

Ledenraadpleging V&VN-VSP

2006



proj. 712 / 29 november 2006

Inhoudsopgave	pag.
1 Samenvatting, conclusie & naschrift	2
2 Inleiding en achtergrond	9
2.1 Doel ledenraadpleging	9
2.2 Uitvoering, meetperiode en respons	9
2.3 Rapportage	10
2.4 Achtergrondkenmerken	11
3 Uitkomsten ledenraadpleging	13
A De vereniging	13
A1 Het lidmaatschap	14
A2 Verenigingszaken	17
B Beleidszaken	22
B1 Kwaliteitsverhoging	25
C Beroepsstructuur	29
C1 Taakherschikking	31
4 Samenvatting verschillen tussen groepen	35
Bijlagen	
I toelichting representativiteit	37
II vragenlijst	39

**in separaat katern
integrale antwoorden op open vragen**

1

Samenvatting en conclusie

In oktober/november 2006 heeft de V&VN-afdeling SPV (tot 1 augustus 2006, Nederlandse Vereniging Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen, NVSPV) een ledenraadpleging laten uitvoeren. Van de circa 1996 leden hebben 394 leden de digitale of schriftelijke vragenlijst geheel (n=352) of grotendeels (n=42) ingevuld (respons 20%). Hieronder een samenvatting van de resultaten:

DE NVSPV

1. Vier op vijf deelnemers (81%) zeggen de 'oude' NVSPV' goed tot redelijk goed te kennen, 18% zegt de vereniging nauwelijks te kennen en 1% van de ondervraagden geeft aan de eigen vereniging niet te kennen.
2. Leden is gevraagd welk woord, of welke woorden hen te binnen schieten als zij aan de NVSPV denken, en vervolgens, om deze woorden naar eigen inzicht in te delen in positief, neutraal of negatief. Een ruime meerderheid (59%) associeert de vereniging met positieve kenmerken. Bijna een vijfde (19%) heeft negatieve eerste associaties, ruim een vijfde heeft neutrale associaties. Positieve associaties hebben veelal betrekking op professionalisering, op het beroepsprofiel en de beroepsontwikkeling, deskundigheid en deskundigheidsbevorderingen en op de beroepsgroep zelf. Negatieve associaties gaan vooral over ervaren afstand tussen leden en de kleine kern actieve leden, en zaken die daarmee samenhangen.

WAARDE LIDMAATSCHAP

3. Toegang tot beroepsinhoudelijke informatie en de opvatting dat een professionele beroepsvereniging en belangenbehartiging belangrijk en noodzakelijk is voor de beroepsbeoefenaars, waren de belangrijkste redenen om lid te worden. Daarnaast spelen de gewenste professionalisering van het beroep en de 'samen sterk'-gedachte een belangrijke rol. Vaak genoemd zijn ook: de bescherming van de beroepsidentiteit en het belang van het delen van kennis en ervaring met collega's.
4. Voor 12% van de leden heeft het lidmaatschap van de NVSPV volledig aan de verwachtingen voldaan, voor bijna driekwart (73%) heeft het grotendeels aan de verwachtingen voldaan. In de beleving van 8% heeft het lidmaatschap grotendeels niet aan de verwachtingen voldaan, voor een enkeling zelfs in het geheel niet. Belangrijkste reden voor een (gedeeltelijk) negatief oordeel: de NVSPV slaagt er niet in een vuist maken inzake erkenning van beroep en beroepsbeoefenaars.
5. Als leden hun tevredenheid over het functioneren van de NVSPV in een rapportcijfer moeten uitdrukken, geven zij gemiddeld een 7.1.
6. Van de ondervraagde leden geeft 94% de vereniging een voldoende. De drie belangrijkste redenen voor het geven van een voldoende zijn dat:
 - men tevreden is over de diensten, service en informatieverstrekking,
 - de vereniging de beroepsgroep een stem geeft en professionaliseert,
 - de inzet van de kern van actieve (bestuurs)leden wordt gewaardeerd.
7. Een klein aantal leden (6%) geeft een onvoldoende. Belangrijkste reden voor het geven van een onvoldoende is dat de vereniging te weinig zichtbaar of strijdbaar wordt gevonden.

VERENIGINGSZAKEN

8. Het vakblad SP blijkt het meest bekende (87% kent het goed) product van de NVSPV, gevolgd door het boek Sociale Psychiatrie (65% goed). Meer dan de helft van de leden kent het SPV-register (55%) goed en ongeveer de helft kent de website (52%) en de studiemiddagen (48%) goed. 35% kent het administratiebureau en 29% de ALV goed. Commissies, werkgroepen, projectgroepen en regiobijeenkomsten zijn (respectievelijk 29%, 19%, 13% en 9% goed) grotendeels onbekend. Ruim (52%) geeft aan de regiobijeenkomsten niet goed te kennen.
9. Driekwart (75%) van de leden geeft aan tevreden te zijn over het vakblad SP, 58% is tevreden over het boek Sociale Psychiatrie, de helft van de leden als het over het SPV-register gaat en 44% als het over de studiemiddagen gaat. 38% is tevreden over de service/ administratiebureau, 22% over de algemene ledenvergadering. Minder dan een vijfde geeft aan tevreden te zijn over commissies en werkgroepen, projectgroepen en regio bijeenkomsten (9%). Kleine percentages tevredenheid duiden niet op ontevredenheid (die is bij alle producten en activiteiten niet groter dan 6%), maar duiden op het ontbreken van een oordeel (bij gebrek aan kennis).
10. Leden zijn het meest tevreden over producten en activiteiten die het meest bekend zijn. De tevredenheid over producten en diensten is in alle gevallen bijna net zo groot als de bekendheid. Alleen de service/ administratiebureau onderscheidt zich in positieve zin: de tevredenheid daarover is groter dan de bekendheid.
11. Ongeveer een derde van de deelnemers heeft aanvullende opmerkingen gemaakt over producten en activiteiten van de vereniging. Die gaan in de eerste plaats over de – door eigen geringe betrokkenheid - onbekendheid van (een deel van) de genoemde producten en activiteiten. In de tweede plaats gaan opmerkingen over het vakblad SP, dat 'heel goed' wordt genoemd, maar dat nogal wat leden onaantrekkelijk en saai vinden. Verder zijn er meerdere opmerkingen over het beroepsregister (stand van zaken?) en de fusie (kans en bedreiging), website (mag uitgebreid), inzet collega's en bestuur (waardering) en de afstand naar, en kosten van bijeenkomsten.
12. Bij andere suggesties en wensen voor producten en/of diensten roepen leden de vereniging vooral op om de positie en identiteit van de beroepsgroep en de vereniging te bewaken. Andere suggesties gaan onder meer over belangenbehartiging, het belang van regionale activiteiten, behoud van de opleiding en betrokkenheid van leden.

BELEIDSZAKEN

13. Als leden aangeven waarop zij het accent gelegd zouden willen zien in de toekomstige taakstelling van de vereniging, noemen zij in de eerste plaats twee onderwerpen: (1) behoud en bescherming van de identiteit van het beroep en de beroepsgroep en (2) het positioneren en profileren van het beroep en de beroepsgroep in algemene zin. Andere veelgenoemde onderwerpen waarop het accent mag liggen zijn: belangenbehartiging, kennis en deskundigheidsbevordering, betrokkenheid bij de opleiding en de afbakening van de taakstelling van de SPV.
14. Als leden aangeven hoe belangrijk zij (beleids)onderwerpen van de vereniging vinden, scoren crisisinterventie/ acute psychiatrie (92%) en bijscholingscursussen spv-praktijk (90%) het hoogst. Ook aan de vermaatschappelijking van de GGZ, onderwijs, SPV in de 1^e lijn en bemoeizorg/ AC/ OGGZ wordt veel belang gehecht (respectievelijk

88%, 87%, 84 % en 83%). Driekwart (76%) van de leden vindt arbeidsvoorwaarden een belangrijk onderwerp. Volgens tweederde van de leden geldt dat ook voor cliëntenparticipatie (67%) en public relations (66%). Richtlijnen en protocollen worden (met 60%) relatief minder belangrijk gevonden.

15. Als leden aangeven aan welke (beleids)onderwerpen meer aandacht besteed zou moeten worden, springen de bijscholingscursussen spv-praktijk er uit: 71% zou daar graag meer aandacht voor willen zien. Andere onderwerpen die door meer dan de helft van de leden worden genoemd, zijn onderwijs (55%) en SPV in de lijn (52%). Iets minder dan de helft van de leden zou graag meer aandacht zien voor arbeidsvoorwaarden (48%), public relations (47%) en de vermaatschappelijking van de GGZ (45%). Andere onderwerpen worden minder genoemd. Opvallend is dat voor onderwijsgerelateerde onderwerpen als 'bijscholingscursussen spv-praktijk' en het algemene 'onderwijs' – die hoog scoren als belangrijke onderwerpen – duidelijk meer aandacht wordt gevraagd.
16. Een deel van de leden vraagt aandacht voor specifieke werkgebieden (waarin zij zelf werkzaam zijn).
17. Een ruime meerderheid (60%) van de ondervraagden kiest – als het om het optimaliseren van de kwaliteit van het beroep gaat – voor een combinatie van het aantrekken van betaalde (beleids)medewerkers en grotere inzet van leden. Leden die wel een voorkeur hebben, houden elkaar min of meer in evenwicht: 17% kiest voor een grotere inzet van leden, 14% voor de inzet van betaalde medewerkers.
18. 43% van de leden is voor het aantrekken van betaalde krachten, ook als dat betekent dat de contributie verhoogd wordt; 18% is daar tegen (de rest is neutraal of heeft geen oordeel).
19. Bijna de helft (48%) van de ondervraagde leden geeft aan bereid te zijn om (in het eigen aandachtsgebied/ specialisatie) op regionaal niveau persoonlijk een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep; 15% is bereid dat op landelijk niveau te doen. Ruim de helft (53%) van de ondervraagden heeft desgevraagd contactgegevens doorgegeven, die de vereniging mag gebruiken om een beroep op hen te doen.
20. Desgevraagd acht 79% het zeker tot zeer waarschijnlijk dat zij regionale studiedagen en regionale ontmoetingen met collega's zal ondersteunen door daar aan deel te nemen. Een kleine meerderheid (53%) denkt deel te willen nemen aan de implementatie van inhoudelijke thema's via de regio. Activiteiten waarin van leden een vertegenwoordigende rol wordt gevraagd, kunnen op minder bijval van leden rekenen. Deelname aan een regionale vertegenwoordiging vanuit de Verpleegkundige Adviesraden kan op de minste belangstelling rekenen: bijna driekwart (73%) wil daar 'waarschijnlijk of zeker niet' aan deelnemen.
21. Bijna de helft (48%) van de respondenten rekent zich na het lezen van beide beroepsprofielen tot de verpleegkundig specialisten, 39% kan niet kiezen en vindt zichzelf zowel verpleegkundige als verpleegkundig specialist. 8% ziet zichzelf als verpleegkundige, 5% herkent zich in geen van beide beroepsprofielen. 87% ziet zich in de toekomst het liefst als verpleegkundig specialist.
22. Als het gaat om het belang van kenmerken voor de beroepsinhoud van de SPV, vinden alle leden (op 1% na) interactie en participatie met de cliënt en diens familie belangrijk. Dat geldt ook voor het

KWALITEITSVERHOOGING

BEROEPSSTRUCTUUR

combineren van kennis uit verschillende kennisgebieden (98%). 94% vindt een zelfstandige behandelrelatie met de patiënt belangrijk, 91% de samenwerking met interne en externe partners. Een zelfstandige behandelverantwoordelijkheid (87%), een zelfstandige beslisbevoegdheid bij interventies (85%) en zelfstandige bevoegdheid om door te verwijzen (80%) worden door ruim viervijfde van de leden belangrijk gevonden. Over het belang van bevoegd (beperkt) voorschrijven van medicatie voor de beroepsinhoud van de SPV wordt verschillend gedacht: 29% vindt dat belangrijk, 37% vindt het belangrijk noch onbelangrijk, 26% vind dat onbelangrijk en 8% heeft hierover geen oordeel.

