



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

AGENDA LEDENVERGADERING V&VN-SPV donderdag 25 november 2010 van 10.00 tot 12.15 uur

Plaats: Utrecht Lunetten, **Sociaal Cultureel Centrum “De Musketon”**
Hondsrug 19 Utrecht Lunetten, telefoon (030) 289 82 04
Routebeschrijving op onze website onder ledenvergadering

1. **Opening door de voorzitter, de heer Didier Rammers**
2. **Mededelingen**

De vergaderstukken waar *Website* > voor het agendapunt staat zijn te downloaden op www.venvn-spv.nl onder de menukeuze Ledenvergadering > Komende ledenvergadering.

Wanneer u niet in de gelegenheid bent om stukken te downloaden dan is een telefoontje of email naar Gea Bosma, (030) 291 90 96 of informatiecentrum@spv.venvn.nl voldoende om een geprinte versie toegestuurd te krijgen.

3. **Verslag algemene ledenvergadering 27 mei 2010**

BIJLAGE I *Ter vaststelling (bijgesloten)*

- Op website > 4. **Stand van zaken speerpunten 2010**

BIJLAGE II *Ter informatie en goedkeuring.*

- 4.1. Organisatie
- 4.2. Opleiden en specialisme
- 4.3. Eerste lijn
 - 4.3.1. POH-GGZ
 - 4.3.2. SPV in de eerste lijn
 - 4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional
- 4.4. Communicatie en PR
- 4.5. Inhoud en kwaliteit

Op website > **5. Contributieverhoging en begroting V&VN-SPV 2011**

BIJLAGE III *Ter bespreking en goedkeuring*

6. Bestuursmutaties en continuïteit

- 6.1 Voorstellen kandidaat-bestuurslid Anne-Rose van Kessel en benoeming
- 6.2 Stand van zaken bestuur

7. Presentatie Visienota Eerste lijn door Mariska de Bont en Francis Bolle (beleidsadviseurs V&VN)

Op website > **8. Voorstel werkgroep toelatingseisen tot de afdeling V&VN-SPV**

BIJLAGE IV *Ter bespreking en besluitvorming*

9. Rondvraag en sluiting van de vergadering

VERSLAG LEDENVERGADERING (voorheen ALV) V&VN-SPV van 27 mei 2010

Ter vaststelling, agendapunt 3 ALV 25 november 2010

1. Opening en vaststelling agenda

Didier Rammers opent de vergadering met een woord van welkom. De voorzitter vraagt alle aanwezigen om de presentielijst te tekenen.

2. Mededelingen

De berichten van verhindering worden gemeld en genoteerd.

3. Verslag algemene ledenvergadering 28 mei 2009

Tekstueel:

Presentielijst: Koosje Dedden wordt toegevoegd aan de lijst van afmeldingen.
Het verslag wordt met deze wijziging vastgesteld.

Naar aanleiding van:

N.a.v. punt 5: Er zijn problemen ontstaan bij de contributie-inning. De verwerking van het bedrag voor het kwaliteitsregister moest worden samengevoegd tot één constructie. Hierover is veel gecommuniceerd naar de afdeling ledenservice, maar in de laatste communicatie is een fout geslopen. Daardoor is in plaats van 10 euro meer, 10 euro minder in rekening gebracht. Hierdoor is er feitelijk 20 euro te weinig in rekening gebracht. V&VN heeft toegezegd het tekort voor hun rekening te nemen. Er komt nog een verzoek naar de leden om alsnog 20 euro te storten.

4. Stand van zaken speerpunten 2010

Informatie is te vinden op de website. Vragen en opmerkingen worden behandeld.

4. Bestuurlijke activiteiten

Bestuurlijke samenstelling en activiteiten komen ook aan de orde bij agendapunt 6.

4.1. Organisatie

In de nieuwsbrief is een oproep gedaan voor drie bestuursleden. Tot op heden zijn er vier reacties binnengekomen. Daarnaast zijn er nog twee mensen die overwegen om bestuurswerk te doen. Dit is een mooi resultaat. Kandidaat-bestuursleden zullen in de komende tijd meelopen met de bestuursvergaderingen. De voorzitter hoopt dat er in november een voltallig bestuur van vier personen zal zijn.

Beleidsplan:

Zodra er een volledig bestuur is gevormd, zal er een nieuw beleidsplan worden geschreven.

De organisatie ziet er op dit moment als volgt uit:

Secretaresse is Gea Bosma. Ledenservice omvat ledenadministratie en financiële administratie. Het servicebureau is backoffice voor zaken als SP, studiemiddag en controlefunctie. Daarnaast wordt de afdeling SPV inhoudelijk ondersteund door Joekie Bruininks, beleidsadviseur. Zij is de filter voor zaken die al dan niet bij het bestuur komen. Joekie neemt deel in de vakcommissie GGZ-afdelingen binnen V&VN. Door deze nieuwe organisatiestructuur kan het bestuur zich echt bezighouden met besturen en minder met uitvoerende taken.

4.1.2. Regionale platforms

Twee keer per jaar zijn er bijeenkomsten van regionale platforms, gericht op ontmoeting en inhoud. Jan Adrichem meldt dat er zeer veel aanmeldingen (meer dan 100) zijn voor de regiobijeenkomst in Noord-Holland. Deze bijeenkomsten voorzien zeker in een behoefte. Regio Midden is verzet naar na de zomervakantie.

Regio Zuid West plant ook na de zomervakantie.

Er worden nog mensen gezocht voor Oost, Noord-Oost. Wellicht is er samen met de Hogeschool iets te organiseren.

4.2. Opleiden en specialisme

Vakcommissie GGZ

De vakcommissie GGZ is vorige week bijeengewees met alle bestuurders, o.a. naar aanleiding van het artikel van de voorzitter van GGZ Nederland die de kaasschaafmethode van politiek Den Haag niet wil afwachten, maar wil inzetten op preventie, afbouw van bedden in 2^o lijnszorg en zoveel mogelijk zorg dicht bij huis leveren. Dit is een goed streven, met name voor sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Binnenkort vindt een gesprek plaats met Marleen Bart, directeur GGZ Nederland en de bestuurders van V&VN inzake de opstelling van GGZ Nederland naar de beroepsgroep spv en de opleidingen spv.

De vakcommissie GGZ is bijeen geweest om te komen tot één opleidingsplan. Daar komt de oude discussie naar boven of niet alle verpleegkundigen sociaal verpleegkundigen zijn.

