



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

Leden en donateurs V&VN-SPV
En andere belangstellenden

Om portokosten uit te sparen is de verzending van Sociale Psychiatrie vertraagd en zijn deze vergaderstukken bijgevoegd.

Correspondentie bestuur V&VN-SPV

Postbus 3135 3502 GC Utrecht

E-mail: bestuur@spv.venvn.nl

Informatiecentrum V&VN-SPV

Telefoon (030) 29 19 050

E-mail: informatiecentrum@spv.venvn.nl

Website: www.venvn-spv.nl

ABN-Amro rekening

409803308 V&VN-SPV te Utrecht

Betreft: Uitnodiging ALV en Agenda

Datum: 9 november 2009

Hierbij nodig ik u uit voor de **ALGEMENE LEDENVERGADERING V&VN-SPV** op donderdag 26 november 2009 van 10.00 tot 12.15 uur
De vergadering vindt plaats in:

Sociaal Cultureel Centrum
"De Musketon"
Hondsrug 19
3524 BP Utrecht (Lunetten)
Telefoon (030) 289 82 04

En tevens voor de **STUDIEMIDDAG:**

Sociale psychiatrie; de hersenen en het brein
van 13.00 tot 17.00 uur.

Het programma heeft u reeds ontvangen

Het programma is tevens te lezen op de website www.venvn-spv.nl > studiemiddagen, waar u zich ook aan kunt melden.

De algemene ledenvergadering is toegankelijk voor leden en donateurs (l.g. zonder stemrecht) van de afdeling SPV.

De studiemiddag is gratis toegankelijk voor leden en donateurs. Instelling-donateurs mogen per donateurschap één persoon vanuit hun organisatie voor de studiemiddag gratis inschrijven.

Voor leden van andere afdelingen van de V&VN is een gereduceerde toegangsprijs van toepassing. Zij betalen € 25,00. Voor andere belangstellenden is de toegangsprijs € 60,00 per persoon.

Met vriendelijke groeten en hopelijk tot ziens op 26 november a.s.,

Didier Rammers,
Voorzitter V&VN-SPV



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV donderdag 26 november 2009 van 10.00 tot 12.15 uur

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum "De Musketon"**
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04
Routebeschrijving op onze website onder ledenvergadering

1. **Opening door de voorzitter, de heer Didier Rammers**
2. **Mededelingen**

De vergaderstukken waar *Website* > voor het agendapunt staat zijn te downloaden op www.venvn-spv.nl onder de menukeuze Ledenvergadering > Komende ledenvergadering.

Wanneer u niet in de gelegenheid bent om stukken te downloaden dan is een telefoontje of email naar Gea Bosma, (030) 291 90 96 of informatiecentrum@spv.venvn.nl voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen.

3. **Verslag algemene ledenvergadering 28 mei 2009**

BIJLAGE I *Ter vaststelling (bijgesloten)*

- Op website > 4. **Stand van zaken speerpunten 2009**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1. Organisatie
- 4.2. Opleiden en specialisme
- 4.3. Eerste lijn
 - 4.3.1. POH-GGZ
 - 4.3.2. SPV in de eerste lijn
 - 4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional
- 4.4. Communicatie en PR
- 4.5. Inhoud en kwaliteit

5. Contributieverhoging en begroting V&VN-SPV 2010

BIJLAGE III *Ter bespreking en goedkeuring*

6. Bestuursmutaties

6.1. Helmi Savelkoul treedt af als bestuurslid

6.2. Didier Rammers (voorzitter) treedt af en is verkiesbaar

Op website > **7. Huishoudelijk reglement afdeling SPV**

BIJLAGE IV *Ter informatie en goedkeuring*

8. Feestelijke opening deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister

9. Rondvraag en sluiting van de vergadering

Concept VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING V&VN-SPV van 28 mei 2009

Vastgesteld door bestuur op 10 juni 2009

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 26 november 2009

1. Opening en vaststelling agenda

Didier Rammers opent de vergadering met een woord van welkom. De voorzitter vraagt alle aanwezigen om de presentielijst te tekenen.

Agendapunt 5 (jaarrekening) wordt na punt 2 behandeld.

2. Mededelingen

- De berichten van verhindering worden gemeld en genoteerd.

3. Verslag algemene ledenvergadering 27 november 2008

Tekstueel en inhoudelijk:

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

N.a.v. blz. 3 en 4: Jeanne Derks mist de historische context in het verhaal over de opleidingen en de opleidingscommissie. Spreekster is ook verbaasd dat het huidige bestuur kiest voor de driehoek werkgever, beroepsvereniging en opleiding. Dit komt aan de orde bij agendapunt 4.2.

N.a.v. 8: Henk-Willem Klaassen wijst erop dat op 19 november, de datum van de volgende ALV, ook een landelijk symposium schizofrenie plaatsvindt. Het bestuur zal zich beraden over de datum van de volgende ALV (**actie bestuur**).

Actiepunten:

- Het bestuur is bezig een speakerscorner te maken, zodat regio's kunnen putten uit voordrachten, lezingen e.d. van andere regio's. Ieder wordt uitgenodigd om lezingen e.d. te melden bij Gea Bosma, secretaresse V&VN-SPV (**actie ieder**).

4. Stand van zaken speerpunten 2009

De informatie is te vinden op de website en wordt ter vergadering uitgereikt. Vragen en opmerkingen worden behandeld.

4.1.1 Organisatie: integratie afdeling SPV binnen V&VN

Henk-Willem Klaassen pleit ervoor om de website actueel te houden. De voorzitter bevestigt het belang hiervan. Hij geeft aan dat het afgelopen halfjaar vooral in het teken heeft gestaan van de overdracht naar V&VN. Volgens Fenny de Vries is het probleem dat er te weinig mensen zijn die zich willen inzetten. Henk Jan Klaassen zegt toe contact te zullen opnemen met Frans van Vugt (**actie Klaassen**).

Téo Visser vraagt naar de bemensing van het bestuur en de faciliteiten via de werkgever. De voorzitter geeft aan dat het bestuur enige tijd geleden heeft gekozen voor een klein bestuur op afstand, met professionele ondersteuning. Maar zelfs dit bestuur is nog te klein. Zo wordt er nog steeds een bestuurslid gezocht.

Fenny de Vries wijst op de regel in de CAO dat de werkgever faciliteiten moet geven, maar met de toevoeging dat de werkgever mag bezien of het werk het toelaat. In de praktijk wordt door werkgevers vaak van deze laatste toevoeging gebruik gemaakt. Doordat meer professionele

krachten worden ingehuurd (Joekie Bruininks, Frans Verberk en Frans van Vugt) neemt de werkdruk voor het bestuur af en kan men meer op afstand besturen. Met elkaar wordt geconstateerd dat het een landelijk probleem is om mensen te vinden voor bestuur of commissies. Nieuwe aanwas blijft welkom!!

Nederland kent zo'n 3000 SPV-en. V&VN-SPV heeft rond de 1600 leden. Waarom is de opkomst voor de ALV zo gering? Waar blijven alle 'nieuwe' SPV-en?

Joekie Bruininks geeft aan dat de afdeling steeds meer bijeenkomsten organiseert zoals regiobijeenkomsten, landelijke studiedagen, masterclasses en seasonschool, waardoor langzamerhand steeds meer SPV-en worden bereikt. Een aantal leden herkent dat de werkdruk vaak reden is om niet naar een algemene ledenvergadering te gaan.

Frans van Vugt geeft aan dat het bestuur destijds heeft besloten niet meer in elke ALV een oproep te doen voor nieuwe bestuursleden. De behoefte hieraan is er echter nog steeds.

Frans Verberk antwoordt desgevraagd dat hij door het bestuur is gevraagd om tegen betaling inzet op beleidsniveau te geven over de portefeuilles eerste lijn en specialisme.

4.1.2. Regionalisatie

De voorzitter geeft aan dat er nog behoefte is aan mensen die in de regio's Oost, Noord of Zuid-West een regionale bijeenkomst willen organiseren. Dit kan gefaciliteerd worden door het bestuur. Jeanne Derks adviseert om de SPV-opleidingen intensiever te betrekken bij het organiseren van regiobijeenkomsten. Vanuit Amsterdam ligt dat voorstel er. Dit voorstel wordt door Henk Jan Klaassen opgepakt.

Op de studiemiddag van Noord Holland zijn 50 mensen aanwezig geweest. Henk Jan Klaassen meldt dat de aanwezigen enthousiast waren over de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en inhoudelijk over het vak te praten. Dit enthousiasme bleek ook uit de evaluatie. Joekie Bruininks zal hier in de nieuwsbrief aandacht aan besteden (actie bestuur).

Henk Jan Klaassen geeft ook aan dat de samenwerking met V&VN (aanmelding e.d.) heel goed is verlopen.

4.2. Scholing, opleiding en specialisme

In de vorige ALV is gemeld dat een extern bureau de scholingseisen zou gaan inventariseren, zodat deze straks in het kwaliteitsregister V&VN kunnen worden omschreven. Binnen het kwaliteitsregister is er een deskundigheidsgebied SPV. Het gaat er nu om wat de toelatingseisen zijn en dus de eisen waar een opleiding aan moet voldoen om op te leiden tot SPV. Na gesprekken tussen onderwijscommissie en bestuur is gekozen geen extern bureau in te huren en een gesprek aan te gaan met het Platform van de Post-HBO SPV-opleidingen. Dit Platform heeft toegezegd deze eisen op papier te gaan zetten. Deze eisen kunnen elk moment binnenkomen. Daarnaast moet de beroepsvereniging steviger de sociaal psychiatrische inhoud gaan controleren door aanwezig te zijn bij eindgesprekken e.d.

Fenny de Vries benadrukt dat de eisen waterdicht omschreven moeten zijn.

Ben Venneman vraagt of een inhoudelijk kader is neergezet. De voorzitter geeft aan dat dit moeilijk is. Jeanne Derks benadrukt dat 10 jaar lang is gestreden voor een inhoudelijk niveau. Zij geeft aan dat het beroepsdeelprofiel een kwalitatief goede onderlegger is voor het beroep. Dit is de onderlegger waar de opleiding mee aan de slag moet. Wellicht moet er wel een update komen van het beroepsdeelprofiel. Jeanne constateert dat de laatste tijd wat wordt voorbijgegaan aan de inhoud. Dit doet geen recht aan wat de afgelopen jaren is gedaan om op geleide van het beroepsdeelprofiel een opleiding te bouwen en in stand te houden.