23. Respectievelijk 92%, 90% en 86% van de leden vindt (1) aandacht voor sociale aspecten op micro-, meso- en macroniveau, (2) een eigen opleiding (alleen voor verpleegkundigen opleidend voor het beroep of functie SPV) en (3) actief en zelfstandig op de werkplaats leren, belangrijke kenmerken voor de opleiding tot sociaal psychiatrisch verpleegkundige. Driekwart (75%) vindt het oprichten van een landelijk accreditatieorgaan voor alle vervolgoopleidingen een belangrijk kenmerk en 67% hecht belang aan aandacht voor flexibele leertrajecten per deelgebied. Van de genoemde kenmerken wordt een vervolgoopleiding op mastersniveau (arts of science) het minst belangrijk gevonden. Niettemin beoordeelt een ruime meerderheid (62%) ook dit kenmerk als belangrijk (6% als onbelangrijk).
24. Tweederde (67%) van de ondervraagden geeft aan verpleegkundig zelfstandig behandelaar in de instelling te zijn, een kwart (24%) is verpleegkundig medebehandelaar en 9% is geen van beide.
25. De helft (51%) van de ondervraagde leden vindt dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren, ruim een derde (35%) vindt van niet (15% heeft geen oordeel). Van degenen die vinden dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren (of daarover geen oordeel hebben), acht 64% zich in staat om geprotocolleerd medicatie voor te schrijven; 37% acht zich daartoe niet in staat.
26. Ruim tweederde (68%) van de ondervraagden vindt dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort. Ruim een kwart (27%) vindt dat niet en 5% onthoudt zich van een oordeel. Van degenen die vinden dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort (of daarover geen oordeel hebben), acht 91% zich in staat om een dergelijke classificatie te stellen; 9% acht zich daartoe niet in staat. Negen van de tien leden die zichzelf bekwaam achten om een DSM IV classificatie te stellen, geven aan dat zij in hun instelling (mede-) verantwoordelijkheid dragen voor het stellen van deze classificatie.
27. Op de vraag of men zelfstandig gevestigd SPV-er is, antwoordt 5 % bevestigend. Deze leden werken gemiddeld 16.1 uur per week als zelfstandige. Een vijfde (21%) van de leden die nu nog niet als zelfstandig gevestigd SPV-er werkzaam zijn, zegt wel plannen in die richting te hebben. 88% van de deelnemers is van mening dat de V&VN-afdeling SPV ook voor de zelfstandig gevestigde leden activiteiten moet ontplooiën.

TAAKHERSCHIKKING

ZELFSTANDIG GEVESTIGD

Conclusie

SPV'en zijn in de eerste plaats lid geworden van de vereniging omdat zij toegang tot vakinhoudelijke informatie willen en belangenbehartiging voor de eigen beroepsgroep belangrijk vinden. In 2006 geven leden een 7.1 als rapportcijfer voor het functioneren van hun vereniging. Zij komen tot dat positieve oordeel omdat zij overwegend tevreden zijn over de activiteiten en informatieverstrekking van de vereniging. In het cijfer wordt ook de waardering voor een kleine kern van actieve (bestuurs)leden uitgedrukt, die er in is geslaagd om de beroepsgroep een stem te geven en te laten professionaliseren.

Uit de oordelen van leden blijkt dat de tevredenheid over producten en activiteiten gelijke tred houdt met de bekendheid; 'onbekend maakt onbemind' lijkt hier op te gaan. En er zijn nogal wat zaken die aan een aanzienlijk deel van de leden voorbij gaan. Activiteiten als commissies, werkgroepen, projectgroepen en regiobijeenkomsten zijn grotendeels onbekend. In mindere mate geldt hetzelfde voor de ALV en het beroepsregister.

Leden geven zelf aan dat hun geringe betrokkenheid mede debet is aan de relatieve onbekendheid van veel activiteiten. Uit de commentaren bij open vragen blijkt herhaaldelijk de wens om meer betrokken te zijn bij de activiteiten van vereniging. Deze wens wordt onderstreept door het hoge percentage dat zegt bereid te zijn om zelf een bijdrage te leveren en door de grote groep leden die contactgegevens achterliet. De weg naar grotere betrokkenheid lijkt te liggen in het verkleinen van de ervaren mentale en fysieke afstand. Voor een deel van de leden is de vereniging vooral een activiteit van en voor een kleine harde kern van actieve oudere (bestuurs)leden, die wat ver voor de troepen uit lijkt te lopen en nogal intern gericht is. Dat schept een mentale afstand. De fysieke afstand speelt een rol als het gaat om de locatie waar bijeenkomsten worden gehouden. Leden – en daaronder ook veel leden die relatief kort lid zijn - roepen in verschillende bewoordingen op om meer activiteiten in de regio te organiseren (79% denkt waarschijnlijk of zeker naar regionale studiedagen en regionale bijeenkomsten te gaan). Deze leden willen wel betrokken zijn en meedoen, maar dan liever in de eigen regio.

De fusie en het doorgaan als afdeling SVP van het grote V&VN wordt gezien als kans en bedreiging. Aan de ene kant wordt gehoopt dat het opgaan in een grootschalig geheel zich zal uitbetalen in de vorm van meer invloed, politiek gewicht en meer mogelijkheden voor belangenbehartiging. Aan de andere kant wordt gevreesd dat de fusie – met het verdwijnen van de eigen opleiding en de gevolgen van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in het zorgstelsel – uiteindelijk zal resulteren in het verlies van de eigen beroepsidentiteit.

SPV'en hechten aan het voortbestaan van een eigen beroepsvereniging die zich sterk maakt voor het beschermen van de identiteit en het onderscheidend vermogen van de beroepsgroep. Een eigen vereniging wordt ook gezien als noodzakelijk instrument om de gewenste professionalisering en vakinhoudelijke verdieping te bereiken en de belangen van leden te behartigen. Op dit laatste punt uitte nogal wat leden twijfel. De vereniging is naar hun mening te weinig zichtbaar en te kleinschalig om echt een vuist te kunnen maken.

De resultaten moeten het bestuur ondersteunen in fundamentele beleidskeuzes. Als het gaat om zaken op de korte termijn, neigen leden uiteindelijk naar het aantrekken van betaalde krachten. Voor de langere termijn lijkt het raadzaam om rekening te houden met het gegeven dat:

- 87% van de leden zich in de naaste toekomst het liefst als verpleegkundig specialist ziet en zich daarmee impliciet schaart onder de grote groep leden die nadrukkelijk aandacht vraagt voor aan onderwijs gerelateerde onderwerpen, waaronder een vervolgopleiding op masterniveau;
- rond een vijfde van de leden plannen zegt te hebben om als zelfstandig gevestigd SPV te gaan werken en een ruime meerderheid vindt dat de vereniging er ook voor deze groep moet zijn.

Als het aan de leden ligt zou de vereniging zich moeten richten op twee speerpunten:

1. behoud en bewaking van de positie en identiteit van de vereniging.
2. verdere vakinhoudelijke verdieping en professionalisering en in het kader daarvan, een optimale informatievoorziening en het inzetten op onderwijs met een eigen (vervolg)opleiding als wenkend perspectief.

Als dat kan met (a) grotere betrokkenheid van leden en (b) aandacht voor belangenbehartiging onder de paraplu van het grote V&VN, kan de fusie een nieuwe fase in het bestaan van de vereniging inluiden.

Naschrift

Het geheel overziend mag ten slotte geconcludeerd worden dat de vereniging vooral een rationele band heeft met de leden. Het waarderingscijfer 7.1 'ruim voldoende' zou waarschijnlijk beduidend hoger kunnen worden als ook de emotionele kant van het lidmaatschap wordt ingevuld. De min of meer kille relatie met de vereniging wordt al direct getypeerd door de argumenten om niet mee te doen aan een raadpleging (zie: Bijlage I 'toelichting representativiteit'). Die argumenten zijn van persoonlijke aard zijn en hebben nooit betrekking op de vereniging zelf. Het is hier de onverschilligheid als kenmerk van het ontbreken van een band.

De positieve associaties met de vereniging zijn ook van rationeel karakter terwijl de negatieve associaties signalen zijn van de behoefte aan een emotionele meerwaarde. Men mist de onderlinge verbondenheid en de zichtbare strijd om de algemene erkenning van het beroep. Het beroep moet geprofileerd worden en professioneel sterk worden. Vandaar ook het sterke accent op onderwijs en scholing. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de verpleegkundig specialist zijn belangrijke contouren van het beroepsprestige. Ook de kritiek op het vakblad past in de signalering van het gebrek aan echte bewogenheid. Het is een heel goed blad, dat wel, maar het is saai. En er blijkt een duidelijke behoefte aan meer betrokkenheid, aan meer contact met elkaar. Men wil ook graag actief zijn.

Wij constateren dat er in de hele maatschappij de tendens is om meer nadruk te leggen op verbondenheid en zich af te keren van de sterke individualisering van de laatste jaren. Die tendens wordt ook in de commentaren van leden zichtbaar: zij dringen er op aan de sociale component van het werk te blijven koesteren. Wat de beroepsidentiteit betreft, geven wij in overweging om na te denken over een sterkere naamgeving die ook voor de buitenwereld begrijpelijk en interessant is.

2

Inleiding en achtergrond

De Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen (NVSPV), de beroepsvereniging voor Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen, is in 1979 opgericht en heeft anno 2006 circa 2100 leden. De NVSPV stelt zich ten doel de immateriële belangen van de leden te behartigen en maakt zich sterk voor erkenning van de beroepsgroep.

Per 1 augustus 2006 is de NVSPV gefuseerd met, en opgegaan in, de nieuwe vereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN-SPV). Na deze fusie gaat de voormalige NVSPV verder als zelfstandige afdeling sociaal psychiatrisch verpleegkundigen (V&VN-SPV) van de nieuwe vereniging V&VN.

De fusie kwam op een moment waarop de NVSPV bezig was zich te beraden op de toekomstige koers van de vereniging. Daarbij stonden – en staan – vragen rond de positionering van de beroepsgroep, de gewenste structuur van de vereniging en de keuze van speerpunten voor beleid centraal. Vanwege het fundamentele karakter van de te nemen besluiten wilde het bestuur de leden raadplegen om hen bij de besluitvorming te betrekken. In mei van dit jaar heeft de NVSPV daarom Noordam & De Vries verzocht om een ledenraadpleging uit te voeren.

2.1. Doel ledenraadpleging

De NVSPV wil met de ledenraadpleging meer inzicht krijgen in het oordeel van leden over een aantal actuele kwesties, waaronder de organisatie van de vereniging, de inhoud van het vak, de positionering van de SPV en het beleid van de vereniging. Daarnaast zou het onderzoek ook moeten peilen of er onder leden belangstelling is voor bestuurswerkzaamheden en of er mensen uit de praktijk input kunnen leveren voor een te houden congres.

De resultaten moeten duidelijk maken wat een representatieve groep leden denkt over bovengenoemde onderwerpen en moeten inzicht bieden in mogelijke verschillen tussen subgroepen. De uitkomsten zullen worden meegewogen in de ontwikkeling van toekomstig beleid van de NVSPV.

2.2 Uitvoering, meetperiode en respons

De ledenraadpleging is uitgevoerd door middel van een combinatie van internetonderzoek (de hoofdmoot) en aanvullend schriftelijk onderzoek, naar voorkeur van de leden.

Op vrijdag 29 september startte het onderzoek met een, door het administratiekantoor van de NVSPV verstuurd, uitnodigingsbrief aan de 2057 leden. In deze brief werden de leden uitgenodigd om zich via een internetlink, fax of antwoordformulier aan te melden voor deelname aan het onderzoek. De leden die aan de uitnodiging gehoor gaven, kregen – naar gelang hun voorkeur – via e-mail of per post een vragenlijst toegestuurd. De eerste respons op deze uitnodiging was dermate teleurstellend, dat in overleg besloten werd om de leden opnieuw aan te schrijven. Het administratiekantoor heeft op 19 oktober een briefkaart

met een herhaalde oproep uitgezonden. De internetdeelnemers hebben twee keer een herinnering ontvangen.

Uiteindelijk is het onderzoek op 9 november gesloten. Bij beëindiging van de veldwerkperiode hadden 394 leden meegedaan aan het onderzoek (364 via internet, 30 schriftelijk). Uit opgave van het administratiekantoor (10-11-06) blijkt dat er ten tijde van het onderzoek 1996 SPV'en lid waren. Daarmee komt de respons (uitgaande van 1996 leden) uit op: 20%. Nadere analyse wijst dat de uitkomsten die gebaseerd zijn op deze 20%, beschouwd mogen worden als een betrouwbare momentopname van de stemming en opinie onder leden in oktober 2006 (zie bijlage II: toelichting representativiteit).

2.3 Rapportage

Van de 394 deelnemers aan het onderzoek hebben 352 de – lange – vragenlijst helemaal ingevuld; 42 gedeeltelijk. Voorzover zij de vragen hebben beantwoord, zijn die in de rapportage meegenomen. Gelieve daarom bij het lezen van het tekstrapport nota te nemen van het volgende:

De rapportage is in principe gebaseerd op het aantal respondenten dat aan de ledenraadpleging heeft deelgenomen. Doordat respondenten niet altijd alle vragen hebben beantwoord, kan het werkelijke aantal respondenten dat de vragen heeft beantwoord wisselen. Dit aantal is steeds bij de uitkomsten vermeld als (n=..).

In het rapport worden de uitkomsten van vragen in de vorm van tabellen en grafieken weergegeven. Van significante verschillen op achtergrondvariabelen (opleidingsniveau, lengte lidmaatschap, functie en geslacht) wordt melding gemaakt onder het kopje **analysegroepen**. In hoofdstuk 4 is een samenvatting van de verschillen opgenomen.

Door afrondingsverschillen zullen totaalpercentages niet altijd op 100, maar soms op 101 of 99 uitkomen. Desondanks is steeds 100% vermeld. Bij vragen waar respondenten meerdere antwoorden konden geven, kunnen de percentages oplopen tot ruim boven 100%.

