

# VERENIGINGSNIEUWS

*In deze rubriek houdt het bestuur van de NVSPV haar leden op de hoogte van de bestuurlijke activiteiten.*

*In het vorige nummer van SP vertelde het bestuur over de weg die zij bewandelt om erkenning van de SPV als verpleegkundig specialist te realiseren. Deze keer worden twee kwesties die hiermee samenhangen nader toegelicht.*

## **Registratie van beroepsgenoten**

Als gevolg van het in werking treden van de Wet BIG verstrekt de Inspectie voor de Gezondheidszorg geen aantekening meer op het verpleegkundig diploma sinds januari dit jaar. De continuïteit in de registratie van onze beroepsgroep loopt hierdoor direct gevaar. Tevens belanden onze aankomende beroepsgenoten in een civiel-rechtelijk vacuüm. Om de belangen van onze beroepsgroep goed te kunnen dienen heeft het bestuur in overleg met de Inspectie besloten de registratie zelf ter hand te nemen. Dit overeenkomstig hetgeen de Wet BIG stelt in artikel 14 t/m 17. Zodra er een 'representatieve beroepsvereniging' (voor de gehele verpleegkundige beroepsgroep) gevormd is, zullen wij daarbij aansluiting zoeken. In het Verenigingsnieuws van december 1994 informeerden wij u reeds over de problemen rond de vorming van deze 'representatieve beroepsvereniging'.

Conform hetgeen de Wet BIG stelt, hebben wij een apart Registratiebureau Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen ingesteld. Dit registratiebureau beheert het register dat los staat van de ledenadministratie. In eerste instantie wordt het register alleen opengesteld voor SPV-en die vanaf januari dit jaar de opleiding MGZ-GGZ met succes afronden.

De opleidingen hebben ons hun medewerking toegezegd. Als het Ministerie van VWS de registratie van (basis-)verpleegkundigen over ongeveer twee jaar heeft afgerond (artikel 3 beroep) zullen wij het register openstellen voor de hele beroepsgroep van SPV-en. Onze leden zullen wij hierover tijdig en uitvoerig berichten.

Op dit moment werken wij hard aan het opstellen van een privacy-reglement dat op de registratie van toepassing zal zijn. Dit moet uiteraard ook weer bestaande (Europese) regelgeving volgen. En dat vergt heel wat uitzoekerij. Om te voorkomen dat de verschillende verpleegkundige beroepsverenigingen hetzelfde wiel uit gaan vinden en dat er straks veertig verschillende privacy-reglementen bestaan die vervolgens weer op elkaar aangepast moeten worden, zullen wij proberen de betreffende beroepsverenigingen tot samenwerking aan te moedigen.

## **Actualisatie van de statuten en/of het reglement van de vereniging**

Nu de Wet BIG en de Kwaliteitswet Zorginstellingen meer handen en voeten krijgen in de praktijk, wordt ook zichtbaar dat de rol van de beroepsverenigingen in de gezondheidszorg aan het veranderen is. Was een beroepsvereniging tot voor kort slechts een relatief vrijblijvende belangen vereniging, nu wordt het veeleer een maatgevend en normstellend platform voor een bepaalde groep specialistische beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg die ook door de wetgeving gesanctioneerd wordt. De vereniging garandeert een minimale kwaliteit van diensten die de aangesloten beroepsbeoefenaren leveren.

Zij moet aan een ieder duidelijk maken wat men van een SPV-specialist mag

verwachten. Dit zal bijvoorbeeld een belangrijke rol gaan spelen in de tucht-rechtspraak die op SPV-en van toepassing zal zijn. Het nieuwe functieprofiel dat de vereniging op dit moment voorbereid is een eerste stap om meer duidelijkheid over ons kennen en kunnen te verschaffen.

Met het veranderen van de rol van de beroepsvereniging in de gezondheidszorg moet het reglement aan de nieuwe eisen worden aangepast. Zo zullen bijvoorbeeld de criteria om lid te mogen worden, aangescherpt moeten worden. Zodra er

meer duidelijk bestaat over de precieze gewenste aanpassingen van de statuten en/of het reglement zullen wij dat aan onze leden bekendmaken.

Wij realiseren ons dat de context van onze beroepsuitoefening snel en wezenlijk aan het veranderen is. Wij proberen daar zo adequaat mogelijk op te anticiperen teneinde de toekomst van onze beroep veilig te stellen. Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande of anderszins vragen of opmerkingen hebben dan horen wij dat graag.