



## **NVSPV ONTWIKKELT BEROEP SPV IN KADER VERMAATSCHAPPELIJING GGZ**

**De NVSPV geeft actief inhoud aan de vermaatschappelijking van de geestelijke gezondheidszorg vanuit het sociaal-psychiatrisch verpleegkundig perspectief. Dat betekent: marginalisering en uitstoting van mensen met complexe psychiatrische problematiek tegengaan en ertoe bijdragen dat zij een volwaardige en veilige plaats hebben in de samenleving.**

**In het beleidsplan dat eind 2002 door de leden werd vastgesteld, zijn dat de hoofdlijnen. Hieronder een samenvatting van dat beleidsplan.**

---

De GGZ is volop in ontwikkeling. Vermaatschappelijking is het sleutelwoord. De NVSPV wil bij die vermaatschappelijking een actieve rol spelen vanuit het sociaal-psychiatrisch gedachtegoed en het verpleegkundig perspectief. De kern van het vak SPV is precies daar gelegen. Vermaatschappelijking van zorg is eveneens speerpunt van het beleid van de Federatie verpleegkunde in de GGZ. Dat geeft een uitstekend vertrekpunt voor samenwerking met andere (verpleegkundige) disciplines binnen de GGZ.

### **Rol van de SPV**

Uitgangspunt voor de NVSPV is de rol die de sociaal-psychiatrisch verpleegkundige speelt in de vermaatschappelijking. De vereniging ziet die rol zo:

- De GGZ is en blijft zorg voor mensen met psychiatrische en meervoudige problemen. Die zorg kan in de samenleving worden verleend, maar nog steeds ook in klinieken. De GGZ 'ontpsychiatriseert' niet en ook de SPV blijft in allerlei settings sociaal-*psychiatrisch* verpleegkundige.
- De SPV is actief op verschillende beroepsdomeinen: directe cliëntenzorg, preventie & consultatie, zorginnovatie & beleid en deskundigheidsbevordering & coaching en ondersteunt cliënten en de mensen in zijn of haar omgeving van daaruit bij het uitoefenen van hun *burgerrollen*..
- De SPV biedt die ondersteuning vanuit sociaal-psychiatrisch *verpleegkundig perspectief*. Hij of zij beziet de problemen van de cliënt en diens systeem in de sociale context en neemt die als vertrekpunt bij het bieden van zorg.

### **Speerpunten**

Om de rol van de SPV in de vermaatschappelijking van de GGZ te versterken, kiest de NVSPV de komende jaren voor drie speerpunten:

- investeren in de kwaliteit van de beroepsuitoefening,
- versterking van de invloed van de SPV en de NVSPV,
- betere mogelijkheden voor de leden om actief te worden.

De NVSPV heeft sinds begin 2003 een nieuw beleidsplan. Vermaatschappelijking en ontwikkeling van het beroep zijn de hoofdlijnen. Dit is de samenvatting van het plan.

### 1. Investeren in de kwaliteit van de beroepsuitoefening

Het beroep SPV moet worden verstevigd. Het gaat daarbij om de kwaliteit van de beroepsuitoefening en de positionering van de beroepsgroep.

Concreet:

- Kwaliteit en registratie

De NVSPV wil dé organisatie zijn voor *kwaliteitsborging* van de sociaal-psychiatrische verpleegkunde en dus voor de *registratie* van SPV'en. Een werkgroep gaat registratie-eisen opstellen en regelingen ontwerpen voor een overgangssysteem, voor accreditatie en voor herregistratie op basis van bijscholing). Het beroepsprofiel wordt herijkt en vertaald naar kwaliteitsstandaarden en (bij)scholingseisen. De bij- en nascholing wordt doorgelicht. Zo krijgt – in overleg met de AVVV – de permanente educatie in het vak een impuls,.

- De opleiding

De NVSPV wil meer greep krijgen op de zich ontwikkelende bachelors/-masters-structuur in het onderwijs. De plannen moeten in alle openheid kunnen worden besproken. Samen met de Federatie, COOV en opleidingsinstellingen streeft de NVSPV naar een ingrijpend aangepaste opleiding MGZ-GGZ in het HBO-mastertraject.

- Promotie en profiel

De NVSPV wil het vak meer onder de aandacht brengen van een breed publiek. Dat kan door een NVSPV-prijs in te stellen voor de meest vernieuwende vorm van sociaal-psychiatrische verpleegkunde. Ook daarnaast zal er meer gepubliceerd worden, bijvoorbeeld over SPV'en die in het kader van de vermaatschappelijking op zwakke en bedreigde posities terecht komen. Het beroepsprofiel wordt de komende jaren vernieuwd en toegespitst op de diverse werkvelden van de SPV.

### 2. Versterking van de invloed van de SPV en de NVSPV

De NVSPV wil vanuit het inhoudelijk perspectief van de sociaal-psychiatrische verpleegkunde de kwaliteit van de cliëntenzorg verbeteren door meer invloed op politiek, overheid, financiers en werkgevers. Om de krachten te bundelen wil de NVSPV actief samenwerken met alle GGZ-verpleegkundigen binnen de Federatie en vandaar met de landelijke koepel van verpleegkundigen en verzorgenden, de AVVV.

Met het oog op de vermaatschappelijking van de zorg intensiveert de NVSPV samenwerking met (organisaties van) cliënten en consumenten en zoekt ze ook op regionaal niveau mogelijkheden om instellingen, financiers en beleidsmakers te beïnvloeden.

### 3. Betere mogelijkheden voor de leden om actief te worden

De NVSPV wil haar leden in staat stellen om elk op hun eigen manier een bijdrage te leveren, variërend van meebesturen tot af en toe meepraten in een werkgroep. Dat kan door werkgroepen te laten ondersteunen door een coach of voorzitter. Daarnaast is het internet een geschikt medium om leden met eenzelfde interesse met elkaar in contact te brengen. Elektronische prikborden en nieuwsgroepen kunnen hier een rol spelen.

**De NVSPV roept haar leden op om actief mee te werken aan de verwezenlijking van dit plan. En ze nodigt andere organisaties van harte uit om met de SPV'en samen te werken.**

**Op de algemene ledenvergadering van 15 mei 2003 zal het activiteitenplan, op basis van dit beleidsplan, worden vastgesteld. Publicatie volgt na deze vergadering.**

**De NVSPV heeft sinds begin 2003 een nieuw beleidsplan. Vermaatschappelijking en ontwikkeling van het beroep zijn de hoofdlijnen. Dit is de samenvatting van het plan.**