De voorzitter van V&VN-SPV stelt als voorwaarde dat **afdelingen de rol van de spv onderschrijven en daarmee opleiding en beroep van spv erkennen.**

Voorts ontstaat een discussie. Overwegingen daaruit:

- GGZ Nederland is naast brancheorganisatie ook werkgever. Heeft men behoefte aan een krachtige beroepsvereniging?
- GGZ Nederland heeft zich in de afgelopen jaren niet sterk gemaakt voor de spv.
- GGZ Nederland zal eerder denken in functies dan in beroepsgroepen.
- GGZ Nederland houdt een brede inventarisatie naar wie er vanuit welke beroepsgroep werken in de GGZ. Ieder is benieuwd naar de cijfers.
- Het beleid van de afdeling SPV is om alleen vacatures te plaatsen als er 'spv' in wordt genoemd, dus niet: hbo-v.
- Het pleidooi wordt gedaan om ook zelf aan besturen in instellingen te vragen hoe de visie op het functiehuis in elkaar zit. Wil men een master-spv of niet?
- Denkt V&VN in beroepsgroepen of in functies? Eerst was de grootste gemene deler dat iedereen verpleegkundige was. Langzamerhand blijkt dat er veel differentiatie is en dat men hecht aan de eigen competenties. Binnen het Kwaliteitsregister zijn verschillende deskundigheidsgebieden gekomen om de identiteit te behouden.
- Streven van V&VN is dat verpleegkundigen van GGZ samengaan. Het is belangrijk om massa te hebben om de GGZ goed op de kaart te krijgen. De afdeling SPV is de grootste club en wil een leidende rol hebben. Het zou goed zijn om gezamenlijk een visie en beleidsplan te ontwikkelen.
- Nederland zit in een overgangssituatie naar de BIG met artikel 3 en artikel 14. Een pleidooi wordt gedaan om in te zetten op het profileren van basisverpleegkundigen met varianten daarin en verder in te zetten op verpleegkundig specialist in allerlei sectoren. Wellicht verdwijnt het beroep spv op termijn en komt er de GGZ master die zelfstandig of in dienst van de organisatie behandelverantwoordelijkheid heeft.
- In de praktijk wordt de GGZ steeds geneeskundiger. Hoe wordt het sociaal psychiatrische denken, het maatschappelijke gezondheidszorgdenken geborgd in de opleiding?
- Komt er erkenning? Heeft de afdeling SPV het enige recht op sociaal psychiatrisch denken? Het sociaal psychiatrische gedachtegoed komt ook aan bod in de opleiding HBO-V. Het lijkt beter om in te zetten op samenwerken, dan blijven zoeken naar erkenning die niet komt.
- Minister Klink is bezig om gespecialiseerde verpleegkundigen aan te wijzen binnen een heel nauw deskundigheidsgebied. Het lijkt goed om onderscheid te maken tussen de verschillende beroepsgroepen. De gespecialiseerde verpleegkundige is in de ontwikkelingsfase. Daarnaast is er de ontwikkeling van verpleegkundig specialist.
- De spv is de gespecialiseerde ambulante verpleegkundige. Het is belangrijk dat uit te dragen. De werkgever heeft vaak liever B-verpleegkundigen.

Bovenstaande overwegingen leiden tot het volgende **advies aan de vakcommissie**:
De ledenvergadering pleit voor een gespecialiseerde ambulante verpleegkundige die de principes van de sociale psychiatrie onderschrijft. Dit betekent uitstoting voorkomen, mensen weer mee laten doen ondanks dat ze psychiatrische problematiek hebben, en systeemgericht werken. Met een opleiding op post-HBO-niveau.

De ledenvergadering ziet het opleidingscontinuüm als een goede stap tussen HBO-V en verpleegkundig specialisme. Daarin hebben mensen perspectief om door te groeien en op dat niveau aan het werk te kunnen waar ze willen.

Didier Rammers zal dit advies meenemen naar de vakcommissie (**actie Didier Rammers**).

4.2.1. Opleiding

V&VN-SPV heeft de post-hbo opleiding spv erkend van HanzeConnect in Groningen. Hanze Hogeschool zal weer deelnemen in het platform voor doorontwikkeling van curricula. In de komende jaren zal worden nagedacht over het toetsen van de kwaliteit van de opleiding, bijvoorbeeld d.m.v. een controle op eindproducten, of aanwezigheid bij eindgesprekken of eindpresentaties.

4.2.2. Specialisme

Irene Tolner is geregistreerd als specialist art. 14.

In de nieuwsbrief is gevraagd wie opgeleid zou willen worden tot specialist art. 14. Een probleem is de bekostiging. Het College doet een uitnodiging om te praten over wat maakt dat het niet is gelukt om een hbo-master spv voor specialist te ontwikkelen.

Leonora Hermanides wijst erop dat in het ziekenhuis de Nurse Practitioner is gehuisvest naast de specialist. In de GGZ is het nog sterk pionieren.

De voorzitter geeft aan dat de manier waarop het masterniveau wordt ingevuld, nog ter bespreking is. Het lijkt nu of de specialist vooral medisch georiënteerd is, maar dat hoeft niet.

Irene onderschrijft dit. Zij werkt ambulant, nog steeds vanuit het sociaal psychiatrisch gedachtegoed, maar doet daarnaast nog een aantal dingen erbij.

Leonora Hermanides vermoedt dat niet voor de spv een basis en specialist moet worden ontwikkeld.

Jan Adrichem is van mening dat de spv op masterniveau behandelverantwoordelijkheid kan hebben. Het is goed om een gesprek te voeren met het College.

Hans van Dooren noemt het een gemiste kans als de spv niet de masteropleiding tot specialist kan doen.

4.3. Eerste lijn

4.3.1. POH-GGZ

Al een half jaar is de website POH-GGZ.nl niet meer in de lucht. Er wordt wel voor betaald. Joekie Bruininks zal navraag doen (**actie Joekie Bruininks**).

4.3.2. De eerstelijns SPV

4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional

De onderwerpen van de eerste lijn komen aan de orde tijdens de studiemiddag.

V&VN maakt zich heel hard voor de zelfstandige contractering binnen de AWBZ en mogelijk ook binnen de WMO. Hans van Dooren is hier heel blij mee. Bovendien kan hiermee de zorg goedkoper worden. Een voorbeeld is de buurtzorg. Het is goed dat V&VN-SPV daarbij aanhaakt.

Uit het Het Platform zelfstandigen is min of meer een werkgeverschap ontstaan. O.l.v. Lex Tabak is het idee ontstaan om coöperatieven te gaan vormen van zzp-ers. De coöperatieven kunnen wel afspraken maken met de zorgverzekeraars. De inspectie kijkt naar de borging van kwaliteit.

