

H A N D V E S T

Centraal Orgaan Opleidingen
van
Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen

COOSPV

Juli 1989

INHOUDSOPGAVE HANDVEST COOSPV

DOELSTELLING	3
2. ORGANISATIESTRUCTUUR	4
2.1 Het derde nivo	4
2.2 Het tweede nivo	5
2.3 Het eerste nivo	6
Organisatie schema drie nivo's COOSPV	7
3. REGELGEVING	8
Artikel 1: Tenaamstelling	8
Artikel 2: Samenwerkingsrelatie	8
Artikel 3: Doel	8
Artikel 4: Duur	8
Artikel 5: Participanten	8
Artikel 6: Organisatiestructuur	9
Artikel 7: De basisoverleegenheden	9
Artikel 8: Het Georganiseerd Overleg COOSPV	9
Artikel 9: Het COOSPV	10
Artikel 10: Geldmiddelen	10
Artikel 11: Bestuur	10
Artikel 12: Besturen van het COOSPV	11
Artikel 13: Besluitvorming	11
Artikel 14: Wijziging regelgeving COOSPV	12
BIJLAGE I: Eindrapport van de voorbereidingscommissie COR, Oktober 1984	13

1. DOELSTELLING

"Het COOSPV stelt zich ten doel om te komen tot het formuleren van inhoudelijke normen en regels ten aanzien van (voor)opleiding en/of nascholing van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

De organisatiestructuur waarborgt een overlegorgaan samengesteld uit vertegenwoordigers uit het werkveld, de beroepsorganisatie NVSPV en de opleidingen."

Oprichting van het COOSPV, op 28 maart, 1988 kwam tot stand middels een initiatief van de Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige (NVSPV). De NVSPV liet zich hierbij leiden door het gestelde in het eindrapport betreffende een advies- en organisatie- structuur voor nascholing en opleiding binnen de Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ), het zogenaamde COR-rapport van oktober 1984 (blz 29 5.1.1 Zie bijlage I van dit handvest op blz 19).

2. ORGANISATIESTRUCTUUR

De structuur omvat drie niveaus: (Zie het schema op blz 7.)

2.1 Het derde niveau

Het derde niveau bestaat uit tien overlegorganen, de zogenaamde basis-overleegenheden te weten:

- Regionale Overleg eenheid COOSPV in zeven regio's;
- Overleegenheid basisopleidingen;
- Overleegenheid Voortgezette Opleiding SPV;
- Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen.

De opleidingen en de NVSPV hebben al overlegorganen waarin gesproken wordt over opleiding en nascholing. Het land wordt verdeeld in zeven regio's (analoog aan de RINO-indeling), te weten:

- Noord Nederland;
- Zuid Nederland;
- Utrecht;
- Randstad Midden;
- Zuidwest Nederland;
- Noord Holland.

In elke regio wordt een Regionale Overleegenheid COOSPV georganiseerd waarin zowel de intra- als extramuraal werkende SPV-en zitting hebben. Vanuit elke GGZ-instelling (RIAGG, APZ, RIBW, CAD, reclassering) binnen de betreffende regio wordt 1 SPV afgevaardigd naar de Regionale Overleegenheid COOSPV. Elke Regionale Overleegenheid COOSPV heeft een vertegenwoordiger in het Georganiseerd Overleg COOSPV.

Vergaderingen: Minimaal twee bijeenkomsten per jaar.

Doel:

- Levert vertegenwoordiging ten behoeve van het Georganiseerd Overleg COOSPV;
- Informatie-uitwisseling;
- Signaalfunctie.

2.2. Het tweede nivo

Het tweede nivo bestaat uit het Georganiseerd Overleg COOSPV. De samenstelling van dit orgaan is als volgt:

- Onafhankelijke coördinator;
- 7 Vertegenwoordigers uit de Regionale Overleegenheden COOSPV;
- 2 Vertegenwoordigers uit de overleegenheid basisopleidingen;
- 1 Vertegenwoordiger uit de overleegenheid Voortgezette Opleiding SPV;
- 2 Vertegenwoordigers uit de NVSPV.