Voorts zet Jeanne Derks een kanttekening bij de driehoek werkgever, opleiding en beroepsvereniging. Zij vindt de werkgever een onbetrouwbare partij en adviseert het bestuur om zich niet te verlaten tot devaluatie van de kwaliteit van het beroep. Iedereen wil wel een SPV-opleiding geven en het liefst binnen de bachelor-masterstructuur omdat dat gefinancierd wordt. Jeanne Derks pleit ervoor dat opleidingen die willen toetreden tot het kwaliteitsregister van de SPV, moeten voldoen aan de uitgangspunten van het beroepsdeelprofiel. In 2001 zijn alle opleidingen gevisiteerd. Frans Verberk geeft aan dat dit niet door de beroepsvereniging is gedaan.

Didier Rammers legt uit dat het bestuur deskundigen heeft benaderd met de vraag hoe de inhoud goed te kunnen borgen. Hoe kan een kleine vereniging zo goed mogelijk de kwaliteit borgen: door

visiteren, audits e.d. De mening van deskundigen is dat je dat als kleine beroepsvereniging niet kunt waarmaken. Frans Verberk bevestigt dat we het wel zouden moeten doen, maar hoe kan dat?

Jeanne Derks mist in de discussie uit de vorige ALV dat recht wordt gedaan aan wat in de afgelopen jaren is gedaan (beroepsdeelprofiel, opleiding e.d.). Frans Verberk geeft aan dat het bestuur veel meer doet dan alleen in de ALV wordt gezegd.

Ben Venneman mist een beleidsafspraken om de inhoud te gaan beschrijven. Er is al heel veel beschreven. Hij nodigt scholen uit om te beschrijven wat de kern van het vak SPV is en doet de suggestie om dit in een studiemiddag te concretiseren.

Zodra het Platform haar beschrijving klaar heeft van de eisen waaraan de opleiding moet voldoen, moet worden bekeken of deze juist zijn, of er nog inhoudseisen aan moeten worden toegevoegd en hoe er kan worden getoetst of aan de eisen wordt voldaan. De voorzitter nodigt ieder van harte uit om met het bestuur in gesprek te gaan over de notitie van het Platform.

Frans Verberk maakt onderscheid tussen het proces van beschrijven en toetsen. Het beschrijven loopt goed. Elke opleiding is gebaseerd op het beroepsdeelprofiel.

Voor kwaliteitsregistratie en controle moet echter ook gecontroleerd worden of men doet wat beschreven is. Het gaat dus om toetsen op basis van het beroepsdeelprofiel.

Alle aanwezigen zijn het erover eens dat de vereniging de inhoud moet toetsen. Maar wie heeft tijd? Bij de eindgesprekken waren altijd gecommiteerden aanwezig, alleen rapporteerden zij niet structureel terug naar de beroepsvereniging.

Jeanne Derks pleit ervoor om aan de kwaliteitseisen te koppelen dat de opleiding jaarlijks bij het afstuderen een externe uit het werkveld heeft die toetst.

Irene Tolner pleit ervoor om krachten te bundelen met de Post HBO-GGZ opleidingen i.p.v. alleen naar de verschillen te kijken. De voorzitter geeft aan dat er gesprekken met Groningen lopen en dat hij met Irene Tolner in gesprek zal gaan. Ieder is het erover eens dat overleg een grote winst oplevert.

Het kwaliteitsregister komt verder aan de orde bij agendapunt 6.

Jan Adrichem vraagt waar de discussie over 'behandelaar of begeleider' moet worden neergelegd. Dit is bij BIG 3 en BIG 14. Er zal straks een basis opleiding SPV zijn met doorgroei naar de master.

Een andere spreker geeft aan dat ook de werkgevers hun eisen hebben. Hij pleit voor toetsing. Jan Adrichem wijst erop dat er mensen in FWG 45 worden aangenomen die als B-verpleegkundige werken. Dat degradeert het niveau. Jeanne Derks wijst op de vele consequenties wanneer een een gesubsidieerde opleiding gaat samenwerken met een particuliere opleiding. Ook de voorzitter vindt het essentieel dat opleidingseisen gelijkgetrokken worden zodat er geen onderlinge concurrentie is.

De voorzitter nodigt nogmaals ieder uit om zodra de eisen er liggen, met elkaar om de tafel te gaan.

4.2.2. Specialisme

Irene Tolner meldt dat de aanvraag voor verpleegkundig specialist GGZ zojuist is gehonoreerd. De titel is nu dus beschermd. Deze mag dus niet meer worden gevoerd door mensen die niet aan de eisen voldoen. Men moet de opleiding gevolgd hebben tenzij kan worden aangetoond dat men vereiste ervaring heeft. Concreet betekent dit dat er straks drie scholingstrajecten zijn die in aanmerking komen voor registratie verpleegkundig specialist. Frans Verberk informeert of er voldoende belangstelling is om volgend op de post HBO een master SPV te volgen. Vanuit de vereniging is er een oproep gedaan of er belangstelling is. Hieruit blijkt dat er slechts een zeer beperkt groepje is dat zich wil inschrijven. Amsterdam is bezig met te onderzoeken of het haalbaar is om een master SPV te ontwikkelen. Als er geen gegadigden zijn, zal de directeur niet geïnteresseerd zijn om de master verder te ontwikkelen. Frans Verberk doet daarom nadrukkelijk een oproep aan de leden om bij het bestuur aan te geven als men belangstelling heeft voor een master SPV.

Jeanne Derks vraagt hoeveel verpleegkundig specialisten in de GGZ nodig zijn. Leonoor Hermanides geeft aan dat het naast de behoefte vanuit het werkveld, ook gaat om het quorum dat

vanuit VWS wordt aangestuurd. Frans Verberk geeft hierbij de kanttekening dat wettelijk VWS wel de middelen kan beperken, maar niet het aantal opleidingsplaatsen kan beperken. De afdeling V&VN-SPV heeft de opdracht om aan te geven dat het werk van de SPV werk is dat past op het niveau van de verpleegkundig specialist. Essentieel is de inhoud.

4.3 Eerste lijn

4.3.1. POH-GGZ

4.3.2. De eerstelijns SPV

4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional

Er lopen veel gesprekken over de positionering van de SPV in de eerste lijn. Financiering blijft moeilijk. Fenny de Vries verwacht dat de zelfstandige vestiging en mogelijk ook de eerste lijn in de toekomst om de mastertitel zal vragen.

Jan Adrichem vindt het verontrustend dat SPV-en zich niet zelfstandig kunnen registreren. Frans Verberk geeft aan dat de reden vooral is dat Zorgverzekeraars geen individuele contracten meer willen afsluiten met zelfstandige professionals. Om die reden wil men geen extra beroepsgroep van SPV-en of verpleegkundigen toevoegen.

Er zijn eerste kleine voorbeelden van eerstelijns SPV-en die zich zelfstandig registreren. Dit zal hopelijk een landelijke uitstraling krijgen.

4.4 Communicatie en PR

Wie geen nieuwsbrief ontvangt, moet inloggen met het password dat men met de ledenpas heeft ontvangen.

Het bestuur verzoekt om de nieuwsbrief te verspreiden via het werk. Jan Adrichem adviseert om boven op de nieuwsbrief te vermelden 'verspreiden naar collega's' (**actie Bruininks**).

4.5 Inhoud en kwaliteit

Onder agendapunt 6 zal Joekie Bruininks een presentatie houden over het kwaliteitsregister.

5. Resultatenrekening 2008 (door Frans van Vugt)

In de middelste kolom is aangegeven wat er nog te verwachten is. Dit betekent dat de 34.000 euro die wordt ingeteerd op het kapitaal, nagenoeg geheel zal worden ingelopen door een nabetaling van POH-GGZ en een BTW-teruggave over 2008.

Er stonden tegoeden op drie rekeningen. De rekening van Robeco is helemaal afgebouwd. De rekening bij de Postbank wordt afgebouwd. Alle tegoeden gaan over naar ABN. Er is bij Robeco geen verlies geleden.

Er bestaat nog een aparte Stichting Ondersteuning, met als bestuursleden Jaap te Velde, Jeanne Derks en Frans van Vugt. In die Stichting zit bijna 60.000 euro voor projecten en risicokapitaal voor het geval het in de samenwerking met V&VN fout mocht gaan. Dit geld mag niet aangewend worden voor tekorten van de afdeling. Dit geld mag alleen op inhoud besteed worden.

Besluit: De ALV stemt in met de resultatenrekening 2008, met dank aan Frans van Vugt.

6. Kwaliteitsregister V&VN en deskundigheidsgebied SPV

Joekie Bruininks houdt een presentatie over het kwaliteitsregister. De presentatie zal op de website worden gezet (**actie Bruininks**).

Vragen en opmerkingen:

- Onderscheid Kwaliteitsregister – BIG-register: Het kwaliteitsregister gaat over de kwaliteit, het BIG-register is meer een kwantitatieve eis. Het kwaliteitsregister is niet verplicht, het BIG-register wel.
- In dit en het volgende jaar zullen 30 deskundigheidsgebieden worden geopend. In week 41 wordt het deskundigheidsgebied SPV geopend.
- In de komende maanden moeten de extra toelatingseisen voor het deskundigheidsgebied SPV worden geformuleerd.
- Voor deskundigheidsgebied SPV moeten 40 punten per jaar worden gehaald: in zorggebonden, organisatiegebonden en professiegebonden activiteiten.
- De geaccrediteerde opleidingen (ook bij- en nascholing) moeten door de beheerders van het deskundigheidsgebied SPV worden gemerkt. Jan Adrichem pleit ervoor om in de CAO vast te leggen dat medewerkers hun punten mogen gaan halen. Er worden steeds meer collectieve

afspraken gemaakt. Zo heeft het Amphia ziekenhuis Breda alle verpleegkundigen en verzorgenden gratis laten inschrijven in het kwaliteitsregister van V&V.