Frans van Vugt pleit ervoor om te kijken naar de verhouding tussen financiële investering en het aantal spv-en dat zelfstandig wil werken. Er is maar een klein deel van de vereniging dat zelfstandig wil werken. Didier Rammers geeft aan dat de initiatieven op dit moment geen geld kosten. Het platform gaat zijn eigen weg. De afdeling SPV krijgt gemiddeld twee maal per week een vraag over zelfstandig werken. Binnenkort verschijnt er een artikel hierover in SP.

4.4. Communicatie en PR

Iedereen is enthousiast over de uitingen van PR en communicatie: logo, huisstijl, nieuwsbrief. Wie geen nieuwsbrief ontvangt, wordt verzocht om zijn adresgegevens te checken op de website.

Besluit:

Ieder kan zich vinden in het voorstel om de tekst 'de generalist in de GGZ' toe te voegen aan het briefhoofd en mailberichten. In de mail wordt 'de generalist in de GGZ' boven de lijn gezet.

Frans van Vugt antwoordt dat de redactie van SP nog geen reden ziet om de huisstijl van SP te veranderen. Redenen zijn o.a. tijdsinvestering en kosten. De redactie van SP heeft zijn eigen verantwoordelijkheid hierin.

4.5. Inhoud en kwaliteit

Deskundigheidsgebied SPV in het Kwaliteitsregister V&V

Aandachtspunt blijft de voortdurende groei van het aantal inschrijvingen. Op dit moment zijn er 790 inschrijvingen in het deskundigheidsgebied SPV. Het bestuur doet een oproep aan iedere spv om zich in te schrijven en in de POP-gesprekken op het werk aan te sturen op voldoende bij- en nascholing. Het bestuur streeft ernaar om bijscholing op wetgeving en vaardigheden in de CAO's verankerd te krijgen.

Het registreren in het Kwaliteitsregister staat nog in de kinderschoenen. Wie problemen heeft met het invullen van het kwaliteitsregister wordt verzocht dit door te geven aan Joekie Bruininks. Een spreker merkt op dat er aanbieders zijn die voor geaccrediteerde bij- en nascholingen geld vragen.

Nascholing

Op 22 en 23 september wordt een tweedaagse gehouden, met als thema 'Verbinding'. De uitnodigingen gaan zeer binnenkort de deur uit.

5. Resultatenrekening 2009

Het is niet gelukt een resultatenrekening op de website te zetten, omdat Frans van Vugt gisteren pas een overzicht heeft gekregen van V&VN. De accountants van V&VN hebben de resultatenrekening van V&VN-SPV goedgekeurd. Er was over 2009 een positief resultaat van 123,89 euro. Waarom er niet meer geld wordt overgehouden, is nog niet inzichtelijk. Uitleg komt te staan op de website of in de nieuwsbrief. De begroting 2010 is gebaseerd op 1650 leden, terwijl er op dit moment ruim 1500 leden zijn. Dit betekent dat er zuiniger moet worden geleefd.

Afspraak

Frans van Vugt zal informatie op de website zetten. De resultatenrekening wordt formeel vastgesteld in de najaarsvergadering (**PM november**).

6. Bestuursmutaties en continuïteit

6.1. Afscheid Helmi Savelkoul

Helmi Savelkoul heeft anderhalf jaar het bestuur mee vormgegeven. In december 2009 heeft zij besloten het lidmaatschap neer te leggen. Helmi hoopt van harte dat er in november een volle bestuurstafel zit.

Het bestuur dankt Helmi Savelkoul van harte voor haar werkzaamheden in het bestuur. Helmi dankt de leden voor het in haar gestelde vertrouwen.

6.2. Continuïteit bestuur en afdelingswerkzaamheden

Op de oproep in de nieuwsbrief zijn verschillende reacties binnengekomen, zoals al gemeld onder agendapunt 4. Geïnteresseerden lopen circa drie maanden mee met het bestuur, voordat zij een beslissing nemen.

Door de ondersteuning lukt het om vooral te besturen. Als er in het najaar een voltallig bestuur is, zullen plannen worden gemaakt en omgezet in beleid.

In het kader van de professionalisering, doet Hans van Dooren de suggestie om in te zetten op deskundigheidsbevordering van bestuursleden op het gebied van strategisch besturen. De voorzitter geeft aan dat dit afhankelijk is van de keuzes die worden gemaakt. De afdeling SPV ervaart heel veel ondersteuning van strategische adviseurs van V&VN. Bestuurlijke of strategische vragen kunnen altijd worden voorgelegd binnen V&VN. Daarnaast organiseert V&VN

bestuurscursussen. De afdeling SPV heeft een scholingsbudget voor bestuur en er zijn beleidsdagen gereserveerd waar deskundigen kunnen worden uitgenodigd.

Nieuwe bestuursleden zullen in de volgende ledenvergadering worden benoemd. In de begroting voor 2011 kan dan rekening worden gehouden met opleiding en scholing.

Er is eerder afgesproken om ook een student te werven voor een functie binnen het bestuur. Hiermee kan ook voeding worden gegeven vanuit de opleidingen. Hierover bestaan verschillende meningen. Frans van Vugt geeft aan dat hiermee een risico wordt gelopen.

7. Voorstel werkgroep toelatingseisen tot de afdeling V&VN-SPV

In de vorige vergadering is aan de orde geweest dat in het toelatingsreglement de toelating tot de afdeling geregeld moet worden. Vraagpunt was toen of niet spv'en kunnen toetreden of dat het enkel mensen zijn die de opleiding hebben gevolgd conform de toelatingseisen van het deskundigheidsgebied spv in het kwaliteitsregister. Als voor het laatste wordt gekozen, moet worden getoetst aan de voordeur van de afdeling of mensen de juiste papieren hebben. Naar aanleiding van de discussie in de vorige ALV heeft de werkgroep toelatingseisen van het bestuur de opdracht gekregen om met een stembaar voorstel te komen over hoe de toegang tot de afdeling te regelen vóór deze ALV.

Gerard van den Berg, Jan Adrichem, Frans van Vugt, Jaap te Velde en Huub Smits maken deel uit van de werkgroep; Jeanne Derks is voorzitter. De samenstelling is ontstaan op grond van tegengestelde meningen in de vorige ledenvergadering. Het is de werkgroep niet gelukt om in een eerste bijeenkomst keuzemogelijkheden te beschrijven met financiële gevolgen. Het is een ingewikkeld probleem, dat ook kansen geeft. Op 9 juni vindt een tweede gesprek plaats. Als het nodig is hierover een conferentie te beleggen, omdat het heel erg raakt aan de visie, zal de werkgroep daartoe een voorstel doen. Het bestuur geeft nadrukkelijk aan dat in de volgende vergadering een stembaar voorstel ter tafel moet liggen.

