



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

Leden en donateurs V&VN-SPV  
En andere belangstellenden

**Correspondentie bestuur V&VN-SPV**

Postbus 3135 3502 GC Utrecht

E-mail: bestuur@spv.venvn.nl

**Informatiecentrum V&VN-SPV**

Telefoon (030) 29 19 050

E-mail: informatiecentrum@spv.venvn.nl

Website: www.venvn-spv.nl

**ABN-Amro rekening**

409803308 V&VN-SPV te Utrecht

Betreft: Uitnodiging ALV en Agenda

Datum: 9 mei 2010

Hierbij nodig ik u uit voor de **ALGEMENE LEDENVERGADERING V&VN-SPV** op  
donderdag 27 mei 2010 van 10.00 tot 12.15 uur  
De vergadering vindt plaats in:

Sociaal Cultureel Centrum  
"De Musketon"  
Hondsrug 19  
3524 BP Utrecht (Lunetten)  
Telefoon (030) 289 82 04

En tevens voor de **STUDIEMIDDAG:**

**De maatschappelijke GGZ; Kansen voor de SPV**  
van 13.00 tot 17.00 uur.

*Het programma heeft u reeds ontvangen*

*Het programma is tevens te lezen op de website [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) > studiemiddagen, waar u zich ook aan kunt melden.*

De algemene ledenvergadering is toegankelijk voor leden en donateurs (l.g. zonder stemrecht) van de afdeling SPV.

De studiemiddag is gratis toegankelijk voor leden en donateurs. Instelling-donateurs mogen per donateurschap één persoon vanuit hun organisatie voor de studiemiddag gratis inschrijven.

Voor leden van andere afdelingen van de V&VN is een gereduceerde toegangsprijs van toepassing. Zij betalen € 25,00. Voor andere belangstellenden is de toegangsprijs € 60,00 per persoon.

Met vriendelijke groeten en hopelijk tot ziens op 27 mei a.s.,

Didier Rammers,  
Voorzitter V&VN-SPV



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch  
Verpleegkundigen

---

## AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV donderdag 27 mei 2010 van 10.00 tot 12.15 uur

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum "De Musketon"**  
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04  
Routebeschrijving op onze website onder ledenvergadering

1. **Opening door de voorzitter, de heer Didier Rammers**
2. **Mededelingen**

De vergaderstukken waar *Website* > voor het agendapunt staat zijn te downloaden op [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) onder de menukeuze Ledenvergadering > Komende ledenvergadering.

Wanneer u niet in de gelegenheid bent om stukken te downloaden dan is een telefoontje of email naar het distributiebureau SPV voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen. E-mail: [f.v.vugt@spv.venvn.nl](mailto:f.v.vugt@spv.venvn.nl) of telefoon (040) 29 26 041

3. **Verslag algemene ledenvergadering 26 november 2009**

BIJLAGE I *Ter vaststelling (bijgesloten)*

- Op website > 4. **Stand van zaken speerpunten 2010**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1. Organisatie
- 4.2. Opleiden en specialisme
- 4.3. Eerste lijn
  - 4.3.1. POH-GGZ
  - 4.3.2. De Eerstelijns SPV
  - 4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional
- 4.4. Communicatie en PR
- 4.5. Inhoud en kwaliteit

Op website > **5. Resultatenrekening 2009**

BIJLAGE IIIa en IIIb *Ter bespreking en goedkeuring*

**6. Bestuursmutaties en continuïteit**

6.1 Afscheid Helmi Savelkoul

6.2 Continuïteit bestuur en afdelingswerkzaamheden

**7. Voorstel werkgroep toelatingseisen tot de afdeling V&VN-SPV**

**8. Rondvraag en sluiting van de vergadering**

## VERSLAG LEDENVERGADERING (voorheen ALV) V&VN-SPV van 26 nov 2009

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 27 mei 2010

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

Didier Rammers opent de vergadering met een woord van welkom, in het bijzonder voor enkele nieuwe leden. De voorzitter vraagt alle aanwezigen om de presentielijst te tekenen.

### 2. Mededelingen

De berichten van verhindering worden gemeld en genoteerd.  
Jeanne Derks feliciteert het bestuur met het 30-jarig bestaan van de afdeling.

### 3. Verslag algemene ledenvergadering 28 mei 2009

*Tekstueel en inhoudelijk:*

Ad 4.1.2.: 'Henk Willem Klaassen'. Ad 7: 'Jeanne Derks is van mening dat spv-en....' moet worden gewijzigd in: 'Jeanne Derks maakt zich zorgen of spv-en prioriteit moeten leggen bij medicatieverstrekking, omdat daar het aandachtsgebied niet ligt'. Bij de presentielijst: Jan Klein Gunnewink werkt bij HAN.

Het verslag wordt met bovenstaande wijzigingen vastgesteld.

*Naar aanleiding van:*

Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen.

### 4. Stand van zaken speerpunten 2008

#### 4.1 Organisatie

De voorzitter constateert dat de afdeling SPV veel voordelen ondervindt van de samenwerking met V&VN. In de komende maanden gaat gewerkt worden aan het beleidsplan 2010-2013. Het bestuur nodigt spv-en van harte uit om mee te denken en mee te praten. Regionale bijeenkomsten:

- In Noord-Holland heeft inmiddels de derde bijeenkomst plaatsgevonden. Jan Adrichem meldt dat daar 54 mensen aanwezig waren. Er waren vier sprekers over de inhoud van de spv. Op 3 juni vindt een volgende bijeenkomst plaats. De bijeenkomst, die geaccrediteerd is, heeft een goede beoordeling ontvangen. Doel van de bijeenkomsten is tweeledig: ontmoeting en inhoud. In Zuid-Holland is een grote bijeenkomst georganiseerd.
- Voor Zuid West en het Oosten worden nog mensen gezocht. Het bestuur is zeker bereid te ondersteunen.
- Jan Adrichem houdt een pleidooi om ook elders bijeenkomsten te organiseren. Hij geeft aan dat de organisatie niet heel veel werk is en dat men over het algemeen de uren van de werkgever terugkrijgt.
- Mensen die een regionale bijeenkomst willen organiseren, kunnen voor informatie terecht bij Henk Willem Klaassen, Joekie Bruininks en Huub Smits.