Vergaderingen: (Minimaal) één bijeenkomst per maand.

Doel:

- Beleidsvoorbereiding en advisering ten aanzien van opleidings- en nascholingsvraagstukken ten behoeve van het COOSPV en HBO-raad;
- Levert bestuurders voor het COOSPV.

Taken:

- Toetsende taak;
- Coördinerende taak;
- Initiërende taak;
- Adviserende taak;
- Ontwikkelingstaak;
- Het geven van advies aan diverse opleidings- en nascholingsorganen aan de hand van signalen uit de Regionale Overleegenheden COOSPV.

Opmerkingen:

- Elk lid van het Georganiseerd Overleg COOSPV werkt vanuit een mandaat;
- Het Georganiseerd Overleg COOSPV maakt gebruik van werkgroepen, kan deze instellen, of advies vragen bij bestaande werkgroepen.

2.3 Het eerste nivo

Het eerste nivo bestaat uit bestuurders van het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen. De samenstelling van dit bestuur is als volgt:

5 Leden uit het Georganiseerd Overleg COOSPV, te weten:

- 2 Vertegenwoordigers uit de NVSPV en
- 3 andere SPV-en.

Vergaderingen: Minimaal één bijeenkomst per maand.

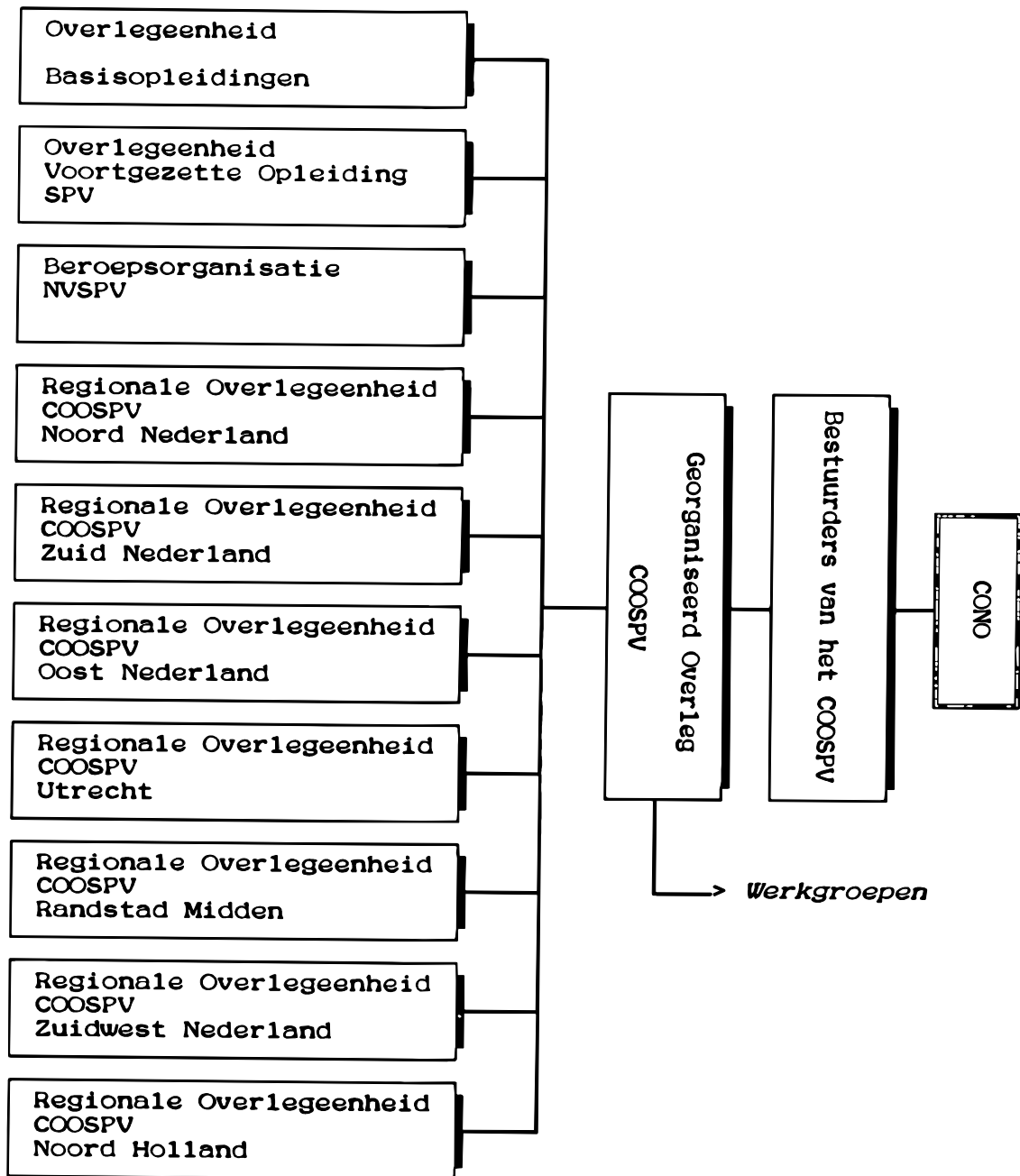
Doel:

Zie omschrijving doelstelling COOSPV.

Tenslotte:

De voorzitter van het COOSPV heeft zitting in het CONO.

ORGANISATIE SCHEMA DRIE NIVO'S COOSPV



3. REGELGEVING

ALGEMENE BEPALINGEN.

Artikel 1: Tenaamstelling.

Op grond van de Ingestelde advies- en organisatiestructuur voor na- scholing en opleiding binnen de GGZ, welke in het eindrapport van de voorbereidingscommissie Commissie Opleidingsbeleid RIAGG's is aangegeven, ontleent het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal psychiatrisch Verpleegkundigen haar recht van bestaan. Tenaamstelling vindt aldus plaats: "Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen"; te noemen: COOSPV.

Artikel 2: Samenwerkingsrelatie.

Het COOSPV onderhoudt een functionele relatie - op basis van een samenwerkingscontract - met de beroepsorganisatie voor sociaal psychiatrisch verpleegkundigen, te weten: de Nederlandse Vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen; hierna te noemen NVSPV.

SPECIFIEKE BEPALINGEN.

Artikel 3: Doel.

1. Het COOSPV stelt zich ten doel om te komen tot het formuleren van inhoudelijke normen en regels ten aanzien van (voor-) opleiding en/of nascholing van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door uitvoering te geven aan een taakstelling middels een haar ten dienste staande overlegstructuur van de basisoverleeenheden en het Georganiseerd Overleg.
3. Taakstelling dient zich te bepalen op:
 - coördineren en afstemmen van opleidingen, zowel op elkaar als op het werkveld;
 - Initiëren van nieuwe opleidingen;
 - adviseren met betrekking tot opleidingsvraagstukken;
 - toetsen van de opleiding aan de eisen welke de beroepsgroep in relatie tot het werkveld stelt;
 - het ontwikkelen van beleid ten behoeve van de opleidingen voor sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Artikel 4: Duur.

1. Het COOSPV stelt zich als adviesorgaan op in het kader van de vorenvermelde organisatiestructuur voor nascholing en opleiding binnen de GGZ, ingevolge het gestelde door de Commissie Opleidings- beleid RIAGG's (COR-rapport);
2. Tijdsbepaling geschiedt conform de regelgeving vanwege de advies- en organisatiestructuur COR-rapport.

Artikel 5: Participanten.

Het COOSPV kent in haar overlegstructuur een georganiseerd overleg tussen een vertegenwoordiging vanuit de opleiding, het werkveld en de beroepsvereniging voor sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Artikel 6: Organisatiestructuur.

