7.2. Regionale platforms

De situatie is al geschetst. In de najaars-ALV zal een concrete terugkoppeling worden gedaan van de startbijeenkomsten. Er is wel contact met de regiocoördinatoren van V&VN, maar dit zou meer kunnen zijn. De beleidsadviseur zal de afdeling Communicatie van V&VN meer betrekken bij het bekendmaken van de regionale bijeenkomsten.

### 7.3. Ontwikkelingen eerste lijn

- Er wordt op hoog niveau ingezet op het verkrijgen van toegang tot de zorgverzekeringswet. Frans Verberk is daarbij betrokken.
- Er wordt een extra nummer uitgebracht van SP.
- Er is veel te doen over de implementatie van POH-GGZ functionaris. Jeanne Derks is van mening dat de afdeling SPV een compromis heeft gesloten met maatschappelijk werkers om binnen die functie hun kwaliteiten neer te zetten, maar zij is daar niet tevreden over.

Spreekster pleit ervoor dat eraan wordt vastgehouden dat men een sociaal psychiatrisch verpleegkundige is die de huisarts kan ondersteunen. Zij pleit ervoor de term 'POH-GGZ' niet teveel te noemen, maar vooral het eigen beroepsprofiel te blijven uitventen. De leden herkennen zich hierin. Frans Verberk wijst op de strategische uitwerking: het politieke belang om te zorgen dat POH-GGZ in ieder geval een SPV-functie wordt. Huisartsen zetten ook in op de SPV in de praktijk. De keuze dat dat een POH functie dient te zijn is een besluit van de werkgroep GGZ en niet aan het bestuur om te bepalen. Het is aan de SPV om zich te profileren in deze functie. Een andere mogelijkheid is er op dit moment (nog) niet.

- Het bestuur van LHV en NHG is akkoord gegaan met het profiel, zoals dat is ontwikkeld in het project POH-GGZ.. De tijd zal leren hoe de functie poh-ggz in de praktijk zal uitpakken. Qua beschrijving is het een sociaal psychiatrische functie.
- Jaap te Velde geeft aan dat de SPV meer is dan een POH-GGZ functie. Profileren in de langdurende zorg is van belang en vooral de preventiefunctie moet meer aandacht krijgen. Hij geeft aan het zeer te betreuren, dat de preventiefunctie helemaal niet is uitgewerkt in de modulen van Movisie. Juist in de preventie, community health en buurtgericht werken kan de SPV zich profileren.
- Annemarie v.d. Voet geeft aan in een 1<sup>e</sup> lijns project met name met ouderen te werken en zoekt collega's om kennis en ervaring mee uit te wisselen.
- Vanuit de zaal wordt nog gevraagd op welke wijze het boekje SPV in de eerste lijn kan worden verspreid. Aangegeven wordt, dat het op de website van Movisie geplaatst zal worden en ook op de website van V&VN-SPV zal worden aangeboden.

#### 7.4. Kwaliteitsregister

De voorzitter licht toe, dat V&VN, mede onder druk van de afdeling SPV nu toch heeft besloten om in het kwaliteitsregister differentiaties op te gaan nemen. Dat maakt het mogelijk om in het kwaliteitsregister van V&VN mee te gaan doen. De toezegging is gedaan dat deze optie in het najaar gereed is. Vanuit het bestuur zullen acties opgezet worden om nog voor het einde van het jaar deel te gaan nemen aan het kwaliteitsregister met een eigen differentiatie en accreditatie.

#### 7.5. Ontwikkeling specialisme en route

De voorzitter deelt mee, dat er de afgelopen maanden door een aantal SPV'en hard is gewerkt en een bijdrage is geleverd aan de ontwikkeling van het verpleegkundig specialisme.

Door de Afdeling Specialist in de GGZ is, ondanks de nieuwe gezamenlijke aanvragen vanuit de vakcommissie GGZ verpleegkunde toch de oorspronkelijke aanvraag voor een ongedeelde specialisme opnieuw ingediend bij het college. Het is duidelijk dat het hier gaat om een aanvraag voor de bestaande opleiding tot GGZ-VS.

Voor directie en bestuur is dit aanleiding geweest tot interventie. Alle afdelingen zijn bij elkaar geweest en hebben onder leiding van het bestuur en directie een heldere afspraak gemaakt over het indienen van een gezamenlijk gedragen nieuwe aanvraag voor een ongedeelde specialisme. Dat betekent, dat alle aanvragen zijn ingetrokken en er nu één nieuwe aanvraag gaat worden ingediend.

Voorwaarde is nog wel dat één specialisme praktisch en juridisch haalbaar is.

Voorgesteld zal worden het specialisme Geestelijke Gezondheidszorg te noemen. Dit ondanks de eventuele associaties met de koepel en de opleiding tot GGZ-VS. Unaniem was de mening dat dit de naam dient te zijn voor het verpleegkundig specialisme.

#### 7.6. Opleidingen

Een belangrijk nieuwe ontwikkeling is het project van de Hogeschool van Amsterdam in samenwerking met de Hogeschool van Breda om te komen tot een HBO Master SPV.

Alle leden hebben een toelichting gekregen in een brief bij de stukken en kunnen hun belangstelling voor een dergelijke opleiding kenbaar maken.

Yvonne van der Padt coördineert dit project en licht toe, dat er een EVC traject wordt ontwikkeld, waarmee SPV'en kunnen aantonen, dat zij op onderdelen vrijstelling kunnen krijgen van dit programma. Met het behalen van een NVAO geaccrediteerde master voldoet de SPV aan de eis tot registratie als Verpleegkundig Specialist. Daarvoor komt aan register artikel 14 wet BIG.

Met de ontwikkeling van een HBO Master SPV kan een SPV dus een masteropleiding volgen met als inhoudelijk domein de sociale psychiatrie.