- Het lidmaatschap voor V&VN-SPV bedraagt 110 euro, waarvan 40 euro voor V&VN en 70 euro voor de afdeling SPV. De 40 euro van V&VN wordt straks 60 euro. Er wordt nog gekeken of die 20 euro (van het kwaliteitsregister) wordt verdeeld.
- Fenny de Vries meldt dat men in het kwaliteitsregister kan komen zonder lid te zijn van V&VN. Dit kost dan 50 euro per persoon per jaar.
- De suggestie wordt gedaan om scholen en studenten aan te schrijven, een campagne te houden voor het aanbrengen van nieuwe leden.
- Studenten kunnen zich wel inschrijven in het kwaliteitsregister V&VN, maar pas in het deskundigheidsgebied SPV als ze aan de eisen voldoen die op dit moment worden geformuleerd.
- Accreditatiesystematiek: V&VN heeft gekozen voor het accrediteren van de aanbieders. V&VN is nu zelf geaccrediteerd. Daarmee is de studiemiddag van vanmiddag geaccrediteerd voor 4 punten, mits is voldaan aan bepaalde eisen (persoonlijkhedenregistratie, gestructureerde evaluatie, goede sprekers etc.). Aan het eind van de studiebijeenkomst krijgt men een certificaat van deelname. Dit moet men bewaren om punten te kunnen krijgen.
- Er zullen criteria worden geformuleerd waarmee de beheerders opleidingen specifiek voor het deskundigheidsgebied spv merken.
- Te behalen punten voor het deskundigheidsgebied zijn zorgvragergebonden.
- Het is belangrijk leden op te roepen om zich in te schrijven in het deskundigheidsgebied spv.
- Bijwonen van de ALV levert straks punten op in het kader van professiegebonden activiteiten, alleen zijn het geen punten voor het deskundigheidsgebied spv, maar voor het basisregister.
- Er wordt nog gekeken of de verschillende rollen die SPV-en hebben (bijv. POH-GGZ) ook speciale eisen vragen.
- In totaal gaat het dus om 184 uur per 5 jaar, bestaande uit 40 uur geaccrediteerde scholing, 60 uur bewijsbare activiteiten en 84 uur vrije activiteiten. Intervisie valt onder professiegebonden activiteiten. Informatie hierover is te vinden via www.kwaliteitsregistervnv.nl
- Ben Venneman is een aanbieder van trainingen. Hij constateert dat de opdrachtgever steeds vaker vraagt of medewerkers punten krijgen. Dit begint met name te leven onder maatschappelijk werk. Als een bureau is geaccrediteerd, kan het zelf punten toekennen. Eens in de twee of drie jaar wordt getoetst of het bureau voldoet aan de criteria.
- De afdeling is bezig het verenigingsregister te migreren.
- Ondersteunt GGZ Nederland deze ontwikkeling? Stap 1 is dat het register open is en dat er wordt ingeschreven. Stap 2 is gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen met GGZ Nederland en opleidingen.
- De aanbieders worden steekproefgewijs gecontroleerd, maar ook de ingeschreven SPV-en.
- Op de website staat een catalogus met aanbieders. Wie erin staat, is geaccrediteerd. Bij uitnodigingen voor congressen staat aangegeven dat men geaccrediteerd is volgens het kwaliteitsregister.

Jeanne Derks maakt complimenten voor het vele werk dat is verricht.

7. Voortgang medicatie voorschrijven

In het overzicht 'stand van zaken speerpunten 2009, punt 4.5.2' is te lezen hoe het staat met de voortgang medicatie voorschrijven.

Er zijn twee bijeenkomsten geweest. In overleg met de beleidsadviseurs van V&VN is besloten een afwachtende houding aan te nemen en het traject even stop te zetten.

Jeanne Derks is van mening dat SPV-en geen prioriteit geven aan het voorschrijven van medicatie.

Fenny de Vries legt uit dat de aanvraag zal betekenen dat men ofwel kiest voor de chronisch psychotische stoornissen ofwel voor de lithiumpoli. De eerste aanvraag zal alleen gaan over vervolgrecepten. Het is een fors werk om alle protocollen uit te schrijven. Fenny zou graag in de werkgroep mensen krijgen die daadwerkelijk te maken hebben met chronisch psychotische stoornissen.

8. Rondvraag en sluiting

- De suggestie wordt gedaan om de ALV voortaan in april te houden, vanuit de verwachting dat er dan meer mensen aanwezig zullen zijn (in mei zijn er vele vrije dagen). Het bestuur beraadt zich of wellicht één ALV per jaar voldoende zou zijn. Er zal ook naar de statuten worden gekeken. (**actie bestuur**)
- Ben Venneman pleit ervoor om het boekje SP te herzien. Als de SPV zich wil presenteren als een belangrijk vakgebied, vraagt dit een andere uitstraling. Frans Verberk meldt dat destijds uit onderzoek is gebleken dat de meeste leden vinden dat het blad SP qua layout en vormgeving meer verdient. Joekie Bruininks geeft aan dat er wordt gewerkt aan een communicatieplan. Daarin worden ook de website en SP meegenomen. Er komt binnenkort een nieuwe folder met een andere toon.
- Jeanne Derks maakt complimenten voor de voortgang van het kwaliteitsregister. Ook zegt zij dank aan de bestuursleden voor het werk dat zij verzetten en de moed die zij erin houden.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.25 uur.

De volgende ALV vindt plaats op: **donderdag 26 november 2009 van 10.00 – 12.15 uur**

Presentielijst ALV V&VN-SPV d.d. 28 mei 2009:

Adrichem, Jan	Bavo Parnassia
Bloem, Jacques	GGMD
Derks, Jeanne	HVA
Dragtsma, Swanica	Symfora Groep
Eck, Ilse van	Lentis Groningen
Eikema, Monica	Reinier van Arkel 's Hertogenbosch
Foppen, Peter	PsyQ Bleiswijk
Haans, Ad	GGZ Breburggroep
Hermanides, Leonoor	Arkin Amsterdam
Klaassen, Henk Willem	GGZ NHN
Klein Gunnewiek, Jan	HAD
Koelen, Fons	UMCG Groningen
Landsbergen, Astrid	Reinier van Arkel 's Hertogenbosch
Lommerse, Ellen	Tactus Verslavingszorg
Minheere, Ad	GGZ Oost Brabant regio Helmond
Noppers, Alma	GGZ Friesland
Tolner, Irene	Post-HBO-GGZ verpleegkundige HU
Venneman, Ben	
Verberk, Frans	
Visser, Téo	
Vogel, Marjo	Praktijk voor P en IP
Vries, Fenny	Grote Rivieren
Vugt, Frans van	

Aanwezig van het bestuur: Didier Rammers en Helmi Savelkoul
Beleidsadviseur: Joekie Bruininks (Bruininks Advies)

Afmeldingen van:

Bosch, dhr. A.	
Brandt, Raymond	GGZ Nijmegen
Dedden, Koosje	GGZ Drenthe + Hanzehogeschool Groningen
Dooren, Hans van	
Oomen, Huub	
Vos, Hans de	

Stand van zaken activiteiten speerpunten 2009 V&VN afdeling SPV

Informatie agendapunt 4, ALV 26 november 2009

4 Bestuurlijke activiteiten

Het bestuur heeft in de afgelopen periode maandelijks een Algemene Bestuursvergadering georganiseerd. De dagelijks bestuursvergaderingen voorafgaande aan de AB vergaderingen bleken gezien het beperkt aantal bestuursleden overbodig.

Alhoewel het bestuur bestaat uit 2 bestuursleden is de afgelopen periode veel werk verzet. Thema's waarmee het bestuur de afgelopen periode aan de slag is geweest zijn; opening van het deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister V&V, Positionering SPV in eerste lijn, hoofdbehandelaarschap, ketenfinanciering, afdelingsreglement, kwaliteit opleidingen, verpleegkundig specialisme in de GGZ, regiobijeenkomsten en PR.

Aan de hand van de speerpunten van 2009 wil het bestuur u graag verslag doen van haar activiteiten van de afgelopen periode.

4.1 Organisatie en regionalisatie

4.1.1 Organisatie: Voortgang Integratie afdeling SPV binnen V&VN

De afdeling is zeer tevreden over de samenwerking met V&VN. In de afgelopen periode zijn de diensten van V&VN welke zijn ingehuurd door de afdeling wederom positief geëvalueerd. Dat de fusie zijn vruchten begint af te werpen is te merken aan de aandacht voor de GGZ en de positie van SPV die duidelijker hoger op de agenda staat van V&VN. Regelmatig vindt er overleg plaats met V&VN over beleidsitems in brede context en worden er gezamenlijk acties ondernomen. Om meer kennis te nemen van het beroep SPV heeft V&VN voorzitter Marian Kaljouw een dag meegelopen met de voorzitter Didier Rammers.

- Afscheid servicebureau Eindhoven

Op 6 september heeft een aantal oud bestuursleden afscheid genomen van Joke Berendsen en daarmee het servicebureau in Eindhoven. Joke heeft vele jaren de administratie van de vereniging gedaan en op allerlei manieren ondersteuning geboden aan alles wat er de afgelopen 15 jaar voorbij is gekomen. Met de fusie naar V&VN worden deze diensten nu centraal geregeld.

- Overleg met andere instellingen en afdelingen;

In de afgelopen maanden zijn er vanuit het bestuur in het kader van positionering in de eerste lijn, zelfstandige contractering en behandelverantwoordelijkheid diverse kwartiermakergesprekken gevoerd met het bestuur van V&VN en andere afdelingen binnen V&VN, Twentse Zorgplatform, GGZ Nederland, Buurtzorg, Zorgverzekeraars Nederland en lokale verzekeraars. Daarnaast participeert het bestuur actief in de vakcie GGZ van V&VN en in diverse overlegorganen m.b.t. vpk specialist GGZ. Er vindt overleg plaats met het platform Post-HBO-SPV opleidingen, diverse onderwijsinstellingen en met Lily Nederland.

- **Afdelingsreglement**

De afgelopen periode is gewerkt aan het opstellen van een eigen afdelingsreglement. Met de fusie in V&VN zijn de statuten en het Huishoudelijk Reglement van de beroepsvereniging NVSPV vervangen door de statuten en het Huishoudelijk Reglement van V&VN. De V&VN heeft in haar eigen statuten en huishoudelijk reglement zaken geregeld rondom idmaatschap, afdelingen, bestuur, financiële verantwoording, ondersteuning door de vereniging etc. Daar waar het interne zaken van de afdeling betreft zijn deze nu opgenomen in het afdelingsreglement.

Het afdelingsreglement wordt op de ALV van november ter goedkeuring voorgelegd aan de leden daarna zal het afdelingsreglement ter goedkeuring worden voorgelegd aan het V&VN bestuur waarna het officieel zal worden vastgesteld.

- **Beleidsplan 2010-2013**

Het huidige beleidsplan loopt tot 2010 dat betekent dat er de komende twee maanden gewerkt gaat worden aan het beleidsplan 2010-2013 waarin de koers voor de komende jaren wordt uitgezet. In mei 2010 wordt het nieuwe beleidsplan tijdens de ALV aan de leden voorgelegd.