#### 4.2 Opleiden en specialisme

Verpleegkundig specialist GGZ is een feit. In dat krachtenveld beweegt heel veel. Het bestuur is van mening dat de spv bevoegd en bekwaam is om in het eigen vakgebied als hoofdbehandelaar op te treden. Het bestuur juicht toe dat er artikel 14 verpleegkundigen in de GGZ komen. Dit kan heel goed bestaan naast de Post HBO-SPV die zijn vak binnen de eerste en tweede lijn heel goed kan uitoefenen.

John Pot constateert een zorgelijke ontwikkeling waarbij binnen zijn instelling (GGNet) iemand van artikel 14 mee moet kijken met de spv. Didier Rammers heeft contact gehad met de beleidsadviseur van Jeugd. Er is veel commotie ontstaan rond een circulaire van Zorgverzekeraars Nederland waarin staat dat alleen art. 14 beroepen als hoofdbehandelaar mogen optreden. Via V&VN is bij ZN en GGZ Nederland aangekaart dat hiermee een hele beroepsgroep wordt vergeten en dat men het niet eens is met de inhoudelijke keuzes. Er is nu een verzoek gekomen van GGZ Nederland om opnieuw de discussie te gaan voeren rond het hoofdbehandelaarschap. Didier Rammers geeft aan dat de spv bevoegd is volgens de BIG. Als de werkgever zijn spv bekwaam acht, is hij daartoe bevoegd. John Pot is bang voor een glijdende schaal. Didier Rammers merkt dat er veel kennis ontbreekt. Jeanne Derks vraagt of er bekend kan worden gemaakt binnen de vereniging hoe het bestuur er tegenover staat. De voorzitter verwijst naar de brief van Marjan Kaljouw aan ZN en GGZ Nederland, die op de website staat. In de brief staat de argumentatie vermeld van waaruit men tot het besluit is gekomen.

Frans Verberk geeft aan dat zorgverzekeraars niet naar art. 3 of art. 14 kijken, maar stellen dat een medisch psychiatrische diagnose alleen door psychiater en psychotherapeut gesteld mag worden. Men is onvoldoende geïnformeerd. De discussie gaat ook over de DBC's. De medische macht zal druk uitoefenen. De voorzitter zal onderliggende stukken (spelregels van de DBC, en evaluatienota rond BIG en GGZ) ook op de site zetten (**actie Didier Rammers**).

Jeanne Derks spreekt haar waardering uit voor de snelle actie vanuit V&VN. Zij merkt op dat de nota 'Onder ons in de spreekkamer' erg past bij het vak van spv. Daar is sterk een rol neergelegd bij de specialistisch verpleegkundigen. Jeanne is blij te horen dat V&VN een reactie gaat geven. Kan de afdeling SPV meeliften met deze ontwikkeling? Het wordt komend jaar zoeken naar een andere manier waarop men in de langdurige zorg zijn werk kan doen. Er zijn heel veel ontwikkelingen gaande op het gebied van levensloopbegeleiding, waar de afdeling SPV heel graag bij wil aansluiten. Goed positioneren vraagt wel mankracht. Frans Verberk meldt dat hij heeft bijgedragen aan de nota 'Onder ons in de spreekkamer'. Hij deelt de opmerking van de voorzitter dat mankracht hard nodig is.

Ad Appelman pleit ervoor om duidelijk te maken wat een spv niet meer gaat doen, wanneer hij ergens niet meer toe bevoegd is. De voorzitter bevestigt dat in de afgelopen jaren te weinig is duidelijk gemaakt wat een sociaal psychiatrische diagnose is. Er is wat opgeschoven naar DSM-gerelateerd behandelen. De voorzitter is van mening dat een spv heel goed een behandelplan kan schrijven. Dit moet met regelmaat onder de aandacht worden gebracht. Jaap te Velde voegt toe dat vanuit de beroepsgroep nog vaak aanbodgericht wordt gedacht. De structuur van het beroep moet meer gaan aansluiten bij de klantvraag. Jaap pleit ervoor om te beschrijven in welke functies de spv goed is. Voor zorgverzekeraars geldt de klantvraag en welke functionaris daar het beste kosteneffectief bij aansluit. De link moet worden gelegd naar doelgroep en vraag.

De voorzitter geeft aan dat het feit dat aanbod valt onder drie financieringsstromen, enorm compliceert in het organiseren van de zorg. Frans Verberk is van mening dat wel duidelijk is wat de spv doet, het bestuur heeft zich daarover goed uitgesproken, maar de praktijk laat zien dat spv-en soms zelf andere dingen doen. Jeanne Derks ondersteunt Jaap te Velde. Er gaapt een enorm gat tussen de behoefte van de klant en wat de spv aanbiedt. Er zitten vandaag 35 spv-en in de zaal, terwijl er 3000 zijn. Belangrijk is wat de klant wil, wat de spv biedt en hoe verdeeld de beroepsgroep daarin is. Frans van Vugt pleit voor goed contact met de achterban. Via de ALV gaat dit niet. Dit wordt beoogd met regionale bijeenkomsten. Huub Smits vraagt naar de toegankelijkheid van art. 14 registratie. Doorlopen van het gehele assessment kost 1300 euro. Didier Rammers heeft dit aan de orde gesteld bij de directie van V&VN. In de praktijk zullen de meeste mensen één of twee stappen van het assessment moeten doorlopen, hetgeen neerkomt op 400 euro.

Fenny de Vries geeft aan dat in de meeste gevallen het assessment niet bindend is. Zij adviseert daarom om eerst met de opleiding te gaan praten. Frans Verberk pleit nadrukkelijk voor een eigen master SPV met een eigen aanvraag, zodat de beroepsgroep zelf de vrijstelling kan gaan geven. Nu is men afhankelijk van andere opleidingen. Dit zou inhoudelijk voor de beroepsgroep veel beter zijn.