De organisatiestructuur kent drie nivo's, te weten de basisoverleegenheden ten behoeve van het COOSPV, het Georganiseerd Overleg ten behoeve van het COOSPV en het COOSPV.

Artikel 7: De basisoverleegenheden.

1. Het COOSPV kent regionale overleegenheden COOSPV welke logistiek samenvallen met de RINO-gebieden; vertegenwoordigers van het werkveld.
De vertegenwoordiging van het werkveld ten behoeve van de Regionale Overleegenheid COOSPV is als volgt geregeld: Iedere GGZ-instelling kent één SPV-vertegenwoordiger.
De Regionale Overleegenheid COOSPV komt minimaal twee keer per jaar bijeen.
2. Het COOSPV kent een eenheid welke gevormd wordt door vertegenwoordigers van de basisopleiding SPV.
De vertegenwoordiging van de opleiding is als volgt geregeld: Ieder opleidingsinstituut kent één opleidingsvertegenwoordiger.
3. Het COOSPV kent een eenheid welke gevormd wordt door de vertegenwoordigers van de Voortgezette Opleiding SPV.
De vertegenwoordiging van de Voortgezette Opleiding SPV is als volgt geregeld: Iedere Voortgezette Opleiding SPV kent één opleidingsvertegenwoordiger.
4. Het COOSPV kent een eenheid welke gevormd wordt door de vertegenwoordigers van de beroepsorganisatie NVSPV.

Artikel 8; Het Georganiseerd Overleg COOSPV.

1. De status van dit overleg beweegt zich op het terrein van objectieve beleidsvoorbereiding en advisering ten aanzien van opleidings- en nascholingsvraagstukken ten behoeve van het COOSPV en HBO-raad.
2. Het Georganiseerd Overleg ten behoeve van het COOSPV is samengesteld uit de volgende personen:
 - één onafhankelijke coördinator;
 - ieder Regionaal Overleg COOSPV laat zich vertegenwoordigen door één persoon;
 - de overleegenheid basisopleiding SPV laat zich vertegenwoordigen door twee personen;
 - de overleegenheid Voortgezette Opleiding SPV laat zich vertegenwoordigen door één persoon;
 - de overleegenheid vanuit de beroepsorganisatie NVSPV laat zich vertegenwoordigen door twee personen.
3. De onafhankelijk coördinator van het Georganiseerd Overleg COOSPV treedt op als technisch voorzitter.
4. Het Georganiseerd Overleg COOSPV vergadert in een frequentie van minimaal één keer per maand.

Artikel 9; Het COOSPV.

1. De status van het COOSPV wordt bepaald door de functie welke zij heeft als overlegorgaan van werk- en beroepsveld inzake inhoudelijke normen en regels voor nascholing en opleidingen van sociaal psychiatisch verpleegkundigen.
2. Het COOSPV vertegenwoordigt binnen haar organisatiestructuur het bestuurlijk apparaat; hierna te noemen het bestuur.
Dit bestuur heeft haar taak met betrekking tot de coördinatie van beheerszaken.
De coördinatie van beheers zaken zijn noodzakelijk om tot evenwichtig gewogen besluitvorming te komen met betrekking tot het gestelde in artikel 3.
3. Het COOSPV is samengesteld uit vijf leden van het Georganiseerd Overleg COOSPV en representeren het werk- en beroepsveld en wel als volgt:
 - het werkveld laat zich vertegenwoordigen door drie personen, komend vanuit de vertegenwoordigers van de regionale overleegenheden COOSPV In het Georganiseerd Overleg COOSPV.
 - de beroepsorganisatie NVSPV laat zich vertegenwoordigen door de twee personen welke ook reeds zitting hebben in het Georganiseerd Overleg COOSPV.
4. De voorzitter van het COOSPV heeft zitting in het Coördinerend Orgaan voor Nascholing en Opleiding (CONO).
5. Taakstelling van het COOSPV is geregeld in artikel 3 lid 3.
6. Het COOSPV vergadert in een frequentie van minimaal één keer per maand.