## 8. Toekomstige organisatie V&VN-SPV (behandeld na punt 5)

### *Voorstel wijziging afdelingsstructuur en integratie V&VN*

Didier Rammers geeft een toelichting. Onder het kopje 'evaluatie fusie V&VN' zijn de intenties 2005 benoemd en vervolgens de standpunten van het bestuur in 2008.

#### *Discussie:*

- Ivonne v.d. Padt vindt dat de punten wat vaag zijn uitgewerkt. Waar is bijvoorbeeld aan te merken dat de SPV meer op de kaart staat? Spreekster vraagt om meer concrete resultaten om een goed oordeel te kunnen vormen. Het bestuur heeft ervoor gekozen om een leesbaar stuk te schrijven en biedt vandaag de gelegenheid om specifieke vragen te stellen.
- De voorzitter meldt dat een externe adviseur van het bestuur heeft geadviseerd om de leden instemming te vragen met de beleidslijn van het bestuur, maar niet mee te laten beslissen over allerlei onderdelen.
- De voorzitter concludeert dat de afdeling SPV in meer beleidsorganen zit. Jeanne Derks wijst naar de beleidsorganen als Federatie, Inspectie, COOV, GGZ Nederland en VWS waar de vorige besturen ook aan deelnamen. De voorzitter adviseert om de huidige situatie af te zetten tegen de vraag wat er was gebeurd als er niet was gefuseerd. In die periode dreigde de voormalige NVSPV alles kwijt te raken: het contact met de Inspectie verliep via de Federatie. Jeanne Derks herkent dat de toenmalige AVVV steeds meer de gesprekspartner werd van VWS en andere beleidsorganen. Veel koepels hebben ervoor gekozen alleen met een grote partner te spreken. Spreekster vindt het een goede zaak dat de afdeling SPV is meegegaan in de ontwikkeling. De voorzitter erkent dat niet hard te maken is dat de afdeling SPV nu meer op de kaart staat. De afdeling SPV wordt nu echter door beleidsadviseurs van V&VN in allerlei ontwikkelingen betrokken, zoals College Specialisme Verpleegkundigen, eerstelijns, GGZ Nederland. De indruk van het bestuur is dat de afdeling SPV wordt erkend, gehoord en betrokken.
- Jaap te Velde verwijst naar de analyse die destijds is uitgevoerd naar het behoud van de eigenheid van de vakgroep SPV. Er is toen duidelijk gekozen om met V&VN in zee te gaan. Hij merkt dat de SPV nu meer op de kaart staat dan destijds met de Federatie. Spreker is blij dat de keuze toen is gemaakt om niet met de federatie te fuseren, maar binnen V&VN de eigen identiteit hoog te houden.
- Het bestuur streeft bij verdere integratie binnen V&VN naar behoud van de eigen beroepsgroep met eigen opleiding en eigen ondersteuning.
- Carla Raben vraagt of het vooral om de praktische zaken gaat. Het bestuur antwoordt dat het gaat om vakinhoudelijke én praktische zaken. Carla Raben vraagt om te analyseren wat de afdeling SPV wil bereiken, wat de kansen zijn als de afdeling SPV verder integreert in V&VN en wat de kansen zijn als de afdeling SPV verder zelfstandig zou doorgaan. Het bestuur reageert dat het praktisch onhaalbaar is om vele dingen die V&VN nu doet, zelf te doen.
- Didier Rammers bevestigt dat het doel van verdere integratie is dat bestuur of beleidsadviseur daadwerkelijk in het kantoor van V&VN aanwezig zijn. Er lopen gesprekken met V&VN over inkoop van secretariaat, beleidsmedewerker, aanwezigheid op de Churchilllaan e.d.
- Jaap te Velde vraagt hoe bij verdere integratie de afdeling SPV invloed heeft op het beleid van V&VN. Hij noemt vanuit het verleden het kwaliteitsregister en het eigen budget.
- De voorzitter geeft aan dat V&VN hard bezig is te komen van een projectorganisatie naar een gezonde en servicegerichte beroepsorganisatie. Het bestuur merkt zeker dat V&VN deze slag maakt. Wil men invloed hebben op het beleid en in de goede commissies deelnemen, dan moet de afdeling SPV daadwerkelijk aanwezig zijn. In het formele beleid is de afdeling SPV vertegenwoordigd in de persoon van Geert de Redelijkheid en Carla Raben als waarnemer. Daarnaast is er het overige beleid. Het bestuur constateert dat de V&VN bij dreigende conflicten daadkrachtig mensen oproept om gezamenlijk tot een oplossing te komen.
- Jeanne Derks wijst op het dalende ledenaantal. Is er na het vertrek van Frans Verberk nog een boegbeeld van de afdeling waar elk lid zich in kan herkennen? Het bestuur denkt na over meer contact met de leden. Er is een aantal acties opgezet rond PR, servicegerichtheid, opzetten van de regio's. Binnenkort verschijnt een eerste digitale nieuwsbrief die ook naar niet-leden gaat.
- De voorzitter maakt onderscheid tussen kwaliteit van inhoud en functioneren van de vereniging. Het bestuur zorgt enerzijds dat er op centraal niveau wordt meegedaan en wil anderzijds servicegericht zijn naar de leden. De voorzitter meldt dat de strategiegroep SP inmiddels de stichting NCSP heeft overgenomen. Dit betekent concreet dat de afdeling SPV zelf het jaarlijkse congres gaat organiseren. Daarmee komt er een platform waar jaarlijks

kennis en informatie wordt uitgewisseld. Ook wordt er gekeken naar een eigen opleidingslijn, de master SPV. In Amsterdam is er de master of science. Als die goed worden vormgegeven, ontstaan daar boegbeelden op de inhoud. De voorzitter benadrukt dat een boegbeeld niet alleen via het bestuur moet bestaan, maar vooral ook op de inhoud.