2.4 Achtergrondkenmerken

De achtergrondkenmerken van de deelnemers (in enkele gevallen in vergelijking met de verdeling in het ledenbestand):

Lidmaatschap NVSPV

Tabel 1:

Hoe lang bent u lid van de V&VN – afdeling SPV (n=353)	Leden bestand	respons
▪ korter dan 3 jaar	27 %	24 %
▪ 3 – 10 jaar	46 %	39 %
▪ langer dan 3 jaar	27%	37 %
Totaal	100 %	100 %

Werkplek

Tabel 2:

Bent u werkzaam in de: (n=353)	respons
▪ openbare geestelijke gezondheidszorg	2 %
▪ geestelijke gezondheidszorg	85 %
▪ verslavingszorg	3 %
▪ anders, namelijk (zie tabel 2.1.)	9 %
Totaal	100 %

Functie

Tabel 3:

Valt u functie onder: (n=351)	respons
▪ uitvoerend	88 %
▪ management	6 %
▪ opleiding/ beleid	3 %
▪ anders, namelijk (zie tabel 3.1.)	3 %
Totaal	100 %

Werkt voornamelijk met

Tabel 4:

Werkt voornamelijk met: (n=352)	respons
▪ jeugdigen	10 %
▪ volwassenen	61 %
▪ ouderen	16 %
▪ anders, namelijk (zie tabel 4.1.)	13 %
Totaal	100 %

Opleidingsniveau

Tabel 5:

Opleidingsniveau (n=352)	Leden bestand	respons
▪ HBO	70 %	61 %
▪ VO	30 %	35 %
▪ academisch	-	5 %
Totaal	100 %	101 %

Geslacht

Tabel 6:

Bent u: (n=353)	Leden bestand	respons
▪ man	42 %	59 %
▪ vrouw	58 %	41 %
Totaal	100 %	100 %

De samenstelling van de steekproef wijkt in zoverre af dat:

- mannelijke leden naar verhouding vaker hebben meegedaan,
- hoger opgeleiden iets ruimer vertegenwoordigd zijn,
- er naar verhouding meer leden die al langer dan 10 jaar lid zijn, aan het onderzoek hebben deelgenomen.

Zelfstandig gevestigd

Aan het eind van de vragenlijst is gevraagd of de respondent zelfstandig gevestigd SPV-er is; 4.5% beantwoordt deze vraag bevestigend. Naar eigen opgave werken zij gemiddeld 16.1 uur per week als zelfstandige. Een vijfde (21%) van de leden die nu nog niet als zelfstandig gevestigd SPV-er werkzaam is, zegt wel plannen in die richting te hebben. 88% van de deelnemers is van mening dat de V&VN-afdeling SPV ook voor de zelfstandig gevestigde leden activiteiten moet ontplooiën.

Tabel 7:

Heeft plannen om als zelfstandig gevestigde SPV-er te gaan werken: (n=336)	respons
▪ ja	21 %
▪ nee	79 %
Totaal	100 %

Tabel 8:

Moet V&VN-afd.SPV activiteiten voor zelfstandiggevestigde SPV'en ontplooiën: (n=352)	respons
▪ ja	88 %
▪ nee	12 %
Totaal	100 %

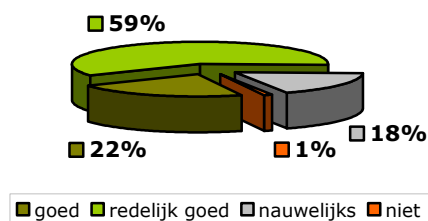
3

Uitkomsten ledenraadpleging

A. DE VERENIGING

Aan de deelnemers is als eerste gevraagd om in te schatten hoe goed zij de eigen beroepsvereniging kennen.

Figuur 1: **Hoe goed kent u de 'oude' NVSPV?** (n=386)



Vier op vijf deelnemers (81%) zeggen de 'oude' NVSPV' goed tot redelijk goed te kennen, 18% zegt de vereniging nauwelijks te kennen en 1% van de ondervraagden geeft aan de eigen vereniging niet te kennen.

significante verschillen

opleidingsniveau

Leden met een VO of academische opleiding, geven vaker (89%) dan de leden met een HBO-opleiding (77%) aan dat ze de 'oude' NVSPV' goed tot redelijk goed kennen.

lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, geven vaker (98%) dan gemiddeld (82%) aan dat ze de 'oude' NVSPV' goed tot redelijk goed kennen. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, geven vaker (47%) dan gemiddeld (18%) aan dat ze de 'oude' NVSPV' nauwelijks of helemaal niet kennen.

geslacht

Mannelijke respondenten geven vaker (85%) dan de vrouwelijke deelnemers (77%) aan dat ze de 'oude' NVSPV' goed tot redelijk goed kennen.

Leden is gevraagd welk woord, of welke woorden hen te binnen schieten als zij aan de NVSPV denken, en vervolgens, om deze woorden naar eigen inzicht in te delen naar positief, neutraal of negatief. Leden hebben ruim gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. De meeste leden gaven meerdere woorden en associaties op (bij elkaar ruim over de duizend). Uit de onderstaande verdeling blijkt dat het aantal leden met positieve associaties een ruime meerderheid vormt:

Positief (n=338)	neutraal (n=125)	Negatief (n=107)
%	%	%
59	22	19

Een ruime meerderheid associeert de NVSPV met positieve kenmerken. Associaties die onder **positief** zijn ingedeeld, zijn (in volgorde van meest genoemde):

- professioneel/ professionalisering
- beroepsprofiel /(vak)beroepsinhoudelijk / beroepsontwikkeling
- deskundig(heid)(sbevordering) / scholing
- beroepsgroep / vakgroep / beroepsgenoten
- belangenhartig(er)(ging)
- vak)kennis(overdracht)
- (beroeps)(belangen)vereniging
- informatief/ informatiebron

- kwaliteits(bewust)
- actief / gedreven
- innovatie / innovatief
- vakblad

Andere – minder vaak genoemde – positieve associaties zijn: bestuur ('hardwerkend'), kritisch, verbondenheid en gedegen.

De als **neutraal** ingedeelde associaties gaan vooral over: belangenbehartiging, de beroepsgroep en de beroepsvereniging

De meest genoemde associaties die door leden bij **negatief** zijn ingedeeld gaan onder meer over: afstand, kleine kern van actieve leden ('vergadertijgers'), naar binnen gericht zijn ('ons kent ons'), onduidelijkheid en onzichtbaarheid, elitair, arrogant, weinig meedenkende leden en kleinschaligheid.

A1 HET LIDMAATSCHAP

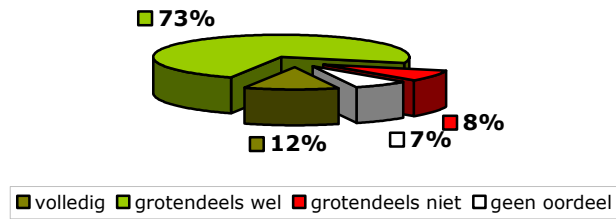
De deelnemers is gevraagd naar wat de belangrijkste reden was om lid van de NVSPV te worden. Zie hun gecategoriseerde antwoorden – in volgorde van meest genoemde – in de tabel hieronder (de integrale antwoorden op open vragen zijn opgenomen in Bijlage 2).

Tabel 9:

Belangrijkste reden om lid te worden van NVSPV (n=376)	Aantal keer genoemd
▪ bron voor beroepsinhoudelijke info / blijven op vakgebied	126
▪ beroepsvereniging en belangenbehartiging is belangrijk/ noodzakelijk voor de beroepsgroep	124
▪ beroep profileren, professionaliseren, kwaliteit en deskundigheidsbevordering	95
▪ bundeling krachten. 'samen sterk', solidariteit	78
▪ bescherming: beroepsprofiel, -identiteit, rechtspositie, en vertegenwoordigd worden (zodat invloed kan worden uitgeoefend)	52
▪ contact met collega's / kennis en ervaring delen	31
▪ lidmaatschap via of in verlengde van opleiding	28
▪ betrokken willen zijn bij, bijdrage willen leveren aan ontwikkeling van het beroep / de beroepsgroep	24
▪ zelfreflectie, kritisch blijven op eigen handelen	8

Toegang tot beroepsinhoudelijke informatie en de opvatting dat een professionele beroepsvereniging en belangenbehartiging belangrijk en noodzakelijk is voor de beroepsbeoefenaars, waren de belangrijkste redenen om lid te worden. Daarnaast spelen de gewenste professionalisering van het beroep en de 'samen sterk'-gedachte een belangrijke rol.

Figuur 2: **In hoeverre heeft het lidmaatschap van de NVSPV tot nu toe aan uw verwachtingen voldaan** (n=385)



Voor 12% van de leden heeft het lidmaatschap van de NVSPV volledig aan de verwachtingen voldaan, voor bijna driekwart (73%) heeft het grotendeels aan de verwachtingen voldaan. In de beleving van 8% heeft het lidmaatschap grotendeels niet aan de verwachtingen voldaan, voor een enkeling zelfs in het geheel niet; 7% heeft hierover geen oordeel.

significante verschillen

lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen vaker (92%) dan gemiddeld (86%) dat het lidmaatschap volledig of grotendeels wel aan hun verwachtingen heeft voldaan. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen dit juist minder vaak (76%) Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn:

- geven vaker (75%) dan gemiddeld (65%) aan het boek Sociale Psychiatrie goed te kennen.
- zeggen vaker (35%) dan gemiddeld (18%) dat zij de studiemiddagen niet goed kennen; zij zeggen ook vaker (40%) dan gemiddeld (22%) dat zij geen oordeel over deze activiteit hebben.
- zeggen vaker (70%) dan gemiddeld (51%) dat zij de website goed kennen; ze zeggen ook vaker (61%) dan gemiddeld (47%) dat zij tevreden over de website zijn.
- zeggen vaker (49%) dan gemiddeld (30%) dat zij de algemene ledenvergadering niet goed kennen; zij zeggen vaker (58%) dan gemiddeld (39%) geen oordeel over deze activiteit te hebben.
- zeggen vaker (51%) dan gemiddeld (36%) dat zij de commissies en werkgroepen niet goed kennen; zij zeggen ook vaker (61%) dan gemiddeld (46%) geen oordeel over deze activiteiten van de vereniging te hebben.
- zeggen vaker (52%) dan gemiddeld (42%) dat zij de projectgroepen niet goed kennen.
- zeggen vaker (37%) dan gemiddeld (19%) dat zij het SPV-register niet goed kennen; deze groep leden zegt minder vaak (28%) dan gemiddeld (51%) tevreden te zijn over het register en ze geven vaker (35%) dan gemiddeld (21%) aan dat zij geen oordeel over het register hebben.

Leden die tussen 3 en 10 jaar lid van de vereniging zijn:

- zeggen minder vaak (25%) dan gemiddeld (35%) dat zij het administratiebureau goed kennen; ze zeggen minder vaak (28%) dan gemiddeld (39%) tevreden te zijn over deze activiteit van de vereniging.
- zeggen minder vaak (43%) dan gemiddeld (51%) dat zij de website goed kennen; ze hebben vaker (29%) dan gemiddeld (19%) geen oordeel over dit product van de vereniging.
- zeggen minder vaak (43%) dan gemiddeld (51%) dat zij de regiobijeenkomsten niet goed kennen.

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn:

- geven vaker (63%) dan gemiddeld (48%) aan de studiemiddagen goed te kennen; zij zijn ook vaker (58%) dan gemiddeld (44%) tevreden over deze activiteit.

- geven vaker (45%) dan gemiddeld (35%) aan het administratiebureau goed te kennen; zij zijn ook vaker (50%) dan gemiddeld (39%) tevreden over deze activiteit.
- zeggen vaker (50%) dan gemiddeld (30%) aan dat zij de algemene ledenvergadering goed kennen en zijn vaker (33%) dan gemiddeld (23%) tevreden over de ALV.
- zeggen vaker (14%) dan gemiddeld (8%) dat zij de regio bijeenkomsten goed kennen.
- zeggen vaker (25%) dan gemiddeld (18%) dat zij de commissies en werkgroepen goed kennen.
- zeggen vaker (66%) dan gemiddeld (56%) dat zij het SPV-register goed kennen.