Artikel 10: Geldmiddelen.

De financiële subsidieregeling vanwege het COR-rapport is op het COOSPV van kracht.

Artikel 11: Bestuur.

1. De bestuursleden welke het werkveld moeten vertegenwoordigen worden benoemd door de regionale overleegenheden COOSPV in het Georganiseerd Overleg COOSPV.
2. De bestuursleden welke de beroepsorganisatie NVSPV moeten vertegenwoordigen worden benoemd door de NVSPV; zij zijn als zodanig reeds benoemd in het Georganiseerd Overleg COOSPV.
3. De bestuursleden worden benoemd voor ten hoogste zes jaar.
4. Bij het ontstaan van een vacature zal zo snel mogelijk een nieuwe benoeming plaatsvinden en wel uit die sector waar de vacature is ontstaan.
5. De portefeuilieverdeling wordt door het bestuur eigenhandig geregeld, met dien verstande dat de functie van voorzitter door middel van een stemming moet worden verkregen.
6. Het bestuur wijst uit zijn midden een secretaris en een penningmeester aan.
7. De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen tezamen het dagelijks bestuur van het COOSPV.
8. Bij disfunctioneren van een bestuurslid kan de betrokkene worden vervangen door de sector van herkomst.
Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van vier/vijfde van de geldig uitgebrachte stemmen van het bestuur.

Artikel 12: Besturen van het COOSPV.

1. Het bestuur is belast met het besturen van het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen.
Alle bestuursleden gezamenlijk, alsmede de voorzitter en de secretaris gezamenlijk, of één van hun tezamen met de penningmeester, zijn bevoegd het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen In en buiten rechte te vertegenwoordigen. De bestuursleden kunnen zich daarbij door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen.
2. Voor het beschikken over bank- en giroaldi is de handtekening van de penningmeester voldoende.
3. De penningmeester legt financiële verantwoording af aan een vanwege de subsidiegever aangewezen functionaris.
4. Goedkeuring door deze functionaris van het financieel jaarverslag strekt het bestuur tot décharge.

Artikel 13: Besluitvorming.

1. Voorstellen komend uit de basisoverleegenheden dienen altijd behandeld te worden binnen het Georganiseerd Overleg COOSPV.
2. Besluitvorming met betrekking tot beleidsvoorbereiding en advisering ten aanzien van opleidings- en nascholingsvraagstukken ten behoeven van het COOSPV en HBO-raad komt tot stand binnen het Georganiseerd Overleg COOSPV.
3. Participanten aan het Georganiseerd Overleg COOSPV hebben toegang tot de vergadering en hebben daar ieder één stem. Ieder lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een schriftelijk daartoe gemachtigd lid.
4. Een lid heeft geen stemrecht bij stemming over eigen persoon of personen, zijnde zijn echtgenoot of één van zijn bloed- of aanverwanten in de rechte lijn betreffend.
5. Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de vergadering.
Een dergelijk besluit wordt door de secretaris aangetekend in het notulenboek, terwijl er melding van wordt gemaakt tijdens de eerstvolgende vergadering.
6. Stemming over zaken geschiedt mondeling, over personen schriftelijk. Het aannemen van voorstellen bij acclamatie is mogelijk, mits dit geschiedt op voorstel van de voorzitter.
7. Over alle voorstellen betreffende zaken wordt beslist bij volstreekte meerderheid der uitgebrachte stemmen, voorzover de regelgeving niet anders bepaalt.
Bij staking van de stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
Bij stemming over personen is hij gekozen, die de volstreekte meerderheid der uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien niemand de meerderheid heeft verkregen wordt een tweede stemming gehouden tussen de personen, die het grootste aantal der uitgebrachte stemmen hebben verkregen en is hij gekozen, die bij de tweede stemming de meerderheid der uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd.
Indien bij de tweede stemming de stemmen staken beslist het lot. Onder stemmen wordt in dit artikel verstaan geldig uitgebrachte stemmen, zodat niet in aanmerking komen blanco en met de naam van het stemmend lid ondertekende stemmen.
8. Het bestuur van het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen draagt zorg voor de uitvoering van de genomen besluiten.