#### 4.3 Eerste lijn

##### 4.3.1. POH-GGZ

##### 4.3.2. De eerstelijns SPV

##### 4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional

Jeanne Derks maakt zich zorgen. Zij hoort dat Ede een éénjarige opleiding POH-GGZ heeft. Bovendien verneemt zij dat er mensen deelnemen met een HBO-opleiding, maar met nauwelijks ervaring. Moet de beroepsvereniging SPV zijn naam daaraan blijven verbinden? Frans Verberk geeft aan dat de naam hieraan niet verbonden is, het gaat hier om een functie. Frans Verberk geeft aan dat er 34 opleidingen zijn. Het is een chaos. Het kwaliteitssysteem is ontwikkeld, maar niemand implementeert het. Binnenkort vindt overleg plaats met Zorgverzekeraars Nederland. Jeanne Derks pleit ervoor om te laten horen dat het een kant opgaat die V&VN-SPV niet steunt. Nu wordt nog steeds SPV daaraan gekoppeld. Frans Verberk geeft aan dat het strategisch niet verstandig is om zich hiervan te distantiëren. De voorzitter onderschrijft dit; het is belangrijk invloed te blijven uitoefenen. Jaap te Velde geeft aan dat VWS ermee bezig is. Het wordt wel duidelijk dat er een duidelijke factor van GGZ-deskundigheid bij de POH moet komen. Leonoor Hermanides pleit ervoor dat als de ontwikkeling gaat in de richting van niet geschoolde GGZ-verpleegkundigen, dan V&VN uitsprekt dat met name spv-en de competentie hebben om de functie van POH-GGZ uit te oefenen. Frans Verberk geeft aan dat iedereen dit weet, maar dat er niemand solliciteert. Men kan nergens een spv vinden. Inzake positionering van POH-GGZ in de eerste lijn, ziet Jaap te Velde dat spv-en liever in een totale organisatie werkzaam willen zijn dan zelfstandig. Binnenkort heeft het bestuur gesprekken met ondernemers (Buurtzorg e.d.) die bezig zijn Verpleegkundige zorg in de eerste lijn vorm te geven. De voorzitter stelt voor om in april een studiedag te organiseren met ondernemers die verpleegkundige zorg in de eerste lijn vormgeven, om te zien welke projecten stevig moeten worden ondersteund door de beroepsgroep. Ieder vindt dit een goed plan (**actie bestuur**). In de laatste nieuwsbrief is een oproep gedaan om de mening over POH-GGZ kenbaar te maken aan het bestuur. Het bestuur nodigt opnieuw iedereen uit om te reageren.

#### 4.4 Communicatie en PR

Er wordt hard gewerkt aan een nieuwe uitstraling van de beroepsvereniging van en voor Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen. Dit begint vorm te krijgen in een nieuwe wervingsfolder, een folder over het deskundigheidsgebied, de digitale nieuwsbrief en diverse publicaties. De voorzitter verzoekt om de digitale nieuwsbrief uit te printen en op te hangen, zodat deze ook zichtbaar wordt voor niet-leden. Jaap te Velde pleit ervoor om in voor-en najaar een algemene nieuwsbrief voor de stakeholders uit te brengen. In het nieuwe beleidsplan zal hieraan aandacht worden besteed (**PM**).

#### 4.5 Inhoud en kwaliteit

Geen opmerkingen.

### **5. Contributieverhoging en begroting V&VN-SPV 2010**

In de begeleidende notitie wordt aangekondigd dat het bestuur voornemens is de contributie te verhogen en tegelijkertijd te bezuinigen. In het afgelopen jaar is de bestuurlijke druk verminderd door meer op afstand te besturen. Dit betekent dat meer gebruik is gemaakt van betaalde krachten. Er zijn geen vragen over de begroting en de contributieverhoging.

**Besluit: De ALV stemt in met de begroting 2010 en de contributieverhoging van 10 euro.**

### **6. Bestuursmutaties**

#### 6.1. Helmi Savelkoul treedt af als bestuurslid.

Helmi Savelkoul is sinds anderhalf jaar bestuurslid. Vanwege een andere functie zal zij haar bestuurslidmaatschap per 1 januari 2010 neerleggen. Helmi wijst erop dat het bestuur de laatste tijd nog maar uit twee bestuursleden bestond en pleit nadrukkelijk voor nieuwe bestuursleden. In de ALV van mei zal afscheid worden genomen van Helmi Savelkoul.

#### 6.2. Didier Rammers (voorzitter) treedt af en is herkiesbaar

Didier Rammers is herkiesbaar, maar gaat dit niet alleen doen. Hij stelt als voorwaarde dat er in mei 2010 een voltallig bestuur is van drie of vier bestuursleden. Een eenhoofdig bestuur is niet wenselijk. Er zijn gesprekken gaande met kandidaten voor het bestuurslidmaatschap. De voorzitter verzoekt nadrukkelijk om kandidaten aan te dragen. Frans Verberk voegt toe dat bestuurslidmaatschap ook punten oplevert voor de kwaliteitsregistratie. Didier Rammers meldt dat

het daarnaast in kennis, kunde en vaardigheden ook veel oplevert.

Jan Adrichem stelt voor om in de volgende afdelingsvergadering van gedachten te wisselen over betaald bestuurslidmaatschap met voor- en nadelen, met berekening van kosten en gevolgen voor contributie (**agendapunt 27 mei**). Jan maakt een vergelijking met de organisatie van huisartsen. Jeanne Derks pleit ervoor om te kijken naar de verloskundigen. Didier Rammers reageert hierop dat vrijgevestigd verloskundigen 1700 euro aan hun beroepsvereniging betalen; dit zal zeker een drempel geven. Joekie Bruininks meldt dat V&VN-breed wordt gekeken naar betaald of onbetaald bestuurslidmaatschap, omdat dit bij diverse afdelingen van V&VN een probleem is. Jaap te Velde rekent voor dat detachering als bestuurslid voor de vereniging (in een contract met de werkgever) niet meer dan 15 euro per lid hoeft te kosten. Hij pleit ervoor dat V&VN zich daar in de CAO-onderhandelingen sterk voor maakt. Didier Rammers geeft aan dat zijn werkgever er geen probleem mee heeft dat hij vier uur per week aan bestuurswerk besteedt. Ad Appelman ondersteunt de noodzaak van een goed bestuur. Als dit iets moet kosten, dan is dat zo.

