

**NVSPV ontwikkelt nieuw beroepsdeelprofiel SPV!**  
Ter goedkeuring agendapunt 8, ALV 6 november 2003

---

Aanleiding voor het bestuur van de NVSPV om het beroepsprofiel te herschrijven:

Het beroepsprofiel van de NVSPV dateert uit 1998, hierin wordt de beroepsuitoefening en verantwoording van het beroep volgens de vijf verschillende beroepsdomeinen van de SPV beschreven.

Inmiddels is het profiel 5 jaar oud en aan vernieuwing toe. Enkele ontwikkelingen die de herijking en herschrijving noodzakelijk maken:

- Ontwikkelingen in de organisatie van de zorg ( vermaatschappelijking, protocolsering, ontstaan van gefuseerde GGZ instellingen),
- Veranderingen bij zorgvragers en de door hen gestelde zorgvragen (onder meer, de invloed van demografische ontwikkelingen, taken op het gebied van OGGZ),
- De samenwerking van GGZ-verpleegkundige beroepsverenigingen (FVGGZ, Federatie voor verpleegkunde in de GGZ), In de federatie staat o.a de samenwerking tussen de verschillende GGZ-verpleegkundige groepen en de bijbehorende werkzaamheden op de agenda,
- De landelijke operatie van de AVVV om een transparant beroepsstructuur te ontwikkelen; alle beroepsvereniging werkzaam in de gezondheidszorg zijn uitgenodigd om het eigen profiel – volgens het AVVV-format - te beschrijven,
- De uitbreiding van de taken van de SPV in de 1e lijn, de werkzaamheden van de SPV in bemoeizorg projecten en preventietrajecten,
- Het traditionele opleidingstraject MGZ-GGZ zal per december 2007 niet meer in de huidige vorm worden aangeboden. Een nieuw opleidingstraject voor het opleiden van SPV-en moet worden ontwikkeld.

Kortom, er is landelijk, regionaal en op instellingsniveau veel gaande met betrekking tot de positionering en profilering van de SPV.

Het bestuur van de NVSPV vindt het van groot belang om het beroep van verpleegkundigen en dat van de SPV in het bijzonder te legitimeren en goed in te bedden in de totale verpleegkundige (GGZ) beroepsstructuur. In de komende jaren is het belangrijk om de ( verpleegkundige) krachten te bundelen en aan de maatschappij, de zorgvrager, de zorgverzekeraar en de werkgever duidelijk te maken wie wat doet, waarom, voor wie en waarop in de uitvoering de GGZ-verpleegkundigen ( inclusief de SPV) aanspreekbaar is.

Zoals boven al geschetst, de AVVV is een landelijk project gestart om de verpleegkundige beroepsstructuur te verhelderen en vervolgens alle verpleegkundige beroepsverenigingen uit te nodigen binnen het ontwikkelde AVVV

beroepsdeelprofiel de eigen beroepsuitoefening te beschrijven. Tot nu toe heeft elke beroepsvereniging in meer of mindere mate en vooral in verschillende vormen een eigen beroepsdeelprofiel geschreven.

Alle lidorganisaties van de Federatie verpleegkunde in de GGZ gaan meedoen in het voorgestelde traject en ontwikkelen een beroepsdeelprofiel of herschrijven het bestaande beroepsprofiel.

Deze (her)ordening van de beroepsstructuur heeft als doel om een samenhangend en transparant stelsel van beroepen te realiseren, waarbinnen (GGZ) verpleegkundigen per niveau, differentiatie en specialisatie een gelegitimeerde positie krijgen in de gezondheidszorg.

Specifiek voor de SPV geldt dat het Bestuur streeft naar een transparante beroepenstructuur met daarop volgend een samenhangend stelsel van (vervolg)opleidingen, waarin de SPV opleiding duidelijk wordt gepositioneerd.

Het nieuw te ontwikkelen beroepsdeelprofiel voor de SPV waarin de kernopgaves en kerncompetenties van de SPV worden beschreven is een belangrijk document dat dient als uitgangspunt om de herregistratie en de daarbij behorende deskundigheidsbevordering van de SPV vorm te geven. Zoals wellicht bij u bekend is een projectgroep gestart met het opzetten van een verenigingsregistratie.

Het ontwikkelen van het beroepsdeelprofiel voor de SPV valt onder de verantwoordelijkheid van de NVSPV, maar we maken ruimschoots gebruik van de expertise van de AVVV en de ervaringen van de andere beroepsverenigingen. Er wordt afstemming en overeenstemming gezocht met andere beroepsgroepen in de GGZ verpleegkunde. De NVSPV blijft volledig verantwoordelijk voor de inhoud van het beroepsdeelprofiel SPV.

De NVSPV heeft begin september 2003 een projectgroep geïnstalleerd, die het beroepsdeelprofiel in nauwe samenwerking met de AVVV gaat herschrijven. De projectgroep bestaat uit Ben Venneman en Martin Morsman. Leonoor Hermanides en Jeanne Derks nemen vanuit het bestuur deel aan de projectgroep. Daarnaast wordt er een klankbordgroep geïnstalleerd die de projectgroep zeer regelmatig feedback geeft op de totstandkoming van de inhoud van het beroepsdeelprofiel. Enkele leden van het Bestuur ondersteunen het schrijf- en denkproces door deel te nemen aan een aantal AVVV-workshops in het ontwikkeltraject.

De doorlooptijd van het project omvat de periode november 2003 – mei 2004. Volgens de planning ligt in mei 2004 het beroepsdeelprofiel SPV in concept klaar. Het bespreken van dit concept zal het belangrijkste agendapunt zijn op deze algemene ledenvergadering. Afhankelijk van uw instemming kan het beroepsdeelprofiel de status definitief krijgen. Bij een ander resultaat zal opnieuw met de leden worden overlegd.