4.1.2 Regionale platforms

In oktober heeft het bestuur het halfjaarlijkse overleg gehad met de regionale contactpersonen. Informele ontmoetingen met uitwisseling van kennis dicht bij huis wordt door SPV' en erg op prijsgesteld dat blijkt uit de grote deelname, van leden en niet leden SPV, aan de bijeenkomsten die de afgelopen periode zijn georganiseerd in verschillende regio's. Echter nog niet in alle regio's worden activiteiten georganiseerd. Het bestuur is nog op zoek naar regionale contactpersonen voor de regio Zeeland en Zuid-Holland en het oosten van het land. Op dit moment is het bestuur in overleg met 2 personen die zich hebben gemeld als mogelijke kartrekker n.a.v. een oproep in de nieuwsbrief.

In diverse regio's worden voor het komende jaar weer nieuwe activiteiten gepland.

Via digitale mailings op postcodegebied en de nieuwsbrief worden de leden geïnformeerd over deze bijeenkomsten.

4.2. Opleiden en specialisme

4.2.1. Opleiding

Op verzoek van het bestuur heeft het landelijk platform opleidingen een kaderstellend document Post-HBO-SPV geformuleerd wat als basis dient voor de toelating tot het deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister van V&V. Met Groningen vinden er op dit moment gesprekken plaats over erkenning en het voldoen aan het kaderstellend document. Met andere opleidingen blijft het bestuur in contact.

4.2.2. Specialisme

Vanaf 10 juni is de titel verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg erkend door het ministerie van VWS en op 8 december a.s. worden de eerste verpleegkundig specialisten GGZ ingeschreven in het BIG art 14. Het bestuur participeert in diverse overlegorganen m.b.t. vpk specialist GGZ. De opleidingen zijn zich op dit moment aan het oriënteren op het ontwikkelen van een HBO-Master SPV in het kader van de aanvraag voor het verpleegkundig specialisme GGZ art. 1 wet BIG. Om de belangstelling van SPV' en te peilen heeft het bestuur een oproep geplaatst in de digitale nieuwsbrief. Het aantal aanmeldingen blijft tot nu echter beneden de verwachting.

Informatie over het verpleegkundig specialisme en het assessment voor verpleegkundig specialist is te lezen op www.verpleegkundigspecialismen.nl

4.3 Eerste lijn

4.3.1. POH-GGZ

Het bestuur ziet de functie POH-GGZ als een kans voor de eerstelijns SPV.

De vraag is of we deze kans ook (kunnen) en (willen) pakken. Het bestuur wil leden hierin steunen en inventariseren welke vragen en behoeften er zijn rondom de POH GGZ in de praktijk zodat er passend beleid gemaakt kan worden. Hiertoe is diverse malen een oproep geplaatst in de nieuwsbrief echter tot op heden ontvangt het bestuur nog weinig input. In het nieuwe beleidsplan zal de koers t.a.v. de functie POH-GGZ worden uitgezet.

4.3.2. Spv in de eerste lijn

Het bestuur constateert dat de voormalige positie van de SPV vanuit de 2^e lijn in de 1^e lijn steeds meer ter discussie komt. Het bestuur is als kwartiermaker met diverse partijen in overleg over positionering in de eerste lijn. In het land ontstaan inmiddels diverse particuliere initiatieven om het SPV werk in de eerste lijn mogelijk te maken. Het bestuur wil deze initiatieven van harte ondersteunen en onderzoekt momenteel de mogelijkheden om deze bij elkaar te brengen

4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional

Op diverse fronten wordt er gewerkt aan de verbetering van de positie van zelfstandige verpleegkundigen en verzorgenden door V&VN en het bestuur van de afdeling SPV. Een steeds groter wordende groep SPV 'en besluit zelfstandig praktijk te gaan voeren. Op 10 juni 2009 is het platform V&VN Zelfstandigen opgericht. In de organisatie van dit platform zijn 2 SPV'en actief en een groeiend aantal SPV'en meldt zich aan als lid van het platform. Het platform is bedoeld voor verpleegkundigen en verzorgenden die lid zijn van V&VN en als zelfstandige in de verpleging of de verzorging werkzaam zijn. De drie belangrijkste speerpunten van het platform zijn: het organiseren, positioneren en professionaliseren van de zelfstandige verpleegkundigen en verzorgenden. Het platform ontwikkelt producten waar zelfstandigen behoefte aan hebben om goede kwaliteit van zorg te bieden zoals kwaliteitskeurmerk, netwerkmogelijkheden, onderzoek naar de mogelijkheden van een coöperatie, een klachtenregeling etc. Zie voor verdere informatie www.venvn.nl/Vakdossiers/Zelfstandigen

4.4 Communicatie en PR

Het uitbreiden van de service en de communicatie aan de leden is de afgelopen periode weer een belangrijke activiteit geweest van het bestuur.

- Digitale nieuwsbrief

2 digitale nieuwsbrieven, juni (nr. 4) en oktober (nr. 5), zijn verzonden aan de leden.

Alhoewel er steeds meer leden hun gegevens gaan actualiseren ontvangen toch nog steeds veel SPV'en niet de nieuwsbrief. Het bestuur roept dan ook leden op hun gegevens waaronder hun e-mailadres te actualiseren. Op geplaatste oproepen in de nieuwsbrief wordt helaas mondjes maat gereageerd.

- Nieuwe wervingsfolder voor nieuwe leden

De afdeling heeft sinds september voor potentiële leden een nieuwe aansprekende, toegankelijke en eigentijdse folder met bondige informatie over de afdeling SPV. De folders zijn naar alle Post-HBO-SPV opleidingen verspreid. De folder is -voor verspreiding- op te vragen bij informatiecentrum@spv.venvn.nl

- Publicaties

Op de cover van het V&VN magazine nr. 4 van augustus prijkt de foto van voorzitter Didier Rammers met een uitgebreid artikel over preventie uit verpleegkundig perspectief. In

dezelfde uitgave een artikel 'POH GGZ Onmisbaar voor arts én cliënt' door Fanny Schilderincx (SPV) In samenwerking met de afdeling communicatie wordt naar mogelijkheden gezocht om de herkenbaarheid van het V&VN Magazine voor vpk in de GGZ en SPV'en te vergroten.

- Vragen van leden

Het bestuur heeft weer diverse vragen van leden maar ook niet leden beantwoord over opleidingen, zelfstandige -praktijkvoering en contractering, deskundigheidsgebied SPV en het kwaliteitsregister, behandelverantwoordelijkheid, regionale bijeenkomsten, POH-GGZ, SPV in de 1^e lijn etc.

- Banners en vlag

Om de herkenbaarheid te vergroten en de afdeling SPV zichtbaarder te maken heeft de afdeling een nieuwe vlag en banners aangeschaft

- Informatieronde studenten Post-HBO-SPV opleiding

Het bestuur is gestart met het presenteren van de afdeling SPV aan nieuwe studenten. De Post-HBO-SPV opleidingen in Breda, Nijmegen, Groningen zijn inmiddels door het bestuur bezocht. Zowel studenten, opleiders als het bestuur ervaren de informatiebijeenkomsten als prettig en zinvol

- Database sprekers/ speakercorner

Om leden en regionale platforms te stimuleren meer gebruik van elkaars expertise te laten maken beschikt de afdeling over een database met interessante sprekers en presentaties. Beschikbaar via informatiecentrum@spv.venvn.nl

- Film

Om het vak SPV te promoten wordt in samenwerking met een documentairemaakster naar de mogelijkheden gekeken om een film te maken. Het plan was de film gereed te hebben in november. Helaas zijn er op dit moment problemen rond financiering waardoor de plannen stagneren.

4.5 Inhoud en kwaliteit

4.5.1. Deskundigheidsgebied SPV in het Kwaliteitsregister V&V

Op de ALV van 26 november wordt het deskundigheidsgebied SPV in het Kwaliteitsregister V&V feestelijk geopend. Het bestuur ziet registratie als een kans en een extra kwaliteitsimpuls voor SPV'en om hun deskundigheid op peil te houden en vakbekwaamheid zichtbaar te maken. Het bestuur sluit hiermee een lange periode af van voorbereiding waaronder het formuleren van de toelatingseisen gebaseerd op het kaderstellend document Post-HBO-SPV van het landelijk platform opleidingen. het accrediteren van bij en na scholing, het proces van het integreren van het afdeling- register binnen het kwaliteitsregister, aanstellen van beheerders voor het merken van geaccrediteerde deskundigheidsbevordering, organisatie van dispensatieregeling etc. Het bestuur van de V&VN-SPV hecht er dermate veel belang aan dat veel SPV leden zich gaan inschrijven in het Kwaliteitsregister en het deskundigheidsgebied SPV en heeft besloten voor 2010 de kosten voor inschrijving in het Kwaliteitsregister a € 20,- uit de reservegelden van de afdeling te bekostigen. Om leden en potentiële leden te informeren over het deskundigheidsgebied SPV en het kwaliteitsregister is een informatiefolder ontwikkeld welke met een persoonlijke brief in november aan alle leden zal worden verzonden.

4.5.2. SPV en behandelverantwoordelijkheid

Het bestuur heeft met Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en GGZ Nederland afgelopen maanden gesprekken gevoerd over de circulaire van ZN (mei 2009) over het hoofdbehandelaarschap. Hierin werd gesteld dat enkel de Psychiater, de Klinisch

Psycholoog en de Psychotherapeut (BIG art 14) als hoofdbehandelaar in de GGZ konden optreden. Hierop heeft GGZ Nederland gereageerd met een brief waarin zij aangaven dat ook de GZ Psycholoog (BIG art 3) als hoofdbehandelaar moet kunnen optreden. Het bestuur van V&VN heeft in samenwerking met het bestuur van de afdeling SPV en Vpk specialist GGZ middels een brief (30 oktober jl) aan Zorgverzekeraars Nederland een pleidooi gehouden voor toekenning van het hoofdbehandelaarschap aan beide Vpk beroepsgroepen.

Over deze discussie heeft het bestuur ook de afgelopen maanden vragen van leden ontvangen. Het bestuur is van mening dat binnen het beroepsdeelprofiel SPV'en bevoegd zijn tot het zelfstandig uitvoeren van een behandeling en het aangaan en afsluiten van een behandelrelatie met een cliënt. Het bestuur adviseert SPV'en zich te houden aan het beroepsdeelprofiel, hierbinnen zijn SPV'en bevoegd om als behandelaar op te treden en daarnaast hun vakbekwaamheid zichtbaar te maken door zich in te schrijven in het deskundigheidsgebied SPV binnen het kwaliteitsregister V&V. Hierin kunnen SPV'en inzichtelijk maken dat zij gekwalificeerd zijn als SPV en hun vak bijhouden op het specifieke vakgebied SPV.