Jeanne Derks pleit ervoor om werkzaamheden t.b.v. het afdelingsbestuur zo hoog mogelijk in de eigen organisatie aan te kaarten. Daar waar een leidinggevende of directeur vaak niet blij is met uitval door bestuurswerk, is de RvB vaak wel blij met het gezicht van hun instelling in een landelijk platform. Het bestuur V&VN kan een rol hebben in het gesprek met de werkgever als er een bestuurskandidaat is.

**Besluit: Er is geen behoefte aan een schriftelijke stemming. De ALV stemt in met de herverkiezing van Didier Rammers als voorzitter.**

## 7. Huishoudelijk reglement afdeling SPV

De afdeling SPV valt, sinds de samengang met V&VN, onder de statuten van V&VN. V&VN heeft voor elke afdeling een eigen huishoudelijk reglement. Helmi Savelkoul heeft het oude huishoudelijk reglement getoetst aan het huishoudelijk reglement van V&VN en zo nodig zaken toegevoegd. Een van de wijzigingen is dat de ALV nu een 'afdelingsvergadering' heet. Meerdere aanwezigen melden dat zij geen tijd hebben gehad om het huishoudelijk reglement te bestuderen. De belangrijkste wijzigingen worden doorgenomen, voorts vindt discussie plaats:

- In principe kan iedere verpleegkundige lid worden. De strenge controle zit nu aan de voorkant van het kwaliteitsregister. Dit maakt de weg vrij voor mensen die als spv werken, maar niet precies de vereiste opleiding voor het kwaliteitsregister hebben, om lid te worden van de vereniging.
- Jeanne Derks spreekt haar zorg uit dat niet spv-en kunnen toetreden tot de afdeling SPV. Het bestuur geeft aan dat elke verpleegkundige die lid en niet lid is, kan toetreden tot het kwaliteitsregister. Het deskundigheidsgebied wordt afgeschermd. De ledenservice beschikt over alle diploma's. Joekie Bruininks geeft aan dat in de folder over het kwaliteitsregister de toelatingseisen staan vermeld. Wie niet voldoet, komt bij de dispensatiecommissie, bestaande uit Fenny de Vries en Frans Verberk. Het traject is hiermee goed afgedekt. Jeanne Derks heeft vertrouwen op grond van de toelichting.
- Als de afdelingsvergadering instemt met het nu voorliggende huishoudelijk reglement, betekent dit dat straks bij de afdelingsvergadering niet-spv-en aanwezig kunnen zijn. Zijn de leden ermee akkoord om meer leden te werven, om meer spv-en toe te laten en te laten meepraten over het beroep?
- Het bestuur kiest voor een open inschrijving. Frans Verberk geeft nadrukkelijk de voorkeur aan het kwaliteitsregister als toelating.
- Leonoor Hermanides is van mening dat in een beroepsvereniging voor spv-en niet-spv-en geen lid kunnen zijn, hooguit in een uitzonderlijk geval. Wordt dit wel toegestaan, dan zouden GGZ-verpleegkundigen kunnen gaan meepraten over het vak van spv. Leonoor vindt dat dit niet kan. Jeanne Derks concludeert dat met het nieuwe reglement B-verpleegkundigen en GGZ-verpleegkundigen zouden kunnen toetreden.
- Huub Smits wijst erop dat het beroep van verpleegkundigen aan het vervagen is. Hij vindt dat de vereniging niet anders kan dan niet-leden toelaten. Hij wil het kenmerk psychiatrie toevoegen.

De discussie spitst zich toe op artikel 2, lid 3 en 4.

- Frans van Vugt wijst erop dat sociale psychiatrie vooral op de kaart moet worden gezet. Het gaat erom dat mensen lid worden die daarvoor gaan.
- Jaap te Velde wijst erop dat V&VN-SPV zich nu profileert als de beroepsvereniging van en voor

Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen. Bij het nieuwe reglement zou die term moeten worden gewijzigd in Sociaal Psychiatrische Verpleegkunde. De voorzitter reageert dat de toetsing zit in het deskundigheidsgebied van het kwaliteitsregister. Het gaat hier om twee grootheden. Frans Verberk is het hiermee oneens. Fundamenteel is de discussie aan de orde of spv een beroepsgroep is of een functie. Als de regel niet uit het nieuwe reglement wordt geschrapt, zal Frans Verberk zijn lidmaatschap opzeggen.