- Geert Boers maakt zich zorgen over de geringe opkomst van de leden. Hij pleit ervoor dat V&VN-SPV in het vizier komt. Hij wil graag meer doen voor de vereniging. Het bestuur geeft aan hard bezig te zijn met veel meer zichtbaar te worden naar de leden en meer servicegericht. In de komende maanden zal stapsgewijs worden gekeken welke taken en rollen moeten worden ingevuld, hoe en tegen welke kosten. Dit zou een uitbreiding van beleidsadviseurs en/of betaalde bestuursleden kunnen betekenen, maar daar is nu nog niets over te zeggen.
- De voorzitter geeft nog aan dat hij kwaliteit belangrijker vindt dan het aantal leden. Regionale vertegenwoordiging is essentieel. Het gesprek zal hierover worden aangegaan.
- Huub Smits verwacht dat er meer bottum-up invloed ontstaat, doordat in de komende tijd de regiobijeenkomsten worden georganiseerd. Door de onrust rond de opleiding is de identiteit wat weggeraakt. Het is van belang voor deze beroepsgroep met vele werkvelden om in de regiobijeenkomsten meer te zoeken naar de gemeenschappelijkheid. Spreker verwacht in de toekomst een betere situatie.
- Astrid Landsbergen vraagt naar een schatting van de contributieverhoging. Als het bestuur beleidsruimte krijgt om de zaken verder uit te werken, zal worden bekeken of er kostenverhoging nodig is. Het kan zijn dat door het voorkomen van dubbele werkzaamheden (centraal en servicebureau) er geen meerkosten komen en er geen contributieverhoging nodig is. Aan het kwaliteitsregister zijn kosten verbonden.
- Jeanne Derks vraagt in hoeverre Frans van Vugt een rol krijgt in het beheren van de situatie. Het bestuur heeft uitgebreid gesproken met het servicebureau. Frans van Vugt is bereid zijn medewerking te verlenen aan het verder uitwerken van de plannen. Gelet op de ambities van Frans van Vugt zal het bestuur kijken waar de vereniging het meest mee is gediend. Jeanne Derks spreekt haar zorg uit over goede overdracht. De voorzitter geeft aan dat de financieel deskundige van V&VN al verantwoordelijk is voor de financiën; Frans van Vugt levert informatie aan.
- Carla Raben vraagt hoe de analyse wordt gemaakt. De voorzitter antwoordt dat de kosten van V&VN voor bijvoorbeeld secretariële ondersteuning worden afgezet tegen de kosten van het huidige servicebureau. Het bestuur heeft het servicebureau ook gevraagd om bepaalde taken wel te blijven doen. Ledenadministratie kan over naar V&VN, maar organisatie van bijeenkomsten als de ALV zou goed bij het servicebureau kunnen blijven.
- Ivonne v.d. Padt vraagt de leden om zich uit te spreken over de tijd, zorg en aandacht die altijd door het servicebureau is besteed aan de afdeling SPV. Het bestuur is zich terdege bewust van de consequenties voor het servicebureau, maar vindt het niet correct om hierover te spreken zonder aanwezigheid van Frans van Vugt. Jeanne Derks voegt hieraan toe dat zij Frans van Vugt graag wil behouden voor de vereniging; zonder historie geen toekomst. Spreekster heeft er vertrouwen in dat het bestuur zorgvuldig zal kijken hoe er gebruik kan worden gemaakt van opgebouwde kennis voor de vereniging.
- De voorzitter bemerkt dat wellicht onvoldoende duidelijk is gemaakt hoe met het servicebureau gesprekken zijn gevoerd. Hij benadrukt dat er activiteiten in Eindhoven blijven. De erkenning voor Frans van Vugt en Joke Berendsen zal nooit voldoende zijn, gezien het zeer vele werk dat zij hebben verricht voor de vereniging. Er moet echter op enig moment ook besloten kunnen worden om zaken als ledenadministratie en financiën niet meer dubbel te doen. Suggesties zijn overigens van harte welkom.

Vraag: Krijgt het bestuur mandaat om de beleidsvisie verder uit te werken?

**Besluit:** De ALV gaat unaniem akkoord met de voorgenomen ontwikkelingen. Toevoeging is dat er een afspraak zal worden gemaakt om de Stichting Ondersteuning in de analyse te betrekken.

## 9. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 27 november 2008 van 10.00 – 12.00 uur**

---

**Presentielijst ALV V&VN-SPV d.d. 29 mei 2008:**

Berg, Gerard v.d.	Plurijn/Werkenrode Groesbeek
Bloem, Jacques	RIAGG Zwolle
Boer, Sjoukje de	GGZ Friesland
Boers, Gert	GGNet
Boiten, Bart	Lentis Groningen
Brandt, Raymond	GGZ Nijmegen
Brouwer, Gerard	Riagg Zuid
Damen, Frank	Symfora groep, locatie Zon en Schild Amersfoort
Dedden, Koosje	GGZ Drenthe + Hanzehogeschool Groningen
Derks, Jeanne	GGnet/Zevenaar
Dragtsma, Swanica	Symfora Groep locatie Riagg Gooi en Vechtstreek
Eekelen, Charlotte v.	Riagg Zuid
Eikema, Monica	Reinier van Arkelgroep 's-Hertogenbosch
Klaver-Spanjer, Ida	1NP
Koelen, Fons	UMCG Groningen
Krouwel, Kees	Symfora Groep
Kuiper, Paul	GGZ Oost Brabant – Veghel
Kusters, John	Geestgronden
Landsbergen, Astrid	Reinier van Arkel Groep Den Bosch
Minheere, Ad	GGZ Oost Brabant
Noppers, Alma	GGZ Friesland - Heerenveen
Padt, Ivonne v.d.	Hogeschool van Amsterdam
Raben, Carla	<a href="mailto:carlaraben@zorgprofessie.nl">carlaraben@zorgprofessie.nl</a>
Roks, Peter	GGZ Oost Brabant - Veghel
Rijswijk, Desirée van	InZicht Centrum voor Orthopsychiatrie Nijmegen
Savelkoul, Helmi	
Smits, Huub	Symfora
Smits, Marcel	1NP
Velde, Jaap te	GGZ Drenthe
Voet, Annemarie v.d.	GGZ Buitenamstel Geestgronden
Wijnmalen, Bert	GGZ Nijmegen