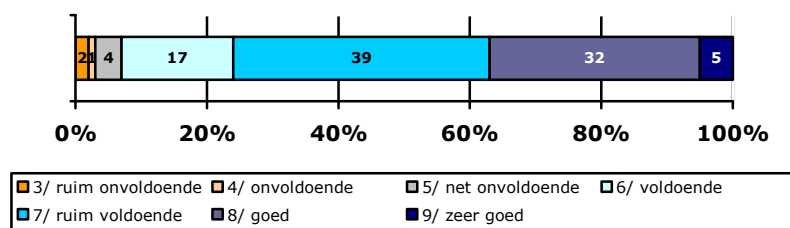
De kleine groep leden bij wie het lidmaatschap (grotendeels) niet aan de verwachting heeft voldaan, geeft daarop de volgende toelichting:

Tabel 10:

Waarom lidmaatschap (grotendeels) niet aan de verwachtingen heeft voldaan (n=32)	Aantal keer genoemd
<ul style="list-style-type: none"> ▪ NVSPV kan te weinig vuist maken om de erkenning van het beroep en de positie van de SPV'en te beschermen (incl. FWG en opleiding gerelateerd) 	18
<ul style="list-style-type: none"> ▪ NVSPV te weinig zichtbaar/aanwezig/ondersteunend 	7
<ul style="list-style-type: none"> ▪ praktisch nut lidmaatschap en rol bij inhoudelijke (wetenschappelijke) invulling van beroep beperkt 	5
<ul style="list-style-type: none"> ▪ vereniging is vooral intern gericht 	3
<ul style="list-style-type: none"> ▪ vraagtekens bij positie SPV na fusie met V&VN 	3
<ul style="list-style-type: none"> ▪ tijdschrift inhoudelijk niet interessant 	2

Aan alle deelnemers is gevraagd om de tevredenheid over het functioneren van de NVSPV uit te drukken in een rapportcijfer:

Figuur 3: **Rapportcijfer** (n=376)



De meeste leden geven een 7 (39%) of een 8 (31%) voor het functioneren van de NVSPV. Gemiddeld geven leden een: 7.1

Van de ondervraagde leden geeft 94% de vereniging een voldoende. In een toelichting op het cijfer melden zij daarvoor de volgende redenen:

Tabel 11:

Toelichting op voldoende rapportcijfer (n=186)	Aantal keer genoemd
positief over producten en diensten & informatieverstrekking van de vereniging	59
geeft (beroepsgroep) SPV een stem in medische en politieke wereld/ profileert en professionaliseert de beroepsgroep	47
waardering voor prestaties gemotiveerde kern van (bestuurs)leden (betrokkenheid 'gewone' leden is laag)	32
positieve kwalificaties (actief, transparant, degelijk, betrouwbaar, goed, innoverend)	26
onderling contact en stimuleren betrokkenheid leden	14
veel aandacht voor kennisontwikkeling en overdracht, opleiding en scholing	7
overige uiteenlopende opmerkingen	34

Een klein aantal leden (6%) geeft een rapportcijfer dat lager ligt dan 6. Een deel daarvan heeft een toelichting gegeven op het waarom van de onvoldoende:

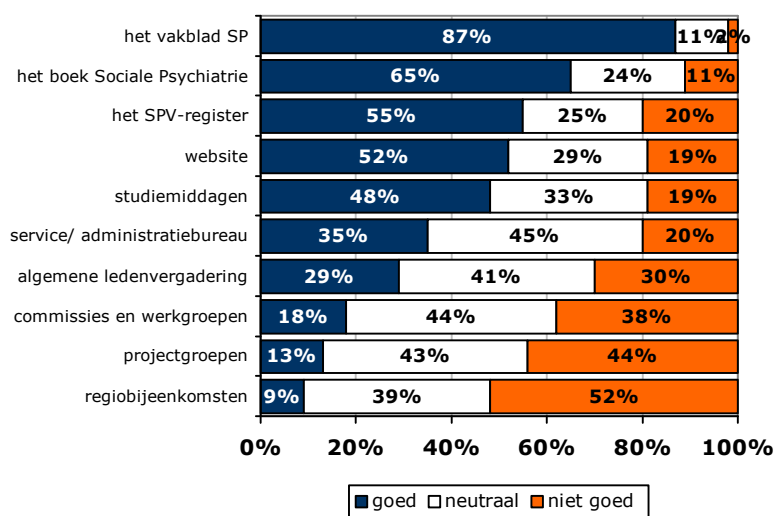
Tabel 12:

Toelichting op onvoldoende rapportcijfer (n=18)	Aantal keer genoemd
NVSPV te weinig zichtbaar/ strijdbaar in werkveld	8
onvoldoende binding om goed te kunnen oordelen	4
vereniging wordt gerund door kleine kern hardwerkende mensen, achterban niet betrokken	3
overige opmerkingen	4

A2. VERENIGINGSZAKEN

De deelnemers is gevraagd hoe goed zij activiteiten en producten van de vereniging kennen en hoe tevreden zij daar over zijn.

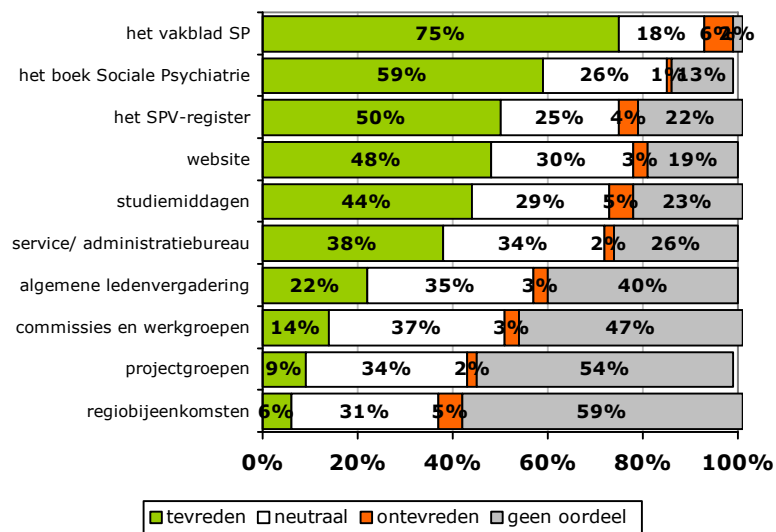
Figuur 4: **Kennis activiteiten en producten vereniging** (n= 357 t/m 369)



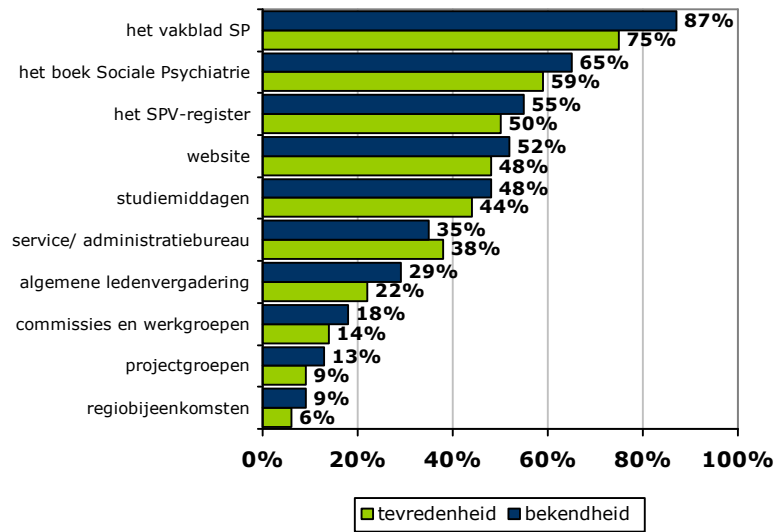
Met uitzondering van het vakblad SP, het boek Sociale Psychiatrie, het SPV-register en de website, is de groep leden die aangeeft de genoemde

activiteit of het product goed te kennen, kleiner dan de groep die neutraal antwoordt of aangeeft het genoemde niet goed te kennen. Het vakblad SP blijkt het meest bekende (87% kent het goed) product van de NVSPV, gevolgd door het boek Sociale Psychiatrie (65% goed). Iets meer dan de helft van de leden geeft aan het SPV-register (55%) goed te kennen en hetzelfde geldt bij ongeveer de helft van de leden voor website (52%) en de studiemiddagen (48%). Ruim een derde (35%) kent het administratiebureau van de NVSPV goed. Ongeveer evenveel leden zeggen de algemene ledenvergadering goed te kennen (29%) als niet goed te kennen (30%). Slechts een beperkt aantal leden kent commissies en werkgroepen, projectgroepen en regiobijeenkomsten goed (respectievelijk 19%, 13% en 9%). Meer dan de helft (52%) geeft aan de regiobijeenkomsten niet goed te kennen.

Figuur 5: **Tevredenheid over de genoemde activiteiten en producten van de vereniging** (n=365 t/m 368)



Driekwart (75%) van de leden geeft aan tevreden te zijn over het vakblad SP. Datzelfde geldt voor 58% van de leden als het om het boek Sociale Psychiatrie gaat, voor 50% van de leden als het om het SPV-register gaat en voor 44% als het om studiemiddagen gaat. 38% is tevreden over de service/ administratiebureau, 22% over de algemene ledenvergadering. Minder dan een vijfde geeft aan tevreden te zijn over commissies en werkgroepen (14%), projectgroepen (9%) en regiobijeenkomsten (9%). Kleine percentages tevredenheid duiden niet op ontevredenheid (die is bij alle producten en activiteiten niet groter dan 6%), maar op het ontbreken van een oordeel. Als de bekendheid van, en de tevredenheid over producten en activiteiten met elkaar worden vergeleken, dan lijkt tevredenheid gelijke tred te houden met bekendheid.

Figuur 6: **Tevredenheid en bekendheid gecombineerd** (n=365 t/m 368)

Leden zijn het meest tevreden over producten en activiteiten die het meest bekend zijn. De tevredenheid over producten en diensten is in alle gevallen bijna net zo groot als de bekendheid. Alleen de service/ administratiebureau onderscheidt zich in positieve zin: de tevredenheid daarover is groter dan de bekendheid.

significante verschillen

opleidingsniveau

leden die een HBO-opleiding hebben genoten:

- geven minder vaak (31%) dan deelnemers met een VO- of academische opleiding (42%) aan het service/ administratie bureau goed te kennen. Leden met een VO- of academische opleiding zeggen vaker (47%) dan de leden met een HBO opleiding (35%) dat ze tevreden over de service/ administratie bureau te zijn.
- zeggen vaker (47%) dan leden met een VO- of academische opleiding (35%) dat ze de projectgroepen *niet goed* kennen.
- zeggen vaker (25%) dan leden met een VO- of academische opleiding (10%) het SPV-register *niet goed* te kennen.

leden met een VO- of academische opleiding:

- geven vaker (38%) dan leden met een HBO-opleidingsniveau (24%) aan dat zij de algemene ledenvergadering goed kennen.
- zeggen vaker (24%) dan leden met een HBO-opleidingsniveau (14%) dat zij de commissies en de werkgroepen goed kennen.

functie

leden met een uitvoerende functie:

- geven minder vaak (45%) dan leden met een andere functie (62%) aan tevreden over de website te zijn.
- geven minder vaak (37%) dan leden met een andere functie (54%) aan tevreden over de service/ administratiebureau te zijn.
- zeggen vaker (32%) dan leden met andere functies (16%) dat zij de algemene ledenvergadering niet goed kennen. Ze zeggen ook vaker (42%) dan leden met een andere functie (21%) geen oordeel te hebben, als gevraagd wordt naar hun tevredenheid in verband met de algemene ledenvergadering.
- zeggen minder vaak (17%) dan leden met andere functies (30%) dat zij de commissies en werkgroepen goed kennen.

geslacht

Mannen:

- geven vaker (56%) dan vrouwen (45%) aan dat zij de website goed kennen.
- zeggen vaker (41%) dan de vrouwen (28%) het service/ administratie bureau goed te kennen.

Vrouwen:

- hebben vaker (27%) dan hun mannelijke collega's (14%) geen oordeel op de vraag hoe tevreden ze zijn over de site.
- geven vaker (40%) dan de mannelijke leden (22%) aan dat zij de algemene ledenvergadering *niet goed* kennen.
- zeggen ook vaker (44%) dan hun mannelijke collega's (31%) dat zij de commissies en de werkgroepen *niet goed* kennen.
- geven vaker (50%) dan de mannelijke leden (37%) aan dat zij de projectgroepen *niet goed* kennen.
- zeggen vaker (28%) dan de mannen (13%) het SPV-register niet goed te kennen.