- Fenny de Vries wijst erop dat de beroepsgroep nooit los staat van het register. Als de discussie over het deskundigheidsgebied gaat, doen dan mensen mee die geen spv meer zijn?
- Jaap te Velde wijst op de vakcommissie GGZ. Hij pleit ervoor om V&VN-SPV als beroepsvereniging te houden en daarnaast een platform Sociaal Psychiatrische Verpleegkunde in te stellen, waar iedereen lid van kan worden.
- Joekie Bruinink verwacht een ledendaling van 500 leden op het moment dat de toelatingseisen voor de beroepsvereniging gelden. Wat kan dan nog aan service worden geboden voor de leden?
- Frans Verberk wijst erop dat die 500 afhakende leden een mogelijkheid voor compensatie hebben via de dispensatiecommissie van Frans Verberk en Fenny de Vries.
- De voorzitter verwacht dat er een te grote drempel wordt opgeworpen. Frans Verberk benadrukt dat dit een drempel voor kwaliteit is. Hij geeft aan niet meer voor de beroepsgroep te willen spreken als er ook niet-spv-en worden toegelaten.
- Gerard van den Berg vindt ook dat niet-spv-en niet moeten worden toegelaten. Hij geeft aan dat hij niet voor niets de opleiding heeft gedaan.
- Jan Adrichem pleit ervoor om een bepaald niveau te vragen. Er bestaat een mogelijkheid voor compensatie.
- Bas Vogel, adjunct-directeur van V&VN, geeft aan dat met het kwaliteitsregister en het deskundigheidsgebied daarbinnen, wordt beoogd de kwaliteit te borgen. De dispensatie commissie bepaalt of mensen zonder opleiding worden toegelaten.
- Een ander punt is wie binnen de beroepsvereniging thuishoort. Dit gaat niet zozeer over kwaliteit, maar het discussiëren over ontwikkelingen binnen de beroepsgroep.
- Jeanne Derks hangt twee richtingen aan: Enerzijds de mening van Frans van Vugt (sociale psychiatrie breder uitdragen) en anderzijds die van Frans Verberk (kwaliteitsregister als toelating). Daarnaast wijst zij op een notitie van Bauke die waarschuwt dat de beroepsvereniging zich teveel afsluit voor samenwerking met andere verpleegkundige beroepsgroepen. Dit kan een van de gevaren zijn voor de toekomst. Jeanne vraagt om een langere bedenktijd en bredere discussie. Ad Appelman stelt voor het dan alleen te hebben over art. 2, lid 4.
- Kernvraag is of inschrijving in het deskundigheidsgebied als eis wordt gesteld voor het lidmaatschap van de afdeling. Didier Rammers vindt dit een te hoge drempel. Hij wijst erop dat kwaliteit wordt geborgd in het kwaliteitsregister. Didier is niet bang dat andersgestemden straks de dienst gaan uitmaken. Degenen die sociale psychiatrie een warm hart toedragen, wil hij van harte welkom heten binnen de beroepsvereniging van spv.
- Ook Bas Vogel is van mening dat kwaliteit wordt bewezen door inschrijving in het kwaliteitsregister, niet het gegeven dat men lid is van een beroepsvereniging.
- Jaap te Velde wijst erop dat de oude NVSPV een statuut had dat sterk gebonden is aan de beroepsvereniging. Nu zit men bij V&VN. Bij een afdeling hoort een ander statuut. Dat statuut mist hij. Er moet overwogen worden of het statuut past bij de nieuwe organisatie. De stemming over verbreding van het sociaal psychiatrische gedachtegoed is nog niet afgetikt.
- Bas Vogel doet een suggestie om in het huishoudelijk reglement een zinsnede op te nemen dat mensen die geen spv zijn, geen stemrecht hebben.

Er wordt gestemd over twee zaken:

- a. Aan het huishoudelijk reglement wordt toegevoegd dat zij die geen spv zijn, geen stemrecht hebben binnen de afdeling.
- b. Er wordt een werkgroep geformeerd die een nieuw voorstel formuleert voor de volgende afdelingsvergadering.

**Besluit:**

**Er wordt een werkgroep geformeerd die een nieuw voorstel formuleert voor de volgende afdelingsvergadering. Vooral degenen die vandaag aan de discussie hebben meegedaan, zullen meepraten. (actie)**

## 8. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur.

**Na afloop van de afdelingsvergadering vindt de feestelijke opening plaats van het deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister.**

De volgende afdelingsvergadering vindt plaats op: donderdag 27 mei 2010 van 10.00 – 12.15 uur

---

### Presentielijst ALV V&VN-SPV d.d. 26 november 2009:

Adrichem, Jan	Dijk en Duin Parnassia
Appelman, Ad	GGZ NHN
Bemmel, Marlies van	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, post HBO-SPV
Berg, Gerard van den	Pluryn locatie Werkenrode Groesbeek
Boer, Jeroen de	Parnassia Bavo Groep
Boiten, Bart	Lentis/Dignis Groningen
Damen, Frank	Symfora groep
Derks, Jeanne	HVA
Hermanides, Leonoor	Arkin Amsterdam
Jobse, Margriet	Symforagroep Hilversum
Keijsteren, Wilbert v.	Dichterbij Specialistische Zorg SGLVG-instelling
Luy, Piet de	RCGGZ Weert
Melissant, Hinke	Parnassia BAVO-groep
Noppers, Alma	GGZ Friesland
Pelsma, Janny	Mediant Enschede
Pot, John	GGnet
Rooijmans, Frans	RCGGZ Weert
Smits, Huub	Symforagroep
Tolner, Irene	Hogeschool Utrecht, Post-HBO-GGZ opleiding
Tuuk, Paul van der	Mediant GGZ
Velde, Jaap te	Indigo Drenthe
Venema, Marry	ZZP Arnhem
Vries, de Fenny	GGZ de Grote Rivieren
Zande-Geling, Gerda v.d.	Dijk en Duin Parnassia

Aanwezig van het bestuur: Didier Rammers en Helmi Savelkoul  
Beleidsadviseurs: Joekie Bruininks (Bruininks Advies) en Frans Verberk  
Afdelingscontroller: Frans van Vugt

#### Afmeldingen van:

Brandt, Raymond	GGZ Nijmegen
Dooren, Hans van	
Janssen, Wasilie	
Klaassen, Henk Willem	GGZ NHN
Kuil, Marjon v.d. Minheere,	
Ad Vos, Hans de	

#### Notulen:

Marja Hofstede (Tekst en Context)

## **Stand van zaken activiteiten speerpunten 2010 V&VN afdeling SPV**

Informatie agendapunt 4, ALV 27 mei 2010

---

### **4 Bestuurlijke activiteiten**

Het bestuur heeft in de afgelopen periode maandelijks een Algemene Bestuursvergadering georganiseerd. De dagelijks bestuursvergaderingen voorafgaande aan de AB vergaderingen bleken gezien het beperkt aantal bestuursleden overbodig.

Alhoewel het bestuur bestaat uit 1 bestuurslid (voorzitter) is er in de afgelopen periode toch veel werk verzet. Thema's waarmee het bestuur de afgelopen periode aan de slag is geweest zijn; Positionering SPV in eerste lijn, landelijke dekking opleidingen, regiobijeenkomsten, deskundigheidsgebied in het kwaliteitsregister V&V, nieuwsbrieven en PR.activiteiten.

Aan de hand van de speerpunten van 2010 wil het bestuur u graag verslag doen van haar activiteiten van de afgelopen periode.