Artikel 14: Wijziging regelgeving COOSPV.

1. Wijziging of intrekking van de regelgeving kan geschieden bij besluit van het bestuur van het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen indien dit schriftelijk wordt verzocht door één van de bestuursleden van voornoemd orgaan.
2. De regelgeving zal geen bepalingen mogen bevatten, die afwijken van of die in strijd zijn met de bepalingen van de Wet of van de regelgeving gesteld vanwege het instituut van herkomst van enig bestuurslid, tenzij de afwijking door de Wet of regelgeving van het Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen wordt toegestaan.

Regelgeving Centraal Orgaan Opleidingen van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen vastgesteld, heden de twintigste maart negentienhonderd negen en tachtig te Utrecht, op een algemene vergadering van vertegenwoordigers van opleiding, werkveld en beroepsorganisatie van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Namens deze,

F. Meyerink
Voorzitter werkgroep GGZ
basisopleiding SPV.

D.G. Schopman
Voortgezette Opleiding SPV.

F.M.A. Verberk
Vertegenwoordiger van werkers
binnen GGZ instellingen.

E.J. Duffels
Voorzitter NVSPV.

5.1.1 De instelling van Kamers

In onderhavig rapport zijn de functies van een Kamer in relatie tot een beroepsgroep reeds eerder beschreven. Een dergelijk college functioneert feitelijk reeds jaren in de hoedanigheid van het Consilium Psychiatricum van de Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie. Een tweede voorbeeld is het in voorbereiding zijnde Centraal Orgaan Opleidingen Psychotherapie (COOP). Andere beroepen in de GGZ kennen een dergelijk college (nog) niet.

Daar de commissie geenszins beoogt naast de bestaande colleges opnieuw Kamers met deels een zelfde functie te creëren, dient een Kamer in de voorgestelde structuur te worden gerealiseerd door het aangaan van een aantal afspraken tussen het CONO en een reeds bestaande college, zoals het eerder genoemde Consilium. Gezien het feit dat de voorgestelde structuur een samenhang en afstemming tussen alle GGZ-beroepen beoogt, doet de commissie de aanbeveling de diverse beroeps- en werkvelden in de GGZ te stimuleren tot de formering van een Kamer over te gaan. In dit kader acht zij in eerste instantie een Centraal Orgaan Nascholing in de GGZ (CON) van groot belang; soortgelijke colleges als voor o.m. de sociaal-psychiatrisch verpleegkundigen, de maatschappelijk werkenden in de GGZ en de klinisch psychologen worden door de commissie eveneens wenselijk geacht Psychiatricum.

Het geschetste tijdpad inzake de totstandkoming van de kamers beperkt zich niet tot reeds bestaande colleges. Het beroeps- of werkveld dient -wil het een Kamer realiseren- eerst een centraal orgaan inzake opleidingsvraagstukken initiëren, waarna door de afspraken met het CONO een Kamer wordt gevormd.

De commissie is van mening dat, door deze volgorde in de procedure in acht te nemen, op adequate wijze wordt gegarandeerd dat de autonomie van het beroeps- of werkveld in acht wordt genomen.

Gezien het feit dat de voorgestelde structuur een samenhang en afstemming tussen alle GGZ-beroepen beoogt, doet de commissie de aanbeveling de diverse beroeps- en werkvelden in de ggz te stimuleren tot de formering van een Kamer over te gaan. In dit kader acht zij in eerste instantie een Centraal Orgaan Nascholing in de ggz (CON) van groot belang; soortgelijke colleges als voor o.m. de sociaal-psychiatrisch verpleegkundigen, de maatschappelijk werkenden in de ggz en de klinisch psychologen worden door de commissie eveneens wenselijk geacht.