Leden zijn in de vragenlijst uitgenodigd om andere opmerkingen te maken over de genoemde producten en activiteiten van de vereniging. Ongeveer een derde van de deelnemers heeft dat gedaan. In volgorde van meest genoemde onderwerpen gaan de opmerkingen over het volgende:

Tabel 13:

aanvullende opmerkingen over genoemde producten en activiteiten van de vereniging (n=104)	Aantal keer genoemd
▪ onbekend met (deel) producten en activiteiten, met name regiobijeenkomsten en werkgroepen	34
▪ vormgeving, leesbaarheid, belang van vakblad SP	20
▪ stand van zaken rond beroepsregister	15
▪ fusie: kans en bedreiging voor identiteit	12
▪ website: inhoud en uitbreiding functie	8
▪ waardering voor inzet collega's en bestuursleden	7
▪ bezwaarlijke (fysieke) afstand naar bijeenkomsten	5
▪ overige	10

De meeste aanvullende commentaren gaan over de onbekendheid van (een deel van) de genoemde producten en activiteiten. Daar voegen nogal wat leden aan toe dat die onbekendheid niet in de laatste plaats te wijten is aan het eigen gebrek aan betrokkenheid bij de vereniging. Ook het vakblad SP ontlokt commentaar. Het eigen vakblad wordt 'heel goed' genoemd, maar nogal wat leden vinden de vormgeving en lay-out onaantrekkelijk en het blad inhoudelijk saai en taai. Over het beroepsregister tasten sommige leden in het duister. Ze hebben er soms wel en soms niet van gehoord, weten niet wat de stand van zaken is, vinden de eisen te hoog of vinden dat registratie verplicht mag worden gesteld. De fusie wordt ervaren als een kans ('groter geheel heeft meer macht') en als bedreiging. Er zijn leden die waarschuwen voor het ondergaan in het grote geheel, het verlies van de eigen identiteit. Daar wordt voor gevreesd. De website mag wat een aantal leden betreft vaker 'ge-update' worden en de functionaliteit mag worden uitgebreid (in het digitale verlengde van deze oproep: een lid oppert de introductie van digitale nieuwsbrieven). Een aantal leden meldt te weten, dat wat er door de vereniging bereikt is, op het conto van een klein aantal bevlogen (bestuurs)leden mag worden geschreven: zij uiten hun waardering daarvoor. Een ander punt dat herhaaldelijk is genoemd, is de plaats waar de bijeenkomsten worden gehouden. De afstand daarheen wordt als te lang en dus bezwaarlijk ervaren. De overige opmerkingen gaan over de

noodzaak om een keuze inzake het profiel van de beroepsgroep te maken (verpleegkundige? professioneel behandelaar? verpleegkundig behandelaar?), over oproepen om studiemiddagen en commissies voort te zetten, over het idee om in de informatie meer aandacht aan de eigen specifieke specialisatie te besteden en over de kosten van studiedagen ('te duur').

In de vragenlijst is vervolgens gevraagd om eventuele suggesties en wensen voor andere producten en/of activiteiten van de V&VN-afdeling SPV.

Tabel 14:

suggesties en wensen voor andere producten en/of activiteiten van de vereniging(n=134)	Aantal keer genoemd
▪ bewaken van de positionering, identiteit en het eigen gezicht en het afbakenen de grenzen van de beroepsgroep en de eigen beroepsvereniging	37
▪ belangenbehartiging als vakbond (CAO, FWG, functiewaardering) / aansluiten bij vakbond	15
▪ meer regionale activiteiten en bijeenkomsten	14
▪ behoud en bewaken van een goede opleiding / meer studiedagen / hoogleraar sociale psychiatrie	12
▪ leden prikkelen en stimuleren en betrokkenheid leden verhogen	8
▪ delen vakkennis / meer evidence-based / nascholing / richtlijnen	8
▪ informatie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ vakblad SP: eigen blad houden, betere layout, laten uitgeven (10) ▪ meer toegankelijk maken / specifieke SPV info (7) ▪ digitale Nieuwsbrief (2) ▪ tips vakliteratuur (1) 	
▪ activiteiten en producten: <ul style="list-style-type: none"> ▪ lobbyen, politieke druk uitoefenen (5) ▪ betaalbare studiemiddagen en bijeenkomsten (4) ▪ bezoek, bijstand en advies aan leden (3) ▪ deskundigheidsbevordering, kwaliteitskringen (2) 	
▪ aandacht voor zelfstandig ondernemen / werken	5
▪ (dwingend) (beroeps)register / kwaliteitseisen stellen, werken aan accrediteringssysteem	5
▪ meer aandacht voor specifieke thema's	5
▪ overig	12

De drie belangrijkste thema's in de wensen en suggesties van leden ten aanzien van activiteiten en/ producten van de vereniging, gaan in de eerste plaats om het behoud van de eigen identiteit en de afbakening van het eigen beroep, in de tweede plaats om meer belangenbehartiging (zoals van een vakbond) en in de derde plaats om meer activiteiten in de regio.

B. BELEIDSZAKEN

De afdeling SPV van de V&VN wil graag weten waar het accent in de taakstelling volgens leden moet liggen. Daarom is leden gevraagd aan te geven wat essentieel is als het gaat om de toekomstige taakstelling. Een groot aantal leden heeft daar antwoord op gegeven. Hieronder – in volgorde van meest genoemde – de onderwerpen die volgens leden centraal mogen staan:

Tabel 15:

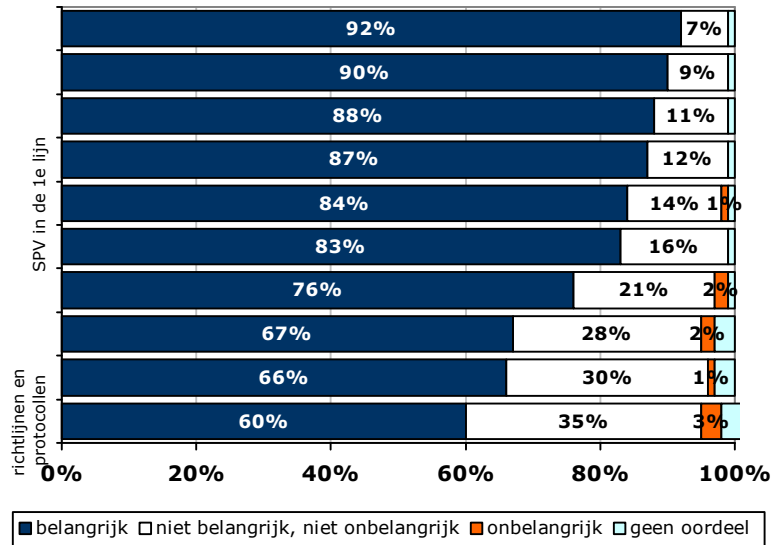
suggesties en wensen voor andere producten en/of activiteiten van de vereniging (n=134)	Aantal keer genoemd
▪ behoud, bewaking en bescherming van de identiteit van het beroep en de beroepsgroep	76
▪ positioneren en profileren van het beroep en de beroepsgroep in algemene zin	75
▪ belangenbehartiging (vooral arbeidsvoorwaarden) en lobby / aansluiten bij vakbonden	56
▪ vergroting kennis, kennisoverdracht, deskundigheidsbevordering / verdiepen vakinhoudelijke kennis en studiemiddagen	55
▪ betrokkenheid bij en behoud van (eigen) opleiding en onderwijsbeleid	52
▪ onderscheiden taakstelling: omschrijving, afbakening / kwalificaties SPV in werkveld / onderscheid met andere verpleging	41
▪ verduidelijken/ promoten van sociale psychiatrie	25
▪ informeren over en aandacht voor nieuwe ontwikkelingen in het werkveld	21
▪ kwaliteitsverhoging, - ontwikkeling	14
▪ register: apart specialisten/ BIG register/ accreditatie	13
▪ meer aandacht voor specifieke werkvelden	12
▪ leden stimuleren , motiveren, werven, verbondenheid vergroten	12
▪ samenwerken met derde partijen	8
▪ professionalisering	7
▪ innoveren, beroepsinnovatie	6
▪ persoonlijke contact, ondersteuning, service aan leden	5
▪ taakherschikking	3
▪ overig	6

Leden vragen vooral aandacht voor de profilering en positionering van het beroep en de beroepsgroep. Zij willen dat de identiteit en het onderscheidend vermogen van het beroep bewaakt worden. Andere commentaren doen vermoeden dat deze oproep wordt gedaan in het licht van de vrees dat de SPV ten onder zal gaan in het grote geheel als gevolg van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, het verdwijnen van de opleiding en de fusie van 1 augustus. Andere onderwerpen waar veel leden aandacht voor willen zien (belangenbehartiging, kennisoverdracht en de opleiding) lijken voort te komen uit dezelfde vrees.

Aan de leden is een aantal (beleids)onderwerpen voorgelegd waar de V&VN-afdeling SPV zich mee bezighoudt. Leden is gevraagd aan te geven

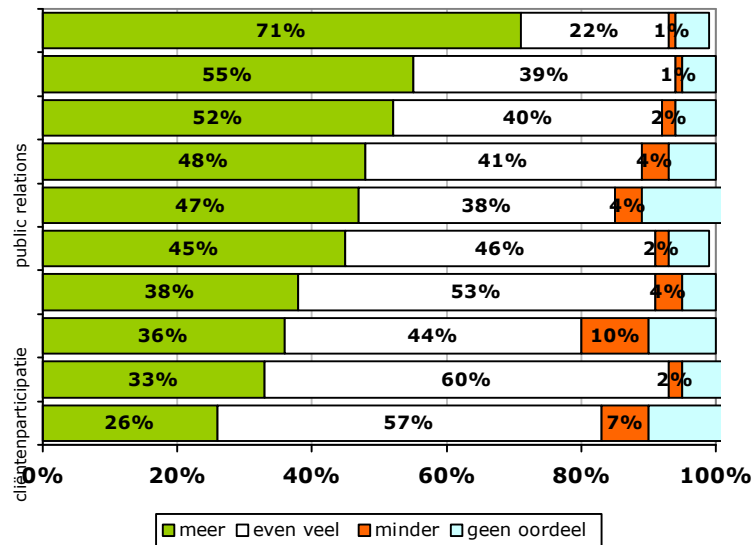
hoe belangrijk zij het genoemde onderwerp vinden en of er aan dat onderwerp meer, minder of evenveel aandacht moet worden besteed.

Figuur 7: **Belangrijkheid (beleids)onderwerpen** (n= 352 t/m 358)



Een zeer ruime meerderheid van leden (minimaal 60%) vindt de (beleids)onderwerpen waar de vereniging zich mee bezighoudt belangrijk, waarbij crisis interventie/ acute psychiatrie (92%) en bijscholingscursussen spv-praktijk (90%) het hoogst scoren. Ook aan de vermaatschappelijking van de GGZ, onderwijs, SPV in de 1^e lijn en bemoeizorg/ AC/ OGGZ wordt veel belang gehecht (respectievelijk 88%, 87%, 84 % en 83%). Driekwart (76%) van de leden vindt arbeidsvoorwaarden een belangrijk onderwerp. Volgens tweederde van de leden geldt dat ook voor cliëntenparticipatie (67%) en public relations (66%). Richtlijnen en protocollen worden (met 60%) relatief minder belangrijk gevonden.

Figuur 8: **Gewenste aandacht voor deze (beleids)onderwerpen** (n= 331 t/m 338)



Als leden aangeven aan welke (beleids)onderwerpen meer aandacht besteed zou moeten worden, springen de bijscholingscursussen spv-praktijk er uit: 71% zou daar graag meer aandacht voor willen zien.

Andere onderwerpen waar per saldo ook meer aandacht aan besteed zou mogen worden, zijn onderwijs (55%) en SPV in de lijn (52%). Iets minder dan de helft van de leden zou graag meer aandacht zien voor arbeidsvoorwaarden (48%), public relations (47%) en de vermaatschappelijking van de GGZ (45%). Daarnaast zijn ook leden die pleiten voor meer aandacht voor andere onderwerpen als bemoeizorg/ ACT/ OGGZ (38%), richtlijnen en protocollen (36%), crisisinterventie/ acute psychiatrie (33%) en cliëntenparticipatie (26%), maar bij deze laatste vier onderwerpen is het aantal leden dat meer aandacht bepleit duidelijk geringer dan het aantal dat evenveel of minder aandacht wil of geen oordeel heeft. 10% van de leden vraagt om minder aandacht voor richtlijnen en protocollen, 7% om minder aandacht voor patiëntenparticipatie. Een meerderheid is van mening dat er evenveel aandacht moet worden besteed aan onderwerpen als crisisinterventie/ acute psychiatrie (60%), cliëntenparticipatie (57%) en bemoeizorg/ ACT/ OGGZ (53%).

Opvallend is dat voor onderwijs gerelateerde onderwerpen als 'bijscholingscursussen spv-praktijk' en het algemene 'onderwijs' – die hoog scoren als belangrijke onderwerpen – duidelijk meer aandacht wordt gevraagd.

significante verschillen

functie

leden met een uitvoerende functie:

- zijn minder vaak (65%) dan leden die andere functies hebben (82%) van mening dat de cliëntenparticipatie belangrijk is. Ze vinden ook minder vaak (24%) dan hun collega's die andere functies hebben (41%) dat er meer aandacht aan de cliëntenparticipatie besteed moet worden.
- vinden vaker (78%) dan leden die een andere functie hebben (59%) de arbeidsvoorwaarden belangrijk.

Leden die een andere dan uitvoerende functie hebben, zijn vaker (51%) dan hun 'uitvoerende' collega's' (35%) van mening dat er meer aandacht naar de richtlijnen en protocollen moet gaan.

geslacht

Vrouwelijke leden:

- zijn vaker (74%) dan de mannelijke leden (62%) van mening dat de cliëntenparticipatie belangrijk is.
- zijn vaker (70%) dan de mannelijke leden (52%) van mening dat de richtlijnen en protocollen belangrijk zijn.
- vinden vaker (46%) dan mannen (30%) dat er meer aandacht besteed moet worden aan de richtlijnen en protocollen.
- vinden vaker (93%) dan de mannelijke leden (83%) dat het onderwijs belangrijk is.