4.5.3 Deelname aan ontwikkeling richtlijnen/expertbijeenkomsten/klankbordgroepen

Regelmatig krijgt de afdeling het verzoek, via de vakcie GGZ en de wetenschap om afvaardiging voor deelname aan richtlijnen/ expertbijeenkomsten/klankbordgroepen te leveren. Helaas is de reactietijd vaak te kort maar waar mogelijk plaats het bestuur een oproep voor specifieke deskundigheid in de nieuwsbrief met verzoek tot deelname. Inmiddels nemen diverse SPV'en als afgevaardigden actief deel aan deze bijeenkomsten.



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

BIJLAGE III

Contributieverhoging en begroting V&VN-SPV 2010

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 26 november 2010

Het valt niet mee om een besluit te nemen voor contributieverhoging is deze tijd van financiële recessie. Willen we als afdeling echter de ingezette activiteiten, zoals afgesproken in het speerpuntenbeleid van de afdeling, tot een goed einde brengen dan ontkomen we hier niet aan.

Contributieverhoging

We vragen van u een offer om **in te stemmen met een verhoging van 10 euro per jaar** (20 cent per week) om de investeringen in de afgelopen jaren te kunnen continueren in het komende jaar.

Bezuiniging

Als bestuur verplichten we ons om de komende 2 jaar, bij gelijkblijvende inkomsten, 30.000 euro te bezuinigen. Voor het jaar 2010 bezuinigen we 15.000 euro op de inhuur van extern deskundigen. Enerzijds door heronderhandeling uur-tarief anderzijds door uren-vermindering.

Waarom dan toch een verhoging wanneer er bezuinigd kan worden?

Het bestuur wil activiteiten zoals de positionering in de eerste lijn, het zelfstandig ondernemen als spv, dbc en hoofdbehandelaarschap, opleidingskwaliteit continueren, ondanks bezuinigingen op verschillende posten.

Een extra financiële impuls zal gaan naar de verdere inrichting van het deskundigheidsgebied SPV. Vanuit de afdeling wordt er een beheerorganisatie opgezet voor controle toelatings-eisen en voor een tijdelijke mogelijkheid dispensatie bij afwijkende opleiding/ervaring te beoordelen. Tevens zal er actief accreditatie worden aangevraagd.

Voor degene die in ons huidige afdelingsregister staan worden de basisgegevens gemigreerd voor opname in het deskundigheidsgebied en inschrijving kwaliteitsregister.

Voor de meerkosten inschrijving register heeft het bestuur overlegd met de Stichting Ondersteuning SPV die reservegelden beheerd van de afdeling SPV. De Stichting is tevens, zoals eerder genoemd, beheerder van het huidige afdelingsregister.

De Stichting zal voor 2010 de inschrijvingskosten voor het register, van ieder lid afdeling SPV, gaan betalen, met een voorlopige borging van 16.000 euro. De voorwaarde van de Stichting was dat de afdeling zelf ook een bezuiniging zou realiseren voor een structureel gezonde begroting.

En wat daarna?

Wanneer we verder kijken dan 2010 dan vertrouwen we erop dat de terugloop van leden een halt wordt toegeroepen en mogelijk er zelfs een ledengroei zal zijn. Dit omdat de activiteiten van de afgelopen jaren steeds zichtbaarder worden, maar ook doordat de toegang tot de afdeling wijzigt. Het kwaliteitsregister zal daar ook een belangrijke binder zijn doordat een gecombineerd lidmaatschap met daarin inschrijving in het kwaliteitsregister aantrekkelijker wordt dan tegen separate kosten een inschrijving in het kwaliteitsregister zonder lidmaatschap.

Meer leden betekent meer inkomsten en dan mag verwacht worden dat de afdelingskosten omlaag kunnen om een verdere verhoging van lidmaatschap in 2011 te voorkomen. Met andere woorden de afdracht naar de afdeling SPV kan dan omlaag waardoor het totale lidmaatschap inclusief kwaliteitsregister hetzelfde blijft.

V&VN - Sociaal Psychiatrisch verpleegkundigen Begroting 2010

OVERZICHT VAN DE INKOMSTEN EN UITGAVEN OVER 2009 en 2010

		Begroting 2009 ex btw		Begroting 2010 incl btw		
		Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven	
		€	€	€	€	
Opbrengsten / 2407001		151.200,00	0,00	142.300,00	0,00	Opbrengsten hieronder uitgesplitst
Kantoorkosten / 2407002		0,00	21.800,00	0,00	15.000,00	Kosten kantoor, vroeger servicebureau
Bestuurskosten / 2407003		0,00	39.000,00	0,00	34.000,00	Kosten adviezen en uitvoering
Administratiekosten / 1407004		0,00	3.500,00	0,00	4.000,00	Betalingsverkeer en afhandeling
Public Relations / 2407005		0,00	6.000,00	0,00	4.200,00	Werving
Website / 2407006		0,00	6.000,00	0,00	6.800,00	Onderhoud en abonnementen website
Sociale Psychiatrie / 2407007		0,00	22.000,00	0,00	22.000,00	Vakblad SP
Projecten / 2407008		0,00	11.000,00	0,00	27.600,00	Kwaliteitsregister implementatie en beheer
Studiemiddag en ALV / 2407009		0,00	23.000,00	0,00	25.000,00	Studiemidagen/ALV en regionale bijeenkomsten
Commissies en werkgroepen / 2407010		0,00	8.500,00	0,00	3.700,00	Actieve commissies/werkgroepen
Tekort / Overschot		0,00	10.400,00	0,00	0,00	
Totaal		151.200,00	151.200,00	142.300,00	142.300,00	

TOELICHTING OP DE INKOMSTEN

		Begroting 2009 ex btw		Begroting 2010 incl btw		
	Code	Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven	
		€	€	€	€	
Opbrengsten / 2407001						
Lidmaatschap Afdeling SPV	8080	115.500,00	0,00	120.000,00	0,00	Inkomsten leden op basis van 1500 leden en 10 euro verhoging.
Producten	8110	200,00	0,00	200,00	0,00	CDRom Hoopvol bezorgd e.d.
Tijdschriften	8120	3.200,00	0,00	3.200,00	0,00	Abonnementen en advertenties SP
Sponsoring	8130	2.500,00	0,00	16.000,00	0,00	Stichting ondersteuning spv is gevraagd voor 16.000 euro garant te staan registerinvoer
Donateurs	8190	2.600,00	0,00	2.600,00	0,00	Donateurs afdeling SPV
Overige opbrengsten	8900	7.200,00	0,00	0,00	0,00	In 2009 subsidie afrekening POH-GGZ project.
Renteopbrengst / BTW teruggave	8960	20.000,00	0,00	300,00	0,00	BTW teruggave wel begroot niet goedgekeurd door de belastingdienst.
Totaal		151.200,00	0,00	142.300,00	0,00	



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

Toelichting Begroting V&VN-SPV 2010

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 26 november 2009

Voor u ligt de begroting 2010.

Achter de schermen is hard gewerkt om de financiële administratie geheel onder te brengen bij het centrale bureau V&VN. Vanaf heden presenteren we een vereenvoudigde begroting met een 9-tal gebundelde activiteiten items, die bij onze afdeling SPV passen.

In de voor u liggende begroting zijn de gegevens van 2009, zoals gebruikelijk, tevens opgenomen. Toch is er een groot verschil met de gegevens voor 2010. In 2009 is de begroting exclusief BTW opgesteld, in de veronderstelling (ook van het centrale bureau) dat we de BTW voor het belangrijkste gedeelte zouden terugkrijgen (Voor 2009 20.000 euro). Daar denkt de belastingdienst dus anders over. Voor 2010 is de begroting weer inclusief BTW zodat dit soort verassingens ons in de toekomst bespaard blijft.

Bezuinigingen

Bij tegenvallende inkomsten zullen de uitgaven hiermee in evenwicht gebracht moeten worden. De afdeling SPV maakt voor het realiseren van haar doelstellingen gebruik van het inhuren van betaalde krachten op uur- en activiteit-basis. Dat was al zo, maar door een zeer beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers, is van inhuur van diensten meer gebruik gemaakt. Voor de komende 2 jaar gaat de afdeling hierop 30.000 euro bezuinigen. Dit begrotingsjaar wordt er dus 15.000 euro bezuinigd op inhuur van diensten of adviezen.

Het grote dilemma

Tegelijkertijd is de afdeling SPV in een overgangperiode, na de fusie, waar nieuwe wegen en instrumenten binnen handbereik zijn om de SPV als beroepsgroep binnen de diverse krachtenvelden te positioneren. Een belangrijk instrument is de implementatie van het deskundigheidsgebied SPV binnen het kwaliteitsregister voor verpleegkundigen.

Dat vraagt een belangrijke investering van bestuur maar ook van u als SPV.
Aan de ene kant bezuinigen en aan de andere kant investeren!

Dat realiseren we, met u instemming door:

1. De beheerder van het huidige afdelingsregister, Stichting Ondersteuning SPV, een financiële bijdrage te vragen om inschrijving in het nieuwe landelijk gedragen register te stimuleren door voor 2010 de inschrijvingskosten voor haar rekening te nemen.
2. De contributie voor 2010 met 10 euro per jaar te verhogen.

Toelichting op de posten:

02. Kantoorkosten

Ten opzichte van 2009 wordt op deze post 6.000 euro aan inhuur bespaard. Een besparing die gedeeltelijk ook gerealiseerd wordt doordat het centrale bureau V&VN een aantal diensten zoals boekhouding, ledenadministratie en contributieheffing geheel voor haar rekening neemt.

03. Bestuurskosten

Het zal u niet verbazen dat hier een belangrijk gedeelte van onze kosten ondergebracht zijn. Het bestuur kan immers haar werkzaamheden niet zonder inhuur van professionele krachten realiseren. Toch ook hier een bezuiniging op inhuur van 3.000 euro.

04. Administratiekosten

Deze post betreft het afhandelen van declaraties en betalingen, controleren van budgetten en coderen voor de boekhouding. Ook bankkosten vallen hieronder. Samengevat: Controllerfunctie. Begroting iets hoger dan vorig jaar i.v.m. begroting inclusief BTW.