Besluit:

Op advies van de werkgroep wordt besloten de status quo voor toelating tot de afdeling V&VN-SPV te handhaven tot de volgende ledenvergadering. Voor 1 november zal de werkgroep toelating een schriftelijk voorstel toesturen waarover gestemd kan worden. Concreet betekent dit dat het reglement op dit moment nog niet is vastgesteld.

8. Rondvraag en sluiting

- Er wordt een verzoek gedaan om de ledenvergadering voortaan in april te houden. Vermoedelijk heeft het geringe aantal aanwezigen vandaag te maken met het vele aantal vrije dagen in de maand mei. Er gaan stemmen op voor een vergadering in april, maar ook voor een vergadering eind mei. Frans van Vugt geeft aan dat de opkomst nu weinig verschilt van de opkomst in november. Afspraak: het bestuur zal trachten om in 2011 de ledenvergadering te houden in april en november goed rekening houdend met vrije dagen, congressen en studiedagen.
- Ellen Lommerse vraagt of de studiedagen voldoende kenbaar worden gemaakt op de hogescholen. Deze vraag wordt positief beantwoord. Waarom worden regionale bijeenkomsten zoveel beter bezocht? Jan Adrichem geeft aan dat de reisafstand en daarmee tijdsinvestering een heel belangrijke factor is. Bovendien wordt de regionale bijeenkomst aan het eind van de dag gehouden en vindt men het prettig om collega's uit de regio te ontmoeten.
- Gerard van den Berg vindt het zorgelijk dat de ledenvergadering zeer slecht bezocht wordt. Dit is wel een maatschappelijke ontwikkeling.
- In de CAO staat nog steeds dat men twee maal per jaar vrij mag krijgen voor een studiedag.
- Jan Adrichem geeft aan dat het vorig jaar 26 uur heeft gekost om twee regionale studiemiddagen rond te krijgen. Nu kost het de helft van het aantal uren omdat er al draaiboeken zijn. Wellicht kan dit anderen stimuleren om ook regiobijeenkomsten te organiseren.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur.

De volgende ledenvergadering vindt plaats op:
donderdag 25 november 2010 van 10.00 - 12.15 uur

Presentielijst ALV V&VN-SPV d.d. 27 mei 2010:

Adrichem, Jan	Parnassia/Bavo
Bemmel, Marlies van	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, GGZ Nijmegen
Berg, Gerard van den	Pluryn locatie Werkenrode Groesbeek
Dooren, Hans van	Rinis Zorg & Welzijn Apeldoorn
Elsen, Peter v.d.	GGZ Oost Brabant Helmond
Hermanides, Leonoor	Arkin Amsterdam
Kessel, Anne-Rose	GGZ Eindhoven
Koelen, Fons	UMCG - Groningen
Lommerse, Ellen	TACTUS verslavingszorg Zutphen
Minheere, Ad	GGZ Oost Brabant-Helmond
Savelkoul, Helmi	GGZ NML
Tolner, Irene	Hogeschool Utrecht, Post-HBO-GGZ opleiding
Vugt, Frans van	afdelingscontroller
Wenning, Harold	GGZ Friesland

Aanwezig van het bestuur: Didier Rammers
Beleidsadviseur: Joekie Bruininks (Bruininks Advies)

Afmeldingen van:

Boiten, Bart
Dedden, Koosje
Derks, Jeanne
Klaassen, Henk Willem
Pot, Jan
Verberk, Frans
Vos, Hans de

Notulen:

Marja Hofstede (Tekst en Context)

Stand van zaken activiteiten speerpunten 2010 V&VN afdeling SPV

Informatie agendapunt 4, ALV 25 november 2010

4 Bestuurlijke activiteiten

Het bestuur heeft in de afgelopen periode maandelijks (behoudens de maanden juli en augustus) een Algemene Bestuursvergadering georganiseerd.

De dagelijks bestuursvergaderingen voorafgaande aan de AB vergaderingen bleken gezien het beperkt aantal bestuursleden overbodig. Thema's waarmee het bestuur de afgelopen periode aan de slag is geweest zijn; Positionering SPV in eerste lijn, positionering SPV opleiding, regiobijeenkomsten, zelfstandige SPV, hoofdbehandelaarschap, deskundigheidsgebied in het kwaliteitsregister V&V, nieuwsbrieven en PR activiteiten.

Aan de hand van de speerpunten van 2010 wil het bestuur u graag verslag doen van haar activiteiten van de afgelopen periode.

4.1 Organisatie en regionalisatie

4.1.1 Organisatie: Voortgang Integratie afdeling SPV binnen V&VN

Het bestuur is blij te kunnen mededelen dat er sinds juni drie aspirant bestuursleden een aantal bestuursvergaderingen hebben bijgewoond. Tenminste een aspirant bestuurslid heeft aangegeven zich kandidaat te willen stellen als bestuurslid, Anne-Rose van Kessel zal worden voorgedragen op de komende ALV vergadering. Marlies van Bommel wil vanuit haar expertise wel de bestuursvergaderingen bijwonen en de schakel zijn naar de opleidingen maar heeft aangegeven niet te opteren voor een functie in het bestuur. Zij zal wel gedoogsteun geven aan het meerjaren beleidsplan.

Het bestuur is voornemens de werving naar bestuursleden te blijven continueren.

Het bestuur wordt in zijn werkzaamheden ondersteund door betaalde functies; het bureausecretariaat, externe beleidsadviseur, de beheerder van het deskundigheidsgebied en de controller.

• Overleg met ander instellingen en afdelingen;

Op bestuurlijk niveau hebben er gesprekken plaatsgevonden tussen V&VN en GGZ Nederland waaraan de voorzitter heeft deelgenomen over de positie van de SPV (behandelverantwoordelijkheid) en de positionering van de opleiding SPV. Deze bestuursafspraken worden vervolgt.

In de afgelopen maanden hebben weer diverse gesprekken plaatsgevonden vanuit het bestuur in het kader van positionering in de eerste lijn, zelfstandige contractering en behandelverantwoordelijkheid met o.a. het Nivel, GGZ Nederland, bureau V&VN, platform zelfstandigen en de afdelingen openbare gezondheidszorg en eerstelijns verpleegkundigen. Regelmatig vindt er overleg plaats met diverse ondersteunende afdelingen binnen V&VN: ledenservice, financiën, communicatie met betrekking tot het optimaliseren van de werkprocessen.