Namens het bestuur,

Jeanne Derks.

## **Algemene achtergrond informatie rondom het beroepsdeelprofiel**

### **Basis voor differentiatie en specialisatie**

Met beroepsdeelprofielen komt de aandacht te liggen op het beschrijven, legitimeren en onderscheiden van bijzondere vormen van verpleegkundige beroepsuitoefening. Bijzonder, in verhouding tot het algemene beeld dat het verpleegkundig beroepsprofiel geeft.

*Logischerwijs komt daarmee het accent te liggen op de onderscheidende kenmerken van de nu gekende verpleegkundige specialisaties en op hun positionering op hoger gelegen niveaus in de beroepsuitoefening. Het betreft de gespecialiseerd verpleegkundige en verpleegkundig specialist. Kwalificering voor bedoelde vormen van beroepsuitoefening middels formele (vervolg)opleidingen is een te verwachten vervolg.*

### **Functie en reikwijdte van beroepsdeelprofielen**

Bij de ontwikkeling van beroepsdeelprofielen dient de focus gericht te zijn op de aard en kenmerken van de beroepsuitoefening, die in een beroepsdeelprofiel worden neergelegd. In wezen gaat het immers om het bieden van duidelijkheid inzake posities van verpleegkundigen in het beroepenveld en hun bijdrage aan de gezondheidszorg. Vanuit dat perspectief is het van belang duidelijk te krijgen hoe de onderscheiden vormen van verpleegkundige beroepsuitoefening zich tot elkaar verhouden, maar ook tot andere professionals in de gezondheidszorg.

Het gebruik van beroepsdeelprofielen als startpunt voor de 'koninklijke' weg tot het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen, is van een tweede echter niet minder belangrijke orde. Het beroepsdeelprofiel dient als uitgangspunt voor de (her)registratie van de gespecialiseerd verpleegkundige.

### **Raakvlakken van beroepsdeelprofielen in verhouding tot het verpleegkundig beroepsprofiel**

- Een beroepsdeelprofiel geeft uitdrukking aan het bestaan van specifieke vormen van beroepsuitoefening binnen één beroep.

Het beroepsprofiel beschrijft het verpleegkundig beroep in algemene zin en is daarmee een beroepsprofiel, waarin elke verpleegkundige zich in principe zou moeten kunnen herkennen.

- Een beroepsdeelprofiel beschrijft de verpleegkundige beroepsuitoefening bij een nader omschreven groep zorgvragers en/of op een bepaald niveau. Taakgebieden, kerntaken, rollen en competenties van een verpleegkundige worden verbijzonderd of uitgebreid in relatie tot betreffende groep zorgvragers en het betreffende niveau van beroepsuitoefening.

Het beroepsprofiel heeft betrekking op de verpleegkundige ex artikel 3 Wet BIG en maakt geen onderscheid naar het opleidingsniveau, waarmee een verpleegkundige zich heeft voor het beroep gekwalificeerd.

- Een beroepsdeelprofiel heeft eveneens betrekking op verpleegkundigen ex artikel 3 Wet BIG, maar kan onderscheid vragen naar het opleidingsniveau, waarmee de verpleegkundige zich kwalificeert voor een specifieke vorm van beroepsuitoefening.

Het beroepsprofiel omvat - met inachtneming van de veelvormigheid in de beroepspraktijk - in termen van kennis, vaardigheden en attitudes, breed geformuleerde competenties in relatie tot de onderscheiden taakgebieden van een verpleegkundige.

- Een beroepsdeelprofiel maakt inzichtelijk op welke kennis, vaardigheden, attitudes en persoonskenmerken de taakuitvoering en competent gedrag berusten in een gespecificeerde vorm van verpleegkundige beroepsuitoefening.

Het beroepsprofiel bestrijkt de volle breedte van verpleegkundige beroepsuitoefening en benadrukt de kernkwaliteiten van een verpleegkundige

- Met een beroepsdeelprofiel wordt ingezoomd op een deelgebied en/of niveau van de beroepsuitoefening. De brede beroepsuitoefening wordt binnen smallere grenzen geplaatst.

### **Beroepsdeelprofielen in verhouding tot niveaus in beroepsuitoefening**

Binnen de eenheid van het verpleegkundig beroep wordt onderscheid gemaakt in drie niveaus van verpleegkundige beroepsuitoefening. Niveaus waarop verpleegkundigen een substantiële bijdrage leveren aan de gezondheidszorg.

Het onderscheid waarvoor landelijk een breed draagvlak bestaat is de volgende:

- Basis verpleegkundige
- Gespecialiseerd verpleegkundige
- Verpleegkundig specialist

Los van de kwalificering van verpleegkundigen voor elk van deze niveaus, impliceert dit onderscheid een voor elk niveau algemeen geldende verpleegkundige bekwaamheid. Een bekwaamheid die rollen, taken, verantwoordelijkheden met zich meebrengt, die in overeenstemming zijn met de status van het niveau.

De niveaus representeren een hiërarchische opeenvolging, die parallel loopt met een groei in professionele beroepsuitoefening en met beroepservaring. Een niveau in beroepsuitoefening is tenslotte niet alleen gekoppeld aan specialisatie in een bepaald type zorg.

*Het ontwikkelen van de beroepsdeelprofielen levert op belangrijke wijze een bijdrage aan het ontwikkelen van het functiegebouw van de GGZ verpleegkunde.*