Desgevraagd meldt ongeveer een kwart van de ondervraagden nog andere onderwerpen en thema's waar de vereniging zich mee bezig zou moeten houden.

Tabel 16:

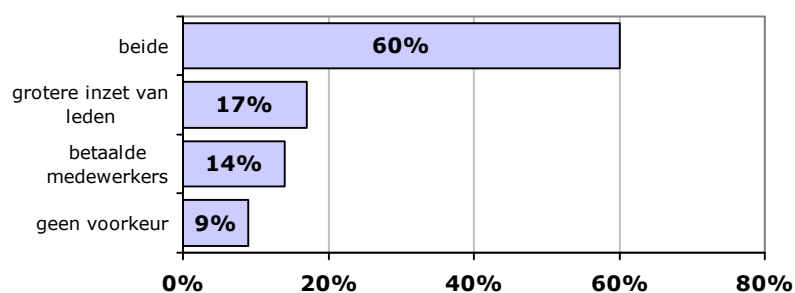
suggesties en wensen voor andere (beleids)onderwerpen en thema's (n=86)	Aantal keer genoemd
▪ aandacht voor specifieke werkvelden	19
▪ afbakening taakstelling	9
▪ profilering en positionering van het beroep	7
▪ belangenbehartiging	7
▪ SPV als zelfstandig ondernemer	7
▪ kennisvergroting en deskundigheidsbevordering	6
▪ aandacht voor, en informeren over ontwikkelingen	5
▪ alternatieve werkwijzen/ evidence-based werken	5
▪ overig (bureaucratisering, BIG register, functiewaardering, behoud identiteit e.d.)	21

Leden die nog andere onderwerpen en thema's aandragen, vragen in de eerste plaats meer aandacht voor de specialisatie waarin zij zelf werkzaam zijn.

B1. KWALITEITSVERHOGING

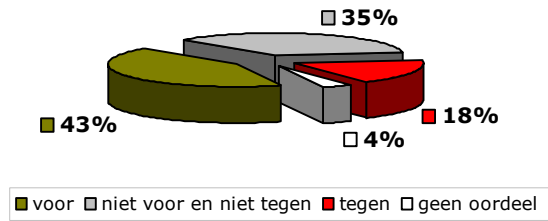
De V&VN-afdeling SPV zoekt wegen om de kwaliteit van het beroep te optimaliseren. Daarbij wordt gedacht aan verschillende mogelijkheden. Een daarvan is het benutten van de expertise van leden in het veld, door aan te sturen op een grotere inbreng van (regionale) expertise. Een andere mogelijkheid is het professionaliseren van de vereniging door het aantrekken van betaalde beleidsmedewerkers.

Figuur 9: Waar gaat uw voorkeur naar uit als het gaat om het optimaliseren van de kwaliteit van het beroep? (n=360)



Een ruime meerderheid (60%) van de ondervraagden kiest, om de kwaliteit van het beroep te optimaliseren, voor een combinatie van het aantrekken van betaalde (beleids)medewerker en grotere inzet van leden. 9% heeft geen voorkeur. Bijna een derde (31%) heeft wel een voorkeur; 17% kiest voor een grotere inzet van leden, 14% voor de inzet van betaalde medewerkers. Per saldo houden de voor- en tegenstanders van beide opties elkaar in evenwicht.

Figuur 10: **Bent u voor of tegen het aantrekken van betaalde krachten, als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt?** (n=359)

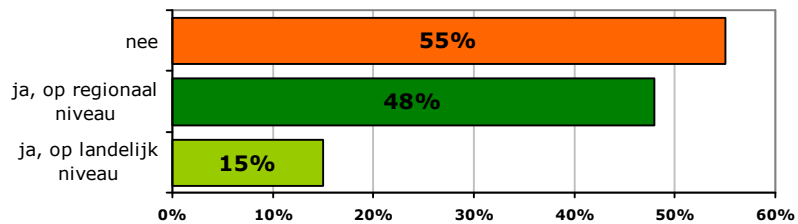


Ruim een derde (35%) is niet voor en niet tegen het aantrekken van betaalde krachten, als dat inhoudt dat de contributie wordt verhoogd; 18% is daar tegen, 43% is voor. Als de leden die hierover geen oordeel hebben (4%) of neutraal zijn (35%), buiten beschouwing worden gelaten, zijn de voorstanders van het aantrekken van betaalde krachten met contributieverhoging duidelijk in de meerderheid.

significante verschillen

opleidingsniveau	Leden die een VO- of academische opleiding hebben genoten, zijn vaker (51%) dan de leden met een HBO-opleiding (38%) voor het aantrekken van betaalde krachten, als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt.
lengte lidmaatschap	Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, geven vaker (52%) dan gemiddeld (43%) aan voor het aantrekken van betaalde krachten te zijn. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen vaker (29%) dan gemiddeld (18%) tegen het aantrekken van betaalde krachten te zijn.
functie	Leden met een uitvoerende functie zeggen minder vaak (41%) dan de leden met andere functies (58%) voor het aantrekken van betaalde krachten te zijn, als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt.
geslacht	Mannen geven vaker (50%) dan de vrouwen (33%) aan dat zij voor het aantrekken van betaalde krachten zijn, ook als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt.

Figuur 11: **Bent u zelf bereid om op het gebied van uw aandachtsgebied/ specialisatie persoonlijk een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep, door op regionaal of landelijk niveau actief te zijn?** (n=352)



Bijna de helft (48%) van de ondervraagde leden geeft aan bereid te zijn om (in het eigen aandachtsgebied/ specialisatie) op regionaal niveau persoonlijk een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep; 15% is bereid dat op landelijk niveau te doen. Een meerderheid (55%) voelt daar niets voor.

significante verschillen

lengte lidmaatschap	Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, geven vaker (61%) dan gemiddeld (49%) aan bereid te zijn persoonlijk een bijdrage te leveren door actief op regionaal niveau te zijn; leden die tussen 3 en 10
---------------------	--

jaar lid van de NVSPV zijn, zeggen vaker (53%) dan gemiddeld (45%) dat zij niet bereid zijn om een persoonlijke bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep.

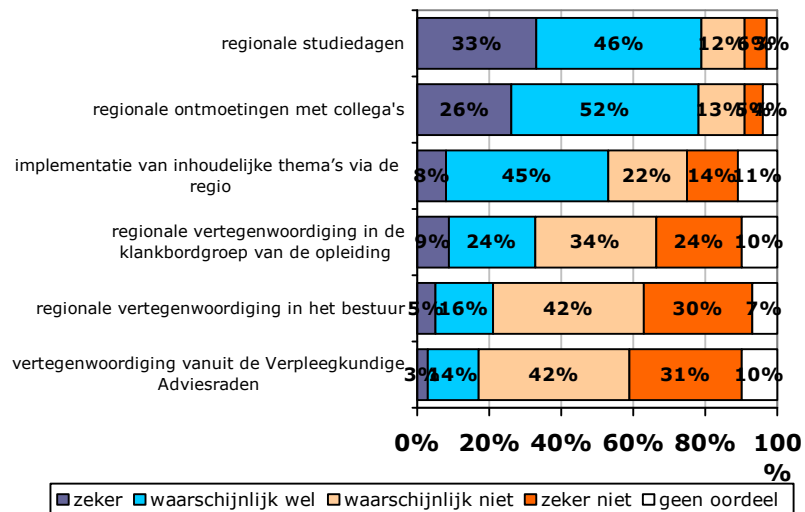
functie Leden met een uitvoerende functie zijn minder vaak (11%) dan de leden met andere functies (44%) bereid persoonlijk een bijdrage te leveren door actief te zijn op landelijk niveau.

geslacht Vrouwen zeggen vaker (53%) dan mannen (39%) dat zij niet bereid te zijn om (in het eigen aandachtsgebied/ specialisatie) een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep door op regionaal of landelijk niveau actief te zijn.

Om de belangstelling voor onderwerpen te peilen, is leden de volgende tekst voorgelegd, waarna gevraagd is aan welke initiatieven men deel zou willen nemen:

‘Ter verhoging van de kwaliteit van het afdelingswerk worden initiatieven ontplooid. De vraag is in hoeverre leden bereid zijn om deze initiatieven te ondersteunen door daar zelf aan deel te nemen. Wilt u bij onderstaande initiatieven aangeven of u daar aan deel wilt nemen?’

Figuur 12: **Zou u zelf deel willen nemen aan:** (n=347 t/m 358)



Een derde (33%) van de deelnemers geeft aan 'zeker' aan regionale studiedagen te willen deelnemen, 26% is 'zeker' van deelname aan regionale ontmoetingen met collega's (bij beide initiatieven acht 79% deelname 'zeker' tot 'zeer waarschijnlijk'). Een kleine meerderheid (53%) denkt 'zeker' tot 'zeer waarschijnlijk' deel te willen nemen aan de implementatie van inhoudelijke thema's via de regio. Activiteiten waarin van leden een vertegenwoordigende rol wordt gevraagd, kunnen op minder bijval van leden rekenen. Een derde (33%) zou zeker (9%) of waarschijnlijk (24%) deel willen nemen aan een regionale vertegenwoordiging in de klankbordgroep van de opleiding in de regio, maar 58% wil dat 'waarschijnlijk' of 'zeker niet'. 5% wil zeker als regionale vertegenwoordiger in het bestuur optreden, 16% wil dat 'waarschijnlijk wel', maar 72% wil dat 'waarschijnlijk of zeker niet'. Deelname aan een regionale vertegenwoordiging vanuit de Verpleegkundige Adviesraden kan op de minste belangstelling rekenen:

17% zou daar zeker of waarschijnlijk aan willen deelnemen, bijna driekwart (73%) wil dat 'waarschijnlijk of zeker niet'.

significante verschillen

lengte lidmaatschap

Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn:

- geven vaker (35%) dan gemiddeld (26%) aan 'zeker' aan georganiseerde ontmoetingen op regionaal niveau met collega's deel te willen nemen.
- geven vaker (17%) dan gemiddeld (7%) aan geen oordeel te hebben als het om deelname aan een regionale vertegenwoordiging in het bestuur gaat; als het om deelname aan implementatie van inhoudelijke thema's gaat (19% vs. 11%); als het om deelname aan een vertegenwoordiging vanuit de Verpleegkundige Adviesraden gaat (22% vs. 10%); als het deelname aan een regionale vertegenwoordiging in de klankbordgroep van de opleiding in de regio gaat (16% vs. 9%).

Leden die tussen 3 en 10 jaar lid van de NVSPV zijn, zeggen minder vaak (27%) dan gemiddeld (33%) 'zeker' aan regionale studiedagen deel te willen nemen.

functie

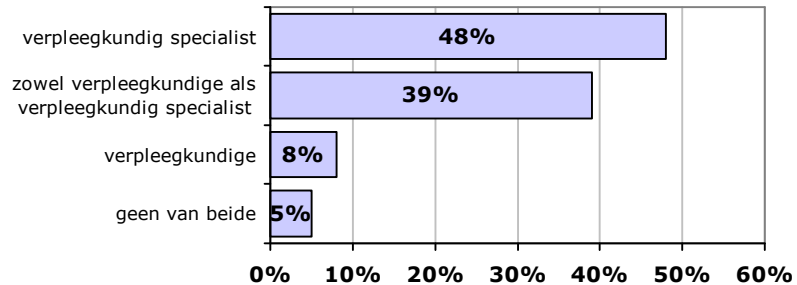
Leden met een uitvoerende functie geven vaker (48%) dan leden met andere functies (26%) aan 'waarschijnlijk wel' aan regionale studiedagen te willen deelnemen.

In de vragenlijst heeft de vereniging leden die een bijdrage willen leveren, verzocht hun contactgegevens door te geven, zodat de vereniging contact op kan nemen. Ruim de helft (53%) van de ondervraagden heeft deze uitnodiging aanvaard en gegevens doorgegeven.

C. BEROEPSSTRUCTUUR

In de vragenlijst was een zeer uitgebreide beschrijving van de beroepsprofielen voor een verpleegkundige en een verpleegkundig specialist opgenomen. Aan leden is gevraagd in welk profiel zij zich herkennen:

Figuur 13: **Als u beide profielen leest, wat bent u dan? Verpleegkundige of verpleegkundig specialist?** (n=350)



Bijna de helft (48%) van de respondenten rekent zich na het lezen van beide beroepsprofielen tot de verpleegkundig specialisten, 39% kan niet kiezen en vindt zichzelf zowel verpleegkundige als verpleegkundig specialist. 8% ziet zichzelf als verpleegkundige, 5% herkent zich in geen van beide beroepsprofielen.

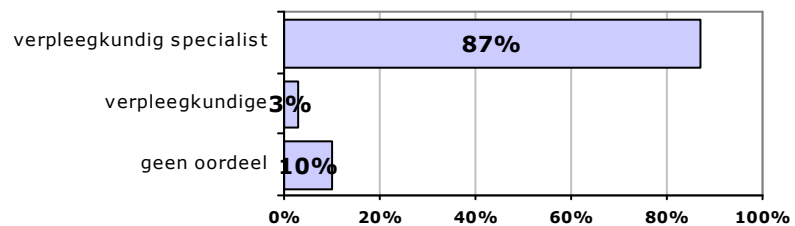
significante verschillen

lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen vaker (59%) dan gemiddeld (48%) dat ze verpleegkundig specialist zijn. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, zien zichzelf vaker (15%) dan gemiddeld (8%) als verpleegkundigen.