De voorzitters van de vakcie GGZ; afdelingen Consultatieve Psychiatrie, Specialist GGZ, GGZ Verpleegkunde, Adviesraden netwerk GGZ en de SPV zijn in gesprek om

gezamenlijk massa te krijgen en een meerjarig gezamenlijk beleidsplan op te zetten. Er vindt overleg plaats met het platform Post-HBO-SPV opleidingen, diverse onderwijsinstellingen en met Lily Nederland.

- **Afdelingsreglement**

Naar aanleiding van de discussie die plaatsvond op de ALV van nov. 2009 over het afdelingsreglement en in het bijzonder de toelatingseisen tot de afdeling is op verzoek van de ALV een werkgroep ingesteld. De werkgroep heeft een nieuw voorstel geformuleerd over de toelatingseisen tot de afdeling (hfst. 2, artikel 2 van het afdelingsreglement). Dit voorstel zal worden toegelicht en vervolgens ter stemming worden gebracht in de ALV van november 2010.

- **Fusie V&VN, LEVV en Sting**

V&VN gaat in de komende maanden een bestuurlijke fusie aan met het LEVV (expertise centrum verpleging en verzorging) en Sting (beroepsorganisatie van verzorgenden). Deze fusie is goedgekeurd door de ledenraad V&VN en mede ondertekend door onze afdeling.

- **Visienota eerste lijn**

Samen met de afdelingen eerstelijns verpleegkundigen, praktijk verpleegkundigen en praktijkondersteuners, openbare gezondheidszorg en onze afdeling is door Francis Bolle en Mariska de Bont een visie nota eerste lijn geschreven. Deze visienota zal tijdens de ALV door Mariska de Bont worden toegelicht.

- **Beleidsplan 2010-2013**

Helaas is de magere bezetting in het bestuur en het ontbreken van voeding vanuit verschillende aandachtsgebieden geen grond om de koers voor de komende jaren gedegen uit te zetten. Het bestuur houdt zich vooralsnog aan de speerpunten uit het beleidsplan 2007-2010. Zodra het bestuur op volledige sterkte is zal aan het beleidsplan met prioriteit worden gewerkt en wordt het in de ALV aan de leden voorgelegd

- **Ledenraad**

In de komende maanden zullen er verkiezingen gaan plaatsvinden voor de ledenraad. De ledenraad is het hoogste orgaan binnen V&VN. Hierin wordt koers en besluiten bepaald. Tot noch toe konden bestuursleden de afdeling vertegenwoordigen in de ledenraad. Vanaf volgend jaar kan dat niet meer. Het bestuur verzoekt leden zich kandidaat te stellen voor de verkiezingen van de ledenraad. Dit moet voor 17 november gebeuren. Bij het laatste V&VN magazine zit een informatiekaart hoe dit te doen. Kandidaten kunnen zich ook melden bij het bestuur.

4.1.2 Regionale platforms

In oktober heeft het bestuur het halfjaarlijkse overleg gehad met de regionale contactpersonen; contactpersonen uit Zuid, Noord, Midden en Noord-Holland. Informele ontmoetingen met uitwisseling van kennis dicht bij huis worden door SPV'en erg op prijsgesteld dat blijkt uit de grote deelname, van leden en niet leden SPV, aan de bijeenkomsten die zijn georganiseerd in verschillende regio's.

De regio Noord-Holland heeft in juni weer een succesvolle regiobijeenkomst gehouden met meer dan 100 SPV'en. Voor deze regio en regio Midden staan weer nieuwe regiobijeenkomsten gepland. Voor de regio's Zuid en Noord zijn bijeenkomsten in voorbereiding. Via digitale mailings op postcodegebied en de nieuwsbrief worden de leden geïnformeerd over deze bijeenkomsten. De regiobijeenkomsten zijn geaccrediteerd en SPV'en die deelnemen aan deze bijeenkomsten krijgen hiervoor accreditatiepunten ten behoeve van het Kwaliteitsregister V&V.

Helaas worden nog niet in alle regio's activiteiten georganiseerd door het ontbreken van een kartrekker. Via de digitale nieuwsbrief worden oproepen geplaatst voor regionale contactpersonen. Voor regionale contactpersonen is een draaiboek voor de organisatie van regiomiddagen beschikbaar.

4.2. Opleiden en specialisme

4.2.1. Opleiding

De komende jaren wil het bestuur zich hard maken voor de positionering van de SPV opleiding. In overleg met het Platform SPV opleidingen wordt een strategie voor de komende jaren uitgezet. Door het bestuur worden diverse gesprekken gevoerd met het bestuur V&VN, GGZ Nederland en de afdeling eerste lijn.

In overleg met de andere GGZ afdelingen is er initiatief om te komen tot een gezamenlijk standpunt over initiële opleidingen, vervolgoopleidingen, post HBO opleiding en verpleegkundig specialisme. Dit gezamenlijke standpunt zal de leidraad zijn in het bestuurlijk overleg met GGZ Nederland en het COOV.

4.2.2. Specialisme

De opleidingen zijn zich op dit moment nog aan het oriënteren op het ontwikkelen van een HBO-Master SPV in het kader van de aanvraag voor het verpleegkundig specialisme GGZ art.14 wet BIG. Om de belangstelling van SPV'ën te peilen heeft het bestuur een oproepen geplaatst in de digitale nieuwsbrief. Het aantal aanmeldingen blijft tot nu echter beneden de verwachting. Informatie over het verpleegkundig specialisme en het assessment voor verpleegkundig specialist is te lezen op www.verpleegkundigspecialismen.nl

4.3 Eerste lijn

4.3.1. POH-GGZ

Het bestuur ziet de functie POH-GGZ als een kans voor de eerstelijns SPV. In de praktijk blijkt oa. uit onderzoek van Nivel dat er een toenemend aantal spv'ën werkzaam zijn als POH-GGZ. Het ontbreekt het bestuur aan voldoende input en mankracht om tot op heden hier beleid op uit te zetten.

4.3.2. Spv in de eerste lijn

Het bestuur constateert dat de voormalige positie van de SPV vanuit de 2e lijn in de 1e lijn steeds meer ter discussie komt en dat er kansen liggen voor het positioneren van de SPV in de eerste lijn. De terugkeer van de wijkverpleegkundige biedt ook mogelijk kansen voor de SPV. Vanuit dit kader heeft het bestuur namens alle spv'ën de nieuwe minister en staatssecretaris van Volksgezondheid een felicitatie gezonden. Het bestuur is als kwartiermaker zeer actief met diverse partijen in overleg over positionering in de eerste lijn. In het land ontstaan inmiddels ook allerlei particuliere initiatieven om het SPV werk in de eerste lijn mogelijk te maken.