05. Public Relations

Een aantal vanzelfsprekendheden, zoals lidmaatschapskaart, welkoms pakket nieuwe leden, voorlichtingsfolders en niet te vergeten de digitale nieuwsbrief, zijn de afgelopen jaren ontwikkeld waardoor de kosten voor continuering lager begroot kunnen worden.

06. Website

De verhoging van de post ten opzichte van 2009 wordt veroorzaakt doordat de post inclusief BTW is opgenomen.

07. Sociale Psychiatrie

Handhaving bestaande budget.

08. Projecten

Afgelopen en vorig jaar zijn hier vooral projecten als de Zelfstandige SPV, SPV 1^e lijn, POH-GGZ ondergebracht en begroot.

Deze post is de meest dynamische omdat (initiatief) activiteiten op projectbasis hier zullen worden ondergebracht met uiteraard een doelstelling te behalen resultaten binnen een bepaald tijdspad en begrote kosten.

Voor 2010 is voor de migratie oude naar nieuwe register, implementatie en instelling beheerorganisatie (beoordelingen toelating e.d.) een post van rond de 8.000 euro begroot.

Om de inschrijving binnen het register te stimuleren heeft het bestuur 19.000 euro begroot waarbij aan de Stichting Ondersteuning SPV een borg van 16.000 euro is gevraagd.

09. Studiemiddagen en Afdeling beleidvergaderingen

Deze post vertoont al jaren een zeker evenwicht met betrekking tot de kosten studiemiddagen en afdelingsvergaderingen. Voor 2010 is er echter een verhoging opgenomen om regionale initiatieven voor studie/workshop bijeenkomsten beter te kunnen ondersteunen.

10. Commissies en werkgroepen

Veel van de werkgroepen en commissies hebben dit jaar hun activiteiten verminderd of afgebouwd. Dat kon gerelateerd zijn aan de te behalen resultaten, maar ook doordat het aantal deelnemers aan een commissie of werkgroep was afgenomen.

Een commissie voor de studiemiddagen is ondergebracht bij post 09. Studiemiddagen.

Tekort / Overschot

Over 2009 is een tekort opgenomen van een 10.000 euro. Voor een gedeelte heeft dit met de BTW-kwestie te maken. De afspraken met het Centraal Bureau zijn om vanaf heden geen begrotingen met tekorten meer te initiëren. Een gezond uitgangspunt.

01. INKOMSTEN

Bij de algemene toelichting en op het begrotingsblad zijn er toelichtingen gegeven.

Deze begroting gaat er vanuit dat de ledenvergadering akkoord gaat met de contributie verhoging van 10 euro per jaar. Voorzichtigheidshalve gaat het bestuur uit van een (hopelijk tijdelijke) terugloop van leden door deze verhoging en begroot de inkomsten op 1500 in plaats van 1600 leden.

Het kwaliteitsregister zal, zo is onze overtuiging, SPV-en stimuleren om lid te blijven of weer lid te worden van de afdeling SPV.

Bestuur V&VN-SPV

Afdelingsreglement
Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
Sociaal psychiatrisch verpleegkundigen

Index

Hoofdstuk I:	Algemene bepaling(en) Artikel 1: Status van dit huishoudelijk reglement
Hoofdstuk II:	Eisen inzake inrichting en werkwijze van de afdeling Artikel 2: Lidmaatschap Artikel 3: Afdelingsorganen en afdelingscommissies Artikel 4: Onkostenvergoeding
Hoofdstuk III:	Afdelingsbestuurlijke verhoudingen Artikel 5: Bevoegdheden van de afdeling Artikel 6: Financiën Artikel 7: Toezicht op afdelingsbesluiten
Hoofdstuk IV:	Ondersteuning van de afdeling Artikel 8: Relatie tot het bureau

Hoofdstuk I: Algemene bepalingen

Artikel 1: Status van dit huishoudelijk reglement

Dit huishoudelijk reglement van de V&VN afdeling sociaal psychiatisch verpleegkundigen is op [datum] door het afdelingsbestuur van de Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland te Utrecht (verder te noemen: de vereniging V&VN) goedgekeurd. Hiermee is dit huishoudelijk reglement onlosmakelijk verbonden met het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN.

Doel van de afdeling

In de ruimste zin is het doel van de afdeling SPV de belangen van de leden te behartigen.

- Bevorderen van sociaal psychiatisch kennisdomein, omschrijven ,evalueren en eventueel bijstellen van het beroepsdeelprofiel om zodoende de kwaliteit te borgen.
- Bevorderen van contact en uitwisseling van ideeën tussen de leden onderling,
- Bevorderen van professionalisering en vernieuwing van het beroep door in te spelen op actuele ontwikkelingen in de maatschappij, verpleegkunde, de GGZ en de wetenschap,
- Geven van voorlichting en advies aan haar leden,
- Aangaan van contact met overheid en samenwerken met aanverwante organisaties.

Middelen van de afdeling

- Het organiseren van Afdelingsvergaderingen om gezamenlijk tot beleidsontwikkeling en keuzes te komen.
- Toegang tot het kwaliteitsregister V&V met als mogelijkheid aanmelding in het deskundigheidsgebied SPV indien het lid voldoet aan de toelatingseisen.
- Het organiseren van landelijke en regionale bijeenkomsten, congressen en workshops, met beroeps relevante onderwerpen.
- Het uitgeven van een kwartaal vakblad Sociale Psychiatrie
- Het uitbrengen van een digitale afdelingsnieuwsbrief

[Concept, versie HR V&VN Afdeling SPV],

goedgekeurd door afdelingsvergadering op [datum], goedgekeurd door het verenigingsbestuur op [datum]

pagina 2

- Het publiceren en onderhouden van een website van en voor sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.
- Het stimuleren en ondersteunen van leden die in vakinhoudelijke of beleidsmatige commissies of werkgroepen participeren.
- Leden kunnen gevraagd worden deel te nemen aan tijdelijke werkgroepen en commissies met een duidelijk afgebakende opdracht rondom een thema cq vraagstelling. Doelstelling is advisering van het afdelingsbestuur. Deze werkgroepen leggen verantwoording af aan het afdelingsbestuur. De opdracht wordt geformuleerd door het afdelingsbestuur
- Participeren in allerlei overleg- en samenwerkingsverbanden.

Hoofdstuk II: Eisen betreffende inrichting en werkwijze van de afdeling.

Artikel 2: Lidmaatschap van de afdeling

Verpleegkundigen kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen:

1. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben.
2. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige volgen.
3. Zij die werkzaam zijn als sociaal psychiatrisch verpleegkundige
4. Zij, die geen opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben of volgen, doch affiniteit en belangstelling hebben voor sociale psychiatrie in het kader van hun beroepsuitoefening.

Ereleden:

Ereleden zijn die gewone leden, die ten gevolge van bijzondere verdiensten voor de vereniging als zodanig op voordracht van tenminste 25 leden worden voorgedragen aan het afdelingsbestuur.

Ereleden worden door het afdelingsbestuur benoemd en kan slechts eens per 5 jaar plaatsvinden. Het afdelingsbestuur is gemachtigd om maximaal 2 leden te benoemen als ereleden.

Ereleden zijn geen contributie verschuldigd, maar hebben verder dezelfde rechten als gewone leden. Het erelidmaatschap kan door het erelid ten alle tijden worden opgezegd zonder opgaaf van redenen. Het afdelingsbestuur kan een erelidmaatschap opzeggen wanneer daarvoor redenen zijn aan te wenden zoals deze voor het normale lidmaatschap gelden.

Dit conform het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN, artikel 6 punt 3.

Donateurs:

Donateurs krijgen het vakblad Sociale psychiatrie toegezonden.

Donateurs hebben toegang tot de algemene afdelingsvergadering, maar geen stemrecht.

Donateurs krijgen een korting op de toegang van de studiemiddag die over het algemeen gelijk is aan de toegangsprijs.

Voor verdere voorwaarden van lidmaatschap van de afdeling gelden de regels zoals die zijn opgesteld in het huishoudelijk reglement van de vereniging V&VN, hoofdstuk I, artikel 1 tot en met artikel 3

Artikel 3: Afdelingsorganen en afdelingscommissies.

1. De V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen kent een afdelingsbestuur en een algemene ledenvergadering hierna te noemen de afdelingsvergadering.

2. Het afdelingsbestuur wordt geleid door een bestuur bestaande uit tenminste drie leden die gekozen worden uit de afdelingsvergadering.

De afdelingsbestuursleden worden door de afdelingsvergadering uit de leden van de afdeling benoemd voor een periode van 3 jaar. De aftredende is terstond herkiesbaar.

De voorzitter kan door de afdelingsvergadering worden benoemd buiten de leden.

Het afdelingsbestuur wijst uit zijn midden een penningmeester en een algemeen bestuurslid aan.

De voorzitter wordt steeds als zodanig door de afdelingsvergadering benoemd.

Het afdelingsbestuur wordt minimaal gevormd door de voorzitter, penningmeester en een afdelingsbestuurslid. Jaarlijks treed tenminste een afdelingsbestuurslid af volgens een door het afdelingsbestuur op te maken rooster; de aftredende is terstond herkiesbaar.

Het rooster van aftreden kan worden vastgelegd in een reglement.

Afdelingsvergadering

- Binnen 6 maanden na afloop van elk boekjaar wordt een afdelingsvergadering gehouden.

Het afdelingsbestuur brengt in deze vergadering zijn jaarverslag uit en doet, onder overlegging van de nodige bescheiden, rekening en verantwoording van zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd afdelingsbestuur.

- De afdelingsvergadering komt minimaal 1 maal per jaar bij elkaar. Het streven is echter om twee afdelingsvergaderingen per jaar te organiseren.

- De afdelingsvergadering kan een afdelingsbestuurslid schorsen of ontslaan indien zij daartoe termen aanwezig acht.

Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van tenminste 2/3 van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin tenminste 1/10 der stemgerechtigde leden, doch tenminste 5 leden aanwezig zijn.

- Alle leden zoals benoemd in artikel 2, hebben toegang tot de afdelingsvergadering en hebben daar een stem. Ieder lid is bevoegd zijn/haar stem uit te brengen door een schriftelijke daartoe gemachtigd lid.

- Een lid heeft geen stemrecht bij stemming over eigen persoon of personen, zijnde zijn/haar echtgenoot of een van zijn bloed en of aanverwante in de rechte lijn betreffend.

Samenstelling, bevoegdheden en taakomschrijving afdelingsbestuursleden:

De voorzitter;

- Bestuurt de afdeling en legt daarvoor verantwoording af aan de afdelingsvergadering.