### **4.1 Organisatie en regionalisatie**

#### **4.1.1 Organisatie: Voortgang Integratie afdeling SPV binnen V&VN**

Het bestuur bestaat sinds de vorige ALV uit 1 persoon; de voorzitter. Een te smal bestuur betekent, te weinig voeding uit verschillende aandachtsgebieden en geeft daarmee een te nauw perspectief. Het bestuur heeft dan ook de afgelopen periode extra ingezet op de werving van bestuursleden met positief resultaat. Er hebben zich een aantal kandidaat bestuursleden gemeld waarmee op dit moment gesprekken gaande zijn.

Het bestuur wordt in zijn werkzaamheden ondersteund door betaalde functies; het bureausecretariaat, externe beleidsadviseur, de beheerder van het deskundigheidsgebied en de controller. Door teruggang in leden is de afdeling helaas genoodzaakt de inhuur van deze functies te beperken.

- Overleg met ander instellingen en afdelingen;

In het Bureau overleg met GGZ Nederland is de positie (behandelverantwoordelijkheid) en opleiding van de SPV aan de orde gesteld. Hieruit komen op bestuurlijk niveau vervolg afspraken.

In de afgelopen maanden zijn er vanuit het bestuur in het kader van positionering in de eerste lijn, zelfstandige contractering en behandelverantwoordelijkheid diverse gesprekken gevoerd met het Nivel, Bureau SPV, Buurtzorg, woordvoerders tweede kamer fracties, Roset en het platform zelfstandigen.

Regelmatig vindt er overleg plaats met diverse ondersteunende afdelingen binnen V&VN: ledenservice, financiën, communicatie met betrekking tot het optimaliseren van de werkprocessen. Er heeft een kennismakingsgesprek plaatsgevonden door de voorzitter met de nieuwe directeur van V&VN, Atie Schipaanboord.

De vakcie GGZ is in deze periode met alle voorzitters van de betrokken afdelingen bij elkaar gekomen om zich te beraden over een meerjarig gezamenlijk beleidsplan.

Er vindt overleg plaats met het platform Post-HBO-SPV opleidingen, diverse onderwijsinstellingen en met Lily Nederland.

- **Afdelingsreglement**

Naar aanleiding van de discussie die plaatsvond op de ALV van nov. 2009 over het afdelingsreglement en in het bijzonder de toelatingseisen tot de afdeling is op verzoek van de ALV een werkgroep ingesteld die een nieuw voorstel formuleert voor de volgende afdelingsvergadering. Het verzoek aan de werkgroep is :een voorstel te schrijven over de toelatingseisen tot de afdeling (hfst. 2, artikel 2 van het afdelingsreglement).Dit voorstel zal ter stemming worden gebracht in de ALV van mei 2010.

- **Beleidsplan 2010-2013**

Helaas is de magere bezetting in het bestuur en het ontbreken van voeding vanuit verschillende aandachtsgebieden geen grond om de koers voor de komende jaren gedegen uit te zetten. Het bestuur houdt zich vooralsnog aan de speerpunten uit het beleidsplan 2007-2010.Zodra het bestuur op volledige sterkte is zal aan het beleidsplan met prioriteit worden gewerkt en wordt het in de ALV aan de leden voorgelegd.

#### **4.1.2 Regionale platforms**

In april heeft het bestuur het halfjaarlijkse overleg gehad met de regionale contactpersonen. Informele ontmoetingen met uitwisseling van kennis dicht bij huis wordt door SPV-en erg op prijsgesteld dat blijkt uit de grote deelname, van leden en niet leden SPV, aan de bijeenkomsten die zijn georganiseerd in verschillende regio's. Nog niet in alle regio's worden activiteiten georganiseerd. Via de digitale nieuwsbrief worden oproepen geplaatst voor regionale contactpersonen.

In diverse regio's Noord-Holland, Midden en Zuid Nederland zijn voor het komende jaar weer nieuwe regiobijeenkomsten gepland. Via digitale mailings op postcodegebied en de nieuwsbrief worden de leden geïnformeerd over deze bijeenkomsten.

De regiobijeenkomsten zijn geaccrediteerd en SPV-en die deelnemen aan deze bijeenkomsten krijgen hiervoor accreditatiepunten ten behoeve van het Kwaliteitsregister V&V.

### **4.2. Opleiden en specialisme**

#### **4.2.1. Opleiding**

V&VN-SPV heeft in samenwerking met het landelijk platform opleidingen de post-Hbo-opleiding SPV erkend van HanzeConnect, onderdeel van Hanzehogeschool in Groningen. Met de erkenning van de post- Hbo-opleiding SPV van HanzeConnect is er weer een landelijke dekking van opleidingen. De komende jaren wil het bestuur zich hard maken voor een stevige verankering van de opleidingen en een toetsing van de kwaliteit.

Studenten en afgestudeerden van erkende opleidingen kunnen lid worden van V&VN afdeling SPV en zich inschrijven in het deskundigheidsgebied SPV van het Kwaliteitsregister V&V. In overleg met de andere GGZ afdelingen is er initiatief om te komen tot een gezamenlijk standpunt over initiële opleidingen, vervolgoopleidingen, post HBO opleiding en verpleegkundig specialisme. Dit gezamenlijke standpunt zal de leidraad zijn in het bestuurlijk overleg met GGZ Nederland en het COOV.

#### **4.2.2. Specialisme**

De SPV leden (dhr F. Verberk en mevr. L. Timmermans) die op voordracht van het bestuur van de V&VN-SPV hebben deelgenomen aan het College Specialismen komen niet voor herbenoemingen in aanmerking daar zij geen verpleegkundig specialist zijn (criteriavastgelegd in de Regeling Specialismen Verpleegkunde 2007).

Het bestuur heeft hierover binnenkort een overleg.