4.3.3. SPV als zelfstandig gevestigd professional

De afdeling krijgt in haar vragen van leden de meeste vragen over zelfstandige praktijkvoering. Om aan deze behoefte aan informatie te voldoen wordt momenteel aan een actueel overzicht gewerkt welke op de website zal worden geplaatst. Steeds meer spv'ën blijken zich ook aan te melden als lid van het platform V&VN Zelfstandigen en sluiten zich aan bij de nieuwsgroep voor ZZP van V&VN. Vanuit dit platform en in samenwerking met V&VN worden er regelmatig in het land bijeenkomsten georganiseerd voor vpk/spv die een eigen praktijk willen starten. Voor zelfstandige zorgprofessionals is aantal maanden geleden de coöperatieve vereniging Zelfstandige Zorgprofessional opgericht. Zelfstandige spv'ën worden vooral ook uitgenodigd zich aan te sluiten bij de LinkedIn groep SPV (zie 4.4).

4.4 Communicatie en PR

- **LinkedIn**

Op 14 oktober heeft het bestuur een SPV groep op LinkedIn gestart om spv'en (leden en juist ook niet leden) directer en up tot date te kunnen bereiken en met elkaar in contact te brengen. Dat deze groep aan een behoefte voldoet blijkt uit het snel stijgende aantal leden voor de LinkedIn SPV groep. Via diverse acties zal de LinkedIn groep SPV onder de aandacht worden gebracht van alle spv'en in het land.

- **Digitale nieuwsbrief**

In de afgelopen periode is in juli een digitale nieuwsbrief verzonden aan de leden. Steeds meer leden hebben hun gegevens geactualiseerd echter er ontbreken nog actuele e-mailadressen van leden. Het bestuur roept dan ook dringend op dat leden hun gegevens te actualiseren op de website van V&VN.

Een digitale nieuwsbrief voor externe relaties is in voorbereiding en zal waarschijnlijk einde van het jaar worden verzonden.

- **Studenten SPV**

Net afgestudeerde spv'en hebben, indien zij via de opleidingen toestemming hebben gegeven, een felicitatiebrief met informatie over de afdeling en een uitnodiging om lid te worden ontvangen van de afdeling.

In de afgelopen periode is voorlichting en informatie over de afdeling aan nieuwe SPV studenten uit Breda, Nijmegen, Groningen gegeven. Vanwege capaciteitsproblemen zijn helaas nog niet alle opleidingen bezocht.

- **Vragen van leden**

Via het informatiecentrum en de website van de afdeling komen in toenemende mate vragen binnen van leden en niet leden met informatie verzoeken over onderwijs en opleidingen, zelfstandige praktijkvoering, deskundigheidsgebied SPV en het kwaliteitsregister, behandelverantwoordelijkheid, regionale bijeenkomsten, POH-GGZ, SPV in de 1e lijn etc.

- **V&VN Iustrum congres februari 2011**

Op 8 februari 2011 vindt het V&VN Iustrum congres plaats in Utrecht. Vanuit de afdeling zal door Henk-Willem Klaassen een lezing worden verzorgd over Familiebegeleiding in de langdurende zorg.

- **Film SPV**

Naar aanleiding van een initiatief van twee jaar geleden zijn er plannen om een korte film over het vak SPV te maken. Henk-Willem Klaassen en Harold Wenning zijn in gesprek met een videoproductie bedrijf over de inhoud en vormgeving van deze film.

4.5 Inhoud en kwaliteit

- **Deskundigheidsgebied SPV in het Kwaliteitsregister V&V**

Het aantal inschrijvingen in het deskundigheidsgebied SPV is gestaag groeiende. Sinds de opening van het deskundigheidsgebied SPV in november 2009 hebben 819 spv'en zich inmiddels ingeschreven. Op LinkedIn en in de nieuwsbrief wordt inschrijving in het deskundigheidsgebied SPV gepromoot. De folder met informatie over de inschrijving in het deskundigheidsgebied is met een aantal kleine wijzigingen herdrukt.

- **Studiemiddag mei 2010; Maatschappelijke GGZ; Kansen voor de SPV**

De studiemiddag van mei is dit jaar minder goed bezocht in vergelijking met andere jaren. De regionale vakantiespreiding en te weinig en te late PR zou mogelijk hier debet aan zijn.

- **Deelname aan ontwikkeling richtlijnen/expertbijeenkomsten/klankbordgroepen**

Via LinkedIn groep SPV zal het bestuur spv'en gaan vragen hun specifieke deskundigheid in te zetten bij verzoeken voor deelname aan richtlijnen/ expertbijeenkomsten en klankbordgroepen.

- **Nascholing SPV aan Zee**

Voor de 11e keer heeft de afdeling op 23 en 24 september in samenwerking met Lilly Nederland BV de jaarlijkse twee daagse nascholing SPV aan Zee georganiseerd met als thema Verbinding. Zowel op de organisatie als op de inhoud en sprekers is SPV aan Zee met een 8.2 weer heel goed beoordeeld. Voor volgend jaar staat er weer een nascholing gepland om het financieel te rond te krijgen worden sponsoren gezocht.

- **Wetenschap en praktijk**

Het bestuur heeft deelgenomen aan een match makers meeting georganiseerd door ZON MW om de brug tussen wetenschap en praktijk te verkleinen en implementatiekansen te vergroten. Na speed dates heeft de afdeling besloten zich als samenwerkingspartner aan te sluiten bij twee projecten. Het project; (best practice) programma voor de verpleegkundige zorg voor chronisch depressieve patiënten van Bauke Koekoek en het project; de ontwikkeling van een werkwijze waarmee verpleegkundigen de mantelzorgers van ouderen met een ernstig functioneel psychiatrisch syndroom (FPS) kunnen ondersteunen van Marian Zegwaard.

- **Deelname rondetafel bijeenkomsten V&V 2020**

Het bestuur neemt deel aan de rondetafel bijeenkomsten V&V 2020 van V&VN waarin zij een bijdrage levert aan het maken van toekomstbeschrijvingen van de beroepen van helpende, verzorgende, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten afgestemd op de huidige en de toekomstige ontwikkelingen.



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

BIJLAGE III

Contributieverhoging en begroting V&VN-SPV 2011

Ter bespreking en vaststelling agendapunt 5, ALV 25 november 2010

Op 26 november 2009 is de ledenvergadering in principe akkoord gegaan met een contributieverhoging van 20 euro in 2 jaar. Voor 2010 is de verhoging van 10 euro intussen gerealiseerd, al is door een administratief misverstand 10 euro minder dan meer in rekening gebracht. U heeft in 2010 een schrijven gekregen om op vrijwillige basis dit verschil van 20 euro alsnog over te maken. Het centrale bureau van de V&VN heeft de afdeling geheel schadeloos gesteld en de 10 euro verhoging aangevuld waar deze niet was geïnd.