- Regelt de gang van de werkzaamheden, leidt de vergaderingen van het afdelingsbestuur, de afdelingsvergadering en alle andere voorkomende vergaderingen.

- De voorzitter heeft het overzicht van en coördineert alle activiteiten van de afdelingsbestuursleden.

- Hij/zij draagt zorg voor de uitvoering van de genomen besluiten.

- Draagt verantwoordelijkheid voor de voortgang van de externe contacten.
- De voorzitter houdt zich op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen.
- Hij/ zij wordt bij ontstentenis vervangen door het afdelingsbestuurslid.

De penningmeester;

- De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de gelden en het vermogen.
- Hij/zij doet geen uitgaven buiten de begroting dan met machtiging van het afdelingsbestuur en/of algemene afdelingsvergadering.
- Onder het beheer van gelden wordt mede verstaan het storten en opnemen van gelden in rekening courant.
- De penningmeester verschaft zonder uitstel aan het afdelingsbestuur de door hen gewenste informatie, over liquiditeitspositie van de vereniging, alsmede omtrent de verhouding van de werkelijke inkomsten en uitgaven op bepaalde begrotingsposten ten opzichte van hetgeen in de vastgestelde begroting ter zake is bepaald.
- De penningmeester neemt deel aan de vergaderingen van het algemeen afdelingsbestuur en de afdelingsvergaderingen.

Algemeen afdelingsbestuurslid;

- Draagt zorg voor de aan hem/haar toebedeelde taken.
- Neemt deel aan de afdelingsvergaderingen
- Neemt deel aan de algemene afdelingsvergaderingen.
- Houd zich op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen.
- Is ondersteunend naar de andere afdelingsbestuursleden.

Het bestuur van de afdeling kan zich bij de uitoefening van haar werkzaamheden doen bijstaan door een of meer medewerkers. Iedere medewerker wordt door het bestuur van de afdeling aangesteld krachtens een door hem met gewone meerderheid van stemmen genomen besluit en kan door dat afdelingsbestuur krachtens een door hem met gewone meerderheid van stemmen worden geschorst en van zijn taak worden ontheven. Iedere medewerker heeft tot taak het verrichten van voorbereidende en uitvoerende werkzaamheden ten behoeve van het afdelingsbestuur, onder verantwoordelijkheid van het afdelingsbestuur. Het bestuur van de afdeling kan besluiten om een medewerker procuratie te verlenen ten einde de afdeling binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

Projectgroepen en afdelingscommissies

De V&VN afdeling sociaal psychiatisch verpleegkundigen beschikt over een aantal commissies en projectgroepen die zich bezig houden met een speciaal thema of een speciale functie binnen de afdeling. Een commissie wordt ingesteld voor langlopende zaken en maakt deel uit van de organisatiestructuur van de afdeling SPV. De bevoegdheden en taken worden door het afdelingsbestuur vastgesteld. Bij onderwerpen, die tot het taakgebied van de commissie behoren, zal het afdelingsbestuur advies vragen voordat tot besluitvorming wordt overgegaan.

Projectgroepen hebben een tijdelijk karakter en worden ingesteld door het afdelingsbestuur of kunnen een initiatief zijn van leden van de vereniging. Ze hebben een zelfstandige

verantwoordelijkheid en adviseren het afdelingsbestuur over te voeren beleid. Het afdelingsbestuur besluit, op grond van doel en motivatie van initiatiefnemers of een projectgroep wordt ingesteld. De verantwoordelijkheid van alle projectgroepactiviteiten ligt formeel en materieel bij het afdelingsbestuur.

Artikel 4: Onkostenvergoeding

Door het afdelingsbestuur wordt jaarlijks een onkostenvergoeding voor afdelingsbestuursleden en andere actieve leden binnen de afdeling vastgesteld.

Hoofdstuk III: Afdelingsbestuurlijke verhoudingen

Artikel 5: Bevoegdheden van de afdeling

1. Het afdelingsbestuur van de V&VN afdeling sociaal psychiatisch verpleegkundigen is bevoegd binnen de beleidskaders van de vereniging V&VN eigen specialisme gerichte activiteiten te ontplooiën ten aanzien van:
 - a. kwaliteitsbeleid, beroepsontwikkeling en opleidingen;
 - b. congressen, symposia, conferenties, studiedagen, trainingen;
 - c. onderlinge ontmoeting en intervisie;
 - d. tijdschriften en vakbladen;
 - e. het internet;
 - f. ledenwerving en ledenbehoud;
 - g. ledencontact;
 - h. individuele dienstverlening;
 - i. sponsoring.
 - j. nationale en internationale netwerken onderhouden en aansluiting zoeken bij specialistische nationale en internationale koepels.

2. De in het vorige lid genoemde bevoegdheden zijn van kracht als en voor zover
 - a. het verenigingsafdelingsbestuur de bevoegdheid heeft geëffectueerd in de vorm van een schriftelijk verleend mandaat (conform statuten art. 9 lid 7);
 - b. het verenigingsafdelingsbestuur de voor externe vertegenwoordiging noodzakelijke volmachten heeft verstrekt (conform art. 10 lid 3 van de statuten en het in het algemeen reglement bepaalde inzake externe vertegenwoordiging).

Artikel 6: Financiën

1. Het bestuur van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen draagt er zorg voor dat de werkzaamheden van de afdeling kostendekkend zijn en binnen de begroting blijven.
2. De gevolgen van door het afdelingsafdelingsbestuur aangegane verplichtingen worden geheel toegerekend aan de afdeling. Dit is ook het geval voor geldelijke gevolgen. Het afdelingsbestuur dient tekorten zelf aan te zuiveren, eventueel door een extra heffing op te leggen aan de onder de afdeling ressorterende leden.
3. Het afdelingsbestuur stelt een begrotingsvoorstel van de afdeling vast. Dit begrotingsvoorstel wordt goedgekeurd door de afdelingsvergadering. Het afdelingsbestuur dient het begrotingsvoorstel voor een – door het verenigingsbestuur - tevoren vastgestelde datum in bij het verenigingsbestuur.
4. Het afdelingsbestuur stelt een voorstel voor de jaarrekening van de afdeling vast. Dit voorstel wordt goedgekeurd door de afdelingsvergadering. Het afdelingsbestuur dient het voorstel voor de jaarrekening voor een – door het verenigingsbestuur – tevoren vastgestelde datum in bij het verenigingsbestuur.
5. Het verenigingsbestuur toetst het begrotingsvoorstel van de afdeling en het voorstel voor de jaarrekening op strijdigheid met centraal beleid en op strijdigheid met de belangen van de vereniging als geheel.
6. Het verenigingsbestuur informeert het afdelingsbestuur binnen een van tevoren vastgestelde termijn of hij het begrotingsvoorstel c.q. het voorstel voor de jaarrekening accepteert. Wanneer het verenigingsbestuur het begrotingsvoorstel van de afdelingsvergadering niet overneemt in de verenigingsbegroting wordt ten aanzien van de activiteiten van deze afdeling een alternatief voorstel in de verenigingsbegroting opgenomen. Dit alternatief, evenals de motivatie van het verenigingsbestuur ter zake, wordt opgenomen in de toelichting op de begroting.
7. Indien het afdelingsbestuur naar het oordeel van het verenigingsbestuur niet bij machte is financieel orde op zaken te stellen, kan het verenigingsbestuur de afdeling onder curatele stellen. Dit houdt in, dat de afdeling als decentraal orgaan tijdelijk is opgeheven. Conform de statuten is hiervoor goedkeuring van de Ledenraad nodig, die wordt verleend met een gekwalificeerde meerderheid van driekwart van de stemmen (statuten, art. 16 lid 5). Het besluit tot onder curatele stelling dient de duur ervan te vermelden, dan wel de omstandigheden waaronder zij zal worden beëindigd.

Artikel 7: Toezicht op afdelingsbesluiten

1. Het verenigingsbestuur kan bepalen van welke besluiten binnen welke termijn het afdelingsbestuur schriftelijk mededeling dient te doen.
2. Het verenigingsbestuur is bevoegd besluiten die het in strijd acht met het centrale verenigingsbeleid binnen twee weken nadat deze te zijner kennis zijn gekomen, op te schorten.
3. Ingeval van opschorting is het verenigingsbestuur verplicht om het opgeschorte besluit in een vergadering met het betreffende afdelingsbestuur te bespreken, bij gebreke waarvan de opschorting komt te vervallen. Indien dit overleg niet leidt tot een heroverweging door het verenigingsbestuur of anders tot het ongedaan maken van de opschorting of tot intrekking of

wijziging van het betreffende besluit door het afdelingsbestuur, heeft het verenigingsbestuur de bevoegdheid het besluit wegens strijd met de belangen van de vereniging te wijzigen of het betreffende afdelingsbestuur te verbieden aan het besluit uitvoering te geven.

4. Afdelingsbesturen zijn te allen tijde verantwoording verschuldigd aan het verenigingsbestuur en aan daartoe door het verenigingsbestuur ingeschakelde commissies.

Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van tenminste 2/3 van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin tenminste 1/10 der stemgerechtigde leden, doch tenminste 5 leden aanwezig zijn.

Hoofdstuk IV: Ondersteuning van de afdeling

Artikel 8: Relatie tot het bureau van de vereniging

1. De V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen wordt facilitair ondersteund vanuit het bureau van de vereniging. Het verenigingsbestuur bepaalt de omvang van de uit algemene middelen bekostigde ondersteuning. Additionele ondersteuning geschiedt op verzoek van het afdelingsbestuur en tegen kostprijs.

2. Een voor de afdeling werkzame medewerker maakt deel uit van het verenigingsbureau en valt – conform de statuten - hiërarchisch onder de directeur. Het is afdelingen niet toegestaan medewerkers te betrekken buiten het verenigingsbureau om.

3. De directeur is verantwoordelijk voor het aantrekken en toewijzen van (een) afdelingsmedewerker(s). Dit geschiedt in overleg met het afdelingsbestuur dat daartoe heeft verzocht.

4. De afdelingsmedewerker wordt beleidsmatig aangestuurd door het afdelingsbestuur, althans wat zijn of haar afdelingstaken betreft.

Bedankt, e-mailadres!

Inmiddels beschikken we als afdeling over meer dan 1000 update e-mailadressen van SPV leden.

Maar het kan altijd nog meer!

Maak gebruik van je ledenpas en actualiseer je gegevens of mail het e-mailadres waarop je de nieuwsbrief wilt ontvangen te naar:

ledenservice@venvn.nl

Speciale editie!