De opleidingen zijn zich op dit moment aan het oriënteren op het ontwikkelen van een HBO-Master SPV in het kader van de aanvraag voor het verpleegkundig specialisme GGZ art.14 wet BIG. Om de belangstelling van SPV'en te peilen heeft het bestuur een oproepen

geplaatst in de digitale nieuwsbrief. Het aantal aanmeldingen blijft tot nu echter beneden de verwachting. Informatie over het verpleegkundig specialisme en het assessment voor verpleegkundig specialist is te lezen op [www.verpleegkundigspecialismen.nl](http://www.verpleegkundigspecialismen.nl)

#### **4.3 Eerste lijn**

##### **4.3.1. POH-GGZ**

Het bestuur ziet de functie POH-GGZ als een kans voor de eerstelijns SPV. De vraag is of we deze kans ook (kunnen) en (willen) pakken. Het bestuur wil leden hierin steunen en inventariseren welke vragen en behoeften er zijn rondom de POH GGZ in de praktijk zodat er passend beleid gemaakt kan worden. Hiertoe is diverse malen een oproep geplaatst in de nieuwsbrief echter tot op heden ontvangt het bestuur nog weinig input om haar beleid hier verder op te bepalen.

##### **4.3.2. Spv in de eerste lijn**

Het bestuur constateert dat de voormalige positie van de SPV vanuit de 2e lijn in de 1e lijn steeds meer ter discussie komt. Het bestuur is als kwartiermaker met diverse partijen in overleg over positionering in de eerste lijn. Zo heeft het bestuur gesprekken gevoerd met buurtzorg, bureau SPV, en het Nivel en Roset, speeddating met diverse Kamerleden. Het bestuur heeft in samenwerking met V&VN middels een brief gereageerd op een artikel in de Volkskrant van mevr. M. Barth (voorzitter van GGZ Nederland) aangaande dit onderwerp. Naar aanleiding hiervan wordt een gesprek gepland.

In het land ontstaan inmiddels diverse particuliere initiatieven om het SPV werk in de eerste lijn mogelijk te maken. Om deze ontwikkelingen aan een grotere groep kenbaar te maken heeft het bestuur in samenwerking met de studiemiddag de studiemiddag:

De maatschappelijke GGZ; kansen voor de SPV georganiseerd op 27 mei as.

##### **4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional**

Op diverse fronten wordt er gewerkt aan de verbetering van de positie van zelfstandige verpleegkundigen en verzorgenden door V&VN en het bestuur van de afdeling SPV. Een steeds groter wordende groep SPV 'en besluit zelfstandig praktijk te gaan voeren. Steeds meer SPV'en melden zich aan als lid van het platform V&VN Zelfstandigen en sluiten zich aan bij de nieuwsgroep voor ZZP van V&VN. Vanuit dit platform en in samenwerking met V&VN worden er regelmatig in het land bijeenkomsten georganiseerd voor vpk/spv die een eigen praktijk willen starten.

Zie voor verdere informatie [www.venvn.nl/Vakdossiers/Zelfstandigen](http://www.venvn.nl/Vakdossiers/Zelfstandigen)

#### **4.4 Communicatie en PR**

##### ▪ Digitale nieuwsbrief

In de afgelopen periode zijn 3 digitale nieuwsbrieven verzonden aan de leden. In maart (nr. 7) met o.a. een dringende oproep om bestuursleden en 2 extra edities; In december (nr. 6) met informatie en nieuws over het deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister V&V en in april (nr. 8). met nieuws over de erkenning van de Post HBO-Spv opleiding in Groningen met informatie over alle erkende Post HBO-Spv opleidingen. Steeds meer leden hebben hun gegevens geactualiseerd echter van 247 ontbreekt nog hun e-mailadres. Het bestuur roept dan ook dringend op dat leden hun gegevens waaronder hun e-mailadres actualiseren op de website van V&VN.

Momenteel is het bestuur bezig met het opzetten van een database met externe relaties voor verspreiding van een nieuwsbrief editie voor externe.

##### ▪ Webbericht

In samenwerking met de afdeling communicatie is een webbericht geplaatst n.a.v. de erkenning van Groningen en de landelijke dekking van de Post HBO-SPV opleidingen.

##### • Ledenwerving

Alle Post HBO-Spv opleidingen hebben voor verspreiding onder hun studenten folders ontvangen met informatie over de afdeling V&VN-SPV en informatie over het deskundigheidsgebied SPV in het kwaliteitsregister V&V. Net afgestudeerde SPV-en

ontvangen van de afdeling, indien zij via de opleidingen toestemming hebben gegeven, een felicitatiebrief met informatie over de afdeling en een uitnodiging om lid te worden.

- Vragen van leden

Het bestuur heeft weer diverse vragen van leden maar ook niet leden beantwoord over opleidingen, zelfstandige -praktijkvoering en contractering, deskundigheidsgebied SPV en het kwaliteitsregister, behandelverantwoordelijkheid, regionale bijeenkomsten, POH-GGZ, SPV in de 1e lijn etc.

- Bezoek bestuur Post-HBO-Spv opleiding Hanzeconect Groningen. Op 26 mei is er een bijeenkomst geweest met de alumni, studenten, docenten en vertegenwoordigers van het Werkveld waarbij op een feestelijke manier de opleiding door de beroepsvereniging is erkend.

- V&VN lustrum congres februari 2011

N.a.v. een oproep geplaatst in de nieuwsbrief heeft Henk-Willem Klaassen zich bereid getoond een presentatie te verzorgen op het lustrum congres van V&VN in februari 2011 over Familiebegeleiding in de langdurende zorg.

#### 4.5 Inhoud en kwaliteit

- Deskundigheidsgebied SPV in het Kwaliteitsregister V&V

Het aantal inschrijvingen in het deskundigheidsgebied SPV is duidelijk groeiende. Sinds de opening van het deskundigheidsgebied SPV in november 2009 hebben 711 van de totaal 1650 SPV(-leden) zich ingeschreven. Het bestuur beraadt zich er op hoe de inschrijving verder te promoten onder de leden.

- Studiemiddag november 2009; Hersenen en het Brein

De studiemiddag van november 2009 is wederom goed bezocht en positief geëvalueerd door de aanwezigen. Het bestuur en de studiemiddagie kijken terug op een geslaagde middag.