Contributieverhoging

We vragen aan U om ook voor 2011 akkoord te gaan met de geplande verhoging van **10 euro per jaar** (20 cent per week) om de investeringen in de afgelopen jaren te kunnen continueren in het komende jaar. Vanaf dit jaar zijn daarmee ook de kosten voor het kwaliteitsregister binnen de contributie opgenomen.

Het lidmaatschap voor leden komt dan op 130 euro per jaar.

Studenten SPV: 110 euro en uitkeringsgerechtigden 100 euro per jaar.

De minimale donateurs bijdrage verhogen we van 51 naar 55 euro.

Voor degene die onder de CAO GGZ vallen maken we u attent op Hoofdstuk 13 Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden waarin een regeling voor contributie beroepsorganisaties is opgenomen. Mogelijk dat andere CAO's ook dit soort regelingen kennen.

Bezuiniging

In 2009 heeft het bestuur zich verplicht om in 2010 en 2011, bij gelijkblijvende inkomsten, 30.000 euro te bezuinigen. In het jaar 2010 is er voor 15.000 euro bezuinigd op de inhuur van extern deskundigen. Enerzijds door heronderhandeling uur-tarief anderzijds door uren-vermindering. Voor 2011 is er wederom minder uren inhuur begroot om eenzelfde bedrag te bezuinigen.

Waarom dan toch een verhoging wanneer er bezuinigd kan worden?

Het bestuur wil activiteiten zoals verwoord in het speerpuntenbeleid borgen en tegelijkertijd meer investeren in het informeren van onze leden en het werven van nieuwe leden.

De rol die het kwaliteitsregister met daarin het deskundigheidsgebied SPV wordt niet alleen belangrijk voor legalisering van de beroepsuitoefening, maar ook voor binding van onze beroepsgroep met onze vereniging. In die zin is de verwachting van een gunstige ledengroei gerechtvaardigd. Meer leden betekent tevens een betere financiële balans waarbij contributieverhoging en verdere bezuiniging achterwege kan blijven.

Begroting V&VN Afdeling SPV 2011

OVERZICHT VAN DE INKOMSTEN EN UITGAVEN OVER 2011: BEGROTING AFDELING SPV

		Realisatie (ongeveer) 2010		Begroting 2011	
		Inkomsten	Uitgaven	Inkomsten	Uitgaven
		€	€	€	€
Opbrengsten	01	105.000,00	0,00	108.000,00	0,00
Kantoorkosten	02	0,00	8.000,00	0,00	11.000,00
Bestuurskosten	03	0,00	27.000,00	0,00	35.000,00
Administratiekosten	04	0,00	1.800,00	0,00	2.000,00
Public Relations	05	0,00	3.500,00	0,00	6.000,00
Website	06	0,00	5.800,00	0,00	6.000,00
Sociale Psychiatrie	07	0,00	20.000,00	0,00	22.000,00
Projecten	08	0,00	18.000,00	0,00	8.630,00
Studiemiddag en Ledenvergadering	09	0,00	22.000,00	300,00	24.000,00
Commissies en werkgroepen	10	0,00	1.500,00	0,00	3.670,00
Overige kosten		10.743,55	0,00	10.000,00	0,00
Tekort / Overschot		0,00	8.143,55	0,00	0,00
Totaal		115.743,55	115.743,55	118.300,00	118.300,00

Toelichting begroting 2011

01. Inkomsten

Deze begroting gaat er vanuit dat de ledenvergadering akkoord gaat met de contributie verhoging van 10 euro per jaar. Om geen verrassingen te krijgen is er voorzichtig begroot en wordt er uitgegaan van 1450 leden + donateurs (Afdelingsdeel is 70 euro per lid). Daarnaast is 3800 euro opgenomen voor abonnees en advertenties in SP.

02. Kantoorkosten

Ten opzichte van 2010 verhoogd met de noodzaak om eens in de drie jaar enveloppen en ander algemeen drukwerk bij te laten maken. Tegelijkertijd wordt er bezuinigd op externe inhuur.

03. Bestuurskosten

Rekening houdend met uitbreiding bestuur is er een grotere reserve aangehouden om de onkosten te borgen.

04. Administratiekosten

Deze post betreft het afhandelen van declaraties en betalingen, controleren van budgetten en coderen voor de boekhouding. Ook bankkosten vallen hieronder. Samengevat: Controllerfunctie.

05. Public Relations

Realisering voorlichtingsfolders en niet te vergeten de digitale nieuwsbrief. Meer energie zal gestoken worden in het werven van leden. Tevens staat het maken van een presentatiefilm SPV op het programma.

07. Sociale Psychiatrie

Handhaving bestaande budget rekening houdend met verhoging druk en porto kosten..

08. Projecten

Afgelopen jaar zijn hierin vooral uitgaven gedaan ten bate van compensatie aan leden voor het kwaliteitsregister. Betrof 10 euro per ingeschreven lid.

Dit jaar is het "overschot" op onze begroting als reserve hier opgenomen en beschikbaar bij een gunstige financiële balans voor projecten die het bestuur samen met leden initialiseert.

09. Studiemiddagen en Afdeling beleidvergaderingen

Vanaf dit jaar bleken er geen mogelijkheden meer te zijn voor sponsoring van onze studiemiddagen. Daar is in deze begroting rekening mee gehouden en tevens is een bedrag gereserveerd voor ondersteuning regionale studiebijeenkomsten.

10. Commissies en werkgroepen

Veel van de werkgroepen en commissies hebben dit jaar hun activiteiten verminderd of afgebouwd. Een commissie voor de studiemiddagen wordt vanuit de post Studiemiddagen op deze post ondergebracht.

Overige kosten

Als inkomsten is 10.000 euro btw-teruggave opgenomen. Er is op dit moment nog te weinig ervaring hoe dat door de belastingen binnen een complexe verenigingsstructuur als de V&VN zal worden beoordeeld. De afdeling staat op het standpunt dat er een hoge btw verplichting bestaat voor inhuur externe ondersteuning en dat daarbij dan ook een optimale btw-teruggave van toepassing dient te zijn.

Overschot

De verwachting is dat er over 2010 nog een positief saldo overblijft. Dit gaan we reserveren voor tegenvallende kosten of inkomsten en om initiatieven als een bijscholing zoals SPV aan Zee of een congres te kunnen blijven overwegen.