In november verschijnt een speciale editie nieuwsbrief met uitgebreide informatie over het Kwaliteitsregister V&V en het deskundigheidsgebied SPV.

De eerstvolgende nieuwsbrief verschijnt begin 2010

Nieuws van het bestuur

Back to the Roots!!

Dit voorjaar deed een circulaire van Zorgverzekeraars Nederland de ronde waarin voorgeschreven werd dat enkel psychiaters, klinisch psychologen en de vrijgevestigd psychotherapeut als hoofdbehandelaar binnen de tweedelijns GGZ kunnen optreden. Enkel hoofdbehandelaars kunnen DBC's openen. Zo'n klein aantal is voor de zorgverzekeraars wel makkelijk maar voor de GGZ onwerkbaar. Na protesten vanuit GGZ Nederland, waarin verpleegkundigen in eerste instantie niet eens genoemd werden, is men nu in gesprek gegaan over wie wel en wie niet.

Als je je gaat verdiepen in, wie-wat-wel of niet mag, kom je in een moeras van bevoegd- en bekwaamheden terecht. Bevoegdheid bepaalt of je bepaalde handelingen mag uitvoeren. Je bevoegdheid is geregeld in de wet BIG als je tenminste tot de acht beroepen hoort waarop de beroepstitel bescherming van toepassing is.

En voor verpleegkundigen is dat zo. Maar waartoe je dan bevoegd bent, is in de wet niet echt lekker helder omschreven.

Bekwaamheid is iets heel anders.

Wicht

Nooit gezien, nooit ontvangen?
Log in op www.venvn.nl en wijzig je persoonlijke gegevens

Regionale platfoms

Regio Zuid-Oost

Contactpersonen:

Peter Verberk, p.verberk@spv.venvn.nl

Piet de Luy, p.d.luy@spv.venvn.nl

Regio Noord-Oost

Friesland: Contactpersoon Anne Kadijk,
a.kadijk@spv.venvn.nl

Groningen: Contactpersoon: vacant?

Regio Midden

Contactpersoon: Huub Smits,
h.smits@spv.venvn.nl

Regio Noord-West

Noord-Holland: Contactpersonen:

Jan Adrichem, j.adrichem@spv.venvn.nl

Henk-Willem Klaassen,

h.w.klaassen@spv.venvn.nl

Zuid-Holland: Contactpersoon: vacant?

Regio Zuid-West

Contactpersoon: vacant?

...en het deskundigheidsgebied SPV. Het kennis en vaardigheden bijhouden en inzichtelijk maken dat je vak bijhoudt. In november tijdens de ALV gaan we het officieel openen. En ik wil iedereen oproepen om zich in te schrijven om het register echt tot een succes te maken. Maar daarmee is niet alles geregeld, natuurlijk moeten we in overleg blijven met werkgevers, Hoe zien zij de rol van de SPV in een veranderende GGZ die steeds meer geneeskundig wordt? Een GGZ die jaarlijks 6% groeit maar het komend jaar met 3% gekort gaat worden. Wordt het niet tijd voor een maatschappelijke GGZ met SPV'en in de wijk die voorkomen dat mensen patiënten worden en zorgen voor nazorg op het moment dat dat wel zo is?

Toekomstmuziek? Nee, eerder 'Back to the Roots' !

Didier Rammers Voorzitter



Mooier, Beter, nieuwe wervingsfolder!

De afdeling heeft sinds september een nieuwe aansprekende, toegankelijke en eigentijdse folder met bondige informatie over de afdeling SPV.

De folder is -voor verspreiding- op te vragen bij Gea Bosma Via **T (030) 291 90 96** of informatiecentrum@spv.venvn.nl

Database sprekers beschikbaar

Om leden en regionale platforms te stimuleren meer gebruik van elkaars expertise te laten maken beschikt de afdeling sinds kort over een database met interessante sprekers en presentaties.

Ben je op zoek naar een interessante spreker en/of presentatie mail dan naar informatiecentrum@spv.venvn.nl

Vanaf **26 november 2009** is het deskundigheidsgebied **SPV** onderdeel van het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden. Dit betekent dat jij als Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige nu in het Kwaliteitsregister inzichtelijk kunt maken dat jij gekwalificeerd bent als SPV en je vak bijhoudt op jouw specifieke vakgebied!

Laat zien dat je
het vak SPV vak
hoog hebt en houdt
en schrijf je in!!



kwaliteitsregister
verpleegkundigen & verzorgenden

De dispensatieregeling is uitsluitend van kracht tot 5 juli 2010. Voor inschrijvingen na 5 juli 2010 geldt dat men moet voldoen aan de geformuleerde toelatingseisen. Voor informatie over de procedure kijk op: www.kwaliteitsregistervenv.nl --> *deskundigheidsgebieden* --> *inschrijven deskundigheidsgebied* --> *SPV*

Student SPV

Het Kwaliteitsregister kent geen aspirant leden. Het is als student SPV mogelijk om in het Kwaliteitsregister V&V in te schrijven, echter toelating tot het deskundigheidsgebied SPV is mogelijk zodra de opleiding aan een erkend opleidingsinstituut (zie toelatingseisen) is afgerond.

V&VN-SPV betaalt de kosten in 2010

Het bestuur van de V&VN-SPV hecht er dermate veel belang aan dat veel SPV leden zich gaan inschrijven in het Kwaliteitsregister V&V en het deskundigheidsgebied SPV, dat zij heeft besloten de kosten te gaan compenseren. De kosten voor het gebruik van het Kwaliteitsregister zijn voor het jaar 2010 € 20.-. V&VN-SPV betaalt dit voor je!

Meer informatie

kijk op www.kwaliteitsregistervenv.nl

Voor vragen stuur een mail naar

informatiecentrum@spv.venvn.nl of bel (030) 291 90 96



V&VN-SPV

Deskundigheidsgebied SPV
in het Kwaliteitsregister
Verpleegkundigen & Verzorgenden

Redenen genoeg!!

**Om je als SPV te gaan registreren
in het Kwaliteitsregister V&V**

v&vn

Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

Over het Kwaliteitsregister V&V

Het Kwaliteitsregister V&V is een online registratiesysteem waar verpleegkundigen en verzorgenden in een eigen digitale portfolio vastleggen wat zij doen aan deskundigheidsbevordering, om hun vak bij te houden. Er zijn punten te behalen op drie taakgebieden: zorgvragergebonden, organisatiegebonden en professiegebonden

Het Kwaliteitsregister V&V is een aanvulling op de Wet Beroepen Individuele Gezondheidszorg (BIG). Het BIG-register stelt voor herregistratie alleen een kwantitatieve eis: verpleegkundigen moeten in vijf jaar tijd een bepaald aantal uren werken om hiervoor in aanmerking te komen. Maar werkervaring alleen is niet genoeg om patiënten en cliënten deskundig te kunnen helpen en kwaliteit te kunnen garanderen. Verpleegkundigen en verzorgenden moeten actief werken aan deskundigheidsbevordering om op de hoogte te zijn van de laatste ontwikkelingen binnen hun vakgebied. Een groeiend aantal werkgevers en andere partijen in de zorg onderschrijft dit en ziet de toegevoegde waarde van het Kwaliteitsregister V&V. Ook de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) heeft het Kwaliteitsregister V&V officieel erkend als professionele standaard voor de deskundigheidsboring van verpleegkundigen en verzorgenden.

Specifieke deskundigheid SPV

Sinds 2009 is het ook mogelijk om in het Kwaliteitsregister V&V je specifieke deskundigheid zichtbaar te maken. Dat gebeurt in het deskundigheidsgebied SPV. V&VN-SPV heeft, in samenspraak met betrokkenen, gedefinieerd wat onder de kwaliteit van de beroepsuitoefening van SPV wordt verstaan en heeft hiervoor kwaliteitsrichtlijnen opgesteld waaraan men zich kan spiegelen om te zien of men voldoende bekwaam is. Geregistreerde SPV'en kunnen zo – aan de hand van deze kwaliteitsrichtlijnen – zelf verantwoorden dat zij deskundig zijn (en blijven) op het SPV vakgebied en dit naar buiten toe zichtbaar maken.

Aanmelden deskundigheidsgebied SPV

Als je in het Kwaliteitsregister V&V bent ingeschreven (minimale eis BIG-registratie als gediplomeerd verpleegkundige), kun je jezelf eveneens aanmelden voor het deskundigheidsgebied SPV. V&VN-SPV adviseert je dan ook om dat te doen! Met je inschrijving laat je zien dat je niet alleen je vak als verpleegkundige bijhoudt, maar ook dat je ervoor zorgt dat je over aanvullende kennis en vaardigheden op het terrein van Sociaal Psychiatrische Verpleegkunde beschikt. Hiermee toon je dat je jezelf met recht Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige kan noemen.

Toelatingseisen

Om toegelaten te worden tot het deskundigheidsgebied SPV dien je te voldoen aan de volgende eisen:

- Het met goed gevolg afgerond hebben van de duale functie-

gerichte opleiding Post-HBO-SPV opleiding met een duur van 1,5 jaar en een studiebelasting van 90 ec's; *of*

- Opleiding MGZ/GGZ en daaraan gelijkgestelde opleidingen B-Nazorg; *of*
 - HBO-V en verkorte route MGZ-GGZ; *of*
- Dit betekent in het bezit zijn van een diploma en deze als bewijsstuk te kunnen overleggen

Dispensatieregeling

De dispensatieregeling is bedoeld voor SPV'en die niet voldoen aan de toelatingseisen en toch toegang tot het deskundigheidsgebied SPV wensen omdat zij in hun beroepspraktijk laten zien dat zij de taakgebieden uit het beroepsdeelprofiel beheersen. Je kunt dispensatie aanvragen voor het deskundigheidsgebied SPV indien:*

- je beschikt over een Generaal Pardon (tot december 2006) c.q. een schrijven van het bestuur dat je voldoet aan de toelatingseisen; *of*
- je in het bezit bent van een schriftelijke verklaring tot dispensatie voor de beroepsuitoefening van het beroep SPV van de Inspectie voor de Gezondheidszorg (voorheen Geneeskundige Hoofd Inspectie voor de Geestelijke Volksgezondheid); *of*
- je een vervolgopleiding op minimaal Post-HBO niveau hebt gevolgd, inhoudelijk gelijkwaardig aan de door de V&VN-SPV erkende Post HBO-SPV én aantoonbaar 3 jaar werkervaring hebt als SPV binnen een GGZ instelling.

*) Bij de aanvraag dien je als bewijsstukken een van bovenstaande genoemde documenten te overleggen.