- SPV en behandelverantwoordelijkheid

In december 2009 heeft het bestuur haar opinie over de discussie rond behandelverantwoordelijkheid en antwoord op veel gestelde vragen gepubliceerd op de website van de V&VN-SPV.

- Deelname aan ontwikkeling richtlijnen/expertbijeenkomsten/klankbordgroepen

Regelmatig krijgt de afdeling het verzoek, via de vakcie GGZ en de wetenschapcie om afvaardiging voor deelname aan richtlijnen/ expertbijeenkomsten/klankbordgroepen te leveren. Helaas is de reactietijd vaak te kort maar waar mogelijk plaats het bestuur een oproep voor specifieke deskundigheid in de nieuwsbrief met verzoek tot deelname.

- Nascholing SPV aan Zee

Voor de tiende keer organiseerde de V&VN-SPV in samenwerking met Lilly Nederland BV op 5 en 6 november 2009 de jaarlijkse twee daagse nascholing. Vijftig collega's hielden zich gedurende twee dagen bezig met het thema 'veiligheid'. De voorbereidingscommissie was er wederom in geslaagd om een gevarieerd programma samen te stellen, met een perfecte balans tussen theorie (voordrachten, lezingen) en praktijk (interactieve workshops).

Het programma voor 2010 is rond. Het thema van 2010 zal zijn Verbinding. Voor meer informatie: zie [www.spvaanzee.nl](http://www.spvaanzee.nl).

**Nooit gezien, nooit ontvangen?**  
Log in op [www.venvn.nl](http://www.venvn.nl) en wijzig je persoonlijke gegevens

### Dringende oproep!

**V&VN Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen is voor haar bestuur op zoek naar:**

#### Drie bestuursleden

Het bestuur bestaat uit vier personen en komt 10 keer per jaar bijeen. Het bestuur wordt ondersteund door een beleidsadviseur, een controller en een secretaresse. Bestuursleden nemen periodiek deel aan in- of extern overleg. Voor bestuursleden geldt een onkostenvergoedingsregeling.

#### > 2 algemeen bestuursleden

In verband met de verdeling van aandachtsgebieden is er behoefte aan 2 bestuursleden met kennis en/of interesse op het gebied van:

- > Opleiden en beroepsontwikkeling
- > Ontwikkelingen GGZ, 1e lijn en financiering.

#### > Penningmeester

Daarnaast zijn we op zoek naar een bestuurslid voor de functie van penningmeester. De penningmeester wordt ondersteund door de boekhouder van V&VN en de controller van de afdeling. De penningmeester denkt mee in de opzet van de organisatie van de afdeling. Kennis op het gebied van management is een pre.

#### Functieprofiel:

We zijn op zoek naar SPV-en die zich in willen zetten om hun beroep door te ontwikkelen en op de kaart te zetten. Enige bestuurlijke of management ervaring is meegenomen maar een functie als bestuurslid is ook zeker een plek om die ervaring op te doen en te leren complexe vraagstukken op grote lijnen te hanteren. Creativiteit, doorzettingsvermogen, netwerksensitiviteit en humor zijn daarbij welkomme eigenschappen.

#### Voor meer Informatie:

Didier Rammers, voorzitter  
d.rammers@spv.venvn.nl • mobiel 06-51129170

Joekie Bruininks, beleidsadviseur  
j.bruininks@spv.venvn.nl • mobiel 06-51170003

### Noo(t)(d) van het bestuur

De hiernaast geplaatste oproep voor bestuursleden geeft de nood van het bestuur aan. Het bestuur moet minimaal uit vier personen bestaan. De actuele situatie is dat er één bestuurslid is in de functie van voorzitter en 3 vacatures. Voor een vereniging met meer dan 1600 leden is dat onaanvaardbaar. Vast staat dat we op deze manier niet door kunnen gaan: een te smal bestuur, te weinig voeding uit verschillende aandachtsgebieden geeft daarmee een te nauw perspectief. De laatste maanden zijn we actief bezig SPV-en te benaderen voor het vervullen van rollen of taken. Daar waar dat overzichtelijke taken zijn zoals het organiseren van een studiemiddag of een advies aan het bestuur lukt dat goed. Voor het oppakken van een bestuursfunctie lukt dat slecht. Mensen zijn bang voor lawines van mails, avonden lang vergaderen of een enorme impact op hun privé leven. Dit beeld is begrijpelijk maar doet geen recht aan de huidige situatie. Een speerpunt van het beleidsplan was het besturen op afstand; minder uitvoerende taken voor bestuursleden en meer professionele ondersteuning. Met de komst van een beleidsadviseur, bureausecretaresse en controller is de uitvoerende druk op het bestuur enorm afgenomen en die doelstelling bereikt. De komende jaren willen we het bestuur inderdaad aan het besturen krijgen. Het beeld dat we daarbij hebben is dat een bestuurslid bijhoudt wat er gaande is op zijn aandachtsgebied en vanuit die kennis het bestuur voedt in de besluitvorming en aansturing van uitvoering. Maar ook dat besturen leuk is, je als professional op een hoger niveau brengt, en daarmee kansen biedt. De ervaring leert ook dat werkgevers deelname aan het bestuur best faciliteren en zelfs stimuleren. Bij hoe je dat moet aanpakken ondersteunen en adviseren we je graag!!!!

*Didier Rammers Voorzitter*

De nieuwsbrief is een uitgave van de V&VN afdeling SPV en verschijnt 4 x per jaar en indien wenselijk incidenteel. Zijn je gegevens niet up to date via 'Mijn V&VN' op de website van [www.venvn.nl](http://www.venvn.nl) kun je inloggen op je eigen account en je persoonlijke gegevens wijzigen. Vragen of opmerkingen?

Over lidmaatschap stuur een e-mail naar [ledenservice@venvn.nl](mailto:ledenservice@venvn.nl) Of bel (030) 291 89 00. Voor vragen of opmerkingen m.b.t. de afdeling stuur een mail naar [informatiecentrum@spv.venvn.nl](mailto:informatiecentrum@spv.venvn.nl)