Aanwezig van het bestuur: Frans Verberk, Didier Rammers  
Beleidsadviseurs: Joekie Bruininks (Bruininks Advies)

**Afmeldingen van:**

Adrichem, Jan	Dijk en Duin
Hermanides, Leonoor	
Luy, Piet de	
Nieuwboer, Gré	
Postma, Thijs	GGZ Drenthe - Emmen
Redelijkheid, Geert de	
Vugt, Frans van	

## Stand van zaken activiteiten speerpunten 2008 V&VN afdeling SPV

Informatie agendapunt 4, ALV 27 november 2008

---

### 4 Bestuurlijke activiteiten

Het bestuur heeft in de afgelopen periode maandelijks een Algemene Bestuursvergadering georganiseerd. Als kandidaat bestuurslid is Helmi Savelkoul in juni toegetreden tot het bestuur. Aan de hand van de speerpunten van 2008 wil het bestuur u graag verslag doen van haar activiteiten van de afgelopen periode.

#### 4.1 Opleiden en specialisme

##### **4.1.1. Opleiden: Verslag onderwijscommissie door Leonoor Hermanides**

De Onderwijs commissie heeft in deze periode slechts 1 keer vergaderd en heeft zich bezig gehouden met de volgende onderwerpen:

- Implementatie van de nieuwe Post-HBO-SPV opleiding d.m.v. deelname aan het Platform Post HBO-SPV en deelname in de Landelijk Adviesraad. Instroom en doorstroom gaat goed; wel belangrijk de GZ-instellingen goed te blijven informeren over deze 4 nieuwe Post- HBO-SPV opleidingen en het onderscheid met andere vervolg opleidingen voor GGZ-verpleegkundigen
- Op de tweede opzet competentieprofiel GGZ gedifferentieerd verpleegkundige(050908) heeft de OC een reactie naar het COOV gestuurd (22-09-08) ons inziens wijkt dit profiel nauwelijks af van die van de HBO-v differentiatie GGZ. We vinden dit voor een profiel van een verpleegkundige vervolg opleiding veel te mager en nauwelijks te onderscheiden van de basis HBO-V GGZ-verpleegkundige.
- Contact GGZ-Nederland : in het najaar van 2008 zal er een netwerkbijeenkomst belegd worden m.b.t. de vervolgopleidingen in de GGZ na beëindiging van de MGZ/GGZ. Het College verpleegkundig Specialisten (CVS) heeft pas eind oktober weer een vergadering waarin een e.v. ongedeeld specialisme GGZ aangevraagd zal worden.
- Nieuwe kaders voor erkenning van opleidingen? : Het bestuur overweegt nieuwe kaders te willen stellen m.b.t. de eisen die gesteld worden tot erkenning van een Post-HBO-SPV. Het bestuur wil zich i.t.t. eerdere afspraken wat vrijer voelen van de 4 Hoge Scholen, die de nieuwe Post-HBO-SPV aanbieden. De OC commissie is hierover zeer verbaasd en verwijst naar alle gemaakte afspraken, het curriculum en het beleidskader. Bovendien lijkt het de OC van belang, dat nu er in toenemende mate sprake is van een profilering tussen de verschillende verpleegkundige vervolg opleidingen in de GGZ gekoppeld aan verpleegkundige functie –differentiatie in de praktijk, deze eerder door het bestuur benadrukt zal moet worden dan dat men de erkenningseisen voor de Post- HBO-SPV laagdrempeliger gaat maken.

De OC commissie heeft op 21-09-08 over dit onderwerp een advies aan het bestuur van de V&VN afdeling SPV gestuurd.

##### **4.1.2 Specialisme: Voortgang en ontwikkelingen ten aanzien van het verpleegkundig specialisme GGZ**

De afgelopen maanden is hard gewerkt aan de totstandkoming van de aanvraag voor de aanvraag van het verpleegkundig specialisme voor de GGZ.

Na de vaststelling van de vier deelspecialismen voor de somatische verpleegkunde is er door V&VN en de GGZ afdelingen sterk aangedrongen op het accepteren van één specialisme voor de GGZ.

Op basis van juridisch onderzoek is geconstateerd, dat dit een heel breed specialisme wordt. Het zou wel kunnen, maar is waarschijnlijk opleidingstechnisch niet te realiseren.

In overleg met bestuur en directie van V&VN hebben de gezamenlijke afdelingen voorgesteld om te komen tot één specialisme voor de GGZ, maar met daarbinnen differentiaties op basis van de in de GGZ bekende doelgroepen: Jeugd, Volwassenen, Ouderen, Forensisch, Verslaving en OGGZ. Op basis daarvan is door V&VN de definitieve aanvraag geschreven en ingediend bij het College Specialismen in de Verpleegkunde (CSV). Deze aanvraag is op 27 oktober in het College besproken. Besluitvorming is positief, maar de aanvraag moet nog verder worden aangevuld met uitvoeringsbesluiten. Daarnaast moet de tekst m.b.t. de psychogeriatric worden verhelderd. Eventueel volgt hiervoor nog een hoorzitting.

Wanneer het specialisme Verpleegkundig Specialisme voor de GGZ wordt vastgesteld dan zijn de opleidingen aan zet om het curriculum voor het specialisme te ontwikkelen en erkenning aan te vragen bij de registratie commissie.