Gevraagd naar de gewenste status in de toekomst antwoorden leden als volgt:

Figuur 14: **En hoe ziet u zichzelf het liefst in de toekomst: als verpleegkundige, of als verpleegkundig specialist?** (n=351)



Een op de tien ondervraagden (10%) heeft geen oordeel als gevraagd wordt in welk beroepsprofiel zij zich het liefst in de toekomst zien. Op 3% na (die zich ook in de toekomst als verpleegkundige ziet), ziet de overige 87% zich in de toekomst het liefst als verpleegkundig specialist.

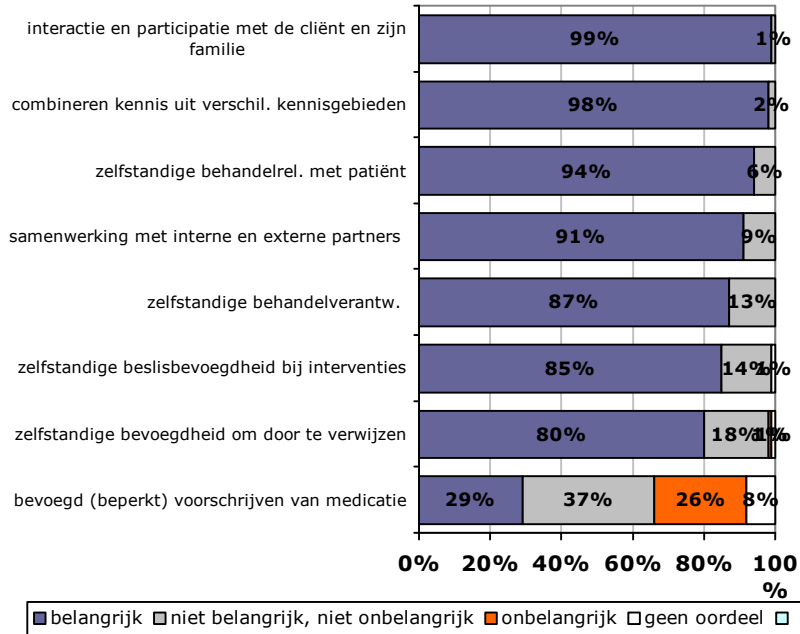
significante verschillen

geslacht

Mannen zien zichzelf in de toekomst vaker (90%) dan hun vrouwelijke collega's (82%) als verpleegkundig specialist.

Vervolgens zijn een aantal kenmerken van de beroepsinhoud van de sociaal psychiatrisch verpleegkundige aan de leden voorgelegd met de vraag om aan te geven hoe belangrijk of onbelangrijk dat kenmerk voor de beroepsinhoud van de SPV is:

Figuur 15: **Voor de beroepsinhoud van de SPV vind ik:** (n=347 t/m 353)



Op een enkeling na vinden alle leden (99%) interactie en participatie met de cliënt en zijn familie belangrijk voor de beroepsinhoud van de SPV. Dat geldt ook voor het combineren van kennis uit verschillende kennisgebieden (98%). 94% vindt een zelfstandige behandelrelatie met de patiënt belangrijk, 91% de samenwerking met interne en externe partners. Net iets minder belangrijk (maar nog steeds belangrijk) worden een zelfstandige behandelverantwoordelijkheid (87%), een zelfstandige beslisbevoegdheid bij interventies (85%) en zelfstandige bevoegdheid om door te verwijzen (80%) gevonden. Over het belang van bevoegd (beperkt) voorschrijven van medicatie voor de beroepsinhoud van de SPV wordt verschillend gedacht: 29% vindt dat belangrijk, 37% vindt het belangrijk noch onbelangrijk, 26% vindt dat onbelangrijk en 8% heeft hierover geen oordeel.

significante verschillen

lengte lidmaatschap

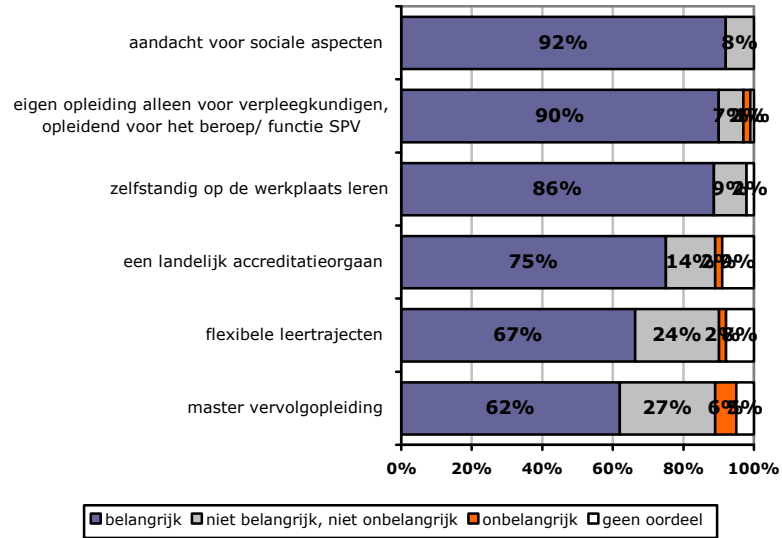
Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen vaker (86%) dan gemiddeld (80%) dat ze de zelfstandige bevoegdheid om te patiënten door te wijzen belangrijk voor de beroepsinhoud te vinden.

geslacht

Mannen vinden vaker (34%) dan vrouwen (23%) dat het bevoegd voorschrijven van medicatie een belangrijk kenmerk voor de beroepsinhoud van de SPV is.

Het verschil tussen verpleegkundige en verpleegkundig specialist zal onder meer tot uiting komen in de opleiding. In de toekomst wordt het verpleegkundig opleidingscontinuüm ('leven lang leren') versterkt. Leden is gevraagd hoe belangrijk zij genoemde kenmerken voor de opleiding tot SPV vinden:

Figuur 16: **Hoe belangrijk vindt u de volgende kenmerken voor de opleiding tot sociaal psychiatisch verpleegkundige:** (n=348 t/m 349)



Leden vinden aandacht voor sociale aspecten op micro-, meso- en macroniveau, een eigen opleiding alleen voor verpleegkundigen opleidend voor het beroep of functie SPV en actief en zelfstandig op de werkplaats leren, drie belangrijke kenmerken (respectievelijk 92%, 90% en 86%) voor de opleiding tot sociaal psychiatisch verpleegkundige. Driekwart (75%) vindt het oprichten van een landelijk accreditatieorgaan voor alle vervolgopleidingen een belangrijk kenmerk. Voor tweederde (67%) geldt dat voor aandacht voor flexibele leertrajecten per deelgebied. Van de genoemde kenmerken wordt een vervolgopleiding op mastersniveau (arts of science) het minst belangrijk gevonden. Niettemin beoordeelt een ruime meerderheid (62%) ook dit kenmerk als belangrijk (6% als onbelangrijk).

significante verschillen

opleidingsniveau

Leden die een VO- of academische opleiding hebben genoten, geven vaker (71%) dan de respondenten met een HBO-opleiding (56%) aan dat zij een vervolgopleiding op mastersniveau belangrijk vinden.

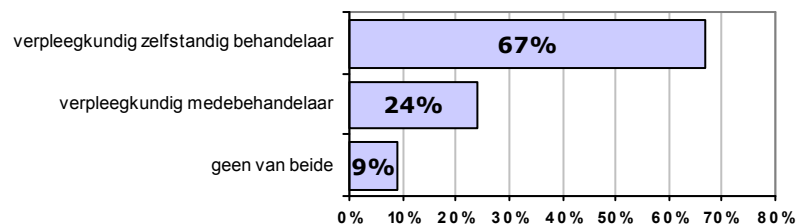
lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, geven minder vaak (84%) dan gemiddeld (89%) aan dat zij het actieve en zelfstandige leren op de werkplaats belangrijk vinden. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, juist vaker (95%)

C1. TAAKHERSCHIKKING

Aan het eind van de vragenlijst zijn een aantal vragen over het thema taakherschikking gesteld.

Figuur 17: **Bent u in uw instelling verpleegkundig medebehandelaar, verpleegkundig zelfstandig behandelaar of geen van beide?** (n=351)



Tweederde (67%) van de ondervraagden geeft aan verpleegkundig zelfstandig behandelaar in de instelling te zijn, een kwart (24%) is verpleegkundig medebehandelaar en 9% is geen van beide.

significante verschillen

opleidingsniveau

Leden die een VO- of academische opleiding hebben genoten, geven vaker (74%) dan leden met een HBO-opleiding (63%) aan, dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig zelfstandig behandelaar zijn. Leden met een HBO-opleiding zeggen vaker (31%) dan de respondenten met een VO- of academische achtergrond (14%), dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig medebehandelaar zijn.

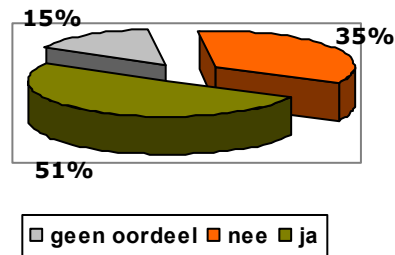
lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, geven vaker (74%) dan gemiddeld (67%) aan dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig zelfstandig behandelaars zijn. Andersom, de leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, zeggen vaker (35%) dan gemiddeld (24%) dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig medebehandelaars zijn.

functie

Leden die een uitvoerende functie hebben, zijn vaker (70%) dan de leden met een andere functie (45%) van mening dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig zelfstandig behandelaars zijn. Zij zeggen minder vaak (4%) dan de leden met andere functies (41%) geen van beide genoemde functies te vervullen.

Figuur 18: **Vindt u het dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren?** (n=355)



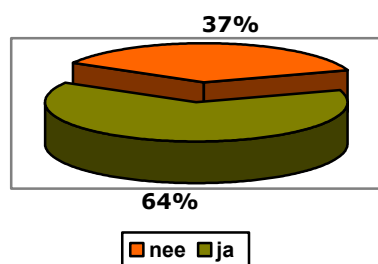
De helft (51%) van de ondervraagde leden vindt dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren, ruim een derde (35%) vindt van niet (15% heeft geen oordeel).

significante verschillen

geslacht

Mannen zijn vaker (58%) dan vrouwen (40%) van mening dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren.

Figuur 19: **Acht u zichzelf bekwaam om geprotocolleerd medicatie voor te schrijven?** (n=230)



Van degenen die vinden dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren (of daarover geen oordeel hebben), acht 64% zich in staat om geprotocolleerd medicatie voor te schrijven; 37% acht zich daartoe niet in staat.

significante verschillen

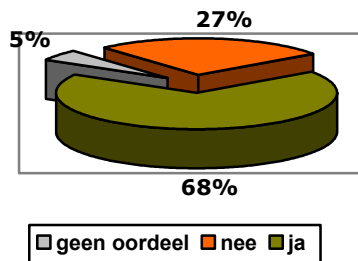
lengte lidmaatschap

Leden die tussen 3 en 10 jaar lid van de NVSPV zijn, achten zichzelf vaker (71%) dan gemiddeld (63%) bekwaam om geprotocolleerde medicatie voor te schrijven.

functie

Leden die uitvoerende taken verrichten, zijn vaker (67%) dan de leden met andere functies (42%) van mening dat ze bekwaam zijn om geprotocolleerd medicatie voor te schrijven.

Figuur 20: **Vindt u dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort?** (n=354)



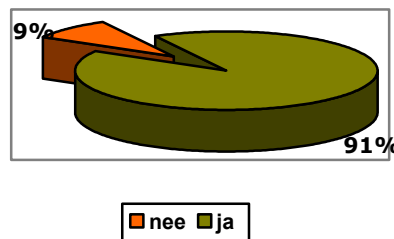
Ruim tweederde (68%) van de ondervraagden vindt dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort. Ruim een kwart (27%) vindt dat niet en 5% onthoudt zich van een oordeel.

significante verschillen

geslacht

Mannen vinden vaker (76%) dan vrouwen (56%) dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort.

Figuur 21: **Acht u zichzelf bekwaam om een DSM IV classificatie te stellen?** (n=259)



Van degenen die vinden dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort (of daarover geen oordeel hebben), acht 91% zich in staat om een dergelijke classificatie te stellen, 9% acht zich daartoe niet in staat.

significante verschillen

opleidingsniveau

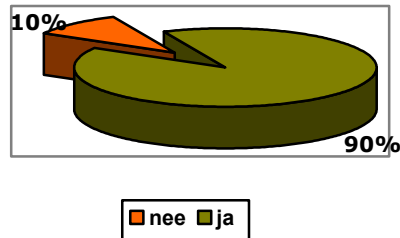
Leden met een VO- of academische achtergrond achten zichzelf vaker (97%) dan hun collega's met een HBO-opleiding (87%) bekwaam om een DSM IV classificatie te stellen.

lengte lidmaatschap

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, achtten zichzelf vaker (98%) dan gemiddeld (91%) bekwaam om een DSM IV classificatie

te stellen. Leden die korter dan 3 jaar lid van de vereniging zijn, juist minder vaak (80%).