Voorstellen werkgroep toelatingseisen tot de afdeling V&VN-SPV

Ter bespreking en besluitvorming agendapunt 8, ALV 25 november 2010

Beoordeling bestuursvoorstel afdelingsreglement-artikel lidmaatschap van de afdeling SPV

Artikel 2: Lidmaatschap van de afdeling (Oorspronkelijke tekst)

Verpleegkundigen kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen:

1. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben.
2. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige volgen.
3. Zij die werkzaam zijn als sociaal psychiatrisch verpleegkundige
4. Zij, die geen opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben of volgen, doch affiniteit en belangstelling hebben voor sociale psychiatrie in het kader van hun beroepsuitoefening.

Wat levert discussie op?

- A. Dat, niet door de afdeling SPV erkende SPV-en, gaan (mee)bepalen wat het beleid van de afdeling SPV wordt.
- B. Dat de afdeling door, ook niet door de afdeling erkende SPV-en lid te laten worden, de kwaliteit van het beroep SPV onvoldoende kan borgen en vertegenwoordigen.

Wat zijn de gegevens waar rekening mee moet worden gehouden?

- Op ALV's zijn in het bestaan van de afdeling SPV (voorheen NVSPV) nog nooit beleidsstandpunten zonder een grote meerderheid van stemmen aangenomen of afgewezen.
- Het is de afdeling SPV tot nu toe niet gelukt om een instrument te ontwikkelen waarbij vooraf bepaald kon worden of een aspirant-lid een erkende spv-opleiding heeft gevolgd.
- De afdeling SPV is voor al haar activiteiten direct afhankelijk van contributie inkomsten en dus het aantal leden van de afdeling.

De werkgroep:

In een aantal bijeenkomsten zijn er zeer interessante discussies rondom de toekomst van de SPV en de Sociale Psychiatrie aan bod gekomen. De verschillende visies vanuit en op het terrein van beroepsontwikkeling, functieontwikkeling, politieke en maatschappelijke ontwikkelingen, markt aanbod en vraag, GGZ-instellingen beleid zijn boeiend en moeten, net als in het verleden, met verve gevoerd (gaan) worden. In het kader van bovenstaande vraagstelling leidde dat niet tot een overzichtelijke advieskeuze voor bestuur en leden van de afdeling SPV.

De werkgroep heeft zich daarom beperkt tot een vereenvoudiging naar een 4-keuze model waarbij de consequenties van een keuze in grote lijnen is aangegeven.

1. Lidmaatschap met beperkte voorwaarden
2. Lidmaatschap met beperkte voorwaarden met expliciete benoeming HBO-niveau
3. Lidmaatschap met beperkte voorwaarden, voor participatie werkgroepen en commissies en stemrecht ALV dient men ingeschreven te zijn in het deskundigheidsgebied SPV in kwaliteitsregister V&V.
4. Lidmaatschap met voorwaarde inschrijving deskundigheidsgebied SPV in kwaliteitsregister V&V

Keuze 1: Lidmaatschap met beperkte voorwaarden

Verpleegkundigen kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen:

1. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben.
2. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige volgen.
3. Zij die werkzaam zijn als sociaal psychiatrisch verpleegkundige
4. Zij, die geen opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben of volgen, doch affiniteit en belangstelling hebben voor sociale psychiatrie in het kader van hun beroepsuitoefening.

Consequenties keuze 1:

- Continuering van het huidige leden aantal
 - Geen belangrijke wijzigingen in financiële situatie van de afdeling en daaraan gerelateerde activiteiten
 - Kwaliteit, c.q. erkenning SPV is gekoppeld aan deskundigheidsgebied SPV binnen het kwaliteitsregister V&V. De afdeling is beheerder en eigenaar van dit deskundigheidsgebied
 - Door hoogte contributie is de verwachting dat een zeer beperkt aantal leden zonder SPV-opleiding lid zullen worden.
-

Keuze 2: Lidmaatschap met beperkte voorwaarden en expliciet HBO niveau

HBO opgeleide verpleegkundigen kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen:

1. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben.
2. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige volgen.
3. Zij die werkzaam zijn als sociaal psychiatrisch verpleegkundige
4. Zij, die geen opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben of volgen, doch affiniteit en belangstelling hebben voor sociale psychiatrie in het kader van hun beroepsuitoefening.

Consequenties keuze 2:

- Expliciete benoeming HBO-niveau
 - Verder als keuze 1
-

Keuze 3: Lidmaatschap met beperkte voorwaarden, voor participatie werkgroepen en commissies en stemrecht ALV dient men ingeschreven te zijn in het deskundigheidsgebied.

Verpleegkundigen kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen:

1. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben.
2. Zij, die een opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige volgen.
3. Zij die werkzaam zijn als sociaal psychiatrisch verpleegkundige
4. Zij, die geen opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige gevolgd hebben of volgen, doch affiniteit en belangstelling hebben voor sociale psychiatrie in het kader van hun beroepsuitoefening.
5. Leden, die niet staan ingeschreven in het deskundigheidsgebied SPV van het kwaliteitsregister V&V, hebben geen stemrecht op een beleidsbeslissend orgaan van de afdeling SPV en kunnen enkel op expliciet verzoek van het afdelingsbestuur deelnemen aan werkgroepen of commissies van de afdeling SPV.

Consequenties keuze 3:

- Continuering van het huidige leden aantal
 - Geen belangrijke wijzigingen in financiële situatie van de afdeling en daaraan gerelateerde activiteiten
 - Invloed binnen de afdeling SPV is gekoppeld aan inschrijving deskundigheidsgebied SPV binnen het kwaliteitsregister V&V. De afdeling is beheerder en eigenaar van dit deskundigheidsgebied
 - Studenten SPV en andere actieve verpleegkundigen op het terrein van de Sociale Psychiatrie hebben geen stemrecht op de ALV
 - Studenten SPV en andere actieve verpleegkundigen op het terrein van de Sociale Psychiatrie kunnen alleen op uitnodiging van het bestuur deelnemen aan werkgroepen of commissies van de afdeling SPV.
-

Keuze 4: Lidmaatschap met voorwaarde inschrijving deskundigheidsgebied SPV in kwaliteitsregister V&V

Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen, ingeschreven in het deskundigheidsgebied SPV van het kwaliteitsregister V&V kunnen slechts lid zijn van de V&VN afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Consequenties keuze 4:

- Halvering van het huidige leden aantal
- Belangrijke wijzigingen in financiële situatie van de afdeling en daaraan gerelateerde activiteiten
- Studenten SPV en andere actieve verpleegkundigen op het terrein van de Sociale Psychiatrie kunnen alleen basislid zijn van de V&VN eventueel aangevuld met lidmaatschap andere (GGZ) afdelingen V&VN.
- Grote groep, in principe wel erkende SPV-en, zal voor de afdeling uit het zicht verdwijnen.