Naar verwachting zullen drie opleidingstrajecten een dergelijke aanvraag gaan indienen:

De opleiding tot Nurse Practitioner, de opleiding tot GGZVS, en de Masteropleiding Sociale Psychiatrie.

Voor de SPV is de Masteropleiding Sociale Psychiatrie natuurlijk de aangewezen opleiding. Aan de hand van dit opleidingstraject zal straks bezien worden op welke wijze de huidige VO en post-HBO afgestudeerden middels Eerder Verworven Competenties (EVC's) de erkenning kunnen aanvragen tot verpleegkundig specialist bij de registratie commissie. Daarover later meer. Nu is het afwachten wanneer het CSV het specialisme gaat voordragen en of de minister het besluit van het CSV overneemt en het verpleegkundig Specialisme voor de GGZ vaststelt.

## 4.2 Organisatie en regionalisatie

### **4.2.1 Organisatie: Voortgang Integratie afdeling SPV binnen V&VN**

Na positieve besluitvorming in de ALV van 29 mei 2008 is het bestuur in samenwerking met het servicebureau aan de slag gegaan met het overzetten van de activiteiten en diensten naar V&VN. Het plan is de activiteiten en diensten over te dragen per 31 december 2008. Het laatste kwartaal van 2008 wordt gezien als overgangperiode, waarin concrete afspraken worden gemaakt en contracten worden gesloten met V&VN en het servicebureau voor het leveren van hun diensten. Zo wordt de ledenadministratie en de financiële administratie nu langzamerhand overgedragen. Op het bureau van V&VN wordt per 1 december gestart met 2 uur officemanagement per week. Deze uren worden in 2009 uitgebreid tot 4 uur per week of meer naar behoefte. Een vaste secretaresse wordt de aanspreekpersoon voor de afdeling.

Frans van Vugt gaat, naast een controlerende functie op de financiën, diensten leveren ten behoeve van coördinatie en beheer website V&VN-SPV, organisatie van ALV, organisatie studiemiddagen (landelijk en regionaal), coördinatie uitgave vakblad SP en het verzorgen van incidentele mailings. Het bestuur heeft in september een constructief overleg gevoerd met het bestuur van de Stichting Ondersteuning over de toekomst van de Stichting in relatie tot de integratie met V&VN. Besloten is de huidige functie van de Stichting, het borgen van opgebouwd kapitaal, te continueren voor een periode van 2 jaar. Over 2 jaar wordt geëvalueerd of deze doelstelling nog relevant is. Om verbintenis met de V&VN afdeling SPV extra te benadrukken zal 1 bestuurslid van de V&VN-SPV toetreden tot het bestuur van de Stichting. Daarnaast zijn per heden de oormerken die aan de huidige gelden waren opgehangen opgeheven. De afdeling SPV kan een verzoek doen voor financiële borging van een activiteit, die in het verlengde ligt van de doelstelling van de afdeling SPV en met onderbouwing van opzet en belang voor de afdeling.

### **4.2.2 Regionalisatie: Verslag stand van zaken regionale platforms**

In oktober heeft het bestuur het halfjaarlijkse overleg gehad met de regionale contactpersonen. Uit de praktijk blijkt dat de indeling in vijf regio's niet haalbaar is vanwege de grootte van sommige regio's. Het bestuur heeft in overleg met de regionale contactpersonen besloten de strakke indeling van vijf regio's los te laten en de regionale contactpersonen de vrije hand te geven om een kleinere regio te starten. Het bestuur vindt het belangrijk om te stimuleren wat er is in de regio, daarbij aan te sluiten en zoveel mogelijk te zorgen voor een domino-effect. Het bestuur wil dan ook graag de initiatieven in de regio waar informatie-uitwisseling, kennisuitwisseling en ontmoeting centraal staan, facilitair en anderszins ondersteunen en oproepen deze bijeenkomsten te vermenigvuldigen. Daarnaast gaat het bestuur een database bijhouden met sprekers en onderwerpen waar regionale platforms uit kunnen putten.

In de afgelopen periode is helaas de geplande regiobijeenkomst van Zuidwest Nederland niet door gegaan vanwege geringe respons. Voor 2009 zijn er op dit moment verschillende regiobijeenkomsten gepland. Via de digitale nieuwsbrief, waarin de agenda van de regionale- en landelijke

bijeenkomsten/activiteiten is opgenomen, en mailings worden leden uitgenodigd voor deze bijeenkomsten.

Het bestuur is nog op zoek naar contactpersonen voor de regio's Zuidwest, Groningen en Zuid-Holland.

### 4.3 Eerste lijn

#### 4.3.1. Voortgang en ontwikkelingen SPV in de eerste lijn

De afgelopen maanden is er door het bestuur in twee ontwikkelingen geparticipeerd.

De POH-GGZ enerzijds en de positionering en toegankelijkheid van de verpleegkunde anderzijds.

Via het project kwaliteitssysteem POH-GGZ volgt het bestuur de ontwikkelingen op dit terrein nauwgezet. Op dit moment loopt een vervroegde evaluatie van de beleidsregel. Naar verwachting zal deze op een aantal voor de SPV relevante punten worden aangepast. Vanuit Zorgverzekeraars Nederland is het advies afgegeven om:

1. de salariscomponent te verhogen naar de vergelijkbare GGZ schaal 60,
  2. expliciet te vermelden, dat behandelen in het verlengde van huisartsenzorg gerekend wordt tot de taak van de POH-GGZ
  3. De maximering van 4 declarabele consulten wordt geflexibiliseerd naar gemiddeld 4 consulten
  4. de rol van werkgever ook kan worden uitgevoerd door faciliterende organisaties in de eerste lijn.
- Met deze aanpassingen gaat men er van uit dat de implementatie van de beleidsregel daarmee vlot getrokken kan worden.