Figuur 22: **Draagt u in de instelling ook de (mede)verantwoordelijkheid voor het stellen van een DSM IV classificatie?** (n=241)



Negen van de tien leden die zichzelf bekwaam achten om een DSM IV classificatie te stellen, geven aan dat zij in hun instelling (mede)verantwoordelijkheid dragen voor het stellen van deze classificatie.

functie

significante verschillen

Leden die uitvoerende functies hebben, zeggen vaker (92%) dan de leden met andere functies (68%) dat zij de (mede)verantwoordelijkheid voor het stellen van DSM IV classificaties binnen hun instellingen dragen.

AANVULLENDE OPMERKINGEN

Aan het eind van de vragen konden respondenten nog aanvullende opmerkingen plaatsen. Een deel van de leden heeft daar gebruik van gemaakt. De opmerkingen gingen – in volgorde van meest genoemde – over de volgende onderwerpen (tussen haakjes het aantal keren dat het onderwerp genoemd is):

- de vereniging wordt succes gewenst (22)
- over het onderzoek, de vragenlijst, de uitkomsten en medewerking (22)
- hoop op: behoud identiteit, profilering, wetenschappelijk niveau (13)
- meer aandacht voor uiteenlopende specifieke onderwerpen (opleiding, zelfstandige, bevoegdheid, uitvoerend/leidinggevende e.d.) (12)
- toelichting op eerder gegeven antwoord (7)
- zorg over ontwikkelingen (verdwijnen opleiding, verlies identiteit) (6)
- uitleg voor beperkte mogelijkheden van eigen inzet (6)
- overig (onder meer waardering voor bestuur, uniforme functiewaardering, oproep beslissing over leden met te lage opleiding) (9)

4

Samenvatting verschillen tussen groepen

De uitkomsten zijn geanalyseerd op significante verschillen tussen groepen leden op de variabelen opleidingsniveau, lengte lidmaatschap, geslacht en wel/geen uitvoerende functie. In het rapport zijn verschillen per vraag aangegeven. Hieronder een samenvatting van deze verschillen.

Opleidingsniveau

Leden met een VO- of academische opleiding kennen de oude' NVSPV' beter en datzelfde geldt voor activiteiten als de ALV en commissies en werkgroepen. HBO-opgeleiden zijn minder bekend met verenigingszaken als het administratiebureau, projectgroepen en het SPV-register. Hoger opgeleiden zijn vaker voorstander van het aantrekken van een betaalde kracht (ook als de contributie verhoogd wordt) en hechten meer belang aan een vervolgopleiding op mastersniveau. HBO-opgeleiden noemen zich vaker 'verpleegkundig medebehandelaar', hoger opgeleiden vaker 'verpleegkundig zelfstandig behandelaar'. Leden met een VO- of academische achtergrond achten zichzelf vaker bekwaam om DSM IV classificaties te stellen.

Lengte lidmaatschap

Bijna de helft van de leden die korter dan 3 jaar lid zijn, kent de vereniging niet of nauwelijks. Leden die korter dan 3 jaar lid zijn, zijn minder bekend met activiteiten (studiemiddagen, ALV, werkgroepen en commissies, projectgroepen, het SPV-register) en hebben daar vaker geen oordeel over. Het boek Sociale Psychiatrie en de website kennen zij daarentegen beter dan leden die al langer lid zijn. Zij zijn ook vaker tevreden over de website. Het aantrekken van betaalde krachten vinden zij een minder aantrekkelijke optie. Zij zijn wel vaker bereid om persoonlijk een bijdrage aan verenigingsactiviteiten te leveren door op regionaal niveau actief te zijn en geven vaker aan 'zeker' deel te willen nemen aan georganiseerde ontmoetingen op regionaal niveau met collega's. Over de mogelijke deelname aan een regionale vertegenwoordiging in het bestuur, de implementatie van inhoudelijke thema's, de vertegenwoordiging vanuit de Verpleegkundige Adviesraden en een regionale vertegenwoordiging in de klankbordgroep van de opleiding, hebben zij vaker geen oordeel. Zij zien zichzelf vaker als 'verpleegkundige' en als 'verpleegkundig medebehandelaar', hechten meer belang aan zelfstandig leren op de werkplaats en achten zich minder vaak bekwaam om een DSM IV classificatie te stellen.

Leden die tussen 3 en 10 jaar lid van de vereniging zijn, kennen het administratiebureau, de website en de regiobijeenkomsten minder goed. Zij zijn ook minder bereid om zelf een persoonlijke bijdrage te leveren aan de activiteiten van de vereniging en minder zeker van deelname aan regionale studiedagen.

Leden die langer dan 10 jaar lid van de vereniging zijn, kennen de 'oude' NVSPV' beter en zij melden vaker dat het lidmaatschap volledig of grotendeels aan hun verwachtingen heeft voldaan. Zij zijn beter op de hoogte van - en meer tevreden over - de studiemiddagen en het administratiebureau. Zij kennen de regiobijeenkomsten, commissies en

werkgroepen en het SPV-register ook beter. Zij zijn vaker voor het aantrekken van betaalde krachten, noemen zich vaker 'verpleegkundig specialist' en 'verpleegkundig zelfstandig behandelaar', vinden vaker dat de zelfstandige bevoegdheid om patiënten door te verwijzen belangrijk is, hechten minder belang aan zelfstandig leren op de werkplaats, achten zichzelf vaker bekwaam om geprotocolleerde medicatie voor te schrijven en vaker bekwaam om een DSM IV classificatie te stellen.

Geslacht

Vrouwelijke leden geven vaker dan hun mannelijke collega's aan de ALV, commissies, de werk- en projectgroepen en het SPV-register niet goed te kennen en hebben vaker geen oordeel over de website. Zij vinden cliëntenparticipatie, het onderwijs en richtlijnen en protocollen belangrijker en vinden vaker dat er meer aandacht besteed moet worden aan de richtlijnen en protocollen. Vrouwen hebben minder behoefte om een bijdrage te leveren aan de kwaliteitsverhoging van het beroep door op regionaal of landelijk niveau actief te zijn.

Mannelijke leden geven vaker dan vrouwelijke leden aan dat ze de 'oude' NVSPV, de website en het service-/administratiebureau goed kennen. Zij zijn vaker voor het aantrekken van betaalde krachten, ook als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt. Mannen zien zichzelf in de toekomst vaker als verpleegkundig specialist en vinden vaker dat het bevoegd voorschrijven van medicatie een belangrijk kenmerk voor de beroepsinhoud van de SPV is. Zij zijn ook vaker van mening dat het geprotocolleerd voorschrijven van medicatie in de toekomst tot het domein van de SPV kan gaan behoren en dat het stellen van een DSM IV classificatie tot het domein van de SPV behoort.

Functie

Leden met een uitvoerende functie zijn minder tevreden over de website, het administratiebureau, kennen commissies en werkgroepen en de ALV minder goed. Zij vinden cliëntenparticipatie minder belangrijk en vinden minder vaak dat daar aandacht aan besteed moet worden. Zij vinden arbeidsvoorwaarden belangrijker dan leden met andere functies. Leden met een uitvoerende functie zijn naar verhouding minder vaak voor het aantrekken van betaalde krachten, als dat inhoudt dat de contributie verhoogd wordt en zijn ook minder vaak bereid om persoonlijk een bijdrage te leveren door actief te zijn op landelijk niveau. Zij geven wel vaker aan 'waarschijnlijk' deel te zullen nemen regionale studiedagen. Leden die een uitvoerende functie hebben, zijn vaker van mening dat zij binnen hun instellingen verpleegkundig zelfstandig behandelaars zijn, dat zij bekwaam zijn om geprotocolleerd medicatie voor te schrijven en zeggen vaker dat zij de (mede)verantwoordelijkheid voor het stellen van DSM IV classificaties binnen hun instellingen dragen.

Leden die een andere, dan uitvoerende functie hebben, zijn vaker (51%) dan hun 'uitvoerende' collega's (35%) van mening dat er meer aandacht aan de richtlijnen en protocollen geschonken moet worden.

Bijlage I**Toelichting representativiteit**

De respons (20%) is achter gebleven bij wat verwacht en gehoopt werd (minimaal 50%). Nu een vijfde van het totale aantal leden heeft meegedaan en vier vijfde niet, dringt zich de vraag op of de resultaten bruikbaar zijn als basis voor het nemen van strategische beleidsbeslissingen. Om daarover iets te kunnen zeggen is er gekeken naar drie punten.

- a. de redenen om niet mee te doen (reden voor non-respons)
- b. de mate waarin de steekproef overeenkomt met het universum
- c. het aantal waarnemingen

ad.a) De relatief grote non-respons vraagt om een nadere verklaring. Om die reden heeft Noordam & De Vries in aanvulling op de ledenraadpleging een kort telefonisch non-respons onderzoek gedaan onder een a-selecte steekproef¹ van 150 leden. Naar deze leden is gebeld totdat er dertig leden gevonden waren die niet aan het onderzoek hebben meegedaan. Aan hen is gevraagd wat de reden was om niet deel te nemen. Deze leden melden het volgende: Uit de antwoorden blijkt het volgende:

- geen tijd of te druk om het in te vullen (n=16)
- geen reden om het niet in te vullen (n=10)
- geen herinnering aan de aankondiging van een onderzoek (n=2)
- hoe dan ook geen zin om aan onderzoeken mee te doen (n=1)
- een andere en niet-spv-gerelateerde baan (n=1)

Op grond hiervan mag aangenomen worden dat noch een principiële reden, noch de inhoud of lengte van de vragenlijst, een rol hebben gespeeld bij de non-respons.

ad.b) De betrouwbaarheid van de uitkomsten hangt mede af van de mate waarin de samenstelling van de steekproef overeenkomt met de samenstelling van het ledenbestand. Daarvoor wordt naar een aantal kenmerken gekeken waarvan de verdeling bekend is. In dit geval gaat het om de lengte van het lidmaatschap, het opleidingsniveau en geslacht.

Tabel 17:

Hoe lang bent u lid van de V&VN – afdeling SPV (n=353)	Leden bestand	respons
▪ korter dan 3 jaar	27 %	24 %
▪ 3 – 10 jaar	46 %	39 %
▪ langer dan 3 jaar	27%	37 %
Totaal	100 %	100 %

¹ De steekproeftrekking is uitgevoerd door het administratiebureau van de NVSVP

Tabel 18:

Opleidingsniveau (n=352)	Leden bestand	Respons
▪ HBO	70 %	61 %
▪ VO	30 %	35 %
▪ academisch	-	5 %
Totaal	100 %	101 %

Tabel 19:

Bent u: (n=)	Leden bestand	respons
▪ man	42 %	59 %
▪ vrouw	58 %	41 %
Totaal	100 %	100 %

Uit de vergelijking van de percentages in het ledenbestand en uit de steekproef blijkt dat:

- mannen zijn oververtegenwoordigd in de repons
- HBO-opgeleiden zijn ondervertegenwoordigd
- leden die al langer dan 10 jaar lid zijn, zijn oververtegenwoordigd.

Het gaat bij de variabelen lengte van het lidmaatschap en opleidingsniveau om relatief kleine verschillen. Bij geslacht zijn die wat groter. De verschillen tussen het ledenbestand en de steekproef zijn echter zodanig, dat een herweging op deze variabelen slechts tot nuanceverschillen zal leiden. De uitkomsten, zoals die in rapport vermeld worden, zullen bij herweging nauwelijks veranderen en kunnen daarom zonder meer als richtsnoer worden gebruikt.

- ad.c) De resultaten van het onderzoek zijn gebaseerd op de antwoorden van 353 leden tot 394 leden (afhankelijk van het geheel of gedeeltelijk invullen van de vragenlijst). Dat betekent dat er statistisch verantwoorde uitspraken over de betrouwbaarheid van uitkomsten gedaan kunnen worden, als deze worden geëxtrapoleerd naar het totale ledenbestand van de NVSPV. De uitkomsten zijn getoetst op een betrouwbaarheid van 95%. Ter toelichting een voorbeeld:

voorbeeld

In het onderzoek geeft 75% van de respondenten aan tevreden te zijn over het vakblad SP. Deze vraag is door 367 respondenten beantwoord. Op grond hiervan mag met 95% zekerheid verwacht worden, dat als deze vraag door alle leden van de NVSPV beantwoord zou worden, het percentage leden dat tevreden is over het vakblad SP ergens zal uitkomen tussen de 71% (70.6%) en 79% (79.4%). De kans dat dit niet zo is, is kleiner dan 5%.

Conclusie:

Op grond van de bevindingen bij punt a, b en c mag worden aangenomen dat de uitkomsten van het onderzoek representatief zijn voor de leden van de NVSPV.