Op het terrein van de positionering en toegankelijkheid van de verpleegkunde participeert het bestuur in een overleg tussen V&VN en Zorgverzekeraars Nederland. In dit overleg is een projectvoorstel ontwikkeld om de verpleegkundige zorg in de eerstelijns GGZ rechtstreeks toegankelijk te maken. Zowel zorgverzekeraars als V&VN zien graag dat de verpleegkundige zorg in de eerste lijn beter en sneller toegankelijk wordt en willen daar gezamenlijk aan werken. Dat is nodig omdat opname in de Zorgverzekeringswet van verpleegkundige zorg niet past in het huidige beleid tot een functiegerichte financiering van de zorg. Anders gezegd, de overheid wil af van alle individuele beroepsbeoefenaren in de ZVW en dus zeker nu niet een hele grote groep verpleegkundigen juist toevoegen.

Het projectvoorstel is door de subsidiegever afgewezen, waardoor er een nieuw traject ontwikkeld moet worden. V&VN heeft deze opdracht teruggelegd bij Zorgverzekeraars Nederland. Daarnaast is V&VN gaan participeren in een overleg tussen het NCPF, VWS en Actiz. Het gaat hier vooral om het zoeken naar alternatieve mogelijkheden om de verpleegkunde in de eerste lijn toegankelijk te maken. V&VN-SPV wordt betrokken bij dit overleg. In Psy 10, november 2008 is een opinie van Frans Verberk verschenen in een poging de discussie een stevige impuls te geven.

#### 4.3.2. SPV als zelfstandig gevestigd professional

In de afgelopen periode is de werkgroep SPV en Zelfstandige praktijk (ingericht na de werkconferentie van 10 april jl) 2 x bij elkaar geweest. Doordat er op centraal niveau binnen V&VN allerlei activiteiten zijn en worden ontwikkeld, voor verpleegkundigen en verzorgenden, die als zelfstandige werkzaam zijn heeft er binnen de werkgroep al een herdefiniëring van de taken plaatsgevonden. De werkgroep zal als vraagbaak gaan dienen voor leden die informatie wensen en daarnaast het centrale bureau van V&VN voorzien van specifieke informatie betreffende de SPV en zaken voorleggen aan centraal die vanuit SPV gezien van belang worden geacht. Met name de laatste maanden ontvangt het bestuur in toenemende mate vragen van leden over het starten van een eigen praktijk. Om leden beter van informatie te voorzien is op de website van de afdeling een vakdossier geopend waar meer informatie is te vinden is. De activiteiten die het centraal bureau van V&VN de afgelopen periode heeft ontwikkeld voor zelfstandigen zijn.

- V&VN heeft voor zelfstandigen in de verpleging en de verzorging een eigen klachtenregeling opgezet
- Daarnaast is een digitale nieuwsgroep V&VN Zelfstandige verpleegkundigen en verzorgenden opgestart. Via deze nieuwsgroep kunnen zelfstandigen met elkaar netwerken en kunnen kennis en ervaringen worden uitgewisseld en kwesties aan de orde komen die we beter gezamenlijk via V&VN kunnen aanpakken. We adviseren jullie je aan te melden en je ervaringen te delen!  
<http://www.venvn.nl/Vakdossiers/Zelfstandigen/tabid/2179/Default.aspx>
- Zelfstandigen kunnen via V&VN advies krijgen over korting op financiële producten en diensten van VVAA via [www.venv-financieel.nl](http://www.venv-financieel.nl) zoals verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid en beroepsaansprakelijkheid.

- Momenteel onderzoekt V&VN de mogelijkheden om de door zelfstandigen verleende zorg direct toegankelijk te maken, zodat zelfstandigen rechtstreeks bij zorgkantoren en zorgverzekeraars kunnen declareren en niet langer aangewezen zijn op bemiddelingsbureaus.

#### **4.4 Communicatie en PR**

Het uitbreiden van de service en de communicatie aan de leden is de afgelopen periode een belangrijke activiteit geweest van het bestuur. In juli is de eerste digitale nieuwsbrief verschenen en in oktober is nieuwsbrief (2) verzonden aan leden, niet leden, opleidingen etc. De reacties die het bestuur binnenkrijgt op de nieuwsbrief zijn positief: korte informatie, heldere inhoud, goede uitstraling. Om het bereik te vergroten wordt in de nieuwsbrief het verzoek gedaan de nieuwsbrief zo veel mogelijk te verspreiden onder collega's. Het bestuur staat graag open voor suggesties die het bereik van de nieuwsbrief kunnen vergroten en roept daarnaast de leden op gebruik te maken van de mogelijkheid om oproepen te plaatsen in de nieuwsbrief. Dat een oproep werkt blijkt uit de oproep in nieuwsbrief (2) voor het meewerken aan de aanvraag 'medicatie voorschrijven' deze heeft inmiddels al 5 positieve reacties opgeleverd. Het bestuur heeft, meer dan in voorafgaande periodes, vragen beantwoord van leden over zaken zoals zelfstandige- praktijkvoering en contractering, functiewaardering en SPV in de 1e lijn. In de afgelopen periode is er diverse malen contact geweest tussen de afdeling en de pers. In samenwerking met en in een aantal gevallen op initiatief van de afdeling communicatie van V&VN zijn publicaties verschenen in diverse media over ondermeer SPV in de eerste lijn, POH-GGZ, Seasonschool, etc.

#### **4.5 Inhoud en kwaliteit**

***4.5.1 Eerste lijn Movisie, deelname aan richtlijnontwikkeling, veldraadpleging e.d.***

***4.5.2 clientenparticipatie***

*Door onverwachte (persoonlijke) omstandigheden is dit deel van de rapportage nog niet klaar. Wanneer beschikbaar zal dit toegevoegd worden en vermeld worden bij 'actueel' in het rechtse menu.*



## BEGROTING V&VN - afdeling SPV op basis van activiteiten VOOR 2009

UITGAVEN	Werkelijk uitgaven t/m Oktober 2008	Verwachting uitgaven t/m eind 2008	BEGROOT 2009	INKOMSTEN	Werkelijk inkomsten t/m Oktober 2008	Verwachting inkomsten t/m eind 2008	BEGROOT 2009
01. Bestuur	30000,00	36000,00	36000,00	30. Contributie Boekjaar	113348,00	115000,00	115500,00
02. Serviceburo/V&VN buro	22000,00	25000,00	12000,00	31. Donatie Boekjaar	1020,00	2500,00	2600,00
03. Sociale Psychiatrie	15500,00	18000,00	22000,00	32. Boek en profiel SPV	250,00	250,00	200,00
04. Studiemiddag(en)	6000,00	6000,00	6000,00	33. Rente	41,00	41,00	0,00
05. ALV	8500,00	8500,00	10000,00	34. Studiemiddagen	180,00	180,00	200,00
06. Afstemming Centr. Buro	4000,00	5500,00	2000,00	35. Achterst. Contrib.	0,00	0,00	0,00
07. Website	2800,00	3300,00	6000,00	36. Sociale Psychiatrie	2900,00	3200,00	3200,00
08. Zelfstandige SPV	7200,00	8500,00	8000,00	37. Sponsoring	5000,00	5000,00	2500,00
09. SPV 1e lijn	3200,00	3200,00	1000,00	38. Div baten (robeco + poh)	21600,00	24600,00	7000,00
10. Vak cie	1500,00	1800,00	1000,00	39. Reserve (-winst/+verlies)	-12972,00	9273,00	10940,00
11. Public relations	3300,00	4300,00	4200,00				
12. Clientenparticipatie	2400,00	2400,00	1000,00				
13. Strategiegroep	640,00	800,00	500,00				
14. Regionale structuur	2200,00	2200,00	8000,00				
15. Congres SP 2008	450,00	750,00	1000,00				
16. Kwaliteitsregister	450,00	800,00	10000,00				
17. Modulengroep	500,00	600,00	500,00				
18. Cie Specialisten	200,00	200,00	200,00				
19. COOV	200,00	200,00	0,00				
20. Cie onderwijs	200,00	300,00	1000,00				
21. POH-GGZ	20700,00	23700,00	200,00				
22. Autom/communicatie	4700,00	5000,00	5000,00				
23. Afdeling operationeel	2000,00	2994,00	6540,00				
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>€ 138.640,00</b>	<b>€ 160.044,00</b>	<b>€142.140,00</b>	<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	<b>€ 138.640,00</b>	<b>€ 160.044,00</b>	<b>€142.140,00</b>

  

2009

**OPBOUW Contributie, Donateurs en Abonnees SP 2009**

SOORT RELATIES	Aantal	Contr	Totaal
Leden	1650	70,00	115500,00
Donateurs	51	51,00	2601,00
Abonnees SP	110	28,00	3080,00
<b>TOTALEN</b>			<b>€ 121.181,00</b>



## Toelichting activiteitenbegroting V&VN-SPV 2009

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 27 november 2008

---

Voor u ligt de begroting 2009.

Tot nu toe was u gewend dat bij de resultatenrekening een overzicht van de kosten diverse activiteiten werd gepresenteerd. We zijn nu in staat om op basis van een jarenlange administratie voor welke activiteit kosten worden gemaakt een overstap te maken naar een **activiteitenbegroting**.

Daarom nu een begroting op basis van soorten kosten, aangevuld met een begroting gebaseerd op activiteiten. Deze toelichting is geldig voor de activiteitenbegroting.

Per 1 januari zal de boekhouding geheel overgaan van het servicebureau naar het centraal bureau van de V&VN. We hebben er alle vertrouwen in dat dit goed zal gaan verlopen. De resultatenrekening in 2009 zullen we proberen aan te laten sluiten aan de nu gepresenteerde activiteitenbegroting.

### Algemeen

De groei van het aantal leden is op dit moment beperkt. De ambities van de afdeling SPV zijn hoog. In 2009 zullen we dan ook hard proberen ons ledenaantal weer op een hoger pijl te brengen zodat de voorgenomen activiteiten ook financieel haalbaar blijven. Dat heeft een grotere kans van slagen wanneer u met collega's de activiteiten van de afdeling en het belang daarvan bespreekt. Help ons om niet-leden of oud-leden (weer) lid van onze afdeling te laten worden.

### Toelichting op een aantal posten:

#### 01. Bestuur

Het zal u niet verbazen dat hier een belangrijk gedeelte van onze kosten ondergebracht zijn. Het bestuur kan immers haar werkzaamheden niet zonder inhuur van professionele krachten realiseren.

#### 02. Servicebureau / V&VN bureau

Het servicebureau wordt opgeheven waardoor er minder kosten worden gemaakt. Hety is echter niet zo dat de onderbrenging van de activiteiten servicebureau geheel kosteloos centraal kunnen worden ondergebracht. Extra werkzaamheden en afstemming zullen nodig blijven en kosten met zich meebrengen.

#### 03. Sociale Psychiatrie

Een verhoging van het budget omdat de opmaak van het blad wordt uitbesteed. De kosten daarvoor zijn ongeveer 1000 euro per uitgebracht nummer.

#### 04. Studiemiddagen

Geen wijzigingen ten opzichte van anderen jaren. Mogelijk dat in 2009, door het nationaal congres Sociale Psychiatrie, de studiemiddag van mei komt te vervallen. De uitgaven zullen dan minder hoog zijn. Een gedeelte van de begroting zal aangewend worden om het Sociale Psychiatrie congres te promoten en te ondersteunen.

#### 05. ALV (Afdelings beleidvergadering)

Het opmaken en verzorgen van de ALV-stukken zal worden uitbesteed. Daarvoor is deze post voor 2009 met 1500 euro verhoogd.

#### 06. Afstemming centraal bureau V&VN

Voor de integratie van de afdeling binnen de V&VN zijn er afgelopen jaar extra kosten gemaakt. In 2009 houden we nog rekening met enige nazorg na de overdracht servicebureau naar centraal bureau.

#### 07. Website

Onderhoud maar vooral ook wijziging van de website op basis van de nieuwe structuur wordt extern

ondergebracht. Deze post is dan ook met 2700 euro verhoogd.

#### **08. Zelfstandige SPV**

Een werkgroep die flink aan de weg timmert. Een belangrijk stuk innovatie maar ook het regelen van praktische zaken door actieve leden met ondersteuning van onze beleidsadviseur.

#### **09. SPV 1<sup>e</sup> lijn**

In 2008 is een brochure uitgegeven, die u als leden allemaal hebt ontvangen. De begroting voor 2009 is teruggebracht tot de standaardreservering van 1000 euro.

#### **14. Regionale structuur**

In 2008 is een start gemaakt met het samenstellen van regio-vertegenwoordigers en worden zij uitgenodigd regionale activiteiten te ontwikkelen rondom ons beroepsinhoud. Daarom is deze post opgenomen in de begroting. Per regio is 1000 euro gereserveerd voor regionale activiteiten. Daarnaast is er een bedrag opgenomen voor centrale ondersteuning.

#### **16. Kwaliteitsregister**

In 2009 zal een belangrijke stap gemaakt worden voor de inrichting van een kwaliteitsregister voor SPV-en.

#### **21. POH-GGZ**

Een project waar de afdeling aanvrager voor was in 2007. In de uitgaven zijn voor 2008 kosten gemaakt, die echter budget-neutraal zijn uitgevoerd. Bij de inkomstenkant, post 28, onder diverse baten is de subsidie voor dit project over het gedeelte 2008 opgenomen.

#### **23. Afdeling operationeel**

Betreft diverse kosten die niet direct aan een activiteit gekoppeld kunnen worden.

### **INKOMSTEN**

#### **30. Contributie boekjaar**

Begroting is gebaseerd op 1650 leden. Eind 2008 hebben we volgens verwachting nog 1600 leden. Zoals eerder gemeld willen we als afdeling energie stoppen in het (her)werven van leden. Wij hopen veel te conservatief begroot te hebben en op een hoger aantal ledengroei voor 2009 uit te komen. Vooralsnog rekenen we op een aanwinst van 50 leden.

#### **37. Sponsoring**

Met de firma Eli Lilly B.V. is een contract afgesloten voor sponsoring van de studiemiddagen in 2008. Voor 2009 verwachten we een contract te kunnen continueren voor de reguliere studiemiddagen van de V&VN-SPV. Omdat dit jaar mogelijk de studiemiddag van mei vervalt is rekening gehouden met een mindering van deze sponsoring.

#### **38. Diverse baten**

Zoals bij punt 21 aangegeven is een belangrijk gedeelte van de subsidie voor het project POH-GGZ deel jaar 2008, hier opgenomen. Voor 2009 is 7000 euro begroot omdat we een reserverekening van de oude NVSPV, met een bedrag van ongeveer 5000 euro, gaan opheffen en zullen overmaken op de rekening van de afdeling.

#### **39. Reservegelden verlies**

Een forse verliespost is voor 2009 opgenomen. Ieder jaar houden we hier rekening mee en sturen in de loop van het jaar op de begrote activiteiten. Afhankelijk van groei ledenaantal of andere te verwerven inkomsten zullen activiteiten in 2009 voor minder kosten dienen te worden uitgevoerd of uitgesteld totdat de financiële situatie van de afdeling voldoende is verbeterd.

Bestuur V&VN-SPV



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

## BIJLAGE IV

### **VOORSTEL STRUCTUUR ALV** Agendapunt 8, ALV 27 november 2008

---

Komend voorjaar wordt het Nationaal Congres Sociale Psychiatrie georganiseerd.

We zijn als afdeling bijzonder blij met dit congres omdat het een podium geeft om de sociaal psychiatrische praktijk onder de aandacht te brengen. De beroepsvereniging is vertegenwoordigd in de organisatie en programmacommissie. Omdat dit congres in het voorjaar gehouden wordt is er besloten die studiemiddag te laten vervallen.

De vraag die daarop naar boven kwam is; "Wat te doen met de ALV van mei?"  
De koppeling ALV - studiemiddag werkt immers prima.

De opties om deze op het congres te houden is onderzocht maar daar lijken teveel nadelen aan te kleven; Tijdens of na het programma? Kunnen we een vrije toegang garanderen.? Etc.

Ook gingen er stemmen op om de ALV van Mei te schrappen. Ook dit punt is onderzocht en ondanks het feit dat een ALV veel werk en kosten met zich mee brengt zijn we van mening dat één ALV per jaar te weinig mogelijkheden biedt om de dialoog tussen bestuur en leden op peil te houden.

Voor 2009 willen we dan ook tot het volgende voorstel komen.

Er komen twee Algemene Leden Vergaderingen.

Een 'losstaande' ALV in mei. Deze zal in de vergaderruimte van V&VN aan de Churchilllaan te Utrecht gehouden worden. In de ALV van mei wordt de voortgang van het lopende jaarplan besproken en de jaarrekening van het voorafgaande jaar.

De ALV van November blijft gekoppeld aan de studiemiddag en vindt daar plaats waar de studiemiddag gehouden wordt. Tijdens deze ALV wordt het lopende Jaarplan geëvalueerd en het nieuwe jaarplan en de begroting gepresenteerd.

Het bestuur  
V&VN